

ЭКОНОМИКА ТАДЖИКИСТАНА



4.2024



ISSN2310-3957

ИҚТИСОДИЁТИ ТОҶИКИСТОН

**ЭКОНОМИКА
ТАДЖИКИСТАНА**

4.2024

**Список
членов Редакционной коллегии журнала «Экономика Таджикистана»**

№	ФИО	должность
1.	Шариф Рахимзода (д.э.н., профессор)	Главный редактор, Директор ИЭД НАНТ
2.	Каюмов Н.К. (д.э.н., профессор)	Почётный редактор, Академик НАНТ
3.	Мирсаидов А.Б. (д.э.н., профессор)	Заместитель Главного редактора, заместитель директора ИЭД НАНТ
4.	Алимов А.Л. (к.э.н.)	Ответственный секретарь, заведующий отделом ИЭД НАНТ

Члены редколлегии

5.	Бобоев О.Б. (д.э.н., профессор)	Главный научный сотрудник ИЭД НАНТ
6.	Джонмахмадов Ш.Б. (д.э.н., профессор)	Главный научный сотрудник ИЭД НАНТ
7.	Каримова М.Т. (д.э.н.)	Заведующая отделом ИЭД НАНТ
8.	Муминова Ф.М. (к.э.н.)	Заведующая отделом ИЭД НАНТ
9.	Мухаббатов Х.М. (д.г.н., профессор),	Профессор ТГПИ им.С.Айни
10.	Назаров Т.Н. (академик НАНТ, д.э.н., профессор)	Член Президиума НАНТ
11.	Садриддинов С. (д.э.н., профессор)	Главный научный сотрудник ИЭД НАНТ
12.	Саидмуродзода Л.Х. (чл.-корр. НАНТ, д.э.н., профессор)	Заведующий отделом ИЭД НАНТ
13.	Солехзода А. (к.э.н., доцент)	Первый заместитель министра ЭРТ РТ
14.	Субхонов А.И. (к.э.н.)	Заведующая отделом ИЭД НАНТ
15.	Турсунова Г.Н., Назири Гулбахор Назир (д.э.н.)	Заместитель Председателя Национального банка Таджикистана
16.	Усманова Т.Д. (д.э.н., профессор)	Профессор ТУТ
17.	Хоналиев Н.Х. (д.э.н.)	Главный научный сотрудник ИЭД НАНТ
18.	Шарипов Б.М. (д.э.н.)	Главный научный сотрудник ИЭД НАНТ

Иностранные члены

19.	Койчуев Т.К. (академик НАН Кыргызстана)
20.	Кошенов А.К. (академик НАН Казахстана)
21.	Шеломенцев А.Г. (д.э.н., профессор, Россия)
22.	Цветков В.А. (член-корр. РАН, д.э.н., профессор)
23.	Пелях М. М. (Региональный Центр ПРООН, г. Стамбул, Турция)

Учредитель:

Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана. Журнал «Экономика Таджикистана» включён в перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий Высшей Аттестационной Комиссии (ВАК) Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июня 2016 г., перерегистрирован с 28 декабря 2018 г. и с 01 февраля 2022 г. Зарегистрирован в Министерстве культуры Республики Таджикистан. Свидетельство о регистрации № 0251/жр от 03 мая 2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

1.	Холбобоев Ф.С.	Основные факторы и этапы развития экономики Таджикистана: оценка социально-экономических тенденций в годы независимости	9
2.	Джонакова Г. А., Олимов С.И.	Ключевые факторы модернизации национальной экономики (по материалам Республики Таджикистан)	20

ИСТОРИЯ ЭКОНОМИКИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МЫСЛИ

3.	Саидмуродзода Л.Х., Бобоева М.А., Холова Ш.Н.	Формирование и развитие торгово-экономических отношений в Центральной Азии в IX-X веках	27
----	---	---	----

ОТРАСЛИ И МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ КОМПЛЕКСЫ

4.	Мирсаидов А.Б., Каххори М.	Некоторые механизмы инвестирования сферы образования и пути её совершенствования	35
5.	Арифов Х.О	Рогунская ГЭС – новые перспективные возможности	42
6.	Рауфи А.	Развитие индустриально - инновационного предпринимательства в Таджикистане	48
7.	Мукимова Н.Р.	Анализ производительности труда, фондоотдачи и фондовооруженности как показателей инновационного потенциала промышленности Республики Таджикистан	58
8.	Джумаев У.М.	О необходимости развития социального предпринимательства в Республике Таджикистан	67
9.	Раджабова Н.Р.	Организационно-экономические и правовые аспекты экспертизы товаров для таможенных целей	75
10.	Холбобоев Ф.С., Анварзода М.А., Наджмиддинзода А.Ю.	Государственно-частное партнерство – новый горизонт экономического развития Республики Таджикистан	84
11.	Акромов А.З.	Современное состояние развития отрасли машиностроения Таджикистана	95

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА

12.	Мирсаидов А.Б., Мирсаидов Ф.А.	Роль внешней трудовой миграции в системе социально-экономической безопасности страны	101
13.	Амонова Д.С., Ананченкова П.И.	Особенности занятости населения «серебряного возраста»	110
14.	Ашуров С.Б.	О некоторых вопросах цифровой платформенной онлайн работы	120
15.	Джурахонзода С., Бобоева Г. Р.	Женщины и их роль в экономике семьи Согдийской области в условиях инновационной экономики	126
16.	Кодиров Ш.Ш., Закирзода К.Дж.	Статистический анализ кадровых ресурсов начального и среднего профессионального образования	133

17.	Джураева А.О., Мамадов Ф.Р.	Цифровизация образовательных услуг в системе среднего специального образования Таджикистана	138
18.	Гадов Х.С.	Оценка преимуществ внедрения системы нематериального стимулирования работников на промышленных предприятиях	146

ДЕМОГРАФИЯ

19.	Ананченкова П.И.	Пожилые как ресурс социально-экономического развития и парадоксы демографического старения	155
20.	Исломов Х.С., Халикова А.З., Абдалимова Н.А.	Особенности современной динамики рождаемости и смертности населения Республики Таджикистан	163

РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

21.	Маджидзода С.	Кластерная политика: концепция, принципы и практическое применение	176
22.	Шоидарвозова М.С., Мардоншоева Ш.Б.	Проблемы адаптации к новым реалиям цифровизации в Горно - Бадахшанской Автономной Области	184

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

23.	Рахимзода Ш., Гиёси Ф.	Коммерческое и транзитное значение Ладжувардской дороги (Лазурного пути) для Афганистана и стран региона	191
24.	Назаров Д.Т., Холбобоев Ф.С.	Финансирование инновационных проектов с учетом зарубежного опыта	200
25.	Содиқов М.С., Худойбердыев Д.М.	Взаимовыгодное инвестиционное сотрудничество Республики Таджикистан со странами СНГ	212
26.	Содикзода П.	Эволюционный подход к анализу экономических санкций в системе международных отношений	221

МУНДАРИҶА

НАЗАРИЯИ ИҚТИСОДӢ

1.	Холбобоев Ф.С.	Омилҳо ва марҳилаҳои асосии рушди иқтисодиёти Тоҷикистон: арзёбии тамоюлҳои иҷтимоӣ - иқтисодӣ дар солҳои истиқлолият	9
2.	Джонакова Г.А., Олимов С.И.	Омилҳои асосии модернизатсияи иқтисодиёти миллий (дар асоси маводҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон)	20

ТАЪРИХИ АҶКОРИ ИҚТИСОДӢ

3.	Саидмуродзода Л.Ҳ., Бобоева М.А., Холова Ш.Н.	Ташаккул ва рушди муносибатҳои иқтисодию тичоратӣ дар осоиёи миёнаи асрҳои IX -X	27
----	---	--	----

СОҶАҶО ВА КОМПЛЕКСҶОИ БАӢНИСОҶАВӢ

4.	Мирсаидов А.Б., Каҳҳорӣ М.	Баъзе механизмҳои сармоягузорӣ дар соҳаи маориф ва роҳҳои тақмили он	35
5.	Арифов Х.О.	НОБ-и Роғун — Имкониятҳои нави ояндадор	42
6.	Рауфӣ А.	Рушди соҳибкории индустриалии инноватсионӣ дар Тоҷикистон	48
7.	Мукимова Н.Р.	Таҳлили ҳосилнокии меҳнат, даромади дороиҳо ва сармоявӣ ҳамчун нишондиҳандаҳои потенциали инноватсионии саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон	58
8.	Ҷумаев У.М.	Таҳлили мушкилоти зарурати рушди соҳибкории иҷтимоӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон	67
9.	Раҷабова Н.Р.	Ҷанбаҳои ташкилӣ-иқтисодӣ ва ҳуқуқии ташхиси молҳо ба мақсадҳои гумрукӣ	75
10.	Холбобоев Ф.С., Анварзода М.А., Наҷмиддинзода А.Ю.	Шарикии давлатӣ-хусусӣ – уфуқи нави рушди иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон	84
11.	Акрамов А.З.	Ҷолати муосири рушди саноати мошинсозӣ дар Тоҷикистон	95

ТАМОИЛҶОИ ЗАМОНаВИИ БОЗОРИ МЕХНАТ

12.	Мирсаидов А.Б., Мирсаидов Ф.А.	Нақши муҳочирати меҳнати беруна дар системаи амнияти иҷтимоиву иқтисодии кишвар	101
13.	Амонова Д.С., Ананченкова П.И.	Хусусиятҳои шуғли аҳолии "Синну соли нуқрагин"	110
14.	Ашуров С.Б.	Дар бораи баъзе масъалаҳои кори платформавии рақамии онлайн	120
15.	Ҷурахонзода С.Ҷ., Бобоева Г.Р.,	Занон ва нақши онҳо дар иқтисодиёти оила дар Вилояти Суғд дар шароити иқтисоди инноватсионӣ	126
16.	Қодиров Ш.Ш., Зокирзода К.Ҷ.	Таҳлили омории захираҳои кадрӣ низоми таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ	133
17.	Ҷураева А.О., Мамадов Ф.Р.	Рақамикунони хизматрасониҳои таълимӣ дар низоми таҳсилоти миёнаи махсуси Тоҷикистон	138
18.	Ғадоев Ҳ.С.	Арзёбии афзалиятҳои ҷорӣ намудани низоми ҳавасмандгардонии ғайримоддӣ дар корхонаҳои саноатӣ	146

ДЕМОГРАФИЯ

19.	Ананченкова П.И.	Пиронсолон ҳамчун манбаи рушди иҷтимоию иқтисодӣ ва парадоксҳои пиршавии демографӣ	155
20.	Исломов Х.С., Халикова А.З., Абдуалимова Н.А.	Хусусиятҳои динамикаи муосири таваллуд ва фавти аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон	163

ИҚТИСОДИЁТИ МИНТАҚАҲО

21.	Маджидзода С.	Сиёсати кластерӣ: концепсия, принципҳо ва татбиқи амалӣ	176
22.	Шоидарвозова М.С., Мардоншоева Ш.Б.	Проблемаҳои мутобиқшавӣ ба воқеияти нави рақамикунонӣ дар Вилояти Мухтори Кӯҳистони Бадахшон	184

ИҚТИСОДИЁТИ ҶАҲОН

23.	Раҳимзода Ш., Ғиёсӣ Ф.	Аҳамияти тиҷоратӣ ва транзитии роҳи Лочувард барои Афғонистон ва кишварҳои минтақа	191
24.	Назаров Д.Т., Холбобоев Ф.С.	Маблағгузориҳои лоиҳаҳои инноватсионӣ бо назардошти таҷрибаи хориҷӣ	200
25.	Содиқов М.С., Худойбердиев Ҷ.М.	Ҳамкорӣҳои мутақобилан судманди сармоягузориҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон бо кишварҳои ИДМ	212
26.	Содиқзода П.	Муносибати эволюсионӣ ба таҳлили таҳримҳои иқтисодӣ дар системаи муносибатҳои байналмилалӣ	221

CONTENT

ECONOMIC THEORY

1.	Kholboboev F.S.	The main factors and stages of development economy of Tajikistan: assessment of socio-economic trends in the years of independence	9
2.	Jonakova G.A., Olimov S. I.	The main factors of modernization of the national economy	20

HISTORY OF ECONOMICS AND ECONOMIC THOUGHT

3.	Saidmurodzoda L.H., Boboyva M.A., Kholova SH.N.	Formation and development of trade and economic relations in Central Asia in the 9th-10th centuries	27
----	---	---	----

BRANCHES AND INTERBRANCH COMPLEXES

4.	Mirsaidov A.B., Kahhori M.	Some mechanisms for investing in the education sector and ways to improve it	35
5.	Arifov Kh.O.	Rogun HPP– new prospective opportunities	42
6.	Raufi A.	Development of industrial-innovative entrepreneurship in Tajikistan	48
7.	Mukimova N.R.	Analysis of labor productivity, capital return and capital ratio as indicators of innovation potential of industry of the Republic of Tajikistan	58
8.	Dzhumaev U.M.	A problem analysis of the need for the development of social entrepreneurship in the Republic of Tajikistan	67
9.	Rajabova N.R.	Organizational, economic and legal aspects of goods examination for customs purposes	75
10.	Kholboboev F.S., Anvarzoda M.A., Najmiddinzoda A.Y.	Public-private partnership is a new horizon for the economic development of the Republic of Tajikistan	84
11.	Akramov A.Z.	Current state of development of the mechanical engineering industry in Tajikistan	95

CURRENT LABOR MARKET TRENDS

12.	Mirsaidov A.B., Mirsaidov F.A.	The role of external labor migration in the system of socio-economic security of the country	101
13.	Amonova D.S., Ananchenkova P.I.	Features of employment of the "Silver AGE" population	110
14.	Ashurov S.B.	On some issues of digital platform online work	120
15.	Djuraonzoda S. Dj., Boboeva G.R.	Women and their role in the family economy of Sughd region in the context of the innovation economy	126
16.	Qodirov Sh.Sh., Zakirzoda K.J.	Statistical analysis of Personnel Resources of Primary and secondary professional education	133
17.	Djuraeva A.O., Mamadov F.R.	Digitalization of educational services in the secondary specialized education system of Tajikistan	138
18.	Gadoev H.S.	Evaluation of the benefits of implementing a system of non-material incentives for employees in industrial enterprises	146

DEMOGRAPHY

19.	Ananchenkova P.I.	The elderly as a resource for socio-economic development and the paradoxes of demographic aging	155
20.	Islomov H.S., Halikova A.Z., Abdualimova N.A.	Features of modern dynamics of crude birth and crude mortality rates of the population of the Republic of Tajikistan	163

REGIONAL ECONOMY

21.	Majidzoda S.	Cluster policy: concept, principles, and practical application	176
22.	Shoidarvozova M.S., Mardonshoeva Sh.B.	Problems of adapting the regional economy to the new realities of digitalization of the Gorno-Badakhshan Autonomous Region	184

WORLD ECONOMY

23.	Rahimzoda Sh., Ghiasi F.	Rade and transit importance of the lapis Lazuli route for Afghanistan and regional countries	191
24.	Nazarov D.T., Kholboboev F.S.	Financing of innovative projects based on foreign experience	200
25.	Sodirkov M.S., Khudoyberdiev J.M.	Mutually beneficial investment cooperation of the Republic of Tajikistan with the cis countries	212
26.	Sodikzoda P.	Evolutionary approach to the analysis of economic sanctions in the system of international relations	221

**ОМИЛҲО ВА МАРҲИЛАҲОИ АСОСИИ РУШДИ
ИҚТИСОДИЁТИ ТОЧИКИСТОН: АРЗЕБИИ ТАМОЮЛҲОИ ИҚТИМОЙ -
ИҚТИСОДИ ДАР СОЛҲОИ ИСТИҚЛОЛИЯТ**

**Институти иқтисодиёт ва демография
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

Дар мақола таҳлили рушди иқтисодиёти Тоҷикистон дар давраи соҳибистиқлоли оварда шудааст. Он заминаи як марҳилаи таърихи баррасӣ намуда, аҳамияти ба даст овардани сулҳ ва ризоиятро пас аз ҷанги шаҳрвандӣ таҳти пешбурди сиёсати хирадмандонаи Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ-Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, таъкид месозад. Дар мақола омилҳои асосии рушди устувор, аз ҷумла сиёсати бисерҷонибаи хориҷӣ, ҳамбастагии ҷомеаи байналмилалӣ, муваффақиятҳо дар соҳаи инфрасохтор, маориф, тандурустӣ баррасӣ карда мешаванд. Инчунин дар мақола ба нақши идоракунии давлатӣ дар бартараф кардани мушкилот ва ноил шудан ба рушди иқтисодӣ дар ин марҳилаи таърихӣ аҳамияти аввалиндараҷа дода мешавад.

Калидвожаҳо: *истиқлолият, рушди устувор, ҷанги шаҳрвандӣ, сулҳ ва ризоият, сиёсати бисерсоҳавӣ, ҳамкорӣ байналмилалӣ, инфрасохтор, маориф, тандурустӣ, идоракунии давлатӣ.*

Ба даст овардани Истиқлолият барои кишвари азизамон Тоҷикистон дар соли 1991 яке аз арзишу пирӯзиҳои таърихии миллӣ гардида, орзуи чандинасраи озодӣ ва худшиносии мардуми Тоҷикистонро ба воқеият табдил дод. Пас аз даҳсолаҳои дар ҳайати Иттиҳоди Шӯравӣ будан, мардуми шарафманди Тоҷикистон имконият пайдо намуд, ки тақдири худро мустақилона муайян намоянд, давлати худро бунёд созад ва фарҳангу анъанаҳои худро ривочу равнақ диҳад. Истиқлолият барои мардуми Тоҷикистон имкониятҳои навро барои рушд ва шукуфои фароҳам овард. Он имкон дод, ки ба сохтани ҳувияти миллии худ, тақими давлатдорӣ ва фароҳам овардани шароит барои дигаргунсозии иқтимоӣ иқтисодӣ шурӯъ карда шавад. Истиқлолият дастоварди бузургест, ки аз мардуми Тоҷикистон ҳамбастагӣ, матонат ва талошро барои пешрафти кишвар талаб менамояд.

Тоҷикистон дар тӯли солҳои соҳибистиқлолӣ роҳи душвору пурмашақатро бо мушкилоти ҷанги шаҳрвандӣ паси сар карда, сулҳу ризоиятро дар ҷомеа барқарор намуд. Ин таҷриба, ки бешубҳа бо хирад ва матонати бевоситаи Пешвои муаззами миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон мансуб аст, барои ҷомеаи ҷаҳонӣ намунаи беназир гардид.

Пас аз эълони Истиқлолият, Тоҷикистон ба мушкилоти вазинтарин-ҷанги шаҳрвандӣ рӯ ба рӯ шуд. Бояд қайд намуд, ки маҳз тавассути роҳбарии бевоситаи Президенти мамлакат, Пешвои муаззами миллат муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон, кишвар тавонист ки ин бӯҳрони даҳшатноки сангинро бартараф намуда, ғояи сулҳу оштиро амалӣ намояд.

Омилҳои асосии муваффақият ин муттаҳид намудани қувваҳои солими ҷомеа буданд, ки Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ – Пешвои муаззами миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон бо саъю кушишу заҳматҳои пайвастаи худ қувваҳои гуногуни сиёсӣ, созмонҳои фарҳангӣ ва ҳаракатҳои ҷамъиятиро дар атрофи идеяи сулҳу ва ризоият муттаҳид намояд. Дар навбати худ, ҷомеаи байналмилалӣ, Созмони Милалӣ Муттаҳид, САҲА, Русия, Эрон, Афғонистон, Покистон, Ҷумҳурии Узбекистон, Ҷумҳурии Қазоқистон ва дигар кишварҳо дар ба даст овардани раванди сулҳу дар Тоҷикистон саҳми арзанда гузоштанд.

Ғояи асосии сиёсат ин идеяи сулҳу созиш ва оштии буд, Тоҷикистон ҳамеша сиёсати "дарҳои кушода" - ро пеша менамояд, ки баъдтар ба "сиёсати бисервекторӣ" табдил ёфта ба тақими муносибатҳои байналмилалӣ мусоидат менамояд [1].

Сулҳи Тоҷикистон намунаи беназири ба даст овардани сулҳ дар кишвар гардид, ки имрӯз ҳамчун дастур дар ҳалли низоъҳо дар гӯшаҳои гуногуни ҷаҳон истифода мешавад. Имрӯз таҷрибаи Тоҷикистон аз ҷониби СММ, САҲА ва дигар созмонҳои байналмиллӣ ҳамчун амалиёти бомуваффақияти сулҳҷӯёна эътироф гардидааст.

Кофи Аннон, собиқ Дабири кулли СММ, ба даст овардани сулҳи Тоҷикистонро ҳамчун намуна барои омӯзиш қайд намуда, муваффақияти онро дар муқоиса бо дигар низоъҳои давомдор ҳамчун дастур муаррифӣ намуда буд. Яке аз омилҳои асосии муваффақият ин яқдилӣ ва ҳамоҳангии кушишҳои байналмилалӣ бо манфиатҳои миллии Тоҷикистон мебошад. Маҳз ҳамин буд ки ҷонибҳои муноқиша зарурати ҳифзи арзишҳо ва манфиатҳои миллии, сулҳ ва ризоиятро ба хубӣ дарк намуданд.

Имрӯз бе ягон шубҳа метавон тасдиқ намуд, ки Тоҷикистон қобилияти худро барои рафъи мушкилоти вазнин ва бунёди оянда дар асоси сулҳу ризоият ва шукуфой нишон додааст. Таҷрибаи сулҳи Тоҷикистон барои тамоми ҷаҳон дарси пурарзиш буда, имконияти ҳалли низоъҳоро тавассути муколама, ҳамдигарфаҳмӣ ва ҳамкорӣ ҳамаҷониба ба даст оварданро тасдиқ менамояд.

Асосгузори сулҳу ваҳдати миллии – Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон Истиқлоли давлатиро «**арзишмандтарин дастоварди миллати фарҳангсолор ва куҳанбунёди тоҷик дар замони муосир**» номид [1].

Дар ҳақиқат ҳам, дастбӣ ба ин неъмат волотарин, ки барои ҳар як халқу миллат азизу муътабар аст, як сарчашмаи бебаҳоест, ки тамоми равандҳои дигари ҳаёти давлату миллатҳоро муайян месозад. Аз ҷумла, миллати тоҷик ба шарофати ин дастовард, яъне расидан ба соҳибистиқлолӣ, дар зарфи 33 соли Истиқлолият таҳти Сарвари хирадмандонаи Пешвои муаззами миллат ба комёбиҳои назаррасе ноил гардид, ки мардуми шарафманди тоҷик дар таърихи худ ин гуна пешравию дастовардҳои беназирро дар ёд надорад.

Истиқлолият ба Тоҷикистон имкон дод, ки сиёсати иқтисодии миллии худро мустақилона муайян намояд ва бо назардошти манфиатҳои миллии ривочу раванқ намояд. Ин ба кишвар имкон дод, ки аз банақшагирии мутамаркази Иттиҳоди Шуравӣ раҳо шавад ва барои муносибатҳои бозорӣ дар кишвари худ мустақилона шароит фароҳам оварад. Инчунин истиқлолият ба Тоҷикистон имкон дод, ки сармоягузориҳои хориҷиро мустақилона ҷалб намояд ва муносибатҳои иқтисодии байналмилалиро рушд диҳад.

Дурнамои рушди иқтисодии Тоҷикистон дар шароити истиқлолият бо диверсификатсияи иқтисодиёт, беҳтар шудани фазои сармоягузорӣ, рушди сармояи инсонӣ ва мубориза бо паст кардани сатҳи камбизоатӣ зич алоқаманд аст. Дар ин раванд, самтҳои муҳими рушди сармоягузорӣ ин энергетика, кишоварзӣ, сайёҳӣ ва тичорати хурд мебошанд. Бо татбиқи бомуваффақияти ин вазифаҳо Тоҷикистон барои рушди устувори иқтисодӣ ва баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳоли тамоми имкониятҳоро дорад [1].

Агар мо аз давраи ба даст овардани истиқлолият то имрӯз назар афканем пас мо онро метавонем ба давраҳои куллан тағйирёбии шароитҳои иқтисодӣ ҷудо намоем:

Давраи аввали истиқлолият (1991-1997): Аз соли 1991 то 1997 иқтисодиёти Тоҷикистон оқибатҳои харобиовари пошхӯрии ИҶШС ва ҷанги шаҳрвандиро аз сар гузаронид. Қатъи робитаҳои иқтисодӣ бо ҷумҳуриҳои собиқ боиси аз байн рафтани бисер корхонаҳо, норасоии молҳо ва хидматҳо, инчунин коҳиши шадиди ММД гардид. Ҷанги шаҳрвандӣ вазъиятро бадтар ва шиддатноктар кард, кулли инфрасохторро вайрон сохт, сатҳи бекорӣ ва камбизотиро зиёд намуд. Дар натиҷа, кишвар бо бӯҳрони амиқи иқтисодӣ рӯ ба рӯ шуд, ки он ба гиперинфлятсия, норасоии бӯҷет ва имконнопазирии маблағгузориҳои барномаҳои иҷтимоӣ оварда расонд [5].

Бо вучуди шароити вазнин, дар ин давра қадамҳои нахустини ислоҳоти иқтисодиёт гузошта шуданд, аз ҷумла, либерализатсияи иқтисодиёт, озодкунии нархҳо гузаронида шуд, хусусигардонии корхонаҳои давлатӣ ва инчунин ташаққули баҳши молиявӣ оғоз ёфт.

Мутаасифона дар ин давра бо сабабҳои болозикр ягон ислоҳот самаранок гузаронида нашуда ягон натиҷаҳои дилхоҳ ба даст оварда нашуд.

Гарчанде солҳои 1991-1997 барои Тоҷикистон давраи кашмакашиҳои шахрвандӣ, харобӣ ва озмоишҳои вазнин буд, лекин маҳз дар ҳамин давра барои ислоҳоти оянда ва барқарорсозии иқтисодиёт заминаи воқеӣ гузошта шуд.

Давраи муътадилшавии иқтисодиёт (1997-2000): Давраи аз соли 1997 то 2000 бо оғози муътадилшавии иқтисодиёти Тоҷикистон пас аз ҷанги харобиовари шахрвандӣ хос аст.

Маҳз созишномаи сулҳ дар соли 1997 барои барқарорсозӣ ва рушди иқтисодиёт замина ва шароит фароҳам овард. Қadamҳои калидӣ дар роҳи муътадилсозӣ: анҷоми ҷанги шахрвандӣ, оғози либерализатсияи нархҳо, хусусигардонии корхонаҳои давлатӣ, мустақкам кардани асъори миллий ва рушди бахши молиявӣ гузошта шуданд. Ин чораҳо имкон доданд, ки гиперинфлятсия пешгирӣ шавад, ММД муътадил гардад ва барои рушди тадриҷии мунтазами иқтисодӣ шароити мусоид фароҳам оварда шавад.

Дар ин давра иқтисоди Тоҷикистон заиф ва осебпазир буд, аммо нишонаҳои барқароршавӣ зоҳир гардиданд, ки ба ояндаи дурахшон умеди нав бахшид. Бо вучуди он ки сатҳи зиндагии аҳоли паст боқӣ монд ва кишвар ҳанӯз аз оқибатҳои ҷанг ранҷ мекашид, дар солҳои 1997-2000 барои рушди мунтазами иқтисодӣ заминаи устувор гузошта шуд.

Давраи рӯ ба афзоиш (2000-2008): Давраи аз соли 2000 то 2008 ҳамчун давраи рушди устувори иқтисодӣ дар Тоҷикистон муаррифӣ мегардад. Кишвар ба инкишофи мусбии рушд ноил гардид, ки дар ин давра пеш аз ҳама бо дигаргунсозии сохторӣ иҷроиши барномаҳои ислоҳотӣ, афзоиши устувори ММД, ҷалби маблағҳо аз кишварҳои донор, сармоягузориҳои хориҷӣ, рушди инфрасохтор ва паст кардани сатҳи камбизотӣ муаррифӣ мегардад. Дар ин давра омилҳои асосии рушд инҳоянд: суботи сиёсӣ пас аз анҷоми ҷанги шахрвандӣ, амалӣ гардидани барномаҳои ислоҳотӣ - иқтисодӣ, афзоиши сармоягузорӣ ба саноати кӯҳӣ ва энергетика, инчунин ҷалби сармоягузорӣ аз Русия, Чин, Эрон ва дигар кишварҳо. Ин маблағгузорию сармоягузориҳо имкон доданд, ки иқтидорҳои истеҳсоли таҷдид ва навсозӣ карда шаванд, инфрасохтори нақлиётӣ ва энергетикӣ рушд ва ҷойҳои нави корӣ таъсис дода шаванд[5].

Дар ин давра Тоҷикистон дар сатҳи зиндагии аҳоли тағйироти куллии мусбиро эҳсос кард, ки ин дар беҳтар шудани дастрасии молу хизматрасонӣ, кам шудани бекорӣ ва афзоиши шуғл ифода меёбад. Ҳамзамон, бо вучуди рушди иқтисодиёт, Тоҷикистон ҳанӯз ҳам кишвари дорои сатҳи пастии иқтисодӣ буда, сатҳи камбизоатии воқеӣ ҳамчун мушкилоти мубрами муҳими кишвар боқӣ мемонад. Новобаста аз набудани диверсификатсияи иқтисодиёт, давраи солҳои 2000-2008 барои Тоҷикистон давраи пешрафти назаррасии иқтисодӣ муаррифӣ мегардад.

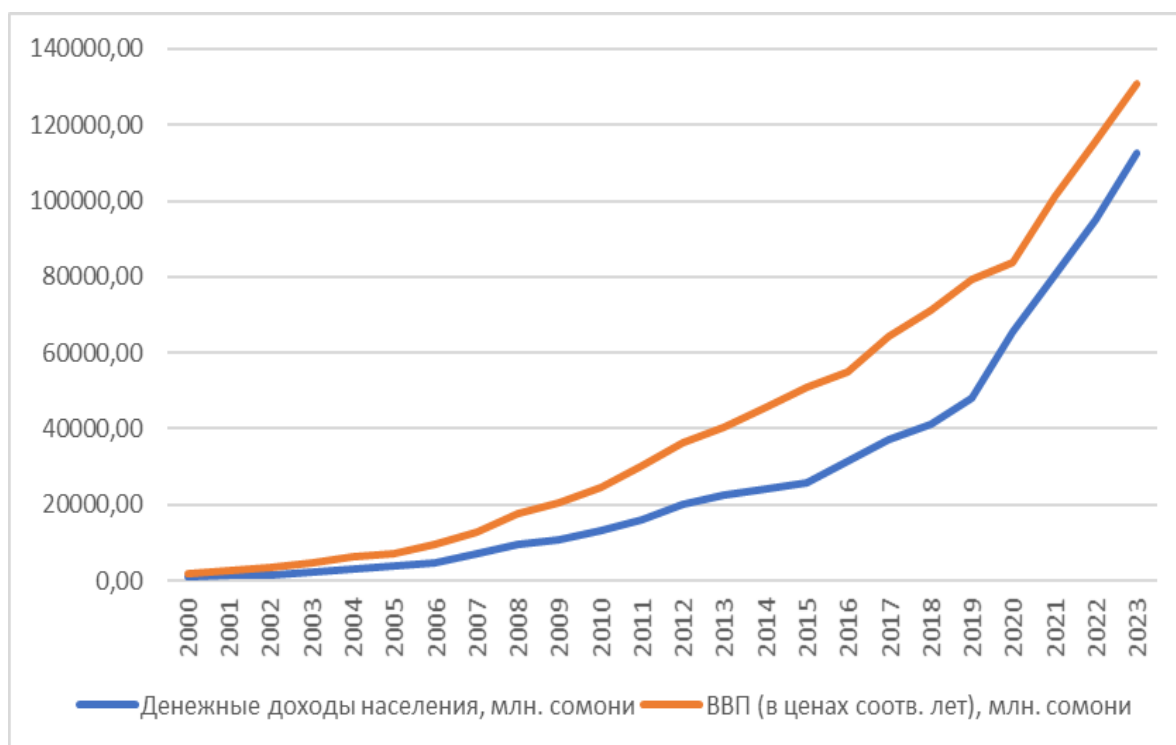
Давраи бӯҳрони иқтисодӣ-молиявӣ ва барқароршавӣ (2009-2017): Соли 2009 Тоҷикистон, мисли дигар кишварҳои ҷаҳон, ба бӯҳрони иқтисодии ҷаҳонӣ рӯ-ба-рӯ шуд. Қоҳиши нархи алюминий, нахи пахта, дигар молҳои асосии содиротии кишвар ва кам гардидани интиқоли пул аз Русия, боиси қоҳиши шадиди ММД (ба 3,5%) гардид. Сармоягузорӣ ва даромади буҷет низ қоҳиш ёфт ва сатҳи камбизоатӣ дар кишвар боло рафт. Вобаста ба ин Ҳукумати Тоҷикистон барои рафъи бӯҳрони иқтисодӣ - молиявӣ тадриҷан, як қатор тадбирҳои зарурӣ андешид, аз ҷумла ҳавасмандгардонии талаботи дохилӣ, сабукиҳои андозӣ, дастгирии тиҷорати хурду миёна ва ҷалби сармояи хориҷӣ. Маҳз бо туфайли ин тадбирҳои саривақтии андешидаи Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, дар соли 2011 иқтисоди миллий бо нишон додани афзоиши устувори ММД ба барқароршавӣ оғоз намуд. Аз ин рӯ, аллакай то соли 2017 Тоҷикистон ба рушди устувори иқтисодӣ ноил гардид, дар бисер бахшҳо рушди устуворро нишон дод. Иқтисодиёти миллии кишвар бо оқибатҳои бӯҳрон бомуваффақият мубориза бурда, касри буҷетро беҳтар намуд, сатҳи зиндагии аҳолиро баланд бардошт ва дар роҳи рушди устувор муваффақиятҳо ба даст овард [5].

Давраи рушди пас аз бӯҳронӣ (2018- то ҳозир): Давраи баъди соли 2018 дар иқтисоди Тоҷикистон бо талош барои рушди устувор дар пасманзари рафъи оқибатҳои бӯҳрони ҷаҳонии молиявии соли 2008 ва мушкилоти ПАНДЕМИЯИ COVID-19 муаррифӣ мегардад. Самтҳои асосии рушд дар ин давра таҳкими низоми молиявӣ, рушди инфрасохтор ва саноат, баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳоли буданд. Сармоягузорӣ ба энергетика, кишоварзӣ, сайёҳӣ ва тиҷорати хурд дар ноил шудан ба рушди устувор нақши муҳим мебозад [5].

Дастоварди муҳим ин паст кардани сатҳи камбизоатӣ ва беҳтар кардани дастрасӣ ба соҳаҳои маориф ва тандурустӣ буд. Бо вучуди ин, Тоҷикистон ҳанӯз ҳам бо мушкилоти марбут ба сатҳи пасти рушди саноат, сатҳи баланди бекорӣ ва вобастагӣ аз сармоягузори хориҷӣ рӯ ба рӯ аст. Бо вучуди мушкилот, Тоҷикистон барои фароҳам овардани шароит барои рушди устувори иқтисодӣ, талош барои диверсификатсияи иқтисодиёт, рушди сармояи инсонӣ ва беҳтар намудани сифати зиндагии аҳоли кӯшиш ба харҷ дода истодааст.

Дар маҷмӯъ, иқтисодиёти Тоҷикистон пас аз анҷоми ҷанги шаҳрвандӣ дар соли 1997 ба барқароршавӣ шуруъ намуда рушди устуворро нишон дод, алалхусус аз соли 2000 инҷониб ММД-и кишвар пайваста афзоиш ёфта, дар соли 2023 ба тақрибан 12,06 миллиард доллари ИМА расид [3].

Яке аз омилҳои асосии рушди иқтисодӣ ин афзоиши даромади воқеии аҳоли ба ҳисоб меравад. Агар мо ба диаграммаи 1 назар афканем пас мебинем ки аз соли 2000 то имрӯз рушди иқтисодиёт куллан боло рафта мутаносибан даромади аҳоли низ афзудааст. Дар соли 2023 афзоиши воқеии ММД 8,3% - ро ташкил дод. Даромади аҳоли низ ру ба афзоиш дорад, ки ин бо афзоиши шуғли аҳоли, афзоиши музди меҳнат ва интиқоли пул бо соҳибқорӣ хусусӣ ва муҳочирони меҳнатӣ зич алоқаманд аст.



Диаграммаи 1. Рушди иқтисодиёт дар муқоиса бо даромади пулии аҳоли (солҳои 2000-2023)

Сарчашма: Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

Агар ба диаграммаи 2 назар афканем пас мебинем ки дар соли 2024 афзоиши воқеии ММД 8,4% - ро ташкил дод, ки аз соли 2000 то инҷониб суръати миёнаи солони афзоиши ММД тақрибан 7,5% - ро ташкил медиҳад, ки аз бисер кишварҳои дигари Осиёи Марказӣ хеле зиёдтар аст.

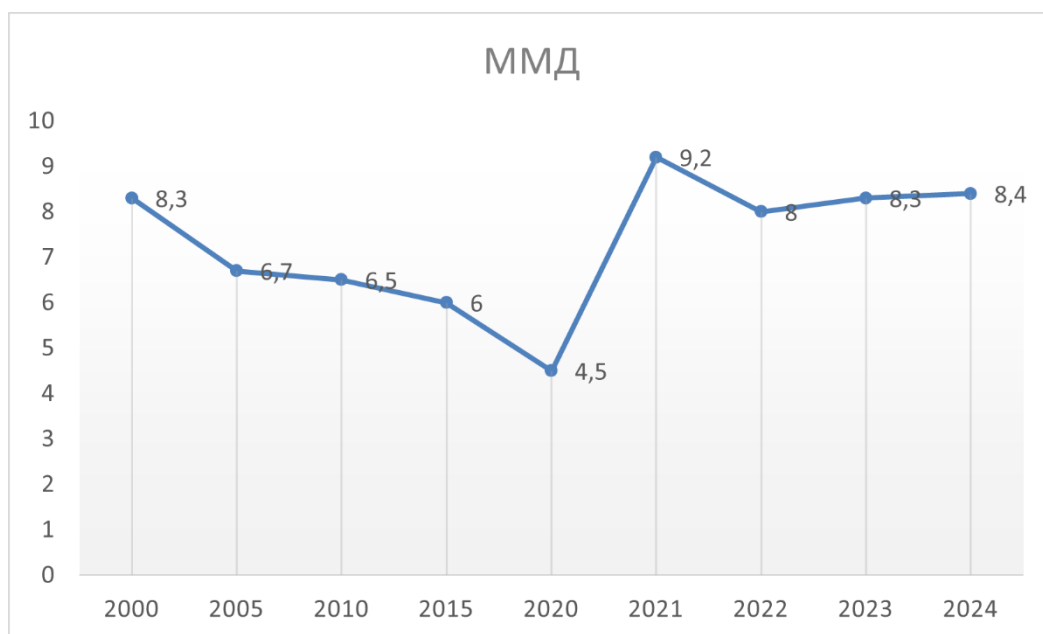


Диаграмма 2. Тамоюли рушди иқтисодӣ дар солҳои 2000-2023

Сарчашма: Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

Чӣ тавре ки маълум аст, нишондиҳандаи рушди иқтисодӣ ва қоҳиши сатҳи камбизоатӣ бо ҳам зич алоқаманд аст, зеро афзоиши маҷмӯи маҳсулоти дохилии кишвар (ММД) одатан ба таъсиси ҷойҳои нави корӣ, афзоиши даромади аҳоли ва беҳтар шудани шароити зиндагӣ оварда мерасонад. Вақте ки иқтисодиёт афзоиш мебад, он барои сармоягузорӣ ба барномаҳои иҷтимоӣ, маориф ва тандурустӣ имконият фароҳам меорад, ки ба баланд шудани сатҳи зиндагӣ ва қоҳиши камбизоатӣ мусоидат мекунад.



Диаграмма 3. Тамоюли сатҳи камбизоатӣ дар солҳои 2000-2024

Сарчашма: Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

Агар ба диаграммаи 3 назар афканем, пас мо бараъло мебинем, ки аз соли 2000 то инҷониб сатҳи камбизоатӣ дар Тоҷикистон аз 81% то 21,2% дар соли 2024 ба таври назаррас қоҳиш ёфтааст, ки ин яке аз дастовардҳои беназири Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон тавассути ноил шудан ба рушди устувори иқтисодӣ ва амалӣ гардидани барномаҳои ислохотӣ-иқтисодӣ дар кишвар мебошад [3].

Бояд қайд намуд, ки маҳз тавассути иродаи қавии бевоситаи Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ – Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон буд, ки як қатор ислохотҳои иқтисодӣ дар як муддати кӯтоҳ амалӣ гардида самараро

хуби пешрафти иқтисодиро таъмин намуданд, аз ҷумла:

1. Барномаи “Ҳуҷрати паст кардани сатҳи камбзоатӣ ДССБ” (2002-2006; 2006-2009)
2. Барномаи Хазинаи Байнамиллии Асър(ХБА) “Паст кардани сатҳи камбизоатӣ тавассути рушди устувор”(PRGF) (соли 2005 бомуваффақият ба итмом расид, бинобар пеш аз мӯҳлат иҷро шудани барнома, ХБА 100 миллион доллари қарзи кишварро бахшид);
3. Барномаи дигаргунсозӣ сохторӣ бо Бонки Ҷаҳонӣ (SAC -2) (соли 2005 бомуваффақият ба анҷом расид);
4. Лоихаи Бонки Ҷаҳонӣ (IBTA -2) (бомуваффақият амалӣ гардид);
 - а) Барномаи пешгӯии буҷет,
 - б) Ислоҳоти хизмати давлатӣ,
 - с) Хусусигардонӣ ва рушди баҳши хусусӣ.
5. Барномаи ҳалли қарзи хоҷагиҳои пахтакор (таҳия карда шуд);
6. Таҳияи Консепсияи Стратегияи Миллии Рушд (моҳи декабри соли 2005 дар ш. Нью-Йорк бомуваффақият муаррифӣ гардид. Тоҷикистон яке аз аввалин кишварҳо буд ки консепсияи Стратегияи Миллии Рушдро аввалин шуда, таҳия намудааст.)
7. Арзёбии ҳадафҳои рушди ҳазорсола(арзёбии молиявии ЦРТ дар соли 2005 таҳия карда шуд), ин ҳуҷжат асоси молиявии Стратегияи Миллии Рушдро ташкил мекунад;
8. Ислоҳоти системаи тандурустӣ (таҳти кумаки молиявӣ ва техникаи Бонки Ҷаҳонӣ бомуваффақият анҷом ёфт);
9. Ислоҳоти системаи маориф (таҳти кумаки молиявӣ ва техникаи Бонки Ҷаҳонӣ бомуваффақият анҷом ёфт);
10. Стратегияи рушди саноат (таҳия карда шуд);
11. Барномаҳои кӯтоҳмуддат ва миёнамӯҳлати рушди иқтисодӣ;
12. Таҳия ва дастгирии дигар барномаҳои соҳавӣ.

Дар баробари бомуваффақият ба анҷом расонидани як қатор барномаҳои ислоҳотию иқтисодӣ, афзоиши ММД, даромади аҳоли ва паст кардани сатҳи камбизоатӣ, Тоҷикистон дар ҷалби сармояи хориҷӣ низ муваффақиятҳои назаррас ба даст овардааст. Дар ду даҳсолаи охир ҳаҷми умумии сармоягузорӣ ба кишвар беш аз 10 миллиард доллари ИМА-ро ташкил дод. Ин сармоягузорӣ ба соҳаҳои гуногун, аз ҷумла энергетика, истихроҷи маъдан, кишоварзӣ ва сайёҳӣ равона гардидааст.

Бояд қайд намуд, ки новобаста аз дастовардҳои назаррас, иқтисодиёти Тоҷикистон осебпазир боқӣ мемонад. Он асосан аз сармоягузорию хориҷӣ, интиқоли пули соҳибқорони хусусӣ, муҳочирати меҳнатӣ ва содироти ашёи хом вобаста аст. Мушкилоти асосӣ барои рушди минбаъда диверсификатсияи иқтисодиёт, беҳтар кардани фазои сармоягузорӣ, рушди сармояи инсонӣ ва мубориза бо сатҳи камбизоатӣ мебошанд.

Дар солҳои 2007-2022 зиёда аз 65 кишвари ҷаҳон ба иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон сармоягузорӣ намуданд, ки қисми зиёди онҳо аз ҷониби Ҷумҳурии Мардумии Чин - 3 миллиарду 252 миллион доллари ИМА дода шудааст, аз ҷумла, 29,5% (ба бахшҳои коммуникатсия, ҳадамоти сохтмонӣ ва молиявӣ, тадқиқоти геологӣ ва кӯҳӣ, насби таҷҳизоти технологӣ, саноат, сохтмон ва дигар хизматрасониҳо), аз ҷониби Федератсияи Россия - 1 миллиарду 647,9 миллион доллари ИМА ва ё 15,0% (ба бахшҳои сохтмон, коммуникатсия, омӯзиши геологӣ, хизматрасонии молиявӣ, тандурустӣ, саноати сохтмон, савдо, энергетика, сайёҳӣ ва дигар хизматрасониҳо), аз ҷониби Иёлоти Муттаҳидаи Амрико - 712,8 миллион доллари ИМА ва ё 6,5% (ба бахшҳои коммуникатсия, хизматрасониҳои молиявӣ, маориф, кишоварзӣ, тандурустӣ, обтаъминкунӣ ва соҳилмустаҳкамкунӣ, сохтмон, тадқиқоти геологӣ, кӯҳӣ ва саноат), аз ҷониби Британияи Кабир - 714,6 миллион доллари ИМА ва ё 6,5% (омӯзиши истихроҷи маъдан, сохтмон, ҳадамоти молиявӣ, истихроҷи ангишт, саноат ва савдо), аз ҷониби Қазоқистон 585,7 миллион доллари ИМА ва ё 5,3% (хизматрасониҳои молиявӣ, тадқиқоти геологӣ, кӯҳӣ ва саноат, тиҷорат), аз ҷониби Филиппин - 581,7 миллион доллари ИМА ва ё 5,3% (ба бахшҳои кишоварзӣ, сохтмони роҳ, хизматрасонӣ, насби таҷҳизоти технологӣ, хизматрасониҳои молиявӣ, идоракунии давлатӣ, тандурустӣ, маориф), аз ҷониби

Люксембург - 461,8 миллион доллари ИМА ва ё 4,2% (хадамоти молиявӣ), аз ҷониби Эрон - 314,4 миллион доллари ИМА ва ё 2,9% (дар бахшҳои саноат, сохтмон, хизматрасонии молиявӣ, савдо), аз ҷониби Озарбойҷон - 242,0 миллион доллари ИМА ва ё 2,3% (хизматрасонии молиявӣ), аз ҷониби Австрия - 254,8 миллион доллари ИМА ва ё 2,3% (хизматрасонии молиявӣ, насби таҷҳизоти технологӣ), Кипр - 237,8 миллион доллари ИМА ва ё 2,2% (сохтмон, туризм, тиҷорат), Арабистони Саудӣ - 288 миллион доллари ИМА ва ё 2,6% (хизматрасонии молиявӣ, саноат, савдо), Амолоти Муттаҳидаи Араб - 204,5 миллион доллари ИМА ва ё 1,9% (хизматрасонии молиявӣ, тадқиқоти геологӣ ва кӯҳӣ, саноат, тиҷорат), Туркия - 221,7 миллион доллари ИМА ва ё 2% (хизматрасонии молиявӣ, саноат, савдо), кишвари Олмон - 197,2 миллион доллари ИМА ва ё 1,8% (хизматрасонии молиявӣ), Швейтсария - 204,5 миллион доллари ИМА ва ё 1,9% (хизматрасонии молиявӣ), Фаронса - 125,8 миллион доллари ИМА ва ё 1,1% (хизматрасонии молиявӣ, саноат, савдо) ва дигар кишварҳо - 765,2 миллион доллари ИМА ва ё 6,9% сармоягузори шуданд.[4]

Ҳамин тариқ, дар 33 соли соҳибистиклолӣ Тоҷикистон дар соҳаҳои гуногун, аз ҷумла рушди иқтисодӣ, ислоҳоти иҷтимоӣ ва беҳбуди инфрасохтор ба муваффақиятҳои назаррас ноил гардид. Кишвар оқибатҳои ҷанги шаҳрвандиро бомуваффақият паси сар қард, иқтисодиёти худро муътадил сохт ва афзоиши устувори ИМД-ро нишон дод, ки ба беҳтар шудани сатҳи зиндагии аҳолии мусоидат намуд.

Дастовардҳо дар 33 соли истиқлолият. Бояд қайд намуд, ки дастовардҳо дар 33 соли истиқлолият, дар Тоҷикистон назаррасанд. Дастовардҳои муҳим рушди бахши гидроэнергетикӣ, татбиқи лоиҳаҳои бузурги инфрасохторӣ, ба монанди сохтмони роҳҳо ва пулҳо, инчунин беҳтар кардани дастрасӣ ба маориф ва тандурустӣ буданд. Тоҷикистон инчунин дар ташаббусҳои байналмилалӣ оид ба рушди устувор ва ҳамкориҳои минтақавӣ фаъолона иштирок менамояд. Тавассути ба даст овардани истиқлолият кишвар соҳиби рамзҳои давлатӣ – Парчами миллӣ, Нишон ва Суруди Миллӣ гардид ва бори аввал дар таърихи ҷаҳонӣ худро дар арсаи байналмилалӣ ҳамчун давлати мустақил эълон намуд.

Истиқлолияти давлатӣ дастоварди бебаҳои мардуми тоҷик аст, ки тамоми ҳастии ҳаёти ҷомеаро муайян менамояд.

Маҳз ба шарофати сиёсати Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ – Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ваҳдат, ҳамдигарфаҳмии мардум ва фазои сулҳу оромӣ дар мамлакат таъмин гардид. Тоҷикистон бо бунёди давлати миллӣ, ки бо принсипҳои демократӣ, давлати ҳуқуқӣ, ҷомеаи дунявӣ ва рушди иҷтимоӣ асос ёфтааст, барои ҷаҳон намунаи беназир гардид.

Ҳадафҳои стратегии кишвар муайян карда шуданд ва ҳалли вазифаҳои асосӣ оғоз ёфтанд,[2] аз ҷумла:

- таъмини амнияти озуқаворӣ;
- амнияти энергетикӣ;
- раҳои аз бунбасти коммуникатсионӣ;
- саноатикунони босуръати кишвар.

Яке аз ҷанбаҳои муҳими рушд дастгирии фарҳанг ва забони миллӣ буд, ки забони тоҷикӣ мақоми давлатӣ гирифт ва мероси таърихӣ фарҳангии мардуми тоҷик дар сатҳи байналмилалӣ муаррифӣ гардид. Бо ташаббуси Президенти кишвар, ба рӯйхати мероси фарҳангии ғайримоддӣ ЮНЕСКО як қатор маросимҳо ва ҷашнҳои анъанавӣ Тоҷикистон дохил карда шуданд. Инчунин дар ин давра китоби Бобочон Ғафуров “Тоҷикон” аз нав нашр гардида барои ҳамаи оилаҳои кишвар дастрас карда шуданд.

Тоҷикистон аз таназзули инфрасохтор то бунёди нақбҳо, пулҳо ва роҳҳои замонавӣ роҳи дубораро аз нав эҳё ва тай намудааст. Кишвар яке аз пешсафони таъсиси соҳаи инфрасохторӣ, сохтмони шабакаи роҳҳо дар байни ҷумҳуриҳои собиқи шӯравӣ гардид. Дар тӯли солҳои истиқлолият дар рушди иқтисодиёт, маориф, тандурустӣ муваффақиятҳои назаррас ба даст оварда шуданд.

Имрӯз бо боварӣ метавон гуфт ки Тоҷикистон дар роҳи пешрафт ва рушди устувор

ҳаракат мекунад.

Рушди иқтисод – имрӯз ва фардо. Рушди иқтисоди Тоҷикистон дар нимсолаи аввали соли қорӣ 8,3 фоизро ташкил дод, аз ҷумла ҳаҷми маҳсулоти саноатӣ 10,3%, кишоварзӣ 7,9%, гардиши умумии савдо 11,8% ва дигар соҳаҳо ки на кам аз 5% афзоиш ёфтанд, ин маънои онро дорад ки иқтисодиёти мо дар соҳаҳои асосӣ динамикаи мусбиро пеша намудааст. Аллакай аз руи тамоюлҳои мавҷуда тибқи таҳлилҳои Бонки Рушди АвруОсиё(ЕАБР) дар назар аст, ки иқтисоди Тоҷикистон дар соли 2024 то 7,3 фоиз афзоиш меёбад, модоме ки тибқи дурнамои ба ӯҳдагирифташудаи Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон то охири соли қорӣ афзоиши ММД на кам аз 8 фоиз дар назар аст.

Таи солҳои охир иқтисоди Тоҷикистон рушди мунтазами босуботро нишон дода, мавриди стратегияи дурусти рушд ва эътимоднокии шарикон муаррифӣ мегардад. Яке аз иқдомҳои неке, ки имрӯз кишвари мо пеша намудааст, ин рушди инноватсионӣ, технологияи оммавӣ ва рақамикунони иқтисодиёт мебошад.

Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030, ки аини замон мавриди тадбиқ қарор дорад, қисми таркибии онро рушди инноватсионӣ ва рақамикунони иқтисодиёт ташкил мекунад. Дар замони муосир инноватсия ва рақамисозӣ барои ҳар як давлат раванди муҳимтарин ба ҳисоб меравад. Он ба вусъат бахшидани равандҳои тиҷоратӣ, паст кардани арзиш, баланд бардоштани ҳосилнокии меҳнат мусоидат мекунад, инчунин ба мо имкон медиҳад, ки ба хидматҳои муосири технологӣ дастрасӣ ва имкониятҳои нав ба нав пайдо кунем.[2] Тибқи таҷрибаи ҷаҳонӣ, рақамикунони иқтисодиёт ба афзоиши ММД то 10-15% дар як сол мусоидат мекунад.

Бояд қайд намуд ки бо саъю кушишҳои бевоситаи роҳбарияти давлат, Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон кишвари азизи мо сол то сол ру ба инкишоф ниҳода устувори иқтисодии худро бо дастовардҳои нав ба нав таъмин намуда истодааст.

Ҷаҳони имрӯза бо ҳар гуна таҳдиду даъватҳои нав моро водор месозад, ки сиёсати иқтисодии кишвари худро ба ин шароитҳо тобовар созем ва барои ҳар гуна тағйирёбиҳои глобалӣ ҷӣ дар микёси ҷаҳонӣ ва ҷӣ минтақавӣ ҳамаҷониба омода бошем [6].

Бо назардошти талаботи замон ва хусусияти иқтисодиёти Тоҷикистон инчунин тамоюлҳои ҷаҳонӣ, дар ояндаи наздик самтҳои зерини афзалиятнокро ҷудо кардан мумкин аст: [5]

- I. Дигаргунсозии(Трансформация) рақамӣ ва иқтисоди инноватсионӣ
- II. Таъмини рушди устувор дар раванди тавсеаи иқтисоди "сабз"
- III. Инноватсия, рушди технологӣ ва сармоияи инсонӣ
- IV. Таъмини амнияти иқтисодӣ ва тақвияти ҳамкориҳои минтақавӣ
- V. Рушди соҳаҳои хоси авлабиятноки иқтисодиёти Тоҷикистон

I. Дигаргунсозии(Трансформация) рақамӣ ва иқтисоди инноватсионӣ. Аини замон Тоҷикистон дар марҳилаи аввали рақамисозии иқтисодиёт қарор дорад, новобаста аз ин кишвар дар ин самт натиҷаҳои назарраси мусбӣ нишон медиҳад ва пайваста аҳамияти рушди инноватсиониро эътироф мекунад. Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои рушди иқтисоди рақамӣ чораҳо меандешад, дар рушди инфрасохтор, қорӣ кардани хизматрасониҳои электронӣ ва рақамисозии бахшҳои алоҳида муваффақ мешавад.

Қобили қайд аст, ки дар ин самт имруз дар кишвар ба баъзе дастовардҳои асосӣ ноил гаштем ва онҳо характери калидӣ доранд аз ҷумла:

- **Рушди инфрасохтор:** тавсеаи дастрасӣ ба интернет, аз ҷумла дар деҳот, рушди алоқаи мобилӣ.
- **Ҳукумати электронӣ:** татбиқи хидматҳои электронӣ барои шаҳрвандон ва тиҷорат, содда кардани расмиёти маъмурӣ.
- **Рақамикунони бахшҳои алоҳида:** рушди тиҷорати электронӣ, пардохтҳои мобилӣ, технологияҳои рақамӣ дар соҳаи маориф ва тандурустӣ.

Имрӯз дар назди кишвар мушкилоти марбут ба саводнокии пасти рақамии аҳоли,

дастрасии маҳдуд ба маблағгузорӣ ва номукаммалии қонунгузорӣ мавҷуданд.

Барои табилии бомуваффақияти рақамӣ стратегияи миллии рушди иқтисоди рақамӣ, рушди сармояи инсонӣ, ҷалби сармоягузорӣ ва такмили қонунгузорӣ зарур аст.

Тадбиқи ин тадбирҳо ба Тоҷикистон имкон медиҳад, ки иқтидори марҳилаи рақамиро барои рушди устувори иқтисодӣ ва иҷтимоӣ пурра истифода барад, аз ҷумла:

II. Таъмини рушди устувор дар раванди тавсеаи иқтисоди сабз. Тоҷикистон, ки дорои захираҳои бои табиист аҳамияти рушди устуворро ба пуррагӣ дарк мекунад, ва имрӯз ба иқтисодиёти "сабз" ҳамчун роҳи шукуфой ҳамаҷониба таъя мекунад. Кишвар бо истифода аз иқтидори гидроэнергетикӣ, таҳияи стратегияҳои мутобиқшавӣ ба тағйирёбии иқлим ва рушди экотуризм ва кишоварзии органикӣ принципҳои масъулияти экологиро ба сиёсати иқтисодии худ фаъолона татбиқ мекунад.

Бо вучуди ин, дар назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон мушкилоти марбут ба норасоии сармоягузорӣ, маҳдудиятҳои технологӣ ва зарурати баланд бардоштани маърифати аҳоли дар бораи принципҳои рушди устувор қарор доранд. Барои рафъи ин монетаҳо бояд кумакҳои берунаи байналмилалӣ ҷалб карда шавад, қонунгузорӣ такмил дода шавад ва шарикӣ давлатӣ ва хусусӣ дар ҳама лоиҳаҳои муштарак рушд ёбад.

Тадбиқи ин тадбирҳо ба мо имкон медиҳад, ки рушди устувори иқтисодиро дар кишвар таъмин намоем ва, дараҷаи некӯаҳволии аҳолиро як дараҷа баланд бардорем.

Бояд қайд намуд, ки рушди устувор ва иқтисоди "сабз" барои Тоҷикистон авлавияти бечунучаро доранд. Татбиқи тадбирҳои дар боло зикршуда имкон медиҳад, ки рушди усуствори иқтисодӣ таъмин карда шуда, сатҳи зиндагӣ ва дараҷаи некӯаҳволии аҳолии мардуми Тоҷикистон дар дурнамои наздик таъмин карда шавад.

III. Инноватсия, рушди технологӣ ва сармояи инсонӣ. Тоҷикистон дар ҳоли ҳозир бо мушкилоти навоарӣ, рушди технологӣ ва сармояи инсонӣ рӯ ба рӯ аст. Сатҳи пасти фаъолияти инноватсионӣ, ақибмонии технологӣ ва мушкилот дар соҳаи сармояи инсонӣ рушди иқтисодии кишварро бозмедорад. Новобаста аз ин, барои баргараф кардани ин мушкилот ва истифодаи иқтидори мавҷуда аз ҷониби Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон кӯшишҳо ба харҷ дода мешаванд.

Барои ноил шудан ба рушди устувор, ҳавасмандгардонии фаъолияти инноватсионӣ, рушди соҳаҳои асосии иқтисодиёт бо истифода аз технологияҳои муосир, фаъолона ҷорӣ намудани технологияҳои рақамӣ ва сармоягузорӣ ба мо сармояи муосири инсонӣ зарур аст.

Аз ин лиҳоз, бояд барои ҷалби сармоягузорӣ, технологияҳои пешрафта ва таҷриба дар соҳаи рушди сармояи инсонӣ бо вусъати рушди шарикӣ давлатӣ ва хусусӣ ва ҳамкорӣ байналмилалӣ диққати махсус дода шавад. Татбиқи ин тадбирҳо ба мо имкон медиҳад, ки ба рушди устувори иқтисодӣ суръат бахшем,

Инчунин ба инбат гирифта шавад ки дар рушди инноватсия, технология ва сармояи инсонӣ шарикӣ давлатӣ-хусусӣ, ташкили механизмҳои самараноки ҳамкорӣ давлат ва тичорат дар соҳаи инноватсия ва рушди технологӣ дар ҳамкорӣ байналмилалӣ, ҷалби сармояи хоричӣ, технологияҳои пешрафта ва таҷриба дар соҳаи рушди сармояи инсонӣ нақши муҳимро мебозад:

«Дар шароити кунунӣ рушди инноватсия, технология ва сармояи инсонӣ яке аз шартҳои зарурии рушди устувори иқтисодӣ ва баланд бардоштани некӯаҳволии аҳолии Тоҷикистон ба ҳисоб меравад».

IV. Таъмини амнияти иқтисодӣ ва васеъ намудани ҳамкориҳои минтақавӣ. Тақозои замони нишон медиҳад, ки Тоҷикистон, мисли дигар кишварҳои Осиеи Марказӣ, мавриди барангезии ҳаргуна ҷолишҳои сиёсӣ ва бӯхронҳои молиявӣ-иқтисодӣ бо мушкилоти ҷиддии амнияти иқтисодӣ рӯ ба рӯ мешавад. Бояд қайд намуд, ки ҳар гуна хавфу таҳдидҳо, аз ҷумла, хавфҳои қарзи беруна, вобастагӣ аз интиқоли пул, сохтори танги содирот,

мушкилоти истифодаи об ва амнияти энергетикӣ, инчунин гардиши ғайриқонунии маводи муҳаддир ва экстремизм ба рушди устувори кишвар пайваста таҳдид мекунад.

Бо вучуди ин, Тоҷикистон барои рафъи ин мушкилотҳо пайваста чораҳои зарурӣ андешида аз иқтидори ҳамкориҳои минтақавӣ низ ғаёлона истифода мебарад.

Таҳкими робитаҳои тичоратӣ иқтисодӣ, ҳамкорӣ дар соҳаи энергетика ва истифодаи об, инчунин муборизаи муштарак бо таҳдидҳои фаромилӣ ба баланд бардоштани амнияти иқтисодӣ ва рушди устувори минтақа мусоидат мекунад.

Майдонҳои асосии ҳамкориҳои минтақавӣ, ба монанди ЦАРЭС, СҶШ, ИДМ, ЕАЭС, СААД, дар доираи барномаҳои мувофиқашуда ва ҳамкориҳои мутақобилан судманд замина фароҳам меоранд.

Бояд қайд намуд ки густариши ҳамкориҳои минтақавӣ барои таъмини амнияти иқтисодии Тоҷикистон аҳамияти ҳалкунанда дорад. Таҳкими эътимод, рушди вобастагии иқтисодӣ ва воқуниши муштарак ба мушкилот ва таҳдидҳо ба рушди устувори тамоми кишварҳои минтақа мусоидат хоҳад кард.

V. Рушди соҳаҳои хоси авлавиятноки иқтисодиёти Тоҷикистон. Ҳамзамон Ҷумҳурии Тоҷикистон мекӯшад, ки иқтисодиёти худро ҳамачониба диверсификатсия кунад ва рушди устуворро бо истифода аз иқтидори як қатор соҳаҳои ояндадор ба ғайр аз бахшҳои анъанавӣ, аз қабилӣ гидроэнергетика ва истихроҷи алюминий таъмин намояд. Дар байни самтҳои афзалиятнок: саноати пахта ва бофандагӣ, сайёҳӣ, истеҳсоли маҳсулоти ҳӯрокворӣ ва нӯшоқиҳо, инчунин саноати кӯҳӣ дар иқтисодиёти миллии мавқеи хосаи худро пайдо мекунад. Ҳар яке аз ин соҳаҳо барои рушди ояндаи иқтисоди кишвар дорои иқтидори назаррас буда барои таъсиси ҷойҳои нави корӣ шароит муҳайё месозад. Вале мушкилоти марбут ба набудани сармоягузорӣ, набудани технологияҳои муосир ва норасоии кадрҳои баландихтисос дар назди кишвар вазифаҳои нав ба миён меорад [7].

Тадбиқи имкониятҳои зикргардида аз ҷониби мо амалҳои ғаёлоро барои фароҳам овардани фазои мусоиди сармоягузорӣ, рушди сармояи инсонӣ, ҷорӣ намудани навоариҳо ва технологияҳои муосир ва ҳамкориҳои муассир бо шарикони байналмилалӣ талаб менамояд. Муваффақият дар ин самтҳо ба кишварии мо имкон медиҳад, ки вобастагии худро аз шумораи маҳдуди молҳои содиротӣ камтар гардонем, ҷойҳои нави корӣ таъсис диҳем, сатҳи зиндагии аҳолиро баланд бардорем ва рушди ояндаи устувори иқтисодиро дар кишвар таъмин намоем.

Дар ҳоли ҳозир Тоҷикистон дар назди ҷолишҳои нав қарор дорад, ки талошҳо барои ҷорӣ намудани инноватсия ва технологияҳои рақамӣ, таҳкими ҳамкориҳои минтақавӣ ва рушди сармояи инсониро талаб мекунад. Сармоягузорӣ ба соҳаи маориф, тандурустӣ, илм ва технология, инчунин фароҳам овардани шароит барои рушди тичорати хурду миёна омилҳои асосии ноил шудан ба рушди устувори иқтисодӣ ва баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳоли мебошанд.

Бо боварӣ ва назари хушбинӣ метавон гуфт, ки Тоҷикистон дорои тамоми имконияту захираҳои зарурӣ барои рушди бомуваффақият ва бунёди ояндаи шукуфон мебошад.

Адабиётҳо:

1. *Паёмҳои Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ» (солҳои 2016-2023)* <https://president.tj/>
2. *Стратегияи Миллии Рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2030* https://medt.tj/documents/main/strategic_national_programm/strategic_national_prog_ru.pdf
3. *Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023* https://www.stat.tj/wp-content/uploads/2024/02/katalog-_2023.pdf
4. *Хисоботи Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон, Душанбе, 2023*

5. Холбобоев, Ф. С. Институциональные основы управления и проблемы развития государственной инвестиционной политики (структура управления, реформы, проблемы, рекомендации) / Ф. С. Холбобоев // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. – 2024. – № 1(98). – С. 95-110. – DOI 10.24412/3005-8023-2024-1-95-110. – EDN LHNХСВ.

6. Холбобоев, Ф. С. Новые глобальные вызовы и угрозы, их влияние на региональное экономическое развитие / Ф. С. Холбобоев // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 3. – С. 155-164. – EDN BVIZQW.

7. Холбобоев, Ф. С. Сармоягузорӣ - ҳамчун омили асосии рушди устувори иқтисоди миллӣ / Ф. С. Холбобоев // Иқтисодиёти Тоҷикистон. – 2023. – No. 4. – P. 23-31. – EDN KTCIJU.

Холбобоев Ф.С.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ И ЭТАПЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТАДЖИКИСТАНА: ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТЕНДЕНЦИЙ ЗА ГОДЫ НЕЗАВИСИМОСТИ

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В статье представлен анализ экономического развития Таджикистана в период независимости. Он рассматривает предпосылки исторического этапа и подчеркивает важность достижения мира и согласия после Гражданской войны под руководством мудрой политики лидера нации, Президента страны уважаемого Эмомали Рахмона. В статье рассматриваются основные факторы устойчивого развития, в том числе многосторонняя внешняя политика, сплоченность международного сообщества, успехи в области инфраструктуры, образования, здравоохранения. Также в статье придается первостепенное значение роли государственного управления в преодолении трудностей и достижении экономического роста на данном историческом этапе.

Ключевые слова: независимость, устойчивое развитие, гражданская война, мир и согласие, многовекторная политика, международное сотрудничество, инфраструктура, образование, здравоохранение, государственное управление

Kholboboiev F.S.

THE MAIN FACTORS AND STAGES OF ECONOMIC DEVELOPMENT OF TAJKISTAN: ASSESSMENT OF SOCIO-ECONOMIC TRENDS IN THE YEARS OF INDEPENDENCE

Institute of economics and demography of the
National academy of sciences of Tajikistan

The article presents an analysis of the economic development of Tajikistan during the period of independence. He examines the prerequisites of the historical stage and emphasizes the importance of achieving peace and harmony after the Civil War under the guidance of the wise policy of the leader of the nation, the President of the country, the respected Emomali Rahmon. The article examines the main factors of sustainable development, including multilateral foreign policy, the cohesion of the international community, successes in the field of infrastructure, education, and health. The article also attaches paramount importance to the role of public administration in overcoming difficulties and achieving economic growth at this historical stage.

Keywords: independence, sustainable development, civil war, peace and harmony, multi-vector policy, international cooperation, infrastructure, education, healthcare, public administration

Сведения об авторе:

Холбобоев Файзулло Самадович, кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Института экономики и демографии Национальной Академии Наук Таджикистана, Душанбе, ул. Айни 44.

УДК 338.4 (575.3)

Джонакова Г. А.,
Олимов С.И.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ МОДЕРНИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ (по материалам Республики Таджикистан) Институт экономики и демографии НАНТ

Академия государственного управления при Президенте РТ

В данной статье рассмотрены особенности модернизации экономики Республики Таджикистан и ключевые факторы, влияющие на него. Считается, что Таджикистан имеет значительный природно-ресурсный потенциал, что является реальным естественным конкурентным преимуществом страны, которое необходимо использовать максимально эффективно. А также в статье отмечается, что эффективность модернизации страны в существенной степени зависит от рационального использования природно-сырьевых ресурсов, восстановления собственной системы общественного производства и внутреннего рынка при возрастающей роли и значения государства в решении приоритетных экономических задач.

Ключевые слова: модернизация, ключевые факторы, трудовые ресурсы, модернизация экономики, эффективное использование, восстановленное производство, государственное регулирование, интеллектуальная собственность, инвестиция.

Модернизация экономики является ключевым фактором для устойчивого развития Республики Таджикистан, страны с богатым историческим и культурным наследием, но сталкивающейся с рядом экономических и социальных вызовов. В условиях глобализации и быстрого технологического прогресса модернизация становится необходимостью для повышения конкурентоспособности таджикской экономики, улучшения уровня жизни населения и обеспечения социальной стабильности. В последние годы Правительство Таджикистана предпринимает активные шаги по внедрению инновационных технологий, развитию инфраструктуры для привлечения инновационных технологий и иностранных инвестиций, что подчеркивает важность данной темы для будущего развития страны.

Современный этап модернизации экономики Таджикистана характеризуется стремлением к диверсификации ее структуры, снижению зависимости от традиционных секторов, таких как сельское хозяйство и добыча полезных ископаемых. Важным аспектом является также развитие человеческого капитала и создание благоприятной бизнес-среды, что позволит стимулировать рост малого и среднего предпринимательства [2].

За последние 10 лет в системе национальной экономики было создано более 1 млн. постоянных, временных и сезонных рабочих мест для занятости населения. Только посредством органов государственного управления создано более 315 тыс. рабочих мест, из которых 30% – для женщин [10].

По данным Агенства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в 2023 году со стороны юридических и физических лиц в стране республики было создано более 230 тыс. новых рабочих мест [11].

Как известно, трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими или интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага или оказывать услуги. В связи с этим одним из основных факторов модернизации экономики является темп роста населения в трудоспособном возрасте, а также уровень качества (квалификации) трудовых ресурсов.

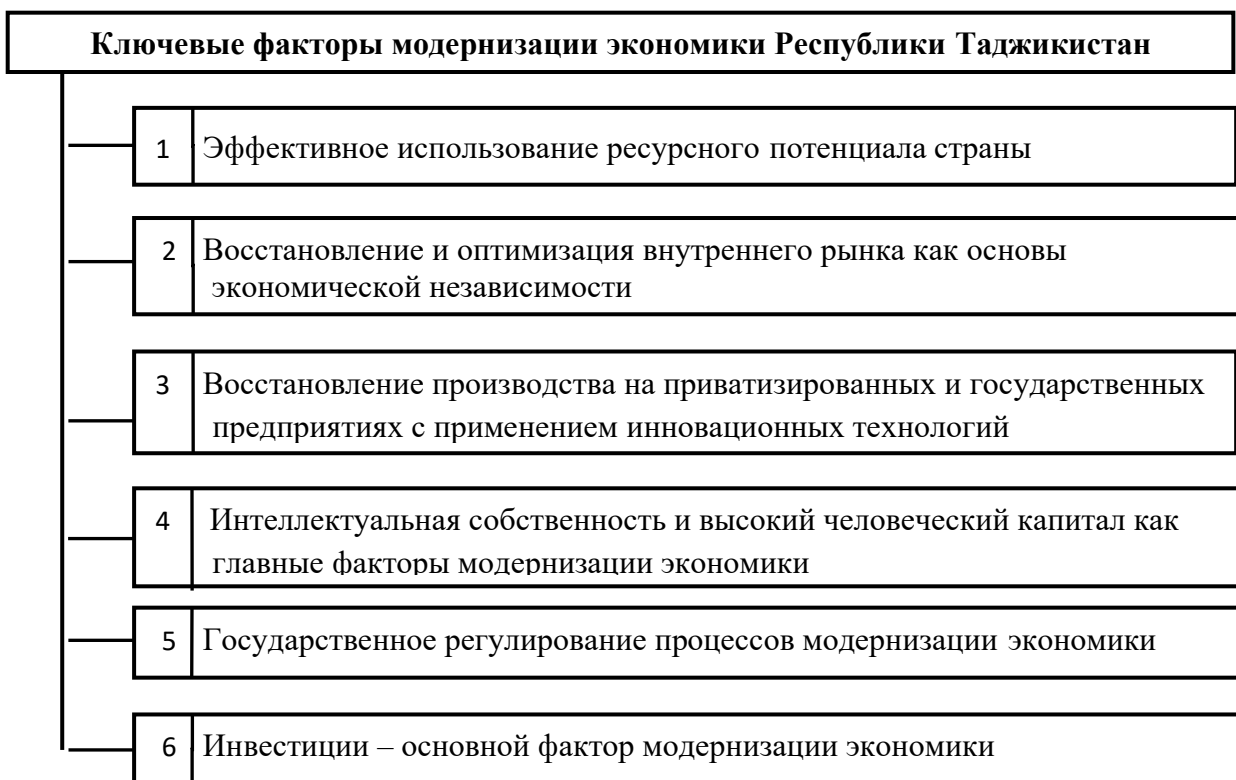
В своем послании к Маджлиси Оли Президент Республики Таджикистан Лидер нации, уважаемый Эмомали Рахмон отметил, что в период независимости численность населения страны увеличилась в 2 раза, с 5,3 млн. человек в 1991 году до 10,2 млн. человек в 2023 году. А также Лидер нации добавил, что в стране численность трудоспособного населения постоянно растет и за последние пять лет увеличилась на 8,4% [1].

Исключительно важной задачей модернизации экономики Республики Таджикистан, требующей неотлагательного решения, является институциональная модернизация экономики, прежде всего, в части отношения государства и

приватизированных предприятий. Кроме того, на основе инновационного обновления технологической базы экономики Республики Таджикистан ей предстоит восстановить экономический потенциал и занять достойное место в мировом сообществе стран, осуществивших переход в качественно иную постиндустриальную эру. Состояние, использование и структура экономического потенциала также выступает как существенный фактор, обуславливающий возможности экономического роста в стране.

В стране, несмотря на многочисленные попытки реструктуризации ее экономики в девяностые годы прошлого века и начале XXI в., еще не завершены мероприятия по созданию условий для ускоренного роста. Для этого необходима разработка и реализация долгосрочной стратегии, направленной на совершенствование структуры экономики и ее рост путем опережающего формирования и развития высокотехнологичных отраслей, повышения производительности труда в промышленности, сельском хозяйстве и социальной сфере.

Модернизация экономики Таджикистана имеет свои особенности исходя из влияющих на нее факторов, некоторые из которых выделены нами как ключевые (Рисунок 1).



Источник: разработка авторов.

Первый фактор – эффективность использования ресурсного потенциала страны.

Республика Таджикистан для обеспечения своего развития обладает достаточным природно-ресурсным потенциалом. По запасу гидроресурсов страна занимает второе место в СНГ после России, и восьмое место в мире. В Таджикистане обнаружены все виды минералов периодической таблицы химических элементов Менделеева. При рациональном использовании имеющихся природных ресурсов страна может развивать свою экономику на основе собственной сырьевой базы. Ее природно-ресурсный потенциал впечатляет тем, что является наиболее обширным по сравнению с другими регионами современного мира. В этом состоит одна из главных особенностей экономики Республики Таджикистан и важнейшая предпосылка для успешной ее модернизации.

Однако природные ресурсы Таджикистана труднодоступны. Полезные ископаемые в стране расположены преимущественно в труднодоступных и сложных климатических зонах, что делает их добычу и транспортировку существенно затратной. К примеру,

себестоимость добычи одного барреля нефти в Республики Таджикистан, по некоторым оценкам, в среднем в три раза выше, чем себестоимость ее добычи в Узбекистане или Казахстане. В то же время на мировых рынках вся нефть продается преимущественно по единым мировым ценам, отражающим ее потребительскую стоимость, но никак не учитывающих затраты и рентабельность конкретного производства. Поэтому продажа на экспорт собственных сырьевых ресурсов как доминанта экономического развития не является для Республики Таджикистан экономически целесообразной.

Второй фактор – восстановление и оптимизация внутреннего рынка как основа экономической независимости. Таджикистан также имеет реальные возможности развивать и углублять свой собственный внутренний рынок, который в отличие от других регионов мира может быть вполне самодостаточным. В настоящее время в стране велика доля импорта, особенно продовольственного. Внешний торговый оборот Республики Таджикистан в 2016 г. составил почти 7 млрд. 309 млн. долл. США, из которых 2142,0 млн. долл. США – экспорт и чуть более 5 млрд. 167 млн. долл. США – импорт [7].

Значительная часть импорта, обусловлена реализацией различных государственных программ Правительства Республики Таджикистан, которые предусматривают ввоз продукции в республику из-за рубежа. При этом, по мнению экспертов, подавляющая номенклатура импортируемых товаров может производиться внутри страны. Прежде всего, это относится к сельскохозяйственной продукции и продуктам питания, а также товарам промышленного и сельскохозяйственного производства.

В современных условиях курс на абсолютную открытость экономики Таджикистана и ее интеграцию в мировое экономическое пространство является актуальным. Однако это потребует существенного повышения производительности труда, прежде всего, в стратегических отраслях путем приближения производства к мировым стандартам, в том числе за счет их ускоренного технологического перевооружения (модернизации).

Третий фактор – восстановление производства на приватизированных предприятиях с применением новых и новейших технологий. Проблема собственности при проведении любых системных реформ, как известно, является основной. В основе экономических реформ последнего двадцатилетия лежала тотальная приватизация, целью которой была передача государственной (общенародной) собственности в частные руки. Однако смена форм собственности явно не обеспечила прогрессивное развитие экономики. На примере республики и других стран СНГ было практически доказано, что в условиях становления постиндустриального общества институт частной собственности важен, но не является определяющим.

«Развитие мировой экономики также свидетельствует, что с усложнением рыночных взаимоотношений роль и значение государства возрастают. Об этом говорили, как о закономерности, классики экономической теории, включая Дж. Кейнса. Более того, в условиях Таджикистана государство следует рассматривать и как активного участника бизнеса со своей необходимой и обоснованной долей собственного производства. Так было на всех этапах исторического развития страны. В настоящее время расширение государственного сектора в экономике Республики Таджикистан может быть обеспечено не путем экспроприации, или национализации, а путем реструктуризации предприятий. В этой связи целесообразно продолжение политики создания государственных корпораций и других аналогичных мероприятий по важнейшим направлениям развития страны. Такие корпорации целесообразно создавать путем привлечения внутренних и внешних инвестиций и создания акционерных предприятий с контрольным пакетом акций у государства. При этом наиболее перспективным является применение хорошо зарекомендовавших себя в мировой практике принципов государственно-частного партнерства» [5].

С созданием достаточно мощного государственного сектора решается еще одна важнейшая проблема рынка – расширение конкурентной среды между частным и государственным бизнесом, особенно на приоритетных направлениях модернизации.

Рассматривая институты собственности, следует отметить, что современные достижения научно-технического прогресса позволяют оптимально организовывать труд

на базе любой из форм собственности. В целом же в условиях Таджикистана, страны с глубокими общинными традициями, институт государственной собственности и его развитие имеют исключительно важное значение, являясь важнейшим принципом современной модернизации.

Четвертый фактор – интеллектуальная собственность и человеческий капитал как главный фактор модернизации экономики. Интеллектуальная собственность и человеческий капитал определяется, прежде всего, как совокупность приобретенных знаний, навыков, умений, опыта, жизненной мудрости, ценностей и норм, повышающих роль и значение человеческого фактора в общественном производстве.

Уровень производительных сил является важнейшим показателем общественного прогресса: чем он выше, тем выше ступень экономического и социального развития общества. В современных условиях возрастание роли и значения человеческого фактора во всей системе общественного производства рассматривается как объективная закономерность. Это связано со многими причинами, но, прежде всего, с процессами интеллектуализации не только производства, но и всех сфер общественной жизни [8].

Для Республики Таджикистан повышение роли и значения человеческого фактора в современной модернизации играет исключительно важную роль. Более того, основной акцент в проведении соответствующей государственной политики, на наш взгляд, должен быть направлен на возрождение лучших традиций в сфере повышения человеческого капитала. Существовавшая, в частности, в Советском Союзе система образования, воспитания, подготовки и переподготовки кадров может явиться исключительно важным фундаментом и богатым конструктивным опытом для проведения современных реформ [3].

Наши расчеты показывают, что в развитие человеческого капитала Таджикистана необходимо инвестировать в десятки раз больше средств, поскольку на сегодняшний день затраты на образование составляют лишь около 1% ВВП, в то время как в развитых странах эти расходы превышают 5% ВВП. Вопросы, связанные с более адекватной политикой в отношении трудовых ресурсов, должны иметь приоритетное значение, поскольку именно от них в решающей степени зависит успех всей системы модернизации в стране.

Пятый фактор – государственное регулирование процессов модернизации экономики. Во многих исследованиях подчеркивается решающая роль государства в успешности модернизации. В современных условиях роль и значение государства существенно возрастает в связи с необходимостью преодоления последствий мирового кризиса и концентрации ресурсов для решения общегосударственных задач. В связи с этим увеличение роли и значения государства в процессах модернизации экономики следует рассматривать также как объективную и осознанную необходимость.

Необходимость в сильном государстве вытекает из основополагающих тенденций современного развития. Если в индустриальном обществе государство являлось «институтом принуждения, или насилия», то в постиндустриальном оно превращается в институт его научно-обоснованной организации. Информационная революция с неизбежностью превращает государственную власть в субъект научной организации жизнедеятельности людей фактически во всех сферах их общественной жизни.

Материально-технические ресурсы – «это вся совокупность сырья и материалов, деталей, запасных частей, инструментов, незавершенного производства и готовой продукции», в то время как институциональная среда – «это совокупность основополагающих политических, социальных и юридических правил, которая образует базис для производства, обмена и распределения. Институциональная модернизация экономики, означает процесс перехода на новый уровень рыночных отношений, способствующий координации экономических отношений, обусловленных действием как традиционных, так и рыночных институтов». При этом «эмпирически фиксируя устойчивые формы взаимосвязей между экономическими агентами, качественные институты оказывают стимулирующее воздействие на развитие рыночной экономики, упорядочивают социально-экономические отношения, трансформационные процессы,

способствуют диверсификации экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту инновационной активности» [7].

Инвестиционная привлекательность – «это самостоятельная экономическая категория, характеризующаяся устойчивостью финансового состояния предприятия, доходностью капитала, курсом акции и уровнем выплачиваемых дивидендов» [6].

Инновация – «это создаваемые (осваиваемые) новые или усовершенствованные технологии, виды продукции или услуг, а также организационно-технические решения производственного, административного, коммерческого или иного характера, обуславливающие продвижение технологий, продукции и услуг на рынок» [5].

Значительное влияние на динамику модернизации экономики оказывают такие внешние факторы, как цикличные колебания экономики вкупе с периодическими кризисами, а также эффективность системы государственного и корпоративного управления.

Инновационное обновление технической и технологической базы, модернизация институтов управления, формирование и поддержание конкурентной среды, повышение квалификации кадров и рациональное использование человеческих ресурсов становятся основными детерминантами модернизации экономики при эффективном государственном регулировании. Эффективность модернизации экономики страны в существенной степени зависит также от создания условий для совершенной конкуренции между производителями с тем, чтобы экономический рост обеспечивался путем повышения заинтересованности производителей.

Шестой фактор – инвестиции как главное условие успешной модернизации экономики. Модернизация экономики Таджикистана и обеспечение реальных условий для экономического роста требуют активизации инвестиционной деятельности как в государстве в целом, так и в регионах. Учитывая это, Правительство Республики Таджикистан в 2007 г. приняло решение о создании Совета по созданию благоприятного инвестиционного климата при Президенте Республики Таджикистан. Его председателем является Основатель национального мира и согласия, Лидер нации Эмомали Рахмон. С того времени поэтапно увеличивается инвестиционный поток в национальную экономику.

Для экономики Республики Таджикистан характерны существенные региональные различия в темпах модернизации экономики. Одним из методов активизации инвестиционной деятельности на региональном уровне служит оценка инвестиционного климата региона. Государственная поддержка приоритетных инвестиционных проектов связана с формированием благоприятного инвестиционного климата, обеспечивающего привлечение инвестиций негосударственного сектора экономики, и повышением эффективности использования бюджетных инвестиционных ресурсов [13].

Инвестиционная неоднородность регионов представляет собой различия в их инвестиционной привлекательности, что влияет на дифференциацию объема, структуры и качества инвестиционных потоков, поступающих в экономику таджикских регионов. Многие различия в их инвестиционных потенциалах определяются такими объективными причинами, как природно-климатические условия, поэтому, естественно, являются достаточно инертными.

Согласно статистическим данным, за последние семь лет (2017-2023) в страну поступили иностранные инвестиции на сумму более 95 млрд сомони, из которых более 30 млрд сомони являются прямым капиталом. Сейчас в стране реализуются еще 724 государственных инвестиционных проекта на общую сумму 152 млрд сомони.

Таким образом, Республика Таджикистан располагает достаточными экономическими возможностями для проведения системных экономических преобразований. Эффективность модернизации страны в существенной степени зависит от рационального использования природно-сырьевых ресурсов, восстановления собственной системы общественного производства и внутреннего рынка при возрастающей роли и значении государства в решении приоритетных экономических

задач. Особую значимость здесь приобретает необходимость качественного использования человеческого капитала.

Рассмотренные выше принципы и факторы современной экономики являются основополагающими для модернизации экономики Республики Таджикистан.

Таким образом, следование современной логике национальных модернизаций предполагает при составлении и реализации плана модернизации экономики Таджикистана выделение триады: производительные силы; территориальное распределение и инновации; модернизация технологической базы на основе факторов высших (четвертого и пятого) технологических укладов и создания инновационного контура. При этом все мероприятия по формированию условий модернизации должны происходить одновременно.

Ключевыми направлениями модернизации является диверсификация экономики, развитие инфраструктуры и внедрение инновационных технологий. Правительственные инициативы по привлечению иностранных инвестиций и поддержке малого и среднего бизнеса играют решающую роль в создании устойчивой экономической среды [9].

Перспективы дальнейшей модернизации экономики Таджикистана зависят от способности страны адаптироваться к глобальным экономическим изменениям и эффективно использовать свои ресурсы. Устойчивое развитие требует не только экономических реформ, но и социальной политики, направленной на улучшение качества жизни населения [4]. Важно также укреплять международные связи и сотрудничество с другими странами, что позволит Таджикистану интегрироваться в мировую экономику и воспользоваться новыми возможностями для роста.

Таким образом, успешная модернизация экономики станет основой для достижения долгосрочной стабильности и процветания Республики Таджикистан.

Литература

1. *Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 28 декабря 2023г.*
2. *Раҳимзода, Ш. Сиёсати иқтисодӣ: моҳият ва роҳҳои пешбурди он /Ш. Раҳимзода // Иқтисодиёти Тоҷикистон. – 2024. - № 1. – Р.14-24. – EDNVDQJZK.*
3. *Бабаджанов, Р. М. Теоретические аспекты функционирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях ускоренной индустриализации страны / Р. М. Бабаджанов, А. Л. Алимов // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 1. – С. 178-182. – EDNBRFQDS.*
4. *Джонакова Г. А. Проблемы измерения качества жизни населения (вопросы методики) / Г. А. Джонакова // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 4-1. – С. 158-164. – EDNSYSBLO.*
5. *Инжар А.А. Государственное управление процессами реформирования и модернизации национальной экономики. Дисс. кан. экон. наук. Минск. 2005. С.123*
6. *Инновации в постсоветской промышленности. /под ред. В. Кабиной. – М.: ИСИТО, 2000. –259 с.*
7. *Концепция модернизации в зарубежной социально-политической теории. 1950-1960гг. М.: 2012. - С.212.*
8. *Назаров, Д. Т. Теоретико-методологические основы исследования влияния инновационного потенциала на динамику экономического роста в условиях переходной экономики / Д. Т. Назаров // Экономика Таджикистана. – 2024. – № 1. – С. 49-58. – EDNLLYTZQ.*
9. *Олимов С.И. Формирование механизма управления модернизацией экономики Республики Таджикистан. Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук: 08.00.05 /Олимов С.И. Белорусский государственный университет. 2018. С. 167*
10. *Отчет Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан 2023.*

11. Статистический ежегодник Республики Таджикистан: статист. сб. // Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – 2015. – 419с.

12. Холбобоев, Ф. С. Некоторые вопросы системы оценки инвестиционных проектов и проблемы развития финансовых рынков / Ф. С. Холбобоев, А. Л. Алимов // Экономика Таджикистана. – 2024. – № 1. – С. 95-104. – EDN UARHFO.

13. Холбобоев, Ф. С. Сармоягузорӣ - ҳамчун омили асосии рушди устувори иқтисоди миллӣ / Ф. С. Холбобоев // Иқтисодиёти Тоҷикистон. – 2023. – No. 4. – P. 23-31. – EDN KTCIJU.

Джонакова Г.А.,
Олимов С.И.

ОМИЛҲОИ АСОСИИ МОДЕРНИЗАТСИЯИ ИҚТИСОДИЁТИ МИЛЛӢ (дар асоси маводҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон)

Институти иқтисодиёт ва демографияи АМИТ

Академияи идоракунии давлатии назди Президенти ҶТ

Дар мақолаи мазкур хусусиятҳои навсозии иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон омӯхта шуда, омилҳои асосии ба он таъсиркунанда баррасӣ карда шуданд. Гумон меравад, ки Тоҷикистон дорои иқтисодии бузурги захираҳои табиӣ мебошад, ки ин як бартарии воқеии табиӣ рақобатпазирии кишвар аст, ки бояд то ҳадди имкон самаранок истифода шавад. Дар мақола инчунин қайд карда мешавад, ки самаранокии навсозии кишвар бештар аз истифодаи оқилонаи захираҳои табиӣ, барқарорсозии системаи истеҳсолоти ҷамъиятии худ ва бозори дохилӣ бо афзоиши нақш ва аҳамияти давлат дар ҳалли масъалаҳои афзалиятноки иқтисодӣ вобаста аст.

Калидвожаҳо: навсозӣ, омилҳои асосӣ, захираҳои меҳнатӣ, навсозии иқтисодиёт, истифодаи самаранок, истеҳсолоти барқароршуда, танзими давлатӣ, моликияти зеҳнӣ, сармоягузорӣ.

Jonakova G.A.,
Olimov S. I.

THE MAIN FACTORS OF MODERNIZATION OF THE NATIONAL ECONOMY

Institute of Economics and Demography

of the National Academy of Sciences of the Republic of Tajikistan

Academy of Public Administration under the President

of the Republic of Tajikistan

This article reviewed the features of modernization of the economy of the Republic of Tajikistan and the key factors influencing it. It is believed that Tajikistan has significant natural resource potential, which is a real natural competitive advantage of the country, which must be used as efficiently as possible. The article also notes that the effectiveness of the country's modernization largely depends on the rational use of natural resources, the restoration of its own system of social production and the internal market, with the increasing role and importance of the state in solving priority economic problems.

Key words: modernization, key factors, labor resources, economic modernization, efficient use, restored production, state regulation of intellectual property, investment.

Сведения об авторах:

Джонакова Гулҷахон Абдулманоновна, кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Института экономики и демографии НАНТ 734025, Таджикистан, г. Душанбе, ул. Айни, 44

Олимов Саъди Ибодуллоевич, кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан. 734025, Таджикистан, г. Душанбе, ул. Саида Носира, 33.

УДК 336.46(575)(09)

Саидмуродзода Л.Х.,
Бобоева М.А.,
Холова Ш.Н.

**ТАШАККУЛ ВА РУШДИ МУНОСИБАТҶОИ ИҚТИСОДИЮ ТИҶОРАТӢ ДАР
ОСИЁИ МИЁНАИ АСРҶОИ IX -X
Институти иқтисодиёт ва демографияи
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

Дар мақолаи мазкур ташаккул ва ривочу равнақи соҳаҳои мухталифи хоҷагии қишлоқ, хусусан кишоварзӣ, зироаткорӣ, қабл аз ҳама, истеҳсол ва коркарди ғалладона ва зироатҳои техникӣ, инчунин рушду тақомули муомилоти молию пулӣ ва муносибатҳои иқтисодиву тиҷоратӣ дар қаламрави Аморати Бухоро дар асоси маводу санадҳои пурқимати «Таърихи Бухоро»-и Муҳаммад Наршаҳӣ ва ҳамзамон, муқоиса бо маълумоти дигар матолиби таърихӣ ба таври боварибахш нишон дода шудаанд. Маҳз дар ин давра молу маҳсулоти серхариди Аморати Бухоро, ба монанди пӯст, пашм, пахта, қолин ва амсоли он дар қатори чандин молу маҳсулоти серхарид на танҳо дар савдои дохилӣ, балки дар тиҷорати берунии Аморати Бухоро мавқеи муҳимро ишғол мекарданд. Хусусан, аз шаҳрҳои Осиеи Миёна ба Руссия ва дигар кишварҳо маҳсулоти маҳаллӣ, маҳсусан, пахта, пашм, чорво, пӯсти қароқӯлӣ, пӯсти рӯбоқ, хирс ва инчунин, писта, зағир, кунҷид, гандум, матоҳои абрешимӣ ва ғайра ба мубодила бароварда мешуданд.

Калидвожаҳо: рушди муомилоти пулӣ ва муносибатҳои тиҷоратӣ, Осиеи Миёна, афкори иқтисодӣ, Аморати Бухоро, хоҷагии қишлоқ, заминдорӣ, зироаткорӣ, чорводорӣ, ҳунармандӣ, робитаҳои савдоӣ, тиҷорати дохилӣ, тиҷорати берунӣ.

Хусусан, таҳқиқу омӯзиш ва таҳлили материалҳои мухталифи таърихӣ ва муқоиса бо ахбори дигар маъхазу сарчашмаҳои ҳаттӣ ва инчунин адабиёти илмиву тадқиқотӣ нишон медиҳанд, ки дар хоҷагии қишлоқ, хусусан заминдорӣ, пеш аз ҳама, истеҳсоли маҳсулоти аввали ниёзи мардум дар қаламрави Аморати Бухоро аз рушду тақомули муомилоти молию пулӣ ва муносибатҳои иқтисодиву тиҷоратӣ шаҳодат меоданд. Ҳамзамон, дар охири асри XIX ва ибтидои асри XX дар Аморати Бухоро соҳаҳои гуногуни хоҷагии қишлоқ, хусусан заминдорӣ, чорводорӣ, қосибую ҳунармандӣ, саноати маҳаллӣ ва ғайра тараққӣ, дар ин соҳаҳо муомилоти молию пулӣ ташаккул ва тақвият ёфтанд, ки дар натиҷа, доираи робитаҳои тиҷоратӣ васеъ мегарданд, бештар савдои дохилӣ ва тиҷорати берунӣ тараққӣ намуда, ба дараҷаи баланди инкишофи ҳеш мерасанд. Аз ин хотир, муаллифон азм намуданд, ки оид ба ин масъалаи муҳим ва рӯзмарра таҳқиқоти алоҳида анҷом диҳанд.

Ривочу равнақи тиҷорати дохилию берунӣ, низоми муайяни муомилоти пулиро тақозо мекард. Дар замони Сомониён муносибатҳои пулию молӣ низоми муайян ва тартиби мукамалро ба субут мерасонд.

Воҳидҳои пулии замони Сомониён динар (пули тиллоӣ), дирҳам ва фулус ном доштанд ва аз тилло, нуқра, машқ, арзиз, (қалъагӣ) оҳан ва мис сохта мешуданд [3, 72-73], [9, 90-115].

Тангаҳои тилло (динорҳо) дар давраи Сомониён хеле бисёр бароварда мешуд, вале миқдори бештари онҳоро берун аз ҳудуди Осиеи Миёна сикка мезаданд. Сиккаҳонаҳои Осиеи Миёна бошад, фақат гоҳ-гоҳ динар мебароварданд. Вале аслан динар дар муомилоти тиҷоратӣ ҳамчун воҳиди пулӣ мавриди истифода қарор нашофт. Динарҳо ба қимати мол роҳ доштанд, яъне мисли дирҳам дона-дона кор фармуда намешуданд, балки фақат арзиши вазни онҳо ба назар гирифта мешуд. Ин иддаоро вазни ҳуди динарҳо, низ тасдиқ менамояд, яъне вазни динарҳо аз ҳамдигар он қадар фарқи калон доштанд, ки дона – дона истифода шудани онҳо тамоман аз имкон берун буд [1,481].

Муҳаққиқи шинохтаи соҳаи сикказаниҳои Осиеи Миёна В.А. Давидович баъди омӯзиши ҳаматарафаи динарҳои тиллоии замони Сомониён муайян сохт, ки вазни миёнаи онҳо 4,2 граммро ташкил меоданд ва аз ҳамдигар то ҳадди 0,5 грамм фарқ

доштан. Аз ин рӯ, дар ин давра динорҳо дар муомилоти пулӣ гардиш надоштан ва онҳо ҳамчун василаи мол ва сарватғундорӣ хизмат мекарданд. Дар баробари ин, динор бешубҳа вазифаи пулҳои ҷаҳониरो, низ адо мекард.

Дар баробарӣ динорҳои тиллоӣ, дирҳамҳои аз нуқра, инчунин бо омехтаи дигар фулузот сикка зада мешуд. Дирҳамҳои зикршуда дар маъхазҳо ва адабиёти таърихӣ ҳамчун дирҳамҳои исмоилӣ, мусайябӣ, муҳаммадӣ, ғитрифӣ ном бурда мешуданд.

Аз ин бармеояд, ки пулҳои “исмоилӣ”, пеш аз ҳама воситаи тиҷорат буданд, гарчанде дар ҳаёти иқтисодии дохили мамлакат ҳам мақоми муайяне доштан. Тадқиқи таркиби нуқраи он ва вазни он иддаои болоии моро тасдиқ менамояд. Аввалҳо меъёри он олӣ ва вазни ҳар як танга аниқ буд ва ин нишон медиҳад, ки пули исмоилӣ дар дохили мамлакат чун воситаи муомилот бояд як донагӣ ба қор мерафт ва дар воқеъ, чунин ҳам буд. Вақте маълум шуд, ки аксари тангаҳои исмоилӣ ба хориҷа мераванд ва дар хориҷа бошад, тангаҳо на як донагӣ, балки аз рӯи вазни худ истифода мешуданд, ба ин сабаб ҳукумати Сомониён қарор медиҳад, ки сиккаи онро камхарчу осонтар намояд [1, 482].

Ҳамзамон, дар муомилоти пулии Осиёи Миёна дирҳамҳои мусайябӣ, муҳаммадӣ ва ғитрифӣ мавқеи асосӣ доштан. Вале ин дирҳамҳо дар бозори дохилӣ қимати якхела надоштан. Фарқияти онҳо на дар намуди зоҳирӣ ва навиштаҷоти онҳо зуҳур меёфт, балки бо таркиби фулузот ва қимати харидориашон муайян карда мешуд. Аз ин рӯ, дирҳамҳои мусайябӣ, ки аз нуқраи тоза сикка зада мешуданд, қимати баланд доштан ва дирҳамҳои ғитрифӣ, ки аз чинсҳои пасти фулузот сохта мешуданд, қиматашон паст буд. Масалан, соли 921 як дирҳами мусайябӣ баробари 100 дирҳами ғитрифӣ қимат дошт [2, 69-73].

Қимати дирҳамҳои муҳаммадӣ, ки аз нуқраи пастсифаттар омода карда мешуд, аз дирҳамҳои мусайябӣ паст буд. Ба ҳар ҳол, дирҳамҳои мусайябӣ ва ҳам дирҳамҳои муҳаммадӣ метавонистанд берун аз марзи Осиёи Миёна бароварда шаванд. Вале қурби онҳо бо назардошти арзиши таркибии фулузоти сикказадашон, дар муомилоти дохилӣ аз тарафи давлат ба таври сунъӣ, яъне, маҷбуран баланд бардошта шуда буд, ки ба хориҷа бурдани онҳо ба тоҷирон ҳеҷ манфиате намедод. Дирҳамҳои номбурда вобаста ба қурбашон озодона миёни тарафайн мубодила карда мешуданд. Ин тадбири фавқуллодаи давлат, аз як тараф пур кардани хазина ва пеши беқурбшавии пулро гирифтанд бошад, аз тарафи дигар, бо ин роҳ ба таври васеъ ба хориҷа бурдани дирҳамҳои нуқрагин боздошта мешуд.

Ба ҷуз воҳидҳои пулии номбурда, дар баъзе шаҳру вилоятҳои Осиёи Миёна тангаҳои мисӣ сикка зада мешуданд, ки дар маъхазҳои таърихӣ бо номи фулус ёдрас шудаанд. Тангаҳои мисии замони Сомониён, новобаста аз маҳалли барориш, аз номи сарвари сулолаи ҳукмрон бо нишон додани унвони “амир” сикка зада мешуданд.

Одатан, ки фулусҳо асосан дар соҳаи муомилоти тиҷорати вилоятҳои алоҳида нақши пули майдари иҷро намуда, дар савдои чакана мавриди истифодаи васеъ қарор доштан. Фулусҳо дар гардиши муомилоти умумии давлатӣ вучуд надошта бошанд ҳам, вале онҳо берун аз марзҳои барориши худ, дар қаламрави вилоятҳои дигар низ амал мекарданд. Қурби фулусҳо нисбат ба дирҳамҳои мусайябӣ, муҳаммадӣ ва ғитрифӣ дар маҳалҳои ҷудогона гуногун буд. Чунончӣ, дар соли 921 дар Бухоро ба фулуси Самарқанд фақат 2/3 ҳиссаи он чизро харидан мумкин буд, ки ба як фулуси Бухоро ба фуруш мерафт [1,483]. Дар муомилоти тиҷорати байни вилоятҳо озодона амал кардани фулусҳо таркиби дафинаҳои ёфтшуда далолат медиҳанд.

Хосатан, бо ҳама ҳамбастагҳои тиҷоратию иқтисодии худ бозорҳои шаҳрҳо ва вилоятҳо хусусиятҳои хоси худро нигоҳ медоштан, ки онҳоро аз муомилоти пулиашон (баъзан соҳиби пули махсус будан) фаҳмидан душвор набуд.

Муомилоти пулӣ дар замони Сомониён на фақат доираи бозори дохила ва берунӣ, балки бисёр соҳаҳои дигари ҳаёти ҷамъиятиро низ фаро мегирифт. Тамоми ҳисобу

китоб дар ҳуҷҷатҳои молиявӣ бо динору дирҳам ифода карда мешуд. Пулро дар пардохти хироч, боҷ, маоши сипоҳиён ва мансабдорони давлатӣ, қарз, инъом, товон, ҳаққи кирои манзил, нақлиёт, корхона ва харҷи базму маросимҳо истифода мебарданд.

Дар муомилоти пулӣ судхӯрон ва саррофон мавқеи муҳимро ишғол мекарданд. Саррофон дар бозор ва раставу маҳаллаҳои тиҷоратӣ, дӯконҳо ва ё ҷойи махсуси худро доштанд, ба ивази музди муайян пулҳои калонро майда, пулҳои хориҷиро ба пулҳои маҳаллӣ иваз ва дигар амалиётҳои пулиро иҷро мекарданд [3,72-73].

Умуман дар замони Сомониён сикказанӣ ва муомилоти пулӣ вобаста ба ҳамаи давра, ба ҳадди инкишофи комил расида буд ва дар доираи чорҷӯбаи низоми муайян амал мекард. Дар тамоми давраҳои минбаъда, то чоряки якуми асри XX давлатҳои Осиёи Марказӣ ва қисман берун аз он арзи ҳастӣ менамуда, аз таҷрибаи ғании муомилоти пулии Сомониён баҳра бардоштаанд. Ҳамчунин, Сомониён дар пайдоиш ва тақомули муомилоти пулии Руссия ва як қатор мамлакатҳои Аврупо, низ нақши сазовор гузоштаанд.

Тазаккур ба ёдоварист, ки Аморати Бухорои аҳди Сомониён аз рӯи мавқеи ҷуғрофии худ ҳудудҳои дарбар мегирифт, ки хоҳу нохоҳ ба шаклҳои гуногуни хоҷагидорӣ - зироаткорӣ, чорводорӣ ва ҳунармандӣ мусоидат мекарданд. Дар ҳавзаҳои дарё зироаткорӣ, дар дашту даман ва биёбон чорводорӣ ва дар шаҳрҳо ҳунармандӣ раванқу ривож меёфтанд. Анъанаҳои зироаткории мардуми Мовароуннаҳру Хуросон ва ҳудудҳои ҳамҷавори онҳо дар давраи Сомониён, низ идома ёфтанд. Пеш аз ҳама, ҳамаи ҳудудҳо, ки дар гузашта таҳассуси хоҷагии қишлоқро пешаи асосӣ қарор медоданд, усули хоҷагидорӣ хешро давом медоданд. Водиҳои Зарафшон, Мурғоб ва сарғаҳи Сиру Аму минтақаҳои асосии коркарди замин ба ҳисоб мерафтанд. Аз ин рӯ, шабакаҳои асосии обёрӣ бештар дар ҳамаи минтақаҳо ҷойгир шуда буданд. Аз рӯи баъзе ахбороти маъхазҳои таърихӣ, дар шабакаи обёрии Мурғоб то 10 ҳазор кас адои вазифа мекардааст. Ёдгорӣ аз он давра номи шабакаҳои обёрии Мулён ва Дарғом то ба замони мо расидаанд. Азбаски то кунун дар дасти мо маълумоти муфассале доир ба шабакаҳои обёрӣ ва зироаткорӣ нест, фақат ҳамаинро гуфта метавонем, ки аморати Бухорои давраи Сомониён на танҳо талаботи худро ба маҳсулоти зироатӣ таъмин мекард, балки онро ба хориҷи кишвар, низ мебаровард. Дар тамоми ҳудуди давлат ба тариқи васеъ ғалла: гандум, ҷав, ҷавдор, зағир, ҷуворӣ, арзан ва зироатҳои дигари лубийегӣ кишт карда мешуданд. Ба ғайр аз ғалла, истеҳсоли мева ва пахта, низ дар хоҷагии қишлоқ мавқеи бағоят калон доштанд. Зикри он мусаллам аст, ки пахтаи Марв ҳамчун пахтаи намунавӣ дар минтақа маълуми машҳур гардида буд. Инчунин, аз Аморати Бухоро номгӯи зиёди маҳсулоти пахта ва мевачот ба фуруш бароварда мешуд. Яъне, дар ҳақиқат ҳам, соҳаи асосии боигарии давлатро замин ташкил медод, аз ин рӯ, андози замин сарвати асосии давлат ба ҳисоб мерафт.

Аморати Бухорои давраи Сомониён анъанаҳои заминдорӣ давраи хилофати Бағдодро пазируфта буд. Тамоми замини аморатро асосан ба се гурӯҳ тақсим кардан мумкин аст :

1. заминҳои давлатӣ (амирӣ);
2. заминҳои шахсӣ (мулкӣ);
3. заминҳои вақфӣ;
4. заминҳои ҷамоавӣ .

Заминҳои давлатӣ. Дар давраи Сомониён заминҳои давлатӣ ҳамчун намуди заминдорӣ бо номи мамлақати (мулки) амирӣ маълум буда, аз ҳисоби забткорӣ ва мусодираи заминҳои ҳокимони саркашу исёнгар ва деҳқонони хонабардӯш ба вучуд меомад. Давлат ин заминҳоро бо шартҳои гуногун ба раъияти худ барои истифода ба иҷора медод. Деҳқононе, ки дар заминҳои давлатӣ кор мекарданд, заминҳои онҳоро заминҳои хирочӣ меномиданд ва аз онҳо хирочи замин ситонида мешуд. Хирочи чунин заминҳо мувофиқи шарияти ислом аз ҳосилнокии замин, дараҷаи обёрии он ва зироати

киштшаванда будани он вобастагӣ дошт. Миқдори андоз-хироҷ дар қаламрави фарохи Аморати Бухоро якхела набуда, аз якдигар фарқ мекарданд.

Дар ҳар ноҳия ҳисобу китоби алоҳида амал менамуд. Аз ин рӯ, хироҷи замин дар аҳди Сомониён аз даҳяки ҳиссаи ҳосил то нисфи ҳосилро дарбар мегирифт. Одатан аз ғаллаи обӣ аз даҳ се ҳиссаашро ташкил меод. Яке аз нишонаҳои маъмули иҷора ҳиссагузорию иҷорагир ҳам шуда метавонист. Масалан, агар заминро иҷора гираду бо олоту асбобу тухмӣ ва қувваи худ кишт кунад, ҳиссаи иҷорагир маълум мегардид, агар иҷорагир замин, ҳайвони корӣ ва тухмиро иҷора гирад, ҳиссаи ӯ тамоман дигар мешуд. Аз ин рӯ, иҷорагир бо таносуби нимкору нимҳисса, чоряккору сеяккору панҷяккору шашяккору муайян карда мешуду халос.

Воқеан, як ҳиссаи заминҳои давлатиро заминҳои ушрӣ меномиданд. Заминҳои ушрӣ дар амал ду соҳиб доштанд: давлат ва соҳиби кунунии замин. Давлат барои хизматчиёнаш маош нею замин меод. Деҳқононе, ки дар чунин заминҳо кор мекарданд, дар асл хироҷи заминро ба ду кас меоданд: ҳиссаи давлатро бо номи ушри замин ба давлат, ки даҳяки ҳиссаи ҳосилро ташкил меод ва хироҷи заминро ба заминдор, ки сеяки ҳиссаи ҳосилро дарбар мегирифт. Шароити деҳқононе, ки дар заминҳои ушрия кор мекарданд, нисбат ба дигар деҳқонон ниҳоят вазнин буд.

Ба ғайр аз он, давлат ҳиссаи зиёди заминҳои кишти лалмиро низ соҳибӣ мекард. Деҳқононе, ки дар чунин заминҳо кор мекарданд, фақат ушр - даҳяки ҳосилро андоз меоданду халос.

Заминдорӣи шахсӣ. Заминҳое, ки аз авлод ба авлод ҳамчун мулки шахсӣ ба мерос мегузаштанд, ба ҳаҷми худ вобастагӣ надоштанд. Оилаҳои буданд, ки якчанд ҷариб замин, вале баъзеҳо чандин ҳазор ҷариб доштанд ва аз рӯи анъанаҳои пештара мулки хусусӣ ҳисоб мешуданд. Ва ин мулкҳо аз авлод ба авлод мерос гузошта мешуданд. Аз ин мулкҳои хусусии камбағалон ва заминдорони калон соҳибонашон фақат ушр месупориданд. Мувофиқи анъанаҳои исломӣ, шахси ушргиранда маълум набуд. Соҳиби замин метавонист ушри заминро ба ҳар эҳтиёҷманде, бенавое ва ё муассисаи давлатие мехост месупорид. Аз давраи Сомониён доир ба танзими чунин намуди заминҳо маълумоти амиқу нишонрас ба даст наомад, аз ин рӯ, ушрро ба кадом намояндаи заминдорӣи хусусӣ меоданд, номаълум аст. Ҳиссаи ушри заминҳои мулкӣ дар пур кардани хазина бояд мавқеи намоёнро ишғол менамуд, чунки аксарияти фонди замини давраи Сомониёнро мулкҳои хусусӣ ташкил мекарданд.

Инчунин, дар даврони Сомониён мулкҳои муваққатӣ-иқтаъ ҳам вучуд дошт. Иқтаъдор бештар соҳиби ҳуқуқ буда, дорои ҳуди замин нест. Иқтаъдор дар мулки худ ҳуқуқи рӯёнидани андози заминро дошт, ки онро давлат ба ӯ бар ивази хизматаш меод ва ин ҳуқуқ муваққатӣ маҳсуб меёфт. Вале дар аҳди Сомониён раванди ба мулки хусусӣ табдил ёфтани иқтаъҳо ҳам шурӯъ гардида буд. Вале агар иқтаъдор аз хизмат сабукдӯш мегардид, ин ҳуқуқ ҳам аз ӯ гирифта мешуд. Дар замони Сомониён ҳиссаи мулкҳои муваққатӣ нисбатан бештар буд. Дар манбаъҳои хатгӣ маълумотҳои оварда шудаанд, ки маҳз дар ин давра мулкҳои том-вилоятҳо, шаҳрҳо, деҳаҳо ба намояндаи ин ё он авлодҳо ва ё сарлашкарону феодалони сернуфуз тӯҳфа мешуданд. Масалан, Наср ибни Аҳмад Бухороро ба Исмоили Сомонӣ ҳамчун иқтаъ инъом карда буд. Дар навбати худ, соли 897 Исмоил Фарғонаро ба Исҳоқ ибни Наср чун тӯҳфа мебахшад. Санадҳо собит мекунанд, ки чунин тӯҳфаҳо ба бегонагон низ дода мешуданд. Масалан, Наср ибни Аҳмад ба Бакр ибни Малики турк шаҳри Насрободи Фарғонаро тӯҳфа карда буд. Минтақаи Кӯҳистон бошад, ба оилаи Симчуриҳо ба тариқи инъом дода шуда буд. Ба ғайр аз он, ба Абӯабдулло ном хоразмӣ шаҳри Абевад, ба Мансури Хоразмӣ шаҳри Нисо тӯҳфа гардида буданд. Дар воқеъ, онҳо инъомҳои шартии феодалӣ маҳсуб меёфтанд. Хосатан, баъзан онҳо ба мулкҳои шахсӣ ҳам табдил меёфтанд. Вале бо вучуди он, заминдорӣи шартӣ ба шакли асосии мулки заминдорӣ табдил наёфт.

Заминҳои вақфӣ. Заминҳои ҳисоб меёфтанд, ки даромади онҳо ба нигоҳ доштан ва харҷи муассисаҳои динӣ-мазорҳо, мактабҳо, мадрасаҳо, масҷидҳо, қорихонаҳо, хонақоҳҳо, ҷойҳои муқаддас сарф мешуд. Ҳуҷҷате, ки қонуни ба ихтиёри муассисоти динӣ гузаштани моликиятро тасдиқ мекард, вақфнома ном дошт. Дар онҳо ҳаҷми вақф, сарҳади он, тақсими даромад муайян карда мешуд. Дар вақфнома навишта мешуд, ки чи миқдори вақфро мутавалли мегирад, чи қадараш барои таъмири муассисоти динӣ сарф мешавад ва боқимондаш байни мударрису шогирдон, имому муаззин, қироатгарон ва хидматгорони муассисаи динӣ тақсим мешавад. Ҳуҷҷати вақфро хон ё амири нав ҳатман бояд ба қайд гирифта, тасдиқ мекард. Ин заминҳо аз тамоми намудҳои андозҳои шаръӣ ва ғайришаръӣ ба фоидаи давлат ва амалдорони давлатӣ озод буданд. Деҳқононе, ки дар ин заминҳо кор мекарданд, тамоми молиёти заминро ба мутаваллии вақф меоданд. Заминҳои вақфӣ аз ҳисоби инъомҳои давлат ва шахсонӣ алоҳида ба вучуд меоманд. Дар ҳақиқат ҳам, амирони Сомонӣ дар замони салтанати худ, аз ҷумла Исмоил, Аҳмад ва Наср ибни Аҳмад ба муассисаҳои динӣ инъомҳои зиёде карда буданд. Ахбори сарчашмаҳои нишон медиҳанд, ки давлатдорони Сомониён аз ин дастгоҳи заминдорӣ моҳирона истифода мекарданд.

Заминҳои хосу ом (ҷамъиятӣ). Ба ин намуди заминдорӣ дашту биёбон, кӯҳу дараҳои киштанашаванда дохил мешуданд, ки аз онҳо ҳама баробар ба дараҷаи зарурияти худ барои чаронидани чорво, ҷамъовариҳои хӯроки чорво, шикори ҳайвонҳои ваҳшӣ, моҳӣ, паррандагон ва ғайра истифода мебуданд.

Бесабаб нест, ки муаллифи «Китоб-ал-хироч» Абӯюсуфи Ёқуб, гуфтаҳои Муҳаммад пайғамбарро меовард, ки фармуда будааст: «Замини муслимин азалан аз он таолову расулulloҳ астусипас аз шумо; ҳар банде, ки қон бахшад ба замини майит аз он банде аст, ҳар банде, ки қитъае барояш касб кунад, дар мурури се сол аз он маҳрум мешавад, агар онро кишукор накунад» [7,746]. Бад- ин тариқ, агар касе чунин заминро кушояд ва обёрӣ намояд, замини нав мулки шахсӣ ба шумор мерафт.

Чорводорӣ дар Аморати Бухоро дар замони Сомониён соҳаи дигари хоҷагии кишлоқро ташкил меод. Маҳз ин соҳаи муҳим ва сердаромади хоҷагии кишлоқ дар аксар даврҳои таърихӣ инкишоф ёфта буд. Чарогоҳҳои зиёду обшори кӯҳҳо, доманакӯҳҳо ва даштҳои васеи Хуросону Мовароуннаҳр, Кобулу Ғазна ва ғайра барои рушду нумӯи ин соҳаи муҳими хоҷагии кишлоқ имкониятҳои бузург фароҳам меоварданд. Аз рӯи маълумоти сарчашмаҳои сершумори таърихӣ, ҳанӯз дар асри IX намуди махсуси ғусфанди «ваҳшӣ» ишораҳо оварда шудаанд, ки эҳтимол он аз зоти ғусфанди ҳисории имрӯза бошад. Пашми ғусфанду уштур ва чорвои зинда, пӯсти ғусфанд (асосан бухороӣ), буз, асп ва амсоли он дар рӯзгори мардум васеъ истифода бурда мешуд ва онҳо яке аз молҳои бозори дохилию хориҷӣ низ ба шумор мерафтанд. Дар ин хусус Ибни Ҳавқал, Мақдисӣ, Наршаҳӣ ва Ибни Фадлон дар асарҳои хеш маълумоти муфид боқӣ гузоштаанд. Доир ба соҳаҳои ҳунармандӣ дар Аморати Бухорои даврони Олӣ Сомон санаду далелҳои боварибахш ниҳоят зиёд мебошанд. Хусусан оид ба рушду инкишофи соҳаҳои мухталифи ҳунармандӣ чи ахбори боэҳтимоли маъхазҳои хаттӣ ва ҷӣ маълумоти бостоншиносӣ ниҳоят сершумор мебошанд. Дар ояндаи наздик перомунӣ ин масъалаи муҳим ва рӯзмарра истинод карданро яке аз вазифаҳои муҳим ва мақсаднок ҳисобидан мувофиқи матлаб аст.

Ибни Ҳавқал аз хусуси дар водии Фарғона аз кӯҳи Сим (Қарамазор) истеҳсол кардани оҳан, қалъагӣ, нуқра, симоб, мис, сурб, мум, фирӯза, навшодир ва ғайра маълумот медиҳад. Хусусан, оҳани Марсманда ва Минк на танҳо эҳтиёҷоти Фарғонаро таъмин мекард, балки ба Хуросону Ироқ ҳам бароварда мешуд. Дар «Ҳудуд-ул-олам» аз хусуси ба намоиш гузоштани оҳани Марсманда маълумоти муфид ба назар мерасад. Муаллиф Ал-Истаҳрӣ дар бораи қонҳои ангиштсанги Исфара, истеҳсоли нафт ва амсоли он низ хабар медиҳад. Маълумотҳои вучуд доранд, ки дар болооби Зарафшон оҳан, тилло, нуқра, зок, дар Дарвозу Рӯшону Шуғнону Бадахшон ба миқдори зиёд

тилло, нуқра, лочувард ва дар Хучистон (Ашт) намак истеҳсол мекарданд. Тадқиқотҳои ноपुरраи бостоншиносони тоҷик низ тасдиқ менамоянд, ки дар асрҳои IX-X истихроҷи маъдан дар кони Мансур ва Гут васеъ ба роҳ монда шуда буд. Маъданканҳо аз каланду бел, тешаву табар, путку болға, сабат, қавга, кураи маъдангудозӣ ва ғайра васеъ истифода мебуданд. Бар замми он, дар замони Сомониён истеҳсоли саноати шишабарорӣ низ ривочу равнақ ёфта буд. Нишонаҳои мавҷудияти истеҳсоли ин соҳа аз Самарқанд, Нисо, Варахша, Хулбук ёфт шудаанд. Чуноне сарчашмаҳои таърихӣ тасдиқ мекунанд, ки шиша дар асрҳои IX-X дар рӯзгори мардум дар ороиши биноҳо нисбат ба пештара ва баҳри рӯшноӣ ба таври васеъ истифода карда мешуд, инчунин ба хориҷа низ содир мегардид.

Алалхусус, дар замони Сомониён, бофандагӣ дар Аморати Бухоро хеле ривочу равнақ ёфта буд. Махсусан, дар замони Сомониён марказҳои бофандагӣ дар аксар шаҳрҳо, аз ҷумла шаҳрҳои Ведар, Зандана, Марв то ҷое инкишоф ёфта буданд, ки маҳсулоти онҳо то Шому Миср, ҳатто Аврупо содир карда мешуд. Ҳатто матои ведарӣ ба як намуди нишонаи миллии либоси асри IX-X табдил ёфта буд. Он дар бозори ҷаҳонӣ талабгори зиёде дошт. Ин матоъро ҳамчун либос не, балки рӯҷои либоси бадан истифода мекарданд. Нишонаҳои ёдгории таърихӣ он дар музейҳои ҷаҳон то ҳол маҳфузанд. Карбоси Занданаи Бухоро ҳам бо суфтагӣ, маҳинӣ ва ҳаририи худ шӯҳрати тамоми доштааст. Инчунин, газворҳои Марв низ аз рӯи сифаташ дар аксар минтақаҳо машҳур буданд.[5,69-71].

Дар бораи матои ведарӣ ибни Ҳавкал овардааст: «... Онро набурида, ба шакли пораҳои бутун ба тан мепечониданд ва дар Хуросон ҳеҷ амиру вазир, қозию бой, омию сарбоз набуд, ки аз болои либоси зимистонӣ матои ведарӣ напартояд, дар бастанӣ матои ведарӣ аломати назокат ва зиннат буд, зеро ранги матоъ ба ранги зари холис майл мекунад ва бағоят назаррабо ва хушчило аст, худи матоъ ниҳоят бадошт, вале суфтаву маҳини ҳарир мебошад ва як либосвории он аз ду то ба сӣ динор арзиш дорад, худи ман як либоси онро панҷ сол пӯшидам. Барои ин матоъ аз Ироқ (Бобул) меоянд ва ба он ҷо мебаранд. Ва аз пӯшидани он ифтихор мекунанд». Наршаҳӣ матои Занданаро чунин васф мекунад: « Ончи аз вай (Зандана) хезад, онро занданачӣ гӯянд, ки карбос бошад, яъне аз деҳаи Зандана, ҳам некӯ бошад ва ҳам бисёр бувад». Мақдисӣ дар бораи фонусҳои Бухоро, деғҳои мисин ва рикобҳои Самарқанд, қайчию сӯзанҳои Шош, яроқу аслиҳаи Фарғона ахборот дода, фуруши онҳоро дар Бағдод ҳам қайд мекунад. Қоғазӣ Самарқанд на фақат бо сифаташ, балки аз рӯи истеҳсолаш чунон машҳур буд, ки тамоми аморат ва қисман хилофати Бағдодро таъмин мекард [13]. Дар аморати Бухорои давраи Сомониҳо аз пӯст, чарм ва пашм ресмон ва аз ин ашё чизу чораи зиёде истеҳсол мешуд. Вале дар бораи инкишофи васеи онҳо ахбороти муфассал надорем.

Дар замони Сомониён дар Аморати Бухоро ва умуман Осиёи Марказӣ савдои дохилӣ ва байналхалқӣ ривочу равнақ ёфта буд. Савдои дохилӣ ин натиҷаи ташаккули бозори дохилӣ ба шумор мерафт. Тахассуси касбу ҳунар дар минтақаҳои алоҳидаи давлат ба ташаккул ва рушди муносибатҳои тиҷоратӣ мусоидат мекард. Ҳамаи шаҳрҳои хурду калони ин давра растаҳои зиёди тиҷоратӣ ва бозорҳои худро доштанд. Маҳсулоти истеҳсолкардаи деҳқонону пешаварон, пеш аз ҳама, ба бозори дохилӣ ва баъд ба бозори хориҷӣ бароварда мешуд. Муомилоти бозор бе пул (танга) имконнопазир мебошад. Дар замони Сомониён муомилоти пулӣ бештар такмил ёфта, ба дараҷаи баланди инкишофи худ мерасад. Дар бозор бо тангаҳои махсус - дирам муомилот мекарданд. Дирамҳои хоразмӣ, мусайябӣ, муҳаммадӣ, исмоилӣ, гитрифӣ ва амсоли он мавҷуд буданд. Ин дирамҳоро дар шаҳрҳои гуногун ҳам сикка мезаданд. Вале ҳамеша қурбашон як хел набуд. Мавҷудияти чунин ҳолати муомилоти пулӣ ба инкишофи бозори дохилӣ мусоидат намекард, баръакс, суръати онро суст мекард.[9,112-138];[5,71-72].

Дар замони Сомониён дар баробари бозорҳо, инчунин корвонсаройҳо, ки

шумораи онҳо беш аз ҳазор адад қайд кардаанд, баробари маркази савдою тиҷорат, инчунин маркази маданияту маърифат маҳсуб мегаштанд. Дар ин қорвонсаройҳо баҳсҳои гуногун ташкил меёфтанд ва ҳатто китобхона ҳам доштанд, бемуҳобот онҳо дар рушду такомули ҳаёти фарҳангӣ нақши муассир мегузоштанд. Хулласи калом, санаду далелҳои сершумор шаҳодат медиҳанд, ки рушди муомилоти пулӣ, тараққиёти зироаткорӣ, ҳунармандӣ ва пешрафти шаҳрҳо ва ғайра боиси ривочу равнақ ёфтани тиҷорати дохилӣ ва берунӣ давлати Сомониён мегардид. Бисёр шаҳрҳои асримиёнагӣ ба марказҳои тиҷоратӣ табдил ёфта, дар онҳо як ва ё якчанд бозорҳо вучуд доштанд, ки мубодилаи мол ва хариду фурӯши маҳсулоти кишоварзӣ ва ҳунармандӣ ба роҳ монда шуда буд [12]. Дар бозорҳо як тартиби муайяни ҷобачогузори навъҳои маҳсулот (ҳам зироаткорӣ ва ҳам ҳунармандӣ) вучуд дошт. Дар онҳо қатори маснуоти бофандаҳо, чармгарҳо, мӯзадӯзҳо, арғамчинбофҳо, саррофҳо, майдонҳои тиҷоратӣ ва ҳамчун дӯконҳои истеҳсолу фурӯши боз як қатор намудҳои ҳунармандӣ ҷойгир карда мешуданд.

Ҳамин тариқ, таҳқиқу омӯзиш ва таҳлили материалҳои «Таърихи Бухоро»-и Наршаҳӣ ва муқоиса бо ахбори дигар маъхазу сарчашмаҳои ҳагӣ ва инчунин адабиёти илмиву тадқиқотӣ нишон медиҳанд, ки дар ҳоҷагии қишлоқ, хусусан зироаткорӣ, қабл аз ҳама, истеҳсоли маҳсулоти аввали ниёзи мардум дар қаламрави Аморати Бухоро аз рушду такомули муомилоти молию пулӣ ва муносибатҳои иқтисодиву тиҷоратӣ шаҳодат медоданд. Инчунин, дар охири асри XIX ва ибтидои асри XX дар Аморати Бухоро соҳаҳои гуногуни касибӣю ҳунармандӣ, саноати маҳаллӣ ва ғайра рушду нумӯш карда, дар ин соҳаҳо муомилоти молию пулӣ ташаккул ва тақвият ёфтанд, ки дар натиҷа, доираи робитаҳои тиҷоратӣ васеъ гардида, бештар савдои дохилӣ ва тиҷорати берунӣ ривочу равнақ ихтиёр намуда, ба дараҷаи баланди тараққиёти худ мерасанд.

Адабиёт:

1. Фафуров Б. Ф. Тоҷикон: Таърихи қадимтарин, қадим, асрҳои миёна ва давраи нав.-Кит. якум. – Душанбе: Ирфон, 1983.- 483 с.
2. Давидович Е.А. Нимизматические материалы для истории феодальных отношений в Средней Азии при Саманидах // Труды АН Тадж. ССР. – Т. XXVII. – Сталинабад, 1954.- С. 69-117.
3. Довутов Д. Сиккасоҳӣ ва муомилоти пулӣ дар давлати Сомониён // Сомониён ва ҳаёти тамаддуни форсии тоҷикӣ. - Душанбе, 1998.- С.72-73.
4. Қушматов. А. "Таърихи Наршаҳӣ"- маъхазии таърихи асрҳои 8-12- и халқи тоҷик // Мактаби Советӣ.- 1990.- №3.- С.30-34.
5. Қушматов А., Ҳакимов Н. Ҳаёти иқтисодии аморати Бухорои аҳди Сомониён // Қушматов А., Ҳикматов Н. Ҳакимов Н. Нигоҳе ба таърихи ташаккули давлати феодалии тоҷикон – Сомониён / Дастури Таълимӣ.- Душанбе, 2015.- С.62-72.
6. Наршаҳӣ Абубақр Муҳаммад бинни Ҷаъфар Наршаҳӣ. Таърихи Бухоро / Ҳозиркунандаи ҷоп, муқаддима Н. Қосимов, муҳаррири масъул А. Мухторов. - Душанбе: Дониш, 1979.-120 с.
7. Наршаҳӣ Абубақр Муҳаммад бинни Ҷаъфар. Таърихи Бухоро / Мураттибон Ф. Ғоибов, К. Олимов, Н. Амиршоҳӣ. – Душанбе, 2012. – 546 с.
8. Неъматов Н. Давлати Сомониён: Тоҷикон дар асрҳои IX- X- Душанбе: Ирфон, 1989.- 304 с.
9. Нуриддинов Ҳ. Ҳамитов М. Тавлидот, молия ва тиҷорат дар замони Сомониён. – Душанбе, 1999. – 160 с.
10. Нуриддинов Ҳ., Луғмон Т. Фарҳанги истилоҳоти таърихӣ.- Душанбе, 2001. – 132 с.
11. Ҳакимов Н. Таърихи халқи тоҷик.- Душанбе; Ирфон, 2006.- С. 281 -293.
12. Саидмуродов, Л. Х. Налоговый потенциал региона и региональная система налогового администрирования: механизмы и инструменты управления / Л. Х. Саидмуродов, В. Д. Сабуров. – Душанбе : ООО «Матбуоти Уротепша», 2020. – 176 с. – ISBN 978-99975-384-6-8. – EDN VYJXSN.
13. Саидмуродов, Л. Х. Теоретические вопросы развития малой открытой экономики в условиях переходного периода (на примере Республики Таджикистан) : специальность 08.00.01 "Экономическая теория" : автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук / Саидмуродов Лютфилло Хабибуллоевич. – Душанбе, 2005. – 49 с. – EDN ZNPZND.

Саидмуродзода Л.Х.,
Бобоева М.А.,
Холова Ш.Н.

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ТОРГОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ В IX-X ВЕКАХ.

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В данной статье рассматриваются вопросы становления и развития различных отраслей сельского хозяйства, особенно земледелия, растениеводства, прежде всего производства и переработки зерновых и технических культур, а также развитие и совершенствование финансово-денежных и торгово-экономических отношений на территории Бухарского эмирата на основе ценных материалов и документов «Истории Бухары» Мухаммада Наршахи и других исторических материалов. Товары и изделия Бухарского эмирата, такие как кожа, шерсть, хлопок, ковры и тому подобное, занимали важное место не только во внутренней, но и во внешней торговле Бухарского эмирата. В частности, из городов Средней Азии в Россию и другие страны для товарообмена привозили местные продукты, особенно хлопок, шерсть, крупный рогатый скот, шкуры оленей, лисьи шкуры, медвежьи шкуры, а также фисташки, лен, кунжут, пшеницу, шелковые ткани и др.

Ключевые слова: *развитие денежных и торговых отношений, Средняя Азия, экономическая мысль, Бухарский эмират, сельское хозяйство, земледелие, животноводство, ремесла, торговые отношения, внутренняя торговля, внешняя торговля.*

Saidmurodzoda L.H.,
Boboyva M.A.,
Kholova SH.N.

FORMATION AND DEVELOPMENT OF TRADE AND ECONOMIC RELATIONS IN CENTRAL ASIA IN THE 9TH-10TH CENTURIES

Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

This article reviews the formation and development of various branches of agriculture, especially farming, crop production, primarily the production and processing of grain and industrial crops, as well as the development and improvement of financial and monetary transactions and trade and economic relations in the territory of the Bukhara Emirate based on valuable materials and documents of the "History of Bukhara" by Muhammad Narshakhi and at the same time convincingly shows a comparison with other historical materials. It was during this period that the expensive goods and products of the Bukhara Emirate, such as leather, wool, cotton, carpets and the like, occupied an important place not only in the internal but also in the external trade of the Bukhara Emirate Bukhara. In particular, local products, especially cotton, wool, cattle, deer skins, fox skins, bear skins, as well as pistachios, flax, sesame, wheat, silk fabrics, etc., were sent from the cities of Central Asia to Russia and other countries for exchange.

Keywords: *formation, development, monetary transactions, trade relations, Central Asia, economic thought, Bukhara Emirate, agriculture, farming, livestock breeding, crafts, trade relations, internal trade, external trade.*

Маълумотнома дар бораи муаллифон:

Саидмуродзода Лутфулло Ҳабибулло – узви вобастаи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, мудири шуъбаи таҳқиқоти муқоисавии иқтисодии Институти иқтисодиёт ва демографияи АМИТ

Бобоева Майрам Аҳтамовна - ходими хурди илмии шуъбаи таҳқиқоти муқоисавии иқтисодии Институти иқтисодиёт ва демографияи АМИТ

Холова Шарофат Нуруллоевна - ходими илмии шуъбаи таҳқиқоти муқоисавии иқтисодии Институти иқтисодиёт ва демографияи АМИТ

НЕКОТОРЫЕ МЕХАНИЗМЫ ИНВЕСТИРОВАНИЯ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ И ПУТИ ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Институт экономики и демографии

Национальной академии наук Таджикистана

В статье рассматривается ряд подходов к определению инвестиций в сферу образования, внесено уточнение в понятие «инвестиции в сферу образования». Обоснованно, что рассмотрение бюджетного финансирования как инвестиций не учитывается по объективным обстоятельствам, а инвестор может вложить инвестиционные ресурсы по собственной воле, исходя из собственного интереса. Поэтому вложения в сферу образования не являются обязанностью потенциального частного инвестора, тем более иностранного. В отличие от него одной из функций органов государственной власти является обязательное финансирование сферы образования. Автор детально рассмотрел ряд механизмов и видов бюджетного финансирования: прямое финансирование проекта в сферу образования; участие государства в капитале образовательных учреждений, актуальность которого состоит в том, что деятельность образовательных учреждений полностью соответствует общественному и государственному интересу, что становится объектом государственной поддержки и инвестиций; система государственных гарантий выступает как регулирующий орган в инвестиционной сфере, создает систему стимулов для привлечения инвестиций в сферу образования, повышает заинтересованность инвесторов.

Ключевые слова: инвестиции, сфера образования, учреждения отраслей образования, инвестиции в сферу образования, институциональные механизмы инвестиционных отношений, государственный бюджет, государственное и частное инвестирование, механизмы инвестирования.

В Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года отмечено, что «ключевыми ресурсами развития системы образования и науки должны стать: инновации и компетентность; вовлеченность в образовательный процесс частного сектора; участие в образовательном процессе родителей; эффективное управление, основанное на обратной связи, а также тесная связь с реальным сектором экономики» [1, 53]. Реализация этих стратегических мер для образовательных учреждений республики формирует широкие возможности привлечения инвестиций из различных источников, одним из которых могут быть и субъекты частного сектора экономики.

В настоящее время в республике наблюдается инвестирование сферы образования со стороны субъектов частного сектора - предпринимателей и иностранного капитала, хотя последний пока является незначимым источником финансирования данной сферы. Основным инвестором сферы образования выступает государство. В связи с высоким уровнем внешнего эффекта образовательных услуг как социально-значимого блага, государство выделяет очень большой объем ресурсов из государственного бюджета. Кроме того, следует отметить, что «расходы на развитие сферы образования являются не только сферой инновационного инвестирования, но как производитель интеллектуального продукта являются высокодоходной, инвестиционно-привлекательной отраслью. Анализ природы современного социально-экономического развития развитых стран показал, что именно человеческий капитал определяет уровень развития высоких технологий и производства новых передовых продуктов» [2, 284].

В экономической литературе встречается несколько подходов к определению инвестиций в сферу образования [3, 91], [4]. Прежде всего, можно заметить, что понятие «инвестиции в сферу образования» отождествляют с финансированием учреждений сферы образования из государственного бюджета разного уровня. Под бюджетными инвестициями обычно понимают средства, которые направляются на создание или расширение за счет бюджетных ресурсов материально-технического или стоимостного имущества образовательных учреждений.

Однако при рассмотрении бюджетного финансирования как инвестиций не учитывается

то объективное обстоятельство, что инвестор может вложить инвестиционные ресурсы по собственной воле, исходящее из его собственных интересов. Поэтому вложения в сферу образования не являются обязанностью потенциального частного инвестора, тем более иностранного. В отличие от него одной из функций органов государственной власти является обязательное финансирование сферы образования. Бюджетные ресурсы, направляемые в сферу образования, призваны решать в первую очередь общенациональные социальные задачи и не имеют целью получение прибыли как частные инвесторы.

Государственные или бюджетные инвестиции — это ресурсы, выделяемые из государственной казны для реализации инвестиционных проектов в учреждениях сферы образования. Таким образом, государство выступает не только регулятором инвестиционной деятельности в сфере образования, но и является активным инвестором этой сферы. В сфере образования существует множество социальных проектов, реализация которых без поддержки и финансирования бюджетных средств невозможна. Именно при помощи государственного финансирования происходит обеспечение инвестиционных проектов и развитие сферы образования, а также её инфраструктуры.

Построение и расширение мощностей для увеличения объема производства, и предоставления образовательных услуг как общественно полезных благ является целью бюджетного инвестирования. Как известно, сфера образования в республике объявлена как приоритетная отрасль экономики. Поэтому в последние годы осуществлён большой объем государственных инвестиций в развитие сферы образования. Как свидетельствуют данные таблицы 1 и на рисунке 1, в период 2000-2021 гг. объём инвестиций из государственного бюджета в сферу образования увеличился от 41,6 млн. сомони до 5259,9 млн. сомони или более чем в 126 раз. За анализируемый период их доля в общем объёме государственных расходов увеличилась с 15,8% до 17,9%, или более чем на 2,1 процентного пункта, а удельный вес за анализируемый период в среднем составил 16,5 %.

Таблица 1. Динамика государственных инвестиций в сфере образования (млн. сомони)

Годы	Всего расходов государственного бюджета, млн сомони	В том числе в сфере образования	
		млн сомони	в%
2000	261,8	41,6	15,8
2005	1402,7	253,1	18,0
2010	6712,6	989,9	14,7
2015	15674,5	2464,7	15,7
2019	23806,6	4338,6	18,2
2020	24812,5	4311,4	18,1
2021	29342,7	5259,9	17,9

Рассчитано по: Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Душанбе, 2016. - С. 499-506; Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Душанбе, 2022. - С. 385-389.

Таким образом, в период 2000-2021 наблюдается устойчивый темп роста объема государственного финансирования, что приводит к развитию сферы образования и увеличению его доли в общем расходе государственного бюджета страны. Государственное финансирование в сфере образования осуществляется при помощи ряда механизмов и видов бюджетного финансирования. Рассмотрим их более подробно.

Во-первых, это прямое финансирование проекта в сфере образования. Для этого со стороны субъектов сферы образования или участников образовательных отношений предоставляется детально разработанный проект и вся проектно-сметная документация. Это более наглядно демонстрируется в сфере строительства объектов сферы образования, где находят отражение технико-экономические параметры объекта.

Во-вторых, участие государства в капитале образовательных учреждений. Это актуально, когда деятельность образовательных учреждений полностью соответствует общественному и государственному интересу, что становится объектом государственной поддержки и инвестиции рассматриваются как средство для стратегического развития.

В-третьих, система государственных гарантий. Институты государственной власти выступают как регулирующий орган в инвестиционной сфере, создают системы стимулов

для привлечения инвестиций в сферу образования, повышают заинтересованность инвесторов. В данном случае основными особенностями и требованиями к инвестиционным проектам являются:

- национальная приоритетность – вся деятельность образовательных учреждений должна быть ориентирована на повышение образовательного уровня населения и их качества жизни, увеличение количества и качества общественных благ.

- высокая общеэкономическая эффективность - учреждения сферы образования должны стать ключевым фактором роста ВВП страны и повышения уровня социально-экономических показателей.

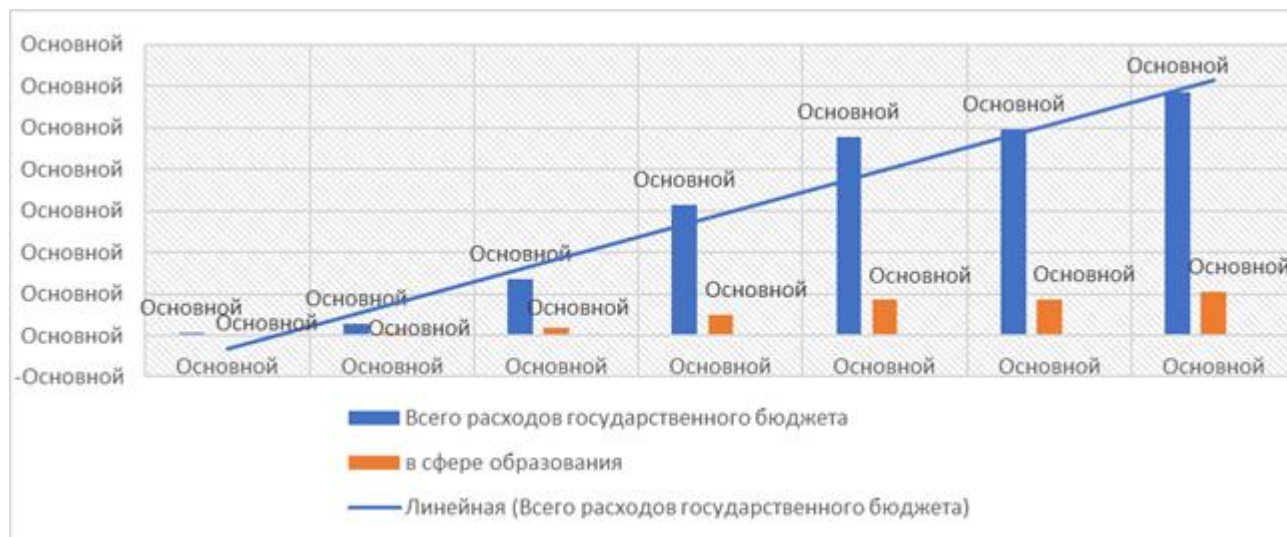


Рис. 1. Динамика государственных расходов в сфере образования (млн сомони)

Другой подход к определению понятия «инвестиции в сферу образования» основывается на отождествлении инвестиций с приобретением или покупкой платных образовательных услуг. Инвестиции в данном случае рассматриваются как объем денежных ресурсов, который выплачивается за получение образовательных услуг [5,437]. На наш взгляд, в данном подходе происходит смещение понятий «инвестиции» и «сделка», поскольку речь идет не о вложении средств в прямом смысле в сферу образования, а о осуществление транзакции по покупке образовательных услуг. В соответствии с данной логикой, к инвестициям причисляется приобретение конкретного товара (например, телевизора) на рынке или в магазине. С этой позиции инвестиции рассматриваются как вложения в приобретение или покупку образования как таковое [6,76]. В такой трактовке инвестиции в образование трудно рассматривать как конкретный источник финансирования в данной сфере.

Вложение ресурсов в покупку образовательных услуг, можно рассматривать в сфере образования в широком смысле. Потому что мотивом для принятия решения о вложении ресурсов в образование и приобретение услуг является ожидание получения дохода в будущем. Однако ожидаемый доход после окончания учебы связан с другими отношениями, требованиями рынка труда, в целом трудовыми или предпринимательскими отношениями, отношениями с работодателем и т.д. У работодателей или других потребителей услуг квалифицированных работников отсутствуют обязанности возвращать ему вложенные им в процессе профессионального образования в получении образования финансовые средства. Несмотря на всю важность приобретённого образования, работник или предприниматель получает вознаграждение, которое зависит от объема и качества реализации трудовой функции или от эффективной организации предпринимательской деятельности. Таким образом, уровень дохода прямо не зависит от финансовых средств, вложенных когда-то в свое образование, а зависит от множества факторов, таких как способности к трудовой или предпринимательской деятельности, личностные качества, уровень неформальных связей, наличие первоначального капитала и т. д.

Вместе с тем, все признают зависимость между объемом вложенных в свое образование ресурсов и размером будущего дохода. Поэтому все граждане, домашние хозяйства, стремятся инвестировать в обучение своих детей и поэтому в республике все более возрастает тенденция покупки образовательных услуг. Как видно из данных таблицы 2, в республике в период 2011-2021 гг. объем платных образовательных услуг увеличился с 602,6 до 2125,2 млн. сомони или более чем на 3,5 раза. За анализируемый период объем государственных платных образовательных услуг увеличился с 261,4 до 1181,5 млн. сомони или более чем на 4,5 раза. Если в 2011 г. доля платных образовательных услуг в государственном секторе составляла 43,4%, то в 2021 г. этот показатель составил 55,4%, т.е. увеличился на 12 процентных пункта. Таким образом, доля государственных платных образовательных услуг имеет тенденцию роста. По мере роста доходов населения потребность в образовательных услугах начинает занимать ведущее место в структуре расходов домашних хозяйств. Поэтому в период 2011-2021 гг. доля платных образовательных услуг в общей сумме платных услуг увеличилась с 8,9% до 14% или на 5,1 процентного пункта. (рис 2.)

Таблица 2. Динамика спроса населения на платные образовательные услуги

Годы	Всего платных услуг, млн сомони		В том числе образовательные услуги		
	Всего	В том числе государственные	всего	государственные	Доля в платных услуг, %
2011	6773,2	1947,3	602,6	261,4	8,9
2012	8661,6	2723,6	732,5	329,4	8,4
2013	9558,5	2212,0	829,2	378,1	8,7
2014	10099,9	1551,4	903,4	419,8	8,9
2015	9615,8	1125,6	990,2	481,8	10,3
2016	10033,7	1396,4	1173,8	633,4	11,6
2017	10884,0	1751,4	1354,8	775,7	12,8
2018	12130,8	2487,3	1576,5	878,6	12,9
2019	12983,6	2298,4	1761,1	1035,4	13,5
2020	13205,2	2824,8	1841,1	1100,2	14,0
2021	15165,3	3509,3	2125,2	1181,5	14,0
2021 к 2011, %	225,4	184,2	352,7	451,9	5,1 пп .

Расчитана по: Статистический ежегодник Республики Таджикистан – 2021. С. 643; Статистический ежегодник Республики Таджикистан – 2022. - с. 385-389

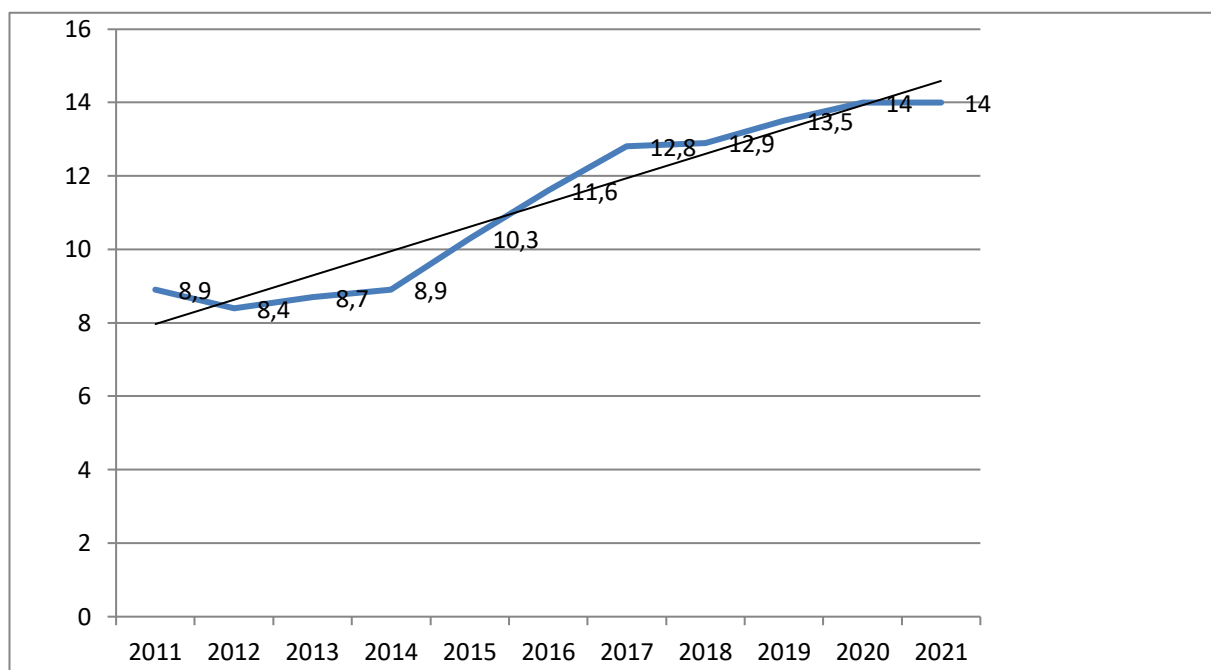


Рисунок 2. Доля платных образовательных услуг в общем объеме платных услуг, (%)

Таким образом, отношения, связанные с вложением финансовых ресурсов в сферу образования, можно рассматривать как инвестиционные отношения. И здесь, главной целью инвестиций в образование в конечном счете выступает получение или приращение дохода и прибыли. В условиях рыночной экономической системы, институциональную основу инвестиционных отношений в сфере образования составляет инвестиционный договор. Отношения между инвестором и получателем инвестиций отражаются в договоре, где фиксируется наличие обязательства инвестора передать определенное имущество образовательным учреждениям в собственность (в ведение). В данном случае организации, предоставляющие платные образовательные услуги, принимают на себя обязательства производить и предоставлять качественные услуги, соответствующие государственным образовательным стандартам.

В настоящее время в республике мировой практике получили широкое распространение так называемые договора о совместной деятельности, которые заключаются между государственными образовательными учреждениями, с одной стороны, и другими субъектами экономики – с другой. В рамках этих договоров учреждения сферы образования организуют совместную деятельность, объединяют усилия по строительству какого-либо объекта, с учетом долей в указанном объекте. Данная тенденция активизируется в современных условиях в связи с ограниченностью бюджетного финансирования и финансовой несостоятельности бюджетов местных органов государственной власти. В настоящее время в республике наблюдается тенденция роста выделяемых средств предприятиями и организациями, которые размещены в регионах страны, а также иностранными и отечественными инвесторами в качестве основного источника инвестиционного финансирования учреждений сферы образования. В данном случае наиболее важная задача органов государственной власти должна быть направленно на обеспечение привлечения инвестиций в перспективные и значимые для развития экономики страны, региона и отрасли [7]. В регионах, сельской местности страны наблюдаются реальные шаги по созданию социальной инфраструктуры, прежде всего реконструкция старых и строительство новых учреждений сферы образования, а также объектов в виде производственных бизнес-инкубаторов, технопарков, которые выступают как будущие центры технологий и инноваций. В этих организационных формах будут координировать совместную деятельность предприятия, образовательные и научно-исследовательские организации в сфере разработки инновационных решений. Для обеспечения дальнейшей активизации этих процессов на новом этапе развития страны и его регионов, необходимо решить ряд проблем инвестирования в сферу образования. К числу основных проблем, можно отнести следующие:

– внести уточнение, в первую очередь конкретизировать границы понятия «инвестиции в сферу образования», чтобы его могли использовать в практической инвестиционной деятельности учреждения сферы образования;

– созданные в республике в той или иной организационно-правовой форме некоммерческие организации в сфере образования, определяющие специфику системы отечественного образования, крайне ограничены в возможностях привлечения частных инвестиций, закрепленный в правовом акте некоммерческий характер сферы образования не предполагает необходимость в частных инвестициях;

– наблюдается крайняя непоследовательность и противоречивость в отечественном законодательстве, в котором регламентируется образовательная деятельность; это относится и к инвестиционному законодательству. Деятельность, которая регулируется одновременно этими двумя отраслями права, порождает множества неразрешимых ситуаций;

– в сфере образования инвестору трудно реализовать схемы инвестирования, которые гарантируют ему возвратность средств и получение определенного дохода именно за счет организации предоставления платных образовательных услуг;

– инвестиционная деятельность в сфере образования имеет значимый теневой характер по масштабам финансовых потоков, вытекающий из нежелания руководителей органов управления образованием изменить институциональную структуру инвестиционных отношений. Они стремятся поддерживать в сфере образования институт благотворительности. Следует отметить, что хозяйствующие субъекты, занимающиеся образовательной деятельностью, имеют в настоящее время существенный по сравнению с

иными отраслями объем налоговых преференций. В связи с этим представляется важным проанализировать организационно-правовой механизм частных инвестиций в сфере образования с целью определения направлений его усовершенствования.

Следует отметить, что стратегическая роль инвестиций в сфере образования заключается в том, что, во-первых, они обеспечивают воспроизводство интеллектуально-духовного и созидательного потенциала социально-экономической системы страны, развитие творческих способностей, профессионализм каждого члена общества и повышение его социального статуса.

Во-вторых, инвестиции в исследуемой сфере осуществляются одновременно, а возвращаются инвестиционные затраты в течение нескольких производственных циклов, пока вновь не понадобится переподготовка работников в связи с инновационным обновлением производства. В связи с этим инвестиции в образование имеют форму оборота, аналогичную обороту основных производственных фондов, что вызывает необходимость отнесения их к издержкам производства, перенесения части затрат в себестоимость продукта, вложенных в подготовку и повышение квалификации работников.

В-третьих, образовательный процесс требует постоянного процесса обучения и обновления системы знаний, что способствует воспроизводству кадров и рабочей силы высокого квалификационного уровня [8]. В условиях развития механизма рыночных отношений, ориентация экономики республики на производство наукоемкой продукции актуализирует расширенное воспроизводство рабочей силы, которое способно реализовать инновационные проекты.

В-четвертых, инвестиции в сфере образования, профессиональное развитие работников отраслей экономики могут быть прямыми и косвенными. Прямые затраты включаются непосредственно в строительство новых и реконструкцию действующих объектов сферы образования, их обновление, модернизацию системы технических средств организации образовательного процесса, оплату труда профессорско-преподавательского состава и других работников учреждений сферы образования, разработку информационных технологий, переподготовку и повышение квалификации работников на различных квалификационных уровнях. Для этого соответственно требуются инвестиции в развитие системы знаний, научного фонда, в фундаментальные и прикладные исследования, развёртывания информационного поля учебно-научного труда, квалификационный рост и совершенствование структуры научно-педагогического состава учреждений, передающих систему знаний обучающимся. Более того, научные знания становятся общедоступными и осваиваются значительно меньшими усилиями и средствами, чем те, которые были затрачены при их производстве. Сфера образования относится к высокотехнологической отрасли экономики. Более высокая стоимость производства и предоставление новых видов продукции, создаваемая за счет применения наукоемкого труда, высокой квалификации, требует соответственно более высоких затрат ресурсов на каждом этапе — в период обучения и квалификационного роста каждого работника. В свою очередь ограниченность ресурсов, которые выделяются обществу на воспроизводство работников интеллектуального труда, приобретает особую актуальность, так как существует проблема оптимизации их применения и достижения за их счет более высокого квалификационного уровня специалистов для успешной реализации инновационных проектов.

Литература.

1. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, с 53.
2. Мирсаидов А.Б. Совершенствование институциональных механизмов развития сферы высшего профессионального образования // Вестник ТНУ, №5 – 2018, с.283-287
3. Божечкова, А.В. Эконометрическое моделирование влияния человеческого капитала на экономический рост в регионах России [Текст] / А.В. Божечкова // Аудит и финансовый анализ. 2013. № 1. С. 90–99.
4. Павлюченко Е.И., Гичиев Н.С., Атаханов Р.А. Международный опыт повышения качества высшего образования // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 5. URL: <http://www.science-education.ru/ru/article/view?id=10567>.
5. Лоханкина И. Проблемы формирования образовательной стратегии регионального государственного вуза в условиях перехода к постиндустриальной модели // Безопасность Евразии. – 2005. – № 2. – С. 436–442.
6. Доклад о мировом развитии. – М.: Весь мир, 2007. с. 76;

7. Холбобоев, Ф. С. Сармоягузорӣ - ҳамчун омили асосии рушди устувори иқтисоди миллӣ / Ф. С. Холбобоев // Иқтисодиёти Тоҷикистон. – 2023. – № 4. – Р. 23-31. – EDN KTCIJU.

8. Рахимзода, Ш. Экономика Таджикистана: состояние и перспективы развития / Ш. Рахимзода // Евразийский юридический журнал. – 2021. – № 7(158). – С. 129-133. – EDN OWLCEZ.

Мирсаидов А.Б.,
Каҳҳорӣ М.

**БАЪЗЕ МЕХАНИЗМҶОИ САРМОЯГУЗОРӢ ДАР СОҶАИ
МАОРИФ ВА РОҶҶОИ ТАКМИЛИ ОН
Институти иқтисодиёт ва демография
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

Дар мақола як қатор равишҳои муайян кардани сармоягузорӣ дар соҳаи маориф баррасӣ шуда, мафҳуми «сармоягузорӣ дар соҳаи маориф» равшан карда шудааст. Асоснок карда мешавад, ки маблағгузории бучетӣ бо назардошти ҳолатҳои объективии сармоягузорӣ ба инбат гирифта намешавад ва сармоягузор метавонад захираҳои сармоягузорию бо хоҷиши худ, дар асоси манфиати худ сармоягузорӣ кунад. Аз ин рӯ, сармоягузорӣ дар соҳаи маориф масъулияти сармоягузори хусусии ҷтимоӣ, бахусус хориҷӣ нест. Баръакси ин, яке аз вазифаҳои мақомоти давлатӣ маблағгузории ҳатмии соҳаи маориф мебошад. Муаллиф як қатор механизмҳо ва намудҳои маблағгузории бучетиро муфассал баррасӣ кардааст: маблағгузории мустақими лоиҳа дар соҳаи маориф; иштироки давлат дар сармояи муассисаҳои таълимӣ, ки аҳамияти он дар он аст, ки фаъолияти муассисаҳои таълимӣ пурра ба манфиатҳои ҷамъиятӣ ва давлатӣ мувофиқ буда, объекти дастгирӣ ва сармоягузории давлатӣ мегардад; низоми кафолатҳои давлатӣ ҳамчун мақоми танзимкунанда дар соҳаи сармоягузорӣ амал карда, низоми ҳавасмандгардонии ҷалби сармоягузорӣ ба соҳаи маорифро ба вуҷуд меорад ва таваҷҷӯҳи сармоягузoronро зиёд мекунад.

Калидвожаҳо: сармоягузорӣ, соҳаи маориф, муассисаҳои таълимӣ, сармоягузорӣ ба соҳаи маориф, механизмҳои институтсионалии муносибатҳои сармоягузорӣ, бучети давлатӣ, сармоягузории давлатӣ ва хусусӣ, механизмҳои сармоягузорӣ ва ғайра.

Mirsaidov A.B.,
Kahhori M.

**SOME MECHANISMS FOR INVESTING IN THE EDUCATION SECTOR
AND WAYS TO IMPROVE IT**

**Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan**

The article reviews a number of approaches to defining investments in the field of education, and clarifies the concept of «investments in the field of education». It is justified that the consideration of budget financing as investments is not taken into account due to objective circumstances, and the investor can invest investment resources of his own free will, based on his own interests. Therefore, investments in the education sector are not the responsibility of a potential private investor, especially a foreign one. In contrast, one of the functions of government bodies is mandatory financing of the education sector. The author examined in detail a number of mechanisms and types of budget financing: direct financing of a project in the field of education; state participation in the capital of educational institutions, the relevance of which lies in the fact that the activities of educational institutions fully correspond to public and state interests, which becomes an object of state support and investment; the system of state guarantees acts as a regulatory body in the investment sphere, creates a system of incentives for attracting investment in the field of education, increases the interest of investors.

Keywords: investments, education sector, educational institutions, investments in the education sector, institutional mechanisms of investment relations, state budget, public and private investment, investment mechanisms, etc.

Сведения об авторах:

Мирсаидов Аброр Бобоевич - заместитель директора Института экономики и демографии НАНТ, д.э.н, профессор. г. Душанбе, улица. С. Айни 44.

Каҳҳорӣ Махбуба – соискатель второго курса Института экономики и демографии НАНТ, г. Душанбе, улица. С. Айни 44.

УДК 620.9(584/5); 621.31(575.3)

Арифов Х.О.

РОГУНСКАЯ ГЭС – НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ**Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана**

В статье рассмотрены исторические аспекты зарождения проекта строительства Рогунской ГЭС. Строительство было начато в начале 1970-х годов, однако по техническим причинам было приостановлено, т.к. высота плотины вызывала беспокойство у части специалистов. Была выполнена повторная экспертиза проекта, по результатам которой было отмечено, что противопоказаний к строительству нет. Но в период гражданского противостояния, сель привёл к разрушению временной части плотины гидроузла, что послужило одной из основных причин приостановки строительства ГЭС. Строительство было возобновлено в 2016 году после экспертизы, которую выполнили лучшие компании Европы, под руководством Всемирного банка. С первых дней строительства и по настоящее время наблюдается увеличение стоимости строительства Рогунской ГЭС.

Ключевые слова: проект, схема, экспертиза, высота, риски, авария, экономическая эффективность, селе удерживающая дамба, стоимость, безопасность, аудит.

Рогунская гидроэлектростанция, расположенная на реке Вахш в Таджикистане, представляет собой один из крупнейших и самых амбициозных энергетических проектов в Центральной Азии. Ее строительство началось еще в советские времена, и после долгих лет ожидания и трудностей, проект наконец достиг своей завершающей стадии. В свете глобальных вызовов, таких как изменение климата и необходимость перехода к устойчивым источникам энергии, Рогунская ГЭС открывает новые горизонты для энергетической независимости региона, а также способствует экономическому развитию и улучшению качества жизни местного населения.

Роль и значение Рогунской ГЭС в энергетической системе Таджикистана и устойчивости всего комплекса гидроэлектростанций в Хатлонской области Республики Таджикистан, расположенного на реке Вахш трудно переоценить.

В Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года первой стратегической целью объявлена энергетическая независимость Таджикистана. Она осуществляется через обеспечение энергетической безопасности, важную роль в достижении которой играет завершение строительства Рогунской ГЭС.

Первую информацию по будущей Рогунской ГЭС можно найти на карте «Гидроэнергетические ресурсы Таджикистана» (И.А. Караулов, 1932г.). На ней, выше по руслу реки Вахш от нынешней Рогунской ГЭС, была намечена Сичарогская ГЭС. Позже, в результате предварительных исследований, пришли к выводу, что с большей эффективностью, можно будет построить и использовать Рогунскую ГЭС, именно в месте, где сейчас она и строится.

Вопрос о строительстве Рогунской ГЭС был поднят в «Схеме комплексного использования р. Вахш», составленной Институтом Средазгидропроект в 1959 г., где первоочередными объектами строительства намечались Нурекская, а затем Рогунская ГЭС. В окончательно откорректированном виде «Схема комплексного использования р. Вахш» была утверждена постановлением ГЭК Госплана СССР № 21 от 25 декабря 1965 г., то есть спустя 6 лет. Строительство ГЭС началось еще в начале 70-х годов прошедшего века и было поддержано соседними республиками, т.к. данное сооружение направлено на увеличение площади освоения земель вниз по течению реки Амударья, за счет более глубокого регулирования стока реки Вахш.

Еще осуществлялось строительство Нурекской ГЭС, а Ташкентское отделение института «Гидропроект» приступило к разработке ТЭО Рогунского гидроузла. В полном объеме ТЭО Рогунской ГЭС было завершено в 1972 году и рассмотрено в Минэнерго СССР, одобрено ГЭК Госплана СССР с участием полномочных представителей всех республик Центральной Азии (Постановление ГЭК Госплана СССР, № 6 от 27.02.74 г.). Экспертиза ТЭО подтвердила выводы по обоснованию технической надежности и высокой эффективности Рогунского гидроузла и позволила установить основные параметры ГЭС и водохранилища.

Дополнительным стимулом ускорения реализации этой идеи стало маловодье 1974 года, поэтому составление техпроекта было начато в том же году и закончено в ноябре 1978 года. В

ноябре-декабре 1978 года проект был рассмотрен экспертизой института Гидропроект (протокол техсовета № 72 от 26.12.78г.) и в июне 1979 года было закончено рассмотрение на НТС Минэнерго СССР (протокол №70 от 27.06.79г.).

В Госэкспертизе отмечалось, что *«в связи со сложностью Рогунского гидроузла, в составе которого намечается возведение плотины высотой 350 м, размещаемой в девятибалльной сейсмической зоне, а также в связи с недостаточностью проведенных на стадии рассматриваемой схемы геологических, сейсмологических и других изысканий, в процессе дальнейшего проектирования следует обратить особое внимание на обоснование необходимости и безопасности создания столь высокого напора, не имеющего прецедентов в мировой практике, в тяжелых сейсмических условиях».*

В октябре 1980 года проект был согласован Главгосэкспертизой Госстроя СССР и ГКНТ СССР (Заключение, от 16.10.80г. № 380, прилагается к письму Госстроя СССР) и в ноябре 1980 года утвержден Советом Министров СССР (распоряжение № 2411-р от 27.11.80г.) в выбранных параметрах. Проект был согласован со всеми республиками Средней Азии и одобрен ими как региональный проект, способствующий удовлетворению растущей потребности в дешевой, экологически чистой электроэнергии и водных ресурсах. Место, выбранное для строительства Рогунской ГЭС, было единственно возможным вариантом на территории бывшего СССР. Любые другие варианты строительства крупных регулирующих водохранилищ с ГЭС затрагивали территорию Афганистана, что для бывшего советского правительства было неприемлемо.

Для строительства Рогунской ГЭС был выбран только один Нижне-Рогунский створный участок и плотина из местных материалов.

Технический проект переутверждался еще дважды: в 1985 и 1986 гг.

К концу 1987 года было завершено сооружение комплекса временной солезащиты в основании первоочередной верховой строительной перемычки. В декабре 1987 г. было осуществлено перекрытие р. Вахш и переключение расходов реки в левобережный участок строительного туннеля 1-го яруса.

В годы, предшествующие распаду СССР, в Таджикистане стали набирать силу экологические идеи, и появились зачатки гражданского общества. Они стали озвучивать аргументы против затопления территории водохранилищем, образованным рекордно большой плотинной. В 1989 г. под давлением общественности, правительством Таджикистана в одностороннем порядке, было принято решение о снижении отметки нормального подпорного уровня (НПУ) водохранилища на 50 м. Одновременно в адрес Средазгидропроекта было направлено задание, утвержденное Минэнерго СССР, на работы по оценке технико-экономических показателей Рогунской ГЭС, при снижении НПУ на эту величину.

В 1989г. по заданию заказчика, Средазгидропроектом были выполнены проработки по предварительной оценке, технико-экономических показателей Рогунской ГЭС, с соответствующим снижением отметки НПУ на 30 и 50 м.

В этот же период, ряд организаций АН СССР, при поддержке общественности Республики Таджикистан, обратились в Госплан СССР с предложением о приостановлении строительства для проведения анализа возможности снижения высоты плотины на 50-70-м и более. Была организована дополнительная экспертиза проекта, в части его сейсмического обоснования, надежности строящейся плотины, учета экологических и социальных проблем, возникающих в связи со строительством гидроузла. Это предложение было поддержано ГКНТ СССР, Госкомприродой СССР и Госстроем СССР.

В 1990 году проект прошел специальную независимую экспертизу при ГЭК Госплана СССР, в части обоснования надежности строящихся сооружений гидроузла, с учетом материалов утвержденного проекта и всех ранее выполненных проработок. Необходимость проведения этой экспертизы была связана с выходом постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 1110 от 19.09.88г. «О мерах по коренному улучшению экологической и санитарной обстановки в районе Аральского моря».

На основе натурных наблюдений, результатов дополнительных изысканий и исследований, а также производственных экспериментов и информации, накопленной в процессе строительства гидроузла, был собран и обобщен обширный фактический материал,

позволяющий уточнить основные исходные положения проекта, особенно в части инженерно-геологического и сейсмологического обоснования.

Проведенная экспертиза подтвердила обоснованность принципиальных положений утвержденного технического проекта (решение экспертной подкомиссии и экспертной группы ГЭК Госплана СССР, соответственно от 05.07 и 04.10.1990г) [1]. В решение экспертизы, в части надежности строящихся сооружений Рогунской ГЭС, было записано, что инженерных противопоказаний в отношении строительства запроектированных сооружений гидроузла, в выбранном створе не имеется.

Другим подтверждением правильности и надежности выбранного проектного решения можно считать существующие аналоги – Нурекский гидроузел и Усойский завал с Сарезским озером. Нурекская плотина такого же класса, за 45 лет ее эксплуатации, если считать 1980-1981г. временем подъема плотины на высоту 300м и уровня водохранилища до НПУ=900м, не дала повода усомниться в ее надежности.

Основной параметр, определяющий экономическую эффективность гидроузла - высота плотины. Она была выбрана на основе многовариантности, с учетом хранения достаточного объема воды, для нужд ирригации республик низовья Амударьи и производства электроэнергии.

Строительство плотины высотой 335 м. позволяет:

- аккумулировать 13,3 млрд. м³ общего, в том числе 10,3 млрд.м³ полезного объема воды, и тем самым, совместно с Нурекским и Туямуонским водохранилищами производить многолетнее регулирование стока р. Амударья;

- дополнительно оросить 320 тыс. га новых земель и улучшить водообеспеченность 1 млн. га в Узбекистане, и Туркменистане;

- аккумулировать твердый сток (наносы) и этим самым, продлить срок функционирования Нурекского водохранилища до 100 лет;

- обеспечить среднегодовую выработку электроэнергии, в объеме 13,4 млрд киловатт часов, которая будет способствовать покрытию острейшего дефицита энергоресурсов в регионе. При этом, также будет решаться проблема регулирования мощности и частоты параллельно работающих энергосистем стран Центральной Азии.

В целом, высокая эффективность Рогунского гидроузла обеспечивается за счет совместного дохода от электроэнергии и подачи воды на ирригацию. При строительстве плотины, высотой меньше 335 м., например, ниже на 1% - эффективность гидроузла снижается на 1,5 - 2,0%, и чем больше снижается высота плотины, тем ниже опускается эффективность гидроузла в целом.

Необходимо отметить, что строительство плотины ниже оптимального, на выбранном створе Рогунского гидроузла, снизит в будущем возможность эффективного многолетнего регулирования стока реки Вахш и Амударьи. На фоне изменения климата, когда все чаще стали повторяться маловодные годы, потеря этого уникального створа строительства высотной плотины, принесет огромный ущерб, странам бассейна Амударьи.

В период гражданской войны произошли события, которые привели к аварии на Рогунском гидроузле, так прекратился отвод воды по строительным каналам №1 и №2. Селевые массы, вынесенные из левобережного бокового притока Обишур, заблокировали сброс воды через водовыпуск из подземного машинного зала. По основному руслу реки Вахш 8-9 мая 1993 года прошёл катастрофический сель. Он разрушил перемычку (часть плотины) ГЭС, поскольку, как уже говорилось выше, тоннели перестали отводить воду в нижний бьеф плотины.

Ниже показан катастрофический сель на участке створа плотины с единственным мостом, по которому осуществлялась переправа с правого на левый берег р. Вахш.

В том же году, строительство ГЭС было остановлено. После прекращения гражданского противостояния, Правительство Таджикистана предпринимало несколько попыток возобновления строительства Рогунской ГЭС. Были использованы проработки нескольких институтов и заключения известных международных экспертов для доказательства полезности этого проекта. Например, специальные исследования института «Союзгипроводхлопок» «Дополнительные проработки проекта Рогунской ГЭС по оценке технико-экономических показателей ГЭС при уменьшении емкости водохранилища», раздел «Международное вододелиние при многолетнем регулировании стока в Рогунском водохранилище, с учетом

отборов воды в Афганистан» (Ташкент, 1991 г.), сделали выводы о том, что основными мероприятиями по повышению водообеспеченности в Амударьинском регионе являются:

- осуществление реконструкции оросительных систем;
- строительство Рогунского водохранилища.



Вид разрушительного селя 8-9 мая 1993 года в створе плотины.

В тяжёлых поствоенных условиях республика не имела средства для строительства и вкладом её были уже построенные сооружения. Новая версия ГЭС, с вновь построенными гидротехническими объектами, стала бы собственностью РусАла. Вместе с тем, проект, предложенный РусАлом, является неэффективным. Дело в том, что бетонную плотину нельзя строить на геологически неоднородном основании, а основание плотины Рогунской ГЭС являются неоднородным. Известный геомеханик России д.т.н. Э.С. Калустьян доказал, что при неоднородностях в основании бетонной плотины, она ещё при строительстве будет разрушаться [2]. К тому же, высота плотины имеет важнейшее значение в обеспечении эффективности гидроузла. Институтом ВНИИГ им. Виденева, нанятым РусАлом для обоснования правоты идей алюминиевой компании, были сделаны принципиально важные выводы. Во-первых, каменно-набросная плотина, высотой 335м имеет, как и бетонная плотина, высотой 285м, допустимые риски безопасности. Во-вторых, грунтовая плотина, высотой 335м более выгодна, чем бетонная, высотой 285м, по возможностям осуществления регулирования стока реки в интересах орошения [3]. Поэтому после долгих оценок аргументов соглашение было расторгнуто. Несогласный с данным решением нашего Правительства, руководитель РусАла совершил визит в соседнее для нас государство, которое проектировало проект, и было инициатором продвижения строительства Рогунского гидроузла. После чего, возникла проблема несогласия со строительством со стороны государства, расположенного ниже по течению реки, на которой строится гидротехнический объект. Но мудрая политика нашего Президента Эмомали Рахмона и его негибкая твёрдость привели к тому, что параметры плотины не были изменены.

Существенной поддержкой главе нашего государства стали патриотически настроенные отечественные учёные и специалисты. Нас также поддержали конгресс США, в то время возглавляемый республиканской партией, и Всемирный банк. Этот банк организовал экспертизу ТЭО и оценку воздействия на социальную и экологическую среду (ОВОС). К экспертизе были привлечены европейские компании - лидеры плотиностроения и ОВОС. Результаты экспертизы в течение нескольких лет выкладывались на сайте Всемирного банка и регулярно представлялись для широкого обсуждения гражданского общества на конференциях в Алматы. Результат экспертизы оказался ожидаемым: у проекта нет противопоказаний для реализации, при условии, что Таджикистан будет осуществлять все рекомендации экспертов Всемирного банка. Можно отметить, что данные условия соблюдаются. Реализация проекта, в котором Рогунская ГЭС и водохранилище будут работать в энергетическом режиме осуществляется на уровне высочайших международных стандартов. Ни одно государство Центральной Азии на сегодняшний день не строило гидротехнические объекты аналогичного класса ответственности,

Далее в 2005-2006гг. разработанное компанией «Lahmeyer International» ТЭО подтвердило техническую, экономическую и экологическую осуществимость строительства Рогунской ГЭС. Оно было выполнено после соглашения между Правительством Таджикистана и компанией Русский Алюминий (РусАл). Эта компания пыталась получить исключительно для себя экономические выгоды от проекта. РусАл задумал заменить существующий проект на вариант с бетонной плотинной высотой 285м. Компания намеревалась заполучить готовый проект плотины Ингури ГЭС, адаптировать его к новым условиям и перестроить заново Рогунскую ГЭС. В

соответствующие такому высокому уровню международных стандартов, как Рогунская ГЭС. С другой стороны, при реализации проекта совершались некоторые недочёты. Однако важно, чтобы эти недочёты были вовремя обнаружены и исправлены.

В ходе реализации проекта были попытки отказаться от строительства 3(третьего) тоннеля, который предназначается для сброса воды из водохранилища на случай, если в русле будет большой приток воды и 1(первый), и 2(второй) тоннели не будут справляться. Но от данной идеи отказались.

Международные требования к безопасности и нормативы специального стандарта «Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС)» регулярно обновляются в сторону их ужесточения. После аварии на атомной станции Фукусима, расположенной в Японии, Международная комиссия по большим плотинам ввела более высокие требования по определению максимального вероятного паводка. По этим требованиям необходимо рассчитывать пропускную способность Рогунской ГЭС почти на 40% больше, чем та, что была принята при её проектировании институтом Гидропроект г. Ташкент [3]. Для того чтобы этот паводок пропустить по всему каскаду ГЭС на реке Вахш нужно будет построить на всех плотинах дополнительные водопропускные сооружения. Однако это непосильная финансовая и техническая нагрузка, а также потребуется реконструкция всего каскада. А так водохранилище с плотиной 335м позволяет вместить максимально вероятный паводок и выработать максимальное количество электрической энергии. При этом следует отметить, что данное решение приводит к увеличению затрат на строительство, поскольку эти затраты на более высокую плотину выше, чем на низкую плотину. К увеличению затрат приводит необходимость строительства таких сооружений, которые не были очевидными на стадии ТЭО и при составлении мероприятий по ОВОС.

Консультант проекта сделал очень полезную работу по оценке рисков, смягчение влияния которых или устранение наиболее опасных требует дополнительных вложений при капитальном строительстве.

Эксперты установили, что на начало 1993 года было освоено не более 23% всего объёма проектных капитальных вложений, которые были осуществлены за счет подрядных строительных работ. Стоимость всего проекта составляет 3,409 млрд долл. США, однако на 01.01.1993 г. было освоено всего 0,796 млрд долл. США, остаток составлял 2,613 млрд долл. США.

Ниже представлена стоимость Рогунской ГЭС в млрд долл. США в зависимости от принятого сценария с различными высотами плотины и мощностей Рогунской ГЭС (табл. 1).

Таблица 1. Стоимость Рогунской ГЭС (в млрд долл. США)

Высота НПУ	НПУ= 1290м	НПУ=1255м	НПУ =1220м
Установленная мощность	5,742	4,909	3,996

Источник: [4].

Необходимо отметить, что НПУ=1290м соответствует высоте плотины 335м, а остальные, соответственно, 300м и 265м.

В табл. 2 показано увеличение стоимости Рогунской ГЭС в зависимости от высоты плотины.

Таблица 2. Зависимость стоимости проекта от высоты плотины (в %)

Высота плотины	335-300м	300-265м	335-265м
Увеличение стоимости, %	17	23	44

Подводя итог вышеизложенному отметим, что в лучшей мировой практике, сооружения на общей реке принято строить совместными усилиями. Если бы Рогунский гидроузел строился при финансовой поддержке государств, расположенных в низовье реки Амударья, то он мог бы совместно с Нурекским гидроузлом работать в ирригационно-энергетическом режиме. Таджикистан, мог бы в больших объёмах, чем при энерго-ирригационном режиме, осуществлять пропуски воды со своих крупных водохранилищ.

Таким образом, Рогунская ГЭС не только станет ключевым элементом энергетической инфраструктуры Таджикистана, но и откроет новые возможности для сотрудничества с

соседними странами в области энергетики. Её запуск может значительно повысить уровень энергоснабжения в регионе, снизить зависимость от импортируемых ресурсов и создать платформу для дальнейших инвестиций в устойчивое развитие.

В конечном счете, успешная реализация проекта может стать примером для других стран Центральной Азии, стремящихся к модернизации своих энергетических систем и обеспечению экологической устойчивости.

Литература:

1. Арифов Х.О., Аминджанов М.А., Кольцов Г.А., Силантьев А.Н. К вопросу о завершении строительства Рогунского гидроузла. Спец. Приложение к газете «ФК» Энергия Таджикистана. №8 (148) от 10-06-2009 г. Душанбе.
2. Э.С. Калустян. Геомеханика в плотиностроении. Москва Энергоатомиздат. 2008. с.224
3. Арифов Х.О. Некоторые экономические и правовые аспекты завершения строительства Рогунской ГЭС. Экономика Таджикистана №2-3. 2015. с. Душанбе. 2016. - С.34-50
4. Фаза II. Определение вариантов проекта. Том 5. Экономический и финансовый анализ Коин и Белье. Ноябрь 2013 г.

Арифов Х.О.

НОБ-и РОГУН — ИМКОНИЯТҲОИ НАВИ ОЯНДАДОР

Институти иқтисодиёт ва демография
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Дар мақола ҷанбаҳои таърихӣ пайдоиши лоиҳаи сохтмони нерӯгоҳи барқи обии Рогун баррасӣ мешавад. Сохтмон дар аввали солҳои 1970 оғоз шуда буд, аммо бо сабабҳои техникӣ боздошта шуд. Балансии сарбанд боиси нигаронии бархе аз коршиносон шудааст. Санҷиши такрорӣ лоиҳа гузаронида шуд, ки аз рӯи натиҷаҳои он қайд карда шуд, ки ҳаҷ гуна зиддият барои сохтмон вучуд надорад. Аммо дар давраи муқовимати шаҳрвандӣ сел боиси хароб шудани як қисми муваққатии сарбанди нерӯгоҳи барқи обӣ гардид, ки яке аз сабабҳои аслии боздоштани сохтмони нерӯгоҳи барқи обӣ гардид. Сохтмон соли 2016 пас аз ташхиси беҳтарин ширкатҳои Аврупо таҳти роҳбарии Бонки Ҷаҳонӣ аз нав оғоз гардид. Аз рӯзҳои аввали сохтмон то имруз зиёд шудани арзиши сохтмони НОБ-и Рогун мушоҳида карда мешавад.

Калидвожаҳо: лоиҳа, нақша, ташхис, баландӣ, хавфҳо, садама, самараи иқтисодӣ, сарбанди зиди сел, нарх, беҳатарӣ, аудит.

Arifov Kh.O.

ROGUN HPP – NEW PROMISING OPPORTUNITIES

Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

The historical aspects of the origin of the project are considered. In the early 1970s, construction began. The leaders of the Communist Parties of Uzbekistan and Turkmenistan asked to speed up the design. The height of the dam caused concern among some experts. Re-examinations of the project were carried out. Repeated consideration of project options led to decisions by the State Expertise, which stated that there were no contraindications for construction. During the civil war, a mudflow led to the destruction of a temporary part of the hydroelectric dam. Construction of the hydroelectric power station was suspended. Construction began again after an examination carried out by the best companies in Europe, under the leadership of the World Bank. Construction resumed in 2016. From the beginning to the present, there has been an increase in the cost of construction of the Rogun hydroelectric power station.

Key words: project, scheme, examination, height, risks, accident, economic efficiency, mudflow-retaining dam, cost, safety, audit.

Сведения об авторе.

Арифов Хамиджон Обидович - ведущий научный сотрудник Института экономики и демографии НАН Таджикистана, к.г.-м. наук.

УДК 330.341.424

Рауфӣ А.

РУШДИ СОҲИБКОРИИ ИНДУСТРИАЛИИ ИННОВАТСИОНӢ ДАР ТОҶИКИСТОН

Институти иқтисодиёт ва демографияи
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Дар қор чараёни афзоиш ва рушди соҳибқорӣ дар ҳамаи соҳаҳои иқтисодиёти миллии дар асоси талаботҳои иқтисодиёти индустриалии инноватсионӣ таҳқиқ карда мешавад. Корхонаҳои индустриалии Иттифоқи Шуравӣ дар нимаи дуҷуми асри 20 дар заминаи захираҳои ашёи арзон дар Тоҷикистон сохта шуда буданд. Таъкид карда мешавад, ки дар аввали солҳои 90–ми асри 20 дар Тоҷикистон деиндустриализатсияи иқтисодиёт мушоҳида шуд. Ҳоло бошад, афзоиш ва рушди соҳибқории индустриалии инноватсиониро дар асоси гузаронидани реиндустриализатсия таъмин кардан зарур аст ва бо роҳи ҷаҳиши сифатноки афзоиш ва рушди соҳибқорӣ неоиндустриализатсияро дар мамлакат дар асоси истифодаи навоариҳои инноватсионӣ таъмин кардан муҳим аст.

Калидвожаҳо: соҳибқорӣ, иқтисодиёт, афзоиш, рушд, индустриалии, инноватсионӣ, деиндустриализатсияи иқтисодиёт, соҳибқории индустриалии инноватсионӣ.

Барои таъмин кардани пешрави фаъолияти соҳибқорӣ дар мамлакат ва баланд бардоштани сатҳи некӯаҳволии одамон васеъ кардани имкониятҳои истеҳсоли зарур аст. Дар ҳалли ин масъала баландбардории ташаббусқорҳои соҳибқорӣ барои таъмини афзоиш ва рушди соҳибқории муосир муҳим мебошад. Дар Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон мухтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 28 декабри соли 2023 таъкид мешавад: “Ҳукумати мамлакат ва мақомоти иҷроияи маҳаллии ҳокимияти давлатӣ вазифадоранд, ки барои баланд бардоштани шаффофият, боз ҳам беҳтар гардонидани фазои соҳибқориву сармоягузорӣ ва баргараф кардани монеаҳои маъмуриву сунӣ дар ин самт тадбирҳои саривақтиро амалӣ созанд ва ташаббусҳои соҳибқоронро ҳамаҷониба дастгирӣ намоянд” [1].

Дар ҳаёти воқеӣ алоқамандии ин вобастагӣ бо бузургиҳои маҷмуи маҳсулоти дохилӣ ва маҷмуи маҳсулоти дохилӣ ба ҳар сари аҳоли муайян карда мешавад. Аз соли 1997 - соли ба имзо расидани ҳуҷҷати барқарор намудани сулҳ ва ҳамдигарфаҳмии тарафҳои муқобил сар карда, дар Тоҷикистон хушбахтона ҳаҷми умумии маҷмуи маҳсулоти дохилии кишвар ва маҷмуи маҳсулоти дохилӣ ба ҳар сари аҳоли тамоил ба афзоиш доранд. Новобаста ба душвориҳои солҳои аввали гузариш ба сохти нави хоҷагидорӣ бозорӣ ва душвориҳои ҳоси ба Тоҷикистони мустақилу соҳибхӯр ба вучуд омада ҳаҷми умумии маҷмуи маҳсулоти дохилӣ ва маҷмуи маҳсулоти дохилӣ ба ҳар сари аҳоли соли 1997 нисбат ба соли пешин – соли 1996 мувофиқан – 1,7% ва - 0,2% афзуданд. Дар солҳои минбаъда ин нишондиҳандаҳо дар ҳаҷми аз 3 то 11% ҳар сола афзоиш ёфтанд [2].

Таҳқиқҳо нишон медиҳанд, ки ҳаҷми умумии маҷмуи маҳсулоти дохилӣ дар солҳои 2000 – 2003 аз 8,3 то 11,0% афзоиш ёфт, яъне натиҷаҳои баландтарин дар афзоиши истеҳсоли маҷмуи маҳсулоти дохилӣ дар Тоҷикистон мебошанд. Дар солҳои 2004 – 2010 бошад, ин нишондиҳанда аз 10,3 то ба 6,5% ва дар соли 2011 ба 7,4% расид [3]. Ин асосан маънои онро дорад, ки натиҷаи базавӣ чи гуна таъсир мерасонад. Ҳангоми зиёд будани ҳаҷми базавии маҷмуи маҳсулоти дохилӣ таъмин кардани афзоиши баланди вай дар солҳои минбаъда душвор мегардад. Агар ҳаҷми базавӣ дар соли гузашта кам бошад, он гоҳ афзоиш назар ба соли пешин зиёд мешавад. Бинобар ин, аз солҳои нимаи дуҷуми даҳсолаи аввали солҳои 2000-ум сар карда, бо зиёд шудани истеҳсоли ҳаҷми умумии маҷмуи маҳсулоти дохилӣ афзоиши вай назар ба соли пешин нисбатан кам мегардад.

Нишондиҳандаҳои афзоиши иқтисодӣ аз он шаҳодат медиҳанд, ки дар ин давра ҳаҷми истеҳсоли молҳо ва хизматрасониҳо зиёд шудаанд. Ҳамаи соҳаҳои соҳибқорӣ –

хоҷагиҳои алоҳидаи хусусӣ ва ҳам хоҷагиҳои давлатӣ вобаста ба имкониятҳои дошташон барои таъмин кардани афзоиши иқтисодӣ дар соҳаҳои фаъолияти худ тамоми воситаҳоро истифода меkunанд. Дар навбати худ афзоиши иқтисодӣ барои давлат яке аз нишондиҳандаҳои ҷамъбасти муайянкунандаи рушди иқтисодиёти миллӣ дар давраи муайян мебошад. Бо назардошти ин, гуфтан мумкин аст, ки афзоиши иқтисодӣ дар айни замон бо зиёд шудани захираҳои мавҷуда, истеъмомоти ҷорӣ, инчунин, маблағгузориҳои нави иловагӣ барои рушди минбаъдаи истеҳсолот имконият фароҳам меоварад.

Дар иқтисодиёт мафҳумҳои афзоиши иқтисодӣ ва рушди иқтисодиёт ҷой доранд, ки онҳоро бо ҳам омехтан ва айният додан мумкин нест. Мафҳуми рушди иқтисодиёт васеъ аст. Вай ҷараёни пешрафти соҳаҳои соҳибкории мамлакат мебошад, ки на танҳо зиёд шудани натиҷаҳои истеҳсоли хизматрасониро, балки тағйирёбиҳои гуногуни пешрафтаи дар ҷараёни иқтисодиёт ҷойдоштаро дарбар мегирад.

Афзоиши иқтисодӣ - ин натиҷаи ба даст овардашуда, баҳои натиҷаи гирифташудаи соҳаҳои соҳибкорӣ мебошад. Бинобар ин, афзоиши иқтисодӣ метавонад чунин самтҳои муҳими рушди хоҷагӣ, ба монанди тағйирёбиҳои ҷиддии иҷтимоӣ, экологӣ, инноватсионӣ ва ғайраҳоро дар фаъолияти соҳаҳои соҳибкории мамлакат ба назари эътибор нагирад.

Оиди ин масъала чунин мавқеи илмиро дастгирӣ кардан мумкин аст, ки агар афзоиши иқтисодӣ миқдоран зиёд шудани ягон хусусияти амалиёти соҳаҳои соҳибкории мамлакатро нишон диҳад, он гоҳ рушди соҳаҳои соҳибкории мамлакат тарафҳои миқдорӣ ва сифатии ҳодисаи иқтисодиро дар якҷоягӣ ифода менамояд [4]. Бинобар ин, афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибкории мамлакат наметавонад мақсади ягона бошад ва бо ҳар роҳе ба даст оварда шавад. Вай бояд бо меъёрҳои иҷтимоӣ пайваستا бошад ва манфиатҳои умумимиллиро ба ҳисоб гирад. Дар ҳақиқат афзоиши иқтисодӣ ба проблемаи умумии рушди иқтисодиёт табдил меёбад [5].

Дар навбати худ аҳамияти афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибкории мамлакатро танҳо бо як ченкунии миқдории ҳодисаю воқеаҳои иқтисодӣ кам карда нишон додан мумкин нест. Бояд қайд кард, ки танҳо ҳангоми афзоиши миқдорӣ имконияти миқдоран беҳтар шудани ҳодиса ва воқеаҳои иқтисодӣ ба вучуд омаданааш мумкин аст. Ин бошад, алақай зоҳир шудани рушди иқтисодиёт мебошад.

Аҳамияти афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибкории мамлакат дар зарурияти ҳалли муваффақиятноки зиддияти асосии иқтисодиёт, яъне зиддияти байни маҳдудияти захираҳои истеҳсолӣ ва номаҳдудии истеъмомоти ҷамъиятӣ ҷои муайяноро ишғол менамояд. Зиддияти номбаршуда метавонад бо ду роҳ ҳалли худро ёбад: 1) аз ҳисоби зиёд кардани захираҳои истеҳсолӣ ва 2) аз ҳисоби аз ҳама самаранок истифода бурдани захираҳои истеҳсолӣ. Васеъкунии захираҳои истеҳсолӣ дар навбати аввал бо ёрии афзоиши иқтисодӣ ва сифати вай таъмин карда мешавад.

Қонунан савол ба миён меояд, ки кадом суръати афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибкории мамлакат фоидаовар аст? Чунин менамояд, ки гуё ҷавоб равшан аст – бешубҳа, суръати баланд доштан нағз аст. Фақат дар чунин ҳолат ҷамъият соҳиби маҳсулоти зиёд мегардад ва дар вай имкониятҳои бисёр пайдо мешаванд, ки талаботҳои худро аз ҳама бештар пурра қонеъ гардонад. Вале маълум аст, ки на ҳамеша он чизе мувофиқи мақсад аст дуруст ва фоиданок мешавад. Мақсади асосии афзоиши иқтисодӣ - баланд бардоштани некӯаҳволии моддии аҳоли ва ба вучуд овардани иқтисодиёти рақобатпазири соҳаҳои соҳибкории мамлакат мебошад. Ин мақсадҳо метавонанд ҳангоми начандон баланд будани суръати афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибкории мамлакат ҳам ба даст оварда шаванд. Дар баробари он ин мақсадҳо метавонанд ҳангоми баланд будани суръати афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибкории мамлакат низ ба даст оварда шаванд.

Фарз мекунем, ки суръати баланди афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат асосан аз ҳисоби афзоиши воситаҳои истеҳсолот таъмин карда шудааст. Оё чунин афзоиши иқтисодиро самаранок ва мавриди қабул ҳисобидан мумкин аст? Албатта, не, чунки ин маъноӣ дар маҷмуи маҳсулоти дохилӣ афзудани ҳиссаи молҳои сармоявиро дорад, ки онҳо ба афзоиши иқтисодӣ бо сабаби баланд шуда тавонистани нархи фурӯши молҳои истеҳсолшуда имконияти иҷрои вазифаи асосии вай – таъмини баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳолиро намедиханд. Чунин ҳодиса танҳо ҳангоми бетағйир мондан ё паст шудани сатҳи истеҳсоли молҳои истеъмолӣ ва ҳангоми иҷрои вазифаи идеологии афзоиши иқтисодӣ оиди дастгирии милитаризатсияи иқтисодиёт ҷой дошта метавонад. Дар ин ҷо қайд кардан лозим аст, ки дар ин ҳолат суръати баланди афзоиши маҷмуи маҳсулоти дохилӣ ба таваррум оварда мерасонад. Дар ин бора таҷрибаи ҷаҳонӣ шаҳодат медиҳад.

Суръати баланди афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат ҳангоми баъзе шароитҳо аз нигоҳи иҷтимоӣ-иқтисодӣ метавонад ҳатто зараровар бошад. Масалан, агар чунин афзоиш бо вайрон кардани ҳолати экологии мамлакат алоқаманд бошад, махсусан дар шароити ҷой доштани афзоиши экстенсивии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат. Бинобар ин бе таҳлили сифатии афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат ҳатто ҳангоми аз ҳама суръати баланди афзоиш доштани онҳо ҳулоса ва пешниҳодҳои асоснок кардан нумумкин аст.

Бо назардошти ин афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат танҳо ҳангоми дар таркиби омилҳои афзоиши иқтисодӣ ҷой додани имконияти таъмин кардани шароитҳои бартарӣ доштани тезондани пешрафти илмӣ-техникӣ, ҷудо кардани маблағ ба рушди сармояи асосӣ ва инсонӣ сифати баланди иқтисодиро дошта метавонад. Афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат бояд ҳамин хел бошад, ки вайро оммаи васеи аҳоли ҳис карда тавонанд. Афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат на бояд мувозинати экологиро вайрон кунад, гуногунии олами наботот ва ҳайвонотро кам кунад. Вай бояд ба манфиатҳои миллии кишвар хизмат кунад ва ба сифатан беҳтар шудани сармояи инсонӣ ёрӣ расонад.

Бинобар ин, барои таъмини сифатнокии афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат зарур аст, ки корҳои ғайрӣ ва ҷиддиро оид ба рушд додани самти иқтисодиёти индустриалии инноватсионӣ бурда тавонем. Бо ин мақсад лозим меояд, ки дар сохтори иқтисодиёти соҳаҳои соҳибқорӣ кишвар рушди афзалиятнокии соҳаҳои илмталаб бо арзиши иловашудаи баланд, соҳаҳои истеҳсолкунандаи технологияи пешқадами муосирро ҳамчун самти муҳими дигаргунсозии инноватсионии сохтори иқтисодиёт таъмин карда тавонем.

Барои ҳалли ин масъалаи муҳими таъминкунандаи афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат зарур аст, ки дар таркиби омилҳои рушди иқтисодиёти соҳибқорӣ афзоиш ва тезондани пешрафти илмӣ-техникӣ, маблағгузорӣ ба капитали асосӣ ва инсонӣ, инноватсия бояд афзалият дошта бошанд. Бинобар ин, дар марҳилаи ҳозира сохтори иқтисодиёти соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат бояд тағйири тамоил ба рушди инноватсионӣ, истеҳсолоти илмталаб ва дорои технологияи баланд намояд.

Дар навбати худ бояд таъкид кард, ки бартариятҳои рушди индустриалии инноватсионии иқтисодиёти соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат, ки омилҳои муҳими ба вучуд овардан ва рушд додани истеҳсолоти илмталаб ва дорои технологияи аз ҳама баланд мебошад, пеш аз ҳама бояд ба таври объективӣ дар самтҳои муҳими аз ҷиҳати техникӣ ақибмондаи рушди соҳаҳои алоҳида, дар истеҳсоли намудҳои муҳимтарини маҳсулот, таъмин намудани паҳлӯҳои сифатнок ва рақобатпазири вай ҷой дошта бошанд. Дар айни замон аз рӯи меъёрҳои афзоиши самаранокии иҷтимоӣ-иқтисодии ҳар як синкли нави такрористеҳсол, ки заминаи муайянкунандаи ба даст овардани мақсадҳои дарозмӯҳлати мутаносиб, афзоиши устувори иқтисодиёт дар сатҳи макро- ва микроиқтисодиёт мебошанд, муайян кардани бартариятҳои рушди соҳибқорӣ индустриалии инноватсионӣ ва истеҳсолоти илмталаб мувофиқи мақсад мебошад

Тачрибаи ҷаҳонӣ нишон медиҳад, ки мамлакатҳои рушдкардаи иқтисодӣ дар қорӣ дар фаъолияти амалӣ тадбиқ намудани навоарӣ, истеҳсолоти илмталаб бо технологияи сатҳи баландтарин дар соҳаҳои соҳибқорӣ натиҷаҳои назаррасро қайҳо боз соҳиб гаштаанд. Бинобар ин дар натиҷагирии фаъолияти соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакатҳои онҳо афзоиши иқтисодии баланд аст ва дар истеҳсоли маҳсулоти рақобатпазир муваффақият ба даст овардаанд. Таҳлили ҳолати ҷойдошта дар ин мамлакатҳои рушдкарда имконият медиҳад, ки барои дар ватани худ тадбиқ намудани баъзе роҳҳои амалишавандаи рушди соҳибқорӣ индустриалии инноватсионӣ ва ҷорӣ кардани истеҳсолоти илмталабро ҷудо намоем.

Якум, имконияти самаранок истифода карда тавонистани потенциали илмӣ-техникии хориҷӣ ва гузарондани навоарӣ дар фаъолияти соҳаҳои соҳибқорӣ иқтисодӣ мамлақати худ ба воситаи ташкил кардани системаи корхонаҳои муштарак ва инвеститсияҳои бевосита. Бо истифодаи ин роҳи рушди иқтисодӣ соҳаҳои соҳибқорӣ мамлақат дар натиҷаи фаъолияти яқҷояи мардуми тоҷикистон бо мутахассисони аз хориҷа омада дар корхонаҳои муштарак ва аз инвеститсияи бевосита ба вучудомада аз ҳисоби аҳолии маҳаллӣ мутахассисони тахассуснокии сатҳи гуногуни муосирро тайёр кардан мумкин аст.

Дуюм, имконияти самаранок истифода карда тавонистани «азонихудқунӣ» ба мисли он, ки дар заминаи кувваи корғарии арзон ва истифодаи қисми потенциали илмӣ-техникии худӣ дар соҳаҳои соҳибқорӣ ватанӣ таъмин намудани истеҳсоли маҳсулоте, ки пештар дар мамлақатҳои рушдкарда истеҳсол карда мешуд. Дар ин ҷо лозим меояд, ки дар навбати аввал техника ва технологияи аз хориҷа гирифта мешуда бо истифодаи олимони ва мутахассисони ватанӣ карда шавад. Баъд аз он дар асоси дигар молҳои аз хориҷа гирифта мешуда бо ҷалби олимони ва мутахассисони ватанӣ моли ватании рақобатпазирӣ худӣ сохта шавад ва бо ёрии техника ва технологияи дар ватани худамон истеҳсол карда мешуда моли рақобатпазирӣ ватании худӣ истеҳсол карда шавад. Истифодаи ин роҳи рушди соҳаҳои соҳибқорӣ мамлақат имконият медиҳад, ки минбаъда кадрҳои илмӣ-техникӣ дар истеҳсолоти худӣ аз ҳисоби аҳолии маҳаллӣ зиёд тайёр карда шаванд. Ин роҳи рушди соҳаҳои соҳибқорӣ индустриалии инноватсионӣ, масалан, дар солҳои 30-40-уми асри 20 дар Штатҳои Муттаҳидаи Америка, дар солҳои нимаи дууми асри 20 дар Япония, бисёр мамлақатҳои Европайи ғарбӣ, мамлақатҳои навиндустриалӣ, Хитой ва баъзе мамлақатҳои дигар қабул шудааст. Онҳо дар натиҷаи истифода карда тавонистани «азонихудқунӣ» техника ва технологияи пешрафтаи худӣ – америкӣ, ҷопонӣ, олмонӣ, кореягӣ, хитой ва ба монанди инҳоро бароварада, бо истифодаи техника ва технологияи пешрафтаи ватании худашон ва таҷрибаю малакаи гирифтаи одамони ватани худашон молҳои рақобатпазирӣ мамлақати худашонро ба бозори худӣ ва ба бозори беруна барои фурӯш бароварда тавонистанд. Ҳозир аксари онҳо техника ва технологияи рақобатпазирӣ худро ба бозори худӣ ва ба бозори беруна бароварда барои фурӯш пешниҳод мекунанд.

Сеюм, имконияти самаранок истифода карда тавонистани роҳи «зиёднамоӣ». Дар ин ҳолат бо истифода намудани потенциали илмӣ-техникии ватании худӣ, ҷалб намудани олимони ва конструкторони худӣ, интегриронии илми фундаменталӣ ва илми амалии ватанӣ имконият фароҳам оварда мешавад, ки соҳаҳои соҳибқорӣ ватанӣ истеҳсоли молҳои нав, наво, ки натиҷаи технологияи баланди дар фаъолияти истеҳсолӣ ва иҷтимоӣ амалишуда мебошад, зиёд карда тавонанд. Инро дар мамлақатҳои рушдкардаи иқтисодӣ ҷаҳон истифода мекунанд ва ба мо ҳам зарур аст, ки ин роҳи рушди соҳаҳои соҳибқориро дар фаъолияти хоҷагидорӣ соҳибқорони ватанамон истифода карда тавонем.

Барои амалӣ кардани ин роҳи «зиёднамоӣ»-и рушди соҳаҳои соҳибқорӣ ватанӣ дастовардҳои илмӣ академӣ-фундаменталӣ бояд аз тарафи олимони ва мутахассисони муассисаҳои илмӣ-таҳқиқотӣ амаликунандаи соҳавӣ ва таълимӣ (ба монанди Академияи илмҳои кишоварзӣ, Академияи илмҳои тиббӣ, Академияи илмҳои педагогӣ (омӯзгорӣ), институтҳои илмӣ-таҳқиқотӣ назди вазоратҳо ва соҳаҳои корхонаҳо,

кафедраҳо ва ё лабораторияҳои мактабҳои олии ва коллеҷҳо) вобаста ба талаботҳои индустриалии инноватсионии соҳаҳои соҳибқоронии истеҳсолкунандаи маҳсулот ва хизматрасониҳои худ ва гузаронидани омӯзиш дар мактабҳои таълимдиҳии худ коркардҳои илмӣ-таҳқиқотӣ ва конструкторию таҷрибавӣ (НИОКР) гузаронанд. Ин имконият медиҳад, ки натиҷаҳои илмии нави ба даст овардашудаи хусусияти индустриалии инноватсионӣ доштаи муассисаҳои илмӣ-таҳқиқотӣ дар фаъолияти амалии хочагидоронии соҳаҳои соҳибқоронии ватанӣ истифода карда шаванд ва онҳо истеҳсоли молҳои рақобатпазири соҳаҳои соҳибқоронии индустриалии инноватсионии ватаниро зиёд гардонанд.

Дар натиҷаи таҳқиқҳои гузаронида маълум гардид, ки дар ҷаҳони муосир мақоми воқеии ҳар мамлакат аз рӯи он муайян карда мешавад, ки фаъолияти соҳибқоронии иқтисодии вай чӣ гуна хусусият дорад: соҳибқоронии иқтисодии индустриалӣ-ашёвӣ ва ё соҳибқоронии иқтисодии индустриалӣ-технологӣ. Дар вақти ҳозира ба гурӯҳи мамлакатҳои рушдкардаи соҳибқоронии иқтисодии индустриалӣ-технологӣ кишварҳои дохил мешаванд, ки онҳо на танҳо имконияти истеҳсол кардани маҳсулоти тайёри саноатии технологияи баландро доранд, балки соҳиби истеҳсолоти илмталаби дорони технологияи аз ҳама баланд ё воситаҳои истеҳсолоти сатҳи баланди технологӣ барои саноати коркардабарорӣ мебошанд. Иқтисодии ҳамаи соҳаҳои соҳибқоронии мамлакатҳои иқтисодӣ ташон суст рушд карда хусусияти индустриалӣ-ашёвиро дорад. Дар ин мамлакатҳо корҳои механикунонии коркарди ашё ва кофтани захираҳои табииро иҷро мекунанд ва барои қонеъ гардондани эҳтиёҷоти талаботи соҳаҳои соҳибқоронии мамлакатҳои рушдкардаи иқтисодии индустриалӣ-технологӣ ашё мефиристонанд. Бинобар ин ягона роҳи таъмин кардани суръати пешрафтаи афзоиши иқтисодии соҳаҳои соҳибқоронии мамлакат баланд бардоштани рақобатпазирӣ ва модернизатсияи иқтисодии онҳо ва сохтани шароитҳои зарурӣ барои ҷаҳиш карда гузаштани фаъолияти соҳаҳои соҳибқорӣ ба роҳи рушди индустриалии инноватсионӣ мебошад.

Бояд таъкид намуд, ки ба вучуд овардани афзоиши иқтисодии мақсадноки соҳаҳои соҳибқоронии мамлакат, ки ба рушди индустриалии инноватсионии рақобатпазир асос ёбад, ҳарҷоти зиёд ва ваҳтро талаб мекунад. Барои сохтани иқтисодии индустриалии инноватсионии рақобатпазири соҳаҳои соҳибқоронии Тоҷикистони ҳозира на танҳо душвориҳои молиявӣ, техникӣ ва кадрӣ ҷой доранд, балки сохтори ҳозираи иқтисодии мамлакат низ душвориҳо меорад. Тоҷикистони ҳозира мамлакатаи аграрӣ-индустриалӣ мебошад ва дар сохтори иқтисодӣ ҳиссаи истеҳсоли молҳои ашёи хоми аграрӣ зиёд аст. Масалан, дар аввали соли 2023 шумораи умумии ҳамаи субъектҳои хочагидоронии соҳибқоронии Тоҷикистон 707813 ададро ташкил медиҳад [6]. Вале дар бозори истеъмолии мамлакат ба истеъмолкунандагон асосан молҳои воридотӣ дастрас мебошанд, фақат баъзе молҳои на он қадар зиёди ашёи хоми соҳибқоронии кишоварзӣ ва молҳои начандон зиёди соҳибқоронии саноати хӯрокворонии аз коркарди маҳсулоти кишоварзӣ тайёр карда ба фурӯш пешниҳод карда мешаванд. Дар бозори корхонаҳо бошад ба ғайр аз молҳои ашёи хоми соҳибқоронии кишоварзӣ ва начандон зиёди соҳибқоронии саноатӣ (асосан электроэнергия, семент, баъзе масолеҳҳои сохтмонӣ) субъектҳои хочагидоронии соҳаҳои соҳибқоронии мамлакат аз воситаҳои истеҳсолоти воридотӣ вобастаанд. Бинобар ин, дар таркиби содироти мамлакат низ ҳиссаи маҳсулотҳои ашёи хом хеле зиёданд. Масалан, дар соли 2022 дар таркиби содироти мамлакат қариб 98% молҳоро ашёи хом ташкил медиҳанд [7].

Фактҳои оварда шаҳодат медиҳанд, ки дар вақти ҳозира иқтисодии субъектҳои хочагидоронии соҳаҳои соҳибқоронии Тоҷикистон хусусияти индустриалӣ-ашёвӣ дорад ва ҳатто дар бозори дохилии истеъмолӣ ва корхонаҳои мамлакат молҳои воридотии хоричӣ зиёданд. Вале таҷрибаи ҷаҳонӣ нишон медиҳад, ки савдои ашёи хом ҳанӯз ягон мамлакатаи дунёро ба мамлакатаи рушдкардаи технологӣ табдил надиҳад.

Бинобар ин, дар вақти ҳозира дар назди субъектҳои хочагидоронии соҳаҳои соҳибқоронии Тоҷикистон вазифаи меистад, ки кишварро аз модели афзоиши иқтисодии

содиротии ашёи хом бароранд ва ба ҷои вай мувофиқан ба талаботҳои иқтисодии бозории муосир модели таъминкунандаи рақобатпазирӣ – модели нави рушди соҳибқории индустриалии инноватсиониро ташкил кунанд. Мақсади рушди навиндустриалии инноватсионӣ ташкил кардани бахши технологияи баланди субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ иқтисодии милли, васеъ муссалаҳонидани иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ миллии мамлакат бо технологияи илмталаб ва инноватсионӣ, баланд бардоштани сифати потенциали сармояи инсонӣ ва дар навбати аввал потенциали интеллектуалии вай, қатъӣ баланд бардоштани сатҳи сифати зиндагӣ, сатҳи маълумотнокӣ ва фарҳангии аҳоли, амаликунии дастовардҳои наватарини пешрафти илмӣ-техникӣ мебошад.

Таъмини рушди индустриалии инноватсионӣ иқтисодии субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат талаб мекунад, ки иқтисодии соҳаҳои соҳибқорӣ кишвар хусусияти индустриалӣ-технологӣ дошта бошад. Дар навбати худ дар марҳилаи ҳозираи баъдисотсиалистии Тоҷикистон, ки дар давраи мустақам кардани иқтисодии бозорӣ қарор дорем, индустриякунонии инноватсионӣ иқтисодии субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат хусусиятҳои худро дорад.

Бо соҳибхитёр ва соҳибистиклол шудани Тоҷикистон корхонаҳои саноатӣ аз Иттифоқи Шуравӣ монда аксаран аз воситаҳои асосии истеҳсолоти зиёда аз 32 - 40 сол истифодашуда иборат буданд, ки онҳо имконияти молҳои рақобатпазирӣ талаботи муосирро баровардан надоштанд. Аз тарафи дигар, мардуми таҷовӣ аз деҳот бо тафаккури деҳқонӣ дар солҳои 90-уми асри 20 ба шаҳр омада корхонаҳои саноатиро ҳамчун соҳибқорони субъектҳои хоҷагидорӣ соҳиб шуданд, вале корхонадорӣ индустриалиро карда наметавонанд. Бинобар ин, дар солҳои 90-ми асри 20-ум – солҳои аввали гузариш ба системаи нави муносибатҳои иқтисодӣ – муносибатҳои бозаргонӣ дар ҳамаи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ иқтисодии милли муносибатҳои деиндустриализатсия, яъне ғайриндустриаликунонӣ, боздорӣ рушди индустриалӣ ба вучуд омаданд. Натиҷаи ҳамин буд, ки ҳозир ҳам дар сохтори иқтисодии мамлакат ҳиссаи истеҳсоли маҳсулоти субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ истеҳсолкунандаи ашёи хоми кишоварзӣ нисбат ба истеҳсоли маҳсулоти субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ истеҳсолкунандаи маҳсулоти тайёри саноатӣ хеле бартарӣ дорад. Барои бартараф кардани оқибатҳои деиндустриализатсия ва аз нав гузарондани индустриализатсияи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ иқтисодии кишвар пули гузариш лозим аст, ки чунин пул реиндустриализатсияи иқтисодӣ мебошад [9].

Дар давраи гузариш ба муносибатҳои бозаргонӣ ҳангоми тадқиқи ислоҳоти хоҷагӣ бозсозии сохтори иқтисодӣ, пеш аз ҳама, бозсозии сохтори субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ саноати кишвар мувофиқан ба талаботҳои иқтисодии бозорӣ гузаронда нашуд. Маълум аст, ки сохтори иқтисодии субъектҳои хоҷагидорӣ Тоҷикистони сотсиалистӣ, аз ҷумла саноати вай, дар асоси тақсимои умумииттифоқии меҳнат ба вучуд оварда шуда буд. Бинобар ин, бо барҳам хурдани Иттифоқи Шуравӣ субъектҳои хоҷагидорӣ мамлакат, аз ҷумла саноат ҳам, дигар имконияти фаъолият карданро надоштанд. Гарчанде баъзе ҷорабиниҳои дарбехмонанд гузаронда шуданд, вале онҳо натавонистанд пеши роҳи аз фаъолият мондани аксари субъектҳои хоҷагидорӣ саноатӣ вучуддоштаро гиранд. Дар натиҷа дар субъектҳои хоҷагидорӣ иқтисодии Тоҷикистон барои барҳам додани иллатҳои деиндустриализатсия ва ҷоннок кардани истеҳсолоти субъектҳои хоҷагидорӣ саноати мамлакат реиндустриализатсия зарур аст, то ки барои самаранок гузарондани маъракаи неиндустриализатсия дар соҳаҳои соҳибқорӣ мамлакат шароитҳо фароҳам оварда шаванд.

Бо пуррагӣ амалӣ кардани табодули неиндустриалии субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибқорӣ иқтисодии кишвар ба он нигаронда шудааст, ки бо истифодаи

дастовардҳои инноватсионии муосир қувваҳои истеҳсолкунандаи сифатан нав, технологияи сатҳи баланди бо системаи мошинии автоматикунондашуда алоқаманд сохта шаванд. Бо ин мақсад дар навбати аввал ба ташкил ва рушд додани соҳаҳои гуногуни истеҳсолоти мошинсозии ватании худӣ бояд роҳи кушоем, ки имконияти истеҳсол кардани арзишҳои истеъмолии илмталаби таъиноти ҳам саноатӣ ва ҳам истеъмолиро дошта бошанд.

Таҳқиқҳо нишон медиҳанд, ки омилҳои муҳимтарини рушди инноватсионии соҳаҳои соҳибкорӣ, ки асоси неоииндустриализатсияи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ мамлакат ва сатҳи пешравии давлатанд, дастовардҳо дар соҳаи мошинсозии технологияи баланд, электроника ва самаранокии энергетикӣ мебошанд. Дар навбати худ мошинсозии ватанӣ бошад сохтани воситаҳои истеҳсолоти ҳосилнокиашон баландтарини муосирро таъмин мекунад, ки онҳо асоси рушди ҳамаи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ иқтисодиёти миллии кишвар мебошанд. Махсусан рушди саноати электронӣ пеш меравад, ки вай асоси рушди инноватсионӣ дар марҳилаи иқтисодиёти ахборотӣ (баъдииндустриалӣ) мебошад.

Дар навбати худ барои бартараф кардани ҳолати деиндустриалӣ, гузарондани реиндустриализатсия ва дар айни замон рушд додани неоииндустриализатсияи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ мамлакат ба умеди дастовардҳои инноватсионии хориҷӣ, воридоти техника ва технологияи беруна шудан нодуруст аст. Ба он ақида розӣ шудан мумкин нест, ки мамлақати мо дар соҳаи мошинсозӣ қафомонда аст ва барои вай назар ба коркард ва истеҳсоли техника ва технологияи пешқадами муосири ватании худӣ харидани маҳсулоти мошинсозӣ аз хориҷа хеле фоидаовар аст. Ин, аз як тараф, ҳеҷ гоҳ ягон мамлакат техника ва технологияи пешқадаму нави худро ба дигарон нафурӯхтааст ва намефурӯшад, яъне бо дасти худ ба худаш дар бозор рақиб намесозад, бозори фурӯшашро аз даст намедиҳад, аз тарафи дигар, аз қувваи бузурги интеллектуалӣ, эҷодӣ ва созандагии мардуми ватанамон истифода накардан ношукрӣ аст. Таҷрибаи бойи СССР дар солҳои барқарорсозии Ҳокимияти Шӯравӣ, Штатҳои Муттаҳидаи Америка дар солҳои 30-40-уми асри 20, Япония, Германия ва бисёр мамлақатҳои Европайи Ғарбӣ дар солҳои барқарорсозии баъди ҷанги дуҷумлаи ҷаҳон, мамлақатҳои навиндустриалӣ дар солҳои 60-70-уми асри 20, Ҷумҳурии Халқии Хитой дар солҳои 80-90-уми асри 20 мисол шуда метавонанд, ки дар рушди индустриалӣ қафомонда буданд, вале мошинсозии ватании худро ба роҳ монданд ва бо тезӣ на танҳо ба мамлақатҳои индустриалӣ табдил ёфтанд, балки содиркунандаи техника ва технологияи пешқадами муосир гаштанд ва ҳоло дар марҳилаи рушди иқтисодиёти баъдииндустриалӣ мебошанд.

Бинобар ин, ҳамаи чораҳои дидан зарур аст, ки Тоҷикистони имрӯзаро аз ин вазъият барорем. Бояд сиёсати саноатиро бо мақсади ҳамачониба рушд додани саноати коркардабарорӣ равона намоем, рушди истеҳсолоти илмталабро дар субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ мамлакат таъмин намоем, то ки барои коркарди ашё ва гирифтани маҳсулоти ниҳонии тайёри саноатии ватанӣ шароит фароҳам оварда шавад. Маҳз базаи индустриалӣ асоси фундаменталии модии рушди ҷараёнҳои технологияи баланди муосир, масалан, инноватсияҳои пионерӣ, ба монанди системаҳои ахборотии навтарин, биотехнология, нанотехнология мебошад [10].

Бо назардошти ин неоииндустриализатсияи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ иқтисодиёти мамлакат ноғузир мегардад, чунки фақат индустриализатсияи нав имконият медиҳад, ки асоси илмӣ-техникӣ ва технологияи баланд сохта шавад, рушди иқтисодиёти илмталаб ва инноватсионӣ таъмин карда шавад. Бартараф кардани хусусияти ашёвии субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ иқтисодиёти мамлакат ва баланд бардоштани рақобатпазирии истеҳсоли молҳои тайёри саноатии онҳо дар асоси ҷорӣ кардани технологияи навтарин маънои модернизатсияи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ иқтисодиётро дорад. Аз ин нуқтаи назар дар

марҳилаи неоиндустриализатсияи субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ мамлакат давраи таъмин кардани модарнизатсияи инноватсионӣ муосир зарур мегардад, ки куллан тағйир додани системаи иқтисодиёти мамлакат мебошад.

Дар вақти ҳозира таъмин кардани рушди иқтисодиёти индустриалии инноватсионӣ субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ мамлакат бе илм ва маориф шуда наметавонад. Бо вучуди душвориҳои молиявӣ давраи барқарор кардани иқтисодиёти бозорӣ муосир ба рушд додани ин соҳаҳо дар Тоҷикистон қорҳои зиёде карда мешаванд. Вале мутаассифона таҷриба нишон медиҳад, ки махсусан ба илм маблағҳои ҷудошуда натиҷаҳои дилхоҳро дода наметавонанд. Мувофиқи маълумотҳои ҷойдошта ҳар сола дар мамлакатҳои рушдкардаи иқтисодӣ хароҷоти буҷети давлатӣ барои илм 3,0-5,0% маҷмуи маҳсулоти дохилии мамлакатро ташкил медиҳад [11], вале дар Тоҷикистон бошад, масалан, дар соли 2022 хароҷоти буҷети давлатӣ ба илм ҳамагӣ 0,1% маҷмуи маҳсулоти дохилии мамлакатро ташкил дод [12].

Албатта, барои субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ иқтисодиёти Тоҷикистон, ки ҳозир дар марҳилаи рушди иқтисодиёти аграрӣ-индустриалӣ қарор доранд, бисёр муносибатҳои то индустриалӣ ва индустриалиро паси сар карда ба муносибатҳои иқтисодии баъдииндустриалӣ ҷаҳиш карда гузаштан душвориҳои молиявӣ, техникӣ, ташкилӣ, психологӣ ва ба монанди инҳо ҷой доранд. Вале тоҷикистониён ҳозир дар иқтисодиёт ва бозори ҷаҳонӣ дохил шудаанд, ки бо муносибатҳои иқтисодиёти баъдииндустриалӣ (ахборотӣ) қор мегиранд. Бинобар ин ба онҳо лозим меояд, ки ҳар яке, дар қадом соҳае ва ё вазифае фаъолият накунад, бояд худро тағйир дода тавонад, бо муносибатҳои нави индустриалии инноватсионӣ ба талаботҳои иқтисодиёти баъдииндустриалӣ мувофиқ буда қор қарданро пеш гирифта фаъолият кунад. Танҳо амалӣ карда тавонистани чунин муносибатҳои ҷаҳишкунанда имконият фарҳам меорад, ки соҳаҳои соҳибкорӣ иқтисодиёти мамлакат ба афзоиш ва рушди соҳибкорӣ иқтисодиёти индустриалии инноватсионӣ гузаранд.

Дар бозори ҷаҳонӣ муосир истеъмолкунанда шахси аз ҳама муътабар аст, фикри истеъмолкунанда, пешниҳод ва умуман хоҳиши вай қонун аст, чунки хоҳиши истеъмолкунандаро соҳибқори истеҳсолкунанда ба эътибор гирифта ҷараёни истеҳсоли моли ба истеъмолкунанда лозим бударо истеҳсол мекунад, мефурӯшад ва ғайраи дарқориашро аз фурӯши моли рақобатпазираш баъди қаноатманд гардонидани истеъмолкунанда соҳиб мегардад. Истеъмолкунандаи муосир танҳо моли хуб намехоҳад, балки мехоҳад молеро соҳиб шавад, ки хусусиятҳои аз ҳама баланди истеъмолӣ бо нархи барои вай дастрасро дошта бошад. Чунин молро соҳибқори муосир танҳо дар асоси истифодаи технологияи пешрафтаи сатҳи баланди индустриалии инноватсионӣ истеҳсол карда метавонад. Бинобар ин соҳибқорони тоҷикистонӣ танҳо бо роҳи ҷаҳиш карда гузашта тавонистан ба афзоиш ва рушди соҳибкорӣ индустриалии инноватсионӣ иқтисодиёти мамлакат метавонанд истеҳсоли молҳои рақобатпазири бозоргири воридотивазкунандаро барои бозори дохилӣ ва содиротшавандаро барои бозори беруна таъмин намоянд.

Барои таъмини афзоиш ва рушди соҳибкорӣ индустриалии инноватсионӣ нақши муҳимро сармояи инсонӣ мебозад, чунки танҳо инсон бо дониши илмӣ гирифтааш ва таҷрибаи баланди дар фаъолияти иқтисодӣ азхуд кардааш метавонад воситаҳои истеҳсолоти сатҳи баландро созад ва барои гирифтани моли рақобатпазири дарқорӣ онҳоро ба ҳаракат дарорад. Дар рушди соҳибкорӣ индустриалии инноватсионӣ истифодаи дурусти дониши илмӣ ва таҷрибаю малакаи бойи қормандон омили асосии баландбардорӣ рақобатпазирии иқтисодиёт мебошад. Кафолати аз худ карда тавонистани бозор ва самаранок ҷалб кардани шумораи зиёди истеъмолкунандагон ба соҳибқори индустриалии инноватсионӣ бо туфайли доштани идеяҳои аз ҳама беҳтар, қордонии сатҳи баланд ва алоқаҳои бартаридошта барои сохтани маҳсулоти хизматрасониҳои хусусиятҳои беҳтарин ва нисбатан нархи арзон дошта муяссар шуда метавонад.

Дар шароити иқтисодиёти рақобатпазири муосир рушди индустриалии инноватсионии соҳибкорон талаб мекунад, ки онҳо ҳамеша дар ҷустуҷӯй, кашф кардан, коркардҳои нав, такмилдиҳӣ, аз худ кардан, тичоратӣ кардани ҷараёнҳои нав, маҳсулоту хизматрасониҳо, сохтори ташкилӣ ва методҳои пешқадами хоҷагидорӣ бошанд. Инҳо дар бозори рақобатноки пуршиддат баландбардории рақобатпазири иқтисодиётро таъмин карда метавонанд. Бинобар ин муваффақиятнокии ҳамаи соҳаҳои соҳибкории индустриалии инноватсионӣ на танҳо аз соҳибкорон, инчунин аз ҳамаи кормандони соҳа вобастагии зич дорад, чунки соҳибкор фаъолияти истехсолии маҳсулоту хизматрасониҳоро танҳо не, балки бо коркунон дар якҷоягӣ амалӣ менамояд. Бо назардошти инҳо ҷудо кардани инвеститсия ба сармоия асосӣ ва инсонӣ яке аз омилҳои асосии таъмин кардани афзоиш ва рушди соҳаҳои соҳибкории индустриалии инноватсионии мақсадноки иқтисодиёту иҷтимоиёти мамлакат мебошад. Ояндаи афзоиш ва рушди соҳаҳои соҳибкории индустриалии инноватсионии мамлакат аз нигоҳи дошта тавонистани боигарии рӯҳиявии миллӣ, анъанаҳои беҳтарини мардум, боварии одамон ба идеалҳои неқӯахлоқ, ки баҳри онҳо бо рӯҳбаландӣ қору зиндагӣ мекунанд, вобаста аст. Бинобар ин чи қадар сатҳи рушди рӯҳиявӣ-ахлоқии оммаи васеи аҳоли баланд бошад, ҳамон қадар системаи иқтисодиёти мамлакат бомуваффақият рушд мекунад. Одами фарҳанги баланд дошта талаботи зиёд надорад ва ҳамон қадаре меҳӯрад, ки озодона аз ҷояш хеста тавонад, яъне нафсаширо идора карда метавонад, чунки одамро сатҳи рӯҳиявӣ-ахлоқӣ, поквичдонӣ, олиҳимматӣ, пуртоқатӣ, ҳалимӣ, тозақорӣ, боодобӣ, бомаърифатӣ ва ба инҳо монанди вай одам мекунанд.

Ҳамин тариқ, барои бо афзоиши иқтисодӣ гузаштани соҳаҳои соҳибкории иқтисодиёти мамлакат ба рушди соҳибкории индустриалии инноватсионии иқтисодиёти Тоҷикистон лозим меояд, ки дар сохтори иқтисодиёти кишвар дар навбати аввал таъмин намудани сатҳи баланди маълумотнокӣ ва тайёр кардани кадрҳои сатҳи баланди тахассуснокӣ, дастгирии рушди илм, истехсолоти илмталаб, сиёсати нави саноатии ба технологияи пешқадам асос ёфта, сохтани техникаи воситаҳои асосии истехсолоти насли нави ба муборизаи рақобатноки баланди муосир тобоваранда нигаронда шуда бояд баргарӣ дошта бошанд. Бо назардошти ин дар марҳилаи муосири рушди муносибатҳои бозаргонӣ дар Тоҷикистон новобаста ба душвории гузариш ба соҳти нави иқтисодӣ – иқтисодиёти бозорӣ оид ба сохтан ва рушд додани субъектҳои хоҷагидорӣ соҳаҳои соҳибкорӣ мамлакат ба иқтисодиёти рақобатпазири индустриалии инноватсионӣ корҳои муайяни зарурӣ карда мешаванд.

Адабиёт

1. Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон 28 декабри соли 2023. - *president.tj*
2. Тоҷикистон: 15 соли истиқлолияти давлатӣ: маҷмуи оморӣ. – Душанбе: Кум. давл. оморӣ ҚТ, 2006. – С. 205. 1
3. Тоҷикистон: 20-соли истиқлолияти давлатӣ: маҷмуи оморӣ. – Душанбе: АО назди Президенти ҚТ, 2011. – С. 356-357; Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. 2012. – Душанбе: АО назди Президенти ҚТ, 2012. – С. 198.
4. Сухарев О. Национальное богатство и структурная политика. // *Экономист.* – 2006. - №2. – С. 27.
5. Хубиев К. Противоречия экономического роста. // *Экономист.* - 2005. - №8. – С.50.
6. Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. 2023. - АО назди Президенти ҚТ, 2023. – С. 222.
7. Ҳамон ҷо. – С. 324.
8. Рауфӣ А. Бо афзоиши иқтисодӣ ба тараққиёти инноватсионӣ. // *Ахбори АИ ҚТ. Силсилаи: шӯъбаи илмҳои ҷамъиятшиносӣ.* – 2013. - № 4. – С. 26.
9. Сухарев О. Реиндустриализация Россия: возможности и организация. // *Экономист.* – 2013. - №3. – С. 6-7.

10. Черковец В. Особенности нового этапа инновационного развития России. // Экономика. – 2008. - №12. – С. 40.

11. Вечканов Г. Инвестиции: объемы, динамика, структура. // Экономист. – 2012. - №3. – С. 20.

12. Омори солонаи Ҷумхурии Тоҷикистон. 2023. - АО назди Президенти ҶТ, 2023. – С. 68.

Рауфи А.

РАЗВИТИЕ ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ТАДЖИКИСТАНЕ

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В работе исследуются процессы роста и развития предпринимательства во всех сферах национальной экономики на основе потребностей индустриальной инновационной экономики. Индустриальные предприятия, которые были построены во второй половине 20-го века основывались на базе дешевого сырья в Таджикистане. Указывается, что в первые годы 90-х годов 20-го века в Таджикистане наблюдалась деиндустриализация экономики. Сейчас необходимо обеспечить рост и развитие индустриально-инновационного предпринимательства на основе проведения реиндустриализации и за счет качественного скачка роста и развития предпринимательства обеспечить неоиндустриализацию в стране, на основе использования инновационных достижений.

Ключевые слова: предпринимательство, экономика, рост, развитие, индустриализация, инновация, деиндустриализация экономики, индустриально-инновационное предпринимательство.

Raufi A.

DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL-INNOVATIVE ENTREPRENEURSHIP IN TAJIKISTAN

Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

The paper examines the processes of growth and development of entrepreneurship in all spheres of the national economy based on the needs of the industrial innovative economy. Industrial enterprises that were built in the second half of the 20th century were based on cheap raw materials in Tajikistan. It is indicated that in the first years of the 90s of the 20th centuries, deindustrialization of the economy was observed in Tajikistan. Now it is necessary to ensure the growth and development of industrial-innovative entrepreneurship on the basis of reindustrialization and, due to a qualitative leap in the growth and development of entrepreneurship, ensure neo-industrialization in the country, based on the use of innovative achievements.

Keywords: entrepreneurship, economy, growth, development, industrialization, innovation, deindustrialization of the economy, industrial-innovative entrepreneurship.

Маълумот дар бораи муаллиф:

Рауфи Абдуғаффор - доктори илми иқтисод, профессор, мудири шӯъбаи таҳқиқоти инфрасохтори Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон.

УДК 658.562:330.341.2(575.3)

Мукимова Н.Р.

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ФОНДООТДАЧИ И ФОНДОВОООРУЖЕННОСТИ КАК ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Таджикский технический университет имени академика М.С.Осими

В данной статье рассматриваются ключевые показатели инновационного потенциала промышленности Республики Таджикистан, такие как производительность труда, фондоотдача и фондовооруженность, между которыми существует тесная взаимосвязь. Эта связь является отражением эффективности использования трудовых ресурсов, вложенных капиталов и оснащенности производства. Представлены рекомендации по улучшению данных показателей в зависимости от темпов роста производительности и фондовооруженности труда в различных отраслях промышленности. В статье анализируется влияние инновационного развития на производительность труда и эффективность использования производственных фондов в различных отраслях промышленности.

Ключевые слова: инновационный потенциал, инновационное развитие, промышленность, производительность труда, фондоотдача, фондовооруженность.

Инновационный потенциал промышленности страны и её регионов проявляется через такие ключевые показатели, как производительность труда, фондоотдача и фондовооруженность, между которыми существует тесная взаимосвязь. Эта связь является отражением эффективности использования трудовых ресурсов, вложенных капиталов и оснащенности производства. Высокая производительность труда, сочетаемая с эффективным использованием финансовых и материальных ресурсов, способствует повышению фондоотдачи и фондовооруженности, что, в свою очередь, создает благоприятные условия для инновационного роста и развития промышленного сектора.

За последние 12 лет промышленное производство в Таджикистане значительно возросло: объем увеличился в 5,2 раза, количество промышленных предприятий удвоилось, а производительность труда повысилась в 4,7 раза благодаря внедрению современного оборудования и технологий на новых предприятиях. Отмечается диверсификация отрасли с созданием более 1600 новых цехов и предприятий, включая предприятия по переработке руды, хлопкового волокна, строительных материалов и сельскохозяйственного сырья. Несмотря на положительные изменения, остается проблема недоиспользования производственных мощностей существующих предприятий. Так, загрузка мощностей по производству цемента составляет 85,6%, по сборным железобетонным конструкциям — 6,4%, по хлопковому волокну — 8,8%, шелковым тканям — 26,5%, обуви — 22,1% [10], что снижает способность предприятий удовлетворять потребности населения в промышленных товарах и продуктах питания.

Низкая загрузка производственных мощностей, нерациональное использование рабочей силы, повышение стоимости сырья и материалов, низкая конкурентоспособность отечественной промышленной продукции, особенно на внешнем рынке и другое, приводят к снижению фондоотдачи [10,149], что негативно сказывается на экономической эффективности предприятий и замедляет общее развитие промышленности в стране. В таб. 1 представлена динамика темпов роста производительности труда, фондоотдачи и фондовооруженности по различным отраслям промышленности.

Анализ показал, что в большинстве отраслей, таких как, например, добыча неэнергетических материалов, швейное производство, производство обуви, производство прочих неметаллических минеральных продуктов, машиностроение наблюдается недостаточный рост фондоотдачи в сравнении с ростом производительности труда и фондовооруженности труда, что указывает на неэффективное использование основных производственных фондов. Необходимо принять меры для повышения эффективности использования ресурсов и фондов, чтобы обеспечить устойчивое экономическое развитие промышленности Республики Таджикистан.

Таблица 1. Динамика темпов роста производительности труда, фондоотдачи и фондовооруженности труда по отраслям промышленности, 2010 г.=100%*

Отрасли промышленности		2011	2015	2020	2021	2022	2022 к 2021
<i>Вся промышленность</i>	ИПТ	106,9	136,6	344,3	427,7	468,4	109,5
	ИФВ	170,0	205,5	383,5	452,3	486,1	107,5
	ИФО	62,9	66,5	89,8	94,6	96,4	101,9
Добыча энергетических материалов	ИПТ	126,4	290,6	517,1	482,9	579,5	120,0
	ИФВ	301,3	303,9	319,9	368,0	343,0	93,2
	ИФО	41,9	95,6	161,6	131,2	169,0	128,8
Добыча неэнергетических материалов	ИПТ	107,2	206,9	370,5	716,5	810,0	113,1
	ИФВ	163,9	251,4	618,8	699,3	957,7	137,0
	ИФО	65,4	82,3	59,9	102,5	84,6	82,5
Производство пищевых продуктов	ИПТ	128	84	175	191	237	124
	ИФВ	199	205	300	313	271	87
	ИФО	65	41	58	61	87	143
Швейное производство	ИПТ	95	102	211	300	355	119
	ИФВ	216	160	280	332	342	103
	ИФО	44	64	76	90	104	115
Производство обуви	ИПТ	149,1	248,5	413,7	545,6	553,7	101,5
	ИФВ	124	668	626	560	3789	677
	ИФО	120	37	66	97	15	15
Обработка древесины и производство изделий из дерева	ИПТ	61	31	63	43	55	127
	ИФВ	165	371	759	711	833	117
	ИФО	37	8,0	8,0	6,0	7,0	108
Целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность	ИПТ	141,4	269,7	343,2	396,1	427,5	107,9
	ИФВ	203,6	326,3	222,5	398,3	421,0	105,7
	ИФО	69,5	82,6	154,3	99,4	101,5	102,1
Производство нефтепродуктов	ИПТ	156,4	105,1	351,6	497,1	311,2	62,6
	ИФВ	165,4	222,5	834,4	995,7	541,3	54,4
	ИФО	94,5	47,2	42,1	49,9	57,5	115,1
Химическое производство	ИПТ	127,2	365,9	1050,8	1547,3	2534,5	163,8
	ИФВ	160,7	36,0	160,5	191,5	208,2	108,7
	ИФО	79,1	1015,4	654,9	808,1	1217,3	150,6
Производство резиновых и пластмассовых изделий	ИПТ	107	247	294	350	424	121
	ИФВ	573	371	174	258	253	98
	ИФО	19	67	169	136	168	124
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	ИПТ	106,0	296,9	552,8	569,4	602,4	105,8
	ИФВ	208	290	398	702	960	137
	ИФО	51	103	139	81	63	77
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	ИПТ	80,8	108,0	437,0	523,9	534,9	102,1
	ИФВ	127,4	120,9	163,5	193,2	196,6	101,8
	ИФО	63,4	89,3	267,3	271,1	272,0	100,3
Машиностроение	ИПТ	98,4	82,6	245,4	551,0	826,6	150,0
	ИФВ	182,5	210,8	542,3	1161,6	812,0	69,9
	ИФО	53,9	39,2	45,3	47,4	101,8	214,6

Отрасли промышленности		2011	2015	2020	2021	2022	2022 к 2021
Прочие отрасли промышленности	И _{ПТ}	266,2	291,0	669,3	884,1	877,5	99,2
	И _{ФВ}	198,5	190,7	667,5	919,1	812,0	88,3
	И _{ФО}	134,1	152,6	100,3	96,2	108,1	112,3
Производство и распределение электроэнергии, воды, газа и тепло	И _{ПТ}	101,1	153,1	645,4	673,4	604,8	89,8
	И _{ФВ}	223,4	386,7	1247,6	1369,9	1291,5	94,3
	И _{ФО}	45,3	39,6	51,7	49,2	46,8	95,3

*И_{ПТ} - темпы роста производительности труда; И_{ФВ} - темпы роста фондовооруженности труда; И_{ФО} - темпы роста фондоотдачи.

Источник: рассчитано на основании [7].

Фондоотдача является ключевым показателем интенсивного воспроизводства, отражающим эффективность использования основных производственных ресурсов. Этот показатель отражает соотношение между стоимостью произведенной продукции и стоимостью используемых для этого основных производственных ресурсов. Увеличение фондоотдачи зависит от нескольких факторов, включая уровень научно-технического прогресса, повышение эффективности использования основных фондов, рост квалификации работников и улучшение организации и планирования производства и труда. Эти аспекты в совокупности способствуют более эффективному использованию ресурсов, что приводит к увеличению фондоотдачи и общей производственной эффективности [2].

Ускоренное развитие науки и технологий требует постоянного повышения эффективности использования ресурсов, что напрямую связано с ростом фондоотдачи. Временное снижение фондоотдачи не всегда свидетельствует о спаде экономического роста, особенно в период освоения инновационных технологий. Внедрение новых машин и модернизация оборудования часто сопровождаются начальным снижением фондоотдачи. Это связано с затратами на адаптацию, обучение персонала и оптимизацию производственных процессов. Однако, после преодоления начального этапа, фондоотдача должна демонстрировать тенденцию к росту, достигая определенного пика эффективности. При появлении принципиально новых технологий, знаменующих собой новый этап технического прогресса, возможен повторный кратковременный спад фондоотдачи. Это объясняется необходимостью освоения новых принципов, адаптации производственных линий и перестройки бизнес-моделей. После завершения адаптационного периода фондоотдача вновь должна демонстрировать устойчивый рост.

Таким образом, циклические колебания фондоотдачи, связанные с освоением инноваций, являются естественным процессом, не обязательно свидетельствующим о негативных тенденциях. Важно анализировать долгосрочные тренды и понимать, что инвестирование в инновации, хотя и может вызывать временное снижение фондоотдачи, является ключевым фактором устойчивого экономического роста.

Согласно полученным данным, была составлена таб. 2, где рассматриваются две сложившиеся ситуации относительно темпов роста производительности труда и темпов роста фондовооруженности по отдельным отраслям промышленности страны. Превышение темпов роста производительности труда над фондовооруженностью наблюдается в отраслях промышленности по добыче энергетических материалов (угля, природного газа, нефти), производству пищевой продукции, швейному производству, целлюлозно-бумажному производству, издательской и полиграфической деятельности; химическому производству, производству резиновых и пластмассовых изделий, металлургическому производству и производству готовых металлических изделий. Эти отрасли заслуживают особого внимания при планировании увеличения производственных мощностей. По мере полного использования резервов по времени и мощности оборудования, можно ожидать стабилизацию уровня производительности труда, при этом растущие потребности рынка будут являться стимулом для дальнейшего

развития. Таким образом, инвестиции в основные фонды данных отраслей станут крайне актуальными, с учетом перспективного устойчивого спроса на их продукцию [8].

Низкие темпы роста производительности труда по сравнению с темпами роста фондовооруженности можно наблюдать по добыче неэнергетических материалов, производству обуви, обработке древесины и производству изделий из дерева, производству нефтепродуктов, производству прочих неметаллических минеральных продуктов, машиностроению, производству и распределению электроэнергии, воды, газа и тепла, производству нефтепродуктов. Такая ситуация свидетельствует о необходимости повышения интенсивности использования трудовых ресурсов. Однако подобный результат также может быть обусловлен нерациональным вложением в основные фонды, которые затем эксплуатируются неэффективно. Например, закупка дорогостоящего оборудования без наличия специалистов, способных на нем работать, или оборудование с избыточной мощностью для потребностей региона (города), использование которого в малых объемах экономически нецелесообразно из-за недостаточной квалификации персонала, неспособного полностью задействовать новые возможности техники и так далее.

Таблица 2 - Рекомендации в зависимости от темпов роста производительности и фондовооруженности труда отраслей промышленности РТ

№	Ситуация	Отрасли промышленности	Рекомендации
1	Темпы роста производительности труда выше темпов роста фондовооруженности	добыча энергетических материалов; производство пищевых продуктов; швейное производство; целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность; химическое производство; производство резиновых и пластмассовых изделий; металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	Следует инвестировать в современные технологии для повышения производительности труда; оптимизировать рабочие процессы и организацию труда; развивать и обучать персонал для компенсации недостатка в фондоотдаче; внедрять стратегическое управление ресурсами для эффективного использования и сохранения высокой фондоотдачи.
2	Темпы роста производительности труда ниже темпов роста фондовооруженности	добыча неэнергетических материалов; производство обуви; обработка древесины и производство изделий из дерева; производство нефтепродуктов; производство прочих неметаллических минеральных продуктов; машиностроение; производство и распределение электроэнергии, воды,	Необходимо провести анализ эффективности использования существующего оборудования и определить причины низкой производительности; Внедрение передовых технологий, повышение квалификации сотрудников, внедрение современных методов управления, регулярное улучшение рабочих процессов может помочь

№	Ситуация	Отрасли промышленности	Рекомендации
		газа и тепла; производство нефтепродуктов	повысить эффективность.

Источник: составлено автором на основании данных таблицы 1.

Значительное преимущество промышленных предприятий страны заключается в их существенном научном и технологическом потенциале. В советский период промышленность страны играла ключевую роль в экономике. Основные отрасли включали легкую и пищевую промышленность, машиностроение и металлообработку, электроэнергетику, производство строительных материалов и цветную металлургию. Недостаточное государственное финансирование и сложные условия переходного периода негативно повлияли на наукоемкие отрасли, что привело к значительному сокращению инвестиций в науку и технологической стагнации в промышленности [3].

Далее рассмотрим динамику производительности труда в промышленности в различных регионах Республики Таджикистан. На рис. 1 видно, что данный показатель увеличивался с 2010 г. по 2022 г., однако темпы роста были весьма нестабильными, особенно в ГБАО и Хатлонской области.

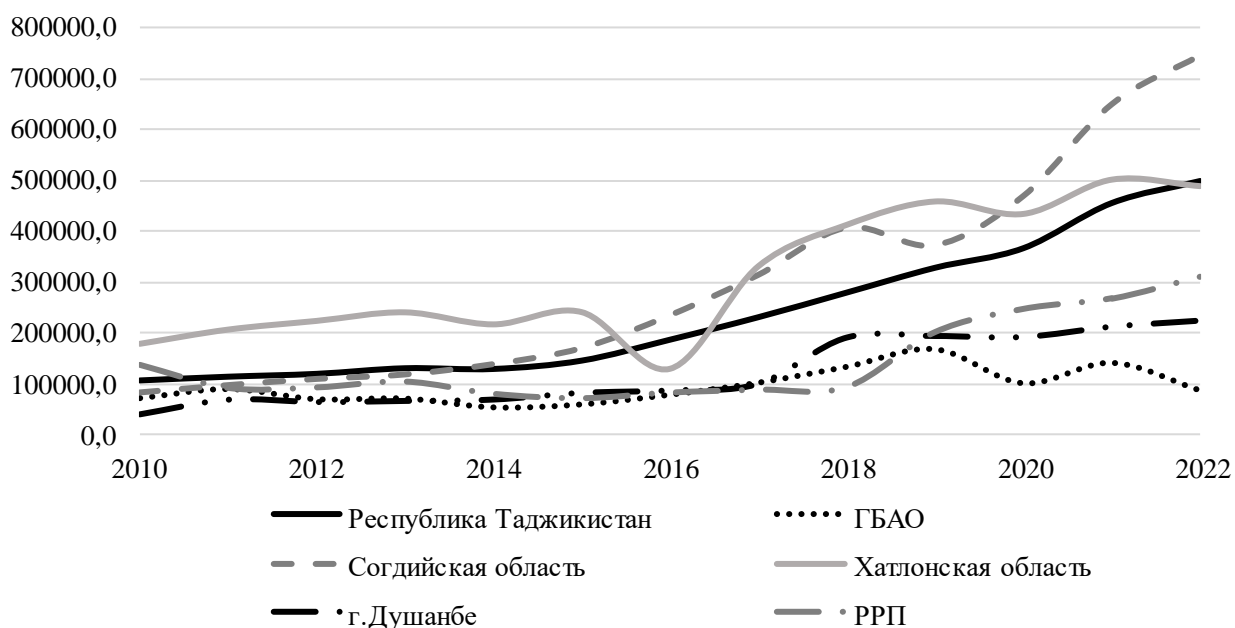


Рисунок 1 – Динамика производительности труда в промышленности по регионам и стране в целом, сомони на 1 промышленно-производственного персонала

Источник: рассчитано на основании: [7]

В целом, по промышленности производительность труда в 2022 г. по сравнению с 2010 г. возросла на 468%. При этом стабильный рост производительности труда стал наблюдаться с 2016 года по ГБАО и с 2019 года по РРП (таб. 3).

В период с 2011 по 2022 гг. значительные темпы роста производительности труда наблюдаются в таких отраслях, как химическая промышленность, швейное производство, производство и распределение электроэнергии, воды, газа и тепла, добыча неэнергетических материалов (нерудных строительных материалов, песка, щебня, гравия, пищевой соли) по всем регионам страны (таблица 1). По сравнению с другими регионами в Согдийской области наблюдается самая высокая производительность труда по производству пищевых продуктов (448,6%), в Хатлонской области (501,7%) и РРП (531,9%) – по швейному производству, в Душанбе (488,0%) – по обработке древесины и производству изделий из дерева, в ГБАО (5115,9%) – по целлюлозно-бумажному производству, издательской и полиграфической деятельности и т.д. В таб. 4 выделены

ячейки для регионов с наблюдаемым стабильным ростом за рассматриваемый период, причем более насыщенный цвет ячеек указывает на более высокий темп роста.

Таблица 3 - Динамика темпов роста производительности труда в промышленности по регионам, в %. 2010 г.= 100

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Республика Таджикистан	107	112	123	121	137	175	217	262	308	344	428	468
ГБАО	126	97	99	74	82	110	144	189	239	143	201	122
Согдийская область	117	132	142	167	204	282	377	488	446	562	778	893
Хатлонская область	116	125	135	121	135	73	185	230	256	242	280	273
г. Душанбе	176	164	169	177	211	224	258	498	506	501	554	586
РРП	67	67	76	58	52	67	80	68	148	181	196	227

Источник: рассчитано на основании: [7]

Таблица 4 - Стабильный рост производительности труда по отраслям промышленности

	Душанбе	РРП	Согдийская область	Хатлонская область	ГБАО
Добыча энергетических материалов		+	+	+	
Добыча неэнергетических материалов	+	+	+	+	+
Производство пищевых продуктов	+		+		
Швейное производство	+	+	+	+	+
Производство обуви	+		+	+	
Обработка древесины и производство изделий из дерева	+				+
Целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность	+		+	+	+
Производство нефтепродуктов		+	+	+	
Химическое производство	+	+	+	+	+
Производство резиновых и пластмассовых изделий	+		+	+	+
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	+	+	+	+	+
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	+	+	+	+	
Машиностроение	+	+	+	+	
Производство и распределение электроэнергии, воды, газа и тепла	+	+	+	+	+

Источник: рассчитано автором на основании: [7]

Уровень развития инновационного потенциала отраслей в значительной степени зависит от производительности труда, что связано с механизацией и автоматизацией производственных процессов [12]. Применение новейших технологий и современного оборудования является основным катализатором роста производительности труда, более 70% прироста которого связано с технологическим прогрессом, улучшающим качество и эффективность производственных операций [1].

С развитием технического прогресса растет фондовооруженность труда в промышленности, выраженная через отношение стоимости основных фондов к численности персонала. Улучшение технической оснащенности способствует более эффективной организации производства и труда, что обеспечивает лучшее использование

основных фондов. При высоком техническом уровне и полном использовании средств труда темпы роста производительности труда значительно превышают темпы роста фондовооруженности.

Инновации, являясь ключевым фактором повышения производительности труда, также представляют собой один из наиболее затратных элементов промышленного развития. Оптимизация затрат на технический прогресс и ускорение его внедрения являются важными мерами для интенсификации производства. Для достижения этих целей необходимы высокий уровень образования, качественная профессиональная подготовка и активное участие работников на всех уровнях экономической деятельности.

Инновационное развитие и интенсификация производства снижают роль живого труда в материальном производстве, однако повышают его экономическую значимость. Успешность и результаты производства сегодня в значительной мере определяются квалификацией работников, их активностью, способностью к творческому мышлению и инициативе.

Теоретически, экстенсивное расширение производства предполагает создание рабочих мест с фондовооруженностью и производительностью труда на среднем уровне отрасли. Однако на практике новые рабочие места оснащаются более современной и производительной техникой по сравнению с действующими предприятиями. Вне зависимости от типа экономического роста, экстенсивного или интенсивного, рабочая сила и производственные ресурсы остаются ключевыми составляющими производственного процесса. Постоянное улучшение этих элементов является непрерывным процессом.

Развитие производства зависит как от увеличения объема, так и от улучшения качества производственных процессов. При этом разделение на экстенсивный и интенсивный типы роста становится относительным, поскольку каждый случай может включать элементы обоих типов в разной степени.

С 2010 по 2022 гг. темп роста среднегодовой численности промышленного персонала в РТ составил 111%, что свидетельствует о преимущественно интенсивном пути развития, при котором прирост продукции был достигнут за счет роста производительности труда на 468%. Однако в этот период темпы роста основных производственных фондов превысили темпы роста объемов производства в таких отраслях, как производство обуви (11367,8% против 1661%), обработка древесины и производство изделий из дерева (5413% против 356,5%), производство прочих неметаллических минеральных продуктов (1107% против 695%), а также производство и распределение электроэнергии, воды, газа и тепла (1012% против 474%). Здесь можно заключить о преобладании экстенсивного типа экономического роста в выше представленных отраслях промышленности страны, характеризующихся увеличением производственных мощностей и капитальных вложений. Однако при наличии низких темпов роста фондоотдачи (до 100%) по этим отраслям (см. таблица 1), можно сделать вывод о возможном неэффективном использовании инвестиций, несбалансированном развитии отрасли, недостаточном спросе на продукцию или неэффективном стратегическом управлении производством.

При наличии доступного резерва рабочей силы в стране увеличение занятости снижает расходы на расширение производства, так как рост объемов производства с использованием большего числа работников требует меньших капитальных вложений. Расширение производства за счет увеличения занятости в материальном производстве или других секторах возможно с минимальными инвестициями при условии улучшения организации труда, сокращения простоев оборудования и активации неиспользуемого производственного потенциала.

Интенсивное расширение производства не всегда экономически оправдано. Если фондовооруженность труда растет быстрее производительности, это может замедлить экономический рост отрасли. В случае, когда темпы роста производительности труда растут быстрее темпов роста фондовооруженности, затраты на оборудование на единицу национального дохода снижаются, способствуя повышению эффективности производства.

Экономически наилучшим подходом является сочетание экстенсивных и интенсивных методов роста производства. Особенно выгодным с точки зрения экономики и социальной политики является увеличение производительности труда путем расширения объемов производства, а не за счет сокращения численности рабочей силы. Это возможно при наличии неиспользованных трудовых ресурсов, которые могут быть направлены на развитие новых секторов и расширение непроемких сфер.

Предполагается, что при переходе к преимущественно интенсивному экономическому развитию также будут использоваться экстенсивные факторы. Важно отметить, что для обеих форм расширения производства необходимо повышение эффективности совокупных трудовых ресурсов.

Таким образом, в капиталоемких отраслях, таких как металлургия, химическое производство, машиностроение, производство резиновых и пластмассовых изделий, а также производство и распределение электроэнергии, воды, газа и тепла, повышение производительности труда оправдано лишь при условии, что это не снижает эффективность использования основных производственных фондов. Возможно некоторое снижение эффективности основных фондов, но только если оно компенсируется ростом производительности труда.

Литература:

1. Гохберг, Л.М. Переход на инновационную модель экономического роста. Доклад экспертной группы по обновлению «Стратегия – 2020», Москва [Электронный ресурс]. URL: <http://2020strategy.ru/g5/documents/32580233.html> (дата обращения: 10.06.2024).
2. Давыдова, Г.В., Козлова, О.С. Источники экономического роста // Известия вузов. Инвестиции. Строительство. Недвижимость. 2017. №4 (23). [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/istochniki-ekonomicheskogo-rosta> (дата обращения: 30.07.2024).
3. Джурабаев, Г.Д., Мукимова, Н.Р. Инновационное развитие промышленности как фактор обеспечения экономической безопасности Республики Таджикистан / Г. Д. Джурабаев, Н. Р. Мукимова // Экономико-правовые проблемы обеспечения экономической безопасности: Материалы V Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 17 марта 2022 года / Отв. за выпуск: И.А. Антипин, Г.З. Мансуров. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2022. – С. 149-160. – EDN IJGVXL.
4. Довгялло, Я. П. Приоритеты индустриального развития экономики республики Таджикистан: региональный аспект / Я. П. Довгялло // Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). – 2021. – № 2(74). – С. 52-68. – EDN XIGZEW.
5. Каюмов, Н. К. Анализ уровня специализации регионов Республики Таджикистан / Н. К. Каюмов, Я. П. Довгялло // Экономика Таджикистана. – 2024. – № 1. – С. 140-151. – EDN RHAAGO.
6. Махкамов, Б.Б. Промышленность Таджикистана: современное состояние и перспективы развития / Б.Б. Махкамов, Т.М. Рабиева // Международные отношения и безопасность. – 2023. – № 3(7). – С. 106-122. – EDN NTPMXM.
7. Промышленность Республики Таджикистан, 2010-2023. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2010-2023 гг.
8. Раджабов, К. Р. Оценка инвестиционной привлекательности минерально-сырьевого комплекса в процессе ускоренной индустриализации Таджикистана / К. Р. Раджабов // Ускоренная индустриализация и вопросы ее реализации в Таджикистане: Материалы международной научно-практической конференции, Душанбе, 17 февраля 2023 года. – Душанбе: Таджикский национальный университет, 2023. – С. 212-216. – EDN FXVWUG.
9. Рахимзода, Ш. Модели долгосрочного прогнозирования отраслей национальной экономики / Ш. Рахимзода, Л. Х. Саидмуродов, Ф. М. Муминова. – Душанбе : Институт экономики и демографии, 2024. – 170 с. – EDN XCUIXL.
10. Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе, 2023. - 419 с.

11. Хоналиев Н. Промышленность Таджикистана: современное состояние и перспективы развития. – Душанбе: Ирфон, 2007. – 292 с.

12. Холбобоев, Ф. С. Иқтисоди инноватсионӣ: шароит ва марҳилаҳои гузариш ба рушди инноватсионӣ / Ф. С. Холбобоев // Иқтисодиёти Тоҷикистон. – 2023. – №. 3. – Р. 16-26. – EDN ICTGSO.

Mukimova N.R.

ANALYSIS OF LABOR PRODUCTIVITY, CAPITAL RETURN AND CAPITAL RATIO AS INDICATORS OF INNOVATION POTENTIAL OF INDUSTRY OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Tajik Technical University named after academician M.S. Osimi

This article reviews the key indicators of the innovative potential of the industry of the Republic of Tajikistan, such as labor productivity, capital productivity and capital-labor ratio, between which there is a close relationship. This relationship is a reflection of the efficiency of use of labor resources, invested capital and production equipment. Recommendations are presented for improving these indicators depending on the growth rate of productivity and capital-labor ratio in various industrial sectors. The article analyzes the impact of innovation development and various types of economic growth on labor productivity and the efficiency of capital utilization in different industrial sectors. It justifies the need for combining extensive and intensive methods of production expansion to achieve optimal economic growth, emphasizing the importance of workforce qualification and activity in this process.

Keywords: innovative potential, innovative development, industry, labor productivity, capital productivity, capital-labor ratio.

Мукимова Н.Р.

ТАҲЛИЛИ ҲОСИЛНОКИИ МЕҲНАТ, ДАРОМАДИ ДОРОИҶО ВА САРМОЯВӢ ҲАМЧУН НИШОНДИҲАНДАҶОИ ПОТЕНСИАЛИ ИННОВАТСИОНИИ САНОАТИ ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

Донишгоҳи техникии Тоҷикистон ба номи академик М.С.Осимӣ

Дар мақолаи мазкур нишондиҳандаҳои асосии иқтисодии инноватсионии саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон, аз қабилҳои ҳосилнокии меҳнат, даромади дороиҷо ва сармоjavӣ, ки байни онҳо робитаи зич мавҷуд аст, баррасӣ карда мешавад. Ин муносибат инъиҷоси самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ, сармоjаи гузошташуда ва техникаи истеҳсолӣ мебошад. Барои беҳтар намудани ин нишондиҳандаҳо вобаста ба суръати афзоиши ҳосилнокии меҳнат ва сармоjаи меҳнат дар соҳаҳои гуногуни саноат тавсияҳо пешниҳод карда шудаанд. Дар мақола таъсири рушди инноватсионӣ ва намудҳои гуногуни рушди иқтисодӣ ба ҳосилнокии меҳнат ва самаранокии истифодаи фондҳои истеҳсолӣ дар соҳаҳои гуногуни саноат таҳлил карда шудааст.

Калидвожаҳо: иқтисодии инноватсионӣ, рушди инноватсионӣ, саноат, ҳосилнокии меҳнат, ҳосилнокии сармоjа, таносуби сармоjа ва меҳнат.

Сведения об авторе:

Мукимова Наргис Рустамовна – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика и управление производством», Таджикский технический университет имени академика М.С.Осимии. Адрес: 734042, Республика Таджикистан, г. Душанбе, улица академиков Раджабовых, 10,

УДК 338 (575.3)

Джумаев У.М.

О НЕОБХОДИМОСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

Филиал НИТУ МИСИС в г. Душанбе

В статье представлен анализ современного социально-экономического положения Республики Таджикистан, доказывающий необходимость развития социального предпринимательства в стране. На основе анализа динамики прироста численности инвалидов наблюдается прирост численности пенсионеров, что усиливает социальную нагрузку на бюджет. С другой стороны, прирост численности инвалидов сопровождается сокращением числа занятых, приходящихся на одного пенсионера. Ситуация усложняется застойностью процесса обеспечения занятости на рынке труда, что в итоге приводит к сокращению доли трудовых доходов домохозяйств. В итоге на основе приведенного анализа сделаны выводы о необходимости развития социального предпринимательства как фактора содействия занятости уязвимых групп населения.

Ключевые слова: социальное предпринимательство, уязвимые группы населения, занятость, бюджетные расходы.

В настоящее время процесс усиления социальной направленности государственной политики Республики Таджикистан сопровождается увеличением нагрузки на бюджетные расходы, связанные с выплатами пенсий, пособий и компенсаций для уязвимых групп населения (УГН). Важно понимать, что главная цель социальной поддержки заключается не только в реализации односторонней политики государственной социальной защиты УГН посредством предоставления денежных выплат и материальной помощи, отдельное внимание также должно быть уделено созданию благоприятных условий для восстановления трудоспособности УГН и их экономической инклюзии. Именно экономическая инклюзия УГН сможет частично компенсировать рост бюджетных расходов за счёт налоговых поступлений от экономической деятельности, дальнейшей финансовой стабильности и самообеспеченности УГН. Для этого, как свидетельствует международная практика [1, с. 12], необходимо разработать механизмы содействия занятости УГН посредством вовлечения в предпринимательскую деятельность или так называемое социальное предпринимательство.

Социальное предпринимательство (СП) представляет собой вид предпринимательской деятельности, способствующий экономической инклюзии УГН, основанной на содействии занятости и вовлечения в производство и сбыт продукции с целью решения социальных проблем общества. Данный вид предпринимательской деятельности активно развивается в соседних и зарубежных странах и, как показывает практика, приносит весомый вклад в социальную поддержку населения. Однако, данный феномен недостаточно изучен в современной науке, что требует отдельного исследования с учётом существующей международной практики.

Необходимость институционализации системы социального предпринимательства считается важным направлением для наладки новых механизмов реализации государственной социальной политики, определенной Национальной стратегией развития Республики Таджикистан на период до 2030 года [3, ст. 25]. В Программе среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 гг. также отдельное внимание уделяется вопросам усиления деятельности общественных объединений на развитие и формирование СП как платформы обеспечения устойчивости выхода на рынок труда для уязвимых групп населения включая молодежь, женщин, лиц с ограниченными возможностями и др. [8, ст. 85., 86, 809]. Таким образом, можно констатировать, что вопросы формирования и развития СП считаются важным направлением государственной стратегической политики.

Цель развития социального предпринимательства заключается в оказании социальной поддержки УГН, к которым согласно Программе среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 гг. по разным характеристикам в рамках отдельных отраслевых направлений развития можно отнести лиц с ограниченными возможностями, малоимущих, включая домохозяйства, возглавляемые женщинами, находящиеся в трудном

экономическом положении, женщин с малыми детьми, безработных, пожилых граждан, вернувшихся мигрантов и лиц, отбывших наказание в исправительных учреждениях нуждающиеся в социализации и др. [8]. Проблема заключается в том, что наблюдаемая за последние годы динамика роста доли УГН может создавать потенциальное социально-экономическое напряжение для экономики страны, что, на наш взгляд, актуализирует вопросы связанные с необходимостью поддержки и развития СП в Республике Таджикистан.

Одной из важных категорий граждан, находящихся в уязвимом положении и окруженные заботой в рамках социальной защиты государства, являются лица с ограниченными возможностями (инвалиды). Как справедливо подчеркивают Каримова М.Т., Муминова Ф.М. «Основной задачей социальной политики в отношении инвалидов является обеспечение им равных со всеми гражданами возможностей в реализации прав и свобод, устранение ограничений в жизнедеятельности, создание условий для нормальной и полноценной жизни» [12, с. 68]. Согласно официальным статистическим данным, за последние годы наблюдается значительный прирост численности инвалидов в Республике Таджикистан (Рис.1). Так в 2022г. общая численность инвалидов в стране по сравнению с предыдущим 2021г. увеличилась на 1,4 тыс. чел. (0,88%) и составила 159,1 тыс.чел. По сравнению с базовым 2015г. численность инвалидов увеличилась на 16,8 тыс.чел. (или 11,8%). Средний годовой прирост численности инвалидов за анализируемый период 2015-2022гг. составил 1,66%, что свидетельствует о стабильном ежегодном приросте данного показателя за последние годы в Республике Таджикистан.

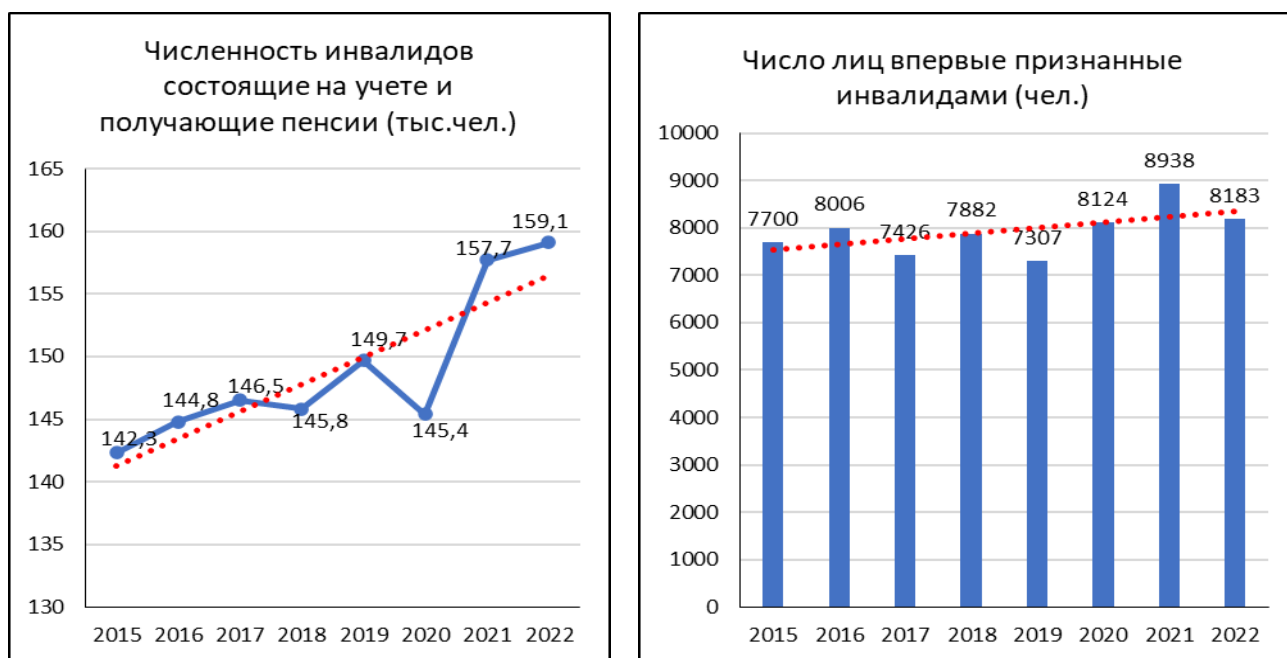


Рисунок 1. - Численность инвалидов, состоящих на учете в органах социальной защиты населения, получающие пенсии по инвалидности и впервые признанных инвалидов в Республике Таджикистан [10, с. 171].

С одной стороны, причину увеличения численности инвалидов можно связать с пропорциональным приростом населения. Так за 2015-2022 гг. доля увеличения численности инвалидов в объеме 11,8% приблизительно равна доле прироста численности населения за этот же период в объеме 17,8% [10, с. 20, 172]. Но все-таки основными причинами увеличения численности инвалидов следует считать наблюдаемый прирост заболеваемости, который в итоге приводит к инвалидности. Так за анализируемый период на 42,3% увеличилась численность инвалидов в связи с болезнями нервной системы, в 2,5 раз наблюдается увеличение в связи болезнями органов пищеварения. Также наблюдается прирост инвалидов по причине травм, болезнями системы кровообращения и психическими расстройствами.

Важно иметь в виду, что увеличение численности инвалидов тесно связано с динамикой лиц, впервые признанных инвалидами. Число лиц, впервые признанных инвалидами в 2022г., составило 8183 чел., что на 483 чел. или 6,3% больше по сравнению с 2015г. За последние годы в Республике Таджикистан динамика данного показателя остается стабильно растущей несмотря на широко проводимые в стране информационно-профилактические и социально-административные меры. Однозначно увеличение численности инвалидов усиливает экономическую нагрузку на государственный бюджет и Правительство увеличивает финансирование на социальную поддержку.

Другой социальной нагрузкой на государственный бюджет следует считать рост пенсионеров (по трудовой и социальной пенсиям) и снижение численности занятых приходящиеся на одного пенсионера (рисунок 2).

Социальные процессы населения, связанные с инвалидностью, старением нации, достижением минимального трудового стажа и др. приводят к росту численности пенсионеров, получающих пенсии из государственного бюджета. В 2022 году в Республике Таджикистан число пенсионеров, стоящих на учете в органах социальной защиты и получающих пенсии, составило 763,3 тыс. человек, что на 23,6% больше базового 2015 года. В стране наблюдается ежегодный устойчивый прирост численности пенсионеров, получающих пенсии. Среднегодовой прирост с 2015г. по 2022г. по числу получателей пенсии составляет 3%.

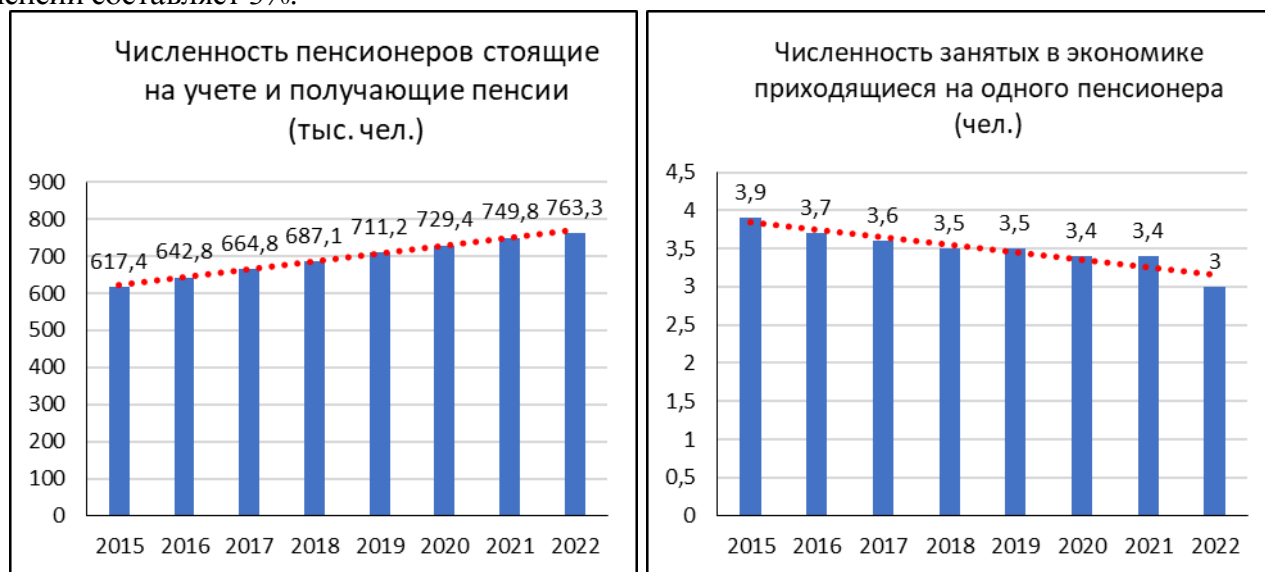


Рисунок 2. – Численность пенсионеров, состоящих на учете, получающих пенсии и занятых на одного пенсионера в Республике Таджикистан (тыс. чел.) [10, с. 169-170].

С одной стороны, увеличение числа пенсионеров можно связать с результативностью реформ в области социальной защиты населения, однако это накладывает дополнительное бремя на бюджет, так как рост численности населения, получающих пенсии (страховые или социальные), должен компенсироваться также ростом занятости населения в экономике. Однако, согласно статданным, наблюдается снижение численности занятых приходящихся на одного пенсионера, что осложняет ситуацию с экономической устойчивостью существующих социальных расходов. Если в 2015г. на одного пенсионера приходилось всего 3,9 чел. занятых в экономике, то к концу 2022г. данный показатель сократился на 23% до 3 человек.

Наблюдаемое за последние 8 лет сокращение почти на четверть числа занятых в экономике, приходящихся на одного пенсионера, представляет собой серьёзную обеспокоенность. Можно предположить, что если при прочих равных условиях, не вмешаться в текущий ход развития экономических отношений, то вполне вероятно, что данный показатель может еще сократиться на определенную долю, тем самым усилив давление на бюджет. А основным движущим фактором данного процесса вполне может стать недоиспользование рабочей силы среди трудовых ресурсов (Рис.3).

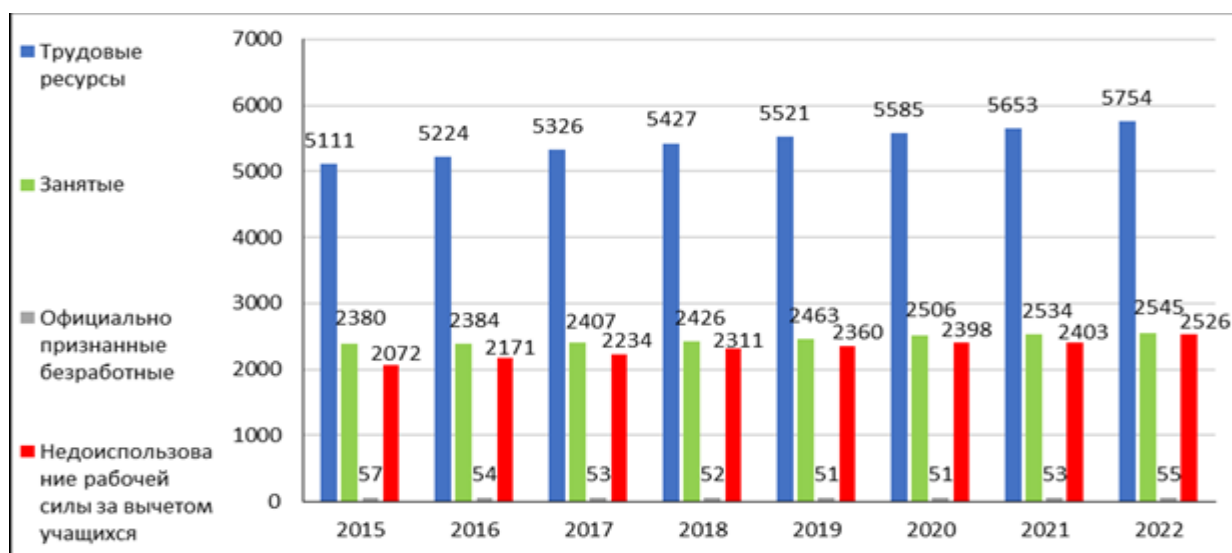


Рисунок 3. - Численность трудовых ресурсов, занятых, официально признанных безработными и неиспользование рабочей силы за вычетом учащихся в Республике Таджикистан (тыс. чел.), [10, с.81].

Согласно данным представленным на рисунке 3 в Республике Таджикистан с ростом объемов трудовых ресурсов (с 5111 тыс.чел. в 2015 г. до 5756 тыс.чел. в 2022г.), несмотря на предпринимаемые меры по обеспечению занятости, сохраняется серьёзная проблема по их неиспользованию в экономике (2526 тыс.чел в 2022 г.), что в совокупности с официально признанными безработными (55 тыс. в 2022 г.) к концу 2022 г. составило всего 2581 тыс.чел. Это на 1,4% больше занятых в экономике. Неиспользование рабочей силы в экономике связано не только с недостаточным обеспечением достойной занятости в основных отраслях экономики, но и с недостаточной социальной и экономической инклюзией УГН, которые вполне могли бы привнести значимый вклад в решение этой проблемы, т.к. они с целью скорейшей инклюзии более склонны к работе с минимальными требованиями к уровню заработной платы.

На сложившиеся условия неиспользование трудовых ресурсов в экономике также оказывает влияние на миграционные процессы (рисунок 4.).



Рисунок 4. - Число выбывших и прибывших по межгосударственной миграции в Республике Таджикистан (тыс. чел.), [10, с. 36]

В стране, за последние годы наблюдается значительный разрыв между числом выбывших и прибывших по межгосударственной миграции. В 2022г. число выбывших по международной миграции составило 1,2 тыс.чел., что на 0,8 тыс. чел. (более 2 раз) больше

прибывших. И с 2020г. по 2022г. данная тенденция остается стабильной и неизменной. Очевидно, что данные процессы влияют и на отток трудовых ресурсов, способствуя тем самым росту объемов недоиспользования трудовых ресурсов в экономике.

Усиление проблем недостаточной занятости в экономике, миграции населения, увеличения доли УГН и пр. приводят к изменению структуры доходов домашних хозяйств, где наблюдается снижение доли трудовых доходов и сохраняется устойчивость привязки семейных бюджетов к социальным выплатам (Рис.5). Так, если в 2015г. доля трудовых доходов в бюджете домашних хозяйств составляла 51,9%, то к 2022г. она снизилась на 8,9% и составила 43%. Тем самым наблюдаемая отрицательная динамика по снижению доли трудовых доходов провоцирует домашние хозяйства увеличивать зависимость от социальных выплат и других источников доходов, в виде, например, дохода от ведения подсобного хозяйства, денежных переводов мигрантов и пр.



Рисунок 5. - Динамика доли трудовых доходов, пенсий, пособий и компенсационных выплат в структуре среднедушевого совокупного дохода населения в Республике Таджикистан (%), [10, с. 36].

Несмотря на снижение доли трудовых доходов в бюджете домохозяйств доля пенсий, пособий, стипендий и компенсационных выплат сохраняется стабильной от 7,92% в 2015 г. до 7,4 % к 2022г.

Теперь рассмотрим, как перечисленные выше социально-экономические изменения влияют на государственные расходы и какова растущая нагрузка на бюджет (Рис.6).

Согласно данным исполнения государственного бюджета за 2015-2023 гг. расходы на пособия социального обеспечения и социальной помощи увеличились с 178 млн сомони в 2015 году до 572,2 млн сомони к 2022 году. Расходы за данный период увеличились в 3,2 раз, что является значительным показателем в социальной направленности бюджетных расходов.

За 2015-2022гг. согласно расчётам, усредненный показатель абсолютного ежегодного прироста расходов бюджета на социальное обеспечение и помощь составил 49,3 млн сомони или 18,7%. Это означает, что при данных условиях Правительство страны должно ежегодно увеличивать объем бюджетных расходов, связанных с социальным обеспечением в усредненном показателе как минимум на 18%, что является значительной нагрузкой на бюджет.

Помимо этого, объем фактических расходов государственного бюджета на пенсии также представлен высоким экспоненциальным ростом и в 2022г. Данный показатель составил 3645,7 млн сомони, что на 1691,8 млн сомони (в 1,8 раз) больше по сравнению с 2015г. Значительное увеличение объема расходов государственного бюджета на социальное обеспечение и помощь также свидетельствует о социальной направленности бюджета и ежегодно растущих обязательствах государства в рамках социальной защиты населения.

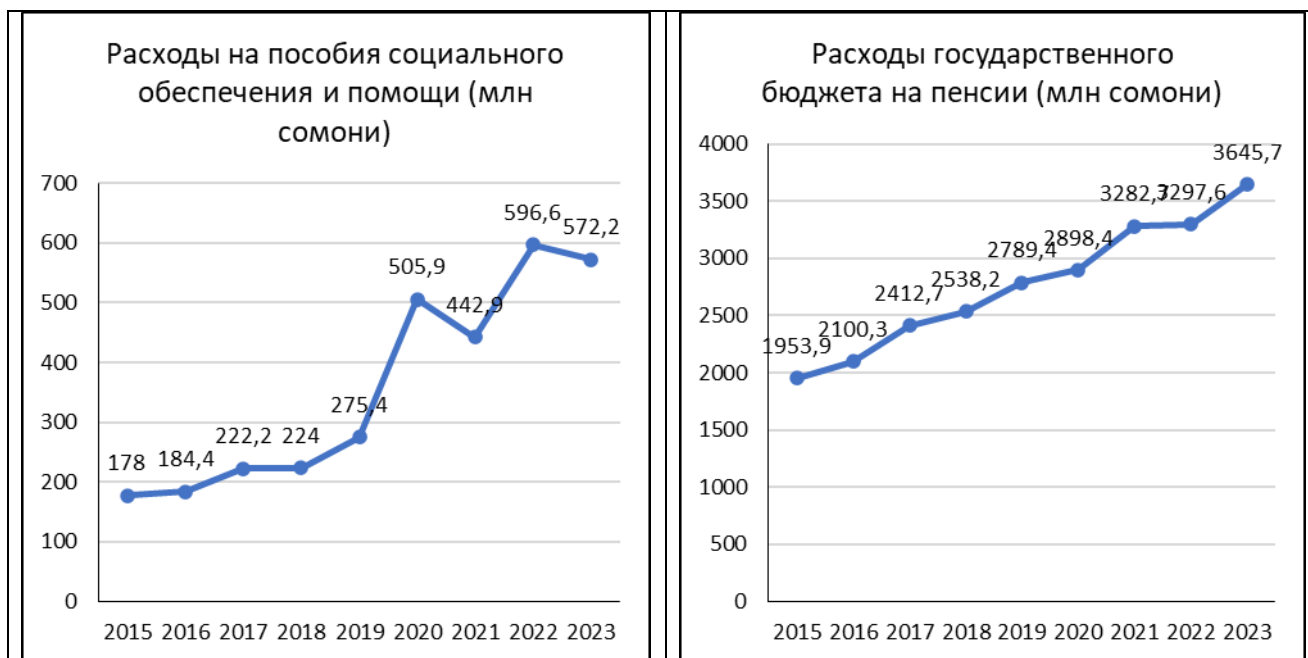


Рисунок 6. – Динамика расходов госбюджета на пособия социального обеспечения, помощь и пенсии в Таджикистане (млн сом.), [4].

Еще одним интересным фактом, подтверждающим причинно-следственную связь между сокращением доли трудовых доходов домохозяйств, в том числе УГН, и как следствие ростом зависимости от социальной поддержки государства следует считать увеличение объёмов расходов государства, связанные с компенсациями на продукты питания и другие товары (Рис.7).

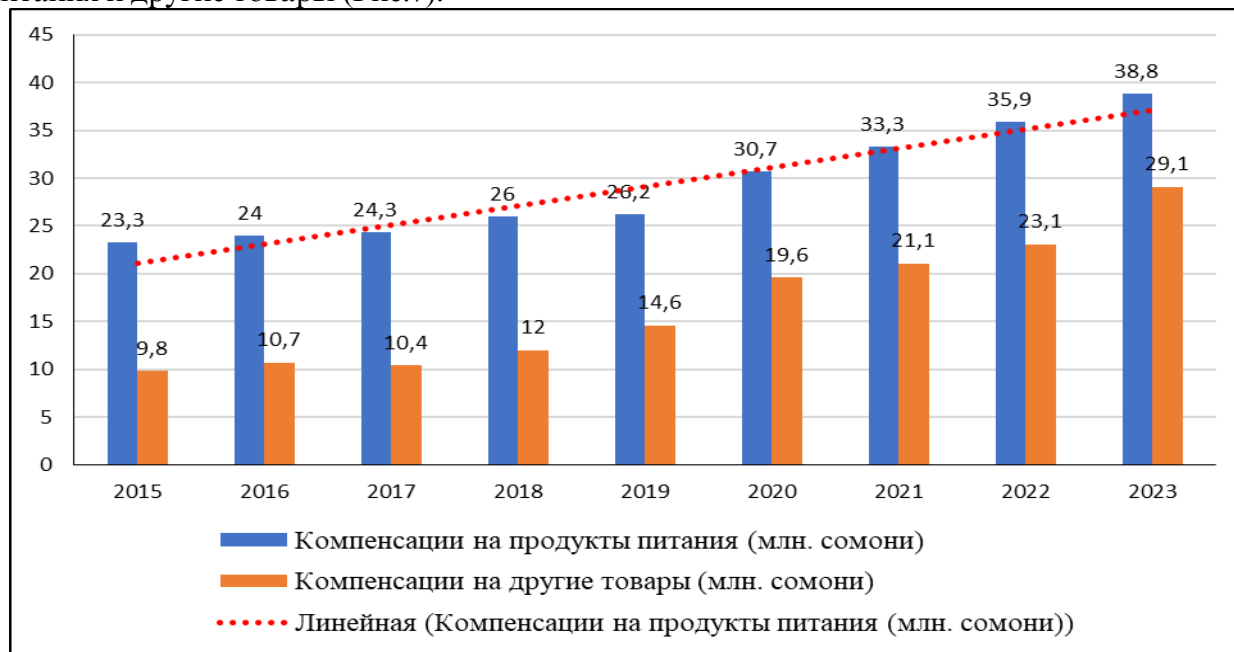


Рисунок 7. – Расходы госбюджета, связанные с компенсациями на продукты питания и на другие товары (млн.сом.), [4].

За последние годы в стране в рамках возрастающих обязательств государства по социальной защите населения увеличиваются расходы бюджета на компенсационные выплаты, связанные с питанием и другими товарами первой необходимости. Так по сравнению с 2015г. объем выделенных компенсаций на продукты питания и другие товары в абсолютном значении увеличился на 15,5 млн сом. и 19,3 млн сом. соответственно, что в относительном выражении больше в 1,6 и 3 раза.

Очевидно, что ежегодный рост расходов на пособия социального обеспечения и помощь, пенсии и выплаты компенсаций, связанные с увеличением численности инвалидов, получателей пенсий (страховой и социальной), увеличением объемов недоиспользования рабочей силы и безработицы, а также миграции населения усиливает нагрузку на государственный бюджет и вынуждает Правительство страны изыскивать больше возможностей для компенсации сокращаемой доли трудовых доходов домохозяйств и оказания своевременной и качественной социальной защиты населению, что является достаточно нелегкой задачей.

Очевидно, что в данном направлении предпринимаются определённые меры, связанные с созданием благоприятных условий для организации занятости и самозанятости уязвимых групп населения, в т.ч. реализуется политика восстановления трудоспособности инвалидов, осуществляется поддержка развития женского предпринимательства, вовлечения молодежи в стартапы, развития МСП и пр. Однако, несмотря на это, как свидетельствует вышеприведенный анализ, пока что предпринимаемые меры недостаточно решают стоящие перед государством задачи, в частности связанные с вовлечением трудоспособных УГН в экономическую деятельность. И тут, как показывает международный опыт, необходимо создавать условия для поддержки и развития социального предпринимательства.

Социальное предпринимательство является достойной альтернативой для создания благоприятных условий занятости и общей экономической инклюзии УГН. В соседних и зарубежных странах уже реализуются государственные программы поддержки и развития СП. Очевидно, что в Республике Таджикистан уже назрела необходимость развития СП как института содействия продуктивной занятости уязвимых групп населения. СП может стать ключевым фактором в успешной реализации принятых в стране государственных стратегий и программ, в том числе Стратегии развития социальной защиты населения Республики Таджикистан на период до 2040 года, Среднесрочной программы развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на 2023-2027 гг. и другие программы, связанные с развитием женского предпринимательства, адресно-социальной помощи уязвимым семьям, реализации стратегии реабилитации инвалидов, программы социально-экономической инклюзии лиц, вышедших с мест лишения свободы, и пр., которые так или иначе включают задачи содействия занятости УГН. Таким образом поддержка развития СП может принести значительный вклад в содействие реализации приоритетных задач развития государства, способствуя вовлечению УГН в социальную и экономическую инклюзию.

Литературы:

1. *Анализ возможностей развития социального предпринимательства в Республике Таджикистан* / С. Холикзода, Т. Маликов, Н. Зокирова, М. Усманова, Ш. Кодиров, У. Каландаров. – Душанбе, 2018. – 46 с. URL: <https://bhr.tj/sites/default/files/library/docs/121212.pdf>
2. *Анализ нормативно-правовой базы Республики Таджикистан в области социального предпринимательства* / USAID, ICNL LLC. – Душанбе, декабрь 2023 г. – 64 с. URL: <https://www.icnl.org/wp-content/uploads/TJ-SE-Research-Final-vf.pdf>
3. *Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года*, <https://adlia.tj>
4. *Отчеты Министерства финансов Республики Таджикистан по исполнению государственного бюджета Республики Таджикистан*. URL: <http://moliya.tj/ru/ispolnenie-gosudarstvennogo-byudzheta/>
5. *Оценка потенциала и потребностей организация гражданского общества в сфере продвижения социального предпринимательства в Республике Таджикистан* / ОО «Бюро по правам человека и соблюдению законности». - 1.10.2022. – 51 с. URL: https://bhr.tj/sites/default/files/library/docs/oct_bureau_xtr.pdf
6. *Показатели занятости и безработицы лиц, имеющих инвалидность*. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/13964>

7. Послание Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» от 28.12.2023 г. URL: <http://president.tj/ru/node/32195>

8. Программа среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021-2025 гг., от 30 апреля 2021 года, №168, <https://adlia.tj>

9. Социальная экономика Европы. Анализ рекомендаций Совета по развитию условий структуры социальной экономики. – 2024 г. URL: <https://www.socialeconomy.eu.org/wp-content/uploads/2023/07/SEE-analysis-of-the-Council-Recommendation.pdf>

10. Статистический ежегодник Республики Таджикистан.- Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023 г. – с.171.

11. European Commission, Communication of 9 December 2021, Building an economy that works for people: an action plan for the social economy, COM (2021), 778 final.

12. Каримова М.Т., Муминова Ф.М., Бохирова С.С. Организация социальной работы в Таджикистане. -Душанбе. Ирфон, 2011. – 186 с.

Dzhumaev U.M.

A PROBLEM ANALYSIS OF THE NEED FOR THE DEVELOPMENT OF SOCIAL ENTREPRENEURSHIP IN THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

The Branch of the NUST MISIS in Dushanbe

The article presents an analysis of the modern socio-economic situation of the Republic of Tajikistan, proving the need to develop social entrepreneurship in the country. Based on the analysis of the dynamics of the increase in the number of people with disabilities, an increase in the number of pensioners is observed, which enhances the social burden on the budget. On the other hand, the increase in the number of people with disabilities is accompanied by a reduction in the number of employees who reach one pensioner. The situation is complicated by the stagnation of the process of ensuring employment in the labor market, which ultimately leads to a reduction in the share of labor revenues of households. As a result, on the basis of the above analysis, conclusions are concluded about the need to develop social entrepreneurship as a factor in the promotion of vulnerable groups of the population.

Key words: social entrepreneurship, vulnerable groups of the population, employment, budget expenditures.

Чумаев У.М.

ТАҲЛИЛИ МУШКИЛОТИ ЗАРУРАТИ РУШДИ СОҶИБКОРИИ ИҶТИМОӢ ДАР ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

Филиали ДМТТ МИСИС дар ш. Душанбе

Дар мақола дар асоси таҳлили вазъи муосири иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон зарурати рушди соҳибкории иҷтимоӣ асоснок карда шудааст. Дар асоси таҳлили тамоюли афзоиши шумораи шахсони дорои маълулият, афзоиши шумораи нафақахӯрон мушоҳида мешавад, ки бори иҷтимоии бучаро тақвият медиҳад. Аз тарафи дигар, афзоиши шумораи одамони дорои маъсулият бо коҳиши шумораи кормандоне, ки ба як нафақа рост меояд мушоҳида мегардад, ки бо назардошти вазъи тағйирнопазирии шуғли аҳоли дар бозори меҳнат, ки дар ниҳоят ба коҳиши ҳиссаи даромади меҳнатии хонаводаҳо оварда мерасонад, чандон мушкилиҳоро ба миён меорад. Дар натиҷаи таҳлили гузаронидашуда хулосаҳо дар бораи зарурати рушди соҳибкории иҷтимоӣ ҳамчун омил мусоидат ба шуғли гурӯҳҳои осебпазири аҳоли оварда шудааст.

Калидвожаҳо: соҳибкорони иҷтимоӣ, гурӯҳҳои осебпазири аҳоли, шуғл, хароҷоти бучет.

Сведения об авторе:

Джумаев Уктам Мирзоёрович – к.э.н., заведующий кафедрой «Информационные технологии и автоматизация» Душанбинского филиала Национального исследовательского технологического университета МИСИС, 734042 г. Душанбе ул. Назаршоева 7.

УДК 339.543 (575.3)

Раҷабова Н.Р.

ҶАНБАҲОИ ТАШКИЛӢ-ИҚТИСОДӢ ВА ҲУҚУҚИИ ТАШХИСИ МОЛҶО БА МАҚСАДҶОИ ГУМРУКӢ

Донишгоҳи давлатии тичоратии Тоҷикистон

Дар мақола ҷанбаҳои ташкилию иқтисодӣ ва ҳуқуқии экспертизаи молҷо ба мақсадҳои гумрукӣ дида баромада шудааст. Диққати асосӣ ба арзёбии фаъолияти мақомоти гумруки Тоҷикистон, баррасии муносибати методологӣ ба ҷамоҳангсозии истилоҳот дар Номгуӣи молҷо ба фаъолияти иқтисодии байналмилалӣ (НМ ФИБ) ҷиҳати гузаронидани ташхис ба мақсадҳои гумрукӣ дар асоси идентификатсияи молҷо ва гузаронидани экспертизаи онҳо дар лабораторияи гумрукӣ дода шудааст.

Калидвожаҳо: фаъолияти иқтисодии байналмилалӣ, муносибати методологӣ, мақсадҳои гумрукӣ, ҷанбаҳои ташкилӣ, иқтисодӣ ва ҳуқуқӣ, ташхиси молҷо, лабораторияи гумрукӣ, идентификатсияи молҷо

Раванди таъмини рушди фаъолияти гумрукӣ беҳдошти баҳодихии ташкили назоратро мутобиқи арзёбии ҷанбаҳои ташкилию иқтисодӣ ва ҳуқуқии экспертизаи молҷо ба мақсадҳои гумрукӣ дар назар дошта, самти муҳими такмил ва оптимизатсияи назорати гумрукии молу воситаҳои нақлиёт мегардад.

Аз арзёбии ҳаҷми гардиши тичорати хориҷии Тоҷикистон бармеояд, ки аз сабаби ҷой доштани ноустуворӣ дар баҳши молиявии ҷаҳонӣ ва вазъияти сиёсӣ истеҳсолӣ як қатор молҷо дар дохили кишвар, тараққиёти соҳибкории истеҳсолӣ талабот ба воридоти баъзе номгуӣи намуди молу маҳсулот коҳиш ёфта, истифодаи механизми гузаронидани экспертизаи гумрукиро тақозо менамояд. Бояд қайд намуд, ки рушди ҳаҷми содироти молҷо аз Тоҷикистон ва воридоти онҳоро аз рӯи намуди молҷо арзёбӣ намудан ба маврид мебошад.

Дар раванди таҳқиқи хизматрасониҳои гумрукӣ мавқеи асосиро баррасии тағйирёбии ҳаҷми гардиши савдои хориҷӣ дарбар мегирад (ҷадвали 1).

Ҷадвали 1.-Тағйирёбии ҳаҷми гардиши савдои байналмилалии Ҷумҳурии Тоҷикистон (млн. доллари ИМА)

Ниспониҳандаҳо	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 с. нисбат ба соли 2017, бо %
Ҳаҷми гардиши савдои беруна – ҷамагӣ	3972,9	4224,3	4523,7	4557,8	6359,1	7309,5	183,98
Кишварҳои ИДМ	2086,9	2348,3	2521,1	2357,9	2120,1	3870,4	185,46
Дигар мамлакатҳои ҷаҳон	2086,0	2348,3	2521,1	2357,9	3120,1	3439,1	164,87
Содирот – ҷамагӣ	1198,0	1073,3	1174,4	1406,8	2149,6	2142,0	178,80
Кишварҳои ИДМ	430,7	530,3	449,9	289,4	574,7	761,4	176,78
Дигар мамлакатҳои ҷаҳон	767,3	543,0	724,5	117,4	1574,9	1380,6	179,92
Воридот – ҷамагӣ	2774,9	3151,0	3349,3	3150,9	4209,5	5167,5	186,22
Давлатҳои ИДМ	1656,2	1818,0	2071,2	2068,4	2545,4	3109,0	187,72
Дигар мамлакатҳои ҷаҳон	1357,6	1118,7	1333,0	1278,1	1082,5	2058,5	151,63

Сарчашма: баҳодихӣ аз тарафи муаллиф дар асоси [8, саҳ.308] арзёбӣ шудааст.

Аз натиҷаи ҷадвали 1 бармояд, ки дар тӯли солҳои 2017-2022 ҳаҷми гардиши савдои хориҷӣ ба 83,98 %, нисбат ба мамлакатҳои ИДМ ба 85,46%, дигар кишварҳои ҷаҳон ба 64,87 % афзудааст. Содирот дар маҷмуъ ба 78,80%, бо мамлакатҳои ИДМ -78,80% ва нисбат ба дигар кишварҳои ҷаҳон -79,92% афзуда, воридот бошад ба 86,22% зиёд гардид, аз ҷумла, бо давлатҳои ИДМ ба - 87,72% ва бо дигар кишварҳои ҷаҳон ба -51,63% баробар аст.

Таҳлил нишон медиҳад, ки агар содирот дар тӯли солҳои 2017-2022 ҳамагӣ ба 78,80% афзун шуда бошад, ҳаҷми марворид, металлҳои қиматбаҳо ва ғайра-2,48 маротиба ва молҳои мухталифи саноатӣ - 4,33 маротиба, коғазпораҳо, партоваҳои картон, коғаз ва макулатура-40 маротиба зиёд шуда, ҷӯбу тахта ва маснуоти аз ҷӯбу тахта сохташуда -50% коҳиш ёфтааст [8, саҳ.324-325]. Инчунин, содироти маҳсулоти маъданӣ -83,64%, маҳсулоти кимиё -5,68 маротиба, металлҳои арзонбаҳо- 39,23 фоизро ташкил медиҳад. Воридот бошад, ба 86,22 фоиз афзун шуда, қариб ҳаҷми ҳамаи молҳои истеъмолӣ, нақлиёти заминӣ, ҳавой ва обӣ-2,05 маротиба, молҳои гуногуни ташхиснашуда -3,41 маротиба ва дигар молҳо -75,91 фоиз зиёд шудааст [8, саҳ.324-325]. Ин натиҷаҳо аз он гувоҳӣ медиҳанд, ки истифодаи низомҳои гумрукии воридотӣ ва рушди назорати гумрукӣ дар кишвар назаррас аст.

Дар раванди фаъолияти гумрукӣ ситонидани пардохтҳои гумрукӣ ҷойи асосиро ишғол менамояд (ҷадвали 2).

Ҷадвали 2.- Тағйирёбии маблағи ситонидашудаи пардохтҳои гумрукӣ ва воридоти он ба буҷаи Тоҷикистон

№ р/т	Нишондиҳандаҳо	Солҳо						С.2022 нисбат ба с.2017, %
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	
1.	Ҳаҷми боҷи гумрукӣ	584,9	592,1	660,4	542,9	680,8	875,3	149,65
2.	Маблағи андоз аз арзиши иловашуда (ААИ)	3410,7	3760,7	4189,9	4242,8	5299,8	5572,2	163,37
3.	Маблағи аксизҳо	221,9	266,6	410,6	433,6	486,9	587,8	2,65 маротиба
4.	Пардохтҳои дигар	91,3	105,8	124,9	116,9	343,4	374,9	4,11 маротиба
5.	Ҳамагӣ (млн.сомонӣ)	4422,1	4879,8	5534,9	5494,8	6840,8	7410,1	167,57

Сарчашма: баҳодиҳӣ аз тарафи муаллиф дар асоси [7] сурат гирифтааст.

Аз маълумотҳои ҷадвали 2 дида мешавад, ки дар давоми солҳои таҳлилӣ тағйирёбии ҳаҷми ситонидашудаи пардохтҳои гумрукӣ ва воридоти он ба буҷаи Тоҷикистон мавқеи асосиро ишғол менамояд. Дар ин раванд ҳаҷми боҷи гумрукӣ - 49,65%, ААИ -63,37%, маблағи аксизҳо -2,65 маротиба, дигар пардохтҳои -4,11 маротиба ва умуман-67,55% зиёд шудааст. Ба ақидаи мо, афзоиши ҳаҷми пардохтҳои ба буҷети кишвар воридшуда, пеш аз ҳама аз ҳисоби афзудани ҳаҷми гардиши тиҷорати байналмилалӣ, беҳдошти фаъолияти ташкилоҳои гумрукӣ ва истифодаи низомҳои гумрукӣ ба даст оварда шудааст.

Дар раванди арзёбии фаъолияти мақомоти гумруки Тоҷикистон таҳқиқи динамикаи миқдори декларатсияҳои гумрукии бор ва гузаронидани назорати гумрукӣ дар Хадамоти гумрук ва мудириятҳои минтақавии гумрукӣ (ММГ) ҷойи асосиро ишғол менамоянд. Аз таҳлили маълумотҳо бармеояд, ки тамоюли афзудани гузаронидани назорати гумрукӣ дар Тоҷикистон дуруст монда шуда, самаранокии гузаронидани назорати гумрукӣ дар сатҳи зарурӣ қарор дорад. Мутаассифона, нарасидани воситаҳои техникийи назорати гумрукӣ ва истифодаи намудҳои муосири гузаронидани экспертизаи гумрукӣ дар ин ҷода беҳбудӣ металабад.

Дар асоси маълумотҳои ХГҶТ муайян намудем, ки дар соли 2022 нисбат ба соли 2017 ҳаҷми воридоти молҳои имтиёздешта - 15,81% ва ҳаҷми умумии пардохти гумрукии

озодкардашудаи ин молҳо - ба 33,93% зиёд шудааст. Аз тарафи дигар, “ҳаҷми воридоти молҳо барои объектҳои махсусан муҳими давлатӣ- ба 7,46 фоиз, маблағи умумии аз пардохти гумрукӣ озод кардани ин молҳо ба 60,38 фоиз афзудааст” [7].

Ҳангоми таҳқиқ динамикаи гузаронидани экспертизаи гумрукӣ дар Лабораторияи марказии гумрук барои солҳои 2017-2022 (ҷадвали 3) арзёбӣ шуд.

Ҷадвали 3 - Тағйирёбии гузаронидани экспертизаи гумрукӣ дар Лабораторияи марказии гумруки Тоҷикистон (ЛМГ ХГҶТ)

Нишондиҳандаҳо	Солҳо						С.2022 нисбат ба с.2017, %
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Миқдори умумии экспертизаҳои гузаронидашуда, (адад)	1688	1823	1969	2126	2318	2480	146,92
Ҳиссаи молҳои воридотӣ, %	89,6	89,5	89,5	89,4	89,4	89,3	- 0,3 банди фоизӣ
Ҳиссаи молҳои содиротӣ, %	10,4	10,5	10,5	10,6	10,6	10,7	+ 0,3 банди фоизӣ

Сарчашма: аз тарафи муаллиф дар асоси маълумотҳои [6, саҳ.42] баррасӣ шудааст.

Аз натиҷаҳои таҳлили ҷадвали 3 бармеояд, ки дар давраи баррасӣ шумораи умумии экспертизаи гумрукии ба сомон расонидашуда - 46,92 % афзудааст. Инчунин, агар дар соли 2017 ҳиссаи молҳои воридотӣ ва содиротӣ ҳангоми экспертизаи гумрукӣ мутаносибан 89,6 ва 10,4 %-ро ташкил диҳад, пас дар соли 2022 - 89,30 ва 10,70 %-ро ташкил медиҳад, ки ба андозаи 0,3 банди фоизӣ тағйир ёфтааст.

Таҳлили экспертизаи гумрукӣ нишон медиҳад, ки ҳангоми бо мақсадҳои гумрукӣ гузаронидани он мушкилоти зиёд ба миён меояд. Таҳқиқотҳои гузаронидашуда, нишон медиҳанд, ки тартиби таъини экспертизаи гумрукӣ дар ЛМГ ХГ ҶТ дар асоси истифодаи асосҳои назаривӣ, методӣ ва амалӣ ба роҳ монда шудааст. Ҳангоми зарурати ҷалби дигар экспертҳо барои гузаронидани экспертизаи гумрукӣ мушкилиҳо ба миён меоянд.

Таҷриба нишон медиҳад, ки механизмҳои ташкилӣ, иқтисодӣ ва ҳуқуқии экспертизаи молҳо ба мақсадҳои гумрукӣ дар шароити давлатҳои Иттиҳоди давлатҳои мустақил, аз ҷумла Федератсияи Русия [15]5F, хеле мақсаднок ҳал шудааст, ки онро метавонем дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳангоми қабули қарор дар бораи ҷалби экспертиза дигар ташкилоти ваколатдор барои гузаронидани экспертизаи гумрукӣ дар асоси шартнома истифода намоём. Ҳамчунин, ҳадамоти гумруки кишварҳои ИДМ (аз ҷумла, Русия) 1 [14]36F тартиби мувофиқа дар бораи гузаронидани экспертизаи гумрукиро ба дигар созмони ваколатдор ба роҳ мондаанд.

Таҳлили муқаррароти ин ҳуҷҷатҳо [14,16]137F нишон медиҳад, ки расмиёти дар онҳо зикршуда, суғур ва аз ҳад зиёд танзим карда мешаванд ва тарафи дигар ҳимояи ҳуқуқи манфиатҳои декларантҳо бояд ба инобат гирифта шуда, иҷрои онҳо таъмин карда шавад.

Аз ҷумла, “бояд тартиби интиҳоби намуна, чошнӣ ва намунаи мол барои гузаронидани экспертизаи гумрукӣ ва боздоштани мӯҳлати гузаронидани экспертизаи гумрукӣ муфассал баррасӣ карда шавад” [12,16].

Аз таҳқиқи расмиёти гумрукӣ ҷиҳати оғози парвандаи ҳуқуқвайронкунии маъмурию парвандаи ҷиноятӣ дар асоси натиҷаи экспертизаи гумрукии гузаронидашуда бармеояд, зарур аст, ки «самаранокии иқтисодии гирифташуда» (ҳаҷми маблағи бочҳои гумрукӣ, ААИ, аксизҳо, пардохтҳои дигар) ва «самаранокии иқтисодии шартӣ» (миқдори моли ҳабсшуда ва аз муомилот бозгирифта, қалбакӣ, манъ ва маҳдудкарда ҳангоми иҷрои амалиётҳои воридотию содиротӣ, маводи муҳаддир ва ғайра) ҳисоб карда шавад.

Ба ақидаи мо ҳисоб намудани самаранокии экспертизаи гумрукӣ, дар асоси усулҳои маълуме, ки дар давлатҳои хориҷӣ мавҷуданд, бо назардошти тараққиёту дурнамоӣ гузаронидани экспертизаҳои гумрукӣ [10,16] анҷом дода мешаванд.

Бояд қайд намуд, ки бо истифода аз таҷрибаи Россия [10,11] самаранокии иқтисодии лабораторияҳо ва мақомоти гумрукӣ ба тариқи мустақим, бавосита ва шартӣ арзёбӣ гардида, иштироки ташкилотҳои илмӣи экспертӣ дар асоси шартнома ба роҳ монда шавад.

Дар раванди арзёбии ғайримустақим натиҷаҳо аз рӯи арзёбии фаъолияти лабораторияи гумрукӣ баҳо дода мешавад.

Баҳодиҳии таъсири шартиро зарур аст аз рӯи натиҷаҳои амалишавии чораҳои муҳофизатӣ дар раванди воридоту содироти молҳо, маҳдуд ва маънкунии молҳо гузаронида мешавад.

Ба андешаи мо, равиши интихобшуда, ба ҳисоб кардани самаранокии шартии экспертизаи гумрукӣ ба мақсад ва вазифаҳои гузаронидани он татбиқ карда мешавад.

Аз тарафи дигар, дар раванди арзёбии тартиби гузаронидани экспертизаи гумрукӣ ба мақсади ба сомон расонидани назорати гумрукӣ самтҳои инкишофи лабораторияҳои хадамоти гумрукӣ, шаклҳои ҳуҷҷатҳои гумрукӣ [10] ба назар гирифта, зиддиятҳо бо санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ бартараф карда шаванд.

Ҳоло ташкил ва пешбурди чунин таҳқиқот танҳо нисбат ба молу воситаҳои нақлиёт, фаъолияти тижоратӣ ва дигар ҳуҷҷатҳои барои амалиёти гумрукӣ зарурӣ, воситаҳои идентификатсияи онҳо, амалӣ намудани вазифаҳои экспертизаи давлатии судӣ, кӯмак ба судҳо ва судяҳо, ташкилотҳои таҳқиқ ва шахсони дигар барои муайян кардани ҳолатҳои исботшаванда дар парвандаи мушаххас аз истифодаи дониши махсус зарур шуморида мешаванд.

Инчунин, низоми таъин ва пешбурди экспертизаи гумрукӣ истифодаи донишҳои махсусро нисбати молҳо ва ҳуҷҷатҳои тартиб додешавандаро нисбати натиҷаҳо тақозо мекунад.

Гирифтани самарани иқтисодӣ ба мақсад ва вазифаҳои экспертизаи гумрукӣ муносибате надорад. Ин ҳуҷҷатҳо [13,16] ва суди арбитражӣ барои ба даст овардани самарани иқтисодӣ аз рӯи фаъолияти соҳибкорӣ ё дигар фаъолияти иқтисодӣ, афзун шудани миқдору сифати экспертизаи гумрукӣ имконият намода, гузаронидани ҳисоби иловагии пардохтҳои гумрукӣ ва ҷаримаҳо зарур аст. Дар ин шароит аз ҷиҳати моддӣ ҳавасманд гардондани кори мутахассисон, имкониятҳои ба дараҷаи дигар пешбарӣ намудани онҳо ва ғайра, ба мақсад мувофиқ доништа мешавад. Ситонидани бочҳои гумрукии иловагӣ ба натиҷаҳои экспертиза алоқаманд мебошанд.

Диққати асосӣ бояд ба тайёр кардани мутахассисон, бозомӯзии коршиносоне, ки экспертизаи гумрукиро анҷом медиҳанд дода шуда, дар муддати кӯтоҳ гузаронидани идентификатсия ва таснифоти молҳо саривақтӣ мегарданд.

Дар ин раванд “тақмили тартиби аттестатсияи коршиносон ва гузаштани онҳо аз бозомӯзӣ, мавҷудияти таҳассуси олии махсус, истифодаи воситаҳои илмию методӣ ва асбоби роҳҳои гузаронидани экспертизаи гумрукӣ дар назар дорад, муайян мекунад” [12,16].

Бо назардошти ин ташкили раванди тайёрии махсуси экспертҳо ҷиҳати гузаронидани экспертизаҳо бо мақсади гумрукӣ ба роҳ монда шавад. Ҳамзамон, ҳалли масъалаи зарурати омодагии махсуси экспертони гумрук ва дигар коршиносон аз рӯи барномаҳои таҳсилоти иловагии касбӣ [1] дар муассисаҳои таҳсилоти олии касбӣ муҳим доништа мешавад.

Дар ин шароит барои гузаронидани экспертизаи гумрукӣ, беҳтар намудани таъминоти методологӣ, базаи воситагӣ ва салоҳияти экспертҳо истифода бурдани хизмати ташкилотҳои экспертӣ (ба таври бояду шояд аккредитатсияшуда) зарур доништа мешавад. Ин зарурати гузаронидани таҳқиқоти ҳамҷонибаи мушкilotи фаъолияти экспертиро барои мақсадҳои гумрукӣ муайян мекунад, ки ба ХГҚТ имкон медиҳад, ки таъмини гузаронидани экспертизаи гумрукӣ ба роҳ монда шавад [16].

Ҳангоми арзёбӣ ва тақмили ҷанбаҳои назариявӣю методӣ ва амалии экспертизаи гумрукӣ зарур аст ба таҳқиқи банақшагирӣ, ташкилу идора, истифодаи асосҳои илмию методии иҷозат молҳо барои муомилоти озод, ташаккул додани заминаи инструменталӣ

ва истифодаи мутахассисони салоҳиятдор диққати асосӣ дода шавад. Ба ақидаи мо, таъмини пояи ягонаи илмӣ-методӣ, қонунӣ будани хулосаҳои экспертҳо дар судҳо таъсири мусбат доранд ва он имконият медиҳад, ки дарознокии вақти гузаронидани экспертизаи гумрукӣ ба танзим дароварда шавад.

Дар ин ҳолат такмили низоми дастгирии экспертии мақомоти гумруку таҳияи механизмҳои самараноки танзими онро бо назардошти баҳодиҳии тағйиротҳои трансформатсионӣ ва рақамикунонӣ дар мадди аввал гузоштан зарур аст.

Аз ин лиҳоз, экспертизаи гумрукӣ дорои хусусияти бисёрҷанба буда, таҳияи воситаҳои концептуалии инноватсионӣ, асосноккунии танзими ҳуқуқии тартиби таъин ва гузарониданро дар назар дорад. Дар ин раванд “истифодаи технологияи гумрукии экспертӣ, ҷиҳатҳои амалии он - иқтисодӣ, ҳуқуқӣ, идоракунӣ ва технологӣ” [3] зарур доништа мешаванд.

Муносибати маҷмӯӣ таҷрибаи ҷамъшударо ба низом дароварда, самараро дар татбиқи вазифаи фискалии хадамоти гумрук арзёбӣ намуда, мавқеи хадамоти гумрукро барои ҳалли масъалаҳои гузошташуда зарур мешуморем.

Аз тарафи дигар, бо назардошти ба инобат гирифтани нуқтаҳои болоӣ ҳангоми арзёбии стратегияи рушди дастгирӣ барои гузаронидани экспертиза аз тарафи хадамоти гумрукӣ ба назар гирифтани бандҳои зеринро зарур мешуморем:

- ташкил намудани мақомоти ягонаи гумрукӣ бо мақсади пешбурди фаъолияти экспертию криминалистӣ, инчунин пурзӯр кардани раванди назорату ҳамоҳангсозии амалҳо ва баланд бардоштани самаранокии назорати гумрукӣ;

- муҳайё намудани шароит нисбати созон додани пояи ягонаи илмӣ-методӣ ва техникӣ барои гузаронидани таҳқиқотҳои экспертӣ нисбати молҳо;

- таҳияи банақшагирӣ ва арзёбии системаи ягонаи омода кардан, бозомӯзӣ ва аттестатсияи кормандон барои гузаронидани экспертизаи гумрукии молҳо;

- созон додани системаи ягонаи сабти натиҷаҳои экспертизаи гумрукӣ ва истифодаи онҳо дар раванди назорати гумрукӣ бо назардошти рақамикунонӣ ва ғайра.

Дар раванди рушди босуботи бозори хизматрасониҳои экспертизаи гумрукӣ фароҳам овардани шароит, ворид намудани дигаргуниҳо, таҳияи стратегияро дар асоси такмили механизми дастгирӣ ва беҳдошти назорати гумрукӣ ва таъсири он ба рушди иқтисодию иҷтимоии Тоҷикистон зарур мебошад. Мутаассифона, масоили зиёди ҳалталаб мавҷуданд, ки ба рушди ин бозор таъсири калон мерасонанд ва аз тарафи дигар такмили механизми самаранокии экспертизаи гумрукиро тақозо доранд.

Аз арзёбии таъминоти пояи илмию методии системаи экспертии мақомоти гумрук бармеояд, ки экспертизаҳои гумрукӣ ба талаботи стандартӣ ҷавобгӯ намебошанд. Инчунин, он талаб менамояд, ки тартиби таъин ва гузаронидани экспертизаи гумрукӣ, гирифтани чошнӣ ва намунаи молро такмил бояд дод.

Таҳқиқоти чошнӣ ва намунаҳои равандҳои баррасии молҳо бояд дар асоси нақшаҳои омодакардаи ташкилотҳои гумрукӣ, ки ба баланд бардоштани самаранокии онҳо равана карда шуда, барасии раванди кашонидани молҳо бо истифодаи намудҳои нақлиёту шартҳои молрасонию тақозо мекунад. Инчунин, муайян намудани хавфҳо, баҳодиҳии ҳуқуқи моликияти зеҳнӣ ва ҳимояи молҳо, арзёбии гардиши молҳо зарур шуморида мешавад.

Аз ин лиҳоз, ворид намудани тағйиротҳо ба моддаҳои кодекси гумрукӣ ҷиҳати экспертизаи гумрукӣ ва гузаронидани таҳқиқотҳо зарур мешуморем. Аз тарафи дигар, эътирофи мутақобилаи хулосаҳои экспертӣ ва истифодаи усулҳои интиҳоби чошнӣ, намунаи молҳо аз тарафи ташкилотҳои ватанӣ ва давлатҳои хориҷӣ зарур аст ва барои ин расмиёти ихтиёрии сертификатсияи шахсони сеюм талаб карда мешавад.

Ба ақидаи мо, эксперти гумрукӣ шахси донишманд ва мустақил бояд бошад, лекин дар Тоҷикистон дар ибтидо ҳангоми гузаронидани назорати гумрукӣ бетаваҷҷӯҳӣ нисбати ин ашхос дида мешуд.

Бояд қайд намуд, ки барои гузаронидани тадқиқот оид ба гардиши мол, баҳодихии касбияти экспертҳоро қайд намуда, таъин ва иштироки онро ҳангоми идентификатсияи молҳо дида баромадан бамаврид аст.

Аз натиҷагирии экспертизаи гумрукии идентификатсияи мол бармеояд, ки он аз экспертизаи классикии маҳсулот фарқ мекунад. Дар ин раванд бояд ҳатман экспертизаи молҳо гузаронида шавад. Чунки нисбати маҳсулот метавон чораҳои танзими давлатӣ татбиқ карда шаванд. Инчунин “...барои муайян кардани мувофиқат ба талаботи регламентҳои техникӣ ва стандартҳо, ки бо мақсади муайян кардани сифат ва бехатарии маҳсулот истифода мешаванд, муҳим ва саривақтӣ дониста мешавад” [5].

Бо назардошти ин пурзӯр намудани нақши экспертизаи гумрукӣ яке аз самтҳои асосии баланд бардоштани самаранокии дастгирии фаъолияти экспертӣ мебошад, инчунин тақмили методологии таҳқиқоту баланд бардоштани сифати онҳо зарур шуморида мешавад.

Дар ин раванд баҳисобгирии хавф ва таҳияи онҳо омори ҳуқуқвайронкуниҳои бо таъхис дар марҳилаи назорати гумрукӣ ба назар гирифта шуда экспертизаи гумрукӣ чораи ҳатмӣ нисбати кам кардани хатарҳо мебошад, чунки ин натиҷаҳо дар судҳои арбитражӣ истифода шуда, ба инобат гирифтани қарорҳо номумкин аст.

Аз ин рӯ, таъмини методи кормандони мақомоти гумрук, тарҳрезии тавсияҳо ва алгоритмҳоро барои пешниҳоди ҳуҷҷаҳои экспертизаи гумрукӣ, нисбати ситонидани пардохтҳои иловагӣ ба қисми даромади бучети Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳим шуморидан зарур аст.

Аз тарафи дигар, зарурати таҳияи низоми фаврӣ ва иҷрои вазифаи экспертони мақомоти гумрук асос мешавад, ки тағйирёбии тамоюли устувори ҳуқуқвайронкуниҳои гумрукӣ ба тариқи возеҳ баҳо дода шаванд.

Аз ин рӯ истифодаи усулҳои татбиқшаванда, ки аз тарафи шурои илмӣ-техникии лабораторияи марказии гумруки Тоҷикистон таҳия ва тасдиқ карда шудаанд дар раванди арзёбии мутобиқат ва таснифоти молҳо ва номгӯи онҳо, ҳалли масоили мавҳумҳои терминологӣ ҷиҳати муайян намудани номгӯи молу маҳсулот, инчунин арзиши истифодаи он ва меъёри ААИ ва пардохтҳои гумрукии ситонидашударо тақозо менамояд.

Таҷриба нишон медиҳад, ки дар кишварҳои хориҷӣ, бахусус дар кишварҳои Иттиҳоди иқтисодии Аврупо Осие дар ҳамбастагӣ ва таснифоти молҳо мушкилоти муҳталиф рӯ ба рӯ мешаванд ва ин ҷудокунӣ дақиқи мафҳумҳо ва муайян кардани истилоҳотеро талаб мекунад, ки ҳангоми муайян кардан ва тасниф кардани молҳоро тибқи НМ ФИБ тафсири норавшан доранд.

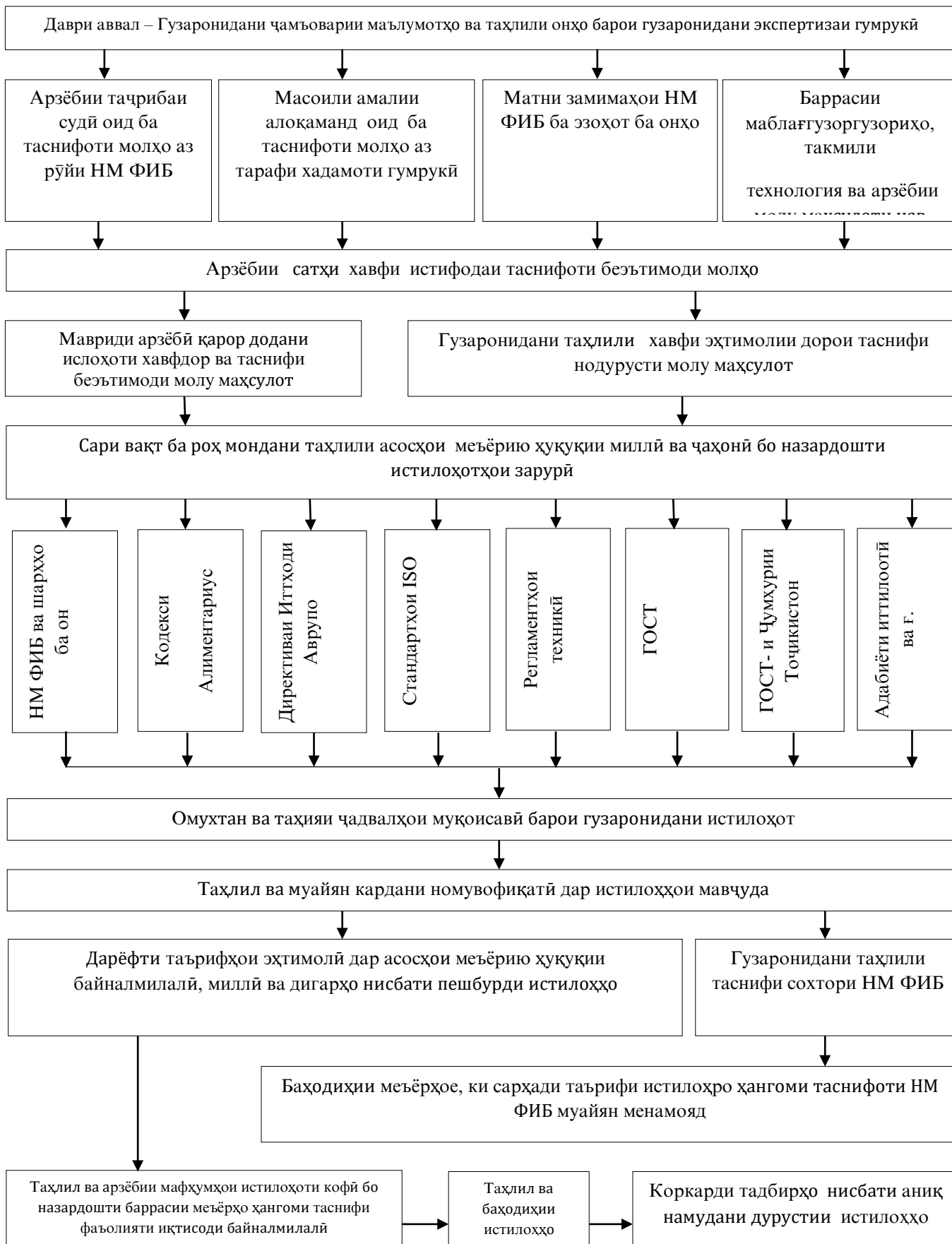
Аз ин рӯ, дуруст дарк намудани шартҳои НМ ФИБ дар марҳилаи таъини экспертизаи гумрукӣ, ҳангоми ба коршинос гузоштани саволҳо муҳим аст ва он арзёбии *муносибати методологиро тақозо менамояд.*

Арзёбии муносибати методологӣ ба ҳамоҳангсозии истилоҳот дар Номгӯи молҳои фаъолияти иқтисодии байналмилалӣ дар ҷадвали 4 оварда шудааст.

Ҷадвали 4. Муносибати методологӣ ба ҳамоҳангсозии истилоҳот дар Номгӯи молҳои фаъолияти иқтисодии байналмилалӣ

Намуди амал	Масоил	Матнҳо	Самтҳои таҷаккул ва рушд
Истифодаи таҷрибаи судӣ дар раванди гузаронидани таснифоти молҳо аз рӯи НМ ФИБ	Ҳалли масоил вобаста ба таснифоти мол аз ҷониби ҳадамоти гумрукӣ	Дар матнҳо ҷой доштани қайдҳои нисбати НМ ФИБ ва тавзеҳоти онҳо	Рушди инноватсионӣ, истифодаи техникаи ҳозиразамон, созмон додани молҳои нав ва маҳсулоти ҳозиразамон

Сарчашма: пешниҳоди муаллиф дар асоси [3,4].



Расми 1- Пайдарпайи ва арзёбии муносибати методологӣ барои истифодаи истилоҳот дар НМ ФИБ .

Сарчашма: пешниҳоди муаллиф дар асоси адабиёти тахассусӣ

Инчунин, арзёбии муносибати методологиро ба ҳамоҳангсозии истилоҳот дар НМ ФИБ зарур шуморида шуда (расми 1), се давраи гузаронидани таҳқиқотро ба мақсад мувофиқ мешуморем [4]:

а) гирдоварӣ ва таҳлили маводҳои ибтидоии таҳқиқотӣ бо мақсади муайян намудани шартҳои НМ ФИБ;

б) пешбурди таҳлили таснифоти НМ ФИБ бо истифодаи талаботи байналмилалӣ ва меъёрӣ нисбати молу маҳсулот, омода кардани чадвали мукоисавии истилоҳот ва баҳодихии номувофиқати дар он;

в) арзёбии вариантҳои имконпазири истилоҳот ва таҳлили қисми таснифоту муайян кардани меъёрҳои, ки мафҳумҳои барои баррасии таснифоти яхела дар чорчубаи НМ ФИБ дар бар мегиранд ва ғ.

Умуман, натиҷаҳои ба даст овардашуда, имкон доданд, ки дар Номгӯи молҳои фаъолияти иқтисоди байналмилалӣ навҳои гуногуни номувофиқатӣ [5], ошкор карда шаванд. Ба фикри мо, дар амалияи мақомоти гумрук ба назар гирифтани ин номувофиқиҳо ва татбиқ намудани Номгӯи молҳои фаъолияти иқтисоди байналмилалиро ба мақсад мувофиқ мешуморем. Илова бар ин, тавсияҳои барои таснифоти молҳо аз рӯи НМ ФИБ, аниқ кардани истилоҳот, истифодаи мафҳумҳои ягона барои таснифот ба мақсадҳои гумрукӣ дар Тоҷикистон мувофиқи мақсад мешуморем.

Аз тарафи дигар, мушкилоти дорои хусусияти истилоҳотӣ ҳангоми истифодаи технологияҳои гумрукӣ ба миён меоянд, ки такмил додани ҳуҷҷатҳои меъёрии марбут ба НМ ФИБ-ро тақозо менамояд. Умуман, равиши методологии баррасишуда, ба ҳамоҳангсозии шартҳои истифодаи Номгӯи молҳои фаъолияти иқтисодии байналмилалӣ имкон медиҳад, ки гузаронидани назорати гумрукӣ самаранок ба роҳ монда шавад.

Дар маҷмӯъ арзёбии ташаккул ва тараққиёти муносибатҳои гумрукӣ ва истифодаи оқилонаи иқтидори инфрасохтори онро ҳангоми гузаронидани экспертизаи гумрукӣ бо назардошти амсиласозии иқтисодӣ ва риёзии талабот ва ҷойгиркунии ратсионалии лабораторияҳои гумрукии ҳадамоти гумрукро муҳим мешуморем. Аз тарафи дигар, ба инбат гирифтани ҷанбаҳои ташкилӣ, иқтисодӣ ва ҳуқуқии экспертизаи молҳо ба мақсадҳои гумрукӣ имконият медиҳад, ки таъмини бехатарии иқтисодӣ дар Тоҷикистон ба даст оварда шуда, рушди устувори кишвар дар шароити муосир таъмин карда шавад.

Адабиёт

1. Андреева Е.И. Методические подходы и рекомендации по выработке компетенций по специализации «Товароведение и таможенная экспертиза» / Е.И. Андреева // Сборник мат. учебно-методического сбора руководителей и научно-педагогического персонала Российской таможенной академии. -Люберцы: РТА, 2009. -С. 153-158.

2. Андреева Е.И. О гармонизации института таможенной экспертизы в рамках Таможенного союза и ВТО / Е.И. Андреева // Таможенные чтения – 2010.Россия и ВТО: непростой диалог: сборник статей. -Люберцы: РТА, 2011.-С. 286-289.

3. Андреева Е.И. Идентификация товаров при проведении таможенной экспертизы: монография /Е.И. Андреева. -М.: Изд-во Российской таможенной академии, 2013. -198 с.

4. Андреева Е.И. Развитие методологии и совершенствование механизма управления идентификацией товаров в таможенных целях: монография / Е.И. Андреева. -М.: РИО Российской таможенной академии, 2016. -202 с.

5. Андреева Е.И. Экспертиза и классификация товаров: таможенный аспект: монография / Е.И. Андреева. -М.: Изд-во Российской таможенной академии, 2011. -167 с.

6. Маълумотҳои омории Лабораторияи марказии гумруки Хадамоти гумруки назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон.-Душанбе, 2023.-65 с.

7. Маълумотҳои омории Хадамоти гумруки назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон.-Душанбе, 2023. -257с.

8. Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон.- Душанбе: Агенти омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон,2023. -419с.

9. Приказ ГТК России от 20.03.2000 № 214 «О решении коллегии ГТК России «О направлениях дальнейшего развития системы экспертных учреждений таможенной службы

Российской Федерации».

10. Приказ ГТК России от 20.03.2000 № 214 «О решении коллегии ГТК России «О направлениях дальнейшего развития системы экспертных учреждений таможенной службы Российской Федерации».

11. Приказ ФТС России от 05.08.2010 № 1457 «Об утверждении Положения об аттестации экспертов центрального экспертно-криминалистического таможенного управления на право самостоятельного производства судебных экспертиз и Положения о Главной экспертно-квалификационной комиссии центрального экспертно-криминалистического таможенного управления» (ред. от 14.02.2011).

12. Приказ ФТС России от 05.08.2010 № 1457 «Об утверждении Положения об аттестации экспертов центрального экспертно-криминалистического таможенного управления на право самостоятельного производства судебных экспертиз и Положения о Главной экспертно-квалификационной комиссии центрального экспертно-криминалистического таможенного управления» (ред. от 14.02.2011)

13. Приказ ФТС России от 03.05.2011 № 902 «Об утверждении Положения о Центральном экспертно-криминалистическом таможенном управлении».

14. Приказ ФТС России от 28.07.2011 № 1541 «Об утверждении Порядка согласования с таможенным органом, проводящим таможенную экспертизу, назначения таможенной экспертизы таможенным органом в иную уполномоченную организацию, проводящую таможенную экспертизу».

15. Приказ ФТС России от 21.07.2011 № 1500 «Об утверждении Порядка принятия решения о привлечении эксперта (специалиста) иной уполномоченной организации к проведению таможенной экспертизы».

16. Таможенный кодекс Республики Таджикистан. -Душанбе, 2022. -412с.

Раджабова Н.Р.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ЭКСПЕРТИЗЫ ТОВАРОВ ДЛЯ ТАМОЖЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Таджикский государственный коммерческий университет

В статье рассмотрены организационно-экономические и правовые аспекты экспертизы товаров для таможенных целей. Основное внимание уделено оценке деятельности таможенных органов Таджикистана, методологическим подходам к гармонизации условий в Номенклатуре товаров внешнеэкономической деятельности (ТН ВЭД) для проведения экспертизы для таможенных целей на основании идентификации товаров и проведения экспертизы товаров в таможенной лаборатории.

Ключевые слова: внешнеэкономическая деятельность, методический подход, таможенные цели, организационные, экономические и правовые аспекты, экспертиза товаров, таможенная лаборатория, идентификация товаров.

Rajabova N.R.

ORGANIZATIONAL, ECONOMIC AND LEGAL ASPECTS OF GOODS EXAMINATION FOR CUSTOMS PURPOSES

Tajik State University of Commerce

The article considers organizational, economic and legal aspects of goods examination for customs purposes. The main attention is paid to the assessment of the activities of customs authorities of Tajikistan, methodological approaches to the harmonization of conditions in the Nomenclature of goods of foreign economic activity (NG FEA) for conducting examination for customs purposes based on the identification of goods and conducting examination of goods in the customs laboratory.

Keywords: foreign economic activity, methodological approach, customs purposes, organizational, economic and legal aspects, goods examination, customs laboratory, goods identification.

Маълумотнома дар бораи муаллиф:

Раҷабова Нурҷаёт Раҷабовна -н.и.и, дотсенти кафедраи фаъолияти гумруки Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон.

**ШАРИКИИ ДАВЛАТӢ-ХУСУСӢ – УҒУҚИ НАВИ
РУШДИ ИҚТИСОДИИ ҶУМӢУРИИ ТОҶИКИСТОН****Қисми 1. Шарикии давлатӢ-хусусӢ, ҳамчун воситаи муҳими ҷалби сармоягузори
Институти иқтисодиёт ва демографияи АМИТ****Институти илмию тадқиқотии сайёҳӣ ва соҳибқории ДБССТ**

Мақола ба омӯзиши равандҳои ташаккули рушди шарикии давлатӢ-хусусӢ (ШДБХ), ҳамчун воситаи муҳими ҷалби сармоягузори дар Ҷумҳурии Тоҷикистон бахшида шудааст. Дар қисми якуми таҳқиқот муаллифон асосҳои назариявии ШДБХ-ро баррасӣ намуда, намудҳои манфиатҳои онро муайян намудаанд ва нақши ШДБХ-ро дар ҷалби сармоягузори омӯхта, инчунин заминаи қонунгузории танзимкунандаи ШДБХ-ро дар Тоҷикистон мавриди таҳлил қаро додаанд.

Калидвожаҳо: Шарикии давлатӢ ва бахши хусусӢ, сармоягузори, инфрасохтор, рушди иқтисодӣ, қонунгузори.

Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки барои рушди устувори иқтисодӣ талош меварзад, барои навсозии инфрасохтор, рушди соҳаҳои асосии иқтисодиёт ва баланд бардоштани сатҳи зиндагии аҳоли ба ҷалби сармоягузори ниёз дорад [1]. Дар шароити буҷети маҳдуди давлатӣ, шарикии давлатӢ-хусусӢ (ШДБХ) воситаи муассир барои ҷалби сармоягузории хусусӣ, ҷорӣ намудани технологияҳои инноватсионӣ ва баланд бардоштани самаранокии идоракунии лоиҳаҳои инфрасохторӣ ба ҳисоб меравад. Мақолаи мазкур қисми аввали таҳқиқот оид ба нақши ШДБХ дар ҳавасмандгардонии фаъолияти сармоягузори дар Тоҷикистон мебошад.

Дар қисми аввал мо асосҳои назариявии ШДБХ-ро дида мебароем, намудҳои манфиатҳои онро муайян мекунем, нақши ШДБХ-ро дар ҷалби сармоягузори ҳам дар заминаи умумӣ ва ҳам дар шароити иқтисоди рӯ ба тараққӣ меомӯзем ва заминаи қонунгузории танзимкунандаи ШДБХ-ро дар Тоҷикистон таҳлил менамоем.

Шарикии давлатӢ-хусусӣ муносибати стратегӣ ба татбиқи якҷояи лоиҳаҳо бо иштироки мақомоти давлатӣ ва бахши хусусӣ мебошад, ки ба истифодаи самараноки захираҳо ва дониши ҳарду ҷониб имкон медиҳад. Дар шароити ҷаҳонишавӣ ва афзоиши рақобат ҷалби сармоя яке аз вазифаҳои калидӣ барои кишварҳои рӯ ба тараққӣ, аз қабيلي Ҷумҳурии Тоҷикистон мегардад [18].

Тоҷикистон бо иқтисоди назарраси рушди иқтисодӣ бо як қатор холишҳо, аз ҷумла норасоии маблағгузори, инфрасохтори кӯҳна ва вобастагии зиёд аз манбаҳои беруна рӯ ба рӯ мешавад [19]. Дар ин замина, ШДБХ воситаи муҳим барои эҷоди муносибатҳои устувор ва мутақобилан судманд байни давлат ва тижорат мегардад. Мақолаи мазкур ба таҳлили вазъи кунунии ШДБХ дар Тоҷикистон, нақши он дар ҷалби сармоягузори ва муҳокимаи дурнамои рушди минбаъдаи ин самт дар кишвар равона шудааст.

Шарикии давлат ва бахши хусусӣ як шакли ҳамқории байни давлат ва бахши хусусӣ мебошад, ки ба татбиқи лоиҳаҳо дар соҳаҳои дорои аҳамияти ҷамъиятӣ, аз қабيلي инфрасохтор, маориф, тандурустӣ ва ғайра нигаронида шудааст. ШДБХ тақсмоти хавфҳо ва масъулиятро байни давлат ва шарикии хусусӣ дарбар мегирад, ки имкон медиҳад ҷалби сармоягузории хусусӣ ба лоиҳаҳои инфрасохторӣ, ки ба баланд бардоштани самаранокии истифодаи маблағҳои давлатӣ, инчунин ҷорӣ намудани технологияҳои инноватсионӣ ва баланд бардоштани сифати хизматрасонӣ мусоидат менамояд.

Дар шароити ҳозираи тараққиёти иҷтимоию иқтисодии Тоҷикистон иҷрои самарабахши вазифаҳои давлат дар асоси такмили идораи моликияти давлатӣ, ҷалби

васеи сармоягузориҳои мустақим ва баланд бардоштани самаранокии истифодаи онҳо аҳамияти калон дорад [6].

ШДБХ барои Ҷумҳурии Тоҷикистон аҳамияти махсус дорад, зеро кишвар инфрасохтори худро фаъолон инкишоф медиҳад ва ба ҷалби сармоягузорӣ ниёз дорад. Истифодаи ШДБХ барои Тоҷикистон, инчунин дар амалӣ намудани лоиҳаҳои калони инфрасохторӣ, аз қабилӣ сохтмони роҳҳо, пулҳо, нерӯгоҳҳои барқӣ, беҳтар намудани сифати хизматрасониҳои давлатӣ, баланд бардоштани сатҳи сифати зиндагии аҳоли имкон медиҳад. Мубрамияти ШДБХ барои Тоҷикистон аз сатҳи нокифояи сармоягузориҳои давлатӣ, зарурати ҷалби сармояи хусусӣ ва технологияҳои муосир, инчунин хоҳиши баланд бардоштани самаранокии истифодаи захираҳои давлатӣ вобастагии зиҷ дорад [18].

Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ-Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон дар Паёми худ ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон зикр намудаанд, ки “тавассути татбиқи ислоҳот фазои мусоиди соҳибкориву сармоягузорӣ фароҳам гардида, шарикӣ давлат бо бахши хусусӣ густариш пайдо кард ва Тоҷикистон тибқи арзёбии созмонҳои байналмилалӣ молиявӣ солҳои охир се маротиба ба қатори 10 кишвари ислоҳотгари пешсаф дохил гардид” [2].

Дар адабиёти илмӣ таърифҳои зиёди мафҳуми «шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ» мавҷуданд (ҷадвали 1). Омӯзиши онҳо ба ҳулосае меорад, ки таърифи зерини моҳияти шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ таваҷҷуҳи хосаро тақозо дорад: «Шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ шакли қонуни муқарраршудаи ҳамкории байни давлат ва бахши хусусӣ нисбат ба объектҳои давлатӣ ва мунитсипалӣ мебошад, инчунин хизматрасониҳое, ки мақомоти давлатӣ ва мунитсипалӣ, муассисаҳо ва корхонаҳо бо мақсади татбиқи лоиҳаҳои аҳамияти ҷамъиятидошта дар доираи васеи фаъолияти иқтисодӣ иҷро менамоянд ва мерасонанд» [9].

Ҷадвали 1. Нигоҳҳо оид ба масъалаи моҳияти иқтисодии шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ

Муаллиф ва номгӯи адабиёт	Мафҳумҳои шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ*
Варнавский В.Г. Государственно-частное партнерство. Теория и практика. – Москва, ИМЭМО РАН, 2009, 312 с.	Шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ шакли қонуни муқарраршудаи ҳамкории байни давлат ва бахши хусусӣ нисбат ба объектҳои давлатӣ ва мунитсипалӣ мебошад, инчунин хизматрасониҳое, ки мақомоти давлатӣ ва мунитсипалӣ, муассисаҳо ва корхонаҳо бо мақсади татбиқи лоиҳаҳои аҳамияти ҷамъиятидошта дар доираи васеи фаъолияти иқтисодӣ иҷро менамоянд ва мерасонанд [8].
Савченко И.И., Сидорова Н.Г., Кочева Е.В., Матев Н.А. Государственно-частное партнерство в России: современное состояние и проблемы развития. – В журнале «Известия Дальневосточного федерального университета. Экономика и управление». 2015, №1, с. 99-112.	Шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ – ин муносибатҳои мутақобилаи ҳамкори давлатӣ, аз як тараф, ва ҳамкори хусусӣ, аз тарафи дигар, мебошад, ки дар асоси шартномаи шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ дар натиҷаи расмиёти озмун баста шудааст [13].
Рекомендации по реализации проектов государственно-частного партнерства.	Шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ (ШДБХ) яке аз усулҳои рушди инфрасохтори ҷамъиятӣ мебошад, ки ба ҳамкории дарозмуддати давлат ва тиҷорат асос

<p>Лучшие практики. - Москва, 2016, 161с.</p>	<p>ёфтааст, ки дар он ҷониби хусусӣ на танҳо дар тархрезӣ, маблағгузорӣ, сохтмон ё таҷдиди объекти инфрасохтор, балки инчунин дар оянда дар истифода (хизматрасонӣ дар иншооти бунёдгардида) ва (ё) хизматрасонии техникий он иштирок менамояд [12].</p>
<p>Аверкиева Е.С. Государственно-частное партнерство как институт стимулирования предпринимательской деятельности. - Вопросы регулирования экономики. 2017, №1, том 8, С. 117-130</p>	<p>Шарикий давлат ва бахши хусусӣ – муносибатҳои шартномавии дарозмуддати қонунан ба расмият даровардашудаи байни мақомоти дахлдори идоракунии давлатӣ ва сармоягузори хусусӣ, ки мушкилоти умумиро ҳал мекунанд ва дар оянда имкон медиҳанд маҳдудияти захираҳои буҷетӣ ё ғайрибуҷетиро барои маблағгузори лоиҳаҳои муҳим бо нигоҳ доштани захираҳои молиявӣ баргараф намоянд ва ҳамзамон сатҳи баланди назорати давлатӣ ва ҷамъиятиро нигоҳ дошта, коҳиш додани хатарҳоро барои шарикӣ давлатӣ ва сармоягузори хусусӣ таъмин менамояд [5].</p>
<p>Сиваев, С. Б., Маркварт, Э. Государственно- и муниципально-частное партнерство в России и за рубежом: учебное пособие. – Москва, Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018, 404 с.</p>	<p>Дар доираи шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ шакли қонунан муқарраршудаи ҳамкорӣ байни мақомоти ҳокимияти давлатӣ ё мақомоти маҳаллии худидоракунӣ ва бахши хусусӣ дар робита ба объектҳои молиявӣ давлатӣ ва муниципалӣ, инчунин хизматрасониҳое, ки мақомоти давлатӣ ва муниципалӣ бо мақсади амалӣ гардондани лоиҳаҳои аз ҷиҳати иҷтимоӣ аҳамияти калон доранд, фаҳмида мешавад [15].</p>
<p>Чернов Е.С. Государственно- частное партнерство в социально-экономическом развитии региона. Автореф. дисс.. к.э.н.- Краснодар, 2019, 22 с.</p>	<p>Шарикий давлат ва бахши хусусӣ ҳамчун фаъолияти муштараки якчанд субъектҳои аз ҷиҳати институтсионалӣ гуногуни зерсистемаҳои минтақа барои расидан ба мақсадҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ дар асоси принципҳои ҳамкорӣ самарабахш ва нафъи тарафайн бо маҷмӯи мутаносиби манфиатҳои ҳамаи зерсистемаҳои институтсионалӣ, ки ба ҳалли проблемаҳои таъхирнопазири рушди иҷтимоӣ иқтисодии минтақа нигаронида шудаанд [17].</p>
<p>Седых И.О. Инструментарий и механизмы управления проектами государственно- частного партнерства в сфере предоставления социально значимых услуг для населения. Автореф. дисс.. к.э.н.- Нижний Новгород, 2022, 25 с.</p>	<p>ШДБХ яке аз шаклҳои ҳамкорӣ байни тарафҳои хусусӣ ва ҷамъиятӣ буда, дар он ҳар як иштирокчи барои ноил шудан ба мақсадҳои бо таъмини субот ва рушди устувор дар он самтҳое, ки бо мушаххасоти ҳар як тараф алоқаманданд, талош меварзад [14].</p>

Сарчашма: Адабиёти зикргардида бо тарҷумаи муаллифон.

Мафҳуми мазкур ташкили шарикӣ давлат ва бахши хусусиро дар ҳамаи соҳаҳои иқтисодӣ мамлакат, ки дар онҳо объектҳои давлатӣ мавҷуд мебошанд ва дар ҳамаи намудҳои хизматрасониҳое, ки мақомоти давлатӣ пешниҳод мекунанд, дар назар дорад.

Шарикий давлатӣ–хусусӣ шакли ҳамкорӣ байни давлат ва бахши хусусӣ мебошад, ки дар он онҳо дар якҷоягӣ лоиҳаи дорои аҳамияти ҷамъиятиро амалӣ мекунанд. Якчанд намуди ШДБХ вучуд дорад: концессияҳо, bot (Build-Own-Transfer),

ВОО (Build-Own-Operate), ВООТ (Build-Own-Operate-Transfer) ва ғ. Ҳар як намуди ШДБХ дар худ маҷмӯи гуногуни вазифаҳои давлат ва шарикии хусусиро дарбар мегирад, масалан, дар концессия давлат ба шарикии хусусӣ ҳуқуқи истифодаи иншооти инфрасохторро медиҳад ва дар ВООТ шарикии хусусӣ иншоотро месозад, соҳибӣ мекунад ва истифода мебарад ва сипас онро ба давлат медиҳад.

Афзалияти ШДБХ ҳам барои давлат ва ҳам барои бахши хусусӣ бараъло аёнанд. Барои давлат ШДБХ маъноӣ дастрасӣ ба сармоягузори хусусӣ, идоракунии самараноки лоиҳа, коҳиш додани хавфҳо ва баланд бардоштани сифати хидматҳоро дорад. Барои бахши хусусӣ ШДБХ имконият медиҳад, ки даромади дарозмуддат ба даст орад, хавфҳоро кам кунад, салоҳиятҳо ва технологияҳои худро дар лоиҳаҳои аз ҷиҳати иҷтимоӣ муҳим истифода барад. ШДБХ дар ҷалби сармоягузорӣ, бахусус дар лоиҳаҳои инфрасохторӣ, ки давлат мустақилона маблағгузорӣ карда наметавонад, нақши муҳим мебозад. Ҷалби сармоягузори хусусӣ ба инфрасохтор ба рушди иқтисодӣ, таъсиси ҷойҳои корӣ, беҳтар кардани сифати зиндагии аҳоли ҳамаҷониба мусоидат мекунад.

Таҷрибаи ҷаҳонии даҳсолаҳои охир дар низоми воситаҳои таъмини рушди иқтисодии як қатор кишварҳои мутараққӣ ва рӯ ба тараққӣ ҷамъшуда нишон медиҳад, ки падидаи нав – тартиботи муҳими васеъ намудани заминаи захиравӣ ва ҷалби захираҳои истифоданашуда ба муомилоти иқтисодӣ барои рушди иҷтимоӣ иқтисодӣ баланд бардоштани самаранокии идораи моликияти давлатӣ ва ҷалби сармоягузориҳои мустақим мебошанд [15].

Тартиботи шарикии байни давлат ва соҳибкорӣ ба ҳам пайваст намудани манфиатҳои ду ниҳоди асосии ҷомеа ва иқтисоди муосирро тақозо мекунад. Давлат ба афзоиши ҳаҷм ва беҳтар намудани сифати хизматрасониҳо ба аҳоли ва субъектҳои амалкунандаи иқтисодӣ аз ҷониби инфрасохтор ва соҳаҳои иҷтимоӣ вазифадор аст. Бахши хусусӣ талош дорад, ки пайваста Ҷоиди гирад ва онро мунтазам афзоиш намояд. Ҳамзамон, соҳибкороне, ки дорои тафаккури ояндабинию стратегӣ доранд, афзалиятҳои тиҷорати худро на танҳо аз рӯи андозаи Ҷоиди, балки вобаста ба манфиати устувори гирифтани даромад аз лоиҳаҳо мебинанд. Дар ин маврид, ҳам мақомоти давлатӣ ва ҳам соҳибкорони бахши хусусӣ манфиатдоранд, ки лоиҳаҳои сармоягузори мақсаднок ҳарчи бештар амалӣ карда шаванд [20].

Дар ин маврид, иҷрои уҳдадориҳои хизматрасонӣ аз ҷониби давлат густариши зиёд меёбанд. Ҳамзамон, дар Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2 апрели соли 2020 №1690 “Дар бораи хизматрасониҳои давлатӣ” муайян гардидааст, ки хизматрасониҳои давлатӣ – ин яке аз шаклҳои амалӣ намудани вазифаҳои алоҳидаи давлатӣ оид ба қонеъ кардани муроҷиати инфиродии гирандагони хизматрасонӣ мебошад, ки ба татбиқи ҳуқуқи озодиҳо ва манфиатҳои қонунии онҳо равона гардидааст [18].

Айни замон, бояд ба эътибор гирифт, ки масъалаи муҳими назариявии таҳқиқи шарикии давлат ва бахши хусусӣ муайян намудани принципҳои амалӣ намудани он мебошад. Дар адабиёти иқтисодӣ оид ба масъалаи мазкур пешниҳоди мавқеъҳои бисёр зикр гардидаанд [4, 9, 11, 16]. Ба назари мо шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар шароити иқтисоди бозорӣ дар асоси принципҳои зерин амалӣ карда мешавад:

- таъмини волоияти қонун тавассути риояи қатъии қонунҳо ва дигар санадҳои меъриӣ ҳуқуқии дахлдор аз ҷониби ҳамаи мақомоти давлатӣ, шахсони мансабдор ва дигар субъектҳо;

- ба роҳ мондани шарикии давлату бахши хусусии аз нигоҳи илмӣ асосноккардашуда;

- ҳамоҳангсозии манфиатҳои давлат ва соҳибкорони хусусӣ ҳангоми амалигардонии лоиҳаҳои сармоягузори рушди бахшҳои иқтисодӣ ва иҷтимоӣ;

- муайян ва истифода намудани афзалиятҳои танзими шартномавии шарикии давлат ва бахши хусусӣ;

- таъмин намудани шаффофияти муносибатҳои шарикии давлат ва соҳибкорони хусусӣ;

- ба таври ҳатмӣ суғурта намудани хавфҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ;

- таъмини баробарҳуқуқии қонибҳои шартномаи шарикии давлат ва бахши хусусӣ;

- дар асоси рақобати солим муайян намудани тарафҳо ва шартҳои шартномаҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ;

- соҳибхитории комили иштирокчиёни муносибатҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ.

Заминаҳои ташаккули тартиботи шарикии байни давлат ва бахши хусусӣ аз зарурати иҷрои пурраи ҳамаи намудҳои хизматрасониҳои давлатӣ, маҳдуд будани буҷаи давлатӣ, талабот ба фароҳам овардани шароитҳо барои рушди фаъолияти соҳибкорон, истифодаи кафолатноку самаранокӣ маблағҳои озодбудаи онҳо ба манфиати ҷамъият ва ғайра бармеоянд.

Баррасии масъалаи мазкур омӯзиши ҳамаҷонибаи муаммоҳои рушди ин тартиботи ҳамкориҳои давлату бахши хусусиро тақозо мекунад.

Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ-Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон таъкид намудаанд, ки “қиқати тақвият бахшидан ба ҷараёни татбиқи механизми шарикии давлат ва бахши хусусӣ ва ба таври назаррас зиёд намудани саҳми сармоягузории мустақими хориҷӣ чораҳои иловагӣ андешида шаванд” [1].

Дар ҳамаи мамлакатҳо унсурҳои муҳими фаъолият ва тараққиёти ҳаёти ҷамъиятӣ мавҷуданд, ки иҷрои онҳо вазифаи давлат мебошад. Барои ҳалли ин мушкилот самтҳои дахлдори фаъолият ва идораи онҳо ташкил карда мешаванд, ки мазмуни вазифаҳои давлатро муайян мекунанд. Дар баробари ин, бояд гуфт, ки иҷрои вазифаҳои бевосита давлат ва сохторҳои он ва ё дигар сохторҳои ғайридавлатӣ ба шарт, ки давлат барои чунин фаъолият шароити мусоид фароҳам оварад, анҷом дода метавонанд [10].

Ҳар як давлат дорои моликияти муайян - моликияти давлатӣ ва захираҳои молиявӣ - буҷети давлатӣ мебошад, ки барои иҷрои вазифаҳои худ давлат истифода мешаванд. Вобаста ба ин, давлат барои бомуваффақият амалӣ намудани вазифаҳои худ бояд моликияти давлатиро, ки раванди хеле мураккаб аст, самаранок идора намояд, инчунин аз буҷети давлатӣ, ки ҳаҷми он барои маблағгузории талаботи мавҷуда ҳамеша нокифоя аст, оқилона истифода барад.

Барои таъмини иҷрои вазифаҳои худ давлат метавонад дар доираи муносибатҳои баробарҳуқуқ бо бахши хусусии иқтисодӣ ҳамкорӣ кунад. Ҳамкориҳои давлат бо субъектҳои бахши хусусии иқтисодӣ бо мақсади рушди объектҳои муҳимтарини кишвар ва дар муҳлати муайян татбиқи лоиҳаҳо дар соҳаи инфрасохтор ва хизматрасонии иҷтимоӣ ва таъмини хизматрасонии пурра ва баландсифати субъектҳо ва тамоми ҷомеа ба роҳ монда мешавад.

Ин ҳамкорӣ, аз як тараф, роҳи оқилонаи ҳалли муаммоҳои тараққиёти иҷтимоӣ аз нуқтаи назари манфиати давлат бошад, аз тарафи дигар, роҳи самарабахши маблағгузории сармояи хусусӣ ва ташкилу густариши фаъолияти соҳибкорӣ барои сохторҳои ғайридавлатӣ мебошад. Барои давлат ин шарикӣ роҳи ҷалби сармоягузории хусусӣ барои ташаккул ва идораи моликияти мебошад, ки азони давлат боқӣ мемонад ва барои бахши хусусӣ бошад, роҳи ба даст овардани фоидаи боэътимоду зиёд аз объектҳои моликияти давлатӣ мебошад.

Аз ин бармеояд, ки шарикии давлат ва бахши хусусӣ беҳтарин равиши таъмин ва иҷрои салоҳият ва вазифаҳои худ дар назди аҳоли мебошад. Шарикии давлат ва бахши хусусӣ имкон медиҳад, ки дар шароити нокифоя будани захираҳо бисёр масъалаҳои иқтисодии назди давлат бомуваффақият ҳал карда шаванд. Дар ҳолати чунин тарзи ташкили фаъолият объектҳои истифоданашуда барқарор карда мешаванд, объектҳои нав бунёд мешаванд ё сохтмони онҳо ба анҷом мерасад, объектҳои инфрасохтори

истеҳсолӣ ва иҷтимоӣ ба вучуд оварда шуда, самаранок истифода бурда мешаванд, самараи идоракунии моликияти давлатӣ ва дараҷаи қонеъгардонии талаботи аҳоли ва сохторҳои хоҷагидорӣ меафзояд.

Шарикии давлат ва бахши хусусӣ, ин механизми муташаккили ҳамкорию фаъолияти муштараки байни мақомоти давлатӣ ва субъектҳои бахши хусусӣ бо мақсади рушди иншооти муҳими инфрасохторӣ ва расонидани хадамоти босифат ба субъектҳои иқтисодӣ ва аҳли ҷомеа мебошад.

Дар назария ва амалия барои истинод ба чунин ҳамкориҳои байни давлат ва бахши хусусӣ истилоҳи «шарикии давлат ва бахши хусусӣ» истифода мешавад, ки тарҷумаи истилоҳи англисии «public-private partnership» ё мухтасар «PPP» аст, ки дар мамлакатҳои тараққикардаи ҷаҳон васеъ истифода бурда мешавад.

Дар ҷаҳон ҳамкориҳои байни мақомоти ҳукуматӣ ва соҳибкориҳои хусусӣ таърихи бисёрасра (мувофиқи баъзе таҳқиқотҳо аз нимаи дууми асри XVI) дорад ва истифодаи васеи ин тартибот аз солҳои 90-уми асри XX [7] инкишоф ёфтааст.

Муносибатҳои муосири шарикии давлат ва бахши хусусӣ таърихи нисбатан кӯтоҳ доранд. Онҳо дар ибтидои солҳои 90-уми асри гузашта пайдо шудаанд. Дар соли 1992 Ҳукумати Британияи Кабир “ташаббуси маблағгузориҳои хусусӣ” (private financing initiative, PFI)-ро эълон кард, ки концепсияи муосири идоракунии моликияти давлатӣ буд [7]. Моҳияти ин ташаббус дар он аст, ки дар доираи шартномаву созишномаҳо оид ба шарикии давлат ва бахши хусусӣ иҷрои вазифаҳои маблағгузориҳои объектҳои давлатӣ (сохтмон, азнавсозӣ, идоракунии маориф, тандурустӣ, истифодаи об, сарфаи энергия ва ғайра) амалӣ карда мешавад, объектҳои инфрасохтори истеҳсолӣ, ки дар моликияти давлатӣ мебошанд, ба субъектҳои бахши хусусӣ дода мешаванд.

Дар кишварҳои Иттиҳоди Давлатҳои Мустақил ин раванд дар даҳсолаи охир густариши расмӣ ёфт. Қонунҳо дар бораи шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар Ҷумҳурии Қирғизистон соли 2009, Украина соли 2010, Ҷумҳурии Беларус, Ҷумҳурии Қазоқистон, Федератсияи Россия соли 2015, Ҷумҳурии Гурҷистон (“Дар бораи ҳамкориҳои давлатӣ ва хусусӣ”) соли 2018, Ҷумҳурии Арманистон, Ҷумҳурии Узбекистон соли 2019, Туркменистон соли 2021, Ҷумҳурии Озарбойҷон соли 2022 қабул гардидаанд.

Асосҳои иқтисодии шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои аввали ташаккули муносибатҳои иқтисодӣ бозорӣ низ вучуд доштанд. Бинобар маҳдудияти маблағҳои давлатӣ ва нокифоя будани маблағгузорӣ барои рушди иқтисодии кишвар, зарурати объективии ҷалби сармоягузориҳои хусусӣ ба иншооти инфрасохторӣ ва ҳалли муштараки (давлатӣ ва хусусӣ) ба баъзе мушкилоте, ки дар назди ҷомеа истода буданд, маҳсусан аён буд.

Илова бар ин, дар он марҳила - дар солҳои 90-уми асри XX ва ибтидои асри XXI дар кишвар миқдори зиёди моликияти давлатӣ мавҷуд буд, ки истифода намешуд ва барои ба муомилоти иқтисодӣ шомил шудан ва истифодаи самаранокӣ он захираҳои калони молиявӣ лозим буданд, ки давлат онҳоро надошт. Қобили зикр аст, ки дар солҳои аввали ташаккули муносибатҳои бозорӣ ва рушди соҳибхитиёрии давлат бахши хусусӣ низ имконияти иштирок дар маблағгузориҳои лоиҳаҳои бузургро надошт ва ин омил низ ба ташаккул ва рушди шарикии давлат ва бахши хусусӣ монеа эҷод мекард.

Аз ин рӯ, барасмиятдарории муносибатҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон нисбатан дертар – соли 2012 бо қабули Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи шарикии давлат ва бахши хусусӣ» сурат гирифт.

Дар марҳалаи кунунии рушди кишвар ҷиҳати ноил шудан ба ҳадафҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон баъди қабули қонуни номбаршуда барои ташаккули шарикии зикргардида тадбирҳои пайваста андешида шуда истодаанд.

Бо мақсади ташаккул ва рушди намудҳо, механизмҳо ва институтҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ ва ташкили амалии фаъолият ҷиҳати фароҳам овардани заминаҳои ҳуқуқӣ ва тадбирҳои дахлдори ташкилӣ корҳои зарурӣ анҷом дода шуданд.

Тавре дар боло қайд гардид, дар Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 28 декабри соли 2012 №907 Қонун «Дар бораи шарикии давлат ва бахши хусусӣ» мавриди амал қарор гирифт, ки асосҳои ҳуқуқӣ, иқтисодӣ ва ташкилии шарикии давлат ва бахши хусусӣ, тартиби татбиқи лоиҳаҳои шарикии давлат ва бахши хусусиро дар соҳаи инфрасохтор ва хизматрасонии иҷтимоӣ муайян карда, ҳимояи ҳуқуқи манфиатҳои давлат ва бахши хусусиро таъмин намуд. Тибқи қонун ҷонибҳо бояд дар лоиҳаи умумии шарикии давлат ва бахши хусусӣ саҳми воқеӣ гузоранд. Аз ҷониби бахши хусусӣ саҳм дар намуди захираҳои молиявӣ, идоракунии муассир, қабули қарорҳои самаранок, таҷрибаи касбӣ, қобилияти навоарӣ, эҷоди иншооти нав, қобилияти ҷалби сармояи хориҷӣ гузошта мешавад [21].

Мутаносибан, аз ҷониби давлат дар лоиҳаҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ ҳамчун саҳм объекти инфрасохтори татбиқшавандаи лоиҳа, кафолатҳо, имтиёзҳо, инчунин маблағгузорӣ намудани миқдори имконпазири захираҳои молиявӣ пешниҳод мегарданд.

Дар ин маврид, таҳти мафҳуми инфрасохтор бино, иншоот, низом ва иншооте, ки барои фаъолияти соҳаҳои истеҳсолоти моддӣ, инчунин ба вучуд овардан ва беҳтар намудани шароити зиндагии ҷамъият, аз ҷумла таъминот бо нақлиёт, об, энергия ва алоқа заруранд, фаҳмида мешаванд. Соҳаи иҷтимоӣ гуфта, объектҳои хизматрасониҳои маишӣ, тиббӣ, равонӣ, педагогӣ ва дигар хизматрасониҳо дар назар дошта шудаанд.

Қонунгузори мамлакат оид ба шарикии давлат ва бахши хусусӣ, ғайр аз қонуни номбаршуда, боз қарору санадҳои зеринро дарбар мегирад [3]:

- “Дар бораи муайян намудани мақоми ваколатдори давлатӣ оид ба шарикии давлат ва бахши хусусӣ” (қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 3 июни соли 2013 №250);

- “Дар бораи таъсис додани Муассисаи давлатии “Маркази татбиқи лоиҳаҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ” (қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2 июли соли 2013 №289);

- “Дар бораи Шуро оид ба шарикии давлат ва бахши хусусӣ” (қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2 июли соли 2013 №290);

- “Дар бораи Номгуи объектҳои инфрасохтор ва хизматрасонии иҷтимоӣ, ки нисбат ба онҳо Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон “Дар бораи шарикии давлат ва бахши хусусӣ” татбиқ карда намешавад” (қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 4 сентябри соли 2014 №581);

- Дастури методӣ оид ба омодаسازی ва татбиқи лоиҳаҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон (қарори Раёсати Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 25 сентябри соли 2014 №81, замимаи 1);

- Дастури методӣ оид ба таҳияи асосҳои техникӣ-иқтисодии лоиҳаҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон (қарори Раёсати Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 25 сентябри соли 2014 №81, замимаи 2);

- Дастури методӣ оид ба таъсис, ҳайат ва фаъолияти Комиссия оид ба арзёбии пешниҳодҳои тендерии лоиҳаҳои шарикӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон (қарори Раёсати Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 25 сентябри соли 2014 №81, Замимаи 3).

Тибқи Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон “Дар бораи шарикии давлат ва бахши хусусӣ” механизмҳои институтсионалии шарикии давлат ва бахши хусусӣ муайян карда шудааст ва дар ин раванд вазифаҳои стратегӣ ба Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон вогузор карда шудаанд. Вобаста ба ин, ба салоҳияти Ҳукумати мамлакат масъалаҳои зерин мансуб дониста шудаанд: таъсиси Шуро оид ба шарикии давлат ва бахши хусусӣ ва муайян кардани тарзи фаъолияти он; муайян кардани номгуи иншоотҳои

инфрасохторӣ ва хизматрасониҳои иҷтимоӣ, ки нисбат ба онҳо муносибатҳои шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ дахлнопазиранд; муайян намудани мақоми ваколатдори давлатӣ, ки танзимгари муносибатҳои шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ мебошад.

Бо Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 3 июни соли 2013 №250 Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон мақоми ваколатдори давлатӣ оид ба шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ муайян гардида, ба ин мақомот вазифаи амалӣ гардондани сиёсати давлатӣ дар ин соҳа вогузор шудааст. Ба кумитаи давлатии номбурда инчунин ваколатҳо дода шудааст, ки ташкили иҷроӣ санадҳои меъёрии ҳуқуқии вобаста ба татбиқи шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ қабулшуда, инчунин тамоми ваколатҳо ва вазифаҳои дар моддаи 6 қонуни зикргардида пешбинишударо амалӣ созад.

Баъдан, бо Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2 июли соли 2013 №289 Муассисаи давлатии «Маркази татбиқи лоиҳаҳои шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ» таъсис дода шудааст, ки ба сохтори Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон дохил гардид.

Муассисаи давлатии «Маркази татбиқи лоиҳаҳои шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ» вазифадор карда шудааст, ки аз номи Кумитаи давлатии сармоягузорӣ ва идораи амволи давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон ваколатҳо ва вазифаҳои мақоми ваколатдори давлатӣ оид ба шарикӣ давлат ва бахши хусусиро амалӣ намояд.

Муассисаи давлатии номбурда мақоми корӣ буда, ба он вазифаҳои расонидани кӯмак ба ташкилотҳои фармоишгар оид ба лоиҳаҳои шарикдавлату бахши хусусӣ, таҳияи лоиҳаҳои ҳуҷҷатҳои техникую методологӣ ва методӣ оид ба пешниҳодҳои шарикӣ, ташкили омӯзиш дар самти омодаسازی ва татбиқи ташаббусҳои шарикӣ, иҷроӣ вазифаҳои котиботи Шуро оид ба шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ, таҳияи хулоса оид ба лоиҳаи шарикӣ ва асосноккунии техникую иқтисодии он ва ғайра вогузор карда шудааст.

Бо Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2 июли соли 2013 №290 дар ҷумҳурӣ Шурои шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ таъсис дода шуда, ҳайати он ва Низомнома дар бораи он тасдиқ карда шудааст. Шурои мазкур ба сифати мақомоти машваратии назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон бо мақсади баррасӣ ва ҳалли мушкилоти шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ таъсис дода шудааст.

Ба Шуро оид ба шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ вазифаҳои асосии зерин вогузор карда шудаанд:

- баррасии масъалаҳо, пешниҳодҳои лоиҳавӣ, лоиҳаҳои созишномаҳо оид ба шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ;
- пешниҳоди тавсияҳо ба мақоми ваколатдори давлатӣ, мақоми танзимкунанда ва ташкилоти фармоишгари манфиатдор оид ба лоиҳаи шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ;
- ҳалли масъалаҳои марбут ба идораи лоиҳаҳои шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ дар мамлакат дар марҳилаҳои гузаронидани тендери сармоягузорӣ, ба имзо расонидани созишномаҳо, татбиқи лоиҳаҳои шарикӣ;
- барои санҷиш ва арзёбӣ ба ташкилоти фармоишгар ирсол намудани пешниҳодҳо;
- қабули қарор оид ба маъқул доништан, тағйир додан ё рад кардани дархостҳо, пешниҳодҳо, созишномаҳо ва ғайра.

Фаъолияти Шуро оид ба шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ дар ташкилу пешбурди ин раванд ниҳоят пурсамар мебошад. Тавре дар яке аз ҷаласаҳои Шуро оид ба шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ таъкид гардида буд, “механизми шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ яке аз роҳҳои муосири ҷалби сармоя ба ҳисоб рафта, давлат метавонад барои иҷроӣ қҳдадориҳои худ дар амалишавии лоиҳаҳои самти хизматрасонии иҷтимоӣ ва инфрасохтор тибқи созишнома дар доираи талаботи Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон “Дар бораи шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ” шарикони хусусиро ҷалб намояд” [3].

Дар давоми солҳои 2014-2023 қариб 20 адад ҷаласаҳои Шуро оид ба шарикӣ

давлат ва бахши хусусӣ баргузор гардидаанд. Дар онҳо масъалаҳои мубрами рушди иқтисодию иҷтимоии мамлакат дар асоси истифодаи механизми шарикии давлат ва бахши хусусӣ баррасӣ шуда, нисбати онҳо қарорҳои самарабахш қабул карда мешаванд. Ҳамзамон, бояд қайд кард, ки дар аввал масъалаҳои баррасишаванда нисбатан камшумор буданд ва баъдан доираи чунин масъалаҳо ниҳоят васеъ гардиданд.

Ҳамчун мисол қайд намудан мумкин аст, ки дар ҷаласаи аввалини Шуро оид ба лоиҳаҳои сармоягузории муштарақ, аз қабилӣ бунёди нерӯгоҳҳои барқии обӣ ҳавзаи дарёи Зарафшон ва шохобҳои он, ташкили маркази нақлиётию логистикӣ барои хизматрасонии боркашонҳои байналмилалӣ автомобилӣ дар шаҳри Турсунзода, барқарорсозии системаи таъмини оби нӯшокӣ, бунёди хати роҳи оҳан ва инфрасохтори аввалия дар Минтақаи озоди иқтисодии «Суғд», созишнома оид ба ҷалби танзимкунанда барои идоракунии ШСХК «Барқи Тоҷик» баррасӣ шуданд.

Дар ҷаласаҳои минбаъда маъалаҳои шарикии давлат ва бахши хусусӣ густариши васеъ ёфтаанд ва лоиҳаҳои мураккабтар баррасӣ шуда, нисбати онҳо қарорҳои дахлдор қабул гардидаанд. Аз ҷумла, дар яке аз ҷаласаҳои Шуро оид ба шарикии давлат ва бахши хусусӣ лоиҳаҳои зерини ҳамкорӣ дар самти рушди инфрасохтор ва хизматрасонии иҷтимоӣ - “Низоми пардохти электронии роҳкиро ва назорати он дар нақлиёти мусофирбари автомобилӣ истифодаи умумӣ шаҳри Душанбе - (“City card”)", “Таҷдид ва идораи кӯдакитони №133 ш. Душанбе”, “Сохтмони хатти интиқоли барқ ба Минтақаи озоди иқтисодии «Данғара”, “Таъсиси Маркази мубориза бар зидди гепатитҳои вирусӣ” ва “Низоми пардохти электронии роҳкиро ва назорати он дар нақлиёти мусофирбари автомобилӣ истифодаи умумӣ шаҳри Душанбе”, “Таъмини аҳолии Ҷамоати деҳоти Исфисори ноҳияи Бобоҷон Ғафуров бо оби нӯшокии тоза” мавриди муҳокима ва баррасӣ гардида, ҷиҳати амалигардонии онҳо қарорҳои дахлдор қабул гардидаанд. Ғайр аз ин, лоиҳаҳои «Таъсиси Маркази таъмини асбоби тиббии бамаротиб истифодашаванда ва мониторинги сифати безараргардонӣ», «Таъсиси Маркази скрининги аввалияи бемории оташак» баррасӣ ва чораандешӣ гардиданд.

Аз гуфтаҳои боло хулоса баровардан мумкин аст, таъсис ва фаъолияти Шури шарикии давлативу хусусӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ба беҳтар гардидани ҳамкориҳои байни бахши давлатӣ ва сармоягузори хусусӣ мусоидат намуда, дар навбати худ рушди иқтисодии кишварро ҳавасманд менамояд. Шуро дар таҳия ва татбиқи стратегияҳои муассир барои ҷалби сармоягузорӣ ба лоиҳаҳои инфрасохторӣ нақши калидӣ мебозад, ки имкон медиҳад истифодаи захираҳо оптимизатсия карда шавад ва сифати хизматрасониҳо беҳтар карда шаванд. Ин восита имкон медиҳад, ки захираҳо ва таҷрибаи бахшҳои давлатӣ ва хусусӣ муттаҳид карда шаванд, ки ба идоракунии самараноки лоиҳаҳо ва баланд бардоштани устувории онҳо мусоидат мекунанд. Дар шароити маблағҳои маҳдуди буҷетӣ, ШДБХ яке аз механизмҳои муҳим барои татбиқи ташаббусҳои инфрасохторӣ ва иҷтимоӣ, ки барои рушди кишвар заруранд, мегардад.

Ҳамин тариқ, татбиқи ШДБХ ва фаъолияти он дар Тоҷикистон на танҳо ба беҳтар шудани фазои сармоягузорӣ мусоидат мекунад, балки барои навоарӣ ва интиқоли технология платформаи нав фароҳам меорад. Ин, дар навбати худ, метавонад боиси таъсиси ҷойҳои нави корӣ ва баланд бардоштани сифати зисти аҳоли гардад. Намунаҳои муваффақи ШДБХ дар дигар кишварҳо барои Тоҷикистон ҳамчун роҳнамои илҳомбахш хизмат намуда, нишон медиҳанд, ки ҳамкориҳои стратегӣ байни давлат ва тиҷорат қодир аст мушкилоти иқтисодиро бартараф намуда, рушди устувори дарозмуддатро таъмин намояд.

Адабиёт

1. Паёми Президенти Тоҷикистон Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон - <http://www.president.tj/node/8136>.
2. Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, Пешвои миллат, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон - <http://www.president.tj/node/13739>.

3. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи шарикии давлат ва бахши хусусӣ». - [Манбаи электронӣ]. URL: ММИҲ Ҷумҳурии Тоҷикистон «Адлия».
4. Аблаев И.М. Основные принципы государственно-частного партнерства в условиях модернизации российской экономики. – Экономические науки, 2013, №2(99);
5. Аверкиева Е.С. Государственно-частное партнерство как институт стимулирования предпринимательской деятельности. - Вопросы регулирования экономики. 2017, №1, том 8.
6. Азизов, С. А. Механизмы регулирования финансового рынка и их роль в развитии экономики страны / С. А. Азизов, Ш. С. Азизов // Экономика Таджикистана. – 2018. – № 4. – С. 81-88. – EDN CECYQL.
7. Айрапетян М.С. Зарубежный опыт использования государственно-частного партнерства. – Государственная власть и местное самоуправление, 2009, №2.
8. Варнавский В.Г. Государственно-частное партнерство. Теория и практика. Т. 1. - М.: ИМЭМО РАН, 2009.
9. Манкевич В. В. Принципы государственно-частного партнерства в государствах-членах Евразийского экономического союза. - Инновационное развитие экономики: предпринимательство, образование, наука: сб. науч. ст. / – Минск, 2017;
10. Назаров, Д. Т. Инновационные кластеры как форма развития и размещения производительных сил в условиях переходной экономики Республики Таджикистан / Д. Т. Назаров // Экономика Таджикистана. – 2021. – № S2. – С. 31-39. – EDN ZNPGYJ.
11. Оганезов В.В. Сущность и основные принципы государственно-частного партнерства. – В кн.: Научный поиск в современном мире//Сборник материалов XII Международной научно-практической конференции. Махачкала, Апробация, 2016;
12. Рекомендации по реализации проектов государственно-частного партнерства. Лучшие практики. - Москва, 2016.
13. Савченко И.И., Сидорова Н.Г., Кочева Е.В., Матев Н.А. Государственно-частное партнерство в России: современное состояние и проблемы развития. – В журнале «Известия Дальневосточного федерального университета. Экономика и управление». 2015, №1.
14. Седых И.О. Инструментарий и механизмы управления проектами государственно-частного партнерства в сфере предоставления социально значимых услуг для населения. Автореф. дисс.. к.э.н.- Нижний Новгород, 2022.
15. Сиваев, С. Б., Маркварт, Э. Государственно- и муниципально-частное партнерство в России и за рубежом: учебное пособие. – Москва, Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018.
16. Довгялло, Я. П. Роль инвестиций в экономическом развитии Республики Таджикистан / Я. П. Довгялло, Ф. С. Холбобоев // Экономика Таджикистана. – 2023. – № 1. – С. 22-29. – EDN DKLQVO.
17. Чернов Е.С. Государственно-частное партнерство в социально-экономическом развитии региона. Автореф. дисс.. к.э.н.- Краснодар, 2019.
18. Холбобоев, Ф. С. Сармоягузорӣ - ҳамчун омили асосии рушди устувори иқтисоди миллӣ / Ф. С. Холбобоев // Иқтисодиёти Тоҷикистон. – 2023. – No. 4. – P. 23-31. – EDN KTCSIU.
19. Холбобоев, Ф. С. Новые глобальные вызовы и угрозы, их влияние на региональное экономическое развитие / Ф. С. Холбобоев // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 3. – С. 155-164. – EDN BBIZQW.
20. Холбобоев, Ф. С. Институциональные основы управления и проблемы развития государственной инвестиционной политики (структура управления, реформы, проблемы, рекомендации) / Ф. С. Холбобоев // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. – 2024. – № 1(98). – С. 95-110. – DOI 10.24412/3005-8023-2024-1-95-110. – EDN LHNXCВ.
21. Холбобоев, Ф. С. Роль инвестиционного законодательства в развитии государственной инвестиционной политики часть 2. Некоторые институциональные вопросы совершенствования инвестиционного климата Республики Таджикистан / Ф. С.

Холбобоев // Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, № 2. – С. 87-98. – DOI 10.20410/2073-7815-2024-35-2-87-98. – EDN OFGCTT.

Холбобоев Ф.С.,
Анварзода М.А.,
Наджмиддинзода А.Ю.

ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО – НОВЫЙ ГОРИЗОНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Часть 1. Государственно-частное партнерство как важный инструмент привлечения инвестиций

Институт экономики и демографии НАНТ

Научно-исследовательский институт туризма и предпринимательства МУТПТ

Статья посвящена изучению процессов формирования и развития государственно-частного партнерства (ГЧП,) как инструмента привлечения инвестиций, в Республике Таджикистан. В первой части исследования авторы рассматривают теоретические основы ГЧП, определяют его виды и преимущества, изучают роль ГЧП в привлечении инвестиций, а также анализируют законодательную базу, регулирующую ГЧП в Таджикистане.

Ключевые слова: Государственно-частное партнерство (ГЧП), инвестиции, инфраструктура, экономическое развитие, законодательство.

Kholboboev F.S.,
Anvarzoda M.A.,
Najmiddinzoda A.Y.

PUBLIC-PRIVATE PARTNERSHIP IS A NEW HORIZON FOR THE ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Part 1. Public-private partnership as an important tool for attracting investment

Institute of Economics and Demography of the National academy of sciences of Tajikistan
Scientific Research Institute of Tourism and Entrepreneurship of IUTET

The article is devoted to the study of the processes of formation and development of public-private partnership (PPP), as a tool for attracting investment, in the Republic of Tajikistan. In the first part of the study, the authors examine the theoretical foundations of PPP, determine its types and advantages, study the role of PPP in attracting investment, and analyze the legislative framework regulating PPP in Tajikistan.

Keywords: public-private partnership (PPP), investments, infrastructure, economic development, legislation.

Сведения об авторах:

Холбобоев Файзулло Самадович – к.э.н., ведущий научный сотрудник Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, Республика Таджикистан, 734025, г. Душанбе, ул. Айни 44.

Анварзода Маруф Анвар – к.э.н., координатор проекта Национального фонда социального финансирования Таджикистана, Республика Таджикистан, 734013, г. Душанбе, ул. Бехзод, 25а,

Наджмиддинзода Анвар Юсуфи – к.э.н., ученый секретарь Научно-исследовательского института туризма и предпринимательства Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана, доцент. 734055, г. Душанбе, ул. Бехзод, 48/5,

УДК 338.45 (575.3)

Акрамов А.З.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ МАШИНОСТРОЕНИЯ ТАДЖИКИСТАНА

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В статье проведён анализ развития отрасли машиностроения Таджикистана, как одно из приоритетных направлений в рамках ускоренной индустриализации страны. Дана характеристика введённых в действие новых предприятий и определена структура отрасли, приведены основные показатели, характеризующие отрасль машиностроения. Главная цель – обеспечение промышленности современными видами оборудования. Предложены пути совершенствования развития отрасли с целью импортозамещения.

Ключевые слова: индустриализация, машиностроение, механизация, реальный сектор экономики, обрабатывающая промышленность.

Машиностроение является одной из ведущих отраслей промышленности, материальной основой технического перевооружения экономики [5, 274]. Оно относится к обрабатывающей промышленности, в структуре которого выделяют такие направления как энергетическое машиностроение, транспортное, электротехническое, машиностроение для легкой и пищевой промышленности, приборостроение, автомобильная промышленность, сельскохозяйственное машиностроение, химическое машиностроение и другие подотрасли.

В Таджикистане машиностроение является одним из приоритетных направлений на пути к переходу к индустриальному развитию. В своём послании Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 26 января 2021 года Основатель мира и национального единства, Лидер нации, Президент Республики Таджикистан, уважаемый Эмомали Рахмон отметил, что необходимо расширить работы в направлении создания металлургических, горнообогатительных предприятий, а также предприятий по переработке цветных и дорогих металлов до конечной продукции, развития машиностроительной, текстильной, пищевой и фармацевтической промышленности [1]. Также в послании от 28 декабря 2023 года Президент отметил, что сфера промышленности и инноваций является одним из важнейших источников дальнейшего развития страны, ее развитие позволяет найти дополнительные источники доходов государственного бюджета и создать новые рабочие места для населения [2].

В настоящее время Правительством взят курс на развитие экономики путём ускоренной индустриализации и особое внимание уделяется развитию национальной промышленности, созданию отраслей переработки сырьевых ресурсов, поскольку именно оно может обеспечить развитие экономики на долгосрочную перспективу, укрепить экспортный потенциал, увеличить доходную часть государственного бюджета, повысить уровень благосостояния народа.

С целью дальнейшего развития отраслей промышленности в 2020 году Правительством была принята Программа ускоренной индустриализации Таджикистана. Целью данной программы является обеспечение устойчивого развития и ускоренного роста промышленности посредством её диверсификации и повышения конкуренции. В нём отмечается, что процесс индустриализации связан с широким использованием новых технологий, с отраслями энергетики, металлургии и машиностроения и основан на создании технически и технологически развитой промышленности и повышении ее доли в экономике [6].

В соответствии с этим документом в октябре 2020 года Правительство приняло Программу развития машиностроительной промышленности на 2020-2025 годы как важная составляющая часть промышленного развития. В нём предусмотрены меры по созданию институциональной базы отрасли, обеспечению потребностей внутреннего рынка и развитию экспорта, подготовке кадров и другие задачи. Также отрасль машиностроения является одним из приоритетных направлений в рамках четвёртой национальной стратегии – ускоренной индустриализации страны. С целью

стимулирования и развития производственной деятельности, улучшения инвестиционного климата, большего привлечения отечественных и зарубежных инвестиций, создания новых предприятий и рабочих мест, укрепления промышленного и экспортного потенциала, необходима реализация этой стратегической цели. [3, 89]

В настоящее время в Таджикистане действуют 45 предприятий машиностроения, которые производят такую продукцию как электрические трансформаторы, изолированные и неизолированные кабели, автобусы, бытовые электроприборы, энергосберегающие лампы, сельскохозяйственную технику, велосипеды и другие виды продукции. Доля отрасли в структуре промышленной продукции в 2023 году составила 1,34%, удельный вес в среднегодовых промышленно-производственных основных фондах составил 1,0%, численность промышленно-производственного персонала в отрасли - около 1,1 тыс. человек.

Таблица 1. Число предприятий и численность промышленно-производственного персонала отрасли машиностроения Таджикистана.

Число предприятий	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Вся промышленность	1804	2164	2310	2043	1999	2161	2164	2283	2397	2802	3453
Обрабатывающая промышленность	1640	1980	2071	1772	1732	1806	1746	1846	1927	2318	2954
Машиностроение	60	53	58	53	57	58	32	36	38	42	45
Численность ППП, (тыс. чел.)											
Вся промышленность	76,3	81,7	83,9	80,9	86,8	85,6	84,2	84,3	85,3	86,3	85,7
В том числе машиностроение	2,6	1,8	1,9	1,9	1,7	1,7	1,5	2	1,2	1,2	1,1
Удельный вес в %	3,41	2,20	2,26	2,35	1,96	1,99	1,78	2,37	1,41	1,39	1,28

Источник: Рассчитано по [7, 19].

По данным таблицы 1 за последние 5 лет в отрасли наблюдается рост ввода в действие предприятий, что влияет на выпуск продукции.



Рисунок 1. Структура отрасли машиностроения Таджикистана (доля от общего объема продукции машиностроения).

Источник: Рассчитано по [7, 19].

Структура отрасли машиностроения Таджикистана выглядит следующим образом: производство электроприборов составляет 34% от общего объема машиностроительной продукции, производство автобусов и других видов транспортных средств 13%, производство машин и оборудования (сельскохозяйственная техника, запасные части и другие) 21%, ремонт, сборка машин и агрегатов - 10%, прочее производство – 22%.

Однако пока большая часть машиностроительной продукции импортируется, при этом импорт во много раз превышает экспорт [4, 305]. В 2023 году импорт транспортных средств, машин, оборудования, механизмов и их частей составил 1612,5 млн. долл., в то время как их экспорт составил 52,6 млн. долл. На данный момент выпуск продукции отрасли не удовлетворяет потребности республики.

Тем не менее, за последние 10 лет наблюдается положительная динамика производства продукции. За период с 2013 по 2023 год объемы производства продукции отраслей машиностроения выросли с 123 млн. сомони до 627 млн. сомони (в действующих ценах), или более чем в 5 раз. Удельный вес отрасли увеличился с 1,24% до 1,34% или на 0,1 процентных пункта (таблица 2). Заметно расширилось номенклатура и ассортимент выпускаемой продукции.

Таблица 2. Динамика производства в отрасли машиностроения (млн. сомони).

Годы	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Вся промышленность	9952	10535	12196	15090	20029	23894	27613	30890	38829	43025	46857
В том числе машиностроение	123	67	93	114	142	203	308	291	392	588	627
Удельный вес в %	1,24	0,64	0,76	0,76	0,71	0,85	1,12	0,94	1,01	1,37	1,34

Источник: Рассчитано на основе [5, 14]

Наиболее наглядно динамику производства в отрасли можно увидеть в натуральном выражении. Как видно из таблицы 3, рост производства наблюдается по таким видам продукции как силовые кабели, светодиодные лампы, пищеварочные и жарочные тепловые аппараты, велосипеды, сельскохозяйственные машины.

Таблица 3. Производство продукции отрасли машиностроения в натуральном выражении.

Наименование продукции	ед. изм.	2013	2020	2021	2022	2023
Трансформаторы силовые	тыс. кВт.	1,8	122,2	92,1	110,8	54,7
Провода неизолированные	тонн	4445	5923	6589	4419	3279
Кабель силовой на напряжение до 1 квт.	км.	433	1542	1867	2748	3121
Шнуры осветительные	км.	126	-	-	-	-
Провода установочные	км.	185	1240	1135	2001	581
Провода обмоточные и эмалированные	тонн	17	70	24	27	-
Плиты ресторанные	шт.	87	27	75	9	37
Сварные металлоконструкции	т.	3167	1633,8	1645	2182	2198
Светодиодные лампы	шт.	-	1557	2309	2333	2900
Энергосберегающие лампочки	тыс. штук	118,4	2,9	3,3	0,2	0,1
Пищеварочные и жарочные тепловые аппараты	шт.	117	16982	22092	22960	22982
Велосипеды	шт.	-	761	1293	4082	12522
Сельскохозяйственные машины	шт.	38	461	178	324	568
Автобусы	шт.	-	55	50	15	24

Источник: Рассчитано на основе [7, 76]

За эти годы были освоены такие новые виды продукции как кондиционеры, пылесосы, телевизоры, новые виды сельскохозяйственной техники, автобусы. Появились новые предприятия.

Совместное таджикско-белорусское предприятие «Агротехсервис» в сентябре 2018 года ввело в эксплуатацию сборочное производство сельскохозяйственной техники. Ежегодно в среднем предприятие собирает более 160 тракторов различных марок, более 100 прицепов различного тоннажа и более 30 пресс-подборщиков, около 60 плугов. В 2020-2022 году предприятие экспортировала 22 трактора марки «Беларусь» и 24 единицы прицепов 2ПТС 4,5-1 отечественного производства в Республику Узбекистан и 10 тракторов марки «Беларусь» 512 в Исламскую Республику Афганистан. 30 прицепов 2ПТС 4,5-1 и 4 пресс-подборщика в Республику Казахстан. Специалисты компании проводят предпродажную подготовку техники, гарантийное и послегарантийное обслуживание [9].

В 2018 году начала свою работу совместное таджикско-турецкое предприятие «Акиа Авесто Автоматив Индастри» по сборке и производству автобусов марки «Акиа». С начала своей деятельности до текущего года по заказу исполнительного органа власти города Душанбе предприятие произвело и поставило для использования 410 единиц автобусов. Предприятие выпускает серии автобусов с экологическими стандартами евро-5 и евро-6, а также электрические автобусы и троллейбусы. Для обучения и повышения квалификации местных специалистов в сборке отдельных частей автобусов предприятием организованы учебные курсы.

Предприятие по производству светодиодных ламп «Гаюр Корея Технолоджи» является совместным предприятием Таджикистана и Республики Корея. Оно было запущено в 2020 году и производит светодиодные лампы для автомобильных дорог, улиц и проспектов, также для украшения зданий, сооружений и внутреннего освещения домов. В июле 2024 года была запущена вторая очередь предприятия по производству диодных лам и печатных плат. Линия по производству печатных плат (РСВА) имеет возможность производить продукцию для диодных ламп и других видов электрооборудования (холодильников, кондиционеров, телевизоров, камер видеонаблюдения, электросчётчиков и др.).

Совместное таджикско-узбекское предприятие «Артель Авесто Электроникс» начала свою работу в 2020 году. Предприятие выпускает бытовую технику и электрические приборы, в том числе пылесосы, водонагреватели, кондиционеры, телевизоры, стиральные машины, используя передовые технологии и современное оборудование. В рамках своей стратегии и с целью обеспечения квалифицированных кадров предприятие собирает мастеров со всех регионов страны для обучения и сертификации по международным стандартам качества.

Предприятие по производству электрооборудования «Имод» открытого акционерного общества «Таджикгидроэлектромонтаж» начала свою деятельность в ноябре 2023 года. Производимая продукция – интеллектуальные счётчики, распределительные щиты, лифты, водонагреватели и другая продукция. На предприятии производятся лифты совместно с китайской компанией Коуо. Они оснащены несколькими уровнями безопасности и обеспечивают комфорт и безопасность пассажирам. Кроме того, предприятие производит энергосберегающие водонагреватели с установленными датчиками самоотключения. Помимо электрических водонагревателей на заводе производят солнечные, которые нагревают воду с помощью стеклянных термотруб, они способны нагревать воду до 60 градусов.

Одно из новых предприятий, начавшее свою деятельность в 2024 году - ООО «Титан 8888» в Бободжон Гафуровском районе. Предприятие специализируется на производстве радиаторов, осветительных приборов и котлов различной ёмкости. На производственных площадках запущены современные производственные линии, для изготовления продукции используется вторичное алюминиевое сырьё. Выпускаемая продукция высокого качества ориентирована на внутренний и внешний рынок.

Предприятие по производству велосипедов ООО «Сомон Байк» в городе Бохтар начала свою работу в 2023 году. На данный момент предприятие выпускает 5 видов велосипедов, которые имеют своих покупателей на внутреннем рынке. 50% компонентов и деталей, используемых при производстве, изготавливаются на предприятии, остальная часть импортируется.

В связи с тем, что большая часть продукции машиностроения в страну импортируется из таких стран как Россия, Китай и др., в краткосрочной и долгосрочной перспективе необходимо:

- в ближайшие годы создать новые предприятия по выпуску и освоению других видов продукции, таких как солнечные панели, электромобили и др.;

- расширить номенклатуру выпускаемой сельскохозяйственной техники и их комплектующих в соответствии с запросами агропромышленного комплекса страны и с учётом спроса на внешних рынках, наладить производство сельскохозяйственной техники для использования в горных условиях;

- наладить производство машин, оборудования и комплектующих для отраслей пищевой, текстильной и швейной промышленности, промышленности строительных материалов;

- поэтапно развивать производство материалов и запчастей, а в последующие годы 2030-2040 гг. создать предприятия по выпуску оборудования и машин.

- продолжить расширение и укрепление производства автобусов и сельскохозяйственной техники, создать кластеры для освоения новых производств путём создания совместных предприятий с зарубежными компаниями и реперофилирования существующих.

Ключевое значение для развития отрасли машиностроения имеет подготовка квалифицированных кадров. Зарубежный опыт показывает, что при подготовке специалистов помимо базового образования не меньшее значение имеет получение дополнительного образования, переподготовки кадров, повышение квалификации работников. С целью подготовки специалистов по востребованным направлениям и специальностям, получения практических навыков необходимо сотрудничество вузов и предприятий в этом направлении.

Литература:

1. Эмомали Рахмон. Послание Президента Республики Таджикистан «Об основных направлениях внутренней и внешней политики Республики Таджикистан» от 26.01.2021 г.

2. Эмомали Рахмон. Послание Президента Республики Таджикистан «Об основных направлениях внутренней и внешней политики Республики Таджикистан» от 28 декабря 2023 года.

3. Абдухаликов У. А. Инвестиционный потенциал инновационного развития промышленности строительных материалов Республики Таджикистан / У. А. Абдухаликов // Экономика Таджикистана. – 2023. – № 2. – С. 83-94. – EDN UNTHWQ.

4. Акрамов А. З. Приоритетные направления инновационного развития отрасли машиностроения и металлообработки Таджикистана / А. З. Акрамов // Ускоренная индустриализация и вопросы ее реализации в Таджикистане : Материалы международной научно-практической конференции, Душанбе, 17 февраля 2023 года. – Душанбе: Таджикский национальный университет, 2023. – С. 304-307. – EDN MTR VKB.

5. Концептуальные основы развития реального сектора экономики Таджикистана / Н. К. Каюмов, А. А. Мадаминов, Г. М. Тагаева [и др.]. – Душанбе: Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, 2022. – 781 с. – EDN MOEZZL.

6. Программа ускоренной индустриализации Республики Таджикистан на 2020-2025 годы, принятая Правительством Республики Таджикистан 27 мая 2020 года.

7. Промышленность Таджикистана. Статистический сборник Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан. 2024 г.

8. Рахимзода, Ш. Модели долгосрочного прогнозирования отраслей национальной экономики / Ш. Рахимзода, Л. Х. Саидмуродов, Ф. М. Муминова. – Душанбе : Институт экономики и демографии, 2024. – 170 с. – EDN XCUIXL.

9. Сайт предприятия <https://agserv.tj/index.html>. Дата обращения 1.11.2024

Акромов А.З.

ҲОЛАТИ МУОСИРИ РУШДИ САНОАТИ МОШИНСОЗӢ ДАР ТОЧИКИСТОН

Институти иқтисодиёт ва демографияи
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Дар мақола рушди саноати мошинсозӣ дар Тоҷикистон ҳамчун яке аз самтҳои афзалиятнок дар доираи саноатикунонии босуръати кишвар таҳлил шудааст. Тавсифи корхонаҳои нави ба қор даровардашуда, тақриби соҳаи мошинсозии Тоҷикистон, нишондиҳандаҳои асосии соҳа оварда шудаанд. Ҳадафи асосӣ - таъмини соҳаҳои саноат бо навъҳои ҳозиразамони таҷҳизот мебошад. Роҳҳои рушди соҳа бо мақсади иваз намудани воридот пешниҳод карда шудаанд.

Калидвожаҳо: саноатикунонӣ, мошинсозӣ, механизатсия, бахши воқеии иқтисодиёт, саноати қорқард.

Akramov A.Z.

CURRENT STATE OF DEVELOPMENT OF THE MECHANICAL ENGINEERING INDUSTRY IN TAJIKISTAN

Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

The article analyzes the development of the mechanical engineering industry in Tajikistan as one of the priority areas in the framework of the country's rapid industrialization. The characteristics of the new enterprises introduced into operation are given and the structure of the industry is determined, the main indicators characterizing the engineering industry are given. The main goal is to provide industry with modern types of equipment. Ways to improve the development of the industry with the aim of port substitution are proposed.

Keywords: industrialization, mechanical engineering, mechanization, real sector of economy, manufacturing industry.

Сведения об авторе:

Акромов Амонулло Зикриёевич – старший научный сотрудник Института экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана. Республика Таджикистан, 734024, г. Душанбе, ул. Айни 44.

УДК 338.43(545.3)

Мирсаидов А.Б.,
Мирсаидов Ф.А.**НАҚШИ МУҲОЧИРАТИ МЕҲНАТИИ БЕРУНА ДАР СИСТЕМАИ АМНИЯТИ
ИҶТИМОИВУ ИҚТИСОДИИ КИШВАР****Институти иқтисодиёт ва демография Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон****Донишгоҳи байналмилалӣ сайёҳӣ ва соҳибкорӣ Тоҷикистон**

Дар мақола падидаву тамоюли тағйирёбии ҳолати муҳочирати меҳнатии беруна ва ҷойгоҳи он дар системаи амнияти миллий, пеш аз ҳама дар амнияти иҷтимоиву иқтисодии кишварҳои қабулкунанда ва интиқолдиҳанда мавриди таҳқиқ қарор гирифтааст. Муаллифон асоснок намуданд, ки дар замони муосир ба равандҳои муҳочирати меҳнатии беруна ва таъмини амнияти онҳо равандҳои сиёсии кишварҳои қабулкунанда таъсири назаррас мерасонад, ки он воқунишу такмили то сохтори институтсионалии бахши муҳочирати меҳнатии беруна, механизмҳои ҳуқуқию сиёсии танзими ин равандро дар кишварҳои интиқолкунанда, аз он ҷумла, Тоҷикистон тақозо менамояд, зеро мазмуни сиёсӣ иҷтимоӣ ва иқтисодии равандҳои муҳочират ва таъсири он ба амнияти миллий ҳамчун як раванди сиёсӣ арзёбӣ мегардад. Аз ин лиҳоз, чунин ҳулоса карда мешавад, ки таҳкими сиёсати муҳочират аз тағйироти ҷиддӣ дар ҷаҳони муосир ва бозори байналмилалӣ меҳнат мушоҳидашаванда вобастагии амиқ дорад. Бинобар ин, раванди муҳочират дар системаи амнияти миллий дар он амнияти иқтисодиву иҷтимоии кишвар, бахусус, таъмини амнияти муҳочирони беруна ҷойгоҳи марказӣ пайдо намудааст.

Калидвожаҳо: муҳочират, муҳочирати меҳнатии беруна, системаи амнияти миллий, амнияти иҷтимоиву иқтисодии кишвар, амнияти муҳочирони беруна, сиёсати муҳочират, таҳдидҳои муҳочират ба амнияти иқтисодиву иҷтимоӣ, арзиши иҷтимоии муҳочирати меҳнатии беруна, идоракунии танзими равандҳои муҳочират.

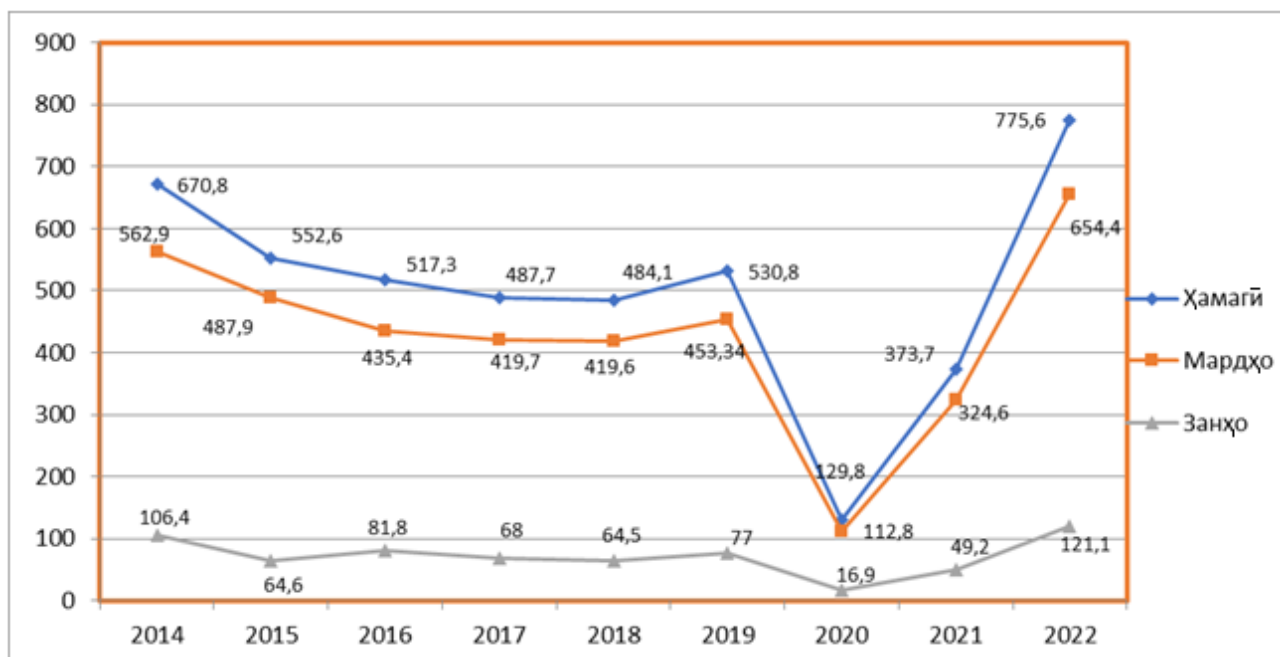
Дар Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 дар радиои таҳдидҳои асосӣ ба рушди ҳаёти иҷтимоиву иқтисодии Тоҷикистон «арзиши баланди иҷтимоии муҳочирати бурунмарзии меҳнатӣ... масъалаи бадшавии мушкилоти иҷтимоӣ дар оилаҳои муҳочирон, ки дар кишвар боқӣ мемонанд, боиси ба миён омадани падидаи иҷтимоии “оилаҳои муҳочирон” ва “кӯдакони овора” шудааст» [3.34]. Барои паст намудани сатҳи чунин таҳдид ба рушди иҷтимоиву иқтисодии мамлакат айни замон марҳила ба марҳила татбиқи “Стратегияи миллии муҳочирати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030”, ки мутобиқи моддаи 7-и Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон “Дар бораи муҳочират” ва фаслҳои мувофиқи “Консепсияҳои сиёсати давлатии муҳочирати Ҷумҳурии Тоҷикистон” ва “Консепсияи муҳочирати меҳнатии шаҳрвандони Ҷумҳурии Тоҷикистон дар хориҷа”, таҳия шудааст, идома ёфта истодааст. Таъмин намудани идораи давлатии равандҳои муҳочират ва амнияти он (ҳифзи иҷтимоии онҳо ва оилаҳои онҳо), такмил додани асосҳои институтсионалӣ ва истифодаи самараноки муҳочират дар тамини рушди иҷтимоӣ инноватсионии кишвар дар ҳадафи асосии ин Стратегия мебошад. Интиҳоби сиёсати мақсаднок ва самараноки муҳочират, таҳкими заминаи қонунгузории миллий ва системаи давлатии идоракунии он, инчунин, таҳияи ҳамкориҳои байнидавлатӣ ва бо ташкилотҳои байналмилалӣ бо мақсади таъмини амнияти равандҳои муҳочирати беруна вазифаи асосии Стратегия низ мебошад [4.7.].

Муҳочират аз замони аён шудани он ҳамчун падидаи махсус ҳамеша дар доираи илмҳои иқтисодӣ, сотсиология, таърих, демографӣ баррасӣ мешуд. Муҳочиратро ба мисли ҳама гуна падидаҳои иҷтимоӣ, на ба як замина, балки дар пояи заминаҳои хеле гуногун метавон зери тавзеу тавсиф қарор дод. Ҳарчанд муҳаққиқон ҷуръатдоранд, ки ҳама заминаҳо фаро гирифта шаванд, аммо дар амал ин кор мушкил аст. Ҳалли баъзе вазифаҳои таҳлили муҳочират метавонад дар як замина ва ё ҷабҳа мавриди баррасӣ қарор дода шавад. Интиҳоби дурустгари он дар сурате рӯи кор меояд, ки таваҷҷуҳи таҳқиқот дар заминае, ки барои замону макони муайян муҳим аст, тамаркуз шуда

бошад. Умуман, масъала ва ё муаммоҳои илми муҳоҷират вобаста ба марҳилаҳои имрӯзи рушди замони муосир ва тезтунд шудани муносибатҳои байналмилалӣ таҳқиқи ҷиддиро тақозо менамояд. Ин ҷо масъалаи ҷойгоҳи муҳоҷират дар системаи таъмини амнияти иҷтимоиву иқтисодии кишварҳои ҳам қабулқунанда ва ҳам интиқолқунандаи муҳоҷирон, аз ҷумла, муҳоҷирони меҳнатӣ дар мадди аввал баррасӣ мегардад.

Метавон таъкид намуд, ки дар заминаи сиёсӣ равандҳои муҳоҷират хеле кам омӯхта шудаанд. Бинобар он, муҳтавои сиёсати муҳоҷират дар аксари кишварҳо дар сатҳи кофӣ воқеияти раванди муҳоҷиратро инъикос намеkunанд. Дар замони муосир сиёсатгардонии раванди муҳоҷират ва таъсири афзалиятноки он баръало мушоҳида мешавад.

Айни замон муҳоҷирати байналхалқии аҳоли сифати глобалӣ гирифтааст. Тибқи иттилои СММ, Бонки Ҷаҳонӣ, Созмони байналмилалӣ муҳоҷират ва институтҳои дигари ҷаҳонӣ соли 2022 шумораи муҳоҷирони байналмилалӣ ба сатҳи 281 миллион нафар расидааст ва тахмин меравад, ки он соли 2050 ба 405 миллион нафар мерасад [8.]. Агар ҳаҷми интиқоли маблағҳои муҳоҷирон дар миқёси ҷаҳонӣ дар соли 2000 танҳо 168 миллиард доллари ИМА-ро ташкил меод, пас соли 2022 ин нишондиҳанда ба 794 миллиард доллар расидааст [8.]. Тоҷикистон аз ин раванди ҷаҳонии муҳоҷират дар канор нест. Тибқи иттилои расмӣ, агар дар соли 2003 шумораи муҳоҷирони меҳнатии бурунмарзӣ 347 ҳазор нафарро ташкил дода буд, пас соли 2022 он 775 ҳазор нафарро ташкил кардааст [5.110.]. Чуноне ки аз расми 1 аён аст, фақат дар давраи солҳои 2014 то 2022 шумораи ҳамаи муҳоҷирони меҳнатии берунаи мамлакат беш аз 104,8 ҳазор нафар ва ё 15,6% афзудааст. Соли 2022 дар шумораи умумии муҳоҷирон мардҳо аз 562,9 то 654,4 ҳазор нафар ва ё 16,3 фоиз афзудааст. Дар давраи таҳлилии ҳиссаи мардҳо дар шумораи умумии муҳоҷирон ба ҳисоби миёна 84 фоизро ташкил додааст. Дар ин давра шумораи занҳои муҳоҷири тоҷик ҳам беш аз 106,4 то 121,1 ва беш аз 14 фоиз зиёд шудаанд. Яқбора паст шудани шумораи муҳоҷирони берунӣ дар давраи солҳои 2018-2020 босабаб паҳн шудани бемории сироятии КОВИД-19 буд.

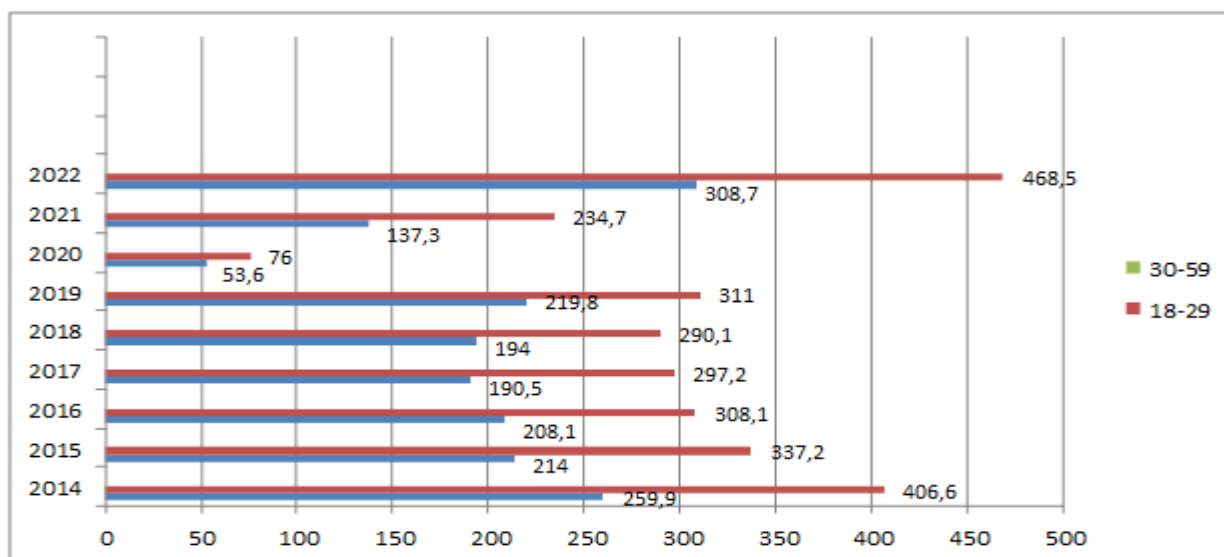


Расми 1. Шумораи муҳоҷирони меҳнатии берунаи Тоҷикистон (ҳазор. нафар)
(Манбаъ: Манбаъ: Бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон - Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023, с 115)

Муҳоҷирати меҳнатии беруна новобоста аз он ки ба муҳоҷир ва оилаи он нафъи иқтисодӣ меорад, аммо берунравии қишри муҳиму созандаи захираҳои меҳнатии мамлакат ва сустшавии иқтисодии кадрӣ соҳаҳои иқтисодии мамлакат таҳдид ба рушди ҳаёти иҷтимоиву иқтисодии он аст, яъне сатҳи баланди муҳоҷирати берунаи

аҳоли ҳамчун омили манфии таъминоти амнияти иҷтимоиву иқтисодии кишвар арзёбӣ карда мешавад. Чуноне ки расми 2. нишон медиҳад, соли 2022 муҳоҷирони синну солашон аз 15 то 29- сола, ки қисми неруманди захираҳои меҳнати мамлакат аст, пеш аз ҳама, аз нигоҳи қисми асосии қувваи корӣ аст, ва он 468,5 ҳазор нафарро ташкил додааст, ки нисбат ба соли 2014 15,3% афзудааст. Ҷиссаи онҳо соли 2022 дар шумораи умумии муҳоҷирони меҳнатӣ беш аз 60 фоизро ташкил медиҳад.

Муҳоҷирони меҳнати синну соли 30-59-сола низ категорияи таҷрибадор соҳибхунари қувваи корӣ буда, кадрҳои баландиқтисоси шумораи умумии муҳоҷиронро ташкил медиҳанд. Теъдоди онҳо дар давраи таҳлилӣ аз 259,9 то 308,7 ҳазор нафарро ташкил додааст, ки ба андозаи 18,9% зиёд гардидааст. Агар тибқи қонуни А.Оукен арзёбӣ намоем, ҳар як фоизи берунравии қувваи кории мамлакат то 2,5 фоиз маҷмӯи маҳсулоти мамлакатро кам мекунад, ки он таҳдид ба амнияти иқтисодӣ ва иҷтимоии мамлакат мебошад. Берунравии занҳои тоҷик ва ё шомил шудани онҳо ба муҳоҷирати меҳнати беруна таҳдид ба тарбияи солими фарзандон, посдории арзишҳои миллӣ ва ғайра, ки сифати иҷтимоиву фарҳангиро нишон медиҳад. Умуман, берунравии қувваи кории синну соли таҳлилшуда, таҳдид ба генофони миллат муттассир аст, ки тақорористехсоли онро мушкил мегардонад ва сармоғгузори зиёдро талаб менамояд. Илова бар ин, сармоғи сарфшуда барои таҳсили онҳо, ки дар мамлакатамон сурат гирифтааст, берун аз он нафъ ва самаранокӣ мебошад. Яъне, берунравии сармоғи инсонӣ ин талафи ҷиддӣ барои кишвар мебошад ва таҳдид ба амнияти иҷтимоиву иқтисодии мамлакат дорад.



Расми 2. Сохтори синнусолии муҳоҷирати меҳнати берунаи Тоҷикистон (ҳазор. нафар) (Манбаъ: Бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон - Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023, с 113)

Бояд қайд намуд, ки чавҳару неруи ҳаракати муҳоҷиратро дар арсаи ҷаҳон, дар бозори байналмиллалӣ меҳнат аслан манфиати иқтисодӣ, гирифтани даромади сазовор ташкил медиҳад. Бахши муҳоҷирати меҳнатӣ дар замони муосир ба як бахши ҷиддии иқтисодии пуртазоду мураккаб табдил ёфтааст. Бо иттилоии институтҳои бонуфузи ҷаҳонӣ ҳаҷми интиқоли маблағи муҳоҷирони меҳнатӣ¹ дар давраи солҳои 2003-2022 аз 146 миллион долл. то 5,2 миллиард доллари ИМА расидааст [7.] Аммо ин маблағҳо бо захираҳои бузурги моддиву маънавии муҳоҷирон ва афзудани бефосилаи шумораи таҳдидҳои гуногун ба амният онҳо ба даст омадааст. Дар замони муосир ҳалли

¹ Бояд қайд намоем, ки дар расмиёти бонкӣ ва иқтисод мавҳуми «пардохти маблағҳои муҳоҷирони меҳнатӣ» аслан вучуд надорад, мафҳуми «пардохти маблағҳои шахсонӣ воқеӣ» ва «пардохти маблағҳои шахсонӣ воқеӣ» мавҷуд аст, ва истифодаи нодурусти чунин мавҳумот ба дарки моҳияти воқеии масъала халалдор аст.

муаммоҳои афзудани таҳдидҳо ба амнияти муҳоҷирон, ки аз ҷанбаҳои ҳаёти иҷтимоиву иқтисодӣ ва сиёсии давлатҳои қабулкунанда ва интиқолкунанда бармеояд, масъалаи мубрам гаштааст.

Иқтисоди ҷаҳони муосир сифати рушди ғайрихаттӣ ва ғайриустуворо гирифтааст [12.150.]. Таназзули иқтисодӣ ва коҳиш ёфтани бозорҳои меҳнат дар кишварҳои мутараққӣ водор намудааст, ки ба муҳоҷирон ва ё навомадагони захираҳои меҳнатӣ аз кишварҳои Осиё ва Африқо, дар робита бо сиёсати «дарҳои боз» ва бо истифода аз робитаҳои оилавию ҳамватанон бо диаспораҳои афзоианда ҷалб шудаасту дар ҷомеаи қабулкунанда як тоифаи хеле калонро ташкил додааст, нигоҳи нав пайдо кунанд.

Бо мурури замон афзудани шумораи муҳоҷирон тафовути фарҳангӣ бештар ба назар расида, дар бозори меҳнати ин кишварҳо рақобат байни аҳолии маҳаллӣ ва ғайримаҳаллӣ шиддат гирифт. Ба аксари муҳоҷирон афзоиши ҷинойт ва паҳншавии баъзе бемориҳо рабт дошанд, ки дар натиҷа ҳузури доимии нуфузи хеле зиёди онҳо ҳамчун таҳдид ба шаклҳои гуногуни амният эътироф карда шудааст. Тадричан, ин масъала ба таври ғайримустақим дар сиёсати нави муҳоҷирати солҳои 80-90 инъикоси худро ёфт ва дар тасаввуроти аҳолии маҳаллӣ ва элитаҳои сиёсии кишварҳои мутараққӣ ҳамчун самти қатъии маҳдудкунанда, ҳамчун як раванди идоранашаванда, мушкилоте, ки оқибатҳои дорой аҳамияти ҷаҳонӣ доранд, ташаккул ёфт.

Чунин раванд, яъне зарурати рабт додани раванди муҳоҷират бо амният баъди поён ёфтани ҷанги сард ва пошхӯрии системаи ҷаҳонии сотсиализм ва СССР неруи нав гирифт. Ба фаъолгардии ин раванд, аз як тараф, кӯшиши таҳияи консепсияи нави амният, ки ба тағйироти куллии дар ҷаҳон ба амаломата мутобик бошад, аз тарафи дигар, ҳарос аз вуруди беназорати муҳоҷирон аз кишварҳои Шарқ буд. Бо мурури замон, ин ду сабаб барои бошуурона инъикос кардани масъалаи муҳоҷират дар заминаи амният мусоидат намуд.

Барои таҳлили фароғири ин муаммо зарур аст, ки ба моҳияти мафҳуми «амният», «амнияти миллӣ» ва дарки моҳият ва дараҷаи мувофиқати мафҳумҳои «амнияти миллӣ», «таъминоти иҷтимоӣ», «амнияти иқтисодӣ» ва намудҳои дигари амният, ки дар он раванди муҳоҷират низ шомил мегардад, муқаррарот ворид гардад. Таҳдид ба амниятро метавон ҳамчун мавҷудияти омилҳои, ки тартиботи муқарраршударо вайрон менамояд, ки сатҳи шиддати иҷтимоиро дар фазои сиёсату иҷтимоӣ афзун мекунанд.

Метавон гурӯҳҳои зерини хатарҳоеро, ки ба соҳаи иҷтимоӣ таҳдид мекунанд, ҷудо кард: хатараҳои, ки аз соҳаҳои ҳаёти ҷомеа (сиёсат, иқтисодиёт ва ғайра) бармеояд; хатараҳои, ки дар ҳуди соҳаи иҷтимоӣ нухуфта мебошанд.

Тамоюлу равандҳо ва суръати афзоиши шароити номусоиди сохтори иҷтимоӣ, муносибатҳои субъектҳо ва таъминоти иҷтимоии фаъолияти ҳаётии мардум нишондиҳандаи асосии таҳдидҳои эҳтимолии иҷтимоӣ мебошад. Амнияти иҷтимоиро метавон ҳамчун шароитҳои нигоҳдорӣ ва фаъолияти принципҳои асосии системаи мавҷудаи иҷтимоиро, ки бо фаъолияти унсурҳои алоҳидаи системаи иҷтимоӣ институтҳои махсуси он алоқаманданд, дарк намуд. Эҳсоси шиддати иҷтимоӣ, ҳолати ҷомеае, ки аз хатари эҳтимолий ё воқеӣ ба амнияти системаи иҷтимоӣ нороҳат ин худ зухуроти воқеии хатар мебошад. Фаро расидани дараҷаи баланди ташаннуҷи иҷтимоӣ хатар эҷод мекунад ва ба амнияти ҷомеаву давлат, соҳаҳои он ва аъзоёни ҷомеа таҳдид мекунад.

Ба дарку фаҳмиши васеи амният, аниқтараш амнияти инсон муқаррароте, ки аз соли 1994 аз ҷониби СММ пешниҳод шуда буд, тақсон бахшид:

- ин натавон амнияти кишвар, балки амнияти мардум аст;
- ин натавон амниятест, ки дар натиҷаи соҳиби силоҳ ба даст омадааст, балки он амният аст, ки дар натиҷаи рушд ба даст омадааст;
- ин натавон амнияти давлатҳо, балки амнияти ҳар як шахс дар хона ва ҷои қораш мебошад;

- ин нафақат муҳофизат аз ихтилофи байни давлатҳо, балки муҳофизат аз муҳолифати байни халқҳо муттассир мебошад. Мафҳуми амнияти миллӣ ва давлати миллӣ, ки агенти муҳими ҳаёти сиёсӣ мебошад, алоқаманд аст. Зеро дар амнияти миллӣ, ки дар он манфиатҳои миллӣ (давлатӣ) ва амнияти иҷтимоӣ ифода меёбад, бо захираҳои молиявӣ ва сазо кӯшишҳои давлат таъмин карда мешавад. Мувофиқан, дар амнияти иҷтимоӣ манфиатҳои ҷомеа ифода мегарданд ва метавонад бо манфиатҳои давлат комилан мувофиқат кунад. Таъмини амнияти иҷтимоиро метавон тавассути густариш додани институтҳо ва сохторҳои давлативу ҷамъиятӣ амалӣ кард. Дар Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи амният» ба ҷои амнияти иҷтимоӣ амнияти ҷамъиятӣ истифода шуда, ончунин шарҳ дода шудааст: “амнияти ҷамъиятӣ – ҳифзи ҳуқуқӣ-сиёсӣ, маънавӣ-ахлоқӣ ва иҷтимоӣ ҳаёт, саломатӣ ва некуаҳволии шаҳрвандони Ҷумҳурии Тоҷикистон, инчунин, арзишҳои ҷамъият аз хатар ва таҳдидҳои имконпазире, ки ба онҳо зарар расонида [2.] . Дар ин қонун ғайримустақим дар бораи таъмини иҷтимоӣ ҳангоми ошкор шудани таҳдидҳо ба амнияти миллӣ дар соҳаи иҷтимоӣ тафсир шудааст. Таҳдидҳое, ки аз табақагардонии ҷомеа ба доираи маҳдуди одамони сарватманд ва шумораи зиёди одамони камдаромад дохиланд, баланд будани ҳиссаи аҳолии дар ҳолати осебпазирӣ фақр қарор дошта ва афзоиши бекорӣ ва муҳоҷирати бурунмарзӣ дар баъзе минтақаҳо бармеояд, тасдиқ мекунад. Зимни омӯзиши амнияти ҷомеа, ки ягонагии тамоми соҳаҳои ҳаёти ҷомеаро ифода мекунад, пас метавон амнияти иҷтимоиро ба маънои васеъ ҳамчун ҳифзи ҷомеаи мушаххас аз намудҳои гуногуни таҳдидҳо, дараҷаи муайяни кафолати амният, муайян намуд. Аз ин лиҳоз, метавон чунин хулоса кард, ки амнияти иҷтимоӣ шартӣ нигоҳдорӣ ва фаъолияти принципҳои асосии низоми мавҷудаи иҷтимоӣ буда, бо фаъолияти оқилонаи унсурҳои алоҳидаи ин низом ва институтҳои махсуси ҷомеа алоқаманд аст. Чунин шароитҳои амнияти иҷтимоиро ба мисли иқтисодӣ, сиёсӣ, шахсӣ ва ғ. бояд ҷудо намуд. Тартиботи иҷтимоиву иқтисодӣ худ яке аз нишондиҳандаҳои амнияти иҷтимоӣ мебошад, ки омилу шароитҳои хеле зиёдеро фарогир аст. Миёни онҳо омодагӣ ва қобилияти қабул ба сифати меъёри иҷтимоӣ адолати иқтисодиву иҷтимоӣ, эҳтироми тафовут ва дарки он ки он калиди рушд аст (ғояи таҳаммулпазирӣ), ҷойи муҳимро ишғол мекунад.

Чуноне ки дар боло қайд намудем, амнияти иҷтимоиву иқтисодӣ шароити нигоҳдорӣ ва фаъолияти принципҳои асосии системаи иҷтимоӣ-иқтисодии мавҷуда, ки бо фаъолияти унсурҳои алоҳидаи институтҳои махсуси ҷомеа алоқаманд аст. Метавон сатҳҳои зерини сохтори амнияти иҷтимоиро ҷудо намуд:

- сатҳи микро, ки бо татбиқи ҳуқуқ ва озодиҳои ҷудонашавандаи инсон дар фаъолият нигаронӣ дорад;

- сатҳи макро, ки вазифаи ҳифз ва зиёд кардани арзишҳои моддӣ ва маънавии ҷомеаро дорад;

- сатҳи мега, ки бо таъмини амнияти миллии давлат, ки бо маҷмӯи институтҳо барои нигоҳ доштани мувозинат дар сатҳи микро ва макро алоқаманд мебошад, нигаронӣ мешавад. Суботи дохилӣ, рушди устувори иқтисодӣ, иқтисодии боэътимоди мудофиавӣ, соҳибхитӣ, истиқлолият ва тамомияти арз дар амнияти миллии давлат ифода меёбад [9.88].

Дар мавриди таснифоти ҷузъҳои асосии соҳаҳои амнияти иҷтимоиву иқтисодӣ чунин самтҳои ҷудо намудан ба мақсад мувофиқ аст:

- соҳаи иқтисодӣ – таъмини низоми иҷтимоӣ иқтисодӣ бо зиндагии шоиста дар шароит ва давраи муайян;

- соҳаи маънавӣ, ки озодии вичдон, эътиқод, сатҳ ва сифати таҳсилот;

- соҳаи этникӣ – соҳаи муҳими ва мушаххаси этникӣ;

- соҳаи табақаҳои иҷтимоӣ – соҳаи муносибатҳои эҳтирому рақобат миёни табақаҳои (қишрҳои) гуногуни иҷтимоӣ ҷомеа;

- соҳаи демографӣ - соҳае, ки ба муаммоҳои ҳаракати аҳолии ҳудуди муайян (бо сабаби равандҳои муҳоҷират, таркишҳои демографӣ ва ғайра), ки он натиҷаи тағйир ёфтани сатҳи рушди иҷтимоӣ иқтисодии аҳолии минтақаҳо аст;

– соҳаи экологӣ – масъалаҳои афзоиши шиддати иҷтимоӣ иқтисодӣ вобаста ба омилҳои муҳити зист;

- соҳаи сиёсӣ – масъалаҳои татбиқи мутавозини иродаи коллективӣ ё қонунии фард дар ҳаёти иҷтимоӣ;

- соҳаи ҳарбӣ – ҳифзи манфиатҳои миллӣ аз таҷовузи системаҳои дигари иҷтимоӣ;

– соҳаи илмию техникӣ – таъмини дараҷаи кофӣ рушди илм ва техника, ки ба ҷомеаи муосир имкони ҳаёти устуворро таъмин намояд;

- соҳаи иттилоотӣ, ки дар ҷомеаи муосир дар ташаккули афкори ҷамъиятӣ нақши асосӣ дорад;

Амнияти иҷтимоӣ иқтисодӣ дар як субъекти мушаххаси миллӣ-давлатӣ бо омилҳо ва шароитҳои гуногун алоқаманд мебошад. Омилҳо ин падидаи ҳаёти иҷтимоӣ иқтисодӣ аст, ки ба ҳолати амният таъсири ҳалқунанда мерасонад. Онҳо ҳамеша мавҷуданд, аммо на ҳамеша дар амалияи иҷтимоӣ иқтисодӣ эътироф ва ба назар гирифта мешаванд. Нисбат ба шароити амнияти иҷтимоӣ иқтисодӣ ҳаминро бояд таъкид намуд, ки он ҳодисаҳои ҳаёти ҷамъиятӣ мебошанд, ки барои пайдоиши омилҳо, тағйирёбӣ ва нигоҳдории амният мусоидат мекунанд. Гарчанде ба шароитҳо нисбат ба омилҳо таваҷҷуҳи камтар дода мешавад, аммо омилҳо дар сурати мавҷуд набудани шароити муайян амалӣ намегардад. Яъне сухан дар бораи маҷмӯи шароитое меравад, ки ба кори омилҳои муайян таъсон мебахшад.

Ҳанӯз соли 2006 олимони тоҷик, Умаров Ҳ.У. ва Улмасов Р.У., қайд намуда буданд, ки густариши фаврии миқёси муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ дар кишвар бо таҳкими нобаробарии ҷанбаҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва демографии рушди ҷомеа алоқаманд аст. Иқтисодиёти кишвар, ки ҳанӯз ҳам дар таназули амиқи демографӣ ва иҷтимоӣ иқтисодӣ қарор дорад, натавонист ба фишори таҳияи демографӣ тоб оварад, заминаи моддию техниро барои рушди соҳаи иҷтимоӣ гум кардааст” [13.27]. Дар марҳилаи имрӯза, ҳарчанд рушди устувори кишвар таъмин шудааст, аммо нобаробарии рушди ҳаёти иҷтимоӣ иқтисодии минтақаҳои мамлакат ба назар мерасад, ки фарқиятро дар тамоюли ҷуғрофии муҳоҷирати меҳнатии беруна дар дохили кишвар муайян намудааст. Масалан, Ҷоизи муҳоҷирони меҳнатӣ нисбат ба аҳолии синни 15-75- сола аз рӯи нишондиҳандаҳои асосии ТҶК ба ш. Душанбе - 0,7%, вилояти Суғд -13,2%, вилояти Хатлон- 10,8%, НТҶ- 11,7% ва ВМКБ -,8 %-ро ташкил медиҳад [6.113].

Фарқият дар рушди ҳаёти иҷтимоӣ иқтисодии минтақаҳо, ки ин як навъи таҳдид ба амнияти иқтисодиву иҷтимоии мамлакат мебошад, ҳанӯз ба назар мерасад. Масалан, аз рӯи нишондиҳандаҳои асосии рушди иқтисодӣ ба ҳар нафар аҳоли, ки ин нишондиҳанда сатҳи истифодаи оқилонаву самараноки қувваҳои истеҳсолкунандаро тавсиф медиҳад, миёни минтақаҳои мамлакат тафовут ба назар мерасад [14]. Агар мо, бузургии миёнаи нишондиҳандаҳоро ҳамчун бузурии ақали амнияти иқтисодӣ (порогвое значение) қабул кунем, пас фарқият ва ё фосилаи онҳо дар минтақаҳо равшан мегардад. Масалан, истеҳсоли маҷмӯи маҳсулоти минтақавӣ ба ҳар як нафар, ки сатҳи рушди иқтисодиву иҷтимоии минтақаҳоро нишон медиҳад, фақат дар низоми иҷтимоӣ иқтисодии вилояти Суғд баланд буда, ба 1,03 баробар аст (ниг. ба ҷадвали 1.) . Ин нишондиҳанда дар вилояти Хатлон ба 0,86-, дар НТҶ – 0,2 ва ВМКБ – 0,52 –и қимати миёна баробар аст. Ҳаҷми маҳсулоти саноатӣ ба ҳар нафар аҳоли, низ дар вилояти Суғд нисбат ба қимати миёнаи кишвар ба андозаи 1,98 баланд мебошад, дар дигар минтақаҳо бошад, ин нишондиҳанда дар сатҳи 0,18- 0,7 қарор дорад. Ҳаҷми маблағгузориҳои асосӣ, аз ҳисоби ҳамаи манбаҳо ба ҳар нафар аҳоли, ки аслан рушди инфрасохтори иҷтимоӣ истеҳсолии иқтисодиёти минтақаҳоро тавсиф медиҳанд, нишондиҳандаи балантаринро ВМКБ ноил шудааст ва ин нишондиҳанда дар сатҳи кишвар 1,62-ро ташкил медиҳад.

Чадвали 1. Нишондиҳандаҳои асосии рушди иқтисодии минтақаҳои кишвар дар соли 2022 (ба ҳар нафар аҳоли, сомонӣ)

Нишондиҳандаҳо	Дар мамлакат, бузургии миёна ҳамчун бузурии ақал, сомонӣ	НТҚ	В. Суғд	В Хатлон	ВМКБ	Қимати ҳадди аксар
МММ, сомонӣ	10798,4	8942,5	11128,6	9368,6	5884,9	11128,6
Ҳаҷми маҳсулоти саноатӣ. Сомонӣ	4269,0	1952,3	8475,9	2988,7	793	8475,9
Маблағгузориҳои асосӣ, аз ҳисоби ҳамаи манбаъҳо, сомонӣ	1652,5	2512,6	903,8	909,1	2683,6	2683,6
Ҳаҷми гардиши савдои молҳои чакана, сомонӣ	3919,1	2700,1	4601,7	2917,0	828,4	4601,7
Ҳаҷми фурӯши хизматрасониҳои пулакӣ, сомонӣ	1541,4	159,7	490,3	150,6	240,9	1541,4
Музди меҳнати миёнаи моҳона, сомонӣ	1760,29	1450,52	1632,82	1305,07	1636,21	1760,29

Тибқи Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023. с. 28, 215.; Минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023, , с. 17-20, 113-115, 122-124, 317, 321-324 ҳисоб карда шудааст.

Дар НТҚ низ нишондиҳандаи тағйири сатҳи сармоягузориҳои асосӣ баланд аст ва сатҳи 1,52 ташкил додааст, минтақаҳои дигар бошанд дар фосилаи 0,45-ро нисбат ба қимати миёнаи мамлакат ташкил додааст. Чуноне ки маълумоти чадвали 1 нишон медиҳад, ҳаҷми гардиши савдои молҳои чакана, ҳаҷми фурӯши хизматрасониҳои пулакӣ ва музди меҳнати миёнаи моҳонаи коргарон, ки асосан сатҳи некуаҳволӣ ва рушди ҳаёти иҷтимоии онҳоро нишон медиҳанд, ба ҳисоби миёна аз қимати миёнаи мамлакат паст мебошад. Дар чадвали 1 қимати ҳадди аксари нишондиҳандаҳои интихобшуда нишон дода шудааст ва оид ба иқтисоду имконияти ноил шудан ба онро дар кишвар тавсиф медиҳад. Ин фарқият ва ё фосилаи нишондиҳандаҳо аз қимати миёнаи мамлакат ва ҳадди аксар сатҳи таҳдид ба амнияти иқтисодӣ ва афзудани шумораи муҳочиронро аз минтақаҳо нишон медиҳад. Бинобар ин, ҳокимияти маҳалии иҷроияи давлатии минтақаҳо зарур аст, ки дар давраи кӯтоҳмудат барои расидан ба қимати миёнаи нишондиҳандаҳои миёна ва дар давраи дарозмуддат барои ноил шудан қимати максималӣ маҷмӯи тадбирҳо андешианд. Дар ин ҳолат, метавон таъсири таҳдидҳоро ба амнияти иқтисодиву иҷтимоӣ паст намуд ва берунравии кадрҳои баландиқтисос боздошт карда шавад.

Камбизоатӣ низ ҳамчун яке аз сабабҳои муҳочират арзёбӣ карда мешавад. Бинобар он, барои паст кардани онҳо тадбирҳои ҷиддӣ амалӣ карда мешавад ва падидаи иҷтимоии натиҷаи муҳочирати беруна тамоюли коҳишёбӣ дорад. Тавре дар Паёми Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон «Дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ» (с.2023) қайд шудааст, дар натиҷаи амалисозии тадбирҳои ҳукумати мамлакат сатҳи камбизоатӣ аз 29,5 фоизи соли 2017 то 21,2 фоиз дар соли 2023 коҳиш дода шуд. Дар ду даҳсолаи охир сатҳи зиндагии мардуми кишвар тадриҷан беҳтар гардида, нишондиҳандаи сатҳи камбизоатӣ аз 83 фоизи соли 1999 то 62 банди фоизӣ дар соли 2023 паст карда шуд»[1].

Воқеан, камбизоатӣ яке аз сабабҳои муҳочират аст, ки дар навбати худ боиси афзоиши фишор ба муҳити зист ҳам барои кишварҳои қабулкунанда ва интиқолкунанда мегардад. Тибқи маълумоти Development and Environment (N.Y.,1992), як қисми камбизоати ҳақон дар мавриди шуғл ба кишоварзӣ маҷбур мешаванд, ки зироатҳои

нормувофикро парвариш кунанд ва ҳосилашон паст мебошад. Аз сабаби нарасидани сармоя барои таъмини ҳосилҳез будани замин ва муҳофизати замин онҳо боз ҳам камбизоаттар мешаванд ва ба муҳити зист таъсири манфӣ мерасонанд. Қисми дигар аҳолии камбизоат дар атрофи шаҳрҳо тамаркуз мешаванд ва набудани шароити мусоиди зиндагӣ ва маблағ барои зиндагӣ боиси ифлосшавии муҳити зист тавассути партовгоҳҳо ва сӯзонидани ҳезум мегардад. Ин ба афзудани нобудшавии ҷангал, дарахтони атрофи шаҳрҳо ва дохили онҳо боис мегардад.

Ҳамин тариқ, омӯзиши назарияи иқтисод ва сиёсатшиносону иқтисоддонон дар ҷодаи муҳоҷират, аз ҷумла, муҳоҷирати меҳнатӣ нишон мекунад, ки ба падидаи муҳоҷират ва масъалаи таъмини амнияти он равандҳои сиёсии кишварҳои қабулкунанда таъсир мерасонад, ки ин воқунишу такмили сохтори институтсионалии баҳши муҳоҷирати меҳнати беруна, механизмҳои ҳуқуқиву сиёсии танизми ин равандро дар кишварҳои интиқолкунанда, аз он ҷумла, Тоҷикистон, тақозо менамояд. Мазмуни сиёсиву иҷтимоӣ ва иқтисодии равандҳои муҳоҷират бо таъсири онҳо ба амнияти милли ҳамаҷун як раванди сиёсӣ рабт дорад. Бинобар ин, таҳкими сиёсати муҳоҷират вобаста ба тағйироти ҷиддие, ки дар ҷаҳони муосир ва бозори байналмилалӣ меҳнат руҳ додаанд ва мубрамият пайдо намудани раванди муҳоҷират дар системаи амнияти милли, ки дар он амнияти иқтисодиву иҷтимоӣ ҷойгоҳи марказӣ пайдо намудааст, пеш аз ҳама, ба таъмини амнияти муҳоҷирони беруна нигарони дошта бошад.

Адабиёт

1. Паёми Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон «Дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ» (28.12.2023) <http://www.president.tj/ru/node/32195>
2. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи амният» - АМОҶТ с.2011, №6 мод. 434; с.2014, №11, мод.646; с.2016, №3, мод.136
3. Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030, с 34
4. Стратегияи миллии муҳоҷирати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030, с 7.
5. Бабаев А.А. *Современные проблемы миграции населения Республики Таджикистан: ее потенциал в процессе развития страны.* Душанбе. 2020. – С. 110.
6. Бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон - Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023.
7. Всемирный банк обнародовал доклад о денежных переводах мигрантов в мире https://azertag.az/ru/xeber/vsemirnyi_bank_obnarodoval_doklad_o_denezhnyh_perevodah_migrantov_v_mire-1267378 (санаи мурочиат 07. 09.2024)
8. Информационный центр ООН, 10 ноября 2010 года. <https://documents1.worldbank.org.pdf/> (санаи мурочиат 07.09.2024)
9. Косов Г.В. Место и роль толерантности в социальной безопасности // *Современные Миграционные процессы на Северном Кавказе: проблемы интеграции и повышения уровня толерантности. Материалы региональной научно-практической конференции.* - Ставрополь, 2002. С 87-92
10. Маҷмааи омили «Минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023».
11. Мирсаидов А. *Нестабильность имманентная свойства современной экономики // Таджикистан и современный мир .2016, № 5 с.148-160.*
12. Омили солони Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023.
13. Умаров Х., Ульмасов Р. *Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование).* Душанбе. 2006. – С. 25 - 26.
14. Бекова, М. М. Особенности приватизации в странах с переходной экономикой / М. М. Бекова, Л. Х. Саидмурадов // *Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук.* – 2013. – № 2/7(123). – С. 11-15. – EDN VNWCJH.

Мирсаидов А.Б.,
Мирсаидов Ф.А.

РОЛЬ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ

Институт экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана,
Международный университета туризма и предпринимательства Таджикистана

В статье рассмотрено состояние и динамика внешней трудовой миграции, а также ее место в системе национальной безопасности, прежде всего, в социальной и экономической безопасности принимающих стран и стран доноров. Авторы обосновали, что в современное время на процессы внешней трудовой миграции и обеспечение ее безопасности существенное влияние оказывают политические процессы принимающих стран, которые вызывают необходимость реагирования и совершенствования институциональной структуры сектора внешней трудовой миграции, улучшения правовых и политических механизмов этого процесса в странах-отправителях, в том числе и в Таджикистане. Политическое, социальное и экономическое содержание миграционных процессов связано с их влиянием на политические процессы и национальную безопасность в целом. Обосновывается необходимость совершенствования миграционной политики в связи с серьезными изменениями, произошедшими в современном мире и на международном рынке труда, и нарастание проблемы миграционного процесса в системе национальной безопасности, в которой экономическая и социальная безопасность занимает центральное место.

Ключевые слова: миграция, внешняя трудовая миграция, система национальной безопасности, социально-экономическая безопасность, миграционная политика, миграционные угрозы экономической и социальной безопасности, социальные издержки или внешняя трудовая миграция. управление и регулирование миграционных процессов.

Mirsaidov A.B.,
Mirsaidov F.A.

THE ROLE OF EXTERNAL LABOR MIGRATION IN THE SYSTEM OF SOCIO-ECONOMIC SECURITY OF THE COUNTRY

Institute of Economics and Demography of the National Academy of Sciences of Tajikistan
International University of Tourism and Entrepreneurship of Tajikistan

The article examines the state and dynamics of external labor migration, as well as its place in the system of national security, primarily in the social and economic security of host and donor countries. The authors substantiated that in modern times, the processes of external labor migration and ensuring its security are significantly influenced by political processes in host countries, which necessitate a response and improvement of the institutional structure of the external labor migration sector, improvement of the legal and political mechanisms of this process in sending countries, including Tajikistan. The political, social and economic content of migration processes is associated with their impact on political processes and national security in general. The necessity of improving migration policy is substantiated in connection with serious changes that have occurred in the modern world and in the international labor market, and the growing problem of the migration process in the national security system, in which economic and social security occupies a central place.

Keywords: migration, external labor migration, national security system, socio-economic security, migration policy, migration threats to economic and social security, social costs or external labor migration. management and regulation of migration processes.

Маълумот дар бораи муаллифон:

Мирсаидов Аврор Бобоевич, муовини директори Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон, доктори илмҳои иқтисод, профессор, 734024, Душанбе, проспекти Айни, 44.

Мирсаидов Фаридун Аврорович, мудири кафедраи муносибатҳои байналмилалӣ ва сиёсатшиносии Донишгоҳи байналмилалӣ Сайёҳӣ ва соҳибкорӣ Тоҷикистон, ш. Душанбе, хиёбони Борбад,

УДК 338.012

Амонова Д.С.,
Ананченкова П.И.

ОСОБЕННОСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ «СЕРЕБРЯНОГО ВОЗРАСТА»
Российско-Таджикский Славянский университет, г. Душанбе
Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья
им. Н.А. Семашко, г. Москва

В условиях глобального старения населения и увеличения продолжительности жизни все большее внимание уделяется занятости людей старшего возраста, известных как представители «серебряного возраста». Эта категория включает лиц старше 50 лет, продолжающих активную трудовую деятельность. В статье рассмотрены ключевые особенности занятости этой возрастной группы, такие как их вклад в экономику, мотивационные факторы и барьеры, которые они могут сталкиваться на рынке труда. Также анализируются различия в трудовой мотивации и особенностях занятости молодых и пожилых работников, приведены примеры корпоративных и государственных программ, поддерживающих занятость пожилых людей. Особое внимание уделено значению гибких форм занятости и обучающих программ для поддержания конкурентоспособности пожилых работников. В статье приводятся статистические данные о занятости пожилых людей, а также примеры успешных программ из разных стран мира, направленных на адаптацию рабочего места и устранение дискриминации по возрасту. На основе анализа текущих тенденций и программ поддержки даны рекомендации по улучшению занятости пожилых работников, включая инклюзивные политики, обучение и устранение возрастной дискриминации. Статья подчеркивает важность комплексного подхода, который включает как государственные, так и корпоративные меры для эффективной интеграции пожилых работников на рынке труда.

Ключевые слова: занятость пожилых людей, серебряный возраст, трудовая мотивация, дискриминация по возрасту, гибкая занятость, программы обучения, корпоративные инициативы, возрастная инклюзивность.

В условиях глобального старения населения и увеличения продолжительности жизни все большее значение приобретает вопрос занятости людей старшего возраста, также известных как представители «серебряного возраста». Этот термин охватывает людей, которым за 50 лет и более, и которые продолжают активную профессиональную деятельность. В последние десятилетия мировое сообщество столкнулось с серьезными демографическими изменениями, которые требуют пересмотра традиционных подходов к организации занятости и социального обеспечения. По данным Всемирной организации здравоохранения, к 2050 году количество людей в возрасте старше 60 лет превысит 2,1 миллиарда человек, что почти вдвое больше, чем в 2020 году [3]. Это изменение создает значительные вызовы для рынка труда и экономики в целом, так как растет количество работников, желающих продолжать трудовую деятельность в старшем возрасте.

Занятость населения серебряного возраста играет важную роль в социальной и экономической жизни общества. Во-первых, пожилые люди могут предложить значительный опыт и знания, которые важны для передачи молодым поколениям работников. Во-вторых, трудовая деятельность оказывает положительное влияние на физическое и психическое здоровье пожилых людей, что способствует повышению их качества жизни и социальной активности. Более того, активная профессиональная деятельность в пожилом возрасте может помочь улучшить финансовое положение людей, так как государственные пенсионные системы, как правило, не способны обеспечить полный уровень дохода, необходимый для поддержания прежнего уровня жизни.

Однако занятость людей серебряного возраста сталкивается с рядом вызовов и проблем. Среди них — возрастная дискриминация, стереотипы о неспособности пожилых работников адаптироваться к изменениям и новым технологиям, а также проблемы с переподготовкой и обучением. По данным Европейского фонда улучшения условий жизни и труда (Eurofound), в 2020 году около 60% пожилых людей в возрасте от 50 до 64 лет столкнулись с дискриминацией по возрасту при поиске работы [5]. Это подчеркивает

необходимость разработки и реализации программ, направленных на повышение инклюзивности и адаптации рабочих мест для пожилых сотрудников.

Сегодня на уровне многих стран, а также отдельных корпораций разрабатываются и реализуются программы, направленные на продление трудовой активности людей серебряного возраста. Эти программы включают в себя не только переподготовку и обучение новым навыкам, но и внедрение гибких условий труда, таких как частичная занятость или удаленная работа, что позволяет пожилым людям оставаться активными на рынке труда в условиях, более комфортных для их физического состояния. Например, в Швеции, Германии и Японии существуют специальные налоговые льготы для компаний, которые нанимают сотрудников старшего возраста или сохраняют их на рабочих местах после достижения пенсионного возраста. Такие инициативы помогают создать более инклюзивные условия труда, способствуют поддержке занятости пожилых людей и способствуют смягчению негативных последствий старения населения на рынок труда.

Таким образом, вопросы занятости населения серебряного возраста становятся одной из ключевых тем в условиях глобального старения населения. Их решение требует комплексного подхода, включающего меры со стороны государства, бизнеса и самого общества, направленные на адаптацию рабочих мест, изменение отношения к пожилым сотрудникам и создание условий для их полноценной профессиональной деятельности.

Целью настоящей статьи является анализ особенностей занятости населения серебряного возраста, включая выявление основных тенденций и проблем, с которыми сталкиваются пожилые сотрудники, а также рассмотрение мер, направленных на поддержку их трудовой активности. В статье будут представлены статистические данные и примеры программ поддержки занятости пожилых людей из различных стран мира. На основе анализа текущих тенденций и программ поддержки будут даны рекомендации по дальнейшему развитию систем занятости, ориентированных на пожилых сотрудников.

В условиях глобального старения населения, вопрос занятости людей старшего возраста становится все более актуальным. Понятием «серебряный возраст» часто обозначают людей, достигших 50-55 лет и старше. «Серебряная экономика», или экономика стареющего населения, генерирует значительные денежные потоки. По оценкам, в 2020 году объем глобального рынка «серебряной экономики» составил около 15 триллионов долларов США и продолжает расти; к 2030 году ожидается, что этот рынок может достичь 27 триллионов долларов, что связано с увеличением численности пожилых людей и их покупательской способности [8].

Например, в Европе рынок «серебряной экономики» оценивался в 3,7 триллиона евро в 2019 году, согласно исследованию Европейской комиссии [13], основными секторами этого рынка являются здравоохранение, жилищное строительство, туризм и услуги для пожилых людей.

Эти данные подчеркивают важность внимания к потребностям и возможностям пожилых людей в контексте экономического роста. Важность активной занятости данной группы населения обусловлена как экономическими, так и социальными факторами. В первую очередь, увеличение доли пожилых людей в населении требует пересмотра существующих моделей трудоустройства и адаптации рабочего пространства, чтобы обеспечить их включение в экономическую деятельность.

Наблюдаемые изменения в возрастной структуре населения являются результатом повышения продолжительности жизни и снижения рождаемости, что приводит к увеличению доли пожилых людей на рынке труда. Например, в России по данным Росстата, в 2022 году количество людей старше 60 лет составило более 36 миллионов, что составляет около 25% всего населения страны [6].

Занятость пожилых людей, или населения «серебряного возраста», становится всё более актуальной темой в условиях глобального старения. С увеличением продолжительности жизни и изменений в демографической структуре многие страны сталкиваются с необходимостью интеграции пожилых работников в рынок труда. Занятость пожилых людей не только способствует улучшению их финансового положения, но и влияет на экономическое развитие в целом. Исследования показывают, что увеличение числа

работающих пожилых людей способствует росту валового внутреннего продукта (ВВП). По данным OECD (Организация экономического сотрудничества и развития), в 2020 году 20% рабочей силы в странах ОЭСР составляли люди старше 55 лет, и этот показатель, как ожидается, будет расти [15].

Данные из отчета ОЭСР показывают, что в 2019 году уровень занятости среди людей в возрасте 55-64 лет в странах ОЭСР составил 62% [16]. Однако эти цифры варьируются в зависимости от страны. Например, в Германии этот показатель достигал 65%, в то время как в Греции — лишь 50%. Такие различия обусловлены как экономическими факторами, так и культурными установками, связанными с трудовой активностью пожилых людей.

Согласно отчету OECD, в 2020 году в странах-участниках организации 20% работников старше 65 лет продолжали трудовую деятельность [16]. А в 2021 году активное участие этой возрастной группы в рабочей силе способствовало увеличению валового внутреннего продукта (ВВП) в странах Европейского Союза на 1,3% [12]. Это подчеркивает необходимость создания условий для их трудовой активности.

Содействие занятости граждан пожилого возраста требует учета биологических, социальных и иных особенностей, характеризующих данную категорию рабочей силы с точки зрения социологического и ресурсного подхода. Рассматривая пожилых граждан как особую демографическую группу в структуре общества, необходимо учитывать социально-обусловленные черты и особенности экономического поведения ее представителей, ценностные ориентации и ряд других факторов. С позиции ресурсного подхода, важно понимать, каковы особенности использования данного трудового ресурса, его мотивацию, экономические стимулы и пр.

Отличия в особенностях занятости и особенности трудовой мотивации работников пожилого возраста и работников иных возрастных групп различаются по нескольким ключевым аспектам. Так, например, сравнивая работников «серебряного возраста» и молодых работников можно увидеть следующие различия их социально-экономического поведения в сфере занятости и трудовых отношений (таблица 1.).

Таблица 1. Отличия молодых и пожилых работников в сфере социально-трудовых отношений

	Молодежь	Пожилые граждане
Опыт и навыки	Часто имеет ограниченный опыт работы и может нуждаться в дополнительном обучении или стажировках. Молодые работники более восприимчивы к новым технологиям и методам	Обладают богатым жизненным и профессиональным опытом, что может быть полезно для организации. Однако могут сталкиваться с устаревшими навыками, если не проходили переподготовку
Гибкость и адаптация	Обычно более гибкая в выборе условий работы, готова к нестандартным графикам и мобильным форматам занятости	Могут предпочитать стабильность и предсказуемость в работе, менее склонны к изменениям
Физическое состояние	Как правило, обладают хорошим физическим состоянием, что позволяет выполнять физически тяжелые задачи	Могут иметь проблемы со здоровьем, что ограничивает возможности выполнения определенных видов работ
Финансовые ожидания	Может быть более склонна к низким зарплатам на начальных этапах карьеры в обмен на опыт	Часто ожидают более высокую компенсацию, соответствующую их опыту и квалификации

	и возможности роста	
Мотивация и цели	Часто мотивирована карьерным ростом, обучением и развитием, стремится к самореализации	Могут быть мотивированы желанием сохранить активность, обеспечивать финансовую стабильность или передавать знания и опыт молодым
Социальные связи	Часто активно использует социальные сети для поиска работы и установления профессиональных контактов	Могут полагаться на традиционные методы поиска работы и имеют свои профессиональные связи, основанные на многолетнем опыте
Работа в команде	Часто предпочитает работать в командах, открыта для новых идей и мнений	Могут иметь устоявшиеся методы работы и более консервативный подход к изменениям в команде
Ценности и цели	Часто ориентированы на карьерный рост, обучение и развитие. Их мотивация может включать стремление к самореализации, новым вызовам и возможности проявить себя	Могут быть более сосредоточены на стабильности, сохранении финансовой независимости и передаче опыта. Их мотивация может включать желание поддерживать социальные связи и оставаться активными в обществе
Рабочая среда	Предпочитают динамичную и инновационную рабочую среду, где могут взаимодействовать с современными технологиями и участвовать в коллективных проектах	Могут ценить стабильность и предсказуемость в рабочей среде, а также возможность работать в менее напряженной атмосфере
Обучение и развитие	Сильно мотивированы программами обучения и карьерного роста, ищут возможности для повышения квалификации и профессионального развития	Могут быть заинтересованы в обучении, но часто предпочитают курсы, связанные с актуализацией уже имеющихся навыков, или обучение, направленное на использование новых технологий
Социальные факторы	Часто ищут положительную корпоративную культуру, ценят командную работу и возможность общения с коллегами	Могут ценить возможность работать в стабильных и поддерживающих командах, а также уважение к их опыту со стороны руководства и коллег
Гибкость и адаптивность к условиям работы	Обычно более открыты к гибким условиям работы, включая удаленную работу и нестандартные графики	Могут предпочитать более традиционные часы работы и стабильные графики, чтобы сохранить баланс между работой и личной жизнью

Эти различия подчеркивают необходимость адаптации подходов к управлению и организации труда для различных возрастных групп, учитывая их уникальные потребности и возможности.

Занятость людей «серебряного возраста» в значительной мере зависит от правовых норм и организационных структур, регулирующих трудовые отношения. Правовая основа

занятости людей старшего возраста формируется на уровне международных стандартов, национального законодательства и местных инициатив. Основные элементы нормативного правового регулирования сферы занятости граждан старших возрастных групп включают:

1. Международные конвенции. Организация Объединенных Наций и Международная организация труда (МОТ) разработали ряд документов, направленных на защиту прав пожилых людей. Например, Конвенция о правах инвалидов (2006) подчеркивает необходимость обеспечения равных возможностей для всех, включая людей старшего возраста [10].

2. Национальное законодательство. Во многих странах существуют законы, защищающие права пожилых работников. В России, например, закон «О занятости населения в Российской Федерации» содержит положения о недопустимости дискриминации по возрасту [7].

3. Локальные (корпоративные) инициативы. Многие компании разрабатывают свои внутренние нормативные акты, регулирующие трудовые отношения с пожилыми работниками. Эти документы могут включать программы наставничества, адаптации рабочих мест и профессионального развития.

Государственные и частные программы играют ключевую роль в поддержке занятости пожилых работников. Некоторые страны успешно реализуют программы по трудоустройству пожилых работников, что позволяет повысить уровень их занятости и улучшить социальное положение.

Швеция активно использует налоговые льготы для поддержки занятости пожилых работников. Это приводит к тому, что уровень занятости людей старше 65 лет достигает 35%, что значительно выше, чем в других европейских странах [11].

Программа «Restart», предлагающая финансовую поддержку работодателям за трудоустройство пожилых работников, позволяет увеличить их занятость до 50% в некоторых секторах (<https://www.dss.gov.au/our-responsibilities/seniors/benefits-payments/restart>).

Правительство Канады предлагает специальные программы для пожилых работников, включая финансовую поддержку для компаний, нанимающих людей старше 55 лет, что позволяет увеличить уровень их занятости до 60% [17].

Программа «Обучение в зрелом возрасте» («Weiterbildung 50+»), реализуемая в Германии, направлена на переподготовку и повышение квалификации людей старше 50 лет, предлагая курсы по современным навыкам и технологиям. Более 30% участников программы находят новую работу после завершения обучения [9].

Программа «Серебряные волонтеры» в США предлагает пожилым людям возможность участвовать в волонтерской деятельности, что помогает им сохранить активность и улучшить свои навыки. По данным исследования, 75% участников программы сообщили о повышении уровня своей самооценки и уверенности в себе [18].

Японское правительство разработало систему субсидий для компаний, нанимающих пожилых работников, что позволяет работодателям покрывать расходы на их обучение и адаптацию. По данным Министерства здравоохранения, труда и благосостояния Японии, уровень занятости людей старше 65 лет возрос до 35% за последние 10 лет [19].

В отдельных государствах предлагают налоговые льготы и субсидии для компаний, нанимающих пожилых работников. Это создает экономические стимулы для их привлечения. Разработка гибких условий труда, таких как частичная занятость и удаленная работа, может способствовать увеличению числа пожилых работников в компании.

Некоторые компании и организации также участвуют в стимулировании трудовой активности рабочей силы «серебряного возраста» и реализуют успешные модели поддержки занятости пожилых работников.

Так, например, в рамках программы «Старшие работники» компания ИКЕА предлагает гибкие графики и возможности для переподготовки, что позволяет пожилым сотрудникам адаптироваться к меняющимся требованиям. Starbucks активно поддерживает трудоустройство пожилых работников, предлагая различные программы обучения и развитие карьерных путей. Coca-Cola в рамках своей корпоративной социальной

ответственности Coca-Cola развивает инициативы по привлечению пожилых работников, включая специальные программы стажировок. Множество компаний, таких как Procter & Gamble, внедряют программы наставничества, где пожилые работники могут делиться своим опытом с молодыми коллегами, что способствует созданию гармоничной рабочей атмосферы. Крупные компании, такие как IBM, предлагают гибкие графики работы и удаленные вакансии, что позволяет пожилым работникам адаптировать свой трудовой график под личные нужды и здоровье.

Несмотря на наличие программ и инициатив, занятость пожилых людей сталкивается с рядом вызовов:

1. Экономические ограничения. Множество пожилых работников не могут позволить себе обучение и переподготовку, что затрудняет их трудоустройство.

2. Технологические изменения. Быстрые темпы технологических изменений требуют от работников освоения новых навыков, что может быть сложным для пожилых людей.

3. Психологические барьеры. Страх перед выходом на новый рынок труда или отсутствие уверенности в своих силах могут удерживать пожилых людей от активного поиска работы.

В целом, существует ряд барьеров и ограничений, снижающих возможности пожилых граждан в эффективном трудоустройстве (рисунок 1).

В то же время, рынок труда для пожилых работников предоставляет множество возможностей. С увеличением числа пожилых людей в рабочей силе компании начинают осознавать ценность разнообразия в команде. В результате, многие организации начинают активно искать пути интеграции и привлечения пожилых сотрудников, что может стать выгодным как для работников, так и для работодателей.

Занятость людей «серебряного возраста» оказывает значительное влияние на различные аспекты общества и экономики, обуславливая как социальные, так и экономические последствия, возникающие в результате увеличения участия пожилых работников в трудовой жизни.

Увеличение занятости пожилых людей приводит к множеству положительных социальных эффектов. Прежде всего, это повышение качества жизни: работая, они сохраняют физическую активность и психологическое здоровье, что снижает риски депрессии и деменции. По данным исследования, 62% пожилых работников сообщили о повышении уровня счастья и удовлетворенности жизнью после выхода на работу [2. С. 828-843.].

Работа позволяет пожилым людям оставаться социально активными, взаимодействовать с разными возрастными группами и избегать социальной изоляции. Исследования показывают, что занятость помогает пожилым людям поддерживать связи с коллегами и друзьями, что положительно сказывается на их психическом здоровье.

Кроме того, пожилые работники обладают уникальными знаниями и опытом, которые могут быть переданы молодым коллегам. Это создает возможности для межпоколенческого обмена и способствует формированию более гармоничной рабочей среды. Занятость людей старшего возраста также оказывает заметное влияние на экономику посредством:

- увеличения доли трудовых ресурсов: в условиях старения населения и нехватки рабочей силы активизация пожилых работников становится необходимостью;

- снижения пенсионного бремени. Увеличение занятости пожилых людей может способствовать снижению финансовой нагрузки на пенсионные системы. Чем дольше люди работают, тем меньше средств они требуют из государственных фондов;

- стимулирования потребления, поскольку пожилые работники, имея доход, способствуют росту потребительских расходов. Это создает дополнительные возможности для экономического роста. Согласно данным исследования, пожилые люди в возрасте 65 и старше являются одним из самых быстрорастущих сегментов потребителей, что свидетельствует о их значительном вкладе в экономику [4. С. 42-58.].

Несмотря на положительные аспекты, существуют и вызовы, связанные с занятостью пожилых людей.

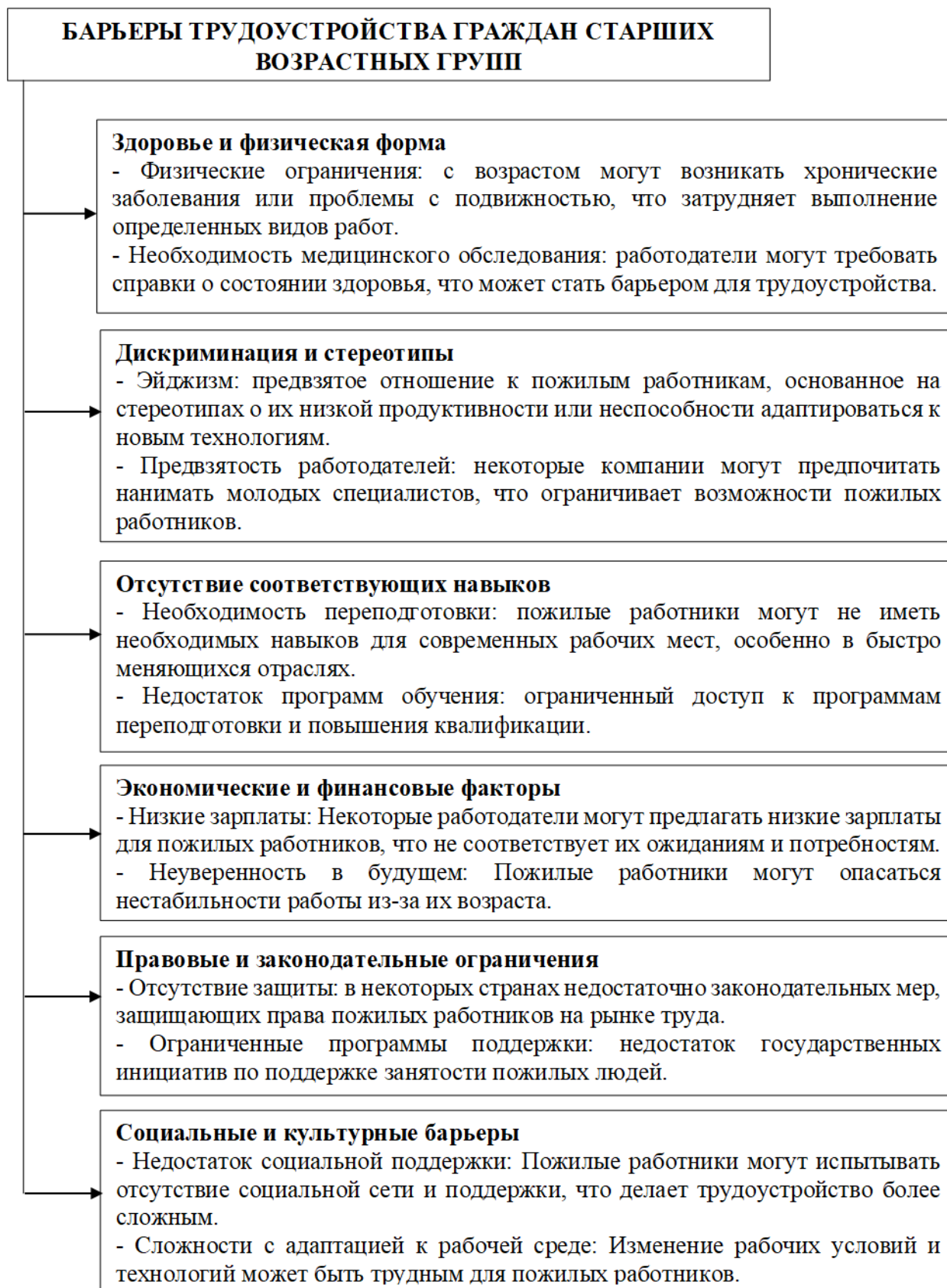


Рисунок 1. Основные факторы, снижающие возможности трудоустройства пожилых граждан.

Одной из главных проблем является возрастная дискриминация на рабочем месте. Пожилые работники часто сталкиваются с предвзятостью со стороны работодателей, что затрудняет их трудоустройство. Исследования показывают, что более 50% пожилых работников сообщают о трудностях при поиске работы из-за их возраста [1. С. 150-159.].

Для успешной интеграции пожилых работников на современных рынках труда требуется постоянное обучение и развитие навыков. Многие компании не готовы инвестировать в программы обучения для этой группы работников, что может снижать их конкурентоспособность.

Физическое состояние пожилых работников также может стать преградой для их занятости. Многие из них сталкиваются с хроническими заболеваниями или ухудшением здоровья, что может ограничивать их возможности на рабочем месте.

Существует несколько ключевых тенденций, которые могут положительно сказаться на занятости населения «серебряного возраста»:

- Рост спроса на гибкие формы занятости: В последние годы наблюдается увеличение интереса к гибким формам трудовой занятости, таким как частичная занятость, удаленная работа и фриланс. Это создает возможности для пожилых людей, которые могут работать в удобном для них режиме. По данным исследовательского центра Gallup, 44% сотрудников старше 50 лет готовы рассматривать возможность гибкой работы [14].

Создание правовых и экономических условий, способствующих занятости пожилых людей, является важной задачей. Государственные программы, направленные на поддержку работодателей, готовых нанимать пожилых работников, могут значительно увеличить уровень их занятости.

Подводя итог нашему исследованию, следует отметить, что занятость населения «серебряного возраста» является важным элементом как для экономического роста, так и для социальной интеграции пожилых людей. Проблемы, с которыми сталкиваются пожилые работники, требуют комплексного подхода, включающего государственные инициативы, поддержку работодателей и программирование адаптации рабочих мест. Важно, чтобы общество осознавало ценность опытных сотрудников и создавало условия для их активного участия в экономике.

Старение населения представляет собой не только вызов, но и возможность для экономики. Пожилые работники могут внести значительный вклад в производительность и стабильность на рынке труда, если будут созданы соответствующие условия для их занятости.

Занятость населения «серебряного возраста» имеет значительные социальные и экономические последствия. Повышение уровня занятости пожилых работников способствует улучшению качества их жизни, социальной интеграции и передаче опыта. В экономическом плане это позволяет увеличить рабочую силу, снизить пенсионное бремя и стимулировать потребление. Тем не менее, необходимо преодолеть существующие проблемы, такие как дискриминация по возрасту и недостаток программ обучения, чтобы максимально эффективно использовать потенциал пожилых работников. Создание инклюзивной и поддерживающей среды для людей старшего возраста является ключевым шагом на пути к устойчивому развитию общества.

Для эффективного повышения занятости пожилых людей можно выделить несколько ключевых рекомендаций:

- создание инклюзивной политики на рабочем месте. Компании должны разрабатывать стратегии, направленные на привлечение и удержание пожилых работников. Это может включать изменения в процессах найма, обучение сотрудников о преимуществах многообразия на рабочем месте и разработку программ наставничества.

- разработка программ адаптации и обучения. Необходимо внедрять программы, направленные на поддержку пожилых работников в адаптации к новым технологиям и методам работы. Обучение и развитие навыков помогут им оставаться конкурентоспособными на рынке труда.

- устранение возрастной дискриминации. Важно проводить кампании, направленные на изменение общественного мнения о пожилых работниках. Это может включать

повышение осведомленности о преимуществах их найма и необходимость в многообразии возрастов на рабочем месте.

- создание благоприятных условий труда. Работодатели должны учитывать особенности здоровья пожилых работников, предлагая им гибкие графики работы, возможность удаленной работы и другие условия, которые будут способствовать их комфортной трудовой деятельности.

Занятость населения «серебряного возраста» представляет собой сложную и многогранную тему. Для успешного включения пожилых людей в рынок труда необходимо учитывать как экономические, так и социальные факторы, а также активно развивать программы поддержки и обучения. Понимание этих особенностей может привести к более успешной интеграции пожилых работников и улучшению их качества жизни.

Литература:

1. Ананченко П.И., Брострем В.О., Кобозева Д.Л. Неравенство как фактор социально-трудовых отношений в современной экономике. // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2020. – № 10-2. – С. 150-159.
2. Барков С.А., Маркеева А.В., Колодезникова И.В. Жизненные и трудовые стратегии пенсионеров в современной России // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. – 2022. – Т. 22. – №4. – С. 828-843.
3. ВОЗ: к 2050 г. число людей старше 60 лет удвоится; необходимы кардинальные социальные перемены. URL:<https://www.who.int/ru/news/item/30-09-2015-who-number-of-people-over-60-years-set-to-double-by-2050-major-societal-changes-required> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
4. Иванкина Л.И., Клемашева Е.И., Кашапова Э.Р., Аникина Е.А. Потребительские стратегии пожилых людей. // Мир экономики и управления. – 2021. – Т. 21. – № 1. – С. 42-58.
5. Страны ЕС потеряли почти 6 млн рабочих мест из-за пандемии коронавируса. URL:<https://tass.ru/ekonomika/10882195> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
6. Федеральная служба государственной статистики. URL:<https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
7. Федеральный закон от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/50059> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
8. Что такое «серебряная экономика» и почему ее трудно переоценить. URL:<https://www.rbc.ru/industries/news/651fc16d9a79476386445623> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
9. Convention on the Rights of Persons with Disabilities. URL:<https://www.un.org/disabilities/documents/convention/convoptprot.pdf> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
10. Directorate for Employment, Labour and Social Affairs URL:<https://www.oecd.org/els/emp/Older-workers-2019.pdf> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
11. Eurostat. URL:<https://ec.europa.eu/eurostat/documents/4031688/9987755/KS-02-20-320-EN-N.pdf/54a7a21f-d0eb-406f-b92b-90ae42a0a7ef> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
12. OECD Demographic and Labour Force Projections Database. URL:<https://www.oecd.org> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
13. Seniors services in Canada. URL:<https://www.canada.ca/en/employment-social-development/services/seniors.html> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
14. World Mental Health Report. URL:<https://www.cnbc.com/2021/09/15/senior-volunteering-is-boosting-mental-health-and-physical-health.html> (дата обращения: 3.09.2024 г.).
15. 就職氷河期世代の. URL:https://www.mhlw.go.jp/shushoku_hyogaki_shien/ (дата обращения: 3.09.2024 г.).

Amonova D.S.,
Ananchenkova P.I.

FEATURES OF EMPLOYMENT OF THE "SILVER AGE" POPULATION

Russian-Tajik Slavic University, Dushanbe

N.A.Semashko National Research Institute of Public Health, Moscow

In the context of global population aging and increasing life expectancy, increasing attention is being paid to the employment of older people, known as representatives of the "silver age". This category includes people over the age of 50 who continue to work actively. The article examines the key features of employment in this age group, such as their contribution to the economy, motivational factors and barriers they may face in the labor market. The differences in work motivation and employment characteristics of young and older workers are also analyzed, and examples of corporate and government programs supporting the employment of older people are given. Special attention is paid to the importance of flexible forms of employment and training programs to maintain the competitiveness of older workers. The article provides statistical data on the employment of older people, as well as examples of successful programs from around the world aimed at adapting the workplace and eliminating age discrimination. Based on the analysis of current trends and support programs, recommendations are made to improve the employment of older workers, including inclusive policies, education and the elimination of age discrimination. The article emphasizes the importance of an integrated approach that includes both government and corporate measures for the effective integration of older workers in the labor market.

Keywords: employment of older people, silver age, work motivation, age discrimination, flexible employment, training programs, corporate initiatives, age inclusivity.

Амонова Д.С.,
Ананченкова П.И.

ХУСУСИЯТҲОИ ШУҒЛИ АҲОЛИИ "СИННУ СОЛИ НУҚРАГИН"

Донишгоҳи Славянии Русия ва Тоҷикистон, ш. Душанбе

Институти миллии илмӣ-тадқиқотии саломатии ҷамъиятии

ба номи Н. А. Семашко, ш. Москва

Дар шароити пиршавии глобалии аҳоли ва афзоиши давомнокии умр ба шуғли одамони калонсол, ки ҳамчун намояндагони "синни нуқра" маъруфанд, диққати бештар дода мешавад. Ин категория шахсони аз 50-сола болоро дарбар мегирад, ки фаъолияти фаъоли меҳнатиरो идома медиҳанд. Дар мақола хусусиятҳои асосии шуғли ин гурӯҳи синну сол, аз қабилӣ саҳми онҳо дар иқтисодиёт, омилҳои ҳавасмандгардонӣ ва монеаҳои, ки онҳо метавонанд дар бозори меҳнат дучор оянд, баррасӣ карда мешаванд. Инчунин, фарқиятҳо дар ҳавасмандии меҳнатӣ ва хусусиятҳои шуғли коргарони ҷавон ва калонсол таҳлил карда мешаванд, намунаҳои барномаҳои корпоративӣ ва давлатӣ барои дастгирии шуғли пиронсолон оварда шудаанд. Ба аҳамияти шаклҳои фасеҳи шуғл ва барномаҳои таълимӣ барои рақобатпазирии коргарони калонсол диққати махсус дода мешавад. Дар мақола омори шуғли пиронсолон ва инчунин, намунаҳои барномаҳои муваффақ аз кишварҳои мухталифи ҷаҳон барои мутобиқ кардани ҷои кор ва рафъи таъбири синну сол оварда шудаанд. Дар асоси таҳлили тамоюлҳои ҷорӣ ва барномаҳои дастгирӣ, тавсияҳо оид ба бештар кардани шуғли коргарони калонсол, аз ҷумла сиёсатҳои фарогир, омӯзиш ва рафъи таъбири синну сол дода мешаванд. Мақола аҳамияти равиши ҷамъаҷонибаро таъкид мекунад, ки ҳам тадбирҳои давлатӣ ва ҳам корпоративиро барои ҳамгироии самараноки коргарони калонсол дар бозори меҳнат дарбар мегирад.

Калидвожаҳо: шуғли пиронсолон, синну соли нуқрагин, ҳавасмандии меҳнатӣ, таъбир аз рӯи синну сол, шуғли чандир, барномаҳои таълимӣ, ташаббусҳои корпоративӣ, фарогирии синну сол.

Сведения об авторах:

Амонова Дильбар Субхоновна – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры Менеджмента и туризма Российско-Таджикского Славянского университета, г. Душанбе, Республика Таджикистан;

Ананченкова Полина Игоревна - кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой Экономики и социологии здравоохранения Национального научно-исследовательского института общественного здоровья им. Н.А. Семашко, г. Москва, Российская Федерация;

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЕННОЙ ОНЛАЙН РАБОТЫ

Государственное учреждение «Научно-исследовательский
институт труда, миграции и занятости населения»

В статье рассматриваются новые формы трудовой занятости, формируемые на площадках цифровых платформ. Исследуются трудовые отношения как основы платформенной онлайн занятости. Выделяются 6 профессиональных секторов трудовых онлайн услуг, оказываемых на цифровых платформах страны, описываются минимальные необходимые профессиональные навыки для оказания услуг в разрезе каждого из этих секторов. Рассматриваются некоторые показатели цифровизации экономики страны как основы для развития цифровой платформенной онлайн работы.

Ключевые слова: цифровая платформа, трудовая занятость, трудовые онлайн услуги, трудовые отношения, профессиональные сектора онлайн работы, цифровизация экономики.

Цифровизация общественной жизни, проникновение информационных и компьютерных технологий быстрыми темпами во все ее сферы становится основой для возникновения новых форм работы (трудовой занятости), опирающихся на цифровые платформы.

Цифровая платформа, как автоматизированная информационная система, позволяет людям пользоваться ее возможностями через интернет и решать свои различного рода задачи в автоматизированном режиме. Цифровые платформы специализируются в различных сферах услуг, например, платформы типа маркетплейс функционируют в форме интернет-магазинов (OZON, Wildberries, AliExpress, Alif shop, ОБВО и т.д.), платформы типа классифайды функционируют в форме доски объявлений (Авито, Юла, Маркет, ВКонтакте, UniBo, Somon.tj и т.д.), шеринговые платформы функционируют в форме площадки услуг аренды и обмена (Яндекс Драйв, Делимобиль, Somon.tj, Яктакси, Рахштакси и т.д.) и т.д. Существуют также платформы для рынка труда (HeadHunter, YouDo, Upwork, Freelancer, Fiverr и т.д.).

В определении Европейского Фонда Обучения (ЕФО) «цифровые платформенные работы – все варианты труда, предоставляемые на онлайн-платформах или с их посредничеством, в широком ряде секторов, в которых работа принимает разные формы и за которую выплачивается вознаграждение» [1]. В одном докладе Высшей школы экономики приводится определение Европейского фонда по улучшению условий жизни и труда (Eurofound): «Платформенная занятость — это форма занятости, при которой организации или отдельные лица используют онлайн-платформу для доступа к другим организациям или частным лицам для решения конкретных проблем или для предоставления определенных услуг в обмен на оплату (Eurofound, 2018b)» [2].

Из этих определений вытекает, что в цифровой платформенной работе существуют три стороны трудовых отношений: работник, работодатель и цифровая платформа. Цифровая платформа играет роль посредника в формировании трудовых отношений и платформенной занятости.

Трудовые отношения в цифровой платформенной онлайн работе является проблемой, связанное с особенностями соответствия с проблемами развития экономики страны и ускоренной индустриализации экономики в условиях глобализации экономических процессов [3]. «Необходимость успешного вступления в процесс глобализации и снижения ее негативного воздействия на экономику и уровень жизни населения требует, чтобы экономическая политика страны, в том числе политика в области промышленности, осуществлялась эффективно, а структура экономики и деятельность ее отраслей должным образом налажены» (перевод автора) [3, с.7].

Трудовое отношение между поставщиком трудовой услуги и потребителем этой услуги, сформировавшееся на цифровой платформе (или посредством интернет-ресурсов) порождает цифровую платформенную трудовую занятость. Цифровая

платформенная трудовая занятость имеет в основном разовый и не долгосрочный характер. Поэтому, эту форму трудовой занятости далее назовём цифровой платформенной работой, предусматривая, что трудовая занятость обеспечивает, будучи даже временной, регулярное выполнение одной и той же трудовой функции (деятельности) в определённый период времени. Следовательно, цифровая платформенная занятость обеспечивается выполнением регулярно выполняемых цифровых платформенных работ.

Цифровая платформенная работа в настоящее время проявляется в одной из нижеследующих форм:

(а) удалённое (дистанционное) оказание трудовой услуги, передача результата которой осуществляется электронным способом (например, через интернет-связи или специальных цифровых площадок);

(б) локальное оказание трудовой услуги (оказание трудовой услуги на месте) по требованию потребителя этой услуги.

Оба этих вида занятости являются наёмной занятостью – они формируются при участии работодателя и оказывающего трудовую услугу ресурса труда (наёмного работника). Далее, в данной работе, будем рассматривать форму (а) платформенной работы, называемой платформенной онлайн работой.

Трудовое отношение и как результат трудовая занятость на цифровой платформе в настоящее время традиционно происходит «по нижеследующему алгоритму:

1) поставщик и потребитель трудовой услуги размещают свои предложения трудовой услуги и запрос на трудовую услугу на одной или нескольких цифровых платформах. Или, одна из сторон трудового отношения (поставщик или потребитель) размещает своё предложение трудовой услуги или запрос на трудовую услугу на одной или нескольких цифровых платформах, а другая сторона ищет в этих платформах противоположную сторону трудового отношения.

2) в результате произойдёт совпадение основных характеристик предложения и потребления трудовой услуги и их носители (поставщик и потребитель трудовой услуги) начинают договариваться о параметрах и условиях трудового отношения. Данные переговоры происходят на базе этой платформы или с другими средствами интернет-связи.

3) в результате произойдёт «подписание» трудового соглашения. Этот процесс может произойти подписанием традиционного сервис-контракта или трудового соглашения посредством существующих возможностей интернет-связи, а также иным письменным или устным договором о сотрудничестве. В практике превалирует первый вариант действия.

4) процесс приёма и передачи результата трудовых отношений и «подписание» акта этого процесса происходит также посредством интернет-связи. Данный процесс возможен, если продукт труда можно оформить в электронном виде или разместить в электронном носителе. В противном случае этот процесс происходит в результате использования других видов связи» [4].

Трудовые отношения в цифровой платформенной онлайн работе имеют свои особенности. Например, обязанность работника подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, а работодателя — обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством, коллективным или индивидуальным трудовым договором, присутствующих в традиционно определяемом понятии «трудовые отношения» [5], в цифровом платформенном трудовом отношении могут не присутствовать. В случае платформенной трудовой онлайн занятости, трудовое отношение — это отношение, основанное на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником трудовой функции либо конкретного вида поручаемой ему работы за заработную плату.

В отличие от традиционной наёмной занятости в платформенной онлайн занятости трудовые отношения формируются без прямого «физического контакта» между поставщиком и потребителем трудовой услуги. Контакт между сторонами

трудового отношения происходит виртуально на цифровой платформе, посредством контакта через электронную почту и мессенджеров (цифровое приложение для общения (парного и многостороннего), отправки текста и голосового сообщения, общения по видеосвязи).

Определение дистанционной работы, данное в статье 255 Трудового Кодекса Республики Таджикистан, как «особая форма осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационных и коммуникационных технологий», охватывает рассматриваемую нами «цифровую платформенную онлайн работу». Однако, установленные далее обязанности работодателя, как «работодатель предоставляет работнику средства коммуникаций (средства связи) и несёт расходы по их установке и обслуживанию» (статья 256) и нормы рабочего времени и отдыха, контроля за ними (статья 257) являются не обязательными в понимании «цифровой платформенной работы». В Трудовом Кодексе Республики Таджикистан больше ничего не сказано о дистанционной работе.

В Трудовом Кодексе Республики Таджикистан вводится также категория «надомная работа» (Глава 22), которую можно рассматривать, как один из видов дистанционной работы типа (а), но при этом положения статьи 252 Кодекса «подтекстом» предусматривают «физический контакт» между сторонами трудового отношения.

Следует отметить, что представители спроса и предложения в сфере цифровой платформенной онлайн работы иногда «пересекаются» вне цифровой платформы – на платформе профессиональных сообществ (Linkedin, DevelopmentAid), личных контактов, специализированных агентств. Это происходит, в основном, действием стороны потребления трудовой услуги, выражающимся в поиске потенциального поставщика трудовой услуги посредством обращения в профессиональные сообщества.

Работников цифрового платформенного дистанционного труда обычно называют «фрилансерами», цифровую рыночную площадку, выражающуюся первыми двумя шагами вышеприведённого алгоритма – площадками для фрилансеров. Цифровую платформенную дистанционную работу иногда называют платформенной онлайн работой.

Цифровая платформенная онлайн работа в Таджикистане находится на стадии зарождения. Анализ функционирующих цифровых платформ, обеспечивающих такую форму занятости, показывает, что первые такие платформы появились в интернет-пространстве Таджикистана в конце первой декады 21-го столетия.

В настоящее время в Таджикистане функционируют более 20 таких платформ, среди которых самыми популярными являются Freelancer.com (<https://www.freelancer.com.ru/freelancers/tajikistan>), Upwork (<https://www.upwork.com/search/profiles/?loc=tajikistan&q=tajikistan>), Fiverr (<https://www.fiverr.com/>), Toptal (<https://www.toptal.com/>), Guru (<https://www.guru.com/>), Workspace.ru (<https://workspace.ru/specialists/dushanbe/>), Pchel.net (<https://pchel.net/workers/city=dushanbe/>), Flagma (www.flagma.com).

По мнению специалистов, наиболее подходящими для платформенной онлайн работы являются платформы Яндекс, Толока, UHRS, Appen, OneForma, ClickWorker.

Анализ данных спроса и предложения услуг, содержащихся в платформах онлайн-работы (рынка фриланса) Таджикистана, свидетельствует о том, что данный рынок в основном охватывает следующие отраслевые виды трудовых услуг.

1. Исследовательские и профессиональные консультативные услуги в различных отраслях экономики и социальной жизни. Эти услуги предназначены в большинстве случаев для формирования аналитических и информационных основ принятия стратегических политических решений. Они выражаются, в основном, в виде аналитических отчётов об оценке текущих и перспективных положений ключевых показателей конкретной отрасли экономики и социальной сферы, а также в виде проектов стратегических или программных документов развития этих отраслей. Эти услуги можно отнести к политическому и стратегическому сектору.

2. Профессиональные услуги в секторе менеджмента, которые выражаются в форме услуги по бухгалтерскому учёту, юридической консультации, маркетингу, обучению персонала, услуги по продаже.

3. Письменные и переводческие работы, включающие, в частности, написание статей, копирайтинг, корректуру, перевод.

4. Разработка программного обеспечения и услуги интернет-технологий, включающие, в частности, разработку вебсайтов, игровых и мобильных приложений.

5. Творческие и мультимедийные услуги, которые представлены в форме анимации, графического дизайна, обработки фотографий.

6. Задачи по технологии микроинтернета, включающие, в частности, ввод данных, проверку контента, обратную связь с сайтом.

В секторе онлайн-работы, связанной с интернет-технологиями (творческие и мультимедийные услуги, услуги по разработке программного обеспечения и интернет-технологии, и задачи микро-интернет-технологий), преобладает молодёжь, среди других секторов онлайн-работы (исследовательские и профессиональные консультативные услуги, профессиональные услуги менеджера, писателя, переводчика) больше профессионально работают опытные работники предпенсионного и пенсионного возраста.

Исследования показывают, что для работы в первом «политическом и стратегическом секторе» необходимы: минимум уровня магистра профессионального образования, аналитический склад ума, большой опыт работы в секторе стратегического планирования.

Второй сектор – «Профессиональные услуги в секторе менеджмента», которые выражаются в форме услуги по бухгалтерскому учёту, юридической консультации, маркетингу, обучению персоналу, услуги по продаже, требует от претендента на трудовую деятельность:

- по бухгалтерскому учёту, юридической консультации, маркетингу - минимум уровня магистра профессионального образования в области бухгалтерского учёта и юриспруденции;

- по маркетингу, обучению персоналу и услугам по продаже - минимум уровня магистра профессионального образования в микроэкономике и большой опыт практической работы по маркетингу, обучению персоналу и услугам по продаже.

Работа в третьем секторе платформенного труда - «Письменные и переводческие работы», требует минимум:

- учёной степени в той области науки, в которой требуется «написание статьи»;
- уровень магистра в области филологии ведущих в использовании (таджикский, русский, английский) языков, аналитический склад ума – для работы в копирайтинге и корректуре;

- большой опыт переводческих (письменных и устных) навыков по ведущим в использовании (таджикский, русский, английский) языков – для работы в качестве переводчика.

Работа в секторе «Разработка программного обеспечения и услуги интернет-технологий» требует хороших навыков программирования.

Работа в секторе «Творческие и мультимедийные услуги» требует хороших навыков использования прикладных программ по анимации, обработки фотографий, а также графических редакторов.

Работа в секторе «Задачи по технологии микро-интернета» требует хороших навыков использования программы Microsoft Office.

Следует отметить, что два последних сектора цифровой платформенной работы требуют навыки основ использования компьютеров и программы Word, которые можно на краткосрочных курсах компьютерного обучения в системе обучения взрослых приобрести.

Развитие цифрового платформенного дистанционного труда непосредственно зависит от развития цифровизации экономики страны.

Концепция цифровой экономики в Республике Таджикистан была утверждена постановлением Правительства от 30 декабря 2019 года за №642. Она предусматривает укрепление нецифрового фундамента, необходимого для цифровых преобразований, например нормативно-правовой базы. Следующий этап реализации Концепции – укрепление цифровых основ, то есть обеспечение повсеместного широкополосного доступа, развитие систем связи и цифровых платформ. Заключительный этап трансформации – это цифровизация ключевых областей экономики, а затем уже социальной сферы, энергетики, добывающей промышленности, сельского хозяйства, переход к цифровому правительству и создание новых секторов, таких как финансовые технологии.

Цифровизация экономики Таджикистана пока только начинается, и для того, чтобы ускорить этот процесс и добиться в нём успеха, необходим комплексный подход – от активного участия и поддержки правительства до полного погружения в процессы формирования новой инфраструктуры всех участников рынка и государственных институтов. Сейчас добиться успеха можно только благодаря сотрудничеству и открытости к изменениям и инновациям, только так мы можем конкурировать на международной арене.

Сектор информационно-коммуникационных технологий в Таджикистане в 2000-2015 годах был одним из наиболее динамично растущих в стране. Однако сейчас Таджикистан страдает от ограниченного доступа и высоких цен на интернет-услуги, особенно в сельской местности, где проживает более 70 процентов населения. При устранении этих барьеров Таджикистан может привлечь больше частных инвестиций, тем самым создавая круг благоприятных возможностей и обеспечит среду для экономического рывка через цифровую трансформацию частного сектора и усиления международного партнёрства.

Организация Объединённых Наций (ООН) в 2020 году опубликовала исследование и сопровождающий его рейтинг стран мира по уровню развития электронного правительства (E-Government Development Index). Документ под названием «The United Nations E-Government Survey: E-Government for the People» оценивает готовность и возможности национальных государственных структур в 193 странах в использовании информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) для предоставления гражданам государственных услуг. Таджикистан занимал 133-ое место.

Таджикистан демонстрирует высокие показатели в столбце «Воздействие» (73-е место), где он занимает место в третьем квартиле. Этот рейтинг можно объяснить показателями страны в подкомпонентах «Вклад в ЦУР» (38-е место) и «Качество жизни» (70-е место), а также сравнительно сильными показателями низкого уровня неравенства доходов. Таджикистан действительно занимает более низкое место по остальным компонентам: технологиям (118-е место), управлению (119-е место) и людям (120-е место). Показатели в компонентах среднего уровня указывают на возможности для улучшения в подкомпонентах «Доступ» (129-е место) и «Регулирование» (127-е место), уделяя особое внимание качеству регулирования и защите конфиденциальности. В самом низком столбце рейтинга страны «Люди» (120-е место), области с наибольшим потенциалом для улучшения — это показатели, связанные с использованием ИКТ правительством (121-е место) и предприятиями (127-е место).

Литература:

1. *Новые формы занятости в странах Восточного Партнёрства: работа на платформах/ Европейский фонд обучения, 2021// https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2021-07/future_of_work_platform_work_in_eap_countries_summary_note_ru.pdf*

2. *Платформенная занятость: определение и регулирование / Авт. коллектив: О.В. Синявская, С.С. Бирюкова, А.П. Аптекарь, Е.С. Горват, Н.Б. Грищенко, Т.Б. Гудкова, Д.Е. Карева; Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Институт социальной политики. — М.: НИУ ВШЭ, 2021. //*

https://ncmu.hse.ru/data/2021/05/26/1438190156/Доклад_Платформенная_занятость_002.pdf.

3. Шариф Рахимзода. Ҷаҳонишавӣ ва рушди иқтисоди миллӣ. Душанбе, «Эр-граф», 2019, стр. 7.

4. Ашуров С.Б. О цифровом платформенном дистанционном труде// Материалы Республиканской научно-практической конференции «Формирование и развитие механизма обеспечения продуктивной занятости в экономике Таджикистана» (15 ноября 2023 года). – Душанбе, 2023.

5. Дзгоева-Сулейманова Ф. О. Трудовое право. В вопросах и ответах: учебное пособие. — Москва: Проспект, 2014. — С. 29—35. — 272 с. — 2000 экз. — ISBN 978-5-392-13453-3.

Ашуров С.Б.

ДАР БОРАИ БАЪЗЕ МАСЪАЛАҲОИ КОРИ ПЛАТФОРМАВИИ РАҚАМИИ ОНЛАЙН

Дар мақола шаклҳои нави шуғл, ки дар платформаҳои рақамӣ ташаккул меёбанд, баррасӣ мешаванд. Муносибатҳои меҳнатӣ ҳамчун асоси шуғли платформавии онлайн омӯхта мешаванд. 6 бахшҳои касбии хидматрасонии меҳнатии онлайн, ки дар платформаҳои рақамии кишвар пешниҳод мешаванд, муайян карда шудаанд ва ҳадди ақали малакаҳои касбии зарурӣ барои пешниҳоди хидматҳо дар заминаи ҳар яке аз ин бахшҳо тавсиф шудаанд. Баъзе нишондиҳандаҳои рақамикунонии иқтисодиёти кишвар ҳамчун асос барои рушди кори платформавии рақамии онлайн баррасӣ мешаванд.

Калидвожаҳо: платформаи рақамӣ, шуғл, хидматҳои онлайнии меҳнатӣ, муносибатҳои меҳнатӣ, бахшҳои касбии кори онлайн, рақамикунонии иқтисодиёт.

Ashurov S.B.

ON SOME ISSUES OF DIGITAL PLATFORM ONLINE WORK

State Institution "Research Institute of Labor,
Migration and Employment of the Population"

The article reviews the new forms of employment formed on digital platforms. Labor relations are explored as the basis of platform online employment. 6 professional sectors of online labor services provided on the country's digital platforms in the Republic of Tajikistan are identified, and the minimum required professional skills for providing services in the context of each of these sectors are described. Some indicators of digitalization of the country's economy are considered as the basis for the development of digital platform online work.

Keywords: digital platform, employment, online labor services, labor relations, professional sectors of online work, digitalization of the economy.

Сведения об авторе:

Ашуров Сухон Бурхонович - доктор экономических наук, доцент., заведующий отделом Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения», г. Душанбе, проспект Борбад, 71,

**ЖЕНЩИНЫ И ИХ РОЛЬ В ЭКОНОМИКЕ СЕМЬИ СОГДИЙСКОЙ
ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ****Технологический университет Таджикистана**

В статье представлено мнение зарубежных ученых о сущности и понятии семьи и семейной экономики, отражена роль женщин в экономике семьи на примере Согдийской области, отражен уровень обучения девушек в начальном, среднем и высшем профессиональном образовании, уровень занятости и безработицы на рынке труда, а также уровень заработка.

Ключевые слова: семья, экономика семьи, уровень занятости, заработная плата, уровень безработицы.

Экономические и политические изменения в Республики Таджикистан имеют всякое влияние на семью, на ее экономическое состояние и конечно на состояние женщин, как ее члена. Женщина играет не последнюю роль в деятельности семьи, выполняя множество функций. Современные глобальные изменения в мире и сознании людей приводят к отходу от классических правил и поведения женщин, в отношении получения образования, трудовой деятельности и выполнения функций в семье.

Сущность и понятия семьи учеными отражается в своем виденье, так по Д. Мердоку, семья — это социальная группа, характеризующаяся общим местожительством, экономической кооперацией, воспроизводством.[12] В советской энциклопедическом словаре говорится, что семья основанная на браке или кровном родстве малая группа, члены которой связаны общностью быта, взаимной помощью и моральной ответственностью.[4,1205]

Семья – общность людей, связанных отношениями супружества, родительства, родства, совместного домохозяйства; она как основная ячейка общества выполняет важнейшие социальные функции, играет особо значимую роль как общественном развитии в целом, так и в жизни человека, его защите, формировании и удовлетворении духовных потребностей, обеспечении первичной социализации.[1]

Таким образом мы можем отметить, что семья - это группа людей, связанных между собой родственными узами, браком, социальными обязанностями и ответственностью членами друг перед другом.

Взаимодействие членов семьи, при совместном проживании, основано на выполнении своих обязанностей или функций, так женщины в основном ответственны за деторождение и воспитание детей, за контроль и ведение хозяйства в доме, мужчины, являясь владельцами имущества, ответственны за экономическое состояние семьи. Но на современном этапе функции женщин и мужчин в семье частично изменяются, так женщины наравне с мужчинами принимают участие в решении экономических, социальных проблем семьи и влияют на экономику семьи.

Таджикистан, как одна из стран Азии имеет свою особенность отношений в семье. В период вхождения Республики Таджикистан в состав СССР можно назвать, как переломным этапом в обществе в вопросах женщин. Женщины того периода формировали основы гендерного равенства в Таджикистане в получении образования, в праве трудоустройства, карьерного роста и равных условий труда. Но все же это мало относилось к женщинам «националкам» или местного населения. В данных вопросах в основном достигали положительного эффекта женщины наций мигрированных на территорию Таджикистана и городского населения. Девушка сельской местности была обречена не выйти замуж, если она обучалась в городе и получила профессиональное образование, поэтому родители препятствовали этому. С экономическим развитием Таджикистана того периода, с развитием сельского хозяйства и индустрии привлечение женского труда было на высоком уровне и составляло свыше 90% женщин.

К началу 70-х г. прошлого столетия в СССР сложился самый высокий в мире уровень занятости женщин трудоспособного возраста, что не могло не привести к падению рождаемости в республиках, но данная проблема не отразилась на семьях Таджикской ССР. С улучшением медицинского обслуживания и мотивационных процессов со стороны государства семьи

Таджикистана имели в среднем от 5 до 10 детей и данный процесс деторождения сохранился в период независимости республики. Демографический рост в период независимости имеет положительную тенденцию, так с 1991 по 2024 года рост численности населения Таджикистана выросло на 91,1%, из них женщин составило 4961,1 тыс. человек или 49,2%, по Согдийской области рост составил 78,6% и женщин 74,1%. От общего объёма населения в Согдийской области на начало 2024 года женщин составило 1442,5 тыс. человек и отмечается тенденция снижения численности с 50,7% в 1991 года до 49,4% (см. таблицу 1)

Таблица 1. Численность постоянного населения по полу по Согдийской области

Годы	Численность населения	Женщин
1991	1633,6	828,6
2014	2400,6	1195,2
2015	2455,5	1221,4
2016	2511,0	1248,3
2017	2560,8	1272,2
2018	2608,5	1294,1
2019	2658,4	1319,1
2020	2769,3	1370,1
2021	2783,0	1377,2
2022	2823,9	1397,4
2023	2870,0	1419,8
2024	2917,3	1442,5
% 2024 г. к 1991 г.	178,6	174,1

Источник: [7, 28]

С периода формирования независимости Республики Таджикистан и годах Гражданского противостояния (1991-1997гг) стереотипы в отношении женщин и девочек более усугубились. Снижился уровень получения среднего и профессионального образования, а также снижился возраст бракосочетания у девушек.

С социально-экономическими изменениями общества женщина так же меняет свою роль в обществе и семье. Исторически было сложено, что девочкам не желательно получать, как среднее так и профессиональное образование. За последние годы, под тщательным контролем государства тенденция меняется, так в 2022 году окончили учреждения общего образования 113,6 тыс. человек и из них девочек составило 52,8 тыс. человек, что составило 46,5%, так же отмечается увеличение на 21,7%. (см. таблица 2).

Проведя анализ таблицы, мы пришли к выводу, что исследуемые данные отражают снижение выпуска девочек учреждениями общего образования на 1,5% по республике и 11,7% по Согдийской области. Приём девочек в начальное профессиональное образование по республике увеличилось на 2,6%, а по Согдийской области на 54,4%. Приём девочек в среднее профессиональное образование по республике отмечается увеличение на 20,9%, а по Согдийской области на 25,6%, так же отмечается увеличение приём девочек высшее профессиональное образование на 25,3% по республике и на 25% в Согдийской области.

Среди регионов Таджикистана исторически Согдийская область всегда имела положительное отношение в вопросе получения среднего и профессионального образования среди девушек, и в период независимости эта тенденция сохраняется, так 2022 году количество девушки получившие полное средние образование составило 58,3% от общего объёма по республике, 59% от общего объёма по республике были приняты в организации начального профессионального образования, 29,2% в организации среднего профессионального образования и 29,5% в высшего профессионального образования. Несмотря на положительные изменения, так же отмечается формирования новых отрицательных тенденций, в получении не только профессионального образования среди девушек, но и среднего образования. Так в районах Бободжон Гафурова, Истрвшан и Шахристан при исследовании было определено, что семьи еще будучи в детском возрасте обговаривают о браке своих детей и девушка становится заложником, где семья молодого

человека настаивают на том, что она не посещала школу, а сидела дома. Данная тенденция отрицательно отражается на будущем состоянии девушки, так как всегда молодые семьи на современном этапе подвержены социальным проблемам, которые приводят к разрыву отношений и разводу пары. В дальнейшем молодая девушка остается без образования и без положительных возможностей трудоустройства, так в 2023 году число браков составило 22448, что на 0,7% меньше чем в 2015 году, а число разводов увеличилось на 8,8% по сравнению 2015 года и составило 3477, по сравнению 2022 года, браков увеличилось на 8,2%, а разводов снизилось на 14%.

Таблица 2. Численность девочек, принятых в профессиональные учреждения Республики Таджикистан и Согдийской области

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к в % 2018г
Выпуск девочек учреждениями общего образования (тыс. человек) [2], в том числе Согдийской области	53,6	53,7	53,1	54,2	52,5	52,8	98,5
Приём девочек начального профессионального образования (тыс. человек) в том числе Согдийской области	3,8	3,6	3,3	3,2	3,1	3,9	102,6
Приём девочек среднего профессионального образования (тыс. человек) в том числе Согдийской области (тыс. человек)	1490	1361	1561	915	496	2301	154,4
Приём девочек высшего профессионального образования (тыс. человек) [2], в том числе Согдийской области (тыс. человек)	15,3	16,5	16,5	20,3	20,9	18,5	120,9
	4,3	4,7	4,6	5,2	5,5	5,4	125,6
	15,4	17,8	21,7	19,8	19,1	19,3	125,3
	4	5,3	6,3	5,7	5,5	5,0	125

Источник: [7, 31, 48, 52, 69, 78]

Женщина с качественным образованием сможет больше сделать для развития своих собственных детей. Она может быть достойным собеседником своему мужу и ее окружению, ей легко поддержать беседу на разные темы, ведь у нее широкие познания в разных сферах. Среди ее интересов не только рецепты блюд, но и экономические тенденции в мире. Теперь она может не только мечтать о карьерном успехе, но и реально достигать высот. Более того, она умеет совмещать все так, что в состоянии соблюдать баланс между занятостью на работе и ведением домашнего хозяйства, практически не испытывая особенных трудностей.

Большое значение в развитии семейной экономики имеет вопросы занятости женщин на рынке труда и доходность, то есть уровень заработной платы.

Численность женщин, выполняющих работы по найму, имеет тенденцию увеличения, так за последние десять лет выросло на 20,3%, в реальном секторе на 20,8% и в секторе услуг на 19,7%. (См. таблицу 3.)

Проведя анализ таблицы, мы пришли к выводу, что исследуемые данные отражают занятость женщин на рынке труда в Согдийской области в реальном секторе больше всего в сельском хозяйстве и обрабатывающей промышленности. В сельском хозяйстве отмечается увеличение на 23,4% и в обрабатывающей промышленности падение на 6,2%. Не зависимо от роста занятости женщин в сельском хозяйстве, так же отмечается не формальная занятость, так в 2022 году в Согдийской области действовало 1529 государственных сельхоз предприятий и 67294 дехканских хозяйств.[7,192] Государственные предприятия проводят формальную регистрацию и отражают реальную занятость, но дехканские хозяйства не всегда показывают наем женщин, основной поток неформальной занятости формируют частный сектор в сельском хозяйстве. В секторе услуг

Согдийской области в 2023 году уровень занятости женщин высок в здравоохранении и социальном обслуживании составило 25,1 тыс. человек, образовании 49,2 тыс. человек, отмечается рост 20,1% и 24,2%. В государственном управлении занятость женщин увеличилось 2,2 раз и в 2023 году составило 4,3 тыс. человек. За анализируемые годы отмечается уменьшения занятости в оптовой и розничной торговле на 22,7% и финансовом посредничестве и страховании на 10,7%.

Таблица 3. Распределение численности женщин, выполняющих работы по найму по видам экономической деятельности тыс. человек

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023к 2014%
Все виды деятельности	170,4	218,8	172,4	156,1	193,6	186,1	196,6	204,4	204,9	205,0	120,3
В реальном секторе	95,8	123,3	81,6	74,1	107,4	98,9	109,1	114,5	115,5	115,7	120,8
Сельском хозяйстве	85,5	115,1	72,3	63,8	98,1	88,6	98,7	104,6	106,0	105,5	123,4
Обрабатывающая промышленность	8,1	6,1	7,4	7,9	7,0	7,0	7,1	7,1	6,9	7,6	93,8
В секторе услуг	74,6	95,5	90,8	82,0	86,2	87,2	87,5	89,9	89,4	89,3	119,7
Оптовая и розничная торговля	2,2	2,5	1,9	1,9	1,5	1,4	1,4	1,6	1,6	1,7	77,3
Финансовое посредничество страхование	2,8	2,4	2,3	2,1	2,1	2,4	2,3	2,2	2,2	2,5	89,3
Государственное управление	2,0	1,9	1,9	3,8	4,2	3,9	4,3	4,5	4,3	4,3	215,0
Здравоохранение и социальное обслуживание	20,9	22,9	23,0	23,9	25,0	24,8	24,8	25,3	25,1	25,1	120,1
Образование	39,6	58,1	53,8	44,0	46,8	48,3	48,9	50,5	49,9	49,2	124,2

Источник: [7, 86-87]

При исследовании рынка труда Согдийской области было выявлено, что молодые люди имея высшее образование не трудоустраиваются в организации, как наемные работники, а уходят в самозанятость в сфере услуг и сельского хозяйства. Основными направлениями самозанятости женщинами выбираются как торговля, производство кондитерских изделий, пошив национальной одежды для женщин, производство сельскохозяйственной продукции и посреднические услуги.

В республике Таджикистан на рынке труда функционирует рынок «мардикоров» или поденщиков, где в основном присутствуют мужчины, формирование рынка мардикоров женщин первые отмечалось в Согдийской области, как в других регионах он не действует или сформировался в последние годы. Труд женщин мардикоров в основном применяется в сельском хозяйстве и в системе отрасли услуг, где уровень заработной платы ниже, чем мужчин и составляет 50% от их оплаты. Рынок труда мардикоров является неформальным так, как все работодатели использующие их труд не подписывают трудовой договор с ними и соответственно не проводят регистрацию в Агентстве социального страхования и пенсий при правительстве Республики Таджикистан, что в дальнейшем отрицательно отразится при получении пенсий по старости. Женщины мардикоры подвержены социальному риску при неформальном трудоустройстве, таких как не соблюдения условий труда, неполучения социальных пособий по болезни, по уходу за ребенком и оплачиваемого трудового отпуска.

Уровень безработных среди женщин в Согдийской области за исследуемый период имеет тенденцию снижению и уменьшилось на 31,1% и на 1 января 2023 году составило 3721 человек, от общего объема составило 50,7%. Высокий уровень безработных женщин по городам Согдийской области в 2023 году отмечается в городах Панчкенте - 382 человек, Худжанд - 342 человек, Исфара - 328 и Гулистон - 191 человек. (см таблицу 4).

Проведя анализ таблицы, мы пришли к выводу, что исследуемые данные отражают о уменьшении уровня безработных среди женщин во всех городах Согдийской области, так Истрвшан на 65,8%, Гулистон на 27,7%, Канибодам на 57,0% и Исфара на 30,7%. За исследуемый

период отмечается увеличение уровня безработных женщин в городе Истиклол на 82,3%. В процессе исследования нами было выявлено, что безработные женщины не всегда знают или имеют желания регистрации своего положения безработной и поэтому данные агентства не всегда могут отразить реальную ситуацию по состоянию женщин на рынке труда.

Таблица 4. Численность безработных, зарегистрированных в Агентстве труда и занятости населения по городам Согдийской области

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023 к 2014%
Численность безработных всего, человек	11395	10862	10938	10809	9652	8118	8940	7906	7823	7050	61,9
В том числе женщин	5400	5121	5404	5471	4687	4004	4265	4009	4165	3721	68,9
Город Худжанд	350	455	371	337	357	527	669	780	751	342	97,7
Город Истравшан	576	665	652	642	447	356	454	639	727	197	34,2
Город Панчекент	470	469	343	488	422	193	405	475	698	382	81,3
Город Гулистон	264	101	153	101	107	166	204	208	172	191	72,3
Город Бустон	183	62	105	196	184	219	238	181	209	166	90,7
Город Истиклол	79	83	74	72	57	64	57	53	74	144	182,3
Город Исфара	473	485	536	422	379	337	407	191	269	328	69,3
Город Канибодам	365	464	549	409	400	244	230	168	132	157	43,0

Источник: [7, 161-167]

Пособия, как одна из статей, влияющих на экономику семьи, 2023 году управлением Агентства труда и занятости населения по Согдийской области признано безработными 2907 женщин, из них назначено 38 человек пособий, что составило 1,3% от общего количества. За последние восемь лет количества женщин, признанных безработными, уменьшилось на 53,5%, количество безработных женщин, которым назначено пособие уменьшилось на 75,6%. Среднемесячный размер пособия для женщин за восемь лет увеличился на 64,3% и в 2023 году составило 1306,5 сомони и в общем выплачено 27,4 тысяч сомони.

По данным управления агентства труда и занятости населения по Согдийской области численность женщин признанных безработными в 2023 году в поиске работы среднем потратили 4,8 месяца, что по сравнению с 2014 годом уменьшилось на 1,5 месяца.(см. таблицу 5).

Таблица 5. Динамика численности женщин безработных, зарегистрированных в управлении агентства труда и занятости населения по продолжительности поиска работы
Источник

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023к 2013%
Численность безработных всего, человек	11395	10862	10938	10809	9652	8118	8940	7906	7823	7050	61,9
Всего женщин	5121	5404	5471	4697	4004	4265	4009	4165	3721	2907	56,8
до 1 месяцев	571	540	389	264	450	292	468	442	464	583	102,1
от 1 до 3 месяцев	1325	1212	1255	1008	924	1152	1049	1115	1001	838	63,2
от 3 до 6 месяцев	1406	1692	1577	1606	1137	1270	916	1212	1123	689	49,0
от 6 до 12 месяцев	1062	1125	1385	1052	1139	1011	1167	1044	854	596	56,1
более года	757	835	865	767	354	540	409	352	279	201	26,6
среднее время поиска работы, месяц	6,3	6,6	6,9	6,7	5,9	6,3	6,1	5,7	5,4	4,8	

Источник: [7, 95]

Проведя анализ таблицы, мы пришли к выводу, что исследуемые данные отражают о увеличении продолжительности поиска работы до 1 месяца на 2,1% и снижению на 73,4% периодом более года, от 3 до 6 месяцев на 51,0%, от 6 до 12 месяцев на 43,9% и от 1 до 3 месяцев на 36,8%.

Среднемесячная заработная плата женщин на рынке труда Согдийской области в 2023 году была меньше на 36,6% чем у мужчин и составило 1549,85 сомони. Среднемесячная заработная

плата женщин в Согдийской области меньше на 8,4% по сравнению по республике. (См. таблицу б)

Таблица 6. Среднемесячная номинальная заработная плата женщин по видам экономической деятельности. [17]

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2022 к 2013%
Всего по виды деятельности	762,26	867,34	957,14	925,40	1068,29	1080,44	1337,74	1549,85	203,32
В реальном секторе	603,55	1021,48	1046,93	997,09	1040,80	1086,68	1496,00	1498,43	248,27
Сельском хозяйстве	396,08	551,40	510,90	525,50	652,5	598,57	667,93	682,04	172,20
Обрабатывающая промышленность	1124,90	1206,46	1196,18	1089,50	1032,20	1159,00	1432,8	1523,92	135,47
Строительство	1288,56	965,31	1150,31	901,8	1055,30	1041,90	2362,19	1833,75	142,31
В секторе услуг	789,58	850,24	947,46	916,92	1071,48	1079,71	1320,03	1555,90	197,05
Оптовая и розничная торговля	657,99	490,28	821,84	832,20	896,90	865,44	1195,89	1210,54	183,98
Финансовое посредничество страхование	1912,80	2671,88	2665,31	2813,50	2888,80	3238,81	4054,43	4086,01	213,61
Государственное управление	1053,51	792,65	816,95	796,80	906,20	949,25	1124,14	1202,57	114,15
Здравоохранение и социальное обслуживание	747,13	763,95	968,33	844,20	982,80	872,52	1089,90	1313,20	175,77
Образование	758,23	810,51	870,27	866,40	1056,60	1115,90	1330,54	1605,14	211,70

Источник: [7]

Анализ таблицы показал, что среднемесячная номинальная заработная плата женщин за последние восемь лет в Согдийской области увеличилась в 2 раза. Отмечается увеличение заработной платы женщин по всем видам экономической деятельности, в отраслях реального сектора в 2,4 раз, так в сельском хозяйстве на 72,2%, обрабатывающей промышленности на 35,5% и строительстве на 42,3%. В отраслях сектора услуг отмечается увеличение на 97,1%, так в увеличении отмечается в организациях финансовом посредничестве и страховании и образовании в 2,1 раз, оптово и ризничной торговле на 83,9%, здравоохранение и социальном обслуживании на 75,7% и государственном управлении на 14,2%.

Таким образом рост среднемесячной номинальной заработной платы женщин оказывает положительное влияние на экономику семей, где женщины ведут трудовую деятельность. В 2023 году уровень занятости женщин был высок в сельском хозяйстве 105,5 тыс. человек, в образовании – 49,2 тыс. человек и здравоохранение и социальном обслуживании 25,1 тыс. человек, но заработные платы были не всегда высоки. Так женщины занятые в сельском хозяйстве получали самые низкие заработные платы и составляла 682,04 сомони, что на 82 сомони выше минимальной заработной платы или на 0,82 доллара США. Самые высокие оплаты по труду отмечались в финансовом посредничестве и страховании 4086,01 сомони, но занятость самая низкая 2,5 тыс. человек.

Женщина и ее роль в семейной экономике на современном этапе, в процессе кардинальных изменений растёт, так сейчас женщина не только хранительница очага она и экономист, банкир, врач и «бизнес леди». Но все равно еще не достаточно меняется мировоззрение общества, женщины подвержены социальному не равенству на рынке труда, работодатель используя труд женщин может не выплатить заработную плату, женщина первая стоит в списках на сокращение и увольнение, ее не всегда берут на работу при наличии малолетних детей и т.д. Поэтому востребовано поднятия уровня знаний законодательства и получении профессионального образования, что в дальнейшем может положительно повлиять на состояния женщин на рынке труда.

Литература

1. Азимов А.Д., Ходжаев С.Х. Основы рыночной экономики. - Худжанд, 1996.-63с.
2. Гулова М.Н. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей, семьи: учеб. пособие для нач. проф. образования. – М.: Издательский центр «Академия», 2010. – 272 с.
3. Демографический ежегодник РТ. Статистический сборник. - Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ, 2023. - С. 28
4. Образование в Республике Таджикистан. Статистический сборник – Душанбе, 2023. – С. 31, 48, 52, 69, 78,
5. Советский энциклопедический словарь //Научно-редакционный совет: А.М. Прохоров, М.С. Гиляров, Е.М. Жуков и Др.-М.: «Советская энциклопедия», 1980.-1600 с., стр. 1205
6. Каюмов А.А., Мавлонов Р.А., Особенности национальной экономики и развитие семейного предпринимательства.
file:///C:/Users/Profi/Downloads/osobennosti-natsionalnoy-ekonomiki-i-razvitie-semeynogo-predprinimatelstva.pdf
7. Статистический ежегодник Согдийской области – Худжанд, 2017. – С. 95, 100-101, 2021. – С. 161-167, 2023. – С. 49-71, 86-87, 93-95, 192, 2024.- С.86-87, 104
8. https://psyera.ru/sociologiya-semya-istoriya-ponyatie-kategorii-funkcii-etapy_13610.htm

**Djurahonzoda S. Dj.,
Boboeva G.R.**

**WOMEN AND THEIR ROLE IN THE FAMILY ECONOMY
OF SUGHD REGION IN THE CONTEXT OF THE INNOVATION ECONOMY
Technological University of Tajikistan**

The article presents the opinion of foreign scientists on the essence and concept of family and family economy, reflects the role of women in the family economy using the example of the Sughd region, reflects the level of education of girls in primary, secondary and higher vocational education, the level of employment and unemployment in the labor market, as well as the level of earnings.

Keywords: family, family economy, employment level, wages, unemployment rate.

**Чурахонзода С.Ч.,
Бобоева Г.Р.**

**ЗАНОН ВА НАҚШИ ОНҲО ДАР ИҚТИСОДИЁТИ ОИЛА ДАР
ВИЛОЯТИ СУҒД ДАР ШАРОИТИ ИҚТИСОДИ ИННОВАТСИОНӢ
Донишгоҳи технологии Тоҷикистон**

Дар мақола назари олимони хориҷӣ дар бораи моҳият ва мафҳуми иқтисодиёти оила ва иқтисодиёти оила, нақши занон дар иқтисодиёти оила дар мисоли вилояти Суғд инъикос ёфта, сатҳи таҳсили духтарон дар таҳсилоти ибтидоӣ, миёна ва олии касбӣ, сатҳи шуғл ва бекорӣ дар бозори меҳнат, инчунин сатҳи музди меҳнат инъикос ёфтааст.

Калидвожаҳо: оила, иқтисоди оила, сатҳи шуғл, музди меҳнат, сатҳи бекорӣ.

Сведения об авторах.

Бобоева Гулбахор Рахимовна ассистент кафедры Международной экономики Технологического университета Таджикистана, 7340061, Таджикистан, г. Душанбе, ул. Н. Карабаева 63/3;

Джурахонзода Саодат Джура к.э.н., зам. директора Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан, 734025 г. Душанбе пр. Рудаки,

УДК 311.17;331.1

Қодиров Ш.Ш.,
Зокирзода К.Қ.**ТАҲЛИЛИ ОМОРИИ ЗАХИРАҲОИ КАДРИИ НИЗОМИ
ТАҲСИЛОТИ ИБТИДОӢ ВА МИЁНАИ КАСБӢ****Институти иқтисодиёт ва демография
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

Дар мақола моҳияти таҳлили омории захираҳои кадрӣ низоми таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ ва усулҳои таҳлил баррасӣ гардидаанд. Муаллиф дар асоси усулҳои омории таҳлил динамикаи рушди захираҳои кадрӣ муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбиро таҳлил намудааст. Дар мақола асоснок шудааст, ки новобаста ба рушди динамикии нишондиҳандаҳои мутлақ, паст шудани дараҷаи якчанд нишондиҳандаҳои нисбӣ, хусусан таносуби байни хонанда ва омӯзгор ё устоҳои таълимӣ ба сифати хизматрасониҳои таълимии муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ таъсири манфӣ расонида метавонад.

Калидвожаҳо : захираҳои кадрӣ, таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ, нишондиҳандаҳои оморӣ, таҳлили оморӣ, таносуби байни хонанда ва омӯзгор, муассисаҳои таҳсилоти касбӣ

Таҳлили омории захираҳо ё иқтисодии кадрӣ муассисаҳои таълимӣ- як чараёни мураккаби идоракунии захираҳои инсонӣ ба ҳисоб рафта, муносибати бошуурона, илман асоснок ва мақсаднокро тақозо менамояд. Ҳадафи асосии гузаронидани таҳлили омории захираҳои кадрӣ ин муайян ва арзёбӣ намудани дараҷаи таъмини муассисаҳои таълимӣ бо мутахассисони баландихтисос мебошад, ки барои фаъолияти самаранокӣ онҳо хело заруранд. Мувофиқи ақидаи олими рус Всяких Ю.В [1] таҳлили иқтисодии кадрӣ ин як қисми ҷудонашавандаи таҳлили стратегӣ ба ҳисоб рафта ҷустуҷӯи усулҳои самаранокро тақозо менамояд.

Ҳангоми таҳлили омории захираҳои кадрӣ низоми таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ аз усулҳои гуногуни оморӣ истифода карда мешавад. Захираҳои кадрӣ низоми таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбиро тавассути бузургиҳои мутлақ, бузургиҳои нисбӣ, нишондиҳандаҳои динамикаи ҳодисаҳои ҷамъиятӣ ва индексҳо таҳлил намудан мумкин аст. Интиҳоби усули омории таҳлил аз малакаю маҳорати таҳлилгар вобаста мебошад, аммо новобаста ба усулҳои таҳлил нишондиҳандаҳои умумии захираҳои кадрӣ низоми таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ якхела мебошанд. Ба назари олими рус П.В. Смирнова [4] дилхоҳ усули таҳлили захираҳои кадрӣ бояд нишондиҳандаҳои омории зеринро инъикос намоянд:

- теъдод ва таркиби ҳайати кормандони муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ;
- собиқаи корӣ;
- таркиби синусолии кормандони соҳа;
- дараҷаи таҳассуси кормандон;
- дараҷаи маълумот ва ғайра.

Ба назари мо ҳангоми таҳлили омории ҳайати кадрӣ муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ муҳимтарин нишондиҳандае, ки ба сифати таҳсилот алоқамандии бевосита дорад, ин таносуби байни донишҷӯён ва омӯзгорон мебошад. Ин нишондиҳанда нишон медиҳад, ки ба як нафар омӯзгори муассисаҳои таълимӣ чанд нафар хонанда ё донишҷӯ рост меояд. Паст будани сатҳи ин нишондиҳанда аз мавҷуд будани шароит барои баланд бардоштани сифати таҳсилот гувоҳӣ медиҳад.

Бо дарназардошти хусусиятҳои низоми таҳсилот дар Ҷумҳурии Тоҷикистон гузаронидани таҳлили омории захираҳои кадрӣ дар асоси нишондиҳандаҳои гендерӣ, аз қабилӣ ҳиссаи занон дар ҳайати кадрӣ муассисаҳои таълимӣ низ хело муҳим мебошад, зеро ки бо баланд будани дараҷаи таносуби байни занон ва мардон дар ҳайати омӯзгорони муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ фарогирии духтарон ба таҳсилоти касбӣ зиёд мешавад. Таҳлили маълумоти таърихӣ оид ба низоми маориф нишон медиҳад, ки ҳангоми зиёд шудани занҳо дар ҳайати омӯзгорони муассисаҳои

таҳсилоти касбӣ сафи духтарони донишҷӯ, хусусан аз ҳисоби духтарони деҳот зиёд мешавад. Аз ҳамин ҷиҳат, ба назари мо, дар ҷараёни таҳлили омории захираҳои кадрӣ ин ду гуруҳи нишондиҳандаҳо нақши калидӣ доранд ва ба онҳо нисбат ба нишондиҳандаҳои динамикӣ ва бузургӣҳои мутлақ бояд бартарӣ дода шавад.

Агар захираҳои кадрӣ муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбии ҷумҳуриро дар давраҳои солҳои 2017-2022 бо дарназардошти нишондиҳандаҳои дар боло овардашуда таҳлил намоем, пас мебинем, ки як қатор тазодҳо ва равишҳои нав дар рушди захираҳои кадрӣ муассисаҳои таълимии ҷумҳури мушоҳида мешаванд.

Ҷадвали 1. Динамикаи нишондиҳандаҳои захираҳои кадрӣ (омӯзгорӣ) дар низоми таҳсилоти ибтидоии касбӣ

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Шумораи муассисаҳо						
Ҳамагӣ дар ҷумҳури	61	61	63	63	62	62
Теъдоди омӯзгорон						
ВМКБ	40	35	43	49	30	43
Суғд	685	981	622	631	707	719
Хатлон	375	426	372	449	390	411
ш. Душанбе	341	401	336	381	297	328
НТҶ	216	214	205	186	148	172
Ҳамагӣ	1669	1761	1578	1696	1572	1673
Теъдоди устоҳои таълимӣ						
ВМКБ	18	16			11	13
Суғд	300	296	302	329	282	231
Хатлон	189	165	190	214	176	144
ш. Душанбе	165	155	134	121	122	101
НТҶ	117	115	101	92	78	71
Ҳамагӣ	789	747	727	756	669	560
Таносуби байни хонанда ва омӯзгор (миқдори хонандагон ба як омӯзгор)						
ВМКБ	9	10	8	8	12	11
Суғд	11	8	12	13	11	10
Хатлон	18	14	14	13	13	13
ш. Душанбе	18	15	16	14	15	13
НТҶ	15	15	15	19	19	16
Ҳамагӣ	14	13	14	14	13	12
Таносуби байни хонандагон ва устоҳои таълимӣ (миқдори хонандагон ба як устои таълимӣ)						
ВМКБ	21	21			34	37
Суғд	26	25	26	24	29	32
Хатлон	35	37	28	27	30	36
ш. Душанбе	38	40	40	44	36	42
НТҶ	27	29	31	38	37	39
Ҳамагӣ	31	31	30	30	31	36

*Сарчашма: [3]

Таҳлили омории маълумоти ҷадвали 1 нишон медиҳад, ки агар дар давраи солҳои 2017-2023 шумораи муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбӣ (МТИК) ҳамагӣ ба миқдори 1 воҳид зиёд шуда бошад, теъдоди омӯзгорон ҳамагӣ 4 нафар ё 0,2 фоиз афзудааст. Омӯзгорон аз ҳисоби мардон кам шуда, шумораи занҳо нисбат ба соли 2017 11,4 фоиз

зиёд шудааст. Ҳиссаи бештари занҳои омӯзгор ба вилояти Суғд (42,5 Ҷоиз) ва Ҳиссаи хурдтарин ба ВМКБ (2,5 Ҷоиз) рост меояд.

Ҳамчунин, таҳлили оморӣ маълумоти ҷадвали 1 нишон медиҳад, ки теъдоди устоҳои таълимӣ ба миқдори 229 нафар кам шудааст. Агар соли 2017 дар муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ касбӣ (МТИК) 789 нафар устоҳои истеҳсолӣ фаъолият менамуданд, пас ин нишондиҳанда соли 2023 ба 560 нафар расидааст. Кам шудани шумораи устоҳои таълимӣ боиси кам шудани нишондиҳандаи таносуби байни хонандагон ва устоҳои таълимӣ низ гардидааст. Дар шаҳри Душанбе шумораи устоҳои таълимӣ аз ҳама бештар кам шуда (39 Ҷоиз), дар сатҳи ҷумҳурӣ ин нишондиҳанда ба 29 Ҷоиз баробар гаштааст. Чунин тамоюл аз кам шудани миқдори муассисаҳои равиҷи техникадошта ва ҷой доштани мушкилоти ҷиддӣ дар таъмини муассисаҳо бо устоҳои таълимӣ дарак медиҳад.

Таҳлили маълумоти ҷадвали 1 нишон медиҳад, ки алоқамандии зич байни афзоиши шумораи муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ касбӣ, теъдоди омӯзгорон ва таносуби байни омӯзгорону хонандагон ё устоҳои таълимӣ вучуд надорад. Масалан, дар НТҶ миқдори муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ касбӣ 1 воҳид зиёд шуда бошанд ҳам, теъдоди омӯзгорон дар ин минтақа ба миқдори 20,4 Ҷоиз кам шудааст. Дар вилояти Хатлон дар давраи солҳои 2017-2023 теъдоди омӯзгорони МТИК ҳамагӣ 9,6% афзудааст, ҳоло он ки миқдори муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ касбӣ дар ин давра 18 воҳид зиёд шудааст.

Солҳои охир кам шудани теъдоди устоҳои таълимӣ дар низоми таҳсилоти ибтидоӣ касбӣ ба зиёд шудани нишондиҳандаи миқдори хонанда ба як устои таълимӣ оварда расонидааст. Агар соли 2017 дар сатҳи ҷумҳурӣ ба як устои таълимӣ 31 хонанда рост меомад, пас соли 2023 ин нишондиҳанда ба 36 хонанда баробар шудааст. Зиёд шудани миқдори хонандагон ба як нафар омӯзгор ё устои таълимӣ ба сифати таҳсилот таъсири манфӣ расонида метавонад [2]

Дар давраи солҳои 2017-2023 бештар шудани сифати захираҳои кадрӣ бештар дар низоми таҳсилоти миёнаи касбӣ ба мушоҳида мерасад. Шумораи умумии омӯзгорон дар байни солҳои 2017-2022 дар низоми таҳсилоти миёнаи касбӣ то 32,3% афзудааст. Агар соли 2017 дар низоми таҳсилоти миёнаи касбӣ 5188 нафар омӯзгор фаъолият менамуд, пас соли 2023 шумораи онҳо ба 6867 нафар расидааст (нигаред ба ҷадвали 2).

Ҷадвали 2. Динамикаи шумораи омӯзгорон дар муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ дар давраи солҳои 2017-2023

Солҳо	Ҳамагӣ	Аз ҷумла занон, (%)	Омӯзгорони асосӣ (штатӣ), (%)	Аз ҷумла занон, (%)
2017-2018	5188	42,1%	63,1%	28,4%
2018-2019	5775	43,2%	67,8%	31,4%
2019-2020	6381	44,1%	66,8%	31,7%
2020-2021	6819	42,7%	69,9%	32,3%
2021-2022	7006	46,5%	70,4%	35,6%
2022-2023	6867	49,1%	68,8%	36,6%

*Сарчашма: [3]

Аз таҳлили маълумоти ҷадвали 2 бармеояд, ки Ҳиссаи занон дар шумораи умумии омӯзгорони муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ (МТ,МК) аз 42,1 Ҷоиз дар соли 2017 то 49,1 Ҷоиз дар соли 2023 зиёд шудааст. Ҳамчунин динамикаи мусбати Ҳиссаи кормандони асосӣ (штатӣ) ва Ҳиссаи занҳо дар байни онҳо (кормандони штатӣ) мушоҳида мешавад.

Дар давраи солҳои 2017-2023 шумораи донишҷӯёни МТМК ҳамагӣ 6 Ҷоиз ва шумораи омӯзгорони асосӣ 44,3 Ҷоиз афзудааст. Чунин таносуб боиси он гардидааст, ки шумораи донишҷӯёне, ки ба як нафар омӯзгори асосӣ рост меояд, 7 нафар кам шудааст, яъне сарборӣ миқдори донишҷӯ ба як нафар омӯзгор кам шуда, имконият барои

беҳтар шудани сифати таҳсилот аз ҳисоби беҳтар шудани захираҳои кадрӣ фароҳам омадааст.

Ҷадвали 3. Динамикаи шумораи миёнаи донишҷӯёни муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ, ки ба ҳар як нафар омӯзгор рост меоянд

Солҳо	Шумораи донишҷӯён	Шумораи омӯзгорони асосӣ	Шумораи донишҷӯёне, ки ба ҳар нафар омӯзгор рост меоянд
2017-2018	80432	3273	25
2018-2019	85579	3914	22
2019-2020	87696	4260	21
2020-2021	93531	4768	20
2021-2022	93270	4929	19
2022-2023	85302	4724	18

*Сарчашма: [3]

Қобили таъкид аст, ки сифати захираҳои кадрӣ МТМК беҳбудӣ мебошад. Дар соли таҳсили 2022-2023 дар МТМК ҳамагӣ 30 доктори илм ва 98 номзади илм фаъолият менамуданд, ки 1,8 фоизи шумораи умумии омӯзгорони МТМК-ро ташкил медиҳанд. Омӯзгорони дорои таҳсилоти миёнаи касбӣ ва олии нопурра 265 нафар мебошанд, ки аз онҳо 70,5 фоизашон бе дараҷаи таҳассус буда, 13,6 фоизашон дараҷаи дуюм ва 15,9 фоизашон дараҷаи якуми таҳассусӣ доранд. Омӯзгороне, ки таҳсилоти олии касбӣ доранд, ҳамагӣ 690 нафар буда, 10 фоизи ҳамаи омӯзгорони МТМК-ро ташкил менамоянд. Аз ин шумора (680 нафар) 29,7 фоизашон дараҷаи таҳассусӣ надоранд.

Дар маҷмӯъ аз таҳлили омории захираҳои кадрӣ муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ бармеояд, ки:

1. Агарчӣ дар низоми таҳсилоти миёнаи касбӣ шумораи донишҷӯёне, ки ба як нафар омӯзгори асосӣ рост меояд, кам шуда истода бошад, шумораи омӯзгорони бе дараҷаи кофӣ таҳассус афзуда истодааст. Ҷой доштани ин гуна тазод ба сифати таълиму тарбия дар муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ ба дараҷаи сифат таъсири мусбӣ расонида наметавонад;

2. Кам шудани теъдоди устоҳои таълимӣ дар низоми таҳсилоти ибтидоии касбӣ мушкили ин низоми таҳсилотро барои гузариш ба низоми дуалӣ, ки дар ҳуҷҷатҳои стратегии давлат ва Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дарҷ шудааст, дучанд менамояд ва имкониятҳои баланд бардоштани сифати салоҳиятҳои касбии хатмкунандагонро маҳдудтар месозад;

3. Аз қор рафтани омӯзгорон ва устоҳои таълимӣ бинобар паст будани сатҳи музди меҳнат дар ин низом мушкилиест, ки солҳои охир бештар мушоҳида мешавад ва кӯшишҳои аз 20 то 40 фоиз зиёд намудани сатҳи музди меҳнати онҳо дар солҳои охир раванди аз қор рафтани онҳоро боздошта натавонистааст.

4. Кам шудани устоҳои таълимӣ соҳибтаҷриба ва баландхатисос дар муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ ба равандҳои гирифтани дониши амалӣ ва такмили малакаю салоҳиятҳои касбии донишҷӯён таъсири манфӣ мерасонад ва сифати хизматрасониҳои таълимӣ муассисаҳои таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбиро коста мегардонад.

Адабиёт:

1. *Всяких Ю.В. Управление развитием кадрового потенциала в организации // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2016. № 12-2.*

2. *Кодиров Ш.Ш. Статистический мониторинг показателей развития сферы образования // Монография. Душанбе: Нашриёти «Ирфон». 2024.*

3. *Маҷмуаи омори соҳаи маорифи Ҷумҳурии Тоҷикистон. Қисми 2. // Вазорати маориф ва илми Ҷумҳурии Тоҷикистон, соли 2023*

4. Смирнова, П. В. *Повышение эффективности деятельности предприятий на основе развития кадрового потенциала: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Москва.: 2011.*

Кодиров Ш.Ш.,
Закирзода К. Дж.

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В статье рассмотрена сущность и методы статистического анализа кадровых ресурсов системы начального и среднего профессионального образования. На основе статистических методов анализа авторы проанализировали динамику развития кадровых ресурсов учреждений начального и среднего профессионального образования. В статье обосновано, что независимо от динамичного развития абсолютных показателей снижение уровня ряда относительных показателей, особенно соотношения между обучающимся и учителем или производственными мастерами, может оказать негативное влияние на качество образовательных услуг учреждений начального и среднего профессионального образования.

Ключевые слова: *кадровые ресурсы, начальное и среднее профессиональное образование, статистические показатели, статистический анализ, соотношение студентов и преподавателей, учреждения профессионального образования.*

Qodirov Sh.Sh.,
Zakirzoda K.J.

STATISTICAL ANALYSIS OF PERSONNEL RESOURCES OF PRIMARY AND SECONDARY PROFESSIONAL EDUCATION

Institute of Economics and Demography
National Academy of Sciences of Tajikistan

The essence of the statistical analysis of personnel resources of the system of primary and secondary vocational education and methods of analysis are discussed in the article. Based on the statistical methods of analysis, the author analyzed the dynamics of the development of human resources of primary and secondary vocational education institutions. The article substantiates that, regardless of the dynamic development of absolute indicators, the decrease in the level of several relative indicators, especially the ratio between the student and the teacher or educational masters, can have a negative impact on the quality of educational services of primary and secondary vocational education institutions.

Keywords: *human resources, primary and secondary vocational education, statistical indicators, statistical analysis, student-teacher ratio, vocational education institutions*

Маълумотнома дар бораи муаллифон:

Қодиров Шодибег, н.и.и., ходими пешбари илмии шуъбаи таҳқиқоти демографии
Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Зокирзода Комил, унвонҷӯи Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи
миллии илмҳои Тоҷикистон

УДК 330.47 (575)

Джураева А.О.,
Мамадов Ф.Р.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В СИСТЕМЕ СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТАДЖИКИСТАНА

Таджикский национальный университет
Государственное воспитательное учреждение
«Педагогический колледж имени Мирзо Турсунзаде» г. Канибадам

В статье исследуются процессы цифровизации образовательных услуг в системе среднего специального образования Таджикистана. Рассматриваются актуальные вопросы интеграции цифровых технологий в образовательный процесс, такие как уровень цифровизации учебных заведений, проблемы и вызовы, с которыми сталкивается система образования, а также перспективы развития цифровой инфраструктуры. Особое внимание уделено подготовке педагогических кадров, развитию цифровых компетенций у студентов и преподавателей, а также внедрению инновационных образовательных технологий для повышения эффективности обучения.

Ключевые слова: *Цифровизация, образовательные услуги, среднее специальное образование, Таджикистан, цифровые технологии, цифровые компетенции, педагогические кадры, инновационные методики обучения*

Цифровизация в последние годы становится одной из ключевых движущих сил глобальной экономики. По данным Международного валютного фонда (МВФ) и Всемирного банка, вклад цифровой экономики в мировой ВВП в 2023 году составил около 15%, а в таких странах, как США и Китай, этот показатель достигает 30%. При этом эксперты МВФ прогнозируют, что к 2030 году цифровая экономика может занимать до 25% глобального ВВП. Эти данные свидетельствуют о том, что цифровые технологии становятся важнейшей частью экономической системы и продолжают радикально менять рынок труда, бизнес-процессы и структуру экономики [1].

В странах с развивающейся экономикой, таких как Таджикистан, процесс цифровизации идет медленнее, но его значимость нельзя недооценивать. В условиях глобализации и ускоренного внедрения технологий в различных секторах экономики, система образования, особенно среднеспециальные учебные заведения (ССУЗ), должна быть готова к подготовке квалифицированных кадров, способных работать в условиях цифровой экономики. По оценкам Всемирного банка, если Таджикистан увеличит инвестиции в цифровизацию образования на 2-3% от ВВП, это может привести к росту ВВП страны на 5% в ближайшие 5 лет.

Официальные данные Таджикистана за последние годы показывают постепенное улучшение ситуации в сфере информационных технологий и образования. По данным Министерства экономического развития и торговли РТ, в 2022 году доля сектора информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) в ВВП страны составила около 3%, что значительно выше по сравнению с показателем 2020 года, когда этот сектор составлял менее 2% ВВП. При этом правительство Таджикистана разработало стратегию цифровизации экономики, в которой особое внимание уделено модернизации образовательной системы, включая среднеспециальные учебные заведения [2].

Среднеспециальные учебные заведения (ССУЗ) играют важную роль в подготовке квалифицированных специалистов для ключевых отраслей экономики Таджикистана. Эти учебные заведения обеспечивают подготовку кадров для таких секторов, как промышленность, строительство, сельское хозяйство и медицина. В условиях растущей цифровизации этих отраслей возникает острая необходимость в обучении специалистов, обладающих цифровыми навыками и компетенциями. Внедрение цифровых технологий в систему ССУЗ позволит не только повысить качество образования, но и сократить разрыв между потребностями рынка труда и уровнем подготовки выпускников.

По данным Государственного Агентства по статистике при Президенте Таджикистана, в 2023 году в стране насчитывалось более 150 среднеспециальных учебных заведений, в которых обучается около 100 тысяч студентов. Тем не менее, уровень цифровизации этих

учебных заведений остается низким: только около 30% ССУЗ имеют доступ к современным компьютерным классам и образовательным платформам, что ограничивает возможности для внедрения инновационных методик обучения. В то же время, согласно оценкам Министерства образования и науки РТ, для полноценной цифровизации системы ССУЗ необходимо инвестировать не менее 150 миллионов сомони (около 13 миллионов долларов США) в течение следующих 5 лет [3].

Текущие инвестиции в цифровизацию образования в Таджикистане составляют около 1% от общего бюджета на образование. Однако, как показывают международные примеры, увеличение инвестиций в цифровизацию образования может привести к значительным экономическим выгодам. Например, в Южной Корее, которая активно внедряет цифровые технологии в образовательную систему, вклад ИКТ в экономику страны составляет около 10% ВВП, а уровень подготовки специалистов делает страну одним из мировых лидеров в технологическом секторе.

Таким образом, развитие цифровизации в системе ССУЗ является не только необходимостью для повышения качества образования, но и важным экономическим фактором, способствующим росту производительности труда и созданию новых рабочих мест в условиях цифровой экономики. Таджикистан, развивая цифровую инфраструктуру и обучая преподавателей и студентов новым технологиям, может значительно укрепить свою экономику и повысить конкурентоспособность на глобальном рынке труда.

Таджикистан на сегодняшний день значительно отстает по уровню цифровизации в сравнении с другими странами СНГ. В 2022 году в мировом рейтинге цифровой конкурентоспособности, который оценивает готовность стран к использованию цифровых технологий для экономической трансформации, Таджикистан не был включен. В то время как Казахстан занял 36-е место в этом рейтинге, став единственным представителем среди стран СНГ и Центральной Азии, что подчеркивает его лидерство в регионе по цифровой трансформации.

Хотя в Таджикистане наблюдаются положительные сдвиги в сфере информационных технологий, страна значительно уступает по показателям цифровизации, например, по скорости интернета и доступу к цифровым ресурсам, особенно в сельских районах. Проблемы с инфраструктурой и нехваткой ресурсов по-прежнему являются серьезными барьерами для развития. Например, согласно отчетам, страны Центральной Азии, включая Таджикистан, демонстрируют одни из самых медленных показателей интернета в мире, что негативно сказывается на экономике и образовании, потому что существует ряд препятствий и факторов, такие как [4]

1. Нехватка инфраструктуры: *недостаток компьютерной техники, слабое интернет-покрытие, особенно в сельских районах.*

Эта проблема включает недостаток компьютерной техники и слабое интернет-покрытие, особенно в сельских районах, что значительно ограничивает доступ к современным образовательным ресурсам и цифровым технологиям.

По официальным данным Службы связи при Правительстве Республики Таджикистан, только 30% учебных заведений в стране имеют полноценный доступ к высокоскоростному интернету. Особенно тяжёлая ситуация наблюдается в отдалённых и сельских районах, где интернет-покрытие остаётся слабым, а доступ к современным компьютерам — ограниченным. Большинство ССУЗ в этих регионах сталкиваются с трудностями в подключении к интернету, что затрудняет использование онлайн-курсов, электронных учебников и других цифровых образовательных ресурсов.

Кроме того, по данным Министерства образования и науки Республики Таджикистан, около 70% среднеспециальных учебных заведений не имеют достаточного количества компьютерной техники. Это препятствует полноценному внедрению цифровых технологий в образовательный процесс. Учащиеся и преподаватели не могут использовать современные образовательные платформы, что снижает качество обучения и ограничивает развитие цифровых компетенций у студентов.

Сравнение с другими странами СНГ подтверждает необходимость улучшения ситуации. В Казахстане, где процент проникновения интернета в образовательные учреждения

значительно выше, произошла существенная цифровая трансформация системы образования. За последние пять лет вклад цифровых технологий в образование Казахстана увеличился на 15%, что позволило стране занять 36-е место в мировом рейтинге цифровой конкурентоспособности в 2022 году.

Цифровизация образования напрямую связана с улучшением экономических показателей. По данным Всемирного банка, улучшение доступа к интернету и цифровым технологиям может увеличить производительность труда на 10-15% в течение ближайших 5-10 лет. В случае Таджикистана, согласно оценкам Министерства экономического развития и торговли, если уровень цифровизации в ССУЗ увеличится на 20%, это может привести к росту ВВП страны на 3-5% в ближайшие годы.

Для решения проблемы нехватки инфраструктуры Таджикистану необходимо увеличить инвестиции в цифровую инфраструктуру и сотрудничать с международными организациями для привлечения дополнительных ресурсов и экспертизы. Только так страна сможет обеспечить качественное цифровое образование для студентов ССУЗ и подготовить квалифицированные кадры для цифровой экономики [5]

2. Подготовка педагогических кадров: *многие преподаватели не обладают необходимыми цифровыми компетенциями для внедрения современных технологий в учебный процесс.*

Многие педагоги, работающие в ССУЗ, не обладают достаточными навыками для эффективного внедрения современных технологий в учебный процесс. Это приводит к значительным трудностям в адаптации учебных программ к новым цифровым требованиям и снижает качество подготовки студентов.

По данным Министерства образования и науки Республики Таджикистан, около 65% преподавателей среднеспециальных учебных заведений нуждаются в дополнительном обучении для работы с цифровыми образовательными платформами и инструментами. Это означает, что почти две трети педагогов в стране не могут полноценно использовать онлайн-курсы, электронные учебники и другие цифровые ресурсы в своей работе. Ситуация осложняется тем, что многие педагоги в отдалённых регионах Таджикистана имеют ограниченный доступ к обучающим курсам и цифровым технологиям, что усиливает разрыв между образовательными стандартами в городах и сельских районах.

Для решения этой проблемы необходимо организовать систематические программы повышения квалификации для преподавателей. В отчётах Всемирного банка указывается, что обучение педагогов цифровым навыкам может повысить эффективность их работы на 15-20%, что, в свою очередь, улучшит успеваемость студентов на 10-12%. Например, в странах с развивающейся экономикой, таких как Узбекистан, уже проводятся программы повышения квалификации педагогов, что позволяет более успешно внедрять цифровые технологии в учебный процесс [8].

Кроме того, необходима государственная поддержка для разработки национальных образовательных платформ, которые помогут преподавателям и студентам использовать современные цифровые инструменты независимо от их местоположения. Это особенно важно для Таджикистана, где значительная часть населения живёт в труднодоступных районах с ограниченным доступом к интернету и технологиям.

Повышение цифровых компетенций преподавателей является критически важным шагом для успешной цифровизации системы среднего специального образования Таджикистана. Без качественного обучения педагогов цифровые технологии не смогут быть эффективно интегрированы в учебный процесс, что негативно скажется на подготовке будущих специалистов для цифровой экономики страны.

3. Финансирование: *ограниченное государственное финансирование препятствует внедрению инноваций.*

По данным Министерства образования и науки Республики Таджикистан, в 2022 году на систему среднего специального образования выделено лишь 1,2% от общего бюджета на образование. Это значительно ниже мировых стандартов, где финансирование на образование составляет около 4-6% от ВВП страны. Недостаток финансирования ведёт к

устаревшей материально-технической базе учебных заведений, что снижает возможности для практических занятий и использования современных технологий.

Также сообщается, что 72 миллиарда сомони выделено на образование в 2023 году, что составляет 19,41% от общего бюджета, но это финансирование распределяется по всем образовательным уровням, включая дошкольное, среднее и высшее образование, что оставляет мало средств для развития ССУЗ [8].

Таким образом, решение проблемы нехватки финансирования должно стать приоритетом, поскольку это напрямую влияет на способность учебных заведений модернизировать инфраструктуру и внедрять инновационные образовательные технологии.

Успешную цифровизацию в образовании демонстрируют, такие страны как Южная Корея и США. На их примере можно проследить как современные технологии могут значительно повысить качество обучения. В этих странах активно внедряются онлайн-платформы и адаптивные системы, что позволяет быстро и гибко адаптироваться к изменениям на рынке труда и лучше отвечать на потребности студентов.

Южная Корея — лидер в области цифрового образования. Ежегодно на образование здесь выделяется около 5% от ВВП, что в 2022 году составило более 90 миллиардов долларов. Эти инвестиции позволили стране к 2011 году полностью внедрить электронное обучение в школах и университетах. Студенты активно используют онлайн-платформы для дистанционного обучения и участия в интерактивных занятиях.

Ключевой элемент успеха — адаптивные системы, которые отслеживают успеваемость студентов и предлагают индивидуальные рекомендации для улучшения результатов. Такие системы помогли повысить средний уровень успеваемости студентов на 20-25% за пять лет.

В США также широко используют цифровые технологии в образовании. В 2020 году расходы на образование составили 1,5 триллиона долларов, и большая часть этих средств направлена на развитие цифровой инфраструктуры. Популярные платформы, такие как Coursera и edX, предоставляют миллионам студентов по всему миру доступ к курсам лучших университетов [9].

Эти платформы делают обучение более гибким: студенты могут выбирать курсы, которые соответствуют их интересам и потребностям рынка труда, что делает их образование более практичным и востребованным.

Исследования показывают, что цифровизация образования положительно влияет на успеваемость и готовность студентов к современному рынку труда. Например, по данным Всемирного банка, внедрение онлайн-платформ повышает производительность труда на 10-15% в течение пяти лет. Такие результаты уже достигнуты в странах с высоким уровнем цифровизации, как Финляндия и Эстония.

Для Таджикистана успешные примеры Южной Кореи и США могут стать моделью. Интеграция цифровых технологий в учебные процессы, создание собственных онлайн-платформ и адаптивных систем обучения поможет стране значительно улучшить подготовку специалистов, отвечающих требованиям сегодняшнего рынка труда.

Рассмотрим перспективы развития цифровизации в Таджикистане, одним из аспектов которого является внедрение цифровых технологий в ССУЗ.

Цифровое образование невозможно без стабильного и быстрого доступа к интернету. Интернет предоставляет студентам доступ к онлайн-ресурсам, образовательным платформам, дистанционным курсам и интерактивным материалам, которые могут существенно улучшить процесс обучения. По данным Всемирного банка, каждые дополнительные 10% прироста интернет-покрытия могут увеличить производительность труда в стране на 1,3%.

Однако в Таджикистане лишь 30% учебных заведений имеют доступ к высокоскоростному интернету, и ситуация особенно тяжела в сельских районах. Без стабильного подключения студенты не могут использовать современные онлайн-платформы, что ставит их в неравное положение по сравнению с городскими студентами. Это ограничивает их доступ к качественным образовательным ресурсам и снижает конкурентоспособность на рынке труда.

Еще одним важным компонентом цифровизации является наличие необходимого оборудования. Компьютеры, планшеты, интерактивные доски и другие устройства играют важную роль в создании современной образовательной среды. Однако, как показывают данные Министерства образования и науки Республики Таджикистан, более 70% среднеспециальных учебных заведений страны не обеспечены достаточным количеством современной компьютерной техники. Это серьезный барьер для внедрения цифровых технологий, так как многие учебные программы требуют использования специализированных программ и приложений, доступных только на компьютерах.

Отсутствие оборудования делает невозможным использование таких важных инструментов, как системы управления обучением (Learning Management Systems, LMS) или виртуальные лаборатории. Без этих ресурсов учащиеся лишены возможности освоить практические навыки работы с технологиями, что ставит их в неблагоприятное положение на современном рынке труда, где цифровые навыки становятся все более востребованными.

Мировой опыт показывает, что развитие цифровой инфраструктуры в образовательных учреждениях напрямую способствует улучшению качества образования. Например, в Южной Корее государственные инвестиции в интернет и цифровое оборудование позволили значительно улучшить доступность и качество обучения. В результате страна стала одной из мировых лидеров в цифровом образовании. Согласно данным Министерства образования Южной Кореи, после внедрения высокоскоростного интернета и оборудования уровень успеваемости студентов увеличился на 20-25% за пять лет [6]

В США образовательные учреждения также активно используют цифровые технологии, такие как интерактивные платформы и онлайн-курсы. Расходы на образование в США в 2020 году составили 1,5 триллиона долларов, значительная часть которых направлена на развитие цифровой инфраструктуры. Это позволило создать тысячи онлайн-курсов и образовательных платформ, которые используют студенты не только в США, но и по всему миру.

Для Таджикистана развитие цифровой инфраструктуры в ССУЗ является критически важным. Это не только повысит качество образования, но и обеспечит равные возможности для студентов из разных регионов страны. Согласно исследованию Всемирного экономического форума, каждые 5% увеличения числа студентов с доступом к современным цифровым технологиям могут привести к росту ВВП страны на 1-2% за пять лет за счет повышения производительности труда и готовности к цифровой экономике.

Кроме того, создание и развитие цифровой инфраструктуры требуют не только вложений, но и разработки долгосрочных стратегий, включающих обучение преподавателей и студентов использованию технологий. Это позволит адаптировать систему образования к меняющимся условиям и требованиям современного мира.

Отметим, что для успешного решения этого вопроса должно уделяться должное внимание преподавательскому составу. Современное образование требует от преподавателей не только глубоких предметных знаний, но и владения цифровыми технологиями, которые позволяют сделать процесс обучения более интерактивным и эффективным. Однако, по данным Министерства образования и науки Республики Таджикистан, около 65% преподавателей ССУЗ не обладают необходимыми цифровыми компетенциями для работы с онлайн-платформами, электронными учебными материалами и специализированными образовательными программами.

Это означает, что значительная часть педагогов не может в полной мере использовать современные образовательные технологии, что ограничивает их возможности для проведения дистанционных и гибридных занятий, а также внедрения новых методик обучения. Без систематической переподготовки преподавателей внедрение цифровых технологий в образование будет неполноценным.

Для решения этой проблемы необходимо создание специальных программ повышения квалификации, ориентированных на освоение цифровых инструментов. Эти программы должны включать:

- Обучение работе с онлайн-платформами для проведения дистанционных занятий и взаимодействия с учащимися;

- Использование интерактивных инструментов (например, интерактивные доски, программы для создания презентаций и цифровые учебники);
- Администрирование учебных курсов на цифровых платформах, таких как системы управления обучением (LMS);
- Навыки работы с данными, что позволит преподавателям анализировать результаты студентов и индивидуально подходить к каждому учащемуся.

Примером успешной реализации таких программ является Эстония, где за последние несколько лет были разработаны масштабные национальные курсы по обучению преподавателей цифровым навыкам. В результате более 90% учителей в Эстонии теперь владеют необходимыми компетенциями для проведения уроков с использованием цифровых технологий. Это позволило повысить успеваемость студентов и улучшить их навыки работы с новыми технологиями.

Одним из примеров эффективных программ повышения квалификации преподавателей является Южная Корея, где государственные учреждения регулярно организуют курсы для педагогов по освоению цифровых инструментов. В результате таких программ уровень квалификации преподавателей значительно вырос, что отразилось на качестве образования. Южнокорейские учителя стали более уверенно использовать интерактивные платформы и приложения для создания гибких учебных программ, адаптированных под потребности каждого студента.

В США также внедряются программы профессионального развития учителей с акцентом на цифровые технологии. Национальные программы, такие как ISTE (International Society for Technology in Education), обучают преподавателей тому, как эффективно интегрировать цифровые инструменты в процесс обучения. Это помогло значительно повысить использование технологий в учебных заведениях и повысить мотивацию студентов.

Исследования показывают, что инвестиции в обучение преподавателей цифровым навыкам могут значительно повысить их продуктивность и улучшить успеваемость студентов. По данным Всемирного банка, каждая вложенная в подготовку педагогов цифровым навыкам единица инвестиций может увеличить продуктивность учащихся на 10-15%. Это приводит к тому, что выпускники становятся более подготовленными к требованиям современного рынка труда, что в свою очередь способствует экономическому росту страны [10]

Более того, преподаватели, прошедшие переподготовку, смогут эффективнее работать в условиях дистанционного и гибридного обучения, что особенно важно в эпоху пост-пандемийного восстановления. Цифровые навыки помогут не только улучшить качество преподавания, но и расширить доступ к образованию для студентов, находящихся в удалённых и сельских районах.

Для Таджикистана создание программ подготовки и переподготовки преподавателей с акцентом на цифровые инструменты — это стратегически важный шаг. Это позволит значительно повысить уровень образования в стране, а также сократить цифровой разрыв между городскими и сельскими учебными заведениями. Необходимо разработать и внедрить национальные курсы повышения квалификации, в которых преподаватели будут обучаться работе с современными технологиями, чтобы адаптировать свои методы обучения к потребностям цифровой экономики.

В отдалённых и сельских районах студенты часто сталкиваются с нехваткой учебных материалов, квалифицированных преподавателей и возможностей для дистанционного обучения. Разработка национальной онлайн-платформы позволит решить эти проблемы, предоставив учащимся доступ к единым образовательным стандартам и современным ресурсам.

Онлайн-платформы могут включать в себя учебные курсы, видеоуроки, интерактивные задания, тесты и инструменты для отслеживания прогресса студентов. Кроме того, такие платформы могут стать важным инструментом для повышения квалификации преподавателей и поддержки их профессионального развития. Преимущества национальных образовательных платформ:

1. **Доступность для всех:** Локальные образовательные платформы обеспечивают равный доступ к учебным материалам для всех студентов, независимо от их места проживания. Это особенно важно для сельских и отдалённых районов, где доступ к качественному образованию ограничен из-за нехватки ресурсов и квалифицированных педагогов.

2. **Гибкость в обучении:** Онлайн-платформы позволяют учащимся учиться в удобное для них время и в собственном темпе. Это особенно полезно для тех студентов, которые совмещают учёбу с работой или другими обязанностями.

3. **Снижение затрат:** Создание локальных онлайн-платформ поможет сократить расходы на печатные учебные материалы и транспорт для преподавателей. Вместо этого можно будет использовать цифровые ресурсы, доступные через интернет.

4. **Адаптация под местные нужды:** Локальные платформы могут быть адаптированы под национальные образовательные стандарты, язык и культуру страны. Это позволит сделать учебные материалы более релевантными и понятными для студентов.

Одним из лучших примеров успешной реализации онлайн-платформ является платформа Khan Academy, которая предоставляет бесплатные образовательные материалы для студентов по всему миру. В ней содержится множество курсов по различным предметам, от математики до искусств, и платформа адаптирована под студентов с разным уровнем знаний. Страны, такие как Индия, активно используют эту платформу для улучшения доступа к качественному образованию в сельских районах.

В Эстонии также была создана национальная образовательная платформа E-School, которая объединила все школы страны. Она позволяет не только обучаться дистанционно, но и отслеживать успеваемость учеников, взаимодействовать с родителями и преподавателями. Этот опыт может быть полезен и для Таджикистана, где централизованная платформа поможет управлять образовательным процессом на национальном уровне.

Разработка локальных образовательных платформ имеет не только образовательные, но и экономические преимущества. По данным Всемирного банка, каждые дополнительные 10% проникновения интернета в образовательные процессы могут увеличить ВВП страны на 1,3%. Доступ к качественному образованию позволит студентам лучше подготовиться к требованиям современного рынка труда и повысить свою производительность.

Более того, локальные платформы могут помочь в сокращении образовательного разрыва между разными социальными группами. Студенты из малых и бедных районов получают те же возможности для обучения, что и их сверстники из городских учебных заведений. Это может способствовать социальной мобильности и сокращению уровня бедности в долгосрочной перспективе.

Внедрение национальных онлайн-платформ для системы ССУЗ в Таджикистане может стать важным этапом в цифровизации образования. Платформы позволят интегрировать современные технологии в учебный процесс и обеспечить доступ к образовательным ресурсам для всех студентов страны. Важно также, чтобы платформа поддерживала различные форматы обучения — от традиционных лекций до интерактивных упражнений и симуляций.

Литература

1. https://avesta.tj/2024/09/01/emomali-rahmon-prizval-k-tsifrovoj-transformatsii-sistemy-obrazovaniya/?utm_source=chatgpt.com
2. https://khovar.tj/rus/2022/12/ot-poslaniya-k-poslaniyu-prinyata-kontsepsiya-perehoda-k-tsifrovomu-obrazovaniyu-v-tadzhikistane-na-period-do-2042-goda/?utm_source=chatgpt.com
3. https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/economic/20200114/tadzhikistan-hochet-v-techenie-20-let-polnostyu-pereiti-na-tsifrovoe-obrazovanie?utm_source=chatgpt.com
4. chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://iite.unesco.org/wp-content/uploads/2019/02/Analiticheskij_otchet_OOR_Tajikistan.pdf
5. <https://www.unicef.org/tajikistan/ru>
6. Ахмадов Р.Р., Развитие социальных услуг в условиях цифровизации экономики: организационно-адаптационные аспекты, Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, Душанбе, 2022

7. Буриева М., К вопросу о компьютеризации образования в Республике Таджикистан в период с 1992 по 2018 гг., Вестник Таджикского национального университета, Душанбе, 2019.
8. Ганиев Р., Цифровизация как новый этап развития системы образования Республики Таджикистан, Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований, Москва, 2021.
9. Всемирный банк. Цифровое развитие в Центральной Азии. Всемирный банк, Вашингтон, 2023.
10. Международный валютный фонд. Мировой экономический обзор. МВФ, Вашингтон, 2023.
11. Кадырова М.И., Глобальные тенденции и локальные реалии: цифровое образование в Таджикистане, Вестник Таджикского национального университета, Душанбе, 2020.
12. Министерство образования и науки Республики Таджикистан, Концепция перехода на цифровое образование в Республике Таджикистан на период до 2042 года, Министерство образования и науки РТ, Душанбе, 2022.

Djuraeva A.O.,
Mamadov F.R.

DIGITALIZATION OF EDUCATIONAL SERVICES IN THE SECONDARY SPECIALIZED EDUCATION SYSTEM OF TAJIKISTAN

Tajik National University

State educational institution "Pedagogical College named after
Mirzo Tursunzade of the city of Kanibadam"

The article examines the processes of digitalization of educational services in the system of secondary specialized education in Tajikistan. It considers current issues of integration of digital technologies into the educational process, such as the level of digitalization of educational institutions, problems and challenges faced by the education system, as well as prospects for the development of digital infrastructure. Particular attention is paid to the training of teaching staff, the development of digital competencies among students and teachers, as well as the introduction of innovative educational technologies to improve the effectiveness of learning.

Keywords: digitalization, educational services, secondary specialized education, Tajikistan, digital technologies, digital competencies, teaching staff, innovative teaching methods.

Чураева А.О.,
Мамадов Ф.Р.

РАҚАМИКУНОНИИ ХИЗМАТРАСОНИҶОИ ТАЪЛИМӢ ДАР НИЗОМИ ТАҲСИЛОТИ МИЁНАИ МАХСУСИ ТОҶИКИСТОН

Донишгоҳи миллии Тоҷикистон

Муассисаи давлатии тарбиявии коллеҷи педагогии
ба номи Мирзо Турсунзода ш. Конибодом

Мақола ба омӯзиши равандҳои рақамикунонии хизматрасониҳои таълимӣ дар системаи таҳсилоти миёнаи махсуси Тоҷикистон бахшида шудааст. Дар он масъалаҳои ҷорӣ вобаста ба ҳамгироии технологияҳои рақамӣ дар раванди таълим, сатҳи рақамикунонии муассисаҳои таълимӣ, мушкилот ва монеаҳои системаи таълим ва дурнамои рушди инфрасохтори рақамӣ баррасӣ мешаванд. Ба тайёр кардани кадрҳои омӯзгорӣ, рушди малақаҳои рақамии донишҷӯён ва омӯзгорон, инчунин татбиқи технологияҳои инноватсионии таълимӣ барои баланд бардоштани самаранокии таълим диққати махсус дода мешавад.

Калидвожаҳо: Рақамикунонӣ, хизматрасониҳои таълимӣ, таҳсилоти миёнаи махсус, Тоҷикистон, технологияҳои рақамӣ, малақаҳои рақамӣ, кадрҳои омӯзгорӣ, усулҳои таълимии инноватсионӣ.

Сведения об авторах:

Джураева Адолат Орифовна – д.э.н., профессор Таджикского Национального университета.

Мамадов Фаррух Рашидович - заместитель директора по учебным работам в Государственном воспитательном учреждении «Педагогического колледжа имени Мирзо Турсунзаде города Канибадам»,

УДК 331.101.3:658

Гадоев Ҳ.С.

**АРЗЁБИИ АФЗАЛИЯТҲОИ ҶОРИ НАМУДАНИ НИЗОМИ
ҲАВАСМАНДГАРДОНИИ ҒАЙРИМОДДӢ ДАР КОРХОНАҲОИ САНОАТӢ
Донишгоҳи байналмилалӣ сайёҳӣ ва соҳибкорӣ Тоҷикистон**

Мақола ба арзёбии афзалиятҳои ҷорӣ намудани низоми ҳавасмандгардонии ғайримоддӣ кормандон дар корхонаҳои саноатӣ бахшида шудааст. Дар мақола назарияҳои гуногуни олимони соҳа мавриди омӯзиш қарор дода шуда, асосноккунии арзёбии афзалиятҳои истифодаи намудани шаклҳои ҳавасмандгардонии коргарон, ки ҳамчун омили муҳимтарини баланд бардоштани самаранокии корхона метавонанд баромад намоянд, мавриди баррасӣ ва хулосабарорӣ қарор дода шудааст.

Калидвожаҳо: меҳнат, ниёзҳои инсон, ҳавасмандгардонии коргарон, ҳавасмандгардонии иҷтимоӣ, ҳавасмандгардонии психологӣ, рафтори корманд, ангега, муносибатҳои меҳнатӣ.

Иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон айни замон рушди босуботро касб намуда истодааст. Омили муҳими рушди иқтисодиёт ин рушди истеҳсолоти саноатӣ ба шумор меравад, ки қабул гардидани ҳадафи чоруми кишвар, яъне саноатикунони босуръати кишвар исботи ин гуфтаҳо мебошад.

Рушди бахши воқеии иқтисодиёти кишвар аз сатҳу сифати ҳавасмандгардонии коргарони корхонаҳои саноатӣ вобастагии амиқ дорад. Самаранокии фаъолияти корхона бо низоми манфиатҳои иқтисодӣ, ки фаъолнокии иҷтимоии аҳолии ба кор машғулбударо бедор месозад, алоқамандии зич дорад. Масалан, агар ҳар як коргар, коллективи меҳнатӣ ба болоравии ҳосилнокии меҳнат ҳавасмандӣ дошта бошад, дар чунин ҳолат даромаднокии истеҳсолот меафзояд. Ҳавасмандӣ коргарро ба натиҷаҳои меҳнатӣ, иштироки онро дар ҳалли муаммоҳои истеҳсоли афзун месозад. Аз ин лиҳоз, дар ҳалли муаммои рушди иқтисодӣ нақши низоми ангегаҳо ва ба инобат гирифтани манфиатҳои иқтисодӣ муҳим арзёбӣ мегарданд. Натиҷаи мусбиро аз низоми ҳавасмандгардонӣ танҳо дар ҳолати мувофиқати он бо қувваҳои истеҳсоли ва муносибатҳои ҷамъиятӣ интизор шудан мумкин аст. Дар акси ҳол онҳо сабаби боздоштани рушд мегарданд.

Дар бобати ҳавасмандгардонии коргарони корхонаҳои саноатӣ пеш аз ҳама дар мавриди мавҷуд будани заминаи бунёдӣ, яъне санадҳои меъёрию ҳуқуқӣ сухан гуфтан имконпазир мебошад. Айни замон дар соҳаи саноати кишвар “Стратегияи рушди саноат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030”, барномаҳои соҳавӣ, аз ҷумла “Барномаи рушди металлургияи ранга ва сиёҳ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2025”, ва монанди инҳо қабул ва мавриди амал қарор доранд. Барномаҳои мазкур ба афзун намудани ҳаҷми маҳсулот, таъмини рақобатнокии он, ташкили корхона ва коргоҳҳои нав бо таъсиси ҷойҳои корӣ ва ҳал намудани вазифаҳои иҷтимоии давлат мусоидат намуда, барои гузариши иқтисодиёти кишвар аз шакли тавлидкунандаи ашёи хом ба истеҳсолкунандаи маҳсулоти ниҳой замина мегузорад.

“Дар зарфи солҳои истиқлолияти давлатӣ амалисозии нақшаву барномаҳои рушди соҳаи саноат имкон дод, ки дар кишвар беш аз 3 ҳазор корхонаи саноатӣ бо 54 ҳазор ҷойи корӣ сохта, ба истифода дода шавад. Вобаста ба ин, зарур аст, ки дар соли 2024 тавассути татбиқи самараноки барномаву нақшаҳои қабулгардида суръати рушди иқтисоди миллӣ дар сатҳи на кам аз 8 фоиз таъмин карда шавад”, қайд мегардад дар Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси олии (санаи 28.12.2023) [7].

Ҳамчунин, Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ-Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ҷангоми ироаи Паёми худ «Дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ» ба Маҷлиси Олии ҶТ қайд намуданд, ки: “Соли 2023 барои Тоҷикистон, бо вучуди мураккабшавии бесобиқаи

вазъи ҷаҳони муосир, инчунин, тағйирёбии иқлим ва оқибатҳои ногувори он – хушксоливу камобие, ки солҳои охир дар минтақа идома дорад, ба шарофати заҳмати аҳлонаву содиқонаи мардуми сарбаланди кишвар боз як соли бобарор гардид. Дар ҳамаи соҳаҳои ҳаёти ҷомеа пешравиҳои назаррас ба даст омада, маҷмӯи маҳсулоти дохилии кишвар нисбат ба соли гузашта 8,3 фоиз зиёд гардид ва ба беш аз 130 миллиард сомонӣ расонида шуд”.

Соҳаи саноат яке аз манбаъҳои муҳимтарини рушди минбаъдаи кишвар ба ҳисоб рафта, пешрафти он имкон медиҳад, ки сарчашмаҳои иловагии даромади буҷети давлатӣ пайдо гардида, барои аҳоли ҷойҳои нави корӣ фароҳам оварда шаванд.

Ҳоло шумораи корхонаҳои саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон сол аз сол афзуда, дар соли 2023 шумораи онҳо ба 3453 адад расидааст. Дар ҷадвали 1 тағйироти истеҳсоли маҳсулоти саноатӣ дар солҳо ва ҳиссаи нисбии он дар ММД нишон дода шудааст.

Ҷадвали 1. Ҳиссаи нисбии маҳсулоти саноатӣ дар ММД

Нишондиҳандаҳо	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ММД (бо нархҳои амалии солҳои мутобиқ), млн. сомонӣ	64434,3	71059,2	79109,8	83958,3	101076,3	115739,4	130791,5
Маҳсулоти саноатӣ бо нархҳои соли 2022, млн. сомонӣ	23835	26362	29841	32467	39221	43025	46857
Ҳиссаи маҳсулоти саноатӣ дар ММД, %	36,99	37,1	37,7	38,7	38,8	37,2	35,8

Сарчашма: Дар асоси маълумотҳои оморӣ Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, Маҷмуаи оморӣ Саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2024 таҳия гардидааст.

Агар ба ҳолати нишондиҳандаҳои иқтисодӣ дар бахши ҳақиқӣ дар соли 2023 назар намоем, афзоиши истеҳсолоти маҳсулоти саноатӣ бо ифодаи арзишӣ ба андозаи 8,9 фоиз зиёд гардидааст. Гарчанде афзоиши истеҳсоли маҳсулоти саноатӣ дар соли 2023 нисбат ба соли гузашта мушоҳида шавад ҳам, лекин камшавии ҳиссаи он дар ММД дар солҳо мушоҳида мегардад. Масалан, дар соли 2022 маҳсулоти саноатӣ 37,2 фоизро ташкил дода бошад, дарсоли 2023 он бонархҳои соли 2022 35,8 фоизро ташкил дод, ки ба андозаи 1,4 фоиз кам мебошад.

Ҷадвали 2. Нишондиҳандаҳои асосии соҳаи саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон [6, 9]

Нишондиҳандаҳо	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Суръати афзоиш, % нисбат ба соли 2017
Шумораи корхонаҳои саноатӣ, воҳид	1999	2161	2164	2283	2397	2802	3453	172,7
Ҳаҷми маҳсулоти саноатӣ бо нархҳои с.2022, млн. сомонӣ	23815	26339	29816	32440	39187	42988	46857	196,7
Шумораи миёнаи солонаи кормандони саноатию истеҳсолӣ, ҳазор нафар	86,8	85,6	84,2	84,3	85,3	86,3	87,5	100,9
аз он коргарон	73,8	72,1	73,2	67,7	68,3	71,2	72,2	97,8
Индексҳои истеҳсолоти саноатӣ ба ҳисоби фоиз нисбат ба соли гузашта	121,3	110,6	113,2	108,8	120,8	109,7	109,0	-

Сарчашма: Агентии Оморӣ Назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. Саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон //Маҷмуаи оморӣ. 2024

Аз маълумотҳои қадвал бар меояд, ки дар соли 2023 нисбат ба соли 2017 шумораи корхонаҳои саноатӣ ба 72,7%, ҳаҷми маҳсулоти саноатӣ бо нархҳои соли 2024 ба андозаи 96,7%, шумораи миёнаи солони кормандони соҳа бошад ба андозаи 11,6 % афзуда аст.

Тағйир додани механизми идоракунии таносуби самаранокии меҳнат ва музди меҳнат, яке аз масъалаҳои муҳиме мебошад, ки нишондиҳандаҳои саноатиро метавонад вусъат бахшад. Самаранокии меҳнат категорияест, ки қобилияти меҳнатро барои тавлиди самара бо истифодаи миқдори муайяни захираҳои меҳнатӣ ё хароҷот дар ҳудуди муайяни фазо ва вақт тавсиф мекунад.

Афзоиши таносуби самаранокии меҳнат ва музди меҳнат муҳимтарин омили рушди давлатҳои дорои иқтисодиёти бозорӣ буда, барои корхонаҳои саноатии Ҷумҳурии Тоҷикистон хело муҳим мебошад (қадвали 3.).

Қадвали 3. Индекси самаранокии меҳнат дар соҳаи саноат [6, 20]

Солҳо	Солҳо ба ҳисоби фоиз нисбат ба солҳои						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
2017	100	93,2	86,3	81,6	65,7	59,9	55,8
2018	107,3	100	92,6	87,6	70,4	64,3	59,9
2019	115,9	108,0	100	94,6	76,1	69,4	64,7
2020	122,5	114,2	105,7	100	80,5	73,4	68,4
2021	152,3	142,0	131,4	124,3	100	91,2	85,0
2022	166,9	155,6	144,0	136,2	109,6	100	93,2
2023	179,1	166,9	154,5	146,2	117,6	107,3	100

Сарчашма: Агентии Омори Назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. Саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон //Маҷмуаи оморӣ. 2024

Ин падидаҳо нишон медиҳанд, ки ҷомеаи мо пурра дарк накардаанд, ки самаранокии меҳнат дар баҳши воқеии иқтисодиёт як категорияи мушаххаси функционалӣ мебошад, ки камолоти муассасаҳои ташаккулёбанда, таносуби сохторҳои иқтисод, тартиби муайяни мутақобила байни равандҳои сармоягузорию, ки субъектҳои сармояи аз ҷониби давлат ташкилшуда анҷом медиҳанд, инъикос мекунад. Яке аз роҳҳои баланд бардоштани самаранокии меҳнат ин ҳавасмандгардонии коргарон ба шумор меравад.

Якчанд нуқтаи назар барои муайян кардани ҳавасмандии моддӣ ва ғайримоддӣ мавҷуданд. Як концепсия чунин мешуморад, ки ҳавасмандии моддӣ пардохтҳоеро дар бар мегирад, ки корманд барои фаъолияти худ гирифтааст, ба монанди музди меҳнат, изофапулӣ ё мукофотпулӣ.

Концепсияи дигар, ҳавасмандии ғайримоддии кормандонро, ки онро корфармо бе ягон хароҷоти молиявӣ ё бо истифодаи ками он амалӣ карда метавонад дар назар дорад, аз ҷумла, иштирок дар қабули қарорҳои идоракунӣ, чорабиниҳои корпоративӣ, тренинг ё тӯҳфаҳоеро ифода мекунад. Онро бо роҳи ҷорӣ намудани ҳавасмандгардонии маънавӣ, ки ба нишондиҳандаҳои иқтисодӣ вобаста нестанд, ба амал баровардан мумкин аст. Ҳавасмандии ғайримоддӣ ин ҳавасмандкунии кормандони ташкилот барои иҷрои босифат кор ва ноил шудан ба натиҷаҳои баланд бидуни ҷалби маблағ мебошад, асосан тавассути қонеъсозии талаботи иҷтимоии одамон тавассути таърифу тавсиф ва эътирофи шахсият мебошад. Масалан, корфармо ҷиҳати дастгирии пешниҳоди фикру мулоҳизаҳои коргар маблағи зиёд сарф намекунад.

Ба ақидаи мо намуди ғайримоддии ҳавасмандгардонӣ самарабахш аст, зеро имкон медиҳад, ки хароҷоти ширкат кам карда шавад; дар коллектив муҳити мусбат ба вучуд оварда шавад, ки он яке аз роҳҳои муттаҳид намудани коллектив ба ҳамдигар мебошад; коргаронро тарбия мекунад ва табиист, ки ин ба ҳосилнокии кори шубҳаҳо таъсири

мусбат мерасонад; кормандонро ҷудо намекунад, ки он дар навбати худ норозигии дохилиро ба вучуд намеоварад.

Мазмуни ҳавасмандгардонии ғайримодии коргарон чунин ифода меёбад: ҳавасмандгардонии нишондиҳандаҳои баланди меҳнати коргар; таъсиси хатти рафтори меҳнати коргар, ки ба шукуфоии ташкилот равона гардидааст; дар коргар бедор намудани ҳисси нисбатан пурра истифода намудани имконоти ҷисмонӣ ва ақлонӣ дар раванди иҷро намудани уҳдадориҳои ба зиммаи ӯ гузошташуда [1,144].

Дигар роҳи баланд бардоштани самаранокии меҳнат таксимоти босалоҳияти масъулият дар байни коргарон мебошад. Агар ҳуди муҳит барои ошкор кардани истеъдоди тобеон кумак кунад, он гоҳ самаранокии кор дар ҳадди беҳтарин хоҳад буд. Ва агар шумо усулҳои иловагии ҳавасмандкуниро истифода баред, сатҳи самаранокиро ба таври назаррас афзоиш додан мумкин аст.

Маврид ба зикр аст, ки ҳавасмандгардонии қаблии нишондиҳандаҳои истеҳсоли яъне, супоришоти истеҳсоли ва дигар натиҷаҳои мушаххаси стандартикунонидашудаи корӣ вазифаи худро пурра иҷро намекунад. Ин одатан аз он сабаб номувофиқ мегардад, ки ноил шудан ба нишондиҳандаҳои мазкур, аксаран аз рафтори ташкилоти коргарон вобаста мебошад. Барои пешрафти корхона, дар ин гуна шароитҳо бояд пайдарҳамии мувофиқати дониш, назарияҳо ва таҷрибаи идоракунии захираҳои инсонӣ бо таҷрибаи истифодаи консепсияи рафтори ташкилоти ҳайат таъмин карда шавад. То ин замон доир ба назарияи идоракунии ташкилот, рафтори ташкилотӣ, идоракунии ангеа таҳқиқоти олимони А. Маслоу, Дэвис К., Друкер П., Десслер Г., Марр Р., Лутенс Ф., Нюстрелл Ч., Шмидт Г. ва дигаронро қайд намудан мумкин аст.

Дар мавриди баёни концептуалии ҳавасмандгардонии ғайримодӣ ба амсилаи пешниҳоднамудаи А. Маслоу, ки бо номи «Аҳроми ниёзҳо» машҳур аст, муроҷиат намудан мувофиқи мақсад мебошад. Ба ақидаи Маслоу предмети равоншиносӣ рафтори одамон аст, на шури онҳо. Асоси рафтори одамонро бошад, ниёзу дархости онҳо ташкил медиҳанд, ки ба панҷ гурӯҳ тасниф шудаанд:[5,57]

- ниёзҳои физиологӣ ва биологӣ (ниёз ба маводи ҳӯроқа, сару либос, истироҳат ва ғ.);

- ниёзҳои оид ба бехатарӣ ва боварӣ ба оянда;

- ниёзҳои иҷтимоӣ (муносибат бо одамон, дастгирии якдигар);

- ниёзҳои ба ҳурмату эҳтиром;

- ниёзҳои ба худшукуфӣ (ниёз ба рушди шахсӣ ва амалӣ намудани имкониятҳои инфиродӣ).

Табиист, ки қаноатмандии эҳтиёҷоти ғайримодии корманд баъд аз қаноатмандӣ аз талаботҳои моддӣ ба вуқӯ мепаивандад ва бе шубҳа ин талаботҳо дар зинаҳои аввали аҳроми ниёзҳо ҷой гирифтаанд. Аммо, агар ба гурӯҳҳои дигар зинаи ниёзҳо тавачҷӯх намоем маълум мегардад, ки қаноатмандии коргарро дар натиҷаи ҳавасмандгардонии ғайримодӣ метавон таъмин намуд. Яъне пас аз қонеъ кардани ниёзҳои асосӣ, бисёре аз коргарон барои қонеъ кардани ниёзҳои дигари худ кӯшиш мекунанд: муошират, тавачҷӯх, эътироф, худшиносӣ, худшукуфӣ. Бешубҳа, агар дар ширкат ҳавасмандии ғайримодӣ барои қонеъ кардани ин ниёзҳо таъмин карда нашавад, эҳтимолияти зиёд вучуд дорад, ки корманд корхонаи дигарро пайдо мекунад, ки дар он ниёзҳои ӯ қонеъ карда мешаванд. Ҳолати қонеъгардии ниёзҳо ниҳоят ба пайдошавии аксуламалҳо оварда мерасонанд, ки минбаъд маҷмуи аксуламалҳо ҷаҳорҷубаи рафтори ташкилоти коргарро инъикос менамоянд.

Ҳамин тариқ, барои истифода намудани низоми ҳавасмандгардонӣ дар доираи рафтори коргарон, чунин объектҳои ҳавасмандгардонӣ, яъне аксуламалҳо, ҷараёнҳои тавсифкунандаи амалҳои ба мақсадҳои корхона дар шароити нави хоҷагидорӣ мувофиқаткунандаи коргарон бояд муайян карда шаванд. Чунин аксуламалҳо зиёданд. Онҳоро метавон ба панҷ гурӯҳ ҷудо намуд.

Якум, инкишофи иқтидори эҷодию истеҳсолии корманд, ки бе он истеҳсолоти зудинкишофёбандаро дар шароити пешрафти муносибатҳои илмӣ-техникӣ ва иҷтимоӣ-иқтисодӣ дар марҳилаи гузариш ба ҷамъияти иттилоотӣ тасаввур намудан ғайриимкон аст.

Дуюм, устуворгардонии кортавоноии коргар, ки бе он таъмини муътадили фаъолияти истеҳсолоти муосири сарборихоӣ зиёди рӯҳӣ, равонӣ ва ақлониро дар пай дошта ва дақиқу бо дарки баланди масъулият иҷро намудани корҳо ғайриимкон мебошад.

Сеюм, риояи интизоми истеҳсолӣ, меҳнатӣ ва иҷтимоӣ, ки бе онҳо тасаввур намудани фаъолияти истеҳсолоти баландмеханикунонидашуда ва автоматикунонидашуда ва дар маҷмӯъ тамоми иҷтимоӣ иттилоотӣ ғайриимкон мебошад.

Чорум, ба таври эҷодкорона ва масъулиятнок иҷро намудани вазифаҳои истеҳсолӣ аз ҷониби коргар.

Панҷум, иштироки коргарон дар идоракунии истеҳсолот, ки бе он ташаккули коллективҳои меҳнатиро, ки бо як мақсад ва вазифаи умумии дар назди корхона гузошташуда, муттаҳид гардидаанд наметавон таъмин намуд.

Дар панҷ қисмат номбар намудани аксуламалҳо, амалан барои ҷавоб пайдо намудан ба саволи то кадом андоза муҳим будани коргар барои корхона имкон фароҳам меорад ва агар аз марҳилаи нави инкишофи қувваҳои истеҳсолӣ ва муносибатҳои иҷтимоӣ сухан гӯем, масъалаи ташаккул додани коргар, махсусан бо ёрии низоми ҳавасмандгардонии рафтори он ҳалли худро пайдо менамояд.

Ҳадафи истифодаи усулҳои ҳавасмандгардонии ғайримоддӣ ин таъмини самараи мусбати фаъолияти ҳар як корманди алоҳида ва ҳам барои коллектив дар маҷмӯъ ба шумор меравад ва такмили мунтазами онҳо талаб карда мешавад. Он имкон медиҳад ки корхона, кормандони арзишмандро дар корхона нигоҳ дорад, ҷараёни ҷойивазкунии кормандонро коҳиш диҳад, шароити бароҳату шафофи кориро таъмин намуда обрӯи онҳоро эътирофу қадр намояд, болоравии вазифавиро тавассути зинаи касбӣ таъмин намояд ва дар ниҳоят баронмаи муносибгардонии хароҷотҳои меҳнатиро тарҳрезӣ намояд. Дар ин навбат кормандони ҳавасманд аз меҳнати иҷронамудааш дараҷаи қаноатмандии худро эҳсос менамояд, ки ин омилҳои муҳимтарини иҷроӣ самараноки кор ба шумор меравад.

Қаноатмандӣ аз меҳнат дараҷаи мувофиқати байни дархости кормандонро ба шароити фаъолияти меҳнатӣ ва сатҳи имконпазири татбиқи онҳо дар корхонаи мушаххас тавсиф медиҳад. Мусаллам аст, ки сатҳи талаботи (дархостҳои) кормандон дар маҷмӯъ ба меҳнат дар бисёр ҳолатҳо бо хусусияти коллективи меҳнатӣ – бо сохтори иҷтимоӣ демографӣ, касбӣ таҳассусӣ ва таълимӣ он муайян карда мешавад.

Таҳлили ташкили ҳавасмандкунии ғайримоддӣ меҳнат дар як қатор корхонаҳо нишон медиҳад, ки истифодаи унсурҳои вазъии меҳнатӣ барои ҳавасмандгардонии кори самараноктарини кормандон амалан вучуд надорад. Муқаррарот (низомномаҳо) оид ба истифодаи дараҷаи қаноатмандӣ аз меҳнат аз нуқтаи назари ташкил намудани ҳолатҳои муносиби ҳавасмандгардонӣ дар ҳамаи корхонаҳо, ки аз ҷониби мо баррасӣ шуданд, вучуд надоранд. Ба ғайр аз сатҳи пасти музди меҳнат чунин ҳолатҳои ғайриқаноатмандӣ аз кори иҷрошуда, ҷойдоранд, ки мустақиман ба худ меҳнат алоқаманд мебошанд, аз ҷумла шароити бади санитарӣ ва гигиенӣ; меҳнати якхела ва ғайришавқовар; ташкили шароити бади меҳнат; иҷроӣ вазифаҳои ба мансаб ё касб мувофиқатнакунанда; набудани дурнамои болоравӣ дар мансаб ва касб.

Аз ин рӯ, тасодуфӣ нест, ки миёни омилҳои ба ҳосилнокии меҳнат аз ҳама бештар таъсиррасонанда, омилҳои зерин номбар мегарданд:

- таъмин будан бо кори ҷолиб (шавқовар);
- дараҷаи музди меҳнат;

- ҷорӣ намудани техникаю технологияи муосир дар ҷойи корӣ;
- беҳтар намудани шароити корӣ;
- имкониятҳои пешрави касбӣ ва болоравӣ дар вазифа ва ғайра.

Чи тавре, ки дар боло қайд кардем, ҳар гуна ҳавасмандӣ эҷоди чунин вазъияти берунаро дар бар гирифта, он корманд ё умуман коллективро ба амалҳои водор мекунад, ки ба ҳадафҳои субъекти ҳавасмандкунанда мувофиқат мекунад.

Ба ғайр аз дастовардҳои олии дар фаъолияти меҳнатӣ ба ҳадафҳои зикршуда, ба назари мо, як қатор чорабиниҳои мусоидат мекунад, ки барои фароҳам овардани муҳити дӯстона ва ҳамоҳанг дар коллектив, ба ташаккули ҳисси муҳаббат ва ифтихор аз корхона ва ғайра равона карда шудаанд, аз ҷумла: таҷлили ҷашни солгард дар фаъолияти корхона ва зербахшҳои он; таҷлили ҷашнҳои дар ҳаёти кормандон; маросими тантанавӣ барои гусел ба нафақа; фароғати дастаҷамъона дар рӯзҳои истироҳат ва ид; ташкили саёҳат ба табиат ва сафарҳои саҳроӣ бо коллективҳои зербахшҳои сафарҳои коллективӣ ба муассисаҳои фарҳангӣ ва варзишӣ ҳавасмандкунӣ ва натиҷаҳои фаъолияти як қатор шаклҳои ташкили ҳавасмандкунӣ ва барои ин истифода кардани асосҳои меъёрҳои мухталиф тасдиқ карда мешавад. Бешубҳа, хусусияти ин ё он намуди муайяни ҳавасмандкунӣ истифодаи шаклҳои гуногуни ташкили онҳоро талаб мекунад. Мо вариантҳои муштаракӣ оқилонаи омезиши шаш намуди ҳавасмандкунӣ ва панҷ шакли ташкили онҳоро муайян кардем (ҷадвали 4).

Ҷадвали 4. Истифодаи афзалиятноки шаклҳои ташкили ҳавасмандкунии меҳнат

Намудҳои ҳавасмандгардонии меҳнат	Истифодаи афзалиятноки шаклҳои ташкили ҳавасмандкунии меҳнат				
	Вобаста ба дараҷаи огоҳии объекти идоракуни дар бораи алоқамандии натиҷаи фаъолият ва ҳавасмандкунӣ	Вобаста ба баҳисобгирии натиҷаҳои фаъолият ҳангоми муқаррар намудани ҳавасмандгардонӣ	Вобаста ба баҳисобгирии фарқи натиҷаи фаъолият аз меъёр ҳангоми муқаррар кардани ҳавасмандгардонӣ	Аз рӯи байни натиҷаи фаъолият ва гирифтани ҳавасмандӣ	Мувофиқи дараҷа ва хусусияти шароити мушаххаси ба даст овардани ҳавасмандкунӣ
1. Моддию пулӣ	пешбаранда	омезиши инфиродӣ ва коллективӣ	мусбат	омезиши мустақим ва ҷорӣ	мувофиқи маълумот
2. Маводи моддӣ ва ғайримолиявӣ	пешбаранда ва тақвиятдиҳанда	инфиродӣ	Омезиши мусбат ва манфӣ	омезиши ҳозира ва оянда	умумӣ
3. Ахлоқӣ	омезиши пешбаранда ва тақвиятдиҳанда	инфиродӣ	омезиши мусбат ва манфӣ	омезиши ҳозира ва оянда	омезиши умумӣ, эталонӣ ва рақобатӣ
4. Бо вақт	тақвиятдиҳанда	инфиродӣ	омезиши мусбат ва манфӣ	омезиши ҳозира ва оянда	умумӣ ва эталонӣ
5. Меҳнатӣ	тақвиятдиҳанда	инфиродӣ	мусбат	умедворку нанда	умумӣ
6. Ҷамъиятию психологӣ	омезиши пешбаранда ва тақвиятдиҳанда	коллективӣ	мусбат	ҷорӣ	омезиши умумӣ, эталонӣ ва рақобатӣ

Сарчашма: Аз ҷониби муаллиф таҳия шудааст

Барои таъмини рафтори объектҳои идоракунӣ тибқи танзими мақсадноки субъекти идоракунӣ дар асоси ҳавасмандкунӣ, он бояд ба таври мувофиқ ташкил карда шавад. Сухан дар бораи зарурати мураббаб сохтан, ҷамоҳангсозии мутақобилаи намудҳои гуногуни таъсири ҳавасмандкунӣ ба объектҳои иҷтимоӣ бо мақсади ба даст овардани натиҷаҳои зарурӣ ва аз ҷиҳати иҷтимоӣ муҳими фаъолияти онҳо меравад.

Шарҳи кӯтоҳи вариантҳои пешниҳодшудаи намудҳои алоҳидаву якҷояи ҳавасмандкуниро бо шаклҳои гуногуни ташкили онҳо баррасӣ менамоем.

Барои ҳавасмандгардонии моддию пулӣ шакли ташкили ҳавасмандкунии пешраванда пешсафтарин мебошад, ки дар он кормандон ва коллективҳои меҳнати зербахшҳо дар бораи ҷамоҳангсозии натиҷаҳои фаъолият ва ҳавасмандкунӣ то оғози фаъолият маълумот мегиранд. Дар айни замон, ҳангоми муайян кардани андозаи пардохтҳои пулӣ ҳам натиҷаҳои фаъолияти корманди муайян ва ҳам зербахше, ки ӯ дар он асосан бо натиҷаҳои мусбӣ кор мекунад, яъне ба натиҷаҳои меъёрӣ ноил мешавад ё аз онҳо бештар кор мекунад, бояд ба эътибор гирифта шаванд. Дар аксар ҳолатҳо дар байни натиҷаҳои фаъолият ва гирифтани ҳавасмандии мувофиқ набояд фарқият вучуд дошта бошад; дар баъзе ҳолатҳо шакли ҳозираи ташкили ҳавасмандкунӣ бояд татбиқ карда шавад (сухан дар бораи пардохти мукофотпулӣ барои натиҷаҳои сеоҳаи кор ва пардохти музди меҳнат аз рӯи натиҷаҳои кор дар як сол меравад). Ҳавасмандкунии моддию пулӣ дар аксар ҳолатҳо тибқи шакли муқаррарӣ (эталонӣ) бояд ташкил гарданд, яъне андозаи мукофотҳои пулӣ барои ба даст овардани натиҷаҳои мушаххас ва қаблан мувофиқашуда бояд муқаррар карда шаванд.

Чун мақсад дар тавсияи истифодаи усулҳои камхарҷи ҳавасмандии коргарон ба ҳисоб меравад нишон додани аҳамияти онҳоро зарур меҳисобем.

Барои ҳавасмандкунии моддию ғайримолиявӣ омезиши шаклҳои пешбаранда ва дастгирикунандаи ташкили он, ки асосан натиҷаҳои инфиродии фаъолиятро ба эътибор мегирад, бештар муфид аст. Аз рӯи баҳисобгирии фарқияти натиҷаҳои фаъолият аз натиҷаҳои меъёрӣ дар ин ҷо ҳам шаклҳои мусбӣ ва ҳам манфиро истифода кардан имконпазир аст. Масалан, дар сурати ғайриқаноатбахш будани нишондиҳандаҳои меҳнат корманд метавонад аз гирифтани қарзи имтиёзнок маҳрум карда шавад. Вобаста ба фарқияти байни натиҷаҳои фаъолият ва гирифтани ҳавасмандгардонӣ дар сурати мавҷуд набудани шартҳои мушаххаси гирифтани он ҳам шаклҳои ҷорӣ ва ҳам шаклҳои ояндадори ташкили ҳавасмандкунӣ имконпазир мебошанд. Барои ҳавасмандгардонии маънавӣ ҳангоми аз талаботи меъёрӣ дур шудани омезиши ҳам тамоюлҳои мусбӣ ва ҳам манфӣ маҷмӯи шаклҳои пешбаранда ва дастгирикунандаи ташкили натиҷаҳои инфиродии фаъолият ба мақсад мувофиқ аст. Масалан, дар сурати вайрон кардани интизоми меҳнат, ба корманд ҷазоҳои гуногуни маъмурӣ, аз ҷумла аз кор озод кардан татбиқ карда мешавад. Тибқи фарқияти байни натиҷаҳои фаъолият ҳавасмандкунии маънавӣ метавонад дар шаклҳои ҷорӣ ва пешбаранда (перспективӣ) ташкил карда шавад, хусусияти гирифтани ҳавасмандкунии мувофиқ бошад, метавонад умумӣ эталонӣ (муқаррарӣ) ё рақобатпазир бошад.

Ҳавасмандгардонӣ бо вақтро дар асоси натиҷаҳои инфиродии дастгирикунандаи фаъолият бо маҷмӯи самтҳои мусбату манфӣ ва ҷорию пешраванда, инчунин хусусияти умумӣ ва муқарраридошта ва мушаххасоти шартҳои гирифтани ҳавасмандкунӣ амалӣ кардан зарур аст. Ҳангоми ҳавасмандгардонии меҳнатӣ бошад, шаклҳои нисбатан оқилонаи ташкилдихӣ инҳо мебошанд: натиҷаҳои дастгирикунандаи фаъолияти инфиродӣ бо самти мусбӣ ва ояндадор бо хусусияти ба таври кофӣ умумӣ барои гирифтани ҳавасмандӣ. Ҳангоми ҳавасмандкунии иҷтимоиву психологӣ ҳам шаклҳои пешрафта ва ҳам тақвиятдиҳандаи шаклҳои иттилоотонии объекти идоракуниро оид ба робитаи байни натиҷаҳои фаъолият ва ҳавасмандкунӣ истифода бурдан мумкин аст. Дар айни замон, он оид ба баҳисобгирии натиҷаҳои фаъолият, асосан, хусусияти коллективии самташ мусбӣ ва фарқияти кунунии байни натиҷаҳо ва ҳавасмандкуниҳоро

доро буда, аз чиҳати мушаххасоти шартҳо бошад, он метавонад ҳам шакли умумӣ, ҳам эталонӣ ва ҳам рақобатии ташкили ҳавасмандкунӣ дошта бошад.

Намуди ахлоқии ҳавасмандгардонӣ. Бо нишон додани эътироф ва эҳтиром ба кормандон, инчунин қайд кардани саҳми онҳо дар ширкат, шумо метавонед онҳоро ба дастовардҳои минбаъда ҳавасманд кунед ва барои худ муайян намоед, ки тамоми натиҷаҳои фаъолият аз натиҷаҳои кори корманди алоҳида низ вобаста буда метавонад. Масалан, дар як чорабиниҳои корпоративӣ шумо метавонед ба корманд миннатдории шифоҳӣ баён кунед, яъне дар бораи хизматҳо ва фаъолияти шоситаи ӯ сӯҳан гӯед. Чунин ҳавасмандии ғайримоддӣ барои муддати тӯлонӣ дар хотир метавонад нақш гузорад. Пешниҳоди ифтихорнома ё диплом. Чунин ҳуҷҷат дар услуби корпоративӣ, ки дастовардҳои кормандро тавсиф мекунад ва ӯ метавонад онро ба дӯстон нишон диҳад. Навъи дигари ҳавасмандии ғайримоддӣ миннатдорӣ мебошад, ки дар дафтарчаи меҳнатӣ қайд мегардад. Ин усули навоарона барои мусобиқа дар байни коллектив ҳавасмандии муҳим мегардад. Шумо метавонед мақола ё мусоҳибаро дар як нашрияи корпоративӣ, ки ба дастовардҳои корманд бахшида шудааст, нашр кунед. Ин ба вай имкон медиҳад, ки на танҳо фикрашро баён намуда, дар бораи муваффақиятҳои худ нақл кунад, балки ба муносибатҳои коллектив таъсири хуб мерасонад.

Психологӣ. Бо мақсади муайян кардани хислатҳои ҳар як корманд ва расондани ёри маънавӣ ба ҳамаи аъзоёни коллектив нигаронида шудааст. Тавассути гузаронидани санҷиш имкони қатъ кардани кори зиёдатӣ ва коҳиш додани гардиши кормандон имконпазир мегардад, ки дар навбати худ ба арзёбии сатҳи қаноатмандӣ ва пешгирии коҳиши фирори кормандони касбӣ мусоидат мекунад. Шумо метавонед оид ба муайян кардани портрети психологӣ ҳар як корманд пурсиш гузаронидани ҳавасмандгардонии барои ӯ мувофиқро муайян намоед. Гузаронидани тренингҳои гуногун ба баланд бардоштани муқовимат ба фишори кормандон ва ба роҳ мондани робитаи касбӣ дар байни шуъбаҳо мусоидат мекунад.

Иҷтимоӣ. Ин намуди ҳавасмандгардонии ғайримолиявӣ ба фароҳам овардани фазои эътимод ва эҷоди фарҳанги корпоративӣ кӯмак мекунад. Ҳангоми ҳавасмандгардонии иҷтимоӣ рафтори объекти идоракунӣ бо тағйирёбии ҳисси қаноатмандии ӯ аз кори иҷрошаванда (вазифаи ишғолкардашуда) танзим карда мешавад. Бо ҳавасмандкунии иҷтимоӣ-психологӣ рафтори корманд бо тағйирёбии ҳисси қаноатмандӣ аз мансубият ба коллективи додаси танзим карда мешавад.

Ташкилӣ. Чунин ҳавасмандгардонӣ ҳама чизро дар бар мегирад, ки бо ин ё он роҳ бо баланд бардоштани бароҳатӣ ва беҳтар намудани фазои таҷҳизоти техникаи дафтари корӣ ё коргоҳ алоқамандӣ дорад. Масалан, мучҷаҳазкунонии дафтари корӣ ё коргоҳ. Агар шумо шароити бароҳатро барои кормандон фароҳам оред, яъне сифати кор хеле баланд мешавад.

Ҳамин тариқ, аз гуфтаҳои боло ба хулоса омадан мумкин аст, ки дар шароити муосир барои таҳкими нақши он намудҳо ва шаклҳои ташкили ҳавасмандкунии кӯшиш намудан лозим аст, ки ҳадалимкон ба ҳалли масъалаҳои на танҳо иқтисодӣ, балки психологӣ ва иҷтимоӣ дар назди коллектив гузошташуда мусоидат мекунад. Ҳамзамон ин намудҳо ва шаклҳои ташкили ҳавасмандкунӣ барои идоракунии хавфи аз кор рафтани коргарон мусоидатӣ хуб карда метавонанд.

Адабиёт

1. Бобков А.М. «Стимулирование труда» // *Человек и труд. 2015 год № 14, стр. 144*
2. Гадоев Ҳ.С. *Ҳамоҳангсозии оқилонаи шакл ва намудҳои ташкили ҳавасмандкунии меҳнат. // “Паём”-и Соҳибкор. Маҷаллаи илмӣ Донишқадаи соҳибкорӣ ва хизмати Тоҷикистон. № 2 (23) -2019. саҳ. 71-76.*
3. Гадоев Ҳ.С. *Механизми идоракунии рафтори кормандон дар асоси ҳавасмандгардонии меҳнат. // Маҷаллаи «Иқтисодиёти Тоҷикистон» №3. Душанбе 2020. №3. саҳ. 205-211.*

4. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности / А.П. Егоршин. – М.: ИНФРА, 2008. 336.

5. Мирзоализода А.А., Абдуғаниев Ш.К., Раҳимдоди Х., Иноятов Р. Рафтори ташкилӣ. Дастури таълимӣ. Душанбе 2011 саҳ. 57

6. Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон // Маҷмааи оморӣ –Агентии омори назди Президенти ҶТ. Душанбе 2023.

7. Паёми Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ – Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомали Раҳмон ба Маҷлиси Олии ҶТ. Душанбе 28.12.2023. [Манбаи электронӣ] <http://president.tj>.

Гадоев Х.С.

ОЦЕНКА ПРЕИМУЩЕСТВ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ НЕМАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистана

Статья посвящена оценке преимуществ введения системы нематериального стимулирования работников на промышленных предприятиях. В статье рассмотрены различные труды ученых данной отрасли, и сделан вывод по обоснованию преимуществ использования форм мотивации работников, которые могут выступать важнейшим фактором для повышения эффективности труда на предприятии.

Ключевые слова: труд, потребности человека, стимулирование, мотивация сотрудников, социальная мотивация, психологическая мотивация, поведение сотрудников, трудовые отношения.

Gadoev H.S.

EVALUATION OF THE BENEFITS OF IMPLEMENTING A SYSTEM OF NON-MATERIAL INCENTIVES FOR EMPLOYEES IN INDUSTRIAL ENTERPRISES

International University of Tourism and Entrepreneurship of Tajikistan

The article is devoted to the assessment of the advantages of introducing a system of non-material incentives for workers at industrial enterprises. The article examines various works by scientists in this field, and draws a conclusion about the justification for assessing the advantages of using forms of employee motivation, which can be the most important factor in increasing the efficiency of the enterprise.

Key words: labor, human needs, stimulation, employee motivation, social motivation, psychological motivation, employee behavior, labor relations.

Маълумот дар бораи муаллиф:

Гадоев Ҳасан Солиҳович – номзоди илмҳои иқтисодӣ, дотсенти кафедраи менеҷмент ва маркетинги Донишгоҳи байналмилалӣ сайёҳӣ ва соҳибкорӣ Тоҷикистон. Суроға: 734055 Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, хиёбони Борбад 48/5.

УДК 338.012

Ананченкова П.И.

ПОЖИЛЫЕ КАК РЕСУРС СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПАРАДОКСЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СТАРЕНИЯ

Часть 1. Демографические тенденции, рождаемость и продолжительность жизни как факторы трансформации положения пожилых граждан в социуме

Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н.А.Семашко, г.Москва

Современное общество сталкивается с многочисленными вызовами, связанными с демографическими изменениями, технологическим прогрессом и изменением социальной структуры. Данная статья посвящена анализу ключевых парадоксов, возникающих в этих условиях: рост продолжительности жизни сопровождается увеличением числа хронических заболеваний, старение населения приводит к сокращению трудоспособного населения, а технологический прогресс усиливает цифровой разрыв между поколениями. Особое внимание уделяется противоречиям между целями программ активного долголетия и реальной дискриминацией пожилых людей, а также парадоксу повышения пенсионного возраста на фоне ухудшения условий труда. В работе рассматриваются проблемы недостаточного использования экономического потенциала пожилых людей, низкой рождаемости и ее влияния на стабильность численности населения. В статье предлагаются практические меры для преодоления цифрового разрыва, сокращения дискриминации по возрасту и усиления роли пожилых граждан как значимого ресурса для общества.

Ключевые слова: демографическое старение, парадоксы долголетия, цифровой разрыв, эйджизм, пенсионная система, активное долголетие, снижение рождаемости, экономический потенциал пожилых людей.

Современный мир сталкивается с уникальными демографическими вызовами, обусловленными значительным увеличением продолжительности жизни, старением населения, снижением рождаемости и быстрым технологическим развитием. Эти процессы создают сложные социальные, экономические и культурные противоречия, которые затрагивают практически все аспекты жизни общества. Старение населения и сокращение доли трудоспособного населения усиливают давление на системы социального обеспечения, здравоохранения и пенсионные фонды, а также увеличивают нагрузку на работающие поколения. В то же время технологический прогресс, вместо того чтобы стать универсальным инструментом для преодоления вызовов, часто усиливает социальные разрывы, особенно между поколениями.

Парадоксы, связанные с этими изменениями, затрудняют поиск оптимальных решений: рост продолжительности жизни сопровождается увеличением числа хронических заболеваний; программы активного долголетия противоречат дискриминации по возрасту; снижение рождаемости ставит под угрозу стабильность численности населения. Эти противоречия требуют комплексного анализа и системного подхода, чтобы выработать стратегии адаптации общества к новым демографическим и технологическим

Цель настоящего исследования — анализ ключевых парадоксов, возникающих в процессе демографических и социальных изменений, их причин, проявлений и последствий, а также поиск возможных решений для смягчения этих противоречий. Исследование направлено на понимание взаимосвязи между демографическими, социально-экономическими и технологическими процессами, формирующими современное общество.

1. Рост продолжительности жизни и проблемы здоровья.

Современная медицина, улучшение условий жизни и повышение ее качества привели к значительному увеличению продолжительности жизни во многих странах. Однако при этом большое количество лет, добавленных к жизни, не всегда сопровождается сохранением высокого уровня здоровья. Это означает, что люди живут дольше, но часто проводят последние годы жизни с хроническими заболеваниями, ограничениями подвижности или другими проблемами, снижающими качество жизни [9].

Прогресс в медицине (развитие технологий, новые лекарственные препараты, усовершенствованные методы диагностики и пр.), снижение смертности от инфекционных,

неинфекционных заболеваний и аварий, повышение качества санитарных условий и питания – все это приводит к увеличению продолжительности жизни в целом, которая уже в некоторых странах превысила 80 лет, а в отдельных регионах ожидается увеличение до 90 лет к середине XXI века (таблица 1).

Таблица 1. ТОП-10 стран по ожидаемой продолжительности жизни

Место	Страна	Ожидаемая продолжительность жизни, лет, 2024 г.
	Монако	85,9
2	Гонконг	85,5
3	Макао	85,4
4	Япония	84,8
5	Австралия	84,5
6	Швейцария	84,0
7	Мальта	83,8
8	Республика Корея	83,7
9	Лихтенштейн	83,3
10	Норвегия	83,2

Источник: [8]

При этом параллельным процессом является рост продолжительности НЕздоровой жизни: старение сопровождается увеличением числа случаев таких заболеваний, как диабет, гипертония, артрит, болезни сердца и онкологические заболевания, с возрастом у людей наблюдаются ограничения функциональности (физическая активность, когнитивные способности) и общее качество жизни, развивается мультиморбидность: часто пожилые люди страдают от нескольких хронических заболеваний одновременно, что требует сложного и дорогостоящего лечения.

В некоторых регионах увеличение ожидаемой продолжительности жизни не сопровождается пропорциональным ростом количества лет, прожитых без болезней. Например, человек может дожить до 85 лет, но начиная с 70 лет страдать от хронических заболеваний, требующих постоянного ухода.

Благодаря победе над инфекционными заболеваниями (например, оспой, туберкулёзом) население живёт дольше, но сталкивается с хроническими неинфекционными заболеваниями, такими как сердечно-сосудистые, онкологические, диабет и нейродегенеративные расстройства, которые требуют длительного лечения и контроля. Вместе с тем несмотря на то, что здравоохранение успешно лечит многие болезни, профилактика остается менее приоритетной, а образ жизни, связанный с малоподвижностью, неправильным питанием и стрессом, усугубляет ситуацию. Кроме того, неравенство в доступе к здравоохранению по-прежнему остается объективным социальным явлением: в некоторых странах и регионах пожилые люди сталкиваются с ограниченным доступом к качественному медицинскому обслуживанию, что приводит к тому, что хронические заболевания не диагностируются вовремя или не лечатся должным образом. Пожилые люди часто не получают комплексной помощи, направленной на замедление процессов старения (физическая активность, реабилитация, сбалансированное питание). Это усиливает вероятность инвалидизации в последние годы жизни и в целом способствует ускоренному старению организма.

Медицина успешно борется с болезнями, которые раньше были смертельными, но часто это приводит к тому, что люди живут дольше, но с серьёзными ограничениями. Например, лечение сердечных заболеваний увеличивает продолжительность жизни, но не избавляет от ухудшения качества жизни, связанного с сопутствующими болезнями.

Следует отметить, что долгая жизнь воспринимается как признак успеха общества, однако она не гарантирует высокого качества жизни. Общество и государство часто недооценивают стоимость и сложность поддержки пожилых людей с хроническими заболеваниями. Увеличение продолжительности жизни приводит к росту затрат на здравоохранение и социальное обеспечение. Вместо активного долголетия люди могут дольше находиться в состоянии зависимости от медицинской помощи, что создаёт нагрузку на семьи и государственные системы. Растёт нагрузка на семьи, которые вынуждены заботиться о пожилых членах семьи, особенно при отсутствии институциональной

поддержки, также растёт число людей, страдающих от социальной изоляции, особенно среди пожилых людей с ограниченными возможностями передвижения.

В то же самое время расходы на здравоохранение значительно увеличиваются, особенно в связи с необходимостью долгосрочного ухода за пожилыми пациентами. Пенсионные системы испытывают давление, поскольку пожилые люди живут дольше, а в условиях социального государства патерналистская составляющая социальной политики государства вынуждена повышать пенсионную нагрузку на работающих граждан для того, чтобы обеспечить пенсионные обязательства пенсионерам.

Государственная социальная политика требует реформы пенсионных систем с учетом растущей продолжительности жизни, внедрение долгосрочных стратегий поддержки пожилых людей, включая адаптацию городов и общественного транспорта к потребностям стареющего населения.

Парадокс роста продолжительности жизни и проблем со здоровьем отражает вызовы, связанные с демографическим старением. Для его преодоления необходим комплексный подход, направленный на улучшение качества жизни пожилых людей, предотвращение хронических заболеваний и создание условий для активного и здорового старения [4].

Хотя продолжительность жизни увеличивается, многие люди не могут наслаждаться последними годами своей жизни из-за ограничений, вызванных болезнями и инвалидностью.

2. Парадокс стабильности населения и снижения рождаемости.

Для сохранения численности населения необходима стабильная рождаемость, поддерживающая естественное воспроизводство (уровень замещения — 2,1 ребёнка на одну женщину). Однако во многих странах рождаемость падает ниже этого уровня, что приводит к сокращению трудоспособного населения и старению общества. При этом современные общества стремятся к экономической и социальной стабильности, которая невозможна без устойчивого демографического баланса

Устойчивое количество трудоспособных граждан необходимо для поддержания экономики, пенсионной системы и здравоохранения. Рост и развитие общества зависят от достаточного количества молодых людей, способных работать и поддерживать старшее поколение.

В развитых странах уровень рождаемости стабильно ниже уровня воспроизводства населения, что приводит к естественному сокращению численности населения. В этих странах также наблюдается тенденция к снижению рождаемости по мере улучшения уровня жизни и образования [10].

Снижение рождаемости сопровождается увеличением продолжительности жизни, что приводит к росту доли пожилого населения. Это создаёт нагрузку на социальные системы и экономику, поскольку увеличивается число зависимых людей (пенсионеров) при сокращении числа работающих.

Парадоксальность ситуации обусловлена противоречием между экономическим развитием и демографией: экономическое развитие способствует снижению рождаемости, поскольку семьи предпочитают иметь меньше детей, чтобы вкладывать больше средств в их качество (образование, здоровье), однако, именно снижение рождаемости ставит под угрозу долгосрочную экономическую стабильность, поскольку сокращается трудоспособное население.

Современные ценности, ориентированные на карьеру, материальное благополучие и личные интересы, снижают склонность к деторождению. При этом общество ожидает сохранения высоких стандартов жизни, которые зависят от численности и производительности трудоспособного населения. Для обеспечения экономического роста требуется увеличение или хотя бы сохранение численности населения, но современные демографические тенденции препятствуют этому.

Сокращение численности молодого поколения приводит к нехватке рабочей силы, что негативно сказывается на экономике. Например, в Японии, где рождаемость одна из самых низких в мире (1,4 ребёнка на одну женщину), наблюдается острый дефицит молодых трудовых ресурсов.

Меньшее число работающих означает снижение налоговых поступлений, что ограничивает возможности финансирования государственных программ, включая пенсии и здравоохранение.

Увеличение доли пожилых граждан создает нагрузку на пенсионные системы и здравоохранение. В ряде стран пенсионные фонды оказываются неспособными справиться с растущими обязательствами.

Сокращается инновационный потенциал. Молодое поколение является драйвером инноваций и технологического прогресса. А снижение рождаемости приводит к уменьшению числа молодых людей, способных генерировать новые идеи и развивать науку.

Современные общества делают акцент на индивидуализме, карьере и личных достижениях, что снижает интерес к созданию больших семей. Появляется тенденция откладывания рождения детей на более поздний возраст. Высокие затраты на воспитание детей, включая образование, медицинские услуги и жильё, делают большие семьи менее привлекательными. Финансовая нестабильность также способствует снижению рождаемости. Рост уровня образования женщин и их вовлечённость в рынок труда приводят к снижению рождаемости, поскольку женщины всё чаще выбирают карьеру вместо большой семьи.

Парадокс стабильности численности населения и снижения рождаемости подчёркивает сложные взаимосвязи между экономическими, социальными и культурными факторами. Решение этой проблемы требует комплексного подхода, направленного на поддержание баланса между демографическим ростом, социальным развитием и экономической устойчивостью.

3. Увеличение числа пожилых людей и снижение трудоспособного населения.

Современные демографические изменения приводят к тому, что доля пожилых людей в общей численности населения увеличивается, в то время как численность трудоспособного населения сокращается. Это вызывает дисбаланс: нагрузка на системы социального обеспечения и пенсионные фонды увеличивается, в то время как экономическая база для их финансирования ослабевает из-за сокращения числа работающих.

Благодаря достижениям медицины и улучшению условий жизни люди стали жить дольше. В развитых странах доля населения старше 65 лет уже достигает 20–25% и продолжает расти. Например, в Японии ожидается, что к 2050 году более 35% населения будет старше 65 лет.

Одновременно во многих странах наблюдается снижение рождаемости ниже уровня простого воспроизводства (2,1 ребёнка на одну женщину). Это приводит к тому, что молодое поколение не может количественно заменить старшее.

Сокращается численность трудоспособного населения: число людей в возрасте от 20 до 64 лет (основной трудоспособный возраст) снижается, создавая дефицит рабочей силы. Например, в странах ЕС на одного пенсионера сейчас приходится около трёх трудоспособных людей, но к 2050 году прогнозируется, что это соотношение сократится до 2:1 или даже ниже. В таблице 2 представлены данные отражающие данные по числу пожилых (граждан старше 65 лет) в структуре населения.

Таблица 2. Население в возрасте 65 лет и старше, 2023 г.

Место	Страна	Доля населения, %
1	Монако	35,79
2	Япония	30,07
3	Италия	24,46
4	Финляндия	23,62
5	Puerto Rico	23,37
6	Португалия	23,3
7	Греция	23,15
8	Хорватия	22,75
9	Германия	22,75
10	Болгария	22,3

Источник: [11]

Указанные тенденции вызывают рост зависимости пожилых от социального обеспечения, поскольку увеличение числа пенсионеров приводит к росту расходов на пенсионные выплаты, медицинское обслуживание и социальные программы. Однако сокращение числа работающих снижает налоговые поступления, из которых финансируются эти программы.

С увеличением продолжительности жизни предполагается, что люди смогут оставаться активными дольше. Однако из-за проблем со здоровьем или отсутствия подходящих рабочих мест многие пожилые люди не могут продолжать трудовую деятельность. Сокращение числа работающих приводит к увеличению нагрузки на каждого из них: каждый работающий платит больше налогов, чтобы поддерживать пенсионеров. Это вызывает недовольство молодых поколений, которые чувствуют несправедливость в перераспределении ресурсов.

При этом пенсионные системы, основанные на принципе распределения (когда текущие работники финансируют пенсии), становятся финансово неустойчивыми. Уже сейчас в ряде стран пенсионные фонды вынуждены пересматривать условия выплат, что ухудшает положение пожилых людей.

Снижение смертности и рождаемости — естественные этапы демографического перехода, через которые проходят все страны. Однако сочетание этих процессов приводит к старению населения. При этом в городах рождаемость ниже, чем в сельской местности. Это связано с высокими затратами на воспитание детей и стремлением к карьерному росту. В результате происходит увеличение числа людей, живущих в одиночестве, и отказ от традиционной многодетной семьи.

При этом миграция может только временно компенсировать сокращение трудоспособного населения, в долгосрочной перспективе она не решает проблему, поскольку мигранты тоже стареют.

Снижение смертности и рождаемости имеет следующие экономические и социальные последствия:

- уменьшение темпов экономического роста из-за дефицита рабочей силы;
- рост расходов на социальное обеспечение и здравоохранение, особенно в условиях хронических заболеваний у пожилых людей;
- усиление меж поколенческой напряжённости: молодые люди могут воспринимать пожилых как «экономическую обузу»;
- снижение уровня социальной поддержки для пожилых из-за нехватки средств.

Старение населения влияет на политические процессы, поскольку пожилые избиратели составляют большую часть электората и могут блокировать непопулярные реформы.

Парадокс увеличения числа пожилых людей и сокращения трудоспособного населения отражает глубокую демографическую трансформацию общества. Для решения этой проблемы необходима разработка комплексных мер, направленных на адаптацию экономики, социальной политики и культуры к новым реалиям. Важно не только смягчить негативные последствия, но и использовать потенциал пожилого населения как ценный ресурс для общества.

4. Программы активного долголетия и дискриминация по возрасту.

Программы активного долголетия направлены на вовлечение пожилых людей в социальную и экономическую жизнь, улучшение их здоровья, обучение новым навыкам и обеспечение достойного уровня жизни [2]. Однако эти усилия сталкиваются с растущей возрастной дискриминацией (эйджизмом), стереотипами и предвзятым отношением к пожилым людям. В результате пожилые граждане сталкиваются с препятствиями, которые мешают им реализовать свой потенциал, несмотря на программы, призванные интегрировать их в общество [1].

Программы активного долголетия предполагают, что пожилые люди могут продолжать работать, учиться и вести активный образ жизни. Эта концепция поддерживается международными организациями, такими как ВОЗ, которые утверждают, что участие пожилых людей в общественной жизни улучшает их здоровье и благополучие.

Несмотря на эти усилия, пожилые люди часто сталкиваются с эйджизмом на рынке труда, в социальной сфере и даже в медицинских учреждениях. А работодатели могут

считать пожилых сотрудников менее продуктивными, сложными в обучении или неспособными адаптироваться к современным технологиям.

Представление о пожилых людях как о «медленных», «трудно обучаемых» или «неэффективных» формировалось десятилетиями и укоренилось в общественном сознании. В культурах, где ценится молодость, пожилые люди могут восприниматься как «отжившие своё», что снижает их ценность как активных членов общества.

Пожилые соискатели часто получают отказ из-за своего возраста, даже если их квалификация соответствует требованиям вакансии. Работодатели могут избегать инвестиций в обучение сотрудников старше 50–60 лет, считая это нецелесообразным. При этом программы переподготовки часто не учитывают потребности пожилых слушателей (например, гибкость графика, адаптацию методов обучения) [5]. И несмотря на обучение, работодатели все равно предпочитают молодых кандидатов.

В программах активного долголетия пожилым людям часто предлагается участвовать в разнообразных видах социальной активности (например, волонтерской деятельности или наставничестве), но их вклад недооценивается. В некоторых обществах пожилых людей считают пассивными и неспособными к изменениям, что снижает их мотивацию к участию.

Ожидания от программ активного долголетия (продолжение работы, участие в волонтерской деятельности, обучение новым навыкам) противоречат реальности, в которой пожилым людям мешают реализовать эти возможности из-за стереотипов и дискриминации.

Почему это парадоксально?

С одной стороны, наблюдается противоречие между целью и результатом. Программы активного долголетия создаются для того, чтобы сделать пожилых людей активными участниками общества, но общественные установки и дискриминация ограничивают их участие. Например, пожилых людей могут приглашать на тренинги или программы переподготовки, но работодатели отказываются нанимать их после завершения обучения.

С другой стороны, стереотипы подрывают государственные, корпоративные и социальные инициативы. Хотя программы активного долголетия пропагандируют ценность опыта пожилых людей, стереотипы о том, что пожилые люди медленнее адаптируются к изменениям, остаются распространёнными. Это создаёт эффект «пустых усилий», когда вложения в программы не приводят к реальным изменениям.

Правительства и компании одновременно продвигают программы активного долголетия и повышают пенсионный возраст, но не создают условий, которые позволили бы пожилым людям успешно конкурировать на рынке труда.

Одним из последствий сложившейся ситуации становится социальная изоляция пожилых людей, снижению их самооценки и качества жизни. Общество теряет экономический потенциал пожилых работников, которые могли бы продолжать вносить вклад в экономику. Дискриминация усиливает разрыв между поколениями, создавая конфликт интересов между молодёжью и пожилыми людьми.

Если программы активного долголетия не приносят реальных результатов, пожилые люди перестают в них участвовать.

Стареющему обществу, для которого характерно проявление эйджизма, необходима смена общественного восприятия: пропаганда активного долголетия с помощью успешных историй пожилых людей, участвующих в общественной или экономической жизни, признание ценности опыта и знаний пожилых людей как ресурса для общества.

Парадокс программ активного долголетия и возрастной дискриминации подчёркивает необходимость изменения культурных установок, политики и подходов к вовлечению пожилых людей в общественную жизнь. Только комплексные меры, направленные на борьбу с эйджизмом и создание равных возможностей, помогут реализовать цели активного долголетия.

Подводя итог, необходимо сделать ряд выводов. Парадоксы, связанные с демографическим старением, технологическим прогрессом и изменением социальной структуры, подчёркивают необходимость комплексного и системного подхода к управлению современными вызовами. Анализ представленных противоречий выявляет ключевые

тенденции и проблемы, требующие незамедлительного решения для обеспечения стабильного развития общества.

Увеличение продолжительности жизни, сопровождающееся ростом числа хронических заболеваний, требует переориентации систем здравоохранения с лечения на профилактику и комплексное улучшение качества жизни пожилых людей. В то же время рост доли пожилого населения и сокращение численности трудоспособных граждан угрожают экономической стабильности и усиливают меж поколенческую напряженность, что подчеркивает необходимость реформ

Снижение рождаемости и его влияние на стабильность численности населения представляют собой вызов, требующий комплексных мер, направленных на поддержку семей с детьми, улучшение условий труда и обеспечение баланса между карьерой и семейной жизнью. При этом важно учитывать роль миграции как краткосрочного решения проблемы дефицита трудовых ресурсов, параллельно формируя устойчивые демографические стратегии.

Для преодоления указанных противоречий необходимо объединить усилия государственных структур, бизнеса, научного сообщества и гражданского общества. Интеграция демографической политики с экономическими, технологическими и социальными реформами позволит минимизировать негативные последствия старения населения, усилить социальную сплочённость и укрепить положение пожилых граждан не только в социуме, но и в сфере экономических процессов и явлений.

Литература:

1. Ананченкова П.И., Волкова О.А., Пашко Т.Ю. *Эйджизм. Старение. Достойная старость. Монография.* – М.: ОУП ВО АТиСО, 2019.
2. Бурдаев Н.И., Сбоева С.Г., Кривошеев С.А. *Анализ программ активного долголетия лиц старших возрастных групп в Московском регионе. // Сеченовский вестник.* – 2019. – Т. 10. – № 2 (36). – С. 45-53.
3. Веснина Т.А. *Активное долголетие в России: трансформация представлений о старении // Глобальные социальные процессы 5.0: общество, экономика, история. Сборник статей пятой социологической конференции молодых ученых.* – СПб: Центр научно-производственных технологий «Астерион», 2024. С. 328-331.
4. Маньшина А.В., Валиева Н.Р., Бутарева М.М., Исраилян З.Э. *Оценка удовлетворенности населения пожилого возраста социальными программами активного долголетия на примере города Москвы. // Национальное здравоохранение.* – 2022. – Т. 3. – № 3. – С. 20-28.
5. Масыгина Н.В., Быстрицкая Е.В., Косолапов А.Б., Бобрынова Е.В. *Педагогические условия формирования и реализации образовательных программ активного долголетия. Монография.* – М.: Русайнс, 2024.
6. Махинов А.А. *Цифровые технологии в программах активного долголетия. // Студенческий вестник.* – 2022. – № 19-15 (211). – С. 39-41.
7. Надуваев К.А. *Влияние программ активного долголетия на корпоративный имидж организации. // Экономика и бизнес: теория и практика.* – 2022. – № 1-1 (83). – С. 147-152.
8. *Продолжительность жизни в странах.* URL:<https://global-relocate.com/ru/rankings/life-expectancy> (дата обращения: 17.11.2024 г.)
9. Проскурина Н.В., Давидян Ю.И. *Ожидаемая продолжительность здоровой жизни как индикатор состояния здоровья населения. // Экономика и предпринимательство.* – 2024. – № 6 (167). – С. 367-370.
10. Сафонова С.Г., Шейхова М.С., Бреусова Е.А. *Оценка и направления стабилизации демографической ситуации в современной России. // Московский экономический журнал.* – 2023. – Т. 8. – № 10. – С.29-36.
11. *Population ages 65 and above - Country rankings.* URL:https://www.theglobaleconomy.com/rankings/elderly_population/ (дата обращения: 17.11.2024 г.).

Ананченкова П.И.

**ПИРОНСОЛОН ҲАМЧУН МАНБАИ РУШДИ ИҚТИМОИЮ
ИҚТИСОДИ ВА ПАРАДОКСҲОИ ПИРШАВИИ ДЕМОГРАФӢ**

**Қисми 1. Тамоюлҳои демографӣ, бозтавлид ва давомнокии умр ҳамчун омилҳои тағйир
додани мавқеи шахрвандони калонсол дар ҷомеа**

Институти миллии тадқиқоти тандурустии ҷамъиятӣ ба номи Н.А.Семашко

Ҷомеаи муосир бо мушкилоти сершумори вобаста ба тағйироти демографӣ, пешрафти технологӣ ва тағйирёбии сохтори иқтимоӣ рӯбарӯ аст. Ин мақола ба таҳлили парадоксҳои асосӣ, ки дар ин шароит ба миён меоянд, бахшида шудааст: Болоравии давомнокии умр бо афзоиши шумораи бемориҳои музмин ҳамроҳ мешавад, пиршавии аҳоли боиси кам шудани шумораи аҳолии қобили меҳнат мегардад, ва пешрафти технологӣ фарқияти рақамии байни наслҳоро зиёд мекунад. Ба зиддиятҳои байни ҳадафҳои барномаҳои ҷаҳони пиршавӣ ва таъбири ҳақиқӣ нисбати пиронсолон, инчунин парадокси баланд бардоштани синни нафақа дар заминаи бад шудани шароити меҳнат тавачҷуҳи махсус дода мешавад. Дар маҷалла масъалаҳои истифодаи нокифояи иқтисодии пиронсолон, таваллуди паст ва таъсири он ба устувории аҳоли баррасӣ шудааст. Дар мақола чораҳои амалӣ барои баргараф кардани нобаробарии рақамӣ, коҳиш додани таъбири синну сол ва таҳкими нақши пиронсолон ҳамчун манбаи муҳим барои ҷомеа пешниҳод карда мешавад.

Калидвожаҳо: пиршавии демографӣ, парадоксҳои дарозумрӣ, нобаробарии рақамӣ, синну сол, низоми нафақа, дарозумрии ҷаҳол, коҳиши таваллуд, иқтисодии пиронсолон.

Ananchenkova P.I.

**THE ELDERLY AS A RESOURCE FOR SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT
AND THE PARADOXES OF DEMOGRAPHIC AGING**

**Part 1. Demographic trends, fertility and life expectancy as factors of transformation
of the position of senior citizens in society**

N.A. Semashko National Research Institute of Public Health, Moscow

Modern society is facing numerous challenges related to demographic changes, technological progress and changing social structure. This article is devoted to the analysis of the key paradoxes that arise in these conditions: The increase in life expectancy is accompanied by an increase in the number of chronic diseases, the aging of the population leads to a reduction in the working-age population, and technological progress increases the digital gap between generations. Particular attention is paid to the contradictions between the goals of active longevity programs and real discrimination against older people, as well as the paradox of raising the retirement age against the background of deteriorating working conditions. The paper examines the problems of insufficient use of the economic potential of the elderly, low fertility and its impact on the stability of the population. The article suggests practical measures to bridge the digital divide, reduce age discrimination and strengthen the role of senior citizens as a significant resource for society.

Keywords: demographic aging, paradoxes of longevity, digital divide, ageism, pension system, active longevity, declining fertility, economic potential of the elderly.

Сведения об авторе.

Ананченкова Полина Игоревна - кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой Экономики и социологии здравоохранения Национального научно-исследовательского института общественного здоровья им. Н.А. Семашко, г. Москва, Российская Федерация;

УДК 314.1: 314.18

Исломов Х.С.,
Халикова А.З.,
Абдалимова Н.А.

ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОЙ ДИНАМИКИ РОЖДАЕМОСТИ И СМЕРТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистан

Рождаемость является важным демографическим показателем, который влияет на социально-экономическое развитие страны и определяет её демографическую структуру. Смертность населения может быть разной в зависимости от различных факторов, таких как доступ к медицинским услугам, качество жизни, уровень образования, экономическое развитие и наличие болезней или бедствий. Высокая смертность может свидетельствовать о проблемах в здравоохранении, плохих условиях жизни или эпидемиях, в то время как низкая смертность может указывать на высокий уровень медицинского обслуживания и общего благополучия населения. Исходя из этого, в статье показаны особенности развития данных показателей в условиях экономического развития, в историческом разрезе, по городской и сельской местности, а также определены факторы и причины изменения данных показателей. Обосновывается, что политические и социально-экономические перемены, произошедшие в республике в конце XX, и в начале XXI века, не могли не отразиться на динамике рождаемости и смертности населения.

Ключевые слова: рождаемость, смертность, демографические проблемы, численность населения, естественный прирост, коэффициенты, динамика.

Рождаемость - это статистический показатель, который отражает количество новорожденных детей в определенном населенном районе, регионе или стране за определенный период времени, обычно за год и измеряется как число рождений на 1000 человек населения. Данный показатель является важным компонентом демографической структуры населения. Рождаемость влияет на динамику роста и состав населения, а также на социально-экономическое развитие общества.

Смертность - это статистический показатель, который отражает количество смертей в определенном населенном районе, регионе или стране за определенный период времени. Смертность важна для оценки здоровья и благополучия населения, а также для анализа эффективности системы здравоохранения и влияния различных факторов, таких как болезни, возраст, образ жизни и качество медицинского обслуживания, на уровень смертности.

До недавнего времени в Республике Таджикистан недостаточно внимания уделялось научным исследованиям в области демографии. В вузах и образовательной системе не проводились курсы по демографии, а общее понимание демографических вопросов среди населения было низким. В то же время, в стране существовало множество серьезных демографических проблем, которые препятствовали социально-экономическому развитию. Однако благодаря инициативе ученых и специалистов, осознавших важность демографического аспекта для развития страны, Правительство Республики Таджикистан создало в 2002 до 2011 Институт демографии при Академии наук Республики Таджикистан и разработало программу реализации Концепции демографического развития страны на период с 2003 по 2015 год. Кроме того, были приняты и другие решения по улучшению ситуации в данной области. «...за короткий период времени в Республике Таджикистан было начато большое комплексное демографическое исследование, которое привело к возникновению национальной школы учёных в области демографии, и в этот период больше внимания уделялось изучению вопросы образования и распада семей, миграции населения, рождаемости и смертности населения, повышению качества населения, человеческому капиталу и его развитию» [1].

На сегодняшний день в Таджикистане, как в научном сообществе, так и в органах

государственной власти все более признают необходимость сбалансированного социально-экономического развития страны через инновационный подход. Развитие экономики на основе инноваций становится ключевым для преодоления проблем ресурсной зависимости и недостаточной диверсификации. Это предполагает использование интеллектуального и творческого потенциала человека в качестве движущей силы экономического роста и национальной конкурентоспособности. Такой подход к развитию обеспечивает повышение качества жизни населения. Таким образом, современное существование становится все более ориентированным на человека как на цель, средство и условие развития. В этом контексте формирование инновационной экономики зависит от демографического потенциала территории и эффективности организационно-экономических механизмов его осуществления.

Следует отметить, что уровень рождаемости в Республике Таджикистан имеет ряд характеристик, влияющих на демографическую уровень страны, к которым относятся следующие аспекты анализа уровня рождаемости:

1. Высокая уровень рождаемость. Республика Таджикистан имеет самый высокий уровень рождаемости в регионе Центральной Азии. Это связано с традиционными культурными ценностями, где большие семьи считаются признаком благополучия.

2. Молодая популяция: Большая часть населения Таджикистана состоит из молодых людей, что также способствует высокой рождаемости. Молодые семьи часто стремятся к увеличению численности семьи.

3. Экономические факторы: Экономическая нестабильность и низкий уровень доходов в стране могут оказывать влияние на рождаемость. Некоторые исследования показывают, что экономические трудности могут приводить к увеличению числа детей в семье как форма социального обеспечения в старости.

4. Доступ к услугам здравоохранения и образования: Уровень доступности услуг здравоохранения и образования также оказывает влияние на рождаемость. В регионах с низким уровнем доступа к медицинским услугам и образованию часто наблюдается более высокий уровень рождаемости.

5. Социально-культурные аспекты: Следует отметить, что культурные и религиозные ценности влияют на уровень рождаемости в Республике Таджикистан. Религиозные убеждения населения можно рассматривать как средство мотивации, что в результате влияет на высокую рождаемость в стране.

6. Политическая и социальная среда: Политическая и социальная среда также могут влиять на рождаемость. Например, конфликты, миграция и другие формы нестабильности могут повлиять на решение семей иметь детей.

В целом, высокий уровень рождаемости в Таджикистане представляет, как потенциальные преимущества (например, молодая и динамичная рабочая сила), так и вызовы (например, обеспечение социальных услуг и ресурсов для расширенных семей). Это требует внимательного анализа и разработки политик, направленных на поддержку семей и управление демографическими тенденциями.

Демографические процессы оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие общества. Численность и состав населения активно участвуют в формировании ВВП страны, совокупного спроса и предложения. В то же время, демографические процессы рождаемости, смертности, брачности и миграции взаимосвязаны с социально-экономическим развитием и оказывают существенное влияние на уровень и качество жизни населения. Понимание этих динамик необходимо для планирования и разработки экономической политики государства. Демографические показатели могут быть разделены на абсолютные и относительные, представляющие собой сумму демографических событий за определенный период, что позволяет более полно оценить текущее состояние и тенденции в развитии населения.

Следует отметить, что Республика Таджикистан занимает лидирующие позиции среди стран бывшего СССР по уровню прироста населения. За период независимости (1991-2022гг.) показатели численности населения увеличились в 1,8 раза, среднегодовой прирост составил 2% и население республики в 2022 г. составило 9,9 млн. человек.

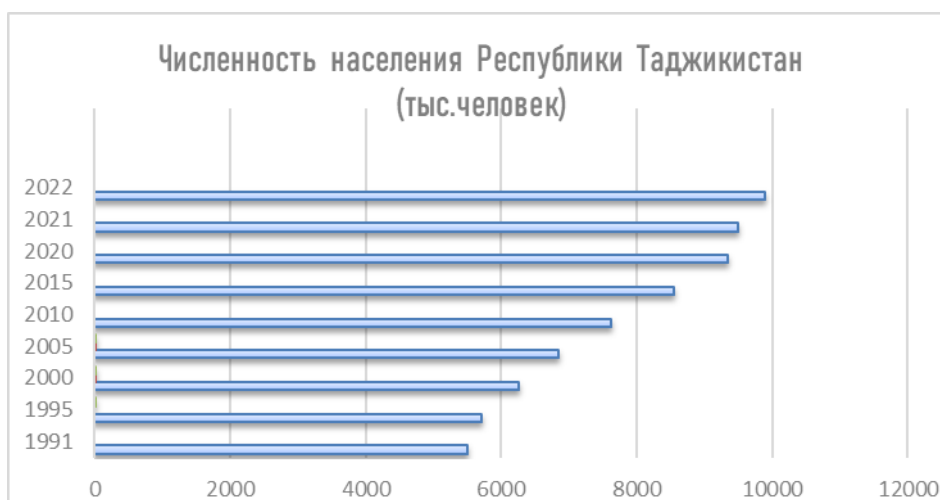


Рис. 1. Численность населения Республики Таджикистан, тыс. чел.

Источник: Демографический ежегодник Республики Таджикистан, 2022 . с 22-24.

С 1991 по 2022 год в Таджикистане произошли существенные изменения в динамике роста численности населения. В первые годы независимости мы наблюдаем сокращение абсолютных и относительных значений в приросте населения. Прирост населения составлял в 1991 году 2,7%, но к 2022 году он снизился до 1,9%. Абсолютные показатели прироста населения также увеличилась с 179,5 тыс. человек в 1991 году до 200,3 тыс. человек в 2022 году [2]. Демографический потенциал в поколениях, заложенный за последние 50 лет будет еще долго провоцировать высокие темпы роста населения. За период с 1950-2020 гг. население республики увеличилось на 7804,5 тыс. человек, что указывает на значительный потенциал населения, который еще долго будет воспроизводить себя. Темпы прироста населения варьировали в пределах 2,0-2,1%.

В 1950 и 1991 годах в Республике Таджикистан наблюдался высокий уровень рождаемости и смертности, за исключением 1950 года, в аналитический период также фиксировались высокие темпы естественного прироста населения. Таким образом, в таблице представлены данные о динамике рождаемости, смертности и естественного прироста населения в 1950-2020 годах. Следует отметить, что в 2020 году наблюдается рост смертности по сравнению с другими годами. Если в 2019 году рост смертности был равен 3,6%, то в 2020 году этот показатель стал равным 4,5%, что напрямую связано с пандемией COVID-19, охватившей весь мир, в том числе и Республику Таджикистан и согласно статистике, число умерших за этот период составляет от 33 тысяч человек до 42 тысяч.

Следует отметить, в регионах страны наблюдаются различные тенденции, связанные с воспроизводством населения, которые зависят от ряда факторов, в том числе от культурных традиций, влияния ситуации и социально-экономического развития региона. Однако в последние годы в некоторых регионах страны наблюдается процесс сближения и выравнивания показателей воспроизводства населения. В частности, в 1998-2022 годах рождаемость в регионах республики приобрела динамичный характер. Если в 1998 году в г. Душанбе общий коэффициент рождаемости составил - 28,0 на 1000 человек, в Согдийской области - 26,8 на 1000 человек, в Хатлонской области - 35,4‰, в ГБАО - 26,4‰, в РРП - 33,1‰, то в 2022 году этот показатели в частности изменились, соответственно: г. Душанбе - 18,4 на 1000 человек, Согдийская область - 23,2‰, Хатлонская область - 28,8‰, ГБАО - 20,5‰, РРП - 27,0‰.

Уровень рождаемости формируется различными факторами, такими как изменения в занятости, доступность методов контрацепции, воздействие рыночных изменений, семейное планирование, миграционные процессы, уровень образования и многие другие.

Таким образом, в 2022 году общий коэффициент рождаемости на одну женщину репродуктивного возраста в Республике Таджикистан составил 3,0 ребенка. Именно

поэтому в структуре населения страны наблюдается высокий уровень детей в возрасте от 0 до 15 лет, что свидетельствует о высокой рождаемости в предыдущие годы. Однако в связи с тем, что 93% территории страны является горным, и в то же время пахотные угодьями ограничены, а уровень экономического развития невысок, высокие темпы роста населения представляют угрозу качественному развитию общества и страны в целом.



Рис. 1.2. Суммарный коэффициент рождаемости в Республике Таджикистан.
Источник: [3, с. 119].

Стоит отметить, что актуальной проблемой выступает рост доли трудоспособного населения (57,7%) в структуре населения. С одной стороны, эффективно используя «окно возможностей», данная тенденция имеет положительные эффекты, стимулирует экономический рост. Однако важнейшим условием для получения экономических дивидендов от такого роста является целенаправленная политика государства в области формирования рынка труда и снижения уровня безработицы, уровня бедности и формирования капитала здоровья. Эффективность такой политики будет сдерживать негативные последствия роста трудоспособного населения, отражающиеся в недоиспользовании рабочей силы в национальной экономике.

В течение последнего десятилетия прирост населения страны остается стабильным, составляя в среднем 170 тысяч человек в год или 2,2% ежегодно[4].

Таблица 1. Общий, естественный и миграционный приросты населения Республики Таджикистан, тыс. чел.

Годы	Общий прирост	Естественный прирост	Миграционный прирост
Всего население			
1991-1999	767,5	1373,8	-606,3
2000- 2009	1288,9	1525,4	-236,5
2010 - 2018	1709,2	1746,6	-37,4
2019 - 2022	1853,3	1947,4	- 94,1
Городское население			
1991-1999	-46,6	291,6	-338,2
2000- 2009	343,5	361,4	-17,9
2010 - 2018	411,3	388,1	23,2
2019-2022	504,7	514,0	- 9,3
Сельское население			
1991-1999	814,1	1082,2	-268,1
2000- 2009	945,4	1164	-218,6
2010 - 2018	1297,9	1358,5	-60,6
2019-2022	760,2	578,6	-116,3

Источник: рассчитано по данным: Демографический ежегодник Республики Таджикистан. – 2023.

За годы независимости демографический рост проявлялся волнообразно, со значительно высокими показателями естественного прироста.

Таблица 2. Родившиеся, умершие и естественный прирост населения в Республике Таджикистан, (тыс. человек)

	Рождаемость	Смертность	Естественный прирост	в ‰	в ‰	в ‰
1989	200430	33395	167035	38,8	6,5	32,3
1990	205813	33020	172793	38,8	6,2	32,6
1995	193182	34274	158908	34,1	6	28
2000	167246	29387	137859	27	4,7	22,3
2005	180790	31520	149270	26,4	4,6	21,8
2010	239805	33343	206462	31,7	4,4	27,3
2015	237551	33563	203988	28,1	4	24,1
2020	243011	42626	200385	25,8	4,5	21,3
2021	216501	39112	177389	22,1	4	18,1
2022	231551	31206	200345	23,2	3,1	20,1

Источник: [5, с.106-110].

В течение последних пяти лет среднегодовой прирост составил 194,1 тысячи человек. Общий коэффициент естественного прироста в этот период оставался относительно стабильным, в среднем составляя 21 на 1000 населения.

В Таджикистане отмечается высокий естественный прирост населения, который превышает средние показатели мирового уровня.

Таблица 3. - Среднемировой показатель естественного прироста населения

Значительный естественный прирост	Высокий естественный прирост	Умеренный естественный прирост	Низкий естественный прирост	Значительно низкий естественный прирост
Более 30‰	20—30 ‰	10-20‰	2—10‰	Менее 2‰
Африка	Африка Азия	Азия Латинская Америка	Европа Северная Америка	Европа СНГ
Нигер Кения Зимбабве Ливия Нигерия	Монголия Филиппины Бангладеш Эфиопия Египет	Китай Индия Турция Куба Бразилия	Польша Франция Чехия Великобритания США	Венгрия Германия Болгария Австрия Италия Россия

Источник: <http://atlas.edu.ru/geo/nas1.html#3>.

Следует отметить, что происходит увеличение общей численности населения за счет естественного прироста, который компенсирует отрицательное миграционное сальдо. Структура населения характеризуется молодым возрастом, где численность детей в возрасте от 0 до 14 лет сократилась на 1,6% за период с 2000 по 2020 год, в основном из-за снижения рождаемости в 1990-х годах. Медианный возраст населения за период с 2000 по 2020 год колебался в диапазоне от 18 до 23 лет, что свидетельствует о преобладании молодого поколения и создает значительный потенциал для миграций.

Высокий естественный прирост населения может иметь как положительные, так и отрицательные аспекты. С одной стороны, это может свидетельствовать о здоровом демографическом состоянии страны, доступности медицинской помощи и общем уровне благосостояния. Это, также может способствовать увеличению численности трудоспособного населения и общему экономическому росту. С другой стороны,

высокий естественный прирост может создать проблемы в области социальной защиты, образования, здравоохранения и жилищного строительства, особенно если ресурсы ограничены. Кроме того, может стать причиной перенаселения и давления на экологическую среду. Поэтому важно, чтобы страна эффективно управляла этим процессом, принимая соответствующие, политические и социальные меры для обеспечения устойчивого развития населения и экономики.



Рис. 1.3. Медианный возраст населения Республики Таджикистан

Источник: [6 с. 39-64].

Обобщая динамику демографических показателей, можно сказать, что Таджикистан находится в переходном периоде демографического развития, а именно в вопросах воспроизводства населения. Республика за годы независимости выработала собственную концепцию развития населения, учитывая традиционные ценности прошлого и адаптируясь к условиям развития современного мира.

Важно отметить, что на момент обретения суверенитета численность населения Таджикистана вызывала определенные экономические затруднения, и хотя ситуация была далека от идеальной, экономика страны продолжала оказывать влияние на распределение населения внутри страны. Городские территории продемонстрировали более значительный прирост, который обусловлен внутренней миграцией и составил от 24,4% до 28,8%. В то же время в сельских районах прирост населения оставался примерно на уровне естественного замещения, то есть на уровне рождаемости и смертности, либо чуть выше этого уровня.

Распределение населения в Республике Таджикистан происходит неравномерно и обусловлено различными факторами, такими как географические особенности, рельеф местности, доступность земельных ресурсов, инфраструктурные возможности и потенциал развития. В период независимости произошли существенные изменения в численности и доле населения городских и сельских районов, особенно в республиканских подчинениях и Хатлонской области. Этот рост в значительной степени обусловлен более высокой динамикой по сравнению с другими регионами страны. В указанных регионах численность населения увеличилась более чем в 1,7 раза.

В течение периода с 1991 по 2022 год доля населения, проживающего в городах и районах республиканского подчинения, а также в Хатлонской области, в общей численности населения страны, выросла с 55,9% до 59,1% [7]. Несмотря на это, в регионах доля сельского населения значительно выше городского. Например, анализ показал, что доля сельского населения Согдийской области в 2022 году равна 75,2%, как и в других регионах страны этот показатель составляет более 80,0%. Конечно, здесь сказались несколько факторов, в том числе последствия распада Советского Союза и начала гражданской войны в стране, что привело к миграции городского населения, трудовой миграции, отличия в промышленном развитии, выбор городов как центров развития бизнеса, многодетность и другие.

Таблица 4. Удельный вес городского и сельского населения в общей численности населения, (на конец года; в процентах)

	2010		2015		2016		2017		2021		2022	
	Город	Село	Город	Село	Город	Село	Город	Село	Город	Село	Город	Село
Таджикистан	26,5	73,5	26,4	73,6	26,3	73,7	26,4	73,6	26,3	73,7	28,8	71,2
ГБАО	13,2	86,8	13,4	86,6	13,4	86,6	13,4	86,6	13,4	86,6	17,2	82,8
Согдийская область	25,0	75,0	24,8	75,2	24,8	75,2	24,8	75,2	24,8	75,2	23,9	76,1
Хатлонская область	17,3	82,7	18,0	82,0	17,8	82,2	18,1	81,9	18,0	82,0	17,7	82,3
г. Душанбе	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-	100	-
РРП	13,5	86,5	13,1	86,9	12,5	87,5	12,4	87,6	12,7	87,3	14,7	85,2

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте РТ.- Душанбе: 2023, с. 292-293.

Анализ данных таблицы 4 показал, что доля городского населения по сравнению с сельским в общей структуре населения страны сравнительно невелика. Если в 2010 году доля населения города была равна на 26,5%, то в 2021 году этот показатель снизился до 26,3%. Это свидетельствует о сохранении деурбанизированности общества, то есть о преобладании сельской жизни и о незначительном приросте населения в города.

Различия в численности населения Таджикистана оказывают влияние на его территориальное размещение и плотность населения в различных регионах. В 2021 году на каждый квадратный километр территории приходилось разное количество жителей в разных областях и районах страны. К примеру, в Горно-Бадахшанской автономной области (ГБАО) на каждый квадратный километр приходилось 3,7 человека, в Согдийской области - 112,1 человека, в Хатлонской области – 142,9 человека, а в РРП – 74,0 человека. С увеличением численности населения в будущем ожидается рост плотности, особенно в Хатлонской и Согдийской областях, где уже наблюдается высокая плотность населения. Наибольшее увеличение плотности населения отмечено в городе Душанбе, где за последние 29 лет этот показатель увеличился на 114%.

Таблица 5. Плотность населения Республики Таджикистан, человек на 1 кв. км

	1991	2000	2010	2018	2021	2022
Республика Таджикистан	38,5	43,7	53,4	64,5	69,9	71,3
Города и районы республиканского подчинения	41,8	47,9	60,7	74,4	74,0	75,5
Согдийская область	65,9	74,8	89,2	105,5	112,1	113,9
Хатлонская область	75,8	88,6	109,7	132,6	142,9	146,2
ГБАО	2,7	3,2	3,2	3,6	3,7	3,7
г. Душанбе					5914,4	6009,4

Источник: рассчитано по: Демографический ежегодник Республики Таджикистан. – 2023. – с. 20.

Следовательно, на среднесрочной перспективе важно расширение социальной и экономической инфраструктуры в регионах с высокой плотностью населения, чтобы обеспечить включение всех слоев населения в процесс развития. В то же время, в регионах с относительно низкой плотностью населения важными будут усилия по улучшению условий проживания и окружающей среды.

Анализ динамики рождаемости с 1991 по 2022 год показывает неоднородность данной динамики. В этот период значительное снижение наблюдается в 1991-1992 годах, причина которого является начала гражданской войны в стране. Но затем, с 1992 по 1996 год, наблюдалась тенденция развития рождения новорожденных. Еще одно значительное снижение произошло в 1995-1996 гг., которое составило -10,8%, вероятно, из-за ухудшения политической ситуации и активного использования противозачаточных средств. Очередной этап роста числа родившихся наблюдался в 1997-1998 годах (4,3%) и его снижения в 1999-2000 годах (7,6%). Так, за анализируемый

период количество новорожденных в стране увеличилось на 10,3%, в городах – на 14,9%, в сельской местности – на 8,8%.

Забота о здоровье населения становится одним из ключевых аспектов благополучия страны, и его обеспечение и улучшение становятся основными задачами для развития цивилизованного государства. Трансформационные процессы в Таджикистане за последние с момента распада СССР неизбежно привели к структурным сдвигам в капитале здоровья населения, включая смертность.

Анализ уровня смертности населения в Таджикистане является ключевым аспектом при оценке демографической обстановки в стране. Один из важных показателей этой оценки - общий коэффициент смертности, который сократился с 6,1 промилле в 1991 году до 4,1 промилле к 2022 году. Исследование показывает, что уровень смертности в сельской местности значительно ниже, чем в городах. Также отмечается, что смертность среди мужчин превышает уровень смертности у женщин. За анализируемый период смертность среди женщин снизилась с 5,5 до 3,2 промилле, а уровень смертности у мужчин составил 4,5 промилле в городах и 3,8 промилле в сельской местности.

Вот несколько ключевых моментов, которые следует учитывать и брать за основу в исследованиях:

Общий уровень смертности: На протяжении последних десятилетий Таджикистан сталкивался с высоким уровнем смертности населения, который в значительной степени определяется различными социальными и экономическими факторами.

1. Причины смертности в Таджикистане включают высокий уровень заболеваний сердечно-сосудистой системы, онкологических заболеваний, травм, несчастных случаев, инфекционных болезней и других медицинских проблем. Некоторые исследования также указывают на проблемы с доступностью качественной медицинской помощи и недостаточное осведомление о здоровом образе жизни.

2. Влияние социально-экономических факторов: Экономическая нестабильность в семьях и низкий уровень доходов часто создают серьезные препятствия для доступа к качественной медицинской помощи. Ограниченные ресурсы в здравоохранении могут привести к недостаточному финансированию медицинских учреждений, нехватке медицинского оборудования и кадров, а также недоступности лекарств и необходимых медицинских процедур для населения. Это, в свою очередь, может увеличивать риск заболеваний, осложнений и смертности в стране.

3. Эпидемиологическая обстановка: Некоторые периоды могут быть отмечены увеличением смертности из-за эпидемий инфекционных болезней или других чрезвычайных ситуаций. Реакция властей на такие события может оказать влияние на итоговый уровень смертности.

Анализ уровня смертности в Таджикистане требует учета множества факторов, включая медицинскую инфраструктуру, доступность качественной медицинской помощи, уровень осведомленности населения о здоровье и факторы, определяющие общественное здоровье. Такой анализ может служить основой для разработки стратегий по снижению уровня смертности и улучшению общего состояния здоровья населения.

Последние статистические данные о смертности в Таджикистане свидетельствуют о росте числа смертей, как по полу, так и по возрастным группам, как в городских, так и в сельских районах, превышая уровень предыдущих лет. Согласно данным Демографического ежегодника Агентства по статистике Таджикистана, в 2021 году было зарегистрировано 39 112 смертей, что на 9089 (27%) больше, чем в предыдущем году, когда смертность составила 42626 человек. В предшествующие годы среднегодовая смертность в Таджикистане колебалась в пределах от 32 до 33 тысяч человек.

В 2020 году смертность, так или иначе, увеличилась в связи с пандемией COVID-19. Наблюдался рост смертности по нескольким классам заболеваний, связанных с кровообращением, органами дыхания и обмена веществ, т.е. с COVID-19. Если в 2019 году от болезней систем кровообращение скончались 15734 человек, то в 2021 года этот показатель составил уже 19062 человек (рост 22%,). От болезней органов дыхания в 2019 году скончались 1934 человек, а в 2021 году показатель составил 3614 - рост составил

почти в два раза. Также была высока смертность от «прочих болезней». Если в 2019 году скончались 9580 человек, то в 2021 году - 10727 человек (рост более чем 14%).

В Таджикистане к 2022 году наблюдается тенденция увеличения смертности, как среди городского, так и сельского населения. Особенно это коснулось городских жителей. Если в 2010 году смертность в городе составляла 9723, то в 2021 году данный показатель составил 15358 человек.

Таблица 6. Динамика общего коэффициента смертности городского и сельского населения РТ за 1940-2022 годы, (число смертей на 1000 человек населения)

Годы	1940	1950	1960	1970	1980	1990	2000	2015	2020	2021	2022
Город	20,3	9,9	6,4	6,2	7,7	6,4	5,6	4,4	5,6	5,4	3,9
Село	12,5	7,5	4,5	6,5	8,2	6,2	4,4	3,8	4,2	3,4	2,8

Источник: [8].

Исторический анализ динамики смертности городского и сельского населения Таджикистана, представленный в таблице 6, выявляет определенные тенденции и различия в уровне смертности между этими двумя группами на протяжении длительного временного периода. До 1960 года смертность в сельской местности была ниже, чем в городских районах.

С 1960 по 1990 годы смертность в сельских районах стала превышать смертность в городах, но ситуация изменилась в 1990 году, когда городская смертность снова стала превышать смертность в сельской местности. Подобная неравномерность в динамике смертности между городским и сельским населением может быть обусловлена множеством факторов. Вероятно, в период с 1940 по 1970 годы имелось неполное учета рождаемости и смертности в сельских районах. Например, в 1940 году общий коэффициент рождаемости в городах составил -38,1 на 1000 человек, а в сельской местности - -28,7 на 1000 человек, соответственно, коэффициент смертности был 20,3 и 12,5. Это может объясняться тем, что более высокий уровень рождаемости в сельской местности мог влиять на более высокую смертность в городах, несмотря на различия в образе жизни между городским и сельским населением. Однако стоит также отметить, что в начале 1940-х годов доля городского населения составляла лишь 19% от общей численности населения, и активный процесс урбанизации мог влиять на увеличение смертности в городах.

Причины смертности в сельской местности более традиционны, чем в городах. Поскольку более 71,2% населения проживает в сельской местности, сокращение смертности в сельских районах может привести к росту численности населения в стране, особенно учитывая доминирующий процент сельского населения. Смертность по половому признаку также за последние десять лет имеет тенденцию повышения, коэффициент смертности увеличился с 4,2‰ до 4,5‰, в том числе среди мужчин с 4,7‰ до 5,4‰ и среди женщин наоборот уменьшилось с 3,8‰ до 3,6‰ [9]. Также отмечается существенное снижение материнской смертности с 34,6 до 11,7 на 100 тысяч живорожденных.

Таблица 7. Динамика общего коэффициента смертности населения Таджикистана и регионов, (число умерших на 1000 человек населения)

Территории, годы	2010	2015	2020	2021	2022
Таджикистан	4,2	4,0	4,5	4,0	3,1
ГБАО	5,7	5,5	5,5	5,0	3,8
Согдийская область	5,0	4,5	5,2	4,7	3,8
Хатлонская область	4,2	3,9	4,2	3,7	2,9
РРП	4,1	3,6	4,1	3,9	2,9
г. Душанбе	3,5	3,3	4,3	3,0	2,4

Источник: [10].

В Республике Таджикистан наблюдается различие в уровне смертности между мужчинами и женщинами. За период с 2010 по 2022 год высокие уровни смертности

отмечены у обоих полов, однако у мужчин они значительно превышают уровень смертности у женщин. В контексте интенсивной внешней трудовой миграции населения этот вопрос становится особенно актуальным для мужчин.

По мнению Захаровой О.Д. «возрастной коэффициент смертности и рассчитываемые на их основе показатели вероятностных таблиц смертности, особенно средней продолжительности жизни, являются наилучшими показателями для характеристики уровня смертности и ее динамики»[11]. Смертность младенцев остается высокой среди всех возрастных групп, сохраняя свою значимость. Хотя в сравнении с 1995 годом этот показатель снизился, он все еще остается заметным. В 1995 году количество случаев младенческой смертности составляло 27,1 на 1000 новорожденных, в то время как в 2020 году этот показатель уменьшился до 9,9 на 1000 новорожденных. При анализе динамики смертности по возрастным группам можно выделить, что самый низкий уровень смертности наблюдается в возрасте от 10 до 14 лет и от 35 до 39 лет.



Рис. 1.4. Возрастные коэффициенты смертности по городской и сельской местности Республики Таджикистан.

Источник: составлено автором по: Статистический ежегодник. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. - Душанбе: 2021. – С. 219-222.

Смертность среди обеих полов высока в возрастных категориях 50-54 лет и старше. Например, в 2020 году смертность в возрастной группе 60-64 лет составила 20 промилле, а в группе 65-69 лет - 35,4 промилле. По сравнению с 2019 годом эти показатели также выросли: в возрастной группе 60-64 лет с 14 промилле до 20 промилле, а в группе 65-69 лет с 24,9 промилле до 35,4 промилле.

Таблица 8. Ожидаемая продолжительность предстоящей жизни населения Республики Таджикистан при рождении по полу, лет.

Годы	Мужчины	Женщины	Разница
1990	67,1	72,6	5,5
1993	63,5	68,9	5,4
2000	66,1	70,3	4,2
2005	68,1	73,2	5,1
2010	70,8	74,4	3,6
2015	71,8	75,6	3,8
2019	73,5	76,8	3,3
2020	69,9	76,1	6,2
2021	71,8	74,9	3,1
2022	74,8	77,9	3,1

Источник: [12, с. 115].

Расхождение в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами было значительным как в 1993, так и в 2020 году (таб.8). В первом случае это может быть

обусловлено изменениями в политической и экономической ситуации, гражданской войной и экономическим кризисом того периода. В период пандемии COVID-19 в 2020-2021 годах также наблюдалось значительное влияние на продолжительность жизни, что привело к потере многих жизней.

Важно дифференцировать демографическое развитие с анализом социально-экономических показателей. Этот аспект выделяет важность баланса между демографическими тенденциями и уровнем социально-экономического развития. Высокий уровень рождаемости при снижающейся смертности может вызвать быстрый рост численности населения, что, при недостаточном развитии социально-экономической инфраструктуры, может создать серьезные вызовы. Недостаточные ресурсы и инфраструктура могут затруднить обеспечение новых жителей необходимыми услугами, такими как здравоохранение, образование и социальная поддержка, что, в свою очередь, может негативно сказаться на демографическом и экономическом развитии страны. Таким образом, анализ социально-экономических показателей является ключевым для выработки эффективных стратегий, направленных на устойчивое и качественное развитие Таджикистана.

Конечно, снижение рождаемости в стране за аналитический период, т.е. 1991-2021 гг., не соответствует общим законам динамики воспроизводства населения. Эти показатели свидетельствуют о том, что снижение рождаемости вызвано не изменением уровня жизни (занятость, образование, доходы, здоровье и т.д.), а влиянием внешних факторов (в том числе внедрением методов планирования семьи). Несмотря на это, традиционные факторы рождаемости в стране по-прежнему оказывают существенное влияние на сознание и образ жизни населения страны, что способствует поддержанию умеренного прироста населения на уровне 2,0-2,3 процента и общей коэффициент рождаемости на уровне 26-27 промилле, и этот уровень рождаемости может сохраняться долгие годы.

Таким образом, на основе проведенного анализа, основные результаты исследования можно классифицировать следующим образом.

1) Тенденции снижения рождаемости: В ближайшие десятилетия рождаемость в стране снизится, особенно в городах и среди образованных женщин. Это основано на том, что социальные и экономические условия в стране меняются, а возможности получения образования и карьера для женщин увеличиваются.

2) Демографические пропорции: Высокий уровень рождаемости может приводить к демографическим дисбалансам, таким как перенаселение и давление на социальные ресурсы. Поддержание баланса между рождаемостью и ресурсами общества является важным аспектом социально-экономического развития.

3) Государственная политика: основополагающим аспектом, здесь является адресная поддержка семей (многодетные семьи, неполные семьи, молодая семья), суть которой проявляется в планировании семьи, в улучшение условий жизни, доступе к образованию, здравоохранению и социальной защите.

4) Гендерное равенство: Продвижение гендерного равенства и эмансипация женщин также может повлиять на рождаемость, поскольку обеспечение женщинам большей автономии в выборе своего жизненного пути может снизить уровень рождаемости.

5) Доступность образования на всех уровнях: Образованные люди, в частности, женщины, часто принимают более осознанные решения о планировании семьи и использовании методов контрацепции.

6) Доступность методов контрацепции: Обеспечение доступности различных методов контрацепции для семей может снизить нежелательные беременности и рождаемость. Это включает в себя не только доступ к контрацептивам, но и соответствующее образование и консультации.

7) Миграция и демографические процессы: Влияние иммиграции на демографическую ситуацию Таджикистана важно учитывать, поскольку в зависимости от характера иммиграционных потоков она может, как поддерживать, так и снижать общий уровень рождаемости.

8) Демографические вызовы: Высокий уровень рождаемости в Таджикистане также вносит свои вызовы в сферы здравоохранения, образования, социального обеспечения и экономики. Поддержание устойчивого и сбалансированного демографического развития требует комплексного подхода и сотрудничества, как на национальном, так и на международном уровне.

Важно провести более глубокий анализ этих аспектов и их взаимосвязи для разработки эффективных стратегий управления рождаемостью в Таджикистане, учитывая, как положительные, так и негативные аспекты высокой рождаемости.

Что касается смертности населения Таджикистана, то здесь государству необходимо формировать благоприятные условия для решения данной проблемы, которые проявляются в следующем:

1) Инфраструктура здравоохранения: Эффективность здравоохранительной системы играет важную роль в снижении уровня смертности. В Таджикистане существует неравномерность в доступности медицинских услуг между городами и сельскими районами, а также между различными областями страны. Недостаточная доступность к медицинской помощи может увеличивать уровень смертности в отдаленных районах.

2) Профилактические меры и образ жизни: Профилактические меры, такие как вакцинация, образование о здоровом образе жизни и пропаганда осознанного питания и физической активности, могут снизить риск развития хронических заболеваний и тем самым уменьшить уровень смертности.

3) Качество питьевой воды и санитарные условия: Недостаточное качество питьевой воды и низкий уровень санитарных условий в некоторых областях страны могут способствовать распространению инфекционных заболеваний, что увеличивает смертность, особенно среди детей и пожилых.

4) Поведенческие факторы: смертность напрямую (доказана наукой) связана с образом жизни индивида и с его самосохранительными инстинктами.

5) Социально-экономические факторы: Бедность, безработица и социальное неравенство могут также повышать риск смерти из-за доступности медицинской помощи, питания и общественных услуг.

6) Информационная кампания и образование: Распространение информации о здоровом образе жизни, профилактике заболеваний и раннем обращении за медицинской помощью может помочь снизить уровень смертности населения.

Учитывая множество факторов, влияющих на уровень смертности в Таджикистане, эффективное снижение смертности требует комплексного подхода, включающего меры по улучшению доступности и качества медицинской помощи, пропаганду здорового образа жизни и борьбу с социальными и экономическими проблемами.

Литературы:

1. *Исламов С.И. Биосоциальное развитие человека. Демографический и социальный переходы.* – Душанбе, Изд. «Дониш» г. 2021.
2. *Статистический ежегодник Республики Таджикистан.* – Душанбе. – 2022.
3. *Демографический ежегодник Республики Таджикистан: Агентство по статистике при Президенте РТ.* – Душанбе, 2023. - С. 99-112.
4. *Демографический ежегодник Республики Таджикистан: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан.* – Душанбе, 2022.
5. *Демографический ежегодник Республики Таджикистан.* - Душанбе, 2023 с. 228.
6. *Захарова О.Д. Методика статистического анализа смертности и продолжительности жизни.* М., 1996. С.89.
7. *Ибрагимова Д.И. Внешняя трудовая миграция и рождаемость.* - Известия Академии наук Республики Таджикистан. Серия: экономика- Душанбе, 2010г., №1-2, 0,5 п.л.
8. *Ибрагимова Д.И. Факторы и мотивы многоженства и рождаемость.* - Душанбе, 2010г. - Депонирована в НИИ Центре под № 12 (1843) от 8 июня 2010г. - 1,8 п.л.
9. *Исломов Ф.С., Абдулаева М.Р. Современные тенденции смертности населения Таджикистана (демографический аспект, Душанбе, 2012)*
10. *Рачабова И.Р., Халикова А.З., Человеческий капитал и стратегия инновационного развития экономики / журнал «Экономика Таджикистана» - 2017, №2, стр. 117-123*

11. Халикова А.З. Исследование тенденции рождаемости и смертности семей и их долгосрочные последствия - Цифровизация бухгалтерии: верность традициям или стремление к инновациям; Сборник научных статей / сост. И.Р. Рачабова, - Душанбе: РТСУ, 2023 – 341 с. (185 – 187 стр.)

Исломов Х.С.,
Халикова А.З.,
Абдалимова Н.А.

ХУСУСИЯТҶОИ ДИНАМИКАИ МУОСИРИ ТАВАЛЛУД ВА ФАВТИ АҶОЛИИ ҶУМҶУРИИ ТОҶИКИСТОН

Институти иқтисодиёт ва демография
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Таваллуд нишондиҳандаи муҳими демографӣ буда, ба рушди иқтимоию иқтисодии кишвар таъсир расонида, сохтори демографии онро муайян мекунад. Сатҳи фавти аҳолӣ вобаста ба омилҳои гуногун, аз қабилӣ дастрасӣ ба хизматрасониҳои тиббӣ, сифати зиндагӣ, сатҳи таҳсилот, рушди иқтисодӣ ва мавҷудияти бемориҳо ё офатҳои табибӣ метавонад фарқ кунад. Сатҳи баланди фавт метавонад аз масъалаҳои соҳаи тандурустӣ, шароити бади зиндагӣ ё эпидемияро, дар ҳоле ки сатҳи пасти фавт метавонад аз сатҳи баланди кӯмаки тиббӣ ва неқӯаҳволии умумии аҳолӣ шаҳодат диҳанд. Бинобар ин, дар мақола хусусиятҳои рушди ин нишондиҳандаҳо дар шароити рушди иқтимоию иқтисодӣ, тағйирёбии онҳо, дар шаҳру деҳот нишон дода шуда, инчунин омилҳо ва сабабҳои тағйирёбии ин нишондиҳандаҳо низ муайян карда шудааст. Асоснок карда мешавад, ки дигаргуниҳои сиёсӣ ва иқтимоию иқтисодие, ки дар охири солҳои бистум ва ибтидои асри XXI дар ҷумҳурӣ ба амал омада буданд, ба динамикаи таваллуд ва фавти аҳолӣ таъсир расонидаанд.

Калидвожаҳо: Таваллуд, фавт, масъалаҳои демографӣ, шумораи аҳолӣ, афзоиши табиӣ, коэффитсиентҳо, динамика.

Islomov H.S.,
Halikova A.Z.,
Abdalimova N.A.

FEATURES OF MODERN DYNAMICS OF CRUDE BIRTH AND CRUDE MORTALITY RATES OF THE POPULATION OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN

Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

Fertility is an important demographic indicator that affects the socio-economic development of a country and determines its demographic structure. The mortality rate of a population can vary depending on various factors such as access to health services, quality of life, level of education, economic development and the presence of diseases or disasters. High mortality may indicate health problems, poor living conditions or epidemics, while low mortality may indicate high levels of medical care and general well-being of the population. Based on this, the article shows the features of the development of these indicators in the conditions of socio-economic development, in a historical context, in urban and rural areas, and also identifies the factors and reasons for changes in these indicators. It is substantiated that the political and socio-economic changes that occurred in the republic at the end of the twentieth and beginning of the twenty-first century could not but affect the dynamics of the birth rate and mortality rate of the population.

Keywords: fertility, mortality, demographic problems, population, natural growth, coefficient, dynamics.

Сведения об авторах:

Исломов Хасан Саъдуллоевич – к.э.н., в.н.с. Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана.

Халикова Адиба Зафаровна – н.с., Институт экономики и демографии НАНТ, Душанбе, ул. Айни 44,

Абдалимова Нигора Абдирахмановна – м.н.с., Институт экономики и демографии НАНТ, Душанбе, ул. Айни 44,

УДК 332.02

Маджидзода С.

КЛАСТЕРНАЯ ПОЛИТИКА: КОНЦЕПЦИЯ, ПРИНЦИПЫ И ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В статье рассматриваются основы создания и развития агропромышленных кластеров, направленных на повышение конкурентоспособности сельского хозяйства и устойчивое развитие сельских территорий. Подробно описаны этапы формирования кластеров: от анализа потенциала региона и выбора специализации до создания инфраструктуры, привлечения участников и разработки маркетинговой стратегии. Также исследуются принципы успешного развития кластеров, включая инновационность, государственную поддержку, экологическую устойчивость и кооперацию. Представлены примеры успешных агропромышленных кластеров в разных странах мира, которые иллюстрируют важность кластерного подхода для модернизации аграрного сектора, повышения качества продукции и укрепления экспортного потенциала.

Ключевые слова: агропромышленный кластер, сельское хозяйство, устойчивое развитие, кооперация, маркетинговая стратегия, инновации, государственная поддержка, экспорт, конкурентоспособность, инфраструктура.

В условиях глобализации и усиливающейся конкуренции на мировом рынке, кластерная политика приобретает ключевую роль в развитии территорий и их экономическом росте. Концепция кластеров направлена на укрепление связей между предприятиями, научно-исследовательскими учреждениями и правительственными структурами для повышения конкурентоспособности и устойчивого развития.

Кластер в экономике – это группа географически сосредоточенных, взаимосвязанных компаний, организаций и учреждений, которые работают в одной или смежных отраслях, создавая добавленную стоимость. Кластеры включают: производственные предприятия; поставщиков сырья и комплектующих; научно-исследовательские центры и образовательные учреждения; логистические компании и специализированные сервисы. К числу основных характеристик кластера можно отнести: географическую концентрацию, когда участники кластера располагаются в одном регионе, что снижает издержки на взаимодействие; специализацию, когда компании сосредоточены на определенной отрасли или технологической нише; синергию (наличие совместных проектов, обмен знаний, технологий, человеческих ресурсов; конкуренцию и кооперацию).

Процесс создания и успешного функционирования кластеров проходит несколько этапов: 1) анализ потенциала региона: выявление отраслей с высоким потенциалом для кластерного формирования; 2) определение ключевых участников: участие в кластере предприятий, НИИ, университетов, органов власти; 3) создание инфраструктуры: развитие транспортных, логистических и технологических сетей, поддерживающих кластер; 4) развитие кооперации: поддержка совместных проектов, обучение и подготовка кадров, обмен опытом; 6) мониторинг и поддержка: оценка эффективности работы кластера, помощь в решении возникающих проблем; 7) практическое применение кластерной политики: мировой опыт;

Каждая страна в мире специализируется в различных направлениях, так, например, в Скандинавских странах успешные кластеры формируются в сфере чистых технологий и ИТ, поддерживаются государством и значительно повышают конкурентоспособность экономики региона [9]. В Германии кластеры формируются в секторе автомобилестроения и машиностроения посредством тесной кооперации между научными учреждениями и бизнесом, что способствует быстрому внедрению инноваций [7]. В Южной Корее разработали программы по поддержке технологических кластеров в области электроники и биотехнологий обеспечили стране глобальное лидерство в этих отраслях [9].

Региональная кластерная политика – это система мер, направленная на стимулирование формирования и развития кластеров в рамках определённого региона. Она является инструментом регионального и экономического развития, способствуя улучшению конкурентоспособности регионов.



Рис.1. Классификация кластеров

Региональная кластерная политика в первую очередь нацелена на повышение конкурентоспособности экономики региона; ускорение инноваций и внедрение технологий; создание новых рабочих мест; увеличение инвестиций; развитие инфраструктуры. Кластерная политика помогает регионам сосредоточить ресурсы и развить уникальные конкурентные преимущества, что способствует устойчивому экономическому росту.

К числу основных инструментов кластерной политики можно отнести:

- финансирование и гранты: поддержка стартапов и инновационных проектов в рамках кластера.
- создание инфраструктуры: строительство технопарков, инкубаторов, исследовательских центров.
- содействие сотрудничеству: организация выставок, форумов, встреч между участниками кластера.
- образовательные программы: развитие профессиональных навыков через тренинги и обучение.
- устранение барьеров: упрощение административных процедур, предоставление налоговых льгот.

В числе основных задач кластерной политики можно выделить: повышение конкурентоспособности экономики региона, стимулирование инноваций и внедрение новых технологий, создание новых рабочих мест и повышение уровня жизни населения; оптимизация использования местных ресурсов.

Основными принципами кластерной политики выступают:

- концентрация ресурсов: сосредоточение усилий на поддержке ключевых отраслей и кластеров, где у региона есть конкурентные преимущества;

- поддержка кооперации: укрепление связей между бизнесом, научными учреждениями и органами власти;
- инновационность: продвижение инновационных решений и технологий, которые способствуют развитию кластеров;
- региональная интеграция: включение кластеров в региональные и национальные стратегические планы для максимальной эффективности.

Для Таджикистана кластерная политика может стать эффективным инструментом, способствующим диверсификации экономики, развитию перерабатывающей и в первую очередь пищевой промышленности и сельского хозяйства, а также росту экспортного потенциала [3].

Ключевыми кластерами могут стать:

- аграрно-промышленные кластеры: поддержка сельского хозяйства и пищевой промышленности через кооперацию и внедрение инновационных технологий;
- энергетические кластеры: расширение мощностей ветроэнергетических и солнечных станций и развитие инфраструктуры для экспорта электроэнергии;
- туристические кластеры: развитие инфраструктуры и повышение уровня сервиса для привлечения иностранных туристов.

Развитие данных видов кластеров даёт возможность стране интегрироваться в мировые цепочки поставок, диверсифицировать экономику, и обеспечить новыми рабочими местами незанятое трудоспособное население страны. Таким образом, кластерная политика может выступить мощным инструментом, способным повысить конкурентоспособность региона, создать рабочие места и способствовать устойчивому развитию [1]. Успешная реализация кластерной политики требует интегрированного подхода, включающего участие бизнеса, науки и государственных структур. Таджикистану предстоит выстроить собственную стратегию кластерного развития, основываясь на опыте других стран и учитывая местные особенности, чтобы максимально эффективно реализовать свой потенциал.

Агропромышленный комплекс является основой продовольственной безопасности и важной частью экономики во многих странах [2]. Кластерная политика в АПК направлена на создание эффективных связей между сельскохозяйственными предприятиями, перерабатывающими заводами, логистикой, научными учреждениями и органами государственной власти. Эта политика призвана укрепить экономическое развитие сельских регионов и повысить устойчивость к внешним вызовам [5]. Как верно отмечает Каримовой М.Т. «Показатели объема производства пищевой промышленности в стране недостаточны для полного обеспечения населения необходимой продукцией, в связи с этим потребление основных видов продукции удовлетворяется за счет импорта» [3, с.127]. Исходя из этого, создание и развитие агропромышленных кластеров играют значительную роль в повышении эффективности аграрного сектора, улучшении экономического состояния сельских территорий и обеспечении продовольственной безопасности [2,4].

АПК объединяют сельскохозяйственных производителей, перерабатывающие предприятия, логистические компании, научные учреждения и государственные органы, что позволяет создать условия для более продуктивного и устойчивого ведения сельского хозяйства.

Агропромышленные кластеры представляют собой совокупность сельскохозяйственных производителей, перерабатывающих предприятий, научных учреждений, государственных организаций и сопутствующей инфраструктуры, которые взаимодействуют друг с другом на региональном уровне с целью повышения конкурентоспособности и устойчивого развития. Создание и развитие таких кластеров позволяет эффективно использовать местные ресурсы, стимулировать внедрение инноваций и обеспечить устойчивое развитие сельских территорий [3].

Первым этапом создания агропромышленного кластера является анализ имеющихся ресурсов и возможностей региона. Это включает:

- оценку природных условий: почв, климата и водных ресурсов;

- анализ экономических условий: определение существующей структуры сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;
- социальные аспекты: оценка доступности рабочей силы и квалификации работников.
- выявление конкурентных преимуществ: определение продукции, которая имеет потенциал для успеха на местном и международном рынках.

После анализа потенциала региона необходимо определить специализацию кластера, то есть выбрать приоритетные направления сельского хозяйства, переработки или производства. Специализация зависит от природных условий региона и существующих компетенций, например, растениеводство, животноводство, переработка молочной продукции, виноделие и т.д. Так, например Рахимзода Ш. и Сайдалиева П.А. отмечают об эффективности развития и размещения в регионах страны предприятий винодельческой отрасли [10, с.62].

Для создания эффективного кластера необходимо сформировать организационную структуру, которая будет включать ключевых участников:

- дехканские хозяйства и сельхозпроизводители: основной элемент кластера, который производит сельхозпродукцию;
- перерабатывающие предприятия: компании, занимающиеся переработкой сельхозсырья и производством готовой продукции;
- научные и образовательные учреждения: поддерживают инновации и проводят исследования, направленные на повышение эффективности производства;
- органы власти и администрация: обеспечивают административную поддержку и инфраструктуру;
- финансовые учреждения и инвесторы: финансируют развитие кластерных инициатив и поддерживают проекты.

Для успешного функционирования агропромышленного кластера требуется соответствующая инфраструктура:

- транспортная: обеспечивает перевозку сырья и готовой продукции;
- хранения и переработки: склады, хранилища, перерабатывающие заводы;
- инновационная: наличие исследовательских центров, лабораторий и консультационных служб;
- логистическая и маркетинговая поддержка: включение в цепочки поставок и обеспечение эффективного выхода продукции на рынки.

Важной частью создания кластера является привлечение новых участников, кооперация между фермерами, переработчиками и другими заинтересованными сторонами, а также развитие партнерских связей с научными учреждениями и государственными органами. Это стимулирует обмен опытом и способствует быстрому внедрению новых технологий [8].

Развитие кластера невозможно без инноваций и постоянного повышения квалификации участников. Это включает обучение фермеров новым методам ведения сельского хозяйства, внедрение технологий точного земледелия, использование биопрепаратов и методов экологически чистого производства. Кластеры, как правило, требуют государственной поддержки в виде субсидий, налоговых льгот и программ по развитию инфраструктуры. Государственная политика также может включать поддержку экспорта, проведение выставок и содействие в выходе продукции на внешние рынки.

Экологическая устойчивость играет важную роль в развитии агропромышленных кластеров. Это предполагает внедрение технологий, которые минимизируют негативное воздействие на окружающую среду, рациональное использование водных ресурсов и снижение количества выбросов и отходов. Для устойчивого развития кластера необходимо тесное взаимодействие всех участников — от фермеров до перерабатывающих предприятий. Это помогает оптимизировать цепочки поставок, снизить затраты и увеличить добавленную стоимость продукции.

Для обеспечения финансовой устойчивости кластеров необходим доступ к

финансовым ресурсам. Привлечение частных и государственных инвестиций, грантов и льготных кредитов позволяет финансировать проекты по модернизации производства, улучшению инфраструктуры и внедрению новых технологий.

В Испании успешно функционирует кластер оливкового масла в Андалусии. В рамках кластера работают тысячи фермеров, перерабатывающих заводов, а также исследовательские институты, которые занимаются селекцией оливковых деревьев и разработкой новых технологий переработки масла. Успешное взаимодействие участников, поддержка правительства и внимание к качеству сделали оливковое масло из Андалусии популярным на мировом рынке [7].

В Италии: винодельческий кластер Тосканы, объединяющий фермерские хозяйства, винодельческие заводы, образовательные и туристические структуры. Успех кластера заключается в его ориентации на высокое качество продукции и устойчивое развитие, что позволяет поддерживать туристический поток и популярность тосканских вин [7].

В Казахстане кластер мясного животноводства в Северо-Казахстанской области. Казахстан развивает мясные кластеры для повышения экспортного потенциала и укрепления продовольственной безопасности. В Северо-Казахстанской области созданы условия для эффективного взаимодействия фермеров, переработчиков и логистических компаний. Государственная поддержка направлена на повышение продуктивности и улучшение качества продукции [8].

Создание и развитие агропромышленных кластеров требует интегрированного подхода, включающего кооперацию между всеми участниками, инновационные технологии, государственную поддержку и устойчивое управление ресурсами. Кластеры позволяют повысить эффективность производства, укрепить экономику регионов и обеспечить устойчивое развитие сельского хозяйства. Опыт различных стран показывает, что кластерный подход способствует диверсификации и модернизации агропромышленного комплекса, улучшая качество продукции и укрепляя конкурентоспособность на мировом рынке.

Нидерланды являются одним из ведущих мировых экспортеров сельскохозяйственной продукции, особенно в секторе садоводства. Основные кластеры сосредоточены в регионе Greenport в районе Роттердама. В кластере садоводства объединяются тепличные хозяйства, производители оборудования, образовательные и научные центры [7].

К числу ключевых особенностей кластеров в этой стране можно отнести: использование современных теплиц с системами искусственного климата, что позволяет значительно увеличить урожайность; инвестиции в устойчивые технологии, такие как замкнутые циклы воды и использование возобновляемых источников энергии; тесное сотрудничество с университетами для разработки новых сортов растений и внедрения агроинноваций. Практика свидетельствует, что Нидерланды достигли лидерства в мировом экспорте цветов и овощей, несмотря на ограниченные территории для сельского хозяйства [7]. Это стало возможным благодаря технологическим решениям и высокой эффективности кластерной организации.

Дания исторически развивала производство и переработку мясной и молочной продукции. Основные кластеры сосредоточены в Ютландии, где работают крупные кооперативы, такие как Arla и Danish Crown, которые интегрируют фермерские хозяйства и перерабатывающие предприятия [8].

К числу ключевых особенностей кластеров в Дании можно отнести:

- поддержку фермерских кооперативов и объединений, что дает малым производителям доступ к рынкам и передовым технологиям;
- внедрение строгих стандартов качества и безопасности, обеспечивающих высокую конкурентоспособность на международных рынках;
- кооперация с научными учреждениями в области селекции и ветеринарии.

Продукция датских мясомолочных кластеров востребована во всем мире, а строгие экологические стандарты делают ее привлекательной на рынках стран с высокими

требованиями к качеству и устойчивости производства.

Во Франции получил широкое развитие : кластер виноделия в регионе Бордо, как один из самых известных агрокластеров в мире, объединяющий производителей вин, исследовательские институты, образовательные учреждения и туристическую инфраструктуру [7]. Ключевыми его особенностями выступают:

- производство вин в регионе организовано по уникальной системе «апелласононов», где качество продукции связано с географическим положением и климатическими особенностями;
- активное внедрение инноваций в области виноградарства и экологических технологий;
- развитие агротуризма, что способствует повышению спроса на продукцию и увеличению доходов местного населения.

Вина из Бордо известны по всему миру и пользуются высоким спросом, что положительно сказывается на экономике региона. Региональная политика поддерживает традиционные винодельческие методы и способствует сохранению уникальности продукции.

В США: агротехнологический кластер в Калифорнии, которая является лидером США в производстве сельхозпродукции, включая овощи, фрукты и орехи. Агротехнологический кластер включает производителей, стартапы, исследовательские центры и университеты [8]. Ключевыми его особенностями является:

- использование агротехнологий, таких как автоматизированные системы полива и мониторинга почвы, что позволяет экономить воду в условиях засушливого климата.
- поддержка стартапов, разрабатывающих решения для умного сельского хозяйства.
- кооперация с университетами, такими как Стэнфорд и UC Davis, для разработки новых агротехнологий.

Калифорнийский агрокластер занимает передовые позиции в инновационном сельском хозяйстве и обеспечивает значительную часть сельхозпродукции США, включая большую долю продукции для экспорта.

В Китае, например, широкое распространение получил, например, рисовый кластер в провинции Хэйлуцзян. Китай активно развивает агропромышленные кластеры для обеспечения продовольственной безопасности и увеличения производительности. К числу его ключевых особенностей можно отнести: внедрение передовых агротехнологий, включая селекцию новых сортов и оптимизацию водных ресурсов; поддержка правительственных программ, направленных на субсидирование производителей и внедрение экологически чистых методов выращивания; создание инфраструктуры для переработки и экспорта риса. Рис из провинции Хэйлуцзян считается высококачественным, и его экспорт обеспечивает региону значительный доход. Поддержка со стороны государства и кластерный подход позволяют Китаю достигать высоких показателей в производстве продовольствия [8].

Кластерная политика в АПК демонстрирует свою эффективность в различных странах мира, способствуя повышению конкурентоспособности продукции, устойчивости сельских регионов и увеличению доходов местного населения. Примеры Нидерландов, Дании, Франции, США и Китая показывают, что кластерный подход в сельском хозяйстве может быть адаптирован под особенности конкретной страны и стать основой для ее успешного агропромышленного развития.

В Таджикистане постановлением Правительства от 28 октября 2020 года №566 была утверждена «Концепция создания и развития агропромышленных кластеров» на период до 2040 года. Данная концепция ставит целью формирование агропромышленных кластеров и определяет институциональные, организационные, методологические и административные основы их создания и развития. Эта концепция основывается на «Национальной стратегии развития на период до 2030 года» (НСР-2030), Государственной программе содействия экспорту и импортозамещению на 2016-2020 годы, Концепции инновационного развития агропромышленного комплекса, а

также на Программе реформирования сельского хозяйства и плане реализации третьего этапа государственной поддержки предпринимательства в стране.

Агропромышленный сектор Таджикистана, для сохранения конкурентоспособности на мировом продовольственном рынке, нуждается в ускоренной диверсификации и внедрении передовых технологий как в производственный процесс, так и в систему управления [6]. Мировой опыт подтверждает, что создание агропромышленных кластеров — это действенный подход к повышению конкурентоспособности сектора.

Развитие агропромышленных кластеров открывает новые возможности для производителей, особенно малых и средних предприятий, позволяя снизить транспортные и операционные расходы, затраты на создание инфраструктуры и внедрение научно-технических инноваций. Кластеры способствуют координации доступа к рыночной информации, новым технологиям и выходу на высококонкурентные международные рынки, одновременно облегчая обмен производственными ресурсами и инфраструктурой.

Создание агропромышленного кластера формирует единый цикл, объединяя процессы производства, сортировки, хранения, транспортировки и продажи конкурентоспособной продукции. Кооперация предприятий внутри кластера предоставляет доступ к финансовым ресурсам для модернизации, снижая риски для инвесторов. Также, кластеры усиливают потенциал для развития государственно-частного партнёрства и экономической активности в свободных экономических зонах.

С точки зрения регионального развития, агропромышленные кластеры увеличивают налогооблагаемую базу, так как значительная часть добавленной стоимости остаётся в регионе [10]. Процесс кластеризации способствует социально-экономическому росту и конкурентным преимуществам регионов, а в Таджикистане он также усиливает межрегиональную интеграцию и внедрение инноваций. В долгосрочной перспективе создание агропромышленных кластеров в стране будет способствовать снижению зависимости от импорта и поможет адаптировать местное производство к изменениям спроса и условиям конкурентной среды.

Литература:

1. Базаров Ш.Ш., Бегов Д.М. Методические подходы к формированию региональных агропромышленных кластеров в Таджикистане // <https://cyberleninka.ru/article/n/metodicheskie-podhody-k-formirovaniyu-regionalnyh-agropromyshlennyh-klasterov-v-tadzhikistane>
2. Каримова, М. Т. Агропищевые кластеры в рамках обеспечения продовольственной безопасности страны / М. Т. Каримова, С. Маджидзода // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 4-1. – С. 51-56. – EDN ZABOIM.
3. Каримова, М. Т. Направления развития пищевой промышленности в Таджикистане / М. Т. Каримова // Политехнический вестник. Серия: Интеллект. Инновации. Инвестиции. – 2021. – № 4(56). – С. 125-128. – EDN ORSGZM.
4. Каримова, М. Т. Развитие сельского хозяйства в Республике Таджикистан: проблемы и перспективы / М. Т. Каримова // Уфимский гуманитарный научный форум «Гуманитарная миссия обществознания на пороге нового индустриального общества»: Сборник статей международного научного форума, Уфа, 30 июня – 20 2020 года / Под ред. А.Н. Дегтярева, А.Р. Кузнецовой. – Уфа: Государственное автономное научное учреждение "Институт стратегических исследований Республики Башкортостан", 2020. – С. 555-558. – DOI 10.47309/2713-2358_2020_5_555. – EDN QTAAZL.
5. Каримова, М. Т. Региональная политика: проблемы и перспективы в Таджикистане / М. Т. Каримова. – Душанбе : Ирфон, 2014. – 204 с. – ISBN 978-99975-0-029-8. – EDN EXPMZG.
6. Махмадиев Ф.Б. Кластерный подход к развитию сельского хозяйства Республики Таджикистан // <https://cyberleninka.ru/article/n/klasternyy-podhod-k-razvitiyu-selskogo-hozyaystva-respubliki-tadzhikistan>

7. Монахов И.А. Кластерная политика и ее региональное измерение (опыт Германии) // <https://cyberleninka.ru/article/n/klasternaya-politika-i-ee-regionalnoe-izmerenie-opyt-germanii>

8. Международный опыт кластерной политики в промышленно развитых странах // <https://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnyy-opyt-klasternoy-politiki-v-promyshleno-razvityh-stranah>

9. Рахимзода, Ш. Факторы и условия эффективного развития и размещения предприятий винодельческой отрасли Таджикистана / Ш. Рахимзода, П. А. Сайдалиева // Экономика Таджикистана. – 2024. – № 3. – С. 62-71. – EDN THFWRN.

10. Рахимзода Ш. Сиесати иқтисодӣ: мохият ва роҳҳои пешбурди он // Экономика Таджикистана. Душанбе: “Истиклол 2019”, 2024, -№1. С.14-25.

Маджидзода С.

СИЁСАТИ КЛАСТЕРӢ: КОНСЕПСИЯ, ПРИНЦИПҶО ВА ТАТБИҚИ АМАЛӢ

Институти иқтисодиёт ва демография
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Дар мақола асосҳои таъсис ва рушди кластерҳои агросаноатӣ, ки ба баландбардоштани рақобатпазирии кишоварзӣ ва рушди устувори минтақаҳои деҳот нигаронида шудаанд, баррасӣ шудаанд. Марҳилаҳои ташаккули кластерҳо ба таври муфассал тасвир шудаанд: аз таҳлили иқтисодии минтақа ва интихоби ихтисос то ташкили инфрасохтор, ҷалби иштирокдорон ва таҳияи стратегияи маркетингӣ. Ҳамчунин, принципҳои рушди муваффақонаи кластерҳо, аз ҷумла навоарӣ, дастгирии давлатӣ, устувории экологӣ ва ҳамкорӣ мавриди таҳқиқ қарор дода шудаанд. Намунаҳои муваффақи кластерҳои агросаноатӣ дар кишварҳои гуногуни ҷаҳон оварда шудаанд, ки аҳамияти муносибати кластериро барои муосирсозии бахши аграрӣ, баландбардоштани сифати маҳсулот ва таҳкими иқтисодии содиротӣ нишон медиҳанд.

Калидвожаҳо: кластерҳои агросаноатӣ, кишоварзӣ, рушди устувор, ҳамкорӣ, стратегияи маркетингӣ, навоарӣ, дастгирии давлатӣ, содирот, рақобатпазирӣ, инфрасохтор.

Majidzoda S.

CLUSTER POLICY: CONCEPT, PRINCIPLES, AND PRACTICAL APPLICATION

Institute of Economics and Demography
National Academy of Sciences of Tajikistan

The article examines the foundations of the creation and development of agro-industrial clusters aimed at enhancing the competitiveness of agriculture and ensuring sustainable development of rural areas. The stages of cluster formation are described in detail: from analyzing the region's potential and selecting a specialization to building infrastructure, attracting participants, and developing a marketing strategy. The principles of successful cluster development, including innovation, government support, environmental sustainability, and cooperation, are also explored. Examples of successful agro-industrial clusters from various countries around the world are presented, illustrating the importance of the cluster approach for modernizing the agricultural sector, improving product quality, and strengthening export potential.

Keywords: agro-industrial cluster, agriculture, sustainable development, cooperation, marketing strategy, innovations, government support, export, competitiveness, infrastructure.

Сведения об авторе:

Маджидзода Сарвиноз Комил, - докторант Института экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана, депутат Маджлиси Намояндагон Маджлиси Оли;

УДК 336 (575.3)

Шоидаврозова М.С.,
Мардоншоева Ш.Б.**ПРОБЛЕМЫ АДАПТАЦИИ К НОВЫМ РЕАЛИЯМ ЦИФРОВИЗАЦИИ В
ГОРНО - БАДАХШАНСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ****Институт гуманитарных наук
Национальной академии наук Таджикистана**

В статье представлен результат полевого исследования авторов. На основе анализа различной литературы приведен анализ понятия «цифровая экономика». Уникальность статьи состоит в том, что такое исследование в ГБАО проведено впервые. По результатам исследования выявлены основные барьеры, препятствующие внедрению и развитию цифровой экономики в деятельности организаций и учреждений ГБАО. Кроме того, даны рекомендации по ускорению процесса цифровизации экономики ГБАО.

Ключевые слова: цифровая экономика, профессии, работодатели, рынок труда, IT-специалисты.

Современный этап развития общества характеризуется ускоренным развитием цифровых технологий, влияющими на структуру рынка труда и на изменения качества жизни населения. Сегодня у людей меняются приоритеты, первостепенными становятся потребности в интеллектуальном капитале, которые могут быть достигнуты путем повышения образовательного уровня и квалификации. Поскольку природные ресурсы ограничены, увеличивается потребность в получении научных знаний, таким образом информация превращается в реальную производительную силу общества.

Существуют различные трактовки понятий «цифровая экономика», «цифровизация». Так, по мнению российских авторов М. В.Рыбкиной, М. В.Кангро и Е.В. Пироговой «Цифровая экономика – это система экономических отношений, основанная на широком внедрении и применении во всех областях экономики цифровых компьютерных технологий, частичной или полной автоматизации процессов обработки информации» [12, 37]. Австралийские ученые считают, что это глобальная сеть экономических и социальных видов деятельности, поддерживаемая такими платформами, как интернет, мобильные и сенсорные сети [2]. Существуют и другие мнения, например, что цифровая экономика – это новый уклад экономики, основанный на знаниях и цифровых технологиях [3]; а также, что это сложная структура, состоящая из нескольких уровней/слоев, связанных между собой практически бесконечным и постоянно растущим количеством узлов или экономика, зависящая от цифровых технологий [4]. Н. Срничек определяет цифровую экономику как платформы, «цифровые инфраструктуры, которые позволяют двум и более группам взаимодействовать» [13, 41]. Под платформой понимают, как правило, цифровых посредников, соединяющих людей, информацию и товары. Все приведенные определения основаны на том факте, что цифровизация расширяет возможности человека, сокращая время производства, развивая новые виды деятельности, высвобождая рабочую силу, перераспределяя ее между отраслями экономики, что неизбежно оказывает огромное влияние на рынок труда.

На текущем уровне развития технологий не менее 30% функций в рамках профессий могут быть автоматизированы [1]. Благодаря автоматизации рабочих мест с помощью технологий ИИ мировой ВВП к 2030 г. может вырасти на 9 трлн долл. США [5]. При этом и 375 млн работников (около 14% мировой рабочей силы) вынуждены будут сменить профессию. Вероятность автоматизации таких профессий, как банковский операционист, аудитор, кредитный специалист составляет 98%. В профессиях, которые к 2027 г. не исчезнут благодаря внедрению ИИ в банковском секторе Китая на 29% может снизиться количество рабочих часов [7]. Доведение охвата мобильной широкополосной связью населения развивающихся стран до уровня развитых, обеспечит увеличение мирового ВВП в пределах 300-420 млрд долл. США и создаст 10–14 млн новых рабочих мест в таких областях, как производство электронного оборудования и приборов, а также оффшорных услугах и аутсорсинге (табл. 1) [6]. Кроме того, увеличение на 10% инвестиций в

широкополосную связь повысит среднегодовые темпы прироста ВВП, по некоторым оценкам, на 0,6–0,7 % (табл. 1) [8].

Таблица 1. Прирост ВВП и новых рабочих мест в развивающихся странах за счет повышения уровня распространения мобильной широкополосной связи

Страны и регионы	Прирост ВВП, млрд долл.	Прирост новых рабочих мест, млн единиц
Азия	150-180	6,6-8,0
Африка	40-90	1,3-3,1
Центральная и Восточная Европа	60-80	0,9-1,3
Латинская Америка	50-70	1,1-1,7
Всего:	300-420	10-14

Источник: [8]

В Республике Таджикистан приняты необходимые правовые документы для развития цифровой экономики [9,10,11], однако темпы развития в этом направлении не достаточно высоки.

Как известно, республика может динамично развиваться, если все ее регионы будут развиваться одинаково. Однако, не все регионы Таджикистана в силу географического положения, климата, демографического фактора и т.д. развиваются равномерно. Одним из таких регионов является Горно-Бадахшанская автономная область (ГБАО).

Для определения степени внедрения цифровых технологий в деятельность различных предприятий и организаций ГБАО было проведено полевое исследование. Основная цель исследования заключалась в том, чтобы выявить насколько предприятия и организации готовы к изменениям, вызванные применением цифровых технологий, а именно насколько работодатели и их сотрудники готовы к цифровизации своей деятельности.

Исследования были проведены среди работодателей и сотрудников предприятий и организаций Рошткалинского, Рушанского, Шугнанского районов и города Хорога. Среди опрошенных 44% составляли сотрудники госучреждений, 17% - НПО и 39% - частные предприниматели (ЧП). Кроме того, 43% опрошенных респонденты женского пола и 57% - мужского пола.

Адаптация к новым цифровым реалиям требует от сотрудников иметь определенный уровень образования. Результаты исследования показали, что 8% респондентов имеют среднетехническое образование, а остальные 92% - высшее образование. Это выступает положительным моментом, поскольку специалисты с высшим образованием имеют преимущества при адаптации к новым цифровым изменениям, что способствует снижению барьеров для достижения этой цели.

Следующим критерием, на который, на наш взгляд, следует обратить внимание является возраст респондентов. Как правило, более взрослому поколению труднее адаптироваться к новым цифровым технологиям и, соответственно, применять их. Среди опрошенных 26% респондентов возраст составлял от 20 до 40 лет, 65% опрошенных - от 40 до 60 лет и только 9% опрошенных - старше 60 лет. Как видно большинство респондентов, имеющих опыт работы в управленческой сфере, составляют возрастную группу от 40 до 60 лет, что является наиболее продуктивным возрастом для работы с цифровыми технологиями. Как правило, для работодателей возраст сотрудников имеет огромное значение, чем моложе сотрудник, тем проще внедрять в деятельность компании новые цифровые технологии, что может приводить к увеличению производительности труда.

Важным фактором внедрения и развития цифровых технологий является оснащение организаций компьютерами с доступом в сеть интернет (табл. 2).

Таблица 2. Степень оснащённости компьютерами

Показатели	Рошткалинский район	Рушанский район	г. Хорог	Шугнанский район	Всего
Количество работодателей	3	3	16	1	23
Количество сотрудников	31	38	453	13	535
Количество компьютеров	18	21	386	13	438
Количество компьютеров на одного работника	0,58	0,55	0,85	1	0,82

Источник: составлено авторами.

На основании данных табл. 2 можно констатировать, что обследованные предприятия недостаточно оснащены компьютерами. Только по Шугнанскому району этот показатель составляет 1 компьютер на каждого работника. В других же районах показатели являются неутешительным, поскольку не все сотрудники имеют доступ к компьютеру. Из таблицы видно, что наибольшее количество компьютеров имеют работодатели из города Хорога, но на одного работника приходится 0,8 компьютера. Таким образом, наблюдается низкий уровень доступа сотрудников к компьютерам и соответственно к интернету. Отметим, что наибольший доступ к новым технологиям имеют сотрудники НПО, особенно в городе Хороге.

По результатам исследования было выявлено, что деятельность 26% работодателей не очень сильно связана с интернетом, а у 74% - деятельность работодателей зависит от доступа к интернету. Только у 70% работодателей г. Хорога деятельность напрямую связана с доступом к сети интернет. Это еще раз доказывает наличие проблем в компаниях ГБАО, поскольку с такой инфраструктурой догнать быстроменяющийся цифровой мир становится ещё более проблематичным. На фоне таких проблем говорить о развитии цифровой экономики и конкурентоспособности довольно сложно.

Привлекает к себе внимание и другая проблема работодателей и их сотрудников, такая как степень использования интернета. Как известно, владение и работа на компьютере без использования возможностей сети интернет не может стать критерием повышения производительности труда. Следует отметить, что 87% работодателей имеют все условия для доступа к сети интернет, что является очень высоким показателем, и только 13% не имеют соединения с интернетом. Таким образом, можно сказать, что доступ менеджеров к интернету характеризуется положительно, однако такая положительная динамика не наблюдается у сотрудников из-за нехватки компьютеров в компаниях.

В условиях цифровизации рынка труда в соответствии с изменениями необходимо повышать уровень квалификации специалистов. Цифровые трансформации требуют от сотрудников новых компетенций, готовности использовать новые технологии в повседневной работе. Необходимо обучаться глобальным трендам, способным обеспечить специалистам цифровую грамотность. Так как с помощью передовой науки и технологий возникает «умное общество», которое основывается на ориентации на потребности человека, гибкость и креативность. Под влиянием цифровизации рынок труда кардинально меняется.

Проведенное исследование показало, что 22% работодателей вообще не обновляют свои знания в сфере компьютерных технологий, 22% самостоятельно обучаются, 30% участвуют в онлайн тренингах, 9% самостоятельно обучаются в режиме онлайн и только 17% респондентов ходят на курсы по информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ). Приведенные данные говорят о минимальном вкладе работодателей для

переобучения своих сотрудников. Отметим, что обучение новым цифровым технологиям происходит по инициативе самих сотрудников, что говорит об:

- их заинтересованности в работе с целью повышения по карьерной лестнице;
- их мотивации к повышению заработной платы;

Также не исключена вероятность перехода сотрудников на другую работу.

Развития цифровых технологий влечет за собой разработку нового программного обеспечения. По результатам данного исследования было выявлено, что 22% опрошенных используют Google и социальные сети, 78% - используют MS офис, Google и различные социальные сети, а 13% ни с какими программами не работают, т.к. не имеют соединения с интернетом, как было отмечено выше. Количество программ, используемых со стороны работодателей, ограничено, так ни один респондент не указал на образовательные приложения, а также приложения, связанные с улучшениями знаний по безопасности, анализу, сравнению или хранению информации. В современном мире цифровых технологий хранение и конфиденциальность данных является важной частью работы специалистов и процветания компании или организации. Согласно исследованию, 52% сотрудников частично проходят обучение в сфере ИКТ, 22% сотрудников 2 раза в год проходят данное обучение и 23% вообще не проходят никакого обучения. Из общего числа сотрудников, которые не обновляют свои знания в сфере компьютерных технологий, согласно исследованию 24% приходится на госучреждения, а 76% составляют сотрудники частных предпринимателей.

Самоизоляция, связанная с COVID-19, наряду с негативными последствиями, имела также и позитивную сторону. Так в этот период повысился интерес к использованию цифровых технологий. Если рассмотреть статистику, то 78% респондентов в этот период стали больше использовать ИКТ. Наблюдения показывают, что не приостановили деятельность и развивались отрасли и предприятия, которые использовали в своей деятельности информационно-коммуникационных и цифровых технологий. При этом в период COVID-19 13% сотрудников были уволены, а у 9% компаний и организаций уменьшилась прибыль. Основными причинами увольнений и уменьшения прибыли компаний были массовая самоизоляция, закрытие помещений из-за боязни людей заразиться вирусом, а также отсутствие заказов. Эта была вынужденная реакция бизнеса, который оказался без доходов для выплаты зарплат.

С развитием цифровой экономики на рынке труда будут появляться новые профессии, и исчезать те профессии, спрос на которые снизится в ближайшем будущем. В подготовке будущих профессий огромную роль играют университеты. На наш взгляд, система образования и навыки во многих национальных университетах, не соответствуют тенденциям будущих профессий. Гибкие цифровые навыки не преподаются во школах и университетах. Необходимо отметить, что данная ситуация наблюдается не только в нашей стране, но и в других странах тоже.

По итогам исследования выявлено, что 4% предпринимателей нуждаются в аналитиках информации, 22% - в программистах и специалистах информационной безопасности, 17% - в разработчиках и программистах, 22% - в разработчиках приложений, 13% - в цифровой бухгалтерии и 22% - в цифровом маркетинге. Исходя из этих данных работодатели сталкиваются с проблемами обработки и безопасности данных, неспособности анализа данных в режиме реального времени, дальнейших проблемах коммуникаций и доступа к новым рынкам, а также интерактивного маркетинга товаров и услуг.

Работодателям не хватает работников со знанием IT технологий. Так, у 68% сотрудников знания не соответствуют требованиям времени, только 17% - могут работать с новыми программами, и лишь у 15% - знания частично соответствуют критериям, предъявленным работодателями. На основании этих данных можно констатировать, что уровень компетенции у сотрудников является неудовлетворительным и не соответствует заявленным требованиям работодателей.

Также следует отметить, что 45% работодателей ничего не делают для повышения знаний сотрудников в сфере IT-технологий, 18% организуют краткосрочные курсы,

27% предоставляют стажировку и 9% ответили о трудностях обучения более старшего поколения.

Немаловажен и тот факт, что стейкхолдеры не всегда и несвоевременно обновляют ИТ технологии в организациях, о чём свидетельствуют следующие данные:

- 28% респондентов 1 раз в год обновляют ИКТ организаций;
- 18% - только 2 раза в год;
- 54% - редко проводят какие-либо обновления.

Инновационные решения и обновления программных средств способствуют автоматизации задач организации в разных сферах, тем самым облегчая работу сотрудникам. Отсутствие необходимых технологий одна из причин, почему персонал не достигает нужной производительности. Большинство организаций в текущей неопределённой ситуации не спешат вкладываться в новые технологии для ведения бизнеса. Но при разумном подходе ИТ самодостаточны, а каждое улучшение вероятнее всего окупит следующий этап развития организации.

Респонденты не готовы работать онлайн по причине того, что 50% респондентов не имеют навыков владения новыми цифровыми технологиями, 17% - не имеют постоянного доступа к интернету, 17% - не имеют нужной информации о том, как зарабатывать онлайн, а 16% - предполагают, что в сети существует большая конкуренция. Исходя из вышесказанного становится ясно, что наибольшее количество работников и работодателей не вкладывают средства в образование, связанное с цифровизацией. Основными причинами этого являются следующие:

- отсутствие навыков;
- отсутствие доступа к интернету;
- нехватка знаний в сфере онлайн торговли;
- огромная конкуренция;

Как правило, в эпоху цифровизации на рынке труда происходят структурные изменения, результатом которых является появление новых профессий и исчезновение не имеющих спроса на рынке труда профессий. В связи с этим 60% респондентов думают о смене профессии. Это означает, что сотрудники недовольны своим положением или мало зарабатывают. При этом разные предпочтения были выявлены во время исследования, включая профессии, связанные с цифровизацией, такими как ИТ-специалист, переводчик, онлайн учитель, маркетолог и дизайнер. И многие из указанных профессий в действительности будут востребованными, включая профессии, связанные с цифровизацией.

Проведённое исследование дало нам возможность выявить следующие основные проблемы, которые препятствуют внедрению новых цифровых технологий в деятельность компаний ГБАО.

1. Современная цифровая инфраструктура в регионе нуждается в кардинальных изменениях в сторону улучшения качества и обслуживания клиентов со стороны интернет провайдеров.

2. Стейкхолдеры вкладывают недостаточно средств на цифровую грамотность как работодателей, так и сотрудников, что негативно сказывается на развитии предприятий и организаций в дальнейшем.

3. Ограниченные возможности доступа к интернету, а также использование очень малого количества приложений и других возможностей ИКТ сотрудниками. При этом следует отметить, что НПО находятся на лучшей позиции по использованию ИКТ по сравнению с другими работодателями.

4. Пост пандемийная трансформация по использованию ИКТ в ГБАО развивается медленными темпами.

5. Высокая стоимость интернета, недостаточная скорость и ограниченная зона покрытия интернета являются преградой для развития региона.

6. Новые информационные технологии, существующие у предприятий, организаций и учреждений, используются в основном менеджерами, что показывает их

адаптированность к новым реалиям цифровой экономики. Однако, не уделяется должное внимание переобучению сотрудников новым цифровым технологиям.

7. Нехватка средств для переобучения и оснащения новым цифровым технологиям у большинства работодателей, особенно у бюджетных учреждений.

Для решения вышеперечисленных проблем необходимо принять следующие меры:

1. Изменить менталитет сотрудников по поводу традиционного стиля управления. Без команды, без инвестирования в интеллектуальные способности сотрудников дальнейшее развитие компании невозможно.

2. При утверждении годового бюджета предприятия или фирмы необходимо предусмотреть статью для расходов на информационно-коммуникационные технологии.

3. Компании должны ориентироваться не на штат сотрудников, а на организационный совокупный «портфель компетенций» сотрудников. Компаниям необходимо поменять тактику найма и удержания персонала с учетом ценностей нового поколения. Так, согласно зарубежному исследованию [BCG, 2017a] в ближайшие годы будет возрастать поколение Z из числа молодых работников, использующих цифровые технологии с рождения. Их доля к 2025 году достигнет 25% от общей численности занятых в мире.

4. Компании должны быть готовы к цифровой трансформации, предполагающей коренное изменение способов организации и ведения деятельности за счет планируемого интенсивного внедрения цифровых технологий, востребованных организациями и сулящим отдачу от инвестирования собственных средств.

5. В целях стимулирования организаций на цифровые технологии важна не только финансовая поддержка, но и создание благоприятной институциональной среды.

6. Без государства невозможно представить успешное внедрение и развитие цифровых технологий в деятельности каждой компании.

Таким образом, внедрение цифровых технологий на предприятиях и в организациях позволит компаниям заниматься бизнесом, увеличить производительность, быть конкурентоспособными и иметь возможности взаимодействовать с правительством на совершенно ином уровне.

Литература:

1. *A Future That Works: Automation, Employment and Productivity*. McKinsey 2017. <https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Featured%20Insights/Digital%20Disruption/Harnessing%20automation%20for%20a%20future%20that%20works/MGI-A-future-that-works_Executivesummary.ashx>

2. *Australia's Digital Economy: Future Directions*. Commonwealth of Australia, 2009. www.dbcde.gov.au/digital_economy/final_report

3. *British Computer Society. The Digital Economy*. 2013 <https://policy.bcs>.

4. *Expert Group on Taxation of the Digital Economy*. European Commission. 2014. <https://ec.europa.eu/taxation_customs/sites/taxation/files/>

5. *Notes from the AI frontier: Modeling the Impact of AI on the World Economy*. McKinsey 2018. <https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Featured%20Insights/Artificial%20Intelligence/Notes%20from%20org/position_statements/digital-economy>

6. *Qiang C. and C. Risotto "Economic Impacts of Broadband."* *Information and Communications for Development 2009: Extending Reach and Increasing Impact*. Washington D.C.: World Bank 2009. [resources/documents/taxation/gen_info/good_governance_matters/digital/report_digital_economy.pdf](https://www.worldbank.org/resources/documents/taxation/gen_info/good_governance_matters/digital/report_digital_economy.pdf)

7. *The Impact of Artificial Intelligence (AI) on the Financial Job Market*. BCG 2018. <http://image-src.bcg.com/Images/BCG-CDRF-The-Impactof-AI-on-the-Financial-Job-Market_Mar%202018_ENG_tcm9-187843.pdf>

8. *Кондратьев В. Сектор информационных технологий правит миром [Текст] / В. Кондратьев // ПЕРСПЕКТИВЫ. Фонд исторической перспективы. [Электронный ресурс].*

– Режим доступа: [http:// www.perspektivy.info/print.php?ID=114058](http://www.perspektivy.info/print.php?ID=114058) (дата обращения: 11.06.2024).

9. Постановление Правительства Республики Таджикистан от 31 августа 2022 года, №439 «Концепция перехода на цифровое образование в Республике Таджикистан на период до 2042 года». http://www.portalihuquqi.tj/publicadliya/view_qonunhoview.php?showdetail=&asosi_id=26482#tab_view_qonunho3

10. Постановление Правительства Республики Таджикистан от 30 декабря 2011 года, №643 «Концепция формирования электронного правительства в Республике Таджикистан» https://www.adlia.tj/show_doc.fwx?rgn=116092

11. Постановление Правительства РТ от 30 декабря 2019 год №642 «Концепция цифровой экономики в Республике Таджикистан» http://www.adlia.tj/show_doc.fwx?rgn=135418

12. Рыбкина М. В., Кангро М. В., Пирогова Е. В., //Вестник университета № 11, 2019. С.37

13. Срничек Н. Капитализм платформ / Пер. с англ. и науч. ред. М. Добряковой; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2019. С. 197-202

Шоидаарвозова М.С.,
Мардоншоева Ш.Б.

ПРОБЛЕМАҲОИ МУТОБИҚШАВӢ БА ВОҚЕИЯТИ НАВИ РАҚАМИКУНОӢ ДАР ВИЛОЯТИ МУХТОРИ КӢҶИСТОНИ БАДАҶШОН

Институти илмҳои гуманитарӣ ба номи академик Б. Искандарови
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Дар мақола натиҷаҳои тадқиқоти саҳроии муаллиф оварда шудааст. Дар асоси таҳлили адабиёти гуногун таҳлили мафҳуми «иқтисоди рақамӣ» оварда шудааст. Вижагии мақола дар он аст, ки чунин тадқиқот бори аввал дар ВМКБ гузаронида шудааст. Дар асоси натиҷаҳои тадқиқот монеаҳои асосии татбиқ ва рушди иқтисодиёти рақамӣ дар фаъолияти ташкилоту муассасаҳои ВМКБ муайян карда шуданд. Илова бар ин, барои тезонидани раванди рақамикуноӣ дар иқтисодиёти ВМКБ тавсияҳо дода шуданд.

Калидвожаҳо: иқтисодиёти рақамӣ, касбҳо, корфармоён, бозори меҳнат, мутахассисони ИТ.

Shoidarvozova M.S.,
Mardonshoeva Sh.B.

PROBLEMS OF ADAPTING THE REGIONAL ECONOMY TO THE NEW REALITIES OF DIGITALIZATION OF THE GORNO-BADAKHSHAN AUTONOMOUS REGION

Institute of Humanities named after Academician B. Iskandarov
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

The article presents the results of field research by the author. Based on an analysis of various literatures, an analysis of the concept of “digital economy” is provided. The uniqueness of the article lies in the fact that such a study was carried out for the first time in GBAO. The undoubted importance lies in its expanded sample of respondents. Based on the results of the study, the main barriers to the implementation and development of the digital economy in the activities of organizations and institutions in GBAO were identified. In addition, recommendations were given to accelerate the digitalization process in the economy of GBAO.

Key words: digital economy, professions, employers, labor market, IT specialists.

Сведения об авторах:

Шоидаарвозова Марзия Саидвалишоевна - старший научный сотрудник Института гуманитарных наук имени Б.Искандарова Национальной академии наук Таджикистана, кандидат экономических наук.

Мардоншоева Шоира Бокиршоевна - докторант PhD Института гуманитарных наук имени Б.Искандарова Национальной академии наук Таджикистана.

**АҲАМИЯТИ ТИҶОРАТӢ ВА ТРАНЗИТИИ РОҶИ ЛОҶУВАРД БАРОИ
АФҒОНИСТОН ВА КИШВАРҶОИ МИНТАҚА****Институти иқтисодиёт ва демография
Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон**

Дар ҷаҳони имрӯз роҳҳои транзитӣ муҳаррики рушд ва тараққиётанд. Аз ин ҷост, ки кишварҳо бо пиёда намудани тарҳҳои бузурги транзитӣ мехоҳанд равобитаи тиҷоратӣ ва иқтисодии худро раванқ диҳанд. Афғонистон ба сабабҳои бухрони давдомдори ҷангҳои дохилӣ дар тайи як асри охир бо бухрони иртибототи минтақавӣ ва ҷаҳонӣ ба иллати вуҷуд надоштани роҳҳои транзитии муносиб рӯ ба рӯ аст. Дар даҳсолаи охир бо мусоид шудани шароити сармоягузорӣ ҳукуматҳои вақти Афғонистон талошҳои ҷиҳати амалисозии тарҳҳои бузурги транзитӣ анҷом доданд, ки яке аз онҳо бунёд ё барқарор кардани роҳи транзитии Лочувард аст. Дар мақолаи мазкур талош сурат мегирад, ки заминаҳои тавачҷуҳ ба роҳи Лочувард, аҳамияти дохилӣ ва минтақавии он, манфиати иқтисодӣ-иҷтимоии он, нақши он дар рушди бозорҳои иқтисодии кишварҳои Осиёи Марказӣ, нақши пайвандсозии Афғонистон бо кишварҳои Осиёи Марказӣ мавриди пажӯҳиш қарор гирад. Аҳамияти роҳи Лочувард барои кишварҳои Осиёи Марказӣ дар он зоҳир мегардад, ки бо боз шудани он кишварҳои мазкур бо роҳи ёфтани ба бахрҳо метавонанд роҳҳои алтернативӣ пайдо намуда, бо Осиёи Ҷанубӣ, Ҳинд, Покистон, Аврупо ва ғайра доду гирифтӣ тиҷоратӣ дошта бошанд. Ин роҳ хароҷоти ҷамлу нақли маҳсулоти содиротӣ ва водиротиро барои ин кишварҳо коҳиш дода, яке аз роҳҳои манфиатовари тиҷоратӣ ба ҳисоб меравад. Аз ҷониби дигар, Афғонистон, ки кишварҳои вобаста ба хушкӣ аст ва бо роҳҳои обӣ ҳаммарз нест, бо амалӣ шудани тарҳи мазкур ба роҳҳои обӣ дастрасӣ пайдо намуда, вобастагӣ ба Покистон, ба вижа Бандари Қарочӣ коҳиш пайдо мекунад. Таҳқиқ ва баррасии ин масъала нишон дод, ки Афғонистон ба бозорҳои ҷаҳонӣ, раҳой аз бунбасти иртибототӣ ва истифода аз масирҳои транзитӣ бо кишварҳои Осиёи Марказӣ ва Қафқоз дар роҳи Лочувард ниёзи ҳаётан муҳим дорад. Роҳи Лочувард роҳи тиҷоратӣ ва транзитиест, ки Афғонистон ва кишварҳои ҳамсояи онро на фақат бо Ҳинду кишварҳои ҳавзаи уқёнуси Ором мепайвандад, балки камҳарҷтарин роҳ барои роҳи ёфтани ба Аврупо аст.

Калидвожаҳо: Афғонистон, Осиёи Марказӣ, роҳи Абрешим, роҳи Лочувард, бунбасти коммуникатсионӣ, долонҳои нақлиётӣ, Осиёи Ҷанубӣ, роҳҳои обӣ, геополитика, роҳҳои транзитӣ, иқтисод, тиҷорат, бандар.

Тибқи сарчашмаҳои таърихӣ роҳи Лочувард таърихи беш аз ду ҳазорсола дорад ва яке аз масирҳои муҳими роҳи Абрешими қадим дар замонҳои гузашта аст. Дар гузашта сангҳои қимматбаҳои Афғонистон аз ин роҳ ба Аврупо, кишварҳои Балтика тиҷорат мешуд. Бо далели ин, ки асосан сангҳои қимматбаҳои Бадахшони Афғонистон аз ин масир ба бозорҳои онвақтаи ҷаҳон содир мегардид, роҳи Лочувард ном гирифт. Гиоргио Герман таъкид мекунад, ки тиҷорати санги Лочувард аз Бадахшони Афғонистон то Баҳранахрайни Шимолӣ ва Ҷанубӣ аз тариқи роҳи Хуросони Бузург сурат мегирифт. Бостоншиносони итолиёвӣ дар натиҷаи бозёфтҳои археологӣ собит намуданд, ки санги Лочувард дар Империяҳои Юнону Эрон истифода мешуд. Ин нишондодҳо гувоҳ бар он аст, ки дар таърих роҳи Лочувард ва нақши Афғонистон дар бозорҳои онвақта муҳим буд ва бинобар ин коршиносон роҳи Лочувардро яке аз муҳимтарин ва мутмаинтарин роҳи тиҷоратии ҷодаи қадимии роҳи Абрешим маънидод мекунанд.

Афғонистон кишварҳои вобаста ба хушкӣ буда, бо баҳр марзи муштарақ надорад. Ин масъала омилҳои мушкилоти ҷамлу нақл ва дастрасӣ ба роҳҳои камҳарҷу кӯтоҳи обӣ аст.

Бухронҳои дохилӣ, ки беш аз 40 сол боз идома доранд, Афғонистонро аз масирҳои транзитӣ-тиҷоратӣ ва иртибототи ҷаҳонӣ маҳрум намуда, боиси он гаштаанд, ки ин кишвар дар бунбасти коммуникатсионӣ қарор гирад. Вобастагии беш аз ҳадди ин кишвар бо роҳҳои транзитии Покистон боиси мушкилоти содирот ва воридоти маҳсулоти тиҷоратӣ аст. Далелҳои нишон медиҳанд, ки Афғонистон бо сабаби надоштани роҳҳои

алтернативӣ дар вақти бӯхронҳои сиёсӣ ба бумбасти иқтисодӣ рӯбарӯ мешавад ва омилҳои асосии он мавҷуд набудани роҳҳои алтернативӣ аст. Ба таъкиди муҳаққиқ Марям Варич Козимӣ “Яке аз аҳдофи асосии сиёсати хориҷии Афғонистон коҳиши низоъҳои миёни давлатӣ аз тариқи эҷоди вобастагиҳои иқтисодии минтақавӣ барои рушди муштарак аст”[5]. Афғонистон бо иҷрои тарҳҳои бузурги коммуникатсионӣ ва энергетикӣ дар талоши ҳамгироии минтақавӣ ва таҳкими равобити сиёсиву иқтисодӣ бо кишварҳои ҳамсоя ва минтақа аст.

Бо рӯйи қор омадани ҳукуматҳои ҷадид дар Афғонистон тарҳҳои бузурги таҳаввулофарини иқтисодӣ амалӣ шуд. Яке аз ин тарҳҳо, ки дар замири ҳокимияти раисҷумҳури ҳамонвақтаи Афғонистон мавриди таҳқиқ қарор гирифт, тарҳи Роҳи Лочувард аст. Барои амалисозии тарҳи транзитӣ-тиҷоратии Роҳи Лочувард соли 2017 ҳукумати вақти Афғонистон бо ҷаҳор кишвар – Гурҷистон, Озорбойҷон, Туркия ва Туркманистон мувофиқатномаи амалисозии тарҳи мазкурро дар шаҳри Ашқободи Туркманистон имзо кард. Қабл аз ин, соли 2014 ҳукумати онвақтаи Афғонистон тарҳи Роҳи Лочувардро бо ҳукуматҳои болозикр ба миён гузошта, масъалаи лоиҳакашӣ ва пажӯҳиши техникӣ онро матраҳ намуд. Талошҳои дипломатии ҳукумати Афғонистон, ки ташаббускори асосии эҳёи Роҳи Лочувард аст, дар охир натиҷа дод ва кишварҳои мазкур барои эҳёи масири кӯтоҳи тиҷоратӣ иқдомҳои лозимро анҷом доданд.

Лозим ба ёдоварӣ аст, ки Афғонистон аз назари сиёсӣ ва иқтисодӣ дар мавқеияти ҳуби географӣ қарор гирифтааст, ки Осиёи Миёнаро бо Осиёи Ҷанубӣ васл мекунад. Аз ин нигоҳ Афғонистонро қалби Осиё низ унвон мекунад. Ин мавқеияти географии муносиб фурсатҳои иқтисодии муҳимро барои рушди тиҷорат, транзит, васл қардан ба бозорҳои муҳими минтақа фароҳам мекунад. Афғонистон тайи солҳои охир талош кардааст, аз тариқи иртиботи минтақавӣ нақши сиёсӣ ва иқтисодии худро тақвият намояд. Пажӯҳишгарон ба ин андешаанд, ки асри 21 асри иқтисоди транзитӣ аст: “Қарни бисту якум қарни муъҷизаи иқтисодии транзит аст ва дар воқеъ транзит ба унвони манбаъи даромади шинохташуда ва кишварҳои, ки дар баҳши транзити маҳсулот ё мусофир сармоягузори мекунад, даромади қобили тавачҷуҳе аз ин баҳш ба даст меоваранд. Ҳамакнун, гардиши тиҷорати ҷаҳонӣ дар соли 2024 ба 33 триллион доллари ИМА баробар мебошад, ки аз ин мизон ҳаҷми тиҷорати Аврусиё болиғ бар 846 млрд. доллари ИМА аст. Аз ин рӯ, рушди шабакаи транзит ва ҳамлу нақл барои интиқоли маҳсулот мутаносиб бо рушди тиҷорати ҷаҳонӣ зарурӣ шудааст”[7]. Дар ин росто, Афғонистон бо амалӣ намудани иқдомҳои таъсирбахш, тақвияти ҳамкориҳои минтақавӣ, узвият дар созмонҳои муҳими сиёсӣ ва иқтисодии минтақавӣ, интиқоли сиёсати хориҷии иқтисодмехвар мавриди таҳқиқ қарор доштани ҳадафи муҳим қадам гузоштааст. Дар ҷиҳати тақвияти ҳадафи зикршуда ҳукумати Афғонистон талош карда, масирҳои ҷадиди тиҷоратӣ ва транзитиро пайдо намояд, ки роҳи Ловҷард яке аз онҳост.

Афғонистон кишвари вобаста ба хушкӣ аст ва ба ҷуз роҳи транзитии Бандари Қарочии Покистон ба роҳҳои обӣ дастрасӣ надорад. Кишвари Покистон дар баъзе маворид аз ин фурсат сӯйистифода карда, Афғонистонро таҳти фишор қарор медиҳад. Дар давоми панҷсолаи охир Покистон дар ҷандин маврид гузаргоҳҳои сарҳадиашро баст ва аз ин иқдом тоҷирони Афғонистон зиён دیدанд. Ин сиёсати дугонаи кишвари ҳамсояи Афғонистон ҳукуматдорони Афғонистонро водор ба ин намудааст, ки роҳҳои ҷойгузин (алтернативӣ)–ро ҷустуҷӯ кунанд. Бандари Чобаҳор, хати роҳи оҳани Турманистон - Афғонистон, даҳлезии ваҳон ва роҳи Лочувард тарҳҳои, ки дар солҳои охир мавриди иҷро қарор гирифт ва қисме аз он ба баҳрабардорӣ расид.

Дар назарияи коммуникатсия дидгоҳҳои мутафовит оид ба нақши роҳҳои транзитӣ дар рушди иқтисодиёт ва иҷтимоӣ матраҳ аст. Муҳаққиқон дар маҷмуъ ин идеяро матраҳ мекунад, ки дар асри охир бо кушода шудани роҳҳо ва рушди иртибототи байнамилалӣ иқтисодиёти ҷаҳон мутаҳаввил гардид ва яке аз муҳарриқҳои асосии он рушди иртиботот ва доду гирифт байни қудратҳои бузурги иқтисодӣ ва кишварҳои дар ҳоли тавсеа аст. Масалан, назарияпардозоне чун Карл Девич таъкид мекунад, ки иртиботот (коммуникатсия) яке аз василаҳои ҳамкорӣ аст. Карл Девич ҷавҳари вучудии “мардум” - ро дар иртиботот мебинад. Яъне, тавоноии интиқоли паём, фаҳми он, пешбинипазирии

рафторӣ ба шакли мутақобил, чараёни вусъатноки миёни миллатҳо ва давлатҳо метавонад тадричан ба зуҳури як чомаи сиёсӣ бианҷомад. Ба ин тариқ, ки иртиботи байналмилалӣ ба музокироти байналмилалӣ, музокироти байналмилалӣ ба ҳамкориҳои байналмилалӣ ва ҳамкориҳои байналмилалӣ ба ҳамгирии байналмилалӣ меанҷомад [4].

Муҳаққиқони дигар ба ин назаранд, ки роҳҳои иртиботӣ, ки минтақаҳои ҷудоафтадаро бо ҳам васл мекунад, аҳамияти муҳими иқтисодӣ ва иҷтимоӣ доранд ва боиси рушди иқтисодиву иҷтимоии минтақаҳо мегарданд. Дар ин хусус, Гаджиев Б.Г. ва Прогулова Т.Б. назарияро матраҳ мекунад, ки роҳҳои транзитӣ ва иртиботии транспортӣ таъсири ҷиддии иҷтимоии минтақавӣ доранд ва ниёзи асосӣ барои рушду тараққиёти кишварҳо маҳсуб мешаванд [3]. Муҳаққиқ Бернадет М. ба ин назар аст, ки транзит ва транспорт мабноси асосии рушди иқтисодӣ-иҷтимоиро шакл медиҳад [2]. Йилдирим Б. масъалаи ҷаҳонӣ шудани истехсолоту тичоратро яке аз хусусиятҳои асри имрӯз дониста, меафзояд, ки транзит ва нақлиёт фароҳамкунандаи рушди иқтисодӣ мебошанд [8]. Ба таъкиди Колева П. транзит ва нақлиёт омили рушди пойдор дар сатҳи ҷаҳон аст [6].

Дидгоҳҳои назариявӣ собит месозанд, ки роҳҳои транзитии байналмилалӣ нақши муҳим дар рушд ва тараққиёти пойдор доранд. Тарҳи бузурги роҳи Лочувард, ки аз сӯйи Афғонистон ва кишварҳои дахлдори он тарҳрезӣ ва амалӣ мешавад, барои Осиёи Марказӣ чун дарвозаи роҳбӣ ба роҳҳои обӣ дар оянда хизмат хоҳад кард.

Дар ҷаҳони имрӯз роҳҳои транзитӣ, ба хусус роҳҳои, ки аҳамияти минтақавӣ ва байналмилалӣ доранд, барои рушди иқтисодиву иҷтимоии кишварҳо муҳаррики асли ба шумор мераванд. Таҳқиқотҳои назариявӣ муҳаққиқон ва коршиносони соҳа нишон медиҳанд, ки Афғонистон аз нигоҳи ҷойгиршавии ҷуғрофӣ дорои аҳамияти стратегист ва барои иртиботи Осиёи Марказӣ бо Осиёи Ҷанубӣ ва Аврупо аз тариқи роҳҳои обӣ нақши пайвандгарро иҷро мекунад. Дар робита ба нақши васлкунандаи Афғонистон оид ба роҳҳои транзитии байналмилалӣ таҳлилгар Абдуқаҳҳор Сарварӣ таъкид мекунад, ки дар давраи муосир васл будан ба масирҳои муҳими транзитӣ-нақлиётии байналмилалӣ ва бозорҳои ҷаҳонӣ барои кишварҳои вобаста ба хушкӣ, монанди Афғонистон нақши ҳаёти дорад, тарҳ ва таҳқиқи барномаҳои эҳёи мучадади масири таърихӣ Роҳи Лочувард ва иродаву диroyати корӣ дар Афғонистон, фароҳам шудани заминаҳои тамосу тафохум дар минтақа маҳсуб мешавад” [1].

Бо ин далел, Роҳи Лочувард аҳамияти минтақавӣ Афғонистонро тақвият намуда, кишвари мазкурро аз як минтақаи дар бунбасти коммуникатсионӣ қарор дошта, ба таъминкунанда ва нақшофарандаи роҳҳои коммуникатсионии минтақавӣ табдил хоҳад дод. Ба таъкиди Абдуқаҳҳор Сарварӣ “Ҳузури фаъоли Афғонистон дар шаклирии бандарҳо ва роҳҳои транзитиву тичоратии минтақавӣ ва ҷаҳонӣ (монанди Роҳи Лочувард) ва даст ёфтани Афғонистон ба роҳҳои ҷойгузин, мумкин аст зимни фароҳамсозии заминаҳои рушди иқтисодӣ ва беҳбуди шароити умумӣ дар ин кишвар, рӯйи беҳбуди ҷойгоҳ ва вазъияти минтақавӣ ва ҷаҳонии Афғонистон ва раҳиҳои ин кишвар аз вобастагиҳои ҷиддӣ ба як ё ду ҳамсояи худ таъсири ҷиддӣ дошта бошад” [1].

Қобили таъкид аст, ки Роҳи Лочувард 1800 километр масофа дорад, ки Афғонистонро аз бандари Турғундии вилояти Ҳирот ба Оқинаи вилояти Форёб ба бандари Туркманбошии Туркманистон ва аз он ҷо ба шаҳри Бокуи Озорбойҷон ва ба шаҳри Тифлиси Гурҷистон мепайвандад. Аз Тафлиси Гурҷистон ба баҳри Сиёҳ, баъдан бо гузаштан аз кишвари Туркия ба обҳои Озод ва Аврупо васл мекунад. Таҳлилгарони соҳа таъкид мекунад, ки Роҳи Лочувард масофаи тичоратро кӯтоҳ намуда, хароҷоти интиқоли ҳамлу нақлро низ коҳиш медиҳад. Афғонистон фақат аз роҳи Бандари Қарочии Покистон маҳсулоти содиротии хешро ба сойири минтақаҳои ҷаҳон интиқол меод, ки ин роҳ ҳар гоҳе бо далелҳои мухталифи сиёсӣ ва иқтисодӣ баста мешуд ва хисороти молӣ ба тоҷирони афғонистонӣ ворид мекард. Мавриди баҳрабардорӣ қарор гирифтани роҳҳои иртиботии ҷадид, чун Чобаҳор, Роҳи Лочувард, имзои тафохумномаи роҳи оҳани дучониба, чандҷониба бо Тоҷикистон, Эрон ва дигар кишварҳои дуру наздик дар афзоиши содироту воридот аҳамияти муҳим доранд.

Ҳукумати Афғонистон 13 декабри соли 2017 роҳи Лочувардро дар вилояти Ҳирот расман ифтитоҳ намуд ва аввалин маҳсулоти содиротии Афғонистон, ки беш аз 175 тон, аз

чумла тор, пахта, меваи хушк ва кунҷидро дарбар мегирифт, аз тариқи барномаи тичоратии Transport International Routier (TIR) ба Туркия содир шуд.



Расми 1: Нақшаи роҳи Лочувард
Манбаъ: www.bbc.com/Persian

Оид ба тарҳи Роҳи Лочувард ва таҳкими равобити иқтисодии кишварҳои шомили тарҳи мазкур Афғонистон ташаббусҳои мухталифро амалӣ намуд. Яке аз ин ташаббусҳои муҳим нишастӣ сечонибаи сарони кишварҳои Афғонистон, Озорбойҷон ва Туркманистон дар соли 2020 буд, ки дар он ба аҳамияти иқтисодиву иҷтимоӣ ва минтақавии Роҳи Лочувард таъкид шуд ва сарони кишварҳо барои рушди муносибатҳои иқтисодӣ ба вуҷуд овардани инфрасохтор, бозсозии бандархоро муҳим арзёбӣ намуданд. Роҳбарияти вақти Афғонистон дар ин нишаст ба аҳамияти дахлели тичоратии Роҳи Лочувард барои тичорат ва транзит ишора намуда, ба эҷоди заминаҳои лозим дар бахши транзит, интиқоли энерҷӣ аз Туркманистон, Озорбойҷон ба Афғонистон ва сойири кишварҳои дигари Осиёи Ҷанубӣ ва сармоягузори дар бахши хусусиро таъкид кард. Дар ин нишаст раисичумхури Озорбойҷон бо таъкид ба аҳамияти равобити сечонибаи кишварҳои зикршуда уҳдадорҳои зеринро ёдрас кард:

1. Ҳимоят аз тарҳи эҷоди кумитаи сечониба дар сатҳи вазирони нақлиёт ва дигар вазирони сохторҳои марбута чиҳати тавсеаи Роҳи Лочувард ва рушди нақлиёт ва тичорат;
2. Эҷоди шароити тичоратӣ ва транзитӣ дар гумруки Озорбойҷон;
3. Ҳимоят аз иртибототи минтақавӣ;
4. Ҳамкориҳои муштарак чиҳати мубориза бо короновирус ва дар ҳолати одӣ нигоҳ доштани дахлехҳои тичоратӣ ва доду гирифт дар замони беморӣ ва баъд аз он;

Президенти вақти Афғонистон пешниҳоди сарони кишварҳо дар заминаи ҳимоят ва тавсеаи Роҳи Лочувардро пуштибонӣ намуда, аз уҳдадорҳои кишвараш ёдовар шуд;

1. Ҳимоят аз сиёсати ягонаи минтақавии тарофаҳои гумрукӣ ба хоҳири доду гирифт ва интиқоли маҳсулоти содиротӣ;
2. Эҷоди маркази ягонаи логистикӣ ва инфрасохтор;
3. Фароҳамсозии имтиёзҳои гумрукӣ дар бандарҳои кишварҳои зикршуда;

Барои татбиқи уҳдадорҳои сарони кишварҳои зикршуда таъкиди ҷониббайн ба эҷоди кумитаи кории муштарак дар сатҳи вазирони нақлиёт ва бахшҳои дахлдор яке аз роҳкорҳои муҳим барои расидан ба ҳадафи таъйиншуда аст. Бо эҷоди кумитаҳои кории касбӣ ва тахассусӣ чорҷӯби амалии он тартиб ва кумитаҳои ҷудоғонаи тахассусӣ эҷод мегардад, ки ин кумитаҳо метавонанд ба баргузориҳои нишастҳои техникӣ механизми амалӣ барои уҳдадорҳои кишварҳои узв тартиб ва бо имзои мувофиқатнома онро ба тасвиб расонданд. Барои амалӣ шудани уҳдадорҳои зикршуда эҷоди механизми зерин аст:

1. Эҷоди кумитаи сечониба дар сатҳи вазирони нақлиёт ва тичорат;

2. Эҷоди кумитаи коршиносон дар чорчуби идораи умур ва ё яке аз вазоратхонаҳои марбута чиҳати баррасии ҳамаи паҳлӯҳои ин нишаст ва пешниҳоди тарҳҳои амалӣ ба кумитаҳо;

3. Эҷоди кумитаи таҳассусии баррасии сиёсати низоми равониди воҳид аз намояндагони вазорати хориҷаи кишварҳо;

5. Эҷоди кумитаи таҳассусии намояндагони роҳи оҳани кишварҳо;

6. Баргузори нишастҳои назарҳои бо бахши хусусии кишварҳои узв чиҳати эҷоди ширкатҳои нақлиёти байналмилалӣ барои интиқоли амволи тичоратӣ;

7. Баргузори нишастҳои машваратӣ бо мутахассисон ва коршиносони Афғонистон.

Тавре дар боло ёдовар шудем, Роҳи Лочувард аҳамияти минтақавӣ дорад ва дарвозаи Осиёи Миёна ба Осиёи Ҷанубист. Аз ин ҷост, ки пажӯҳишгарон бо мутолеа аҳамияти Роҳи Лочувард барои кишварҳои Осиёи Марказиро таъкид мекунанд. Кишварҳои Осиёи Марказӣ бо вучуди доштани роҳҳои мухталифи транзитӣ ниёзи аввалиндараҷа доранд, то ба обҳои озод аз тариқи роҳи кӯтоҳ ва камхарҷ роҳ ёбанд. Бо ин ҳадаф кишварҳои Осиёи Марказӣ бо мушорикат дар тарҳҳои бузурги минтақавӣ ба мисли Бандари Чобаҳор ва Роҳи Лочувард, ҳамчунин даҳлези Ваҳон меҳоянд ба аҳдофи таъйиншуда бирасанд. Роҳҳои кишварҳои Осиёи Марказӣ ба бозорҳои озоди Осиёи Ҷанубӣ аз тариқи Роҳи Лочувард боиси рушди иқтисодиву иҷтимоӣ мегардад. Дар ин замина Тоҷикистон бо ширкат дар нишастҳои минтақавӣ ташаббуси пайвастан дар тарҳҳои мазкурро нишон дод. Тоҷикистон, ки дар як даҳсолаи охир ба бунбасти коммуникатсионӣ рӯбарӯ аст ва раҳой аз онро яке аз муҳимтарин барномаи стратегии ҳукумат эълон кард, ба ҳамгироии минтақавӣ ниёз дорад. Содирот ва воридоти маҳсулоти тичоратӣ аз тариқи ин масир боиси диверсификатсияи иқтисоди минтақа буда, дар рӯзгори мардуми оддӣ таъсири назаррас дорад. Дастрасӣ ба об, дастрасӣ ба бозорҳои озоди иқтисодӣ, кӯтоҳ шудани масофаи боркашонӣ, роҳ ёфтани манбаъ ва захираҳои тичоратии навин иқтисоди Афғонистон ва кишварҳои минтақа, аз ҷумла Осиёи Миёнаро вориди таҳаввулот ва рушди босуръат хоҳад кард. Метавон чанд аҳамияти вижаи Роҳи Лочувардро ишора кард:

А) Аҳамияти иқтисодӣ:

1. Коҳиши хароҷоти ҳамлу нақл ва коҳиши замон:

Маҳсулоти содиротии Афғонистон аз масири Роҳи Лочувард дар муддати 16 рӯз ба кишварҳои аврупоӣ мерасад. Ин дар ҳолат, ки аз масири Карочӣ ин фосила муддати бештарро дарбар мегирад ва тафовут дар хароҷоти ҳар контейнер 1500 то 2000 доллари амрикоӣ тахмин зада мешавад.

2. Аз байн рафтани монеаҳои гумрукӣ ва транзитӣ;

-Кишварҳои шомили Роҳи Лочувард ба рафъи монеаҳои гумрукӣ барои беҳбудӣ транзиту тичорат миёни ҳамдигар таъкид намуданд;

-Рафъи монеаи гумрукии васоити нақлиёти кишварҳои узв дар аснои боргирӣ ва борфурури дар гумрукҳои кишварҳои узв;

-Рушд ва густариши тичорату транзити дучониба ва чандчониба миёни кишварҳои узви мувофиқатномаи Роҳи Лочувард;

-Эҷоди имтиёзҳои транзитӣ ва бекор кардани тарофаҳои гумрукӣ барои маҳсулоти Афғонистон;

-Маҳдудиятҳо дар истифода аз роҳҳои оҳан ва киштиҳои кишварҳои узв барои воситаи нақлиёти Афғонистон;

3. Эҷоди мағозаҳои бузург барои маҳсулоти афғонӣ:

Даҳлези транзитии Роҳи Лочувард Афғонистонро ба бозорҳои кишварҳои Осиёи Марказӣ, Аврупо ва шимолӣ Африқо васл менамояд ва фурсатҳои бештари тичоратиро эҷод мекунанд.

4. Дастрасии осон ба маҳсулоти босифати воридотӣ барои тоҷирони афғонӣ. Роҳи Лочувард маҳсулоти босифатиро бо арзиши пойинтар барои воридкунандагони афғон муяссар месозад.

5. Афзоиши бочи гумрукии кишвар

Бо рушди транзит аз масири роҳи Лочувард Афғонистон ба чаҳорроҳаи транзитӣ таъдил шуда, даромади боҷи гумрукии кишвар аз ин тариқ афзоиш хоҳад намуд.

6. Эҷоди шуғл. Бо баҳрабардорӣ аз ин масир теъдоди ширкатҳои транзитӣ ва тичоратӣ зиёд гардида, боиси ба вучуд омадани ҷойҳои корӣ мегардад.

Б) Аҳамияти сиёсӣ

1. Истифода аз Роҳи Лочувард нақши Афғонистонро дар муносиботи минтақавӣ ва байналмилалӣ боло бурда, вобастагашро коҳиш медиҳад. Ҳамчунин, боиси тақвияти нақшофаринии сиёсии Афғонистон хоҳад шуд.

2. Баҳрабардорӣ ва амалӣ шудани ҷунин лоиҳаҳо боиси ҳамгирии иқтисодӣ ва сиёсӣ дар минтақа шуда, сабаби ҳимояти ҳамаҷонибаи кишварҳои узв мегардад.

3. Рушди тичорат ва транзит боиси рушди иқтисодӣ - иҷтимоӣ шуда, дар натиҷа суботи дохилиро ба вучуд меоварад.

Роҳи Лочувард барои кишварҳои Осиёи Марказӣ аҳамияти муҳими иқтисодӣ ва иҷтимоӣ дорад. Кишварҳои Осиёи Марказӣ, ки вобаста ба хушкӣ ва ба роҳҳои обӣ дастрасӣ надоранд, аз тариқи Роҳи Лочувард метавонанд масири кӯтоҳ ва камхарҷи ҳамлу нақли маҳсулоти содиротӣ ва воридотиро дошта бошанд. Маҳсулоти содиротии Афғонистон аз тариқи Бандари Оқиона ва Турғундӣ ба кишварҳои Туркманистон содир шуда, аз он роҳ ба кишварҳои Озорбойҷон, Туркия ва дар ниҳоят ба Аврупо интиқол мешавад, ки Озорбойҷон ба унвони васлкунандаи масири мазкур ба кишвари Гурҷистон ва ба Туркия манфиати бештар аз содироти маҳсулот ба даст хоҳад овард. Роҳҳои кишварҳои Осиёи Миёна ба воситаи Роҳи Лочувард, ки масофаи транзитӣ хеле кӯтоҳ ва ҳазинаи интиқоли маҳсулот арзишаш пойин мешавад, раванди рушди босуръати иқтисоди минтақавиро мутаҳаввил мекунад. Зиёда аз он, раванди пайвастании кишварҳои Осиёи Марказӣ бо Осиёи Ҷанубӣ фурсатҳои иқтисодӣ ва иҷтимоиро барои ин кишварҳо ба вучуд хоҳад овард. Феълан масири тичорати кишварҳои Осиёи Марказӣ бо Аврупо тӯлонӣ буда, арзиши баланди тарофаҳои гумрукӣ сабаби мушкилоти зиёд мегардад. Аз тарафи дигар мавҷуд набудани роҳҳои ҷойгузини кишварҳои Осиёи Марказиро аз назари сиёсӣ ва қудрати минтақавӣ заиф мекунад. Дар шароити ҷаҳонишавии иқтисод “Камтар кишвареро дар ҷаҳон метавон ёфт, ки барои рушди худ ба ҳамгирии минтақавӣ таваҷҷуҳ надошта бошад. Кишварҳо агар дар як гурӯҳи минтақавӣ қарор бигиранд, бештар метавонанд мановфеъи минтақа ва кишвари худро таъмин кунанд ва заъфҳои нуқсонҳои худро бартараф кунанд [7]. Низоъҳои мухталифе дар робита ба ҳамлу нақли маҳсулоти воридотӣ ва содиротии Тоҷикистон бо кишварҳои ба мисли Узбекистон, Туркманистон ва ҳатто Эрон дар гузашта ба вучуд омада буд. Аз инҷост, ки Тоҷикистон барои шикастани бунбасти коммуникатсионӣ дар пайи эҳёи роҳҳои ҷойгузин аст. Дар ин замина бо пайвастан ба тарҳи Чобаҳор ва ҳамчунин тамоюл нишон додан ба Роҳи Лочувард иқдомҳои амалӣ барои бароварда шудани ҳадафи мавриди назарро дар пеш гирифтааст.

Ҷадвали 1: Фосила аз Афғонистон ба Туркия (км)

Замон	Фосила бо км	Бандар
7-9 рӯз	3280	Оқина
6-7 рӯз	3050	Турғундӣ
18-20	4917	Турхум

Сарчашма: <https://www.distance.to/Istanbul,TUR/Torkham-Sar,Nangarh%C4%81r,AFG>

Дар ин ҷо мо ба баъзе далелҳои ишора хоҳем кард, ки боиси таваққуфи дахлезии транзитӣ ва тичоратии Роҳи Лочувард мебошанд.

Бо он ки Афғонистон дар соҳаҳои гузашта бо сабаби бемории COVID-19 ниёзманди воридоти маводи аввалия ва дору буд, бинобар мушкилоти мухталиф натавонист аз роҳи Лочувард барои баровардани ниёзҳои истифода кунад. Дар зер бо зикри чанд далел оид ба мушкилоти ба шакли давомдор истифода накардан аз Роҳи Лочувард маълумот хоҳем дод:

-Мавҷуд набудани иртибототи меъёрӣ дар Афғонистон.

Роҳи Лочувард, ки Афғонистонро ба чаҳорроҳаи транзит барои васли кишварҳои Осиёи Ҷанубӣ ба Осиёи Марказӣ бадал мекунад ва ба эҷоди инфрасохтори роҳи оҳан ниёз дорад.

-Мавҷуд набудани воситаҳои нақлиёти ҷавобгӯ ба стандартҳои ҷаҳонӣ ва ширкатҳои транзитиву боркашонӣ.

Афғонистон бо вучуди он ки дар наздик ба ду даҳаи гузашта дастовардҳои хубе дар баҳши ҳамлу нақл доштааст, аммо то ҳанӯз воситаҳои нақлиёти стандартӣ, бахусус барои маҳсулоти фосилшаванда ва ширкатҳои боркашонӣ, ки битавонад ниёзҳои имрӯзиро ба таври бояду шояд рафъ кунад, вучуд надорад.

-Огоҳ набудани ронандагони афғонистонӣ ба забонҳои байналмилалӣ ва низоми пешрафта.

-Огоҳ набудани ронандагону ҳамкорони техникашон ба забонҳои роиҷи дунё, низомҳои пешрафта, васоити гирифтани раводид ва сойири мавриди техникӣ.

-Огоҳ набудани тоҷирону масъулони ширкатҳои транзитӣ бо меъёрҳои байналмилалии киштиронӣ, боргирӣ ва интиқоли маҳсулот дар гумруки кишварҳои марбута.

-Набудани амнияти комил дар шаҳрҳои Афғонистон ва сармоягузориҳои хориҷӣ.

-Набудани механизми мушаххаси низоми воҳиди додани раводид барои ронандагони афғонистонӣ дар кишварҳои шомили тарҳи Роҳи Лочувард.

- Набудани шароити мушаххаси корӣ дар ҷиҳати фароҳам намудани хизматрасонии гумрукӣ ва сафарҳои сайёҳӣ миёни кишварҳои узв.

Афғонистон бо инзивоӣ (изолятсия) транзитӣ ва тиҷоратӣ дар тӯли солҳои гузашта бо эҷоди тарҳи мазкур ва амалӣ намудани он аз мушкилот раҳой ёфта, ҳамкориҳои ҷаҳонӣ бо кишварҳои минтақа ва ҷаҳон фаротар аз он густариш дод. Интиқоли маҳсулоти тиҷоратӣ аз даҳлези мазкур барои Афғонистон яке аз масирҳои боитминон ва камхарҷ буда, ҳамчунин барои кишварҳои шомили Роҳи Лочувард чун Туркменистон, Афғонистон ва Осиёи Марказӣ фурсати истисноӣ барои расидан ба кишварҳои Аврупо аст. Аз ин нигоҳ, ҳукумати Ҷумҳурии Исломии Афғонистон бояд дар мавриди инфрасохтори лозима чунин тадбирҳо биандешад:

-эҷоди хати роҳи оҳан ва сохтани роҳҳои ҷавобгӯ ба стандартҳои ҷаҳонӣ;

-эҷоди тарофаи ягонаи гумрукӣ бо кишварҳои шомили роҳи Лочувард;

-эҷоди сардхонаҳои меъёрӣ дар гумрукоти Афғонистон;

-таъмини нерӯи барқ;

-эҷоди ширкатҳои нақлиётӣ ба стандартҳои байналмилалӣ ҷавобгӯ ба таври муштарак миёни давлат ва баҳши хусусӣ (Public-Privet Partnership);

-чалби ронандагони пуртаҷриба ва донандаи забонҳои байналмилалӣ;

-тақвияти амнияти масири нақлиётӣ;

-эҷоди манотиқи озоди иқтисодӣ дар кишварҳои узв;

Бояд гуфт дар таърихи гузашта роҳи Абрешим долони тиҷоратии минтақавӣ ва байналмилалӣ дар байни Шарқу Ғарб буд, ки маҳсулоти минтақа мубодила мешуд ва Роҳи Лочувард баҳши асосии он маҳсуб мегардид. Даҳлези нақлиётӣ ва тиҷоратии Роҳи Лочувард эҳёи таҷдидкардашудаи ҳамон Роҳи Абрешими қадимист, ки тақрибан 2000 сол аз имрӯз яке аз роҳҳои муҳими иртиботӣ ба шумор мерафт ва лочуварду сангҳои гаронбаҳои Бадахшони Афғонистон аз ин тариқ ба Чину кишварҳои аврупоӣ, ҳамчунин Русияву кишварҳои саҳилҳои Баҳри Миёназамин содир мегардид. Ҳоло Чин бо барномаи иқтисодии “Як камарбанд-як роҳ” мақсади эҳёи мучадади масири Роҳи Абрешими қадим аст ва Роҳи Лочувард тақдирҳои ҷаҳонӣ ба бузургии иқтисодиву нақлиётӣ.

Ҳамин тариқ, натиҷаҳои таҳлилу арзёбӣ собит месозанд, ки роҳи Лочувард тарҳи муҳими нақлиётиву иқтисодӣ буда, дар оянда барои рушди пойдори иқтисодӣ асос мегузорад. Баҳрабардорӣ аз ин роҳ на танҳо боиси рушди иқтисодии кишварҳо, балки боиси ҳамгирии иқтисодии минтақавӣ пойдор гардида, минтақаҳои мутассил ба ин роҳро аз назари иқтисодӣ ва иҷтимоӣ тағйирот хоҳад кард. Роҳи мазкур бунбасти коммуникатсионӣ ва вобастагии кишварҳои дар боло зикршударо аз байн бурда, қудрати

минтақавии онҳоро меафзояд. Хулоса, вобастагиҳои иқтисодиву сиёсӣ ба кишвари ҳамсояро коҳиш дода, заминаро барои ҳамгирии минтақавӣ бо кишварҳои минтақа ва ҷаҳон фароҳам мекунад ва боиси он мегардад, ки давлатҳо бо пайгирии сиёсати самтгароии чандҷониба таодули муносибатҳои сиёсӣ ва иқтисодии худро бо абаркудратҳо ба танзим дароваранд.

Адабиёт

1. Асаргузории Роҳи Лочувард бар бехбуди шароити умумии Афғонистон ва равобити пойдори минтақай. // <https://8am.media/fa/>
2. Bernadet, M. (2008). Introduction au dossier 'Transport et logistiques durables'. Notes de Synthèse du SESP, 168, 5-8.
3. Gadjev, B.R., & Progulova, T.B. (UD). Comparative analysis of transport communication networks and q-type statistics. International University for Nature, Society and Man press: Dubna, Russia.
4. Девич К. Назарияҳои равобити байналмилал. Тарҷумаи Ваҳид Бузургӣ. Техрон, интишороти ҷиҳоди донишгоҳи ҷ. 2
5. Козимӣ М. В. Маҷаллаи "Ҷуғрофия ва равобити инсонӣ" // №3, соли 1399
6. Koleva, P. (2014). Transport and sustainable development, in communication and in practice: A comparative analysis of the strategies of three French firms. East-West Journal of Economics and Business, XVII (1), 19-37.
7. Сайид Х. М., Маҳдӣ Х. Роҳи ҷадиди абрешими Чин ва таъсири он бар рушди иқтисодӣ ва тавсеаи сиёсии Эрон. // Маҷаллаи Дониши тафсири сиёсӣ, №10, с.1400
8. Yildirim B. (2009). A key element of economic growth. transport for a global economy. Challenges & Opportunities in the Downturn. International Transport Forum, OECD, 8-10
9. <http://prod.tolonews.com/business/five-nations-sign-lapis-lazuli-corridor-agreemen> By Lemam Mammadova (<https://www.azernews.az/business/142484.html>)
10. <https://ariananews.af/president-ghani-to-inaugurate-lapis-lazuli-route-in-herat-tomorrow/>
11. <http://agenda.ge/en/news/2018/2774>
12. <http://www.bbc.com/persian/afghanistan-46552665>
13. <https://www.dw.com/fa-af/گشايش-بيافت-راه-لا-جورد-افغانستان-كشايش-بيافت/a-46723515>
14. <https://mandegardaily.com/reports/اندازی-به-راه-لا-جورد-E2%80%8E%20چشم>

Ш. Раҳимзода,
Ф. Гиёси

КОММЕРЧЕСКОЕ И ТРАНЗИТНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЛАДЖУВАРДСКОЙ ДОРОГИ (ЛАЗУРНОГО ПУТИ) ДЛЯ АФГАНИСТАНА И СТРАН РЕГИОНА

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В современном мире транзитные пути являются двигателем развития и прогресса. Именно поэтому страны хотят развивать свои торгово-экономические отношения, реализуя масштабные транзитные проекты. Ввиду непрерывных внутренних войн на протяжении последнего столетия Афганистан сталкивается с кризисом региональных и глобальных коммуникаций из-за отсутствия соответствующих транзитных путей. В последнее десятилетие, при благоприятных инвестиционных условиях, правительством Афганистана предприняты усилия по реализации масштабных транзитных проектов, одним из которых является строительство или восстановление транзитного маршрута Ладжувард (Лазурный путь).

В данной статье предпринята попытка рассмотреть причины интереса к Лазурному пути, его внутреннее и региональное значение, его социально-экономическую ценность, роль в развитии экономических рынков стран Центральной Азии, а также роль соединения Афганистана со странами Центральной Азии. Важность Лазурного пути для стран Центральной Азии заключается в том, что с его открытием эти страны смогут найти альтернативные маршруты, выйдя к морям, и вести торговлю с Южной Азией, Индией,

Пакистаном, Европой и т. д. Эта дорога снизит расходы на транспортировку экспортной и импортной продукции для этих стран и считается одним из самых прибыльных торговых маршрутов. С другой стороны, Афганистан, который является страной, не имеющей выхода к морю, получит доступ к морю с реализацией этого проекта, что снизит его зависимость от Пакистана, особенно порта Карачи. Исследования и обсуждения данного вопроса показали, что Афганистан имеет жизненную необходимость в доступе к мировым рынкам, выходе из коммуникационного тупика и использовании транзитных маршрутов со странами Центральной Азии и Кавказа по Лазурному пути. Лазурный путь — это торговый и транзитный маршрут, который соединяет Афганистан и соседние с ним страны не только со странами Индо-Тихоокеанского региона, но и является наиболее экономически эффективным путем в Европу.

Ключевые слова: Афганистан, Центральная Азия, Шелковый путь, Ладжувардский путь, коммуникационный коридор, транспортный коридор, Южная Азия, водные пути, геополитика, транзитные маршруты, экономика, торговля, порт

Sh. Rahimzoda,
F. Ghiasi

RADE AND TRANSIT IMPORTANCE OF THE LAPIS LAZULI ROUTE FOR AFGHANISTAN AND REGIONAL COUNTRIES

Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

In today's world, transit routes are the engine of development and progress. That is why countries want to develop their trade and economic relations by implementing large-scale transit projects. Due to the crisis of continuous internal wars over the past century, Afghanistan is facing a crisis of regional and global communications due to the lack of appropriate transit routes. In the last decade, with the favorable investment conditions, the governments of Afghanistan have made efforts to implement large-scale transit projects, one of which is the construction or restoration of the Lapis Lazuli transit route.

This article attempts to examine the reasons for the interest in the Lapis Lazuli Rute, its domestic and regional importance, its socio-economic value, its role in the development of the economic markets of Central Asian countries, and the role of connecting Afghanistan with Central Asian countries. The importance of the Lapis Lazuli route for Central Asian countries is evident in the fact that with its opening, these countries will be able to find alternative routes by accessing the seas and do trade with South Asia, India, Pakistan, Europe, etc. This road will reduce the costs of transporting export and import products for these countries and is considered one of the most profitable trade routes. On the other hand, Afghanistan, which is a landlocked country and does not border sea, will gain access to sea with the implementation of this project, reducing its dependence on Pakistan, especially the Port of Karachi.

Research and discussion of the issue in question showed that Afghanistan has a vital need to access global markets, break free from communication deadlock, and rely on transit routes with one country, the Lapis Lazuli Road. The Lapis Lazuli Road is a trade and transit route that connects Afghanistan and its neighboring countries not only with the Indo-Pacific countries, but also is the most cost-effective way to Europe.

Keywords: Afghanistan, Central Asia, Silk Road, Lapis Lazuli Road, communication corridor, transport corridor, South Asia, waterways, geopolitics, transit routes, economy, trade, port.

Маълумотнома дар бораи муаллифон:

Шариф Раҳимзода - д.и.и., профессор, директори Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон;

Фаёзиддин Ғиёсӣ - Post-докторант (хабилитат)-и соли дуҷуми таҳсили Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон;

**МАБЛАҒГУЗОРИИ ЛОИҲАҲОИ ИННОВАТСИОНӢ
БО НАЗАРДОШТИ ТАҶРИБАИ ХОРИЧӢ
Институти иқтисодиёт ва демография АМИТ**

Дар мақола таҷрибаи ҷаҳонии маблағгузории фаъолияти инноватсионӣ дар кишварҳои дорои сатҳҳои гуногуни рушди иқтисодӣ баррасӣ карда мешавад. Муаллифон кӯшиш намудаанд, ки намудҳои моделҳои маблағгузории инноватсиониро, ки дар таҷрибаи ҷаҳонӣ истифода мешаванд, таҳлил намоянд. Дар мақола ба таҷрибаи ҷаҳонӣ дар масъалаҳои ҳавасмандгардонии давлатии раванди сармоягузорӣ ба инноватсия тавассути воситаҳои андоз, ки дар ҳамаи кишварҳои инноватсионӣ истифода мешаванд, диққати махсус дода шудааст.

Калидвожаҳо: таҷрибаи ҷаҳонӣ, инноватсия, сармояи молиявӣ, моделҳои маблағгузории инноватсия, фаъолияти инноватсионӣ, тиҷорати венчурӣ, сармоягузории хориҷӣ, давраи инноватсионӣ, маблағгузории давлатӣ, сармоягузoron, ҳавасмандкунии андоз.

Дар шароити ҷаҳонишавӣ ва пешрафти босуръати технологӣ, ҷалби сармояи молиявӣ омили асосии татбиқи бомуваффақияти лоиҳаҳои инноватсионӣ мегардад. Истифодаи самараноки таҷрибаи ҷаҳонӣ дар ин соҳа ба кишварҳо имкон медиҳад, ки таҷрибаҳои беҳтаринро мутобиқ созанд, ки ба фароҳам овардани муҳити мусоиди сармоягузорӣ ва баланд бардоштани рақобатпазирӣ мусоидат мекунанд. Ин мақола ҳамгироии усулҳо ва стратегияҳои хориҷиро ба системаҳои иқтисодии миллӣ нишон медиҳад, ки метавонанд на танҳо раванди рушди инноватсиониро суръат бахшанд, балки рушди устуворро таъмин кунанд, ки ин махсусан, барои кишварҳои рӯ ба тараққӣ, ки меҳоянд иқтисоди худро навсозӣ кунанд, муҳим аст.

Айни замон, рушди муосири иқтисоди ҷаҳонӣ аз пешрафти илмию техникӣ ва омилҳои зеҳнии истеҳсолот вобастагии мустақим дорад, дар навбати худ, сатҳи рақобатпазирии иқтисоди миллӣ низ, аз ин омилҳо вобастагии зич дорад.

Дар кишварҳои инноватсионӣ-тараққикарда 75-85% афзоиши маҷмӯи маҳсулоти дохилӣ (ММД) ба маҳсулоти илмӣ ва ҷузъи технологӣ рост меояд. Инчунин, кишварҳои пешрафта беш аз 90 фоизи иқтисодии илмӣ ҷаҳонро ташкил медиҳанд. Илова бар ин, маҳз кишварҳои дорои рейтинги баланди инноватсионӣ тақрибан 80 фоизи бозори ҷаҳонии технологияҳои инноватсиониро назорат мекунанд. Тибқи маълумоти манбаъҳои хориҷӣ, бозори умумии технологияҳои баланд дар ҷаҳон 2,5-3 триллион доллар арзёбӣ мешавад [1].

Дар ин замина, омӯзиши таҷрибаи чандинсолаи кишварҳои инноватсионӣ дар масъалаҳои маблағгузории фаъолияти инноватсионӣ, таҳияи воситаҳои дахлдори молиявӣ ва қарзӣ ва фароҳам овардани фазои ба сармоягузорӣ нигаронидашуда тавассути истифодаи доираи васеи ҳавасмандгардонии гуногун барои сармоягузoron барои кишварҳое, ки ба рушди инноватсионӣ равона шудаанд, аҳамияти махсус пайдо мекунанд (барои давлатҳои дорои иқтисоди гузариш, ҷузъи молиявӣ дар рӯзнома шадидтар аст). Дар баробари ин, бояд қайд намуд, ки норасоии таъминоти молиявии таҳқиқотҳои илмӣ ва корҳои таҷрибавӣ конструкторӣ (НИОКР), чун қоида, ба бозгашти саҳми пасти фаъолияти илмӣ оварда мерасонад, новобаста бо назардошти иқтисодии мавҷудаи илмӣ ва техникӣ кишвар [10].

"Бо шарофати рушди иттилоотӣ ва воситаҳои алоқа, соҳаҳои саноат, шабакаҳои паҳнкунии маҳсулот, марказҳои илмӣ-техникӣ объектҳои пешбари сармоягузорӣ мешаванд. Аз дигар ҷиҳат, ҳиссаи сармоягузорӣ ба бахши молиявӣ ва амалиёти амволи ғайриманқул дар ин ҳолат коҳиш меебад" [2, 29].

Намудҳои моделҳои маблағгузории инноватсионӣ, ки дар таҷрибаи ҷаҳонӣ

истифода мешаванд. Айни замон, дар кишварҳои инноватсионӣ-рушдёфта таҷрибаи зиёди илмӣ-амалӣ оид ба маблағгузорию инноватсияҳо ҳам оварда шудааст. Натиҷаи ин таҷриба истифодаи як қатор моделҳои махсуси маблағгузорию инноватсия барои гурӯҳҳои гуногуни кишварҳо мебошад.

Баъзе аз онҳоро дида мебароем:

Моделҳои англосаксонӣ. Ин намуди моделҳои маблағгузорию инноватсия барои кишварҳои ИМА, Бритония, Ирландия, Канада ва Австралия хос аст. Он бо доираи васеи воситаҳо ва механизмҳои маблағгузорию инноватсионӣ дар тамоми марҳилаҳои давраи инноватсионӣ фарқ мекунад, ки ба тӯлаи он на танҳо навоариҳои тақдирӣ, балки пешрафта дар иқтисодиёт зуд тавлид ва паҳн мешаванд.

Ин намуди моделҳои молиявӣ ба иқтисодиёти кишварҳои гурӯҳи англосаксонӣ имкон медиҳад, ки ба мушкилоти технологӣ ҷавобҳои саривақтӣ пайдо кунанд. Сармоягузорию лоиҳаҳои инноватсионӣ дар ин ҷо ширкатҳои хурди инноватсионӣ, ташкилотҳои венчурӣ, бизнес - фарштаҳо, инчунин сохторҳои калони хусусии тиҷоратӣ мебошанд, ки тадқиқотҳо ва коркардҳо дар озмоишгоҳҳои худӣ ва ё дар лабораторияҳои донишгоҳҳо мебаронанд.

Сарфи назар аз ҳиссаи нисбатан ками тиҷорати хурд дар хароҷоти умумии тадқиқотҳои илмӣ ва корҳои омӯзишӣ, дар доираи ин модел, фаъолияти он дар раванди инноватсионӣ нақши муҳим мебошад ва имкон медиҳад, ки ҳамчун генератори фаъоли эҷоди маҳсулот ва хидматҳои нав, инчунин ташаккули бозорҳои дахлдор ва ширкатҳои баландтехнологӣ баромад намояд.

Хусусиятҳои хоси системаи маблағгузорию инноватсионии дар кишварҳои англосаксонӣ бозори ташаккулёфтаи молиявии рушдёфта ва хуб сохторшуда мебошанд, ки барои пешгирии ҳар гуна хавфҳои сармоягузорию аз ҷониби шумораи зиёди сармоягузорию имкониятҳои калон доранд, ки дороиҳои онҳо манбаи ташаккули фондҳои венчурӣ мебошанд. Илова бар ин, маҳз дар бозори пешрафтаи молиявии муосир имконияти дастрасӣ ба менеҷерони баландсифат бо таҷрибаи ғании сармоягузорию венчурӣ фароҳам оварда шудааст.

Моделҳои континенталии аврупоӣ. Ин моделҳои маблағгузорию инноватсионӣ барои давлатҳои пешрафтаи Аврупо (Олмон, Фаронса, Нидерландия, Италия ва ғайра) хос аст. Барои ин модел хос аст, ки қисми зиёди тадқиқот ва коркардҳои илмӣ дар корпоратсияҳои пешрафтаи саноатӣ бо таъминоти молиявии бонкҳои калон амалӣ карда мешаванд. Барои ин модел иштироки фаъоли давлат дар идоракунии рушди инноватсионӣ тавассути институтҳои пешрафтаи ҳамкории давлатӣ-хусусӣ хос аст. Чунин системаи маблағгузорию инноватсия барои ҳалли вазифаҳои стратегии рушди инноватсионӣ ва нигоҳ доштани мавқеи пешсафи давлатҳо дар соҳаҳои алоҳидаи афзалиятнок ва стратегии тадқиқоти бунёдӣ ва амалӣ шароит фароҳам меорад.

Дар доираи ин моделҳои молиявӣ дар баробари корпоратсияҳо ва бонкҳо ҳамчун субъектҳои асосии фаъолияти инноватсионӣ ширкатҳои бузурги илмӣ - институтҳои тадқиқотӣ баромад мекунад. Илова бар ин, дар он иштироки сохторҳои гуногуни давлатӣ, ки барои пешбурди сиёсати инноватсионӣ масъуланд, нақши муҳим мебошанд. Дар ин раванд, ширкатҳои хурди инноватсионӣ ва фондҳои гуногуни венчурӣ нақши дуҷумдараҷа доранд.

Агар дар фарқият гирем моделҳои аврупоӣ нисбат ба моделҳои англосаксонӣ, дар ҳаҷми маблағгузорию ҷузъи инноватсионӣ устувортар аст, аммо он на он қадар имконият дорад, ки ба мушкилоти технологӣ аз ҷониби бозори ҷаҳонии технологияҳо бо сабаби маблағгузорию нокифояи пешгирии ҳар гуна хавфҳо ва дараҷаи нисбатан пасти диффузияи навоариҳо дар соҳаҳои иқтисодиёти миллӣ саривақт вокуниш диҳад.

Моделҳои скандинавӣ. Дар давлатҳои скандинавӣ (Финландия, Дания ва Шветсия) моделҳои дигари молиявӣ ташаккул ёфт, ки ба он сафарбаркунии захираҳои молиявӣ дар доираи кластерҳои инноватсионии соҳавӣ ва ҳудудӣ хос аст, ки он дар асоси

кооператсияи зич фаъолияти иштирокчиёни гуногуни раванди инноватсионӣ: намояндагони тичорати хурд, ширкатҳои калон, институтҳои илмӣ-таҳқиқотӣ, донишгоҳҳо амалӣ карда мешавад. Гарчанде ки дар кишварҳои скандинавӣ сохторҳои пешрафтаи бозори сармоягузори пешгирии хавфҳо, ба монанди модели англосаксонӣ, камтар бошад ҳам, дар кишварҳои скандинавӣ муносибатҳои устувори шарикӣ ба ширкатҳои хурди инноватсионӣ имкон медиҳанд, ки ин норасогиҳо ҷуброн шаванд.

Бояд қайд намуд, ки дар ҳадафмандона пеш бурдани сиёсати ҳавасмандгардонии шарикӣ илмӣ-техникӣ тавассути шабакаи пешрафтаи институтҳои миллии рушд ва ба роҳ мондан ва нигоҳ доштани чунин муносибатҳо саҳми давлат назаррас мебошад. Илова бар ин, давлат ба лоиҳаҳои инноватсионӣ дар марҳилаи таҳияи он фаъолона сармоягузорӣ мекунад ва сармоягузорию ба самтҳои ояндадори таҳқиқот ва рушди тичорат равона мекунад. Бо ин равиш ба ташкили раванди инноватсионӣ, ширкатҳои милли метавонанд дар соҳаҳои афзалиятноки тадқиқот бартариҳои назарраси рақобатро ба даст оранд. Асоси ин модел сифати баланди идоракунии давлатӣ ва кори самараноки институтҳои миллии рушд мебошад.

Дар маҷмӯъ, чунин модели маблағгузори инноватсионӣ имкон медиҳад, ки пешқадами инноватсионӣ ва рақобатпазирии баланди байналмилалии иқтисодӣ тичорат дар соҳаҳои алоҳидаи илмӣ-техникӣ таъмин карда шавад.

Моделҳои осеӣ. Ин модел дар кишварҳои Осиёи Шарқӣ ва Ҷанубу Шарқӣ (Ҷопон, Кореяи Ҷанубӣ, Тайван, Сингапур ва ғайра) паҳн шудааст. Барои он бартарияти системаи корпоративии маблағгузори инноватсионӣ хос аст, ки ба захираҳои молиявии корпоратсияҳои миллии молиявӣ саноатии таҳти сарпарастии давлат амалкунанда ва холдингҳои бисёрсоҳавӣ, ки дорои шабакаи пешрафтаи марказҳои илмӣ-тадқиқотии худӣ ва озмоишгоҳҳо мебошанд, таъин мекунад. Ширкатҳои хурди инноватсионӣ ва фондҳои венчурӣ дар чунин система асосан дар доираи гурӯҳҳои мавҷудаи молиявӣ ва саноатӣ амал мекунанд. Дар натиҷа, қариб тамоми давраи инноватсионӣ дар дохили ин корпоратсияҳои азим баста мешавад. Айни замон, ҳуди давра метавонад хеле кӯтоҳ бошад ва асосан марҳилаҳои дертарро дарбар гирад, ки ба зудӣ ҷорӣ кардани навгониҳои технологӣ ба истеҳсолот имкон медиҳанд. Одатан, чунин давра дар асоси ғояҳо ва технологияҳои гирифташуда сохта мешавад ва мундариҷаи асосии он инноватсияҳои такмилдиҳанда мебошанд, ки ба гирифтани аналоги такмилёфта дар муқоиса бо прототипи ибтидоӣ нигаронида шудаанд.

Ин намуди модели молиявӣ дар давлатҳои ташаккул ёфтааст, ки стратегияи рушди инноватсиониро риоя мекунанд. Он бештар барои кишварҳои хос аст, ки дар ибтидо институтҳои пешрафтаи бозорӣ надоранд ва аз ҷиҳати рушди илмӣ-техникӣ аз иқтисодӣ пешрафтаи ҷаҳон камтар мебошанд, аммо айни замон кӯшиш мекунанд, ки суръати баланди рушди иқтисодиро таъмин кунанд ва дар муддати кӯтоҳ қафомонии технологияи мавҷударо паси сар намуда, дорои технологияи нави муосир шаванд. Чунин ташкили системаи маблағгузори инноватсия имкон медиҳад, ки захираҳои бузурги сармоягузорӣ дар бахшҳои стратегияи баландтехнологии иқтисодӣ ба таври кофӣ ҷамъ карда шаванд, хароҷот барои гузаронидани тадқиқот ва рушди инноватсионӣ кам карда шаванд ва инчунин, суръати паҳншавии технологияҳои нав тавассути ҷорӣ намудани онҳо аз ҷониби корхонаҳои, ки ба ҳайати холдингҳои бисёрсоҳавӣ дохил мешаванд, баланд бардошта шавад. Дар натиҷа, суръати баланди азхудкунии самтҳои нави технологӣ ба даст оварда мешавад ва воқуниши босуръати истеҳсолот ба тағирёбии конъюнктура таъмин карда мешавад [6].

Ҳамин тариқ, мо мебинем, ки ҳар яке аз моделҳои баррасишудаи маблағгузори ҷузъи инноватсионӣ хусусияти худро дорад, ки ба хусусиятҳои иқтисодӣ миллии ва вазифаи стратегияи иқтисодии кишварҳои дахлдор асос ёфтааст.

Дар ин раванд, барои таҳқиқи таҷрибаи мусбати хоричӣ, ба ғайр аз моделҳои маблағгузори инноватсионии зикргардида, нишондиҳандаеро ба монанди сохтори

хароҷотро барои таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ- ихтёркорӣ дар доираи манбаъҳои маблағгузорӣ дар асоси шаклҳои гуногуни иқтисодӣҳои милли баррасӣ менамоем.

Маблағгузори давлатӣ дар кишварҳои пешрафта. Дар кишварҳои тараққикардаи пешсаф дар соҳаи инноватсия ва технологияҳои баланд, давлат дар ташкили инфрасохтори инноватсионӣ нақши аввалиндарачаро мебозад, ки доираи васеи имкониятҳои худро аз маблағгузори мустақими лоиҳаҳои стратегии инноватсионӣ то ташкили механизми ҳавасмандгардонии сармоягузори ба инноватсия нигаронидашуда, таъмини амволи ғайриманқул ва захираи маъмури он ҷалб мекунад.

Нақши махсуси маблағгузори давлатии инноватсия дар кишварҳои пешрафта бо як қатор сабабҳо вобаста аст:

- Ҳаҷми зиёди зарурии захираҳои молиявӣ ба таҳқиқоти илмӣ, корҳои омӯзишӣ- ихтёркорӣ, пешгирии хавфҳои баланд, омили дарозмуддати вақт байни сармоягузорӣ ва ба даст овардани фоида ғайриинноватсионии бахши тижоратиро бозмедорад, хусусан вақте ки сармоягузорӣ ба таҳқиқоти бунедӣ эҳтиёҷ дорад, вале шароити баамаломеда дараҷаи баланди номуайяни дорад.

- Сатҳи камолоти технологияи иқтисоди милли бевосита ба рақобатпазирии кишвар дар бозори байналмилалӣ таъсир мерасонад, ки иштироки ғайридавлатро дар раванди рушди инноватсионӣ тавассути маблағгузори мустақим ва ғайримустақими ғайриинноватсионӣ, инчунин таҳияи заминаи дахлдори меъёрию ҳуқуқӣ муайян мекунад [7].

Маблағгузори ғайриинноватсионии давлат имконияти татбиқи тадқиқоти илмиро фароҳам меорад, ки таъсири иқтисодии он метавонад дар ояндаи хеле дур ба даст оварда шавад ва инчунин самтҳои комилан нави (пешрави) тадқиқоти илмиро рушд диҳад. Чунин сармоягузори инноватсия ҳатто аз ҷониби сохторҳои бузурги тижоратӣ амалӣ карда намешавад.

Бо кӯмаки дастгирии ҳамаҷонибаи давлатӣ дар кишварҳои пешрафта на танҳо молҳо, хидматҳо ва технологияҳои алоҳидаи инноватсионӣ таъсис дода шуданд, балки соҳаҳои нави баландтехнологӣ (Интернет, нанотехнология, биотехнология, телекоммуникатсия ва ғайра) низ ба вуҷуд омаданд.

Қариб ҳамаи кишварҳои пешрафта стратегияи асосноки давлатӣ доранд, ки самтҳои асосии рушди илмӣ-техникиро муайян мекунанд ва гуногунии манбаъҳо ва шаклҳои маблағгузори онро пешбинӣ мекунанд. Масалан, дар стратегияҳои рушди инноватсионии кишварҳои, ба монанди ИМА, Бритоние, Ҷопон, Исроил, Олмон ва ғайра захираҳои калони молиявӣ барои дар амал татбиқ намудани вазифаҳои гузашташуда чораҳо андешида шудаанд.

Ҳамзамон, дар кишварҳои пешрафта, сармоягузори давлатӣ ба таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ – созандагӣ хусусияти диверсификатсионӣ дорад ва дар доираи васеи соҳаҳо танҳо дар ИМА, Ҷопон ва Фаронса амалӣ карда мешавад. Дар дигар кишварҳои пешрафта хароҷоти таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ – созандагӣ асосан ба 2-3 самти афзалиятнок равона карда шудааст (масалан, дар Олмон ин автомобилсозӣ ва таҷҳизотсозӣ, Бритоние дорусозӣ ва биотехнология ва ғайра).

Имрӯз қариб дар ҳамаи кишварҳои пешрафта давлат дар маблағгузори рушди инноватсионӣ то андозае нақши пешбарро мебозад. Фарқиятҳои кишвар танҳо дар истифодаи фишангҳо ва воситаҳои гуногуни таъсиррасонӣ мебошанд. Аксар вақт худ давлат сармоягузори лоиҳаҳои стратегии инноватсионӣ мебошад.

Дар баробари ин, давлат дар кишварҳои пешрафта вазифаи ҳавасмандгардонии тижорати миллиро дар масъалаҳои ғайриинноватсионӣ амалӣ намуда, барои афзоиши сармоягузорӣ ба технологияҳои баланд шароити бароҳат фароҳам меорад. Ҳамзамон, шаклҳо ва воситаҳои дастгирии давлатии таҳқиқот ва рушд дар кишварҳои пешрафта пайваста навад ва яклухт карда мешаванд.

Маблағгузори венчурӣ. Дар кишварҳои пешрафта фаъолияти инноватсионӣ ҳам аз манбаҳои тиҷорати давлатӣ ва ҳам хусусӣ сармоягузорӣ карда мешавад.

Сармоягузорӣ ба инноватсия, алахусус дар марҳилаҳои аввали татбиқи лоиҳаҳои баландтехнологӣ, ба категорияи "сармояи хавфнок" ё "сармояи венчурӣ" дохил мешаванд. Тафсири мафҳуми "хавфнок" дар он аст, ки дар муносибатҳои байни сармоягузор ва соҳибкор, ки мехоҳанд маҳсулоти баландтехнологии илмиро эҷод кунанд ва барои татбиқи ин лоиҳа маблағ ба даст оранд, хавфи аз даст додани маблағ ва ноил нашудан ба вазифаҳои муайяни молиявии сармоягузор дар натиҷаи татбиқи ин лоиҳаи хавфнок ба миён меояд.

Сармояи венчурӣ манбаи муҳими маблағгузори инноватсионӣ мебошад. Қариб ҳамаи намудҳои сармояи хусусӣ ба категорияи сармояи венчурӣ дохил мешаванд. Бо шарофати ин манбаи маблағгузорӣ бисёр навоариҳои баландтехнологӣ ба вуҷуд омаданд. Агар мавриди сармояи венчурӣ сухан кунем, дар сармояи венчурӣ тамоюле ба назар мерасад, ки агар сатҳи рушди иқтисодиёт дар кишвар баландтар бошад, пас рушди саноати венчурӣ, низ ҳамон қадар баландтар мебошад.

Дар кишварҳои пешрафта ҳиссаи тиҷорати хурд дар маблағгузори лоиҳаҳои инноватсионӣ дар маҷмӯъ кам аст. Масалан, дар ИМА он тақрибан 15 %, дар Олмон 9 %, дар Ҷопон 8 % мебошад. Дар ин давлатҳо манбаҳои асосии маблағгузори таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ – созандагӣ (НИОКР) ширкатҳои бузурги миллӣ мебошанд. Ҳаҷми сармоягузори солонаи онҳо дар солҳои охир тақрибан 1 миллиард доллар арзбӣ мешавад ИМА [10].

Имрӯзҳо дар таҷрибаи ҷаҳонӣ доираи васеи воситаҳо истифода мешаванд, ки тавассути онҳо захираҳои сармоягузорӣ барои ҳалли мушкилоти инноватсионӣ сафарбар карда мешаванд. Истифодаи васеъ ва ҳамаҷонибаи онҳо имкон медиҳад, ки фаъолияти инноватсионӣ дар иқтисодиети миллӣ бо тиҷоратикунони минбаъдаи натиҷаҳои тадқиқот ва коркардҳои илмӣ ҳавасманд карда шавад.

Таҳлили таҷрибаи хориҷӣ имкон медиҳад, ки шаклҳои асосии маблағгузори соҳаи инноватсионӣ аз ҷониби тиҷорати хусусӣ ҷудо карда шаванд: сармоягузори бизнес-фаршстаҳо (бизнес-ангелҳо) ва фондҳои венчурӣ, грантҳо, субсидияҳо, ваучерҳои инноватсионӣ, кафолатҳо, қарзҳо, лизинг, ҷойгиркунии оммавии саҳмияҳо, барориши коғазҳои қарзӣ, фуруши саҳмияҳои иштирок дар сармоя ва ғайра. Қариб ҳамаи ин шаклҳои маблағгузори инноватсия тиҷорати венчурӣ мебошанд.

Аз рӯи ҳаҷми сармоягузори венчурӣ кишварҳое, ки сатҳи ММД ба ҳар сари аҳоли баланд аст, пешсафанд: ИМА, Бритониё, Олмон, Ҷопон, дар ҳоле ки кишварҳои рӯ ба инкишоф дар охири рӯйхати давлатҳои сармоягузори пешрафтаи венчурӣ дар ҷаҳон қарор доранд.

Манбаҳои воридшавии маблағҳо ба сармояи венчурӣ инҳоянд:

- Давлат;
- Мақомоти маҳаллии идоракунӣ;
- Корхонаҳои бузурги тиҷоратӣ;
- Фондҳои нафақа;
- Ширкатҳои суғурта.

Дар кишварҳои пешрафта сармоягузори венчурӣ сарчашмаи асосии сармоягузори ғайрибучетии фаъолияти инноватсионии корхонаҳои баландтехнологии баландмаҳсул мебошад. Сармоягузори венчурӣ дар миқёси ҷаҳонӣ ба маблағи тақрибан 300 миллиард доллар арзбӣ мешавад. Дар кишварҳои пешсафи Аврупои Ғарбӣ ва ИМА миқёси сармоягузори солонаи венчурӣ ба маблағи 3 миллиард доллар арзбӣ мешавад [11].

Дар маҷмӯъ, тиҷорати венчурӣ як падидаи хавфноки комплекси иқтисоди муосири бозорӣ мебошад, ки хусусияти фарқкунандаи он гуногунии шаклҳо ва усулҳои сармоягузорӣ ба лоиҳаҳои инноватсионӣ мебошад. Дар фаҳмиши классикӣ,

маблағгузори венчурӣ ин сармоягузори мустақими дарозмуддати хусусӣ ба лоиҳаҳои баландтехнологии илмӣ дар марҳилаҳои аввали давраи инноватсионӣ мебошад, ки бо дараҷаи баланди хавф барои сармоягузор фарқ мекунад. Ҳавасмандгардонии сармоягузори венчурӣ дар ин ҳолат бозгашти эҳтимолан баланд мебошад, ки ўро водор мекунад, ки назорати ҳадди аксарро аз болои наовари сармоягузори ба даст орад.

Сармоягузори хориҷӣ. Сармоягузори хориҷӣ дар солҳои охир дар сохтори манбаъҳои маблағгузори лоиҳаҳои инноватсионӣ аҳамияти бештар пайдо кардааст. Масалан, Дар Британияи Кабир аз ҳисоби сармоягузори хориҷӣ тақрибан 18 % хароҷоти умумии дохилӣ барои илм ва дар кишварҳои Аврупо ба ҳисоби миена 9 % маблағгузори карда шудааст [4].

Бисер омилҳо ба афзоиши ҳавасмандии сармоягузори хориҷӣ таъсир мерасонанд. Яке аз Тавре ки таҷрибаи ҷаҳонӣ нишон медиҳад яке аз муҳимтарин ин маблағгузори давлатии соҳаи инноватсионӣ мебошад. Маҳз сиёсати фаъоли давлат дар масъалаҳои маблағгузори рушди инноватсионӣ ва дастгирии ҳамаҷонибаи он тавассути эҷод ва татбиқи системаи ҳавасмандгардонӣ барои сармоягузори катализатори асосии фароҳам овардани фазои мусоид барои ҷалби сармояи молиявии хориҷӣ ба кишвар мебошад.

Ҷадвали 1. Сохтори хароҷоти дохилӣ барои таҳқиқот ва рушд аз рӯи манбаъҳои маблағгузори дар кишварҳои пешрафта дар соли 2022, бо %

Кишварҳо	Хароҷотҳои дохилӣ барои таҳқиқот ва таҳияи коркардҳо	Маблағҳои давлатӣ	Маблағҳои бахши соҳибкорӣ	Дигар маблағҳо аз сарчашмаҳои миллӣ	Сарчашмаҳои хориҷӣ
Австрия	100	33.1	49.9	0.3	16.7
Британияи Кабир	100	19.4	58.5	5.6	11.4
Олмон	100	30.0	62.8	0.3	6.9
Итолиё	100	35.1	53.9	2.1	8.8
Нидерландия	100	30.7	56.5	2.5	10.3
ИМА	100	19.9	67.9	5.5	6.7
Фаронса	100	32.5	55.4	4.4	7.7
Швейтсария	100	26.8	65.9	1.8	5.5
Ҷопон	100	15.5	78.1	5.9	0.6

Сарчашма: Таҳрири муаллифон аз рӯи [5, с.361-362].

Тавре ки дар Ҷадвали 1 нишон дода шудааст, ҳиссаи сармоягузори хориҷӣ ба таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ – созандагӣ (НИОКР) дар кишварҳои пешрафта кам аст, аммо аҳамияти онҳо барои фаъолияти инноватсионӣ аз рӯи таҷрибаи чандинсола тасдиқ карда шудааст ва таҳлили тамоюли устувори афзоиши онҳо шаҳодат медиҳад.

Айни замон дар бисер кишварҳои пешрафта механизмҳои маблағгузори инноватсионӣ ташаккул ёфтаанд, ки бо дастрасии захираҳои молиявӣ ва қарзӣ барои субъектҳои хоҷагидорӣ ба инноватсия нигаронидашуда, ки аз ҷониби давлат тавассути истифодаи доираи васеи фишангҳои ҳавасмандгардонии мустақим ва ғайримустақими сармоягузори дастгирӣ карда мешаванд, аз ҳамдигар фарқ мекунанд.

Кишварҳои рӯ ба инқилобӣ. Дар иқтисоди ҷаҳонӣ тамоюли афзоиши фаъолияти инноватсионии кишварҳои пешрафтаи технологӣ (Чин, Ҳиндустон, Кореяи Ҷанубӣ, Эрон ва ғайра) ба таври возеҳ пайгирӣ карда мешавад. Дар кишварҳои рӯ ба инқилоб афзоиши ҳаҷми истеҳсолоти илмӣ, маблағгузори таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ – созандагӣ (НИОКР) ва инчунин афзоиши иқтисодии кадрҳои илмӣ-таҳқиқотии худӣ ба назар мерасад.

Кишварҳои пешрафтаи рӯ ба инкишофниҳода дар солҳои охир бо истифода аз захираҳои васеъмиқёс барои рушди инноватсионии иқтисодии миллии худ корҳои зиедоро анҷом медиҳанд. Дар муддати нисбатан кӯтоҳ онҳо тавонистанд миқдори нисбатан зиёди захираҳои молиявиро барои таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ – созандагӣ (НИОКР) сафарбар кунанд, инчунин механизмҳои муосири маблағгузорию инноватсионии худро таъсис диҳанд, саноати венчурӣ, ки воқеан "фаолияткунанда"-ро рушд диҳанд. Ҳамин тариқ, дар кишварҳои пешрафтаи рӯ ба тараққӣ барои рушди иқтисоди инноватсионӣ заминаҳои зарурӣ фароҳам оварда шуданд, ки ин бешубҳа сатҳи рақобатпазирии иқтисодии онҳоро дар сатҳи байналмилалӣ баланд мебардорад.

Кишварҳои рӯ ба тараққиниҳода муддати тӯлонӣ дар канори раванди ҷаҳонии инноватсионӣ қарор доштанд, ки аз ҷиҳати маблағгузорию инноватсия ва миқёси истифодаи онҳо дар иқтисоди милли аз давлатҳои ғарбӣ хеле камтар буданд. Аммо дар солҳои охир вазъ зуд тағйир ёфт. Рушди бозғимоди иқтисодӣ ба давлатҳои пешрафтаи рӯ ба инкишоф имкон дод, ки ҳаҷми сармоягузорӣ ба таҳқиқот ва таҳия, тайер кардани кадрҳои илмӣ-техникӣ ва дигар самтҳои инноватсиониро ба таври назаррас афзоиш диҳанд ва қафомонии ин соҳаро аз Ғарб ба таври назаррас коҳиш диҳанд. Нигоҳ доштани суръати баланди рушди иқтисодӣ дар давраи бӯҳронҳо ба афзоиши минбаъдаи воридоти сармоягузорӣ ба соҳаи инноватсионии давлатҳои пешрафтаи рӯ ба инкишоф мусоидат кард. Дар натиҷа, ҳиссаи ин кишварҳо дар ҳаҷми умумии хароҷоти ҷаҳонии таҳқиқот ва рушд дар даҳсолаи охир аз 17 % то 24 % афзоиш ёфтааст [4].

Ҷадвали 2. Сохтори хароҷоти дохилӣ барои таҳқиқот ва рушд аз рӯи манбаъҳои маблағгузорӣ дар кишварҳои рӯ ба тараққӣ дар соли 2022, бо %

Кишварҳо	Хароҷотҳои дохилӣ барои таҳқиқот ва таҳияи коркардҳо	Маблағҳои давлатӣ	Маблағҳои баҳши соҳибкорӣ	Дигар сарчашмаҳои миллий	Сарчашмаҳои хориҷӣ
Чин	100	19.0	78.0	-	0.2
Ҳиндустон	100	59.2	40.8	-	-
Эрон	100	61.6	30.9	7.4	-
Бразилиё	100	53.8	43.2	3.0	-
Колумбия	100	25.0	53.4	16.4	5.2
Малайзия	100	27.9	38.2	25.9	5.5
Сингапур	100	34.3	58.3	3.0	4.4
Тайван	100	15.1	84.2	0.6	0.1
Туркия	100	27.5	54.6	16.5	1.5
Африқои ҷанубӣ	100	56.3	26.9	3.5	13.3

Сарчашма: Таҳрири муаллифон аз рӯи. [5, с.361-377].

Тавре ки дар ҷадвали 2 нишон дода шудааст, дар муқоиса бо кишварҳои пешрафта, ки манбаи асосии маблағгузорӣ тижорати хусусӣ мебошад, дар кишварҳои рӯ ба инкишоф бошад, ин нақшо давлат иҷро мекунад. Ин дар асл қонуният аст, зеро дар кишварҳои пешрафта инфрасохтори инноватсионӣ бештар рушд кардааст ва сатҳи ҳамгирии илм, истеҳсолот ва соҳибкорӣ баландтар аст. Дар иқтисодии рӯ ба тараққӣ ҳиссаи манбаъҳои ғайридавлатии таъминоти молиявӣ қарзии фаъолияти инноватсионӣ пайваста меафзояд ва давлат асосан таҳқиқоти бунёдӣ ва раванди ташаккули инфрасохтори инноватсиониро маблағгузорӣ мекунад.

Афзоиши захираҳои молиявӣ дар кишварҳои пешрафтаи рӯ ба тараққӣ барои татбиқи лоиҳаҳои инноватсионӣ ҳамчун катализатори хоси рушди сохтори инноватсионии иқтисоди милли амал мекунад.

Агар нисбати ҷалби сармояи хориҷӣ ба ҳадафҳои инноватсионӣ дар кишварҳои рӯ

ба тараққӣ гирем пас тамоюли афзоиши тавачҷӯҳи сармоягузори калон аз кишварҳои пешрафта ба сармоягузори хавфнок дар Чин ва Ҳиндустон мушоҳида мешавад.

Дар маҷмӯъ, метавон гуфт, ки агар тамоюли афзоиши ҳиссаи кишварҳои рӯ ба тараққӣ дар ҳаҷми умумии маблағгузори ҷаҳонии фаъолияти инноватсионӣ дар сатҳи пештара боқӣ монад, пас кишварҳои пешрафта дар оянда роҳбарии монополии худро дар соҳаи инноватсия аз даст медиҳанд.

Маблағгузори лоиҳаҳои инноватсионӣ дар давлатҳои ИДМ. Тағйири глобалии иқтисодии ҷаҳонӣ ба самтҳои инноватсионӣ роҳи давлатҳои ИДМ-ро дар самти рушди иқтисодии инноватсионӣ ба таври объективӣ муайян мекунад.

Имрӯзҳо ба мушоҳида мерасад, ки таъсири иқтисодии муосири инноватсионӣ дар давлатҳои ИДМ танҳо акнун оғоз меебад ва аз ин рӯ, онҳо аксар вақт дар ин самт ба шакли дастрасӣ пеш мераванд, то тавсияҳои ғарбиро, ки дар тӯли даҳсолаҳо дар кишварҳои ба истилоҳ пешрафта "печид" буданд, нобинона нусхабардорӣ кунанд [9].

Ҳамаи кишварҳои ИДМ дар марҳилаи асосноккунии илмии назариявии масъалаҳои асосии назарияи рушди инноватсионӣ ва таҳияи таҷрибаи амалӣ дар масъалаи маблағгузори рушди инноватсионӣ қарор доранд.

Айни замон, дар кишварҳои ИДМ аллакай як таҷрибаи муайяни амалӣ ба даст оварда шудааст ва аз ҳама муҳимтар давлатҳои ИДМ дарк мекунанд, ки рушди инноватсионӣ барои тобовар будан дар рақобати ҷаҳони муосир зарур аст ва барои ин ба бахши инноватсионӣ сармоягузори қардан ҳатмист [13].

Ҷадвали 3. Сохтори хароҷоти дохилӣ барои таҳқиқот ва рушд аз рӯи манбаҳои маблағгузори дар кишварҳои ИДМ дар соли 2022, дар %

Кишварҳо	Хароҷотҳои дохилӣ барои таҳқиқот ва таҳияи коркардҳо	Маблағҳои давлатӣ	Маблағҳои бахши соҳибкорӣ	Дигар сарчашмаҳои миллӣ	Сарчашмаҳои хориҷӣ
Россия	100	67.3	28.9	1.7	2.1
Озарбойҷон	100	82.9	17.1	-	-
Арманистон	100	82.5	13.4	2.5	1.6
Беларус	100	43.1	48.7	0.5	7.7
Қазоқистон	100	67.4	23.1	7.2	2.3
Қирғизистон	100	70.6	26.7	0.3	2.4
Молдова	100	72.4	16.8	-	10.8
Тоҷикистон	100	99.2	0.7	-	0.1
Узбекистон	100	54.9	44.9	-	0.3
Украина	100		32.5	1.0	24.0

Сарчашма: Таҳрири муаллифон аз рӯи [5].

Чӣ тавре ки дар Ҷадвали 3 нишон дода шудааст, имрӯзҳо давлатҳои ИДМ дар масъалаҳои маблағгузори инноватсионӣ аз кишварҳои пешрафта ва як қатор кишварҳои пешрафтаи рӯ ба инкишоф хеле ҷафо мондаанд. Дар ҳолате ки, ҳиссаи маблағгузори давлатии фаъолияти инноватсионӣ дар онҳо хеле баланд аст (аз 60 то 100% аз ҳаҷми умумии маблағгузори инноватсия). Аз ин рӯ, дар давлатҳои ИДМ рушди чунин омилҳои зарурӣ барои рушди инноватсионӣ, ба монанди шарикии давлат ва бахши хусусӣ дар масъалаҳои сармоягузори лоиҳаҳои инноватсионӣ, ташаккули системаи ҳавасмандгардонии ба инноватсия нигаронидашуда барои субъектҳои хоҷагидорӣ бозор ва заминаи қонунгузори ва ҳуқуқии ба ҳадафҳои рушди инноватсионӣ мувофиқ хеле муҳим аст [13].

Маблағгузори субъектҳои хоҷагидорӣ инноватсионӣ-фаъоли иқтисодӣ дар давлатҳои ИДМ асосан аз манбаҳои зерин амалӣ карда мешавад:

1) Аз ҷониби давлат:

- Маблағҳои бевоситаи буҷети давлатӣ ва фондҳои ғайрибуҷетӣ
- захираҳои қарзӣ-бонкии бонкҳои давлатӣ ва фондҳои суғуртавӣ;
- қарзҳои хориҷии байналмилалӣ (бо кафолатҳои давлатӣ).

2) Дар сатҳи корхонаи ба инноватсия нигаронидашуда:

• Маблағҳои худӣ (фоида, маблағҳои асосӣ ва гардиши муваққатан озод, амортизатсия ва ғайра);

- Маблағҳои молиявӣ аз фурӯши сахмияҳо;
- Маблағҳои қарзӣ (грантҳо, қарзҳои бонкӣ).

Дар робита ба бахши соҳибкорӣ, вазъ дар он аст, ки соҳибкорони кишварҳои Иттиҳод ба лоиҳаҳои инноватсионӣ дар муқоиса бо бахши тиҷорат дар кишварҳои пешрафта ва аксари кишварҳои рӯ ба тараққӣ ба таври назаррас камтар сармояи молиявӣ сармоягузорӣ мекунад.

Маблағгузориҳои венчурӣ дар давлатҳои ИДМ амалан рушд наефтааст ва тамоюлҳои мусбат дар рушди ин манбаи захираҳои сармоягузорӣ барои рушди инноватсионӣ мушоҳида карда намешаванд. Чунин ба назар мерасад, ки ин ба набудани талабот ба сармояи венчурӣ аз ҷониби сохторҳои соҳавии бахши воқеии истеҳсоли иқтисоди миллӣ вобаста аст ва танҳо нусхабардориҳои моделҳои хориҷии маблағгузориҳои венчурӣ дар шароити мушаххаси маҳаллӣ қор намекунад. Аз ин рӯ, дар рӯзномаи қорӣ мушкилоти таҳияи модификатсияҳои мутобикшудаи схемаҳои маблағгузориҳои венчурӣ барои инноватсияҳо, ки имкон медиҳанд онҳоро дар шароити иқтисодии гузариши давлатҳои ИДМ истифода баранд, муҳим аст [8].

Илова бар ин, тавре ки таҷрибаи ҷаҳонӣ нишон медиҳад, барои рушди сармоягузориҳои венчурӣ давраи хеле тӯлонӣ лозим аст. Масалан, дар ИМА таърихи сармоягузориҳои венчурӣ зиёда аз 60 сол дорад, дар кишварҳои, ба монанди Британиа, Фаронса, Олмон, Белгия, Нидерланд, Шветсия ва Дания, тақрибан 40 сол [12].

Таҳлили таҷрибаи ҷаҳонӣ ҷалби сармояи молиявӣ ба ҳадафҳои инноватсионӣ инчунин зарурати баррасии чунин масъаларо ҳамчун ҳавасмандгардонии сармоягузорӣ ба инноватсия муайян мекунад. Дар таҷрибаи байналмилалӣ доираи васеи воситаҳои дастгирии давлатии сармоягузориҳои инноватсия, инчунин сармоягузориҳои хориҷӣ истифода мешаванд [14].

Воситаҳои зеринро метавон ҷудо кард, ки ҳоло дар хориҷа фаъолона истифода мешаванд:

• Барномаҳои давлатӣ оид ба дастгирии молиявӣ ва техникаи субъектҳои хоҷагидорӣ ба инноватсия нигаронидашуда (ИМА, Британиаи Кабир, Чин, Ҷопон Ва ғайра);

• Маблағгузориҳои мустақими давлатӣ, ки ҳаҷми он метавонад ба 50 % хароҷоти истеҳсоли молҳо ва технологияҳои инноватсионӣ (ИМА расад, Британиаи кабир, Олмон, Ҳиндустон ва ғайра.);

• Қарзҳои бефоиз (Шветсия Ва ғайра);

• Қарзҳои ройгон барои пардохти 50 % хароҷоти инноватсионӣ (Олмон);

• Дотатсияҳо барои қорҳои илмӣ-тадқиқотӣ (дар бисер кишварҳо истифода мешаванд);

• Имтиезҳои андоз ва гумрукӣ (дар бисер кишварҳо татбиқ карда мешаванд);

• Дар ИМА, Канада, Ҷопон, Фаронса, Италия ва дигар кишварҳо сармоягузориҳои хароҷот бо амортизатсияи босуръати онҳо истифода мешавад;

• Таъмини ҳифзи ҳуқуқи сармоягузорӣ ва кафолатҳои қонунгузориҳои минтақавии амвол (аз ҷумла, ҳуқуқи гарав).

Махсусан ҳавасмандгардонии андози сармоягузориҳо, ки дар тамоми кишварҳои инноватсионӣ ва фаъолона рушдбанда татбиқ мешаванд, қайд кардан лозим аст, аз ҷумла:

- Қарзи андози барои таҳқиқот (ИМА, Италия, Фаронса ва ғайра);
- Тахфифҳои андоз аз даромад (Британияи Кабир, Нидерландия, Белгия, Норвегия ва ғайра);
- Имтиезҳои амортизатсия (Британияи Кабир, Фаронса, Олмон ва ғайра);
- Таътили андоз (дар Африқои Ҷанубӣ ва Ҷумҳурии Корея фаъолон татбиқ карда мешавад);
- Меъёрҳои пастшудаи андоз аз арзиши иловашуда (ААИ) ҳангоми фурӯши молҳо ва хидматҳои инноватсионӣ (Британияи Кабир, Фаронса ва ғайра).

Дар баъзе кишварҳо, ҳаҷми имтиезҳои андоз аз маблағи сармоягузори ба таҳқиқот ва рушд зиедтаранд. Дар ин ҳолат сухан дар бораи имтиезҳои махсуси андоз (экстраконцессияҳо) меравад. Ин намуди имтиезҳои андоз имкон медиҳад, ки аз заминаи андозбандишавандаи маблағе, ки аз 100 фоизи хароҷоти дар таҳқиқот ва таҳия сармоягузори карда мешавад, кам карда шавад. Масалан, дар Австралия ин рақам ба 125 % ва дар Сингапур ба 200 % мерасад [3].

Воситаи ҳавасмандгардонии андоз барои ҷалби захираҳои молиявӣ барои таҳқиқоти илмӣ ва корҳои омӯзишӣ – созандагӣ (НИОКР) дар даҳсолаҳои охир дар хориҷа торафт маъмултар шуда истодааст ва далели муҳим дар ҷалби сармояи озоди хавфнок (венчурӣ) ба ҳадафҳои инноватсионӣ мебошад.

Омӯзиши таҷрибаи ҷаҳонӣ дар масъалаҳои ҷалби сармояи молиявӣ ба бахши инноватсионии кишварҳои дорои сатҳҳои гуногуни рушди иқтисодӣ имкон медиҳад, ки як қатор хулосаҳои оид ба маблағгузориҳои лоиҳаҳои инноватсионӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барорем, аз ҷумла:

1. Давлат бояд ҳамчун бузургтарин сармоягузори асосӣ дар лоиҳаҳои сармоягузори иштирок наояд ва фаъолияти худро ҳам дар шакли маблағгузориҳои мустақими бучетӣ ва ҳам тавассути иштироки ғайримустақим дар татбиқи лоиҳаҳои инноватсионӣ, фароҳам овардани шароити мусоид (ҳавасмандкунӣ) барои сармоягузориҳои хусусӣ амалӣ наояд.

2. Дар соҳаи қонунгузориҳои таҳияи заминаи дурусти меъерӣ ҳуқуқи таъсис ва фаъолияти ҳамаи унсурҳои системаи сармоягузориҳои венчурӣ зарур аст.

3. Дар доираи шарикӣ давлат ва бахши хусусӣ зарур аст, ки сармоягузориҳои соҳаи тиҷорати хусусӣ (пеш аз ҳама ширкатҳои калон) барои ташкили фондҳои муштаракӣ венчурии давлатӣ ва хусусӣ ҳавасманд карда шаванд ва ба ин ширкатҳои имконият дода шавад, ки натиҷаҳои лоиҳаҳои инноватсиониро тиҷоратӣ кунанд.

4. Бо мақсади фароҳам овардани шароити мусоид барои ҷалби сармояи молиявӣ ба бахши инноватсионӣ, дар доираи Стратегияи Миллии рушди инноватсионӣ, рушди инфрасохтори инноватсионӣ (технопаркҳо, бизнес-инкубаторҳо, марказҳои трансферти технологӣ ва ғайра) амалӣ карда шавад.

5. Маблағгузориҳои грантии тадқиқот ва рушдро бо омезиши оқилонаи нақшаҳои озмунӣ ва ҷудо кардани мунтазами маблағ аз ҷониби давлат васеъ карда шавад.

Ҳамин тариқ, метавон тасдиқ кард, ки таҷрибаи кишварҳои инноватсионӣ-тараққикарда ва фаъолон рушдбанда имкон медиҳад, ки роҳи тулониеро барои рушди бахши муосири миллии инноватсионӣ ва механизми маблағгузориҳои онро метавон дар кишвари мо дар муддати кӯтоҳтар бо истифода аз механизми молиявӣ ҳавасмандгардонии рушди инноватсионӣ, ки дар таҷрибаи ҷаҳонӣ санҷида шудааст, тай намуд.

Бояд қайд намуд ки дар айни замон, тавре ки таҷрибаи байналмилалӣ нишон медиҳад, ҳар гуна нусхабардориҳои оддӣ ҳангоми сохтани модели маблағгузориҳои инноватсия барои иқтисоди миллии самаранок нахоҳад буд. Барои Тоҷикистон модели маблағгузориҳои ҷузъи инноватсионии худро дар асоси логистикаи муосир, ки ба хусусиятҳои хоси иқтисоди миллии ва имкониятҳои мавҷуда мувофиқ аст, эҷод кардан лозим аст.

Адабиет:

1. Андреев В.В. *Инновационное развитие экономики России в условиях глобальной конкуренции // Социально-экономическое развитие России: новые рубежи. – М.: Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, 2008. – С.114-127.*
2. Разыков В. А., Рахимов Ш. М., Сафаров С. Г. *Инвестиционная политика Республики Таджикистан и основные направления ее активизации. – Душанбе: «Сарпараст», 2001. – С. 176.*
3. Заварухин В.П., Корчмар Л.Л., Рубвальтер Д.А., Руденский О.В. *Механизмы косвенного финансирования инновационной деятельности: налоговые режимы, льготы и кредиты в странах ОЭСР // М.: Центр исследований и статистики науки. – 2006 г. – 107 с.*
4. Ерошкин А.М. *Современные тенденции финансирования инноваций в ведущих зарубежных странах // «Экономический анализ: теория и практика». – 2011 г. – № 21 (228). – С. 54-66;*
5. *Индикаторы науки: 2023: статистический сборник / Л.М. Гохберг, К.А. Дитковский, Е.И. Евневич и др.; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: НИУ ВШЭ, 2021. – 352 с.;*
6. Назаров, Д. Т. *Влияние глубины финансового сектора на формирование устойчивого экономического роста в Таджикистане / Д. Т. Назаров // Экономика Таджикистана. – 2023. – № 2. – С. 9-16. – EDN OLGIAH.*
7. Назаров, Д. Т. *Инновационная составляющая, как основополагающий фактор экономического роста в республике Таджикистан / Д. Т. Назаров // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 2. – С. 21-31. – EDN BNDQPI.*
8. Назаров, Д. Т. *Теоретико-методологические основы исследования влияния инновационного потенциала на динамику экономического роста в условиях переходной экономики / Д. Т. Назаров // Экономика Таджикистана. – 2024. – № 1. – С. 49-58. – EDN LLYTZQ.*
9. Назаров, Д. Т. *Финансовые аспекты формирования, развития и эффективной реализации инновационного потенциала в условиях переходной экономики (на примере Республики Таджикистан) часть 2. Негосударственные источники инвестиционных ресурсов для инновационного развития в республике Таджикистан / Д. Т. Назаров // Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, № 2. – С. 99-109. – DOI 10.20410/2073-7815-2024-35-2-99-109. – EDN DBMUAU.*
10. Никонова Я.И. *Мировой опыт финансирования государственной инновационной стратегии // «Вестник Томского государственного университета». – 2013 г. – № 373. – С. 151-157.*
11. Плотников Д.А. *Венчурное инвестирование создания и коммерциализации хайтек-продуктов // «Инновации». – 2016 г. – № 3 (209). – С. 47-53;*
12. Шарипов Б.М. Файзуллоева Ф. Холикзода А.С., *Финансовые механизмы стимулирования инновационного развития экономики Республики Таджикистан // «Экономика Таджикистана». – 2020. – № S4-1 – С.41-50.*
13. Холбобоев, Ф. С. *Инвестиционная активность в странах Центральной Азии: прямые иностранные инвестиции и развитие инновационного капитала / Ф. С. Холбобоев // Экономика Таджикистана. – 2024. – № 2. – С. 170-178. – EDN HZQZRZ.*
14. Холбобоев, Ф. С. *Современное состояние финансовой системы Республики Таджикистан и её возможности по обеспечению инновационных процессов / Ф. С. Холбобоев // Флагман науки. – 2023. – № 10(10). – С. 589-600. – EDN JPSKEO.*

Назаров Д.Т.,
Холбобоев Ф.С.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ С УЧЕТОМ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА

Институт экономики и демографии
Национальной академии наук Таджикистана

В данной статье рассматривается мировой опыт финансирования инновационной деятельности в странах с различным уровнем экономического развития. Автором предпринята попытка проанализировать типы моделей финансирования инноваций, используемых в мировой практике. Особое внимание в статье было уделено зарубежному опыту в вопросах государственного стимулирования процесса инвестирования в инновации посредством налоговых инструментов, применяемых во всех инновационно-развитых странах.

Ключевые слова: мировой опыт, инновации, финансовый капитал, модели финансирования инноваций, инновационная деятельность, венчурный бизнес, иностранные инвестиции, инновационный цикл, государственное финансирование, инвесторы, налоговое стимулирование.

Nazarov D.T.,
Kholboboev F.S.

FINANCING OF INNOVATIVE PROJECTS BASED ON FOREIGN EXPERIENCE

Institute of Economics and Demography
of the National Academy of Sciences of Tajikistan

This article reviews the world experience of financing innovative activities in countries with different levels of economic development. The authors attempted to analyze the types of innovative financing models used in world practice. Special attention was paid to the foreign experience of state stimulation of investment in innovation through tax instruments, which are used in all innovation-developed countries.

Keywords: world experience, innovation, financial capital, innovation financing models, innovation activity, venture business, foreign investment, innovation cycle, government funding, investors, tax incentives.

Сведения об авторах:

Назаров Дмитрий Талбакович - кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, Республика Таджикистан, 734024, г. Душанбе, ул. Айни 44,

Холбобоев Файзулло Самадович, кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, Республика Таджикистан, 734025, Душанбе, ул. Айни 44.

**ҲАМКОРИҶОИ МУТАҚОБИЛАН СУДМАНДИ САРМОЯГУЗОРИИ ҶУМҲУРИИ
ТОЧИКИСТОН БО КИШВАРҶОИ ИДМ****Донишгоҳи давлатии молиявӣ иқтисодии Тоҷикистон**

Яке аз самтҳои афзалиятноки сиёсати иқтисодии ҳар як кишвар таҳкими ҳамкориҳои сармоягузорӣ дар заминаи рушди равандҳои ҳамгироӣ ба ҳисоб меравад. Ҷалби сармоягузорӣ дар шароити рушди муносибатҳои молиявӣ иқтисодӣ шартӣ муҳими рушди устувори ҳар як кишвар маҳсуб меёбад. Аз ин лиҳоз, фаъолгардонии ҳамкориҳои судманди сармоягузорӣ бо кишварҳои дуру наздик ва таҳкими муносибатҳо бо муассисаҳои бонуфузи байналмилалӣ молиявӣ қарзӣ барои кишвар имконият медиҳад, ки ба сатҳи сифатан нави тараққиёт қадам гузошта, манфиатҳои хешро татбиқ намояд.

Калидвожаҳо: ИДМ, СМХ, БОР, ҳамгироӣ, воридот, содирот.

Вусъат додани ҳамкориҳо ва таъсири мутақобилан судманди иқтисодӣ барои кишварҳо пешрафти калонро таъмин намуда, шартӣ муҳим барои татбиқи бартариятҳо ва имкониятҳои васеъ арзёбӣ мегардад. Дар баробари ин ҷалби сармоя барои афзоиши нишондиҳандаҳои макроиқтисодӣ ва таъсиси иқлими мусоид заминаи устувори молиявӣ фароҳам меорад. Инчунин ҳамкориҳои мутақобилан судманди сармоягузорӣ барои таҳкими равандҳои ҳамгироии иқтисодӣ ва таъмини рушди босуботи иқтисодӣ барои ҳамаи кишварҳо ва умуман ҳамаи соҳаҳои фаъолияти хоҷагидорӣ сарчашмаи муҳими тараққиёт ба ҳисоб меравад.

Дар адабиёти иқтисодӣ қайд шудааст, ки объекти асосии таъсири мусбати сармоягузориҳои хориҷӣ ба кишвари воридкунандаи сармоя ва саҳми он дар рушди иқтисодии кишвар тақвияти равандҳои сармоягузорӣ, эҳёи сармояи миллӣ ва ҷорӣ намудани сифатҳои навро дар иқтисод таъмин менамояд [3, с.43].

Барои Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки дар марҳилаи инноватсионии иқтисодӣ қарор дорад, ҷалби сармоягузориҳои хориҷӣ самти муҳими афзалиятноки сиёсати иқтисодӣ хориҷӣ ба шумор меравад. Таҳкими ҳамкориҳои судманди иқтисодӣ бо кишварҳои дуру наздик, бахусус бо мамлакатҳои ИДМ, ки аксарияташон шарикони рушд ба ҳисоб мераванд, шартӣ муҳими таъсиси иқлими мусоиди сармоягузорӣ ва таъмини рушди босубот арзёбӣ мегардад.

Албатта, татбиқи чунин иқдом бидуни таҳкими равобити тиҷоративу иқтисодӣ ва махсусан сармоягузорӣ имконнопазир мебошад. Кишварҳои бузурги ИДМ, аз қабилӣ Русия, Қазоқистон, Узбекистон ва монанди инҳо ки захираҳои калони молиявӣ доранд, барои рушди муносибатҳои молиявӣ бо Ҷумҳурии Тоҷикистон заминаи устувори молиявӣ мегузоранд. Кишварҳои ИДМ барои Ҷумҳурии Тоҷикистон шарикони бозғатимод ва рушд ба ҳисоб рафта, дар таҳкими равандҳои ҳамгироии иқтисодӣ саҳми назаррас доранд.

Ҷумҳурии Тоҷикистон иқтисодиёти дарҳои кушодро эълон карда, имрӯз бо зиёда аз 150 кишвари дунё робитаҳои иқтисодиву дипломатӣ ба роҳ мондааст ва таҳкими муносибатҳои сармоягузорӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ шартӣ муҳими рушд маҳсуб меёбад.

Илова бар ин, дар иқтисодиёти кушод сармоягузориҳои хориҷӣ ба як воситаи муҳими таъмини рушди устувори иқтисодӣ ва суботи иқтимоӣ табдил меёбад. Омӯзиши таҷрибаи ҷалби сармояи хориҷӣ аз ҷониби бисёр кишварҳои ҷаҳон ба мо барои ҳулосоҳои умумиро баровардан имкон медиҳад, ки барои ташаккули принципҳои асосии истифодаи сармоягузориҳои хориҷӣ дар иқтисоди кишвар муҳиманд [5, с.237].

Тавре ки маълум аст, аз вазъи сармоягузориҳои хориҷӣ ҳолати иқтисодии кишвар вобастагии калон дорад. Дар солҳои аввали истиқлолият, дар кишвар таназзули низоми иқтисодӣ, ба амал омад, ки садди роҳи ҷалби сармоягузорӣ гардид. Баъди ислоҳоти иқтисодӣ ва барқарор шудани рушди фаъолияти хоҷагидорӣ ҷалби сармоягузорӣ низ мисли дигар нишондиҳандаҳои макроиқтисодӣ тамоюли афзоишро пайдо кард.

Аз ҷадвал дида мешавад, ки ҷалби сармоягузори хориҷӣ аз соли 2007 тамоюли баландшавиро пайдо карда, дар солҳои охир тағйиротҳои калонро нишон медиҳад. Агар дар соли 2013 ин нишондиҳанда зиёда аз як миллиард доллар ташкил дода бошад, то соли 2020 тамоюли пастшавиро пайдо карда, баъди соли 2020 боз афзоиш меёбад ва дар соли 2023 ба 2690,4 миллион доллари ИМА баробар мегардад.

Ҷадвали 1.-Динамикаи ҷалби сармояи хориҷӣ ба иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои 2007-2023

Сол	Ҷалби сармоягузорӣ			Ҷамагӣ млн.дол. ИМА
	Мустақим	Дигар намуди сармоягузорӣ	Сармоягузори портфелӣ	
2007	388,4	472,2		860,6
2008	425,7	563,6		989,3
2009	89,4	293,8		383,2
2010	238,9	228,2		467,1
2011	161,4	164,0	0,1	325,5
2012	391,3	355,0	0,1	746,4
2013	341,1	670,6	0,2	1011,9
2014	377,4	530,4	1,4	909,2
2015	470,9	506,9	0,0	977,8
2016	434,2	408,4	0,1	842,7
2017	354,5	245,9	500,0	1100,4
2018	326,8	317,7		644,5
2019	345,9	261,1	0,1	607,1
2020	162,5	265,9		428,4
2021	342,2	376,0	0,1	718,3
2022	618,4	1 958,2	0,2	2 576,8
2023	221,4	2 468,9	0,1	2 690,4
Ҷамагӣ	4850,6	5659,7	502,1	11012,4

Сарчашма. Статистика иностранных инвестиции. <https://investcom.tj/uploads/posts/2020-02/> Дата обращения 26.02.2021; Маълумотнома оид ба воридоти сармояи хориҷӣ ба иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар соли 2021. <https://investcom.tj/uploads/docfiles/620b3b858f73c.pdf>. Санаи муроҷиат 04.03.2022; Воридоти сармояи хориҷӣ ба иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои 2022 – 2023. file:///C:/Users/PN/AppData/. Санаи муроҷиат 31.08.2024.

Тавре, ки таҳлилҳо нишон медиҳанд, сабаби асосии тағйирёбии ҷалби сармоягузорӣ бухрони молиявӣ ва дар соли 2019 бошад авҷ гирифтани пандемия дар тамоми дунё ба шумор меравад. Баъди барқарор шудани иқтисодиёти ҷаҳон ва рушди ҳамкориҳои иқтисодӣ ин нишондиҳанда низ дар кишвар на фақат барқарор гашт, балки тамоюли баланди воридшавиро нишон дод. Бояд қайд кард, ки афзоиши ин нишондиҳанда бисёртар аз ҳисоби дигар намуди сармоягузорӣ ба шумор меравад, ки дар соли 2023 ин нишондиҳанда 2468,9 миллион доллари ИМА-ро ташкил намуд.

Бо иртибот ба мавзӯи тадқиқот қайд кардан зарур аст, ки дар соли 2023 воридоти сармояи хориҷӣ аз ҷама зиёд асосан ба соҳаҳои миёнаравии молиявӣ ҷудо гардид, ки 2220,0 млн. долларро ташкил намуд. Баъди соҳаи молиявӣ ба саноати истихроҷ 279,0 миллион доллари ИМА равона гардида, ба соҳаи сохтмон бошад, 54,4 миллион доллар ҷудо гардидааст. Инчунин, ба соҳаи саноати коркард 37,7 миллион доллари ИМА ва ба савдои яклухт ва чакана бошад, 27,9 миллион доллари ИМА ҷалб гардидааст. Ба дигар соҳаҳои иқтисодӣ ба монанди нақлиёт, алоқа ва дигар хоҷагиҳо дар соли 2023 тақрибан 25,2 миллион доллар равона гардидааст.

Инчунин, ба соҳаи кишоварзӣ 21,6 млн. доллар ва ба дигар соҳаҳо 24,6 млн. доллар равона гардидааст.

Агар дар соли 2022 ҳиссаи миёнаравии молиявӣ 53 фоиз, саноати истихроҷ 25 фоиз, саноати коркард 8 фоиз ва сохтмон 7 фоизро аз ҳаҷми умумии воридоти сармояи хориҷӣ ташкил дода бошад, ин нишондиҳанда дар соли 2023 мутаносибан ба 82,6 фоиз, 10,4 фоиз, 1,4 фоиз ва 2 фоиз расидааст. Дар ин робита бояд қайд намуд, ки афзоиши воридоти сармояи хориҷӣ дар соли 2023 нисбат ба соли 2022 асосан аз ҳисоби миёнаравии молиявӣ дар ҳаҷми 861,7 млн. доллар ё 63,4 фоиз таъмин гардидааст [1].

Бояд қайд кард, ки дар таҳкими ҳамкориҳои сармоягузорӣ нақши кишварҳои ИДМ басо калон арзёбӣ мегардад. Аксарияти кишварҳои ИДМ шарикони рушд ва боэътимод ба шумор рафта, дар сохтори воридоти сармояи хориҷӣ саҳми зиёд доранд.

Чадвали 2.-Воридоти сармоягузорӣ аз кишварҳои ИДМ ба Ҷумҳурии Тоҷикистон (ҳазор доллари ИМА)

Кишвар	2019	2020	2021	2022
Русия	35407,3	15195,6	763575,4	103 577,8
Қазоқистон	1129,9	8106,4	66183,9	403 051,5
Қирғизистон	671,1	217,5	2203,4	8 135,7
Узбекистон	2799	7319,2	14194,1	32 832,6
Озарбойҷон	75,1	-	90,1	603,0
Арманистон	-	-	-	192,8
Белорус	0,5	-	186,2	4 245,1
Украина	4,8	0,2	233,3	711,7
Ҳамагӣ	40087,7	30838,9	846666,3	553 350,2

Сарчашма. Омори солони Ҷумҳурии Тоҷикистон. 2020. Саҳ. 265; 2021. Саҳ. 390; 2022. Саҳ. 245; 2023. Саҳ. 242.

Аз чадвали 2 бармеояд, ки воридоти сармояи кишварҳои ИДМ низ мисли дигар нишондиҳандаҳо дар соли 2019 афзоиш ёфта, минбаъд то соли 2021 рӯ ба таназзул ниҳодааст. Дар соли 2021 бошад ин нишондиҳанда тамоюли баландшавиро пайдо карда, ба бисёри соҳаҳои хоҷагидорӣ кишвар таъсири мусбӣ расонид. Бояд қайд кард, ки дар соли 2022 ин нишондиҳанда аз 846666,3 ҳазор доллари ИМА то 553350,2 ҳазор доллари ИМА паст гардид. Сабаби асосии паст шудани ин нишондиҳанда аз ҳисоби камтар ворид шудани сармоя маҳз аз кишвари Русия ба ҳисоб меравад. Бо иртибот ба масъалаи мазкур бояд қайд кард, ки дар баробари мамлакатҳои ИДМ дар сохтори воридоти сармояи хориҷӣ дигар кишварҳо низ саҳми зиёд доранд.

Дар соли 2023 аз давлатҳои даҳгонаи аввал воридоти сармояи хориҷӣ нисбат ба соли 2022 қоҳиш ёфта, танҳо аз Люксембург афзоиши воридоти сармояи хориҷӣ дар ҳаҷми 35,2 млн. доллар ё 83,7 фоиз мушоҳида карда мешавад. Афзоиши воридоти сармояи хориҷӣ дар соли 2023 асосан аз ҳисоби давлатҳои, ки ба рӯйхати «дигар давлатҳо» ворид гардидаанд, ба ҳаҷми 839,4 млн. доллар ё 85,4 фоиз таъмин гардидааст.

Воридоти сармояи мустақими хориҷӣ дар соли 2023 нисбат ба соли 2022 дар ҳаҷми 397,0 млн. доллар ё 64,2 фоиз қоҳиш ёфта, афзоиши он аз давлатҳои алоҳида, аз ҷумла Туркия – 4,2 млн. доллар ё 49,5 фоиз, Ҷумҳурии Қазоқистон – 7,2 млн. доллар ё 148,2 фоиз, Русия 30,4 млн. доллар, Ҷопон – 4,7 млн. доллар ё 136,4 фоиз ва Ҷазираҳои Вирҷин – 2,7 млн. доллар ё 78,4 фоиз мушоҳида карда мешавад [1].

Аз нуқтаи назари мавзӯи тадқиқот бояд қайд кард, ки яке аз самтҳои таҳкими равандҳои ҳамгироии иқтисодӣ ва ҷалби сармояи хориҷӣ таъсиси корхонаҳои муштарак ба шумор меравад. Дар ин самт Ҷумҳурии Тоҷикистон бо Федератсияи Русия ҳамкориҳои зичро ба роҳ мондаанд. Айни замон дар кишвар зиёда аз 300 ташкилотҳои муштарак бо иштироки Русия фаъолият доранд. Сармоягузoron ва соҳибкорони Русия ба соҳаҳои муҳими

иқтисодии кишвар ба монанди сохтмон, алоқа, энержӣ, тадқиқоти геологӣ, тичорат, тандурустӣ, сайёҳӣ ва хизматрасонии молиявӣ сармоягузорӣ менамоянд.

Таҳлилҳо нишон медиҳанд, ки ҳаҷми сармоягузори Русия дар Тоҷикистон аз ҳама зиёд буда, 1, 67 миллиард доллари ИМА-ро ташкил менамояд. Аз ин нишондиҳанда 925 миллион доллари ИМА сармоягузори мустақим ташкил менамояд, ки барои иқтисодиёти воқеӣ таъсири мусбӣ мерасонад. Бояд қайд кард, ки яке аз лоиҳаҳои бузурги сармоягузори Русия дар кишвар НБО-и Сангтуда-1 ба ҳисоб меравад, ки 670 МВт иқтидор дошта, 12 % истихроҷи тамоми қувваи энергетикӣ Тоҷикистонро таъмин мекунад.

Ин лоиҳаи сармоягузори бузург дар соли 2009 аз ҷониби Русия буд ки сармоягузори Русия 16 миллиард рублро ташкил намуд. Ташкилотҳои Росатом ва Интер РАО, ки дар ин лоиҳа иштирок доштаанд 75% аксияи сармояи оиномави доро мебошанд. Пешбинӣ шудааст, ки дар оянда ин объект дар доираи барномаҳои CASA-1000 қувваи барқро ба Афғонистон ва Покистон содирот мекунад.

Имрӯз дар натиҷаи таҳкими ҳамкориҳои судманди иқтисодӣ дар баробари таъсиси корхонаҳои муштарак ва рушди савдои мол байни Россияву Тоҷикистон татбиқи лоиҳаҳои зиёд дар марҳилаи коркард қарор доранд. Дар ин самт татбиқи лоиҳаҳои бузург бисёртар дар соҳаи саноати куҳӣ ва сабук мушоҳида мешаванд. Инчунин, муносибатҳои дуҷониба дар самти рушди соҳаи кишоварзӣ ба роҳ монда шудааст. Дар ин ҷо пеш аз ҳама сухан дар бораи истеҳсолот ва коркарди маҳсулоти кишоварзӣ меравад.

Масалан, дар вилояти Суғди Тоҷикистон корхонаи мурғпарварии Суғд-Свердловск бо иқтидори 2,9 миллион дона ба фаъолият оғоз кард. Сармоягузорӣ ба лоиҳа 1,4 миллион доллари ИМА-ро ташкил дода, дар корхона 100 нафар кор мекунанд.

Миёни кишварҳо зиёда аз 80 созишномаву меморандумҳо мавҷуд буда, дар Тоҷикистон тақрибан 25 корхона бо иштироки Русия (дар ҷустуҷӯи маъданҳои фоиданок, сохтмон, гидроэнергетика, телекоммуникатсия ва тичорат) фаъолият доранд [10].

Имрӯз дар доираи ҳамкориҳои дуҷониба ва бисёрҷониба байни кишварҳои шартномаҳои зиёд ба имзо расонида шудаанд, ки барои ҳамкориҳои тичоративу иқтисодӣ ва сармоягузорӣ, ҷалби сармоягузорӣ аз Қазоқистон, васеъ гардонидани ҳамкориҳои соҳибкорону сармоягузори ду кишвар заминаи устувор хоҳанд гузошт.

Бояд қайд кард, ки Қазоқистон дар сохтори гардиши мол мавқеи пешбарандаро ишғол намуда, гардиши савдои мол сол то сол афзоиш ёфта истодааст. Ҳаҷми тичорати мол дар нимсолаи аввали соли 2023 20% назар бар соли гузаштаи ҳамин давра афзоиш ёфтааст. Ҳамаи ин тадбирҳо барои таъсиси иқлими мусоиди сармоягузорӣ дар Тоҷикистон шароит муҳайё месозад. Инчунин, дар Тоҷикистон ба масъалаи таъсиси корхонаю ташкилотҳои муштарак бо Қазоқистон аҳамияти калон дода мешавад ва дар ин самт то имруз корҳои зиёд ба анҷом дода шудаанд.

Ҳамин тариқ, байни Тоҷикистону Қазоқистон барои боз ҳам ҷоннок намудани ҳамкориҳои иқтисодиву сармоягузорӣ ва дучанд зиёд намудани нишондиҳандаҳои макроиқтисодӣ, аз қабилӣ гардиши тичорати мол ва воридоти сармоя тамоми шароитҳои мусоидро доро мебошад. Дар ин ҷо сухан дар бораи баҳши металлургия, аз ҷумла металлургияи ранга, рушди соҳаҳои саноати куҳӣ, саноати сабук, хурокворӣ ва инчунин соҳаи кимиё меравад.

Содироти меваю сабзавот аз Тоҷикистон ба Қазоқистон ба 80 % рост меояд ва аз ҷониби Қазоқистон бошад, воридоти ғалла, орд, ва маҳсулотҳои дигари ордӣ ба Тоҷикистон ворид мегардад. Бояд қайд кард, ки воридоти содироти Тоҷикистон ба Қазоқистон зич ба роҳ монда шуда, ҳамасола ин нишондиҳанда афзоиш ёфта истодааст. Чунин тадбирҳо барои ҳамкориҳои судманд байни ду кишвар дар самти фаъолгардонии равандҳои сармоягузорӣ шартӣ муҳим ва судманд ба ҳар ду ҷониб арзёбӣ мегардад.

Тайи солҳои охир гардиши мол миёни Узбекистон ва Тоҷикистон ду баробар афзоиш ёфтааст. Агар дар соли 2018 он 389,3 миллион долларро ташкил дода бошад, пас то соли 2023

ба 756,7 миллион доллар расид. Аз аввали соли равон муомилоти мол аллакай қариб 40 фоиз афзоиш ёфтааст [8].

Бояд қайд кард, ки иқтисодии Тоҷикистону Узбекистон аз ин ҳам имкониятҳои васеътарро дорад ва дар сурати пурра истифода бурдани он мо метавонем гардиши тижорати молро дучанд намоем. Аз ин лиҳоз, ду кишвари ҳамсоя дар оянда ин нишондиҳандаро ба 2 миллиард расонидан мақсад гузоштаанд. Дар баробари ин ҳамкориҳои сармоягузорӣ низ раванқ ёфта истодаанд.

Бояд қайд кард, ки аз тарафи Тоҷикистон сармоягузорӣ ба Узбекистон низ дар солҳои охир афзоиш ёфта истодааст. Агар дар соли 2022 ин нишондиҳанда 21,4 миллион доллари ИМА-ро ташкил дода бошад, дар соли 2023 он ба 48,8 миллион доллари ИМА баробар гардид. Сабаби асосии он шароити мусоид ва ҳамкориҳои мутақобилан судманд ва ҷолибият барои соҳибкорон маҳсуб меёбад. Дар соли 2023 дар қаламрави Узбекистон 303 корхонаҳои муштарак бо иштироки соҳибкорои тоҷик ғайриҷаҳонӣ доштанд. Аз онҳо 198 корхона пурра ба сармоягузори тоҷик тааллуқ доранд.

Инчунин, дар Тоҷикистон зиёда аз 70 корхонаҳои муштарак бо иштироки сармояи Узбекистон амал карда истодаанд. Албатта, эътимоди калони соҳибкорои сармоягузори ду кишвари дӯсту ҳамсоя, таъсири иқлими мусоиди сармоягузорию иқтисодӣ дар оянда боз ҳам барои афзоиш додани нишондиҳандаҳои макроиқтисодии ду кишвар мусоидат мекунад.

Аз нуқтаи назари мавзӯи тадқиқот қайд кардан зарур аст, ки сармоягузориҳои минтақавӣ дар Осиёи Марказӣ бисёртар ба Қирғизистон, Узбекистон ва Қазоқистон рост меояд.

Тибқи гузориши Мониторинги сармоягузориҳои мутақобила дар соли 2023 Бонки Авруосиёи Русд ба Қирғизистон 63 %-и сармоягузориҳои мустақими дохилиминтақавӣ дар Осиёи Марказӣ рост меояд. Сармоя ба Узбекистон 24 %, ва ба Қазоқистон 11 %, ва ба Тоҷикистон 2 % равана шудааст ва ҳеҷ гуна тарҳе бо ширкати Туркменистон вучуд надорад. Чунин сармоягузориҳо, ба гуфтаи Бонки Осиёи Русд, дар 27 лоиҳаи бузург, ки ҳоло дар ҳоли татбиқ қарор доранд, сурат гирифтаанд [6].

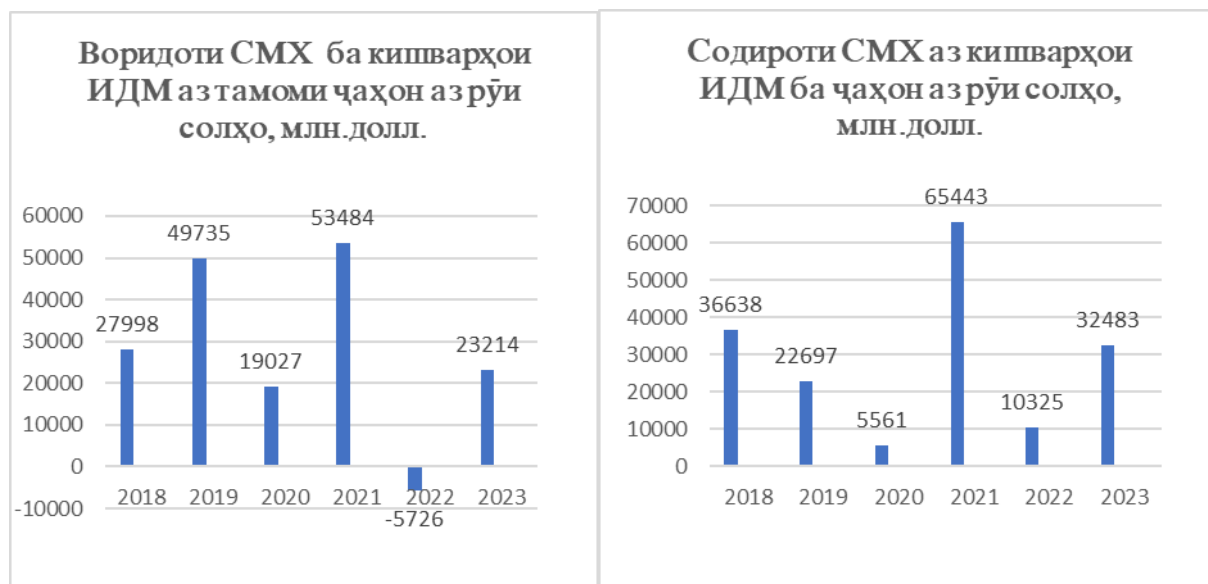
Панҷ лоиҳаи бузург дар минтақаи Осиёи Марказӣ аз тарафи ширкати Қазоқистон Kaz Minerals, United Cement Group, «Народный банк» и «Верный Капитал» ва ду лоиҳаи дигари Узбекистон Artel и Alliance Textile асосан татбиқ шуда истодаанд. Ҳамин тариқ саҳми Қазоқистон дар сармоягузориҳои минтақа 87% ва Узбекистон 135%-ро ташкил менамоянд, ки сармоягузориҳои асосӣ дар минтақа маҳсуб меёбанд.

Сармоягузориҳои Kaz Minerals дар қони тилло ва мис Бозимич дар Қирғизистон бо маблағи 350 миллион доллари ИМА 32%-и аз ҳаҷми умумии сармоягузориҳои минтақаи Осиёи Марказиро ташкил менамояд. Ширкати Artel низ лоиҳаи бузурги Узбекистон дар минтақа сармоягузори бузург ба шумор меравад. Ширкати мазкур заводҳои худро дар Тоҷикистон ва Қазоқистон кушода, дар таҳкими равандҳои ҳамгироӣ саҳми калон гузоштааст.

Таҳлилҳои инчунин нишон медиҳанд, ки бахши хидматрасонии молиявӣ 22%-и сармоягузориҳои мустақими мутақобилан дар Осиёи Марказӣ ба маблағи 242 миллион долларро ташкил медиҳад, ки ҳамаи лоиҳаҳо дар ин соҳа аз ҷониби бонкҳои Қазоқистон амалӣ мешаванд. Ҳамин тариқ, ҳаҷми умумии сармоягузориҳои мустақими мутақобила дар минтақа 1,1 миллиард долларро ташкил дод [6].

Бо иртибот ба масъалаи мазкур қайд кардан муҳим аст, ки мамлакатҳои ИДМ имкониятҳои гуногуни сармоягузориҳо доро буда, ҳар яке аз онҳо захираҳои мухталифро соҳиб мешаванд. Аз ин лиҳоз истифодаи самараноки онҳо дар заминаи таҳкими равандҳои ҳамгироии иқтисодӣ ва ҷалби сармояи хориҷӣ басо муҳим арзёбӣ мегардад.

Таҳлилҳои нишон медиҳанд, ки воридоти сармояи хориҷӣ аз соли 2018 то соли 2023 тамоюли пасту баландшавиро нишон дода, ҳатто дар соли 2022 дар минтақа рушди ғайриҷаҳонӣ низ мушоҳида мешавад. Дар содироти сармоя бошад аз тарафи мамлакатҳои ИДМ ба дигар кишварҳо аз ҳама зиёд дар соли 2021 мушоҳида мегардад.



Диаграммаи 1.- Динамикаи воридот ва содироти сармояи мустақими хоричии мамлакатҳои ИДМ

Сарчашма: Доклади ЮНКТАД дар бораи сармоягузори ҷаҳон дар соли 2024

Бояд қайд кард, ки воридоти сармояи хоричӣ ва содироти он аз кишварҳои ИДМ барои минтақа аз нуқтаи назари иқтидор он қадар калон арзёбӣ намегардад ва умуман саҳми он дар сохтори воридоти сармоя дар ҷаҳон 1,7% ва дар содироти сармояи хоричӣ бошад зиёда аз 2%-ро ташкил менамояд. Албатта, чунин нишондиҳанда барои минтақаи дорои иқтидори калони молиявию табиӣ он қадар зиёд намебошад ва дар сурати истифодаи самаранок, ҳамзамон ба роҳ мондани ҳамкориҳои судманди иқтисодӣ онро зиёд кардан мумкин аст.



Диаграммаи 2.- Динамикаи мутақобилан ҷамъшудаи СМХ дар ИДМ, млрд.долл.

Сарчашма: Шарҳи таҳлилии БАР (ЕАБР) оид ба сармоягузори мустақими мутақобила дар давлатҳои аъзои ИДМ.

Бо иртибот ба масъалаи мазкур инчунин нақши сармоягузори мустақими мутақобилан ҷамъшудаи кишварҳои ИДМ-ро баррасӣ намудан саривақтӣ маҳсуб меёбад. Агар дар бораи сармоягузори мустақими мутақобилан ҷамъшудаи кишварҳои ИДМ сухан ронем, пас мувофиқи арзёбии Бонки Осиёи рушд дар соли 2023 ин нишондиҳанда ба 45,6 миллиард доллари амрикоиро ташкил намуд.

Сармоягузори мустақими мутақобилан ҷамъшуда барои таъмини рушди босуботи иқтисодӣ ва таҳкими ҳамгироии иқтисодӣ саҳми калон доранд [9]. Онҳо инчунин барои рушди муносибатҳои истеҳсолӣ, таъсиси ҷойҳои нави корӣ, рушди инфрасохтори муосир, беҳтарсозии ҳамкориҳои байналхалқӣ ва монанди инҳо заминаи устувор мегузоранд.

Аз диаграммаи 4 мушоҳида намудан мумкин аст, ки сармоягузори мустақими хориҷии мутақобилан ҷамъшуда тамоюли баландшавиро нишон дода, дар рушди равандҳои ҳамгироии иқтисодӣ саҳми калон доранд. Бояд қайд кард, ки дар сохтори сармоягузори мустақими хориҷии мутақобилан ҷамъшуда аз ҷама саҳми бештарро Россия ва Қазоқистон доранд.

Тибқи маълумоти Бонки Осиёи Рушд, то нимаи аввали соли 2023 дар кишварҳои ИДМ 418 лоиҳаи сармоягузори мутақобила ба маблағи 47,3 миллиард доллари ИМА амалӣ шуда, дар доираи ИДМ тадриҷан афзоиши ҳаҷми сармоягузориҳои мутақобила ва ҳамчунин афзоиши ҳаҷми сармоягузори ба назар мерасад. Арзиши миёна аз 100-150 миллион доллар зиёд аст, ки нисбат ба соли 2016 беш аз 2 маротиба зиёд мебошад [4].

Ҷадвали 3. - Самтҳои афзалиятноки кишварҳои ИДМ барои ҷалби сармояи хориҷӣ

Мамлакат	Самтҳои асосии ҷалби сармоягузори хориҷӣ
Русия	Саноати нафту газ, мошинсозӣ, технологияи иттилоотӣ, тиҷорати яклухт ва чакана, саноат, молия, кишоварзӣ, инноватсия ва ноу-хау
Белорусия	Саноат, мошинсозӣ, саноати кимиё коркарди нафт, кишоварзӣ, технологияи иттилоотӣ, нақлиёт ва логистика, энергетика,
Қазоқистон	Технологияи иттилоотӣ, саноати нафту газ, истихроҷ ва коркарди маъдан, бахши молия, кишоварзӣ, инноватсия ва логистика, сохтмон ва логистика.
Қирғизистон	Саноат, сайёҳӣ, молия, тиҷорат, амволи ғайриманқул, гидроэнергетика, технологияи иттилоотӣ, сохтмон, нақлиёт ва алоқа.
Узбекистон	Нақлиёт, алоқа, саноати сабук, сӯзишворӣ, мошинсозӣ, ноу-хау, инноватсия ва логистика, кишоварзӣ, нақлиёт ва алоқа, инноватсия ва молия.
Тоҷикистон	Саноат, кишоварзӣ, саноати куҳӣ, истихроҷи металлҳои қиматбаҳо, металлургия, саноати сабук, молия, гидроэнергетика, технологияи иттилоотӣ
Озёрбойҷон	Саноати нафту газ, саноат, кишоварзӣ, нақлиёт ва логистика, энергетика, сайёҳӣ, молия, сохтмон, технологияи иттилоотӣ ва инноватсия.
Арманистон	Технологияи иттилоотӣ, саноат ва хоҷагии қишлоқ, саноати куҳӣ, энергетика, энергияи барқароршаванда, сайёҳӣ, нақлиёт ва алоқа, сохтмон ва молия.
Молдова	Комплекси агросаноатӣ ва кишоварзӣ, саноати хӯрокворӣ, энергетика ва энергияи барқароршаванда, нақлиёт ва логистика, молия, технологияи иттилоотӣ.
Украина	Комплекси агросаноатӣ, саноат ва мошинсозӣ, энергетика, технологияи иттилоотӣ, инфрасохтор, сайёҳӣ, соҳаи нафту газ, молия,

Бояд қайд кард, ки СМХ барои воридоти технологияи муосир, истифодаи иқтидори энергетикиву нақлиётӣ, таъсиси корхонаҳои муштарақ, баланд бардоштани рақобатпазирӣ ва маҳсулнокии меҳнат, устувор нигоҳ доштани низоми иқтисодӣ дар самти пешгирии хавфҳои муосир заминаи устувор хоҳад гузошт. Аз ин рӯ, тамоми кишварҳои дунё барои ҳавасмандкунии рушди босуботи иқтисодӣ, диверсификатсионии фаъолияти хоҷагидорӣ ва таҳкими равандҳои ҳамгироии иқтисодӣ тадбирҳои мушаххасро меандешанд.

Таҳлилҳо нишон додаанд, ки дар қаламрави ИДМ маблағҳои ҷалбшуда асосан барои рушди имконияти мавҷудбуда истифода мешаванд. Ҳар як кишвари ИДМ барои ҷалби сармояи хориҷӣ имкониятҳои хешро доро мебошад, ки дар сурати истифодаи дурусти онҳо ва табиқи ҳадафҳои стратегӣ барои бомуваффақият ворид шудан ба иқтисодиёти ҷаҳон мусоидат мекунад.

Коркади муаллиф дар асоси гузаронидани тадқиқоти илмиву назариявӣ

Аз ҷадвал бармеояд, ки самтҳои афзалиятноки кишварҳои ИДМ барои ҷалби сармоягузори хориҷӣ аксарияташон қариб як хел мушоҳида мешаванд. Дар ин ҷо суҳан дар

бораи он меравад, ки дар шароити рушди илму техника чунин соҳаҳо ба монанди технологияи иттилоотӣ, логистика, нақлиёт, молия, инфрасохтор, коркарди маҳсулот, ноу-хау ва монанди инҳо самти афзалиятноки ҳамаи кишварҳо барои ҷалби сармоягузори хориҷӣ маҳсуб меёбанд.

Албатта, чунин самтҳои афзалиятноки фаъолияти хоҷагидорӣ мамлакатҳои ИДМ ба соҳаҳои асосӣ нигаронида шудаанд, ки онҳо дар таъмини рушди босуботи иқтисодӣ, тавсеаи имкониятҳои содиротӣ, рақамикунонии кишвар ва умуман баланд бардоштани сатҳи нақшаҳои кишвар мусоидат мекунанд. Чунин самтҳо инчунин дар татбиқи ҳадафҳои стратегии кишвар ва татбиқи манфиатҳои миллӣ, диверсификациякунонии фаъолияти хоҷагидорӣ, модернизатсияи истеҳсолот ва таъсиси иқлими мусоиди сармоягузорӣ заминаи устувор мегузоранд. Барои Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки дар таҳкими равандҳои ҳамгироии иқтисодӣ фаъол мебошад, татбиқи чунин тадбирҳо барои баланд бардоштани сатҳи ҷолибияти сармоягузoron басо муҳим арзёбӣ мегардад.

Бо иртибот ба масъалаи мазкур қайд кардан муҳим аст, ки тибқи Стратегияи миллии рушд, то соли 2030 ММД бояд 3,5 баробар афзоиш ёбад. Чунин иқдом метавонад то давраи пешбинишаванда сатҳи камбизоатиро ду баробар коҳиш диҳад ва сифати зиндагии аҳолии кишварро беҳтар созад.

Ҳамзамон, барои ноил шудан ба ҳадафҳои стратегии миллӣ, мо бояд то соли 2030 тавассути ҳама шаклҳои сармоягузори дохилӣ ва хориҷӣ 118,1 миллиард доллари ИМА ҷалб кунем. Дар ин робита ҷалби сармояи хориҷӣ барои илми иқтисодӣ ва фаъолияти хоҷагидорӣ кишвар аҳамияти хоса дорад [7, с.140].

Ҳамин тариқ, мамлакатҳои аъзои ИДМ дар таъсиси иқлими мусоиди сармоягузорӣ шароити мусоид фароҳам доранд. Кишварҳои ИДМ дорои захираҳои калони табиӣ ва молиявӣ буда, ҳаҷми захираҳои молиявиро ба самтҳои афзалиятноки рушди фаъолияти хоҷагидорӣ равона месозад.

Дар баробари ин, кишварҳои ИДМ қодиранд, ки дар қаламрави хеш дар заминаи таҳкими муносибатҳои бисёрҷонибаву дучониба ва ҷалби сармоягузори хориҷӣ ҳалли масъалаҳои муҳимро таъмин намоянд. Татбиқи ҳамаи ин афзалиятҳо барои Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки аъзои фаъоли бисёре аз созмонҳои бонуфузи байналмилалӣ мебошад, дар рушди равандҳои сармоягузорӣ ва ба сатҳи мамлакатҳои бомуваффақ баромадан мусоидаткунанда маҳсуб меёбанд.

Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки дар марҳилаи рушд қарор дорад, таҳкими равандҳои ҳамгироӣ ва рушди муносибатҳои иқтисодӣ байналмилалӣ, бахусус бо кишварҳои ИДМ, ки аксарияташон шарикони рушд ва бозғимод мебошанд барои таҷрибаи хоҷагидори яке аз самтҳои муҳими сиёсати дохиливу беруна маҳсуб меёбад. Аз ин лиҳоз, ҷалби сармоягузори хориҷӣ пеш аз ҳама аз мамлакатҳои ИДМ барои татбиқи манфиатҳои хеш басо зарур арзёбӣ мегарданд.

Адабиёт:

1. *Воридоти сармояи хориҷӣ ба иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои 2022 – 2023.* file:///C:/Users/PH/AppData/. Санаи муруҷиат 31.08.2024. https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://investcom.tj/uploads/post_docs/11/GusQVy13vAkP.pdf&ved=2ahUKEwj57DYueCJAxV9IxAIHdyDEh8QFnoECBQQAQ&usg=AOvVaw21ahOZqWnTudwE56PDnZQE
2. *Встречи переговоров высшего уровня между Таджикистаном и Казахстаном.* URL: <https://mfatj.ru/moscow/view/15573/>. Санаи муруҷиат 01.09.2024.
3. *Инаметдинова И.Р. Иностранные инвестиции (Привлечение и использование в условиях современной экономики России) дисс...к.э.н. по специальности 08.00.05. Москва 2001. С.43*

4. О развитии взаимных инвестиций государств-участников СНГ в контексте Соглашения о свободной торговле услугами, учреждении, деятельности и осуществлении инвестиций от 8 июня 2023 года. URL: <https://e-cis.info/news/566/120310/>. Санай муроҷиат 01.09.2024.

5. Саидмуродов Л.Х. Теоретические вопросы развития малой открытой экономики в условиях переходного периода. (на примере Республики Таджикистан). Дисс.... д.э.н. 08.00.01. Душанбе 2005. С.237.

6. Совокупный объем накопленных взаимных прямых инвестиций в регионе составил \$1,1 млрд. URL: [/ru/news/tajikistan](https://ru.news/tajikistan). Санай муроҷиат 01.09.2024.

7. Татбиқи манфиатҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон дар шароити ташаккули модели нави ҳамгироии иқтисодӣ (дар мисоли СҶШ). Содиқов М.С. дисс...д.и.и. Душанбе 2023.с. 140.

8. Узбекистан и Таджикистан наращивают торгово-экономическое и инвестиционное сотрудничество. URL: <https://avesta.tj/2024/04/15/>. Санай муроҷиат 01.09.2024.

9. Худойбердиев, Д. М. теоретические аспекты развития торгово-экономического сотрудничества / Д. М. Худойбердиев // Финансово-экономический вестник. – 2024. – № 1(40). – С. 107-114.

10. Экономика как фактор культурной интеграции СНГ. https://rtsu.tj/news/?ELEMENT_CODE=1776. Санай муроҷиат 31.08.2024.

Содиқов М.С.,
Худойбердыев Д.М.

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ ИНВЕСТИЦИОННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН СО СТРАНАМИ СНГ

Таджикский государственный финансово-экономический университет

Одним из приоритетных направлений экономической политики каждой страны является укрепление инвестиционного сотрудничества на основе развития интеграционных процессов. Привлечение инвестиций в условиях развития финансово-экономических отношений является важным условием устойчивого развития каждой страны. В связи с этим активизация взаимовыгодного инвестиционного сотрудничества со странами ближнего и дальнего зарубежья и укрепление отношений с авторитетными международными финансово-кредитными учреждениями позволит стране выйти на качественно новый уровень развития и реализовать свои интересы.

Ключевые слова: СНГ, ПИИ, АБР, интеграция, импорт, экспорт.

Sodirkov M.S.,
Khudoyberdiev J.M.

MUTUALLY BENEFICIAL INVESTMENT COOPERATION OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN WITH THE CIS COUNTRIES

Tajik State University of Finance and Economics

One of the priorities of each country's economic policy is to strengthen investment cooperation based on the development of integration processes. Attracting investments in the context of the development of financial and economic relations is an important condition for the sustainable development of each country. In this regard, the intensification of mutually beneficial investment cooperation with countries of the near and far abroad and the strengthening of relations with reputable international financial and credit institutions will allow the country to reach a qualitatively new level of development and realize its interests.

Keywords: CIS, FDI, ADB, integration, import, export.

Сведения об авторах:

Содиқов Мегархон Сокибекович – д.э.н., профессор кафедры мировой экономики, ТГФЭУ. Адрес: 734067, Таджикистан, г. Душанбе, ул. Нахимов 64/14,

Худойбердиев Джахонгир Махмуродович - соискатель кафедры мировой экономики, ТГФЭУ. Адрес: 734067, г. Душанбе, улица Нахимова, 64/14, Республика Таджикистан,

УДК 339.9

Содикзода П.

ЭВОЛЮЦИОННЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ ЭКОНОМИЧЕСКИХ САНКЦИЙ В СИСТЕМЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Таджикский национальный университет

В статье проводится эволюционный анализ экономических санкций как инструмента международных отношений, охватывающий различные исторические эпохи от древности до современности. Исследуются изменения в структуре и механизмах санкционной политики в контексте глобализации и многополярности мировой экономики. Выявлены ключевые тенденции и закономерности развития санкций, а также их адаптация к современным геополитическим условиям. В статье представлена систематизация подходов к пониманию санкционной политики в современных международных отношениях и показано, что процесс применения санкций эволюционировал от простых экономических ограничений до комплексных мер, включающих политическое давление и координацию действий международных акторов. Выводы, представленные в статье, способствуют более глубокому пониманию роли экономических санкций в арсенале международных отношений и могут быть использованы для разработки стратегий внешней политики, систематизации знаний о санкционной практике и определения перспектив для дальнейших исследований в данной области.

Ключевые слова: *экономические санкции, международные отношения, глобализация, многополярность, санкционная политика, история санкций, эффективность санкций, международные организации, коллективная безопасность, политико-экономическое давление.*

В контексте глобализации и усиления многополярности мировой экономики санкционная политика претерпела существенные изменения, превратившись в один из ключевых инструментов международных отношений и регулирования глобальных экономических связей. Исследуя эволюцию санкционной политики на различных исторических этапах, необходимо подчеркнуть, что международные экономические санкции прошли длительный путь трансформации и эволюции, отражая изменения в структуре мировой экономики, политических отношениях и международных правовых нормах. На протяжении истории санкции использовались как важный инструмент давления и принуждения, способствующий регулированию политических конфликтов, торговых споров и экономической конкуренции между государствами. В процессе своего развития санкционная политика претерпела значительные изменения, переходя от простых форм экономической блокады к более сложным и изощренным многоуровневым механизмам воздействия, которые учитывают специфику современных международных отношений и тенденции глобализации. То есть, экономические санкции трансформировались из примитивных форм экономического давления в сложные многоуровневые механизмы воздействия, используемые современными государствами и международными организациями. Изучение данного процесса позволяет выявить закономерности и ключевые этапы становления и развития санкционных инструментов, а также определить их роль и эффективность в контексте меняющейся мировой политико-экономической среды.

Исторический анализ санкционной политики демонстрирует, что использование экономических и политических мер давления не является явлением современной эпохи. Применение санкций в международных отношениях имеет глубокие исторические корни, уходящие в эпоху древних цивилизаций и Средневековья. В древних цивилизациях и средневековых обществах предшественницы современных санкций применялись как инструмент дипломатического воздействия, обеспечения безопасности и поддержания политической стабильности. Рассмотрение первых известных случаев санкций позволяет понять их эволюцию и функции, а также выявить фундаментальные принципы, лежащие в основе санкционной практики.

Во-первых, эти периоды характеризуются формированием и развитием государственности, установлением дипломатических отношений и активизацией международной торговли [3, с. 76]. Во-вторых, экономические и политические связи между государствами становились все более сложными, что создавало предпосылки для использования санкций как инструмента внешней политики [3, с. 78].

В древнем мире международные отношения были во многом обусловлены борьбой за ресурсы и территориальное влияние. Государства древности, такие как Египет, Месопотамия, Персия и Греция, развивали торговые пути и обмен товарами, что способствовало экономическому росту и культурному обмену. Однако конкуренция за контроль над ресурсами и торговыми маршрутами часто приводила к конфликтам. В этом контексте санкции использовались как средство давления на противника без прямого военного столкновения, позволяя достигать стратегических целей через экономическое удушение или политическую изоляцию.

Следует отметить, что в древности санкции имели преимущественно двусторонний характер и были направлены на непосредственных соперников в регионе. Механизмы санкций были относительно простыми и включали ограничения на торговлю, блокаду портов и запрет на доступ к стратегическим ресурсам. При этом эффективность санкций зависела от экономической взаимозависимости государств и их способности поддерживать ограничения в долгосрочной перспективе.

Переходя к Средневековью, можно отметить, что этот период характеризуется укреплением феодальных государств, развитием городов и торговых гильдий, а также расширением религиозного влияния [1, с. 534]. Международные отношения становились более многосторонними, что отражалось в формировании союзов и коалиций [7, с. 113]. Важную роль в экономике Средневековья играли торговые союзы, такие как Ганза, которые могли коллективно применять санкции для защиты своих интересов [4, с. 201].

Кроме того, религиозные институты, особенно Католическая церковь, приобрели значительное политическое влияние и могли применять санкции не только экономического, но и духовного характера. Интердикты и отлучения становились мощными инструментами давления на светских правителей, воздействуя на социальную стабильность и легитимность власти.

Характерной особенностью санкций в Средневековье было их многоуровневое воздействие, которое могло сочетать экономические, политические и религиозные аспекты. Санкции стали более институционализированными, что отражалось в развитии правовых норм и процедур их применения. Торговые ограничения могли быть наложены не только на государства, но и на отдельные города, гильдии или даже социальные группы.

Таким образом, в древнем мире и Средневековье санкции эволюционировали от простых двусторонних мер к более сложным и институционализированным формам. Общей тенденцией было стремление государств и организаций использовать санкции как альтернативу военному конфликту, позволяя достигать целей через экономическое и политическое давление [3, с. 209]. Эти исторические периоды заложили основы для современных практик санкционной политики, продемонстрировав эффективность и ограничения данного инструмента в международных отношениях.

Еще одной эпохой использования санкционных мер или их аналогов является Новое время, которое также включает период колониализма и империализма. Этот период характеризуется значительными изменениями в международных отношениях, экономике и политике, что непосредственно отразилось на практике применения санкций. Во-первых, усиление роли национальных государств и формирование колониальных империй привели к усложнению международной системы и увеличению числа акторов, участвующих в глобальной политике [5, с. 421]. Во-вторых, развитие мировой торговли и промышленной революции создало новые экономические взаимосвязи, которые могли быть использованы в качестве инструментов давления [8, с. 340].

Санкции в этот период стали более институционализированными и многосторонними. Например, рост международных организаций и конференций способствовал развитию правовых основ для применения санкций. Кроме того, государства стали чаще использовать экономические меры как альтернативу военному вмешательству, стремясь достигать политических целей с меньшими затратами.

Характерной особенностью санкций Нового времени было их применение в контексте колониальной экспансии и имперских амбиций. Европейские державы, обладая значительными экономическими и военными ресурсами, использовали санкции для укрепления своего влияния в Африке, Азии и Латинской Америке. При этом санкции часто сочетались с угрозой или применением военной силы, что отражало агрессивный характер внешней политики того времени.

Важным аспектом было и то, что санкции применялись не только против государств, но и против торговых компаний, городов и отдельных групп населения. Это свидетельствует о стремлении государств контролировать не только политические, но и экономические процессы на международной арене.

С началом XIX века наблюдается усиление экономической интеграции и взаимозависимости между странами, что делало санкции более эффективными и влиятельными. Однако, эффективность санкций зависела от способности государства-инициатора поддерживать их в долгосрочной перспективе и от уровня поддержки со стороны других стран.

Следует отметить, что в эту эпоху не существовало универсальных международных механизмов регулирования применения санкций. Каждое государство действовало в соответствии со своими интересами и возможностями, что иногда приводило к негативным последствиям для мировой экономики и политической стабильности.

В целом, санкции в эпоху Нового времени отражали трансформацию международных отношений и становление современной системы мировой политики. Изучение этого периода позволяет понять истоки современных практик применения санкций и их роль в международных отношениях.

Период двух мировых войн и межвоенный период (Интербеллум) является одним из наиболее сложных и насыщенных событиями в истории международных отношений. Этот промежуток времени охватывает Первую и Вторую мировые войны, а также межвоенный период, характеризующийся значительными политическими и экономическими переменами. Возникновение новых государств, изменение баланса сил и усиление идеологических противоречий привели к активному использованию санкций как инструмента внешней политики. Санкции в этот период применялись как средство давления на государства, нарушавшие международные нормы, агрессоров и тоталитарные режимы, с целью предотвращения конфликтов и поддержания мира.

Санкции в этот период стали более институционализированными и получили международно-правовое оформление благодаря созданию Лиги Наций после Первой мировой войны [6]. Лига Наций пыталась использовать экономические санкции как инструмент коллективной безопасности для предотвращения агрессии и поддержания мира. Они также стали рассматриваться как альтернатива военному вмешательству. Идея заключалась в том, чтобы посредством экономического давления заставить агрессора изменить поведение без применения силы. Однако эффективность таких мер часто ставилась под сомнение из-за отсутствия единства среди государств и возможности обхода санкций.

Кроме того, в этот период наблюдается усиление идеологических противоречий между демократическими, фашистскими и коммунистическими режимами. Санкции применялись не только с целью сдерживания агрессии, но и для идеологической изоляции неприятельских режимов [9, с. 411]. Например, экономическая изоляция Советской России после революции 1917 года была направлена на подрыв нового коммунистического правительства.

Однако, применение санкций часто сталкивалось с препятствиями. Во-первых, агрессоры могли найти альтернативные источники ресурсов или перейти к политике

автаркии, как это сделала нацистская Германия. Во-вторых, отсутствие единства среди великих держав и экономические интересы отдельных стран подрывали эффективность санкций.

Таким образом, период 1913–1945 гг. показал ограниченность санкций как инструмента предотвращения крупных конфликтов и агрессии. Опыт этого времени продемонстрировал необходимость более эффективных механизмов коллективной безопасности и международного сотрудничества, что впоследствии привело к созданию Организации Объединённых Наций.

Другим важным периодом с точки зрения эволюции международных экономических санкций считается период холодной войны (1946–1991 гг.), характеризующийся глобальным противостоянием между двумя сверхдержавами — Соединёнными Штатами Америки и Советским Союзом — и их союзниками. Этот период ознаменован идеологической, политической и экономической конкуренцией между капиталистическим и социалистическим блоками, а санкции стали одним из ключевых инструментов внешней политики, используемым для давления на противников, сдерживания распространения идеологии и защиты национальных интересов без прямого военного столкновения. Санкции в этот период применялись как односторонне, так и многосторонне, часто с участием международных организаций, таких как ООН.

Санкции в это время стали ключевым инструментом внешней политики, используемым для сдерживания противника, распространения идеологии и влияния на политические режимы в других странах. Они применялись как средство экономического давления без прямого военного столкновения, что соответствовало характеру холодной войны. Но также санкции часто имели идеологическую основу, направленную на поддержку демократических ценностей, прав человека и противодействие распространению коммунизма или, наоборот, капитализма. Например, санкции против ЮАР были направлены на ликвидацию режима апартеида и продвижение прав человека.

Кроме того, международные организации, такие как ООН, играли важную роль в координации и легитимизации санкций. Однако эффективность санкций часто ограничивалась из-за противоречий между государствами, экономических интересов и возможностей обхода ограничений.

Следует отметить, что санкции иногда приводили к непредвиденным последствиям, усиливая изоляцию стран и способствуя укреплению авторитарных режимов. В то же время, в некоторых случаях санкции способствовали изменениям в политике государств, как это произошло в ЮАР и Родезии.

Период холодной войны продемонстрировал как возможности, так и ограничения санкционной политики. Изучение этого периода позволяет понять сложность применения санкций в условиях глобального идеологического противостояния и их влияние на международные отношения.

Период после окончания холодной войны характеризуется переходом от биполярной системы международных отношений к однополярному миру, где доминирующую роль играли США, что привело к пересмотру подходов к применению экономических санкций. Распад Советского Союза в 1991 году привёл к значительным изменениям в геополитическом ландшафте, открыв путь для новых форм международного сотрудничества и конфликтов. Экономические санкции стали ключевым инструментом внешней политики, используемым для достижения политических, экономических и гуманитарных целей без прямого военного вмешательства, так как в условиях глобализации и усиления взаимозависимости между государствами они стали рассматриваться как эффективный метод воздействия на государства-нарушители международных норм и прав человека. В период пост-холодной войны и однополярности (1991-2008) наблюдается эволюция санкционной политики: от всеобъемлющих санкций к «точечным» или «умным» санкциям, направленным на конкретных индивидов, организации или секторы экономики. Кроме

того, усилилась роль международных организаций, таких как ООН и Европейский союз, в координации и легитимации применения санкций.

Важным аспектом стало использование санкций для противодействия распространению оружия массового поражения и борьбы с терроризмом. Например, санкции против Ирана и Северной Кореи были направлены на сдерживание их ядерных программ. Также, санкции применялись в ответ на серьёзные нарушения прав человека и недемократические практики, как в случаях с Зимбабве и Мьянмой.

Однако, эффективность санкций в этот период часто ставилась под вопрос. С одной стороны, санкции способствовали давлению на недемократические режимы и стимулировали некоторые изменения. С другой стороны, в ряде случаев санкции приводили к гуманитарным кризисам, усиливали изоляцию стран и не достигали поставленных целей. Это обусловило дальнейшую эволюцию санкционной политики в направлении более точечных и комплексных подходов.

Современный период, начиная с 2008 года, характеризуется переходом от однополярной системы международных отношений к более сложной и динамичной многополярной структуре. Рост влияния новых экономических и политических центров, таких как Китай, Индия и другие развивающиеся страны, изменил баланс сил на глобальной арене. Мировые финансовые кризисы, технологические изменения и усиление геополитических напряжённостей способствовали эволюции экономических санкций как инструмента внешней политики. В этом контексте санкции стали более комплексными, целенаправленными и широко применяемыми, отражая сложность и взаимозависимость современной международной системы.

Современный период отмечен существенными изменениями в структуре международных отношений и практиках применения экономических санкций. Во-первых, санкции стали более распространённым инструментом внешней политики, используемым различными государствами и международными организациями для достижения широкого спектра целей. Во-вторых, в условиях нарастающей многополярности и усиления геополитической конкуренции санкции приобрели более комплексный и многосторонний характер.

Характерной особенностью данного периода является усиление применения так называемых «вторичных санкций», направленных не только на непосредственные объекты санкций, но и на третьи страны и компании, сотрудничающие с ними. Это привело к увеличению влияния санкций на глобальные цепочки поставок и международную торговлю. Кроме того, цифровизация экономики и развитие финансовых технологий усложнили механизмы обхода санкций и потребовали от государств-инициаторов разработки новых методов контроля и мониторинга.

Важным трендом стало использование санкций для противодействия нарушениям прав человека, защиты демократических институтов и сдерживания агрессии, но как покажет наш дальнейший анализ, они также могут иметь и скрытые экономические или геополитические мотивы. Например, санкционные меры, ограничивающие доступ конкурентов к технологиям, рынкам и ресурсам, способствуют поддержанию монопольного положения на рынке. Также, использование «вторичных санкций», которые воздействуют на третьи страны и компании, сотрудничающие с объектами санкций, могут создавать препятствия для развития экономик конкурентов и укреплять позиции инициаторов санкций. То есть, мотивы применения санкций в современном мире являются сложными и многоаспектными. При этом эффективность санкций часто зависит от степени международной поддержки и координации между различными странами и организациями. Также следует отметить, что применение санкций нередко приводит к ответным мерам и эскалации напряжённости, что осложняет международные отношения и негативно сказывается на мировой экономике [11, с. 8].

На основе проведённого комплексного исследования исторических, политических и экономических аспектов развития санкционной политики возможно составить обобщающую таблицу эволюции экономических санкций (таблица 1). Данная таблица

систематизирует характерные черты каждого исторического этапа, начиная с древнего мира и заканчивая современным периодом многополярности.

Разработанная таблица может представлять собой существенный научный вклад в изучение международных экономических отношений и политики санкций. Структурированный и сравнительный анализ применения экономических санкций на протяжении различных эпох, позволяет выявить общие тенденции, закономерности и ключевые изменения в их использовании как инструмента экономического и политического давления, что способствует более глубокому пониманию эволюции санкционной политики, трансформацию целей, механизмов и эффективности санкций в контексте меняющихся международных отношений. В данном контексте можно выделить следующие подходы к анализу международных санкционных политик:

1) комплексный исторический охват, позволяющий проследить развитие санкций от их простейших форм в древности до сложных многосторонних механизмов современности;

2) идентификация ключевых характеристик каждой эпохи, включая политические, экономические и идеологические мотивы применения санкций;

3) выявление тенденций в изменении эффективности санкций, обусловленных факторами международной поддержки, экономической взаимозависимости и институциональных изменений.

Системный подход не только обобщает имеющиеся знания о развитии экономических санкций, но и предлагает новый ракурс для их анализа. Он способствует расширению теоретических и практических представлений о роли санкций в международных отношениях, а также предоставляет основу для дальнейших исследований в области повышения эффективности санкционной политики в условиях современной многополярности.

Таблица 1. Эволюция санкционной политики на различных исторических этапах

Эпоха	Характерные черты эпохи
Древний мир и Средневековье	<ul style="list-style-type: none"> - применение санкций в виде торговых ограничений и блокад между непосредственными соперниками - механизмы санкций были простыми и двусторонними - санкции часто сопровождались военными действиями - эффективность зависела от экономической взаимозависимости государств и их способности поддерживать ограничения
Новое время	<ul style="list-style-type: none"> - санкции стали более систематизированными и институционализированными - использовались для укрепления национальных интересов и контроля над колониями и торговыми путями - часто сочетались с военными действиями и блокадами - меркантилизм стимулировал применение санкций как инструмента экономической политики для накопления богатств и усиления национальной мощи
Период двух мировых войн и межвоенного времени (1913–1945 гг.)	<ul style="list-style-type: none"> - санкции получили международно-правовое оформление благодаря созданию Лиги Наций - использовались как инструмент коллективной безопасности для предотвращения агрессии и поддержания мира - носили идеологический характер, направленный на изоляцию агрессоров и тоталитарных режимов - эффективность ограничивалась из-за отсутствия единства среди государств и возможностей обхода ограничений
Период холодной войны (1946–1991 гг.)	<ul style="list-style-type: none"> - санкции стали ключевым инструментом идеологического противостояния между сверхдержавами - применялись для сдерживания противника, распространения своей идеологии и влияния на политические режимы в других

	<p>странах</p> <ul style="list-style-type: none"> - многосторонний характер санкций при поддержке международных организаций, таких как ООН - эффективность зависела от мировых политических интересов и иногда приводила к усилению изоляции стран
<p>Пост-холодная война и период однополярности (1991–2008 гг.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - международные организации, особенно ООН и ЕС, играли важную роль в координации и легитимизации санкций - переход от комплексных санкций к целевым или «умным» санкциям, направленным на конкретных лиц, компании и сектора экономики - санкции использовались для продвижения демократических ценностей, прав человека и нераспространения оружия массового поражения - усиление многостороннего и институционального характера санкционной политики - эффективность санкций была неоднозначной и зависела от конкретных обстоятельств и целей, которые стремились достичь государства и международные организации
<p>Современный период и эпоха многополярности (2008–наст. время)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - санкции стали более комплексными, точечными и широко применяемыми инструментами внешней политики - усиление применения «вторичных санкций», влияющих на третьи страны и глобальные цепочки поставок - используются для противодействия нарушениям прав человека, сдерживания агрессии и защиты демократических институтов - эффективность санкций зависит от международной поддержки и координации между государствами и организациями

Источник: составлено автором.

Эволюция экономических санкций, как инструмента международных отношений, отражает глубокие изменения в политической и экономической сфере на протяжении различных исторических эпох. Эволюция экономических санкций демонстрирует их трансформацию от простых торговых ограничений между непосредственными соперниками до сложных, многосторонних и институционализированных инструментов глобального управления. Цели применения санкций расширились от непосредственного экономического давления до включения идеологических, безопасности и гуманитарных аспектов. Усложнение международных отношений и взаимозависимость субъектов мировой экономики повлияли как на способы применения санкций, так и на их эффективность в качестве инструмента экономического и политического давления.

Литература:

1. Braudel, F. *Civilization and Capitalism, 15th–18th Century*. – New York: Harper & Row, 1981. – 1 064 p.
2. Drezner, D. W. *The Sanctions Paradox: Economic Statecraft and International Relations*. – Cambridge: Cambridge University Press, 1999. – 288 p.
3. Gilpin, R. *War and Change in World Politics*. – Cambridge: Cambridge University Press, 1981. – 368 p.
4. Greif, A. *Institutions and the Path to the Modern Economy: Lessons from Medieval Trade*. – Cambridge: Cambridge University Press, 2006. – 384 p.
5. Kennedy, P. *The Rise and Fall of the Great Powers: Economic Change and Military Conflict from 1500 to 2000*. – New York: Random House, 1987. – 688 p.
6. *League of Nations Covenant. The Avalon Project at Yale Law School*. URL: https://avalon.law.yale.edu/20th_century/leagcov.asp
7. Mattingly, G. *Renaissance Diplomacy*. – Boston: Houghton Mifflin, 1955. – 280 p.
8. O'Brien, P. K. *The Industrial Revolution and British Imperialism, 1750–1850*. *The Economic History Review*, Vol. 2, No. 2, 1982, pp. 333–357.

9. Steiner, Z. *The Lights that Failed: European International History 1919–1933*. – Oxford: Oxford University Press, 2005. – 640 p.
10. Thomson, A. *U.S. Foreign Policy Towards Apartheid South Africa, 1948–1994: Conflict of Interests*. – New York: Palgrave Macmillan, 2008. – 224 p.
11. Назаров Т.Н. Внутренние и внешние факторы развития экономики Таджикистана в контексте современного глобального кризиса / Т.Н. Назаров // Известия Академии наук Республики Таджикистан. Отделение общественных наук. - №1. – 2017. – с. 7-27.

Содиқзода П.

МУНОСИБАТИ ЭВОЛЮТСИОНӢ БА ТАҲЛИЛИ ТАҲРИМҲОИ ИҚТИСОДИ ДАР СИСТЕМАИ МУНОСИБАТҲОИ БАЙНАЛМИЛАЛӢ

Донишгоҳи Миллии Тоҷикистон

Дар мақола таҳлили таҳаввулоти таҳримҳои иқтисодӣ ҳамчун воситаи муносибатҳои байналмиллалӣ, ки давраҳои гуногуни таърихро аз замони қадим то замони муосир фаро мегирад, оварда шудааст. Тағйирот дар сохтор ва механизмҳои сиёсати таҳримӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ ва бисёрҷутбӣ будани иқтисоди ҷаҳонӣ мавриди баррасӣ қарор дода мешавад. Тамоюлҳо ва шаклҳои асосии рушди таҳримҳо, инчунин мутобиқсозии онҳо ба шароити муосири геополитикӣ муайян карда шуданд. Дар мақола ба низом даровардани равишҳо барои фаҳмидани сиёсати таҳримӣ дар муносибатҳои муосири байналмилалӣ оварда шудааст ва нишон медиҳад, ки раванди татбиқи таҳримҳо аз маҳдудиятҳои оддии иқтисодӣ ба ҷораҳои мураккаб, аз ҷумла фишори сиёсӣ ва ҷамоҳангсозии амали муаллифони байналмилалӣ табдил ёфтааст. Хулосаҳои дар мақола овардашуда ба дарки амиқи нақши таҳримҳои иқтисодӣ дар воситаҳои муносибатҳои байналмилалӣ мусоидат мекунад ва метавонанд барои таҳияи стратегияҳои сиёсати хориҷӣ, ба низом даровардани дониш дар бораи амалияи таҳримҳо ва муайян кардани дурнамои таҳқиқоти минбаъда дар ин самт истифода шаванд.

Калидвожаҳо: таҳримҳои иқтисодӣ, муносибатҳои байналмилалӣ, ҷаҳонишавӣ, бисёрҷутбӣ, сиёсати таҳримӣ, таърихи таҳримҳо, самаранокӣ таҳримҳо, созмонҳои байналмилалӣ, амнияти дастаҷамъӣ, фишори сиёсӣ ва иқтисодӣ.

Sodikzoda P.

EVOLUTIONARY APPROACH TO THE ANALYSIS OF ECONOMIC SANCTIONS IN THE SYSTEM OF INTERNATIONAL RELATIONS

Tajik National University

The article provides an evolutionary analysis of economic sanctions as an instrument of international relations, covering various historical eras from antiquity to modern times. Changes in the structure and mechanisms of sanctions policy in the context of globalization and multipolarity of the world economy are studied. Key trends and patterns of sanctions development, as well as their adaptation to modern geopolitical conditions, are identified. The article presents a systematization of approaches to understanding sanctions policy in modern international relations and shows that the process of applying sanctions has evolved from simple economic restrictions to complex measures, including political pressure and coordination of actions of international authors. The conclusions presented in the article contribute to a deeper understanding of the role of economic sanctions in the arsenal of international relations and can be used to develop foreign policy strategies, systematize knowledge about sanctions practice and identify prospects for further research in this area.

Key words: economic sanctions, international relations, globalization, multipolarity, sanctions policy, history of sanctions, effectiveness of sanctions, international organizations, collective security, political and economic pressure.

Сведения об авторе:

Содиқзода Парвиз, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой мировой экономики Таджикского национального университета, г. Душанбе, проспект Рудаки, 17,

К СВЕДЕНИЮ АВТОРОВ

В научном издании «Экономика Таджикистана» Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана публикуются научные статьи по актуальным проблемам современной экономики Таджикистана, социально-демографического развития и развития мировой экономической системы в целом. Публикуемые научные материалы отражают результаты научно-исследовательской работы Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана и других профильных организаций.

Редакционная коллегия научного издания обращает внимание авторов, которые направляют свои статьи в редколлегию, **на необходимость строго соблюдать следующие правила:**

1. Размер статьи не должен быть менее 0,6 и не превышать 1,0 печатного листа компьютерного текста, включая текст, таблицы, список использованных источников, рисунки и тексты резюме на таджикском, русском и английском языках.

2. Статья должна быть подготовлена в Microsoft Word офис, при этом одновременно с распечаткой статьи в 2-х экземплярах сдаются также соответствующие файлы (для каждой статьи на отдельном носителе). Рукопись должна быть отпечатана на компьютере через 1,5 интервала (размер шрифта – кегль 14), на белой бумаге формата А4 (297×210 мм). Текст должен занимать 28-30 строк, 60-64 знака в строке, слева должно быть оставлено поле не менее 25 мм. Все листы рукописи должны быть пронумерованы.

3. Рисунки, графики и фотографии в виде рисунка на принимаются. Повторение одних и тех же данных в тексте, таблицах и рисунках не допускается.

4. Таблицы нумеруются в порядке упоминания их в тексте арабскими цифрами. Название таблицы должно следовать строкой ниже после ее номера.

5. В верхнем правом углу первой страницы рукописи указывается раздел науки, в котором будет помещена статья, строкой ниже в левом углу страницы указывается УДК, затем в центре следующей строки – инициалы и фамилия автора (ов), под ними – заглавие статьи. Между заголовком и текстом печатается название учреждения / учреждений, где выполнена представленная статья. После названия организации приводится аннотация на языке самой статьи. После аннотации отдельной строкой перечисляются ключевые слова. В конце текста, после списка использованных источников, прилагаются аннотации на двух других языках (также с указанием автора / авторов, названия статьи и организации / организаций на соответствующих языках), ключевые слова (на соответствующих языках) и электронный адрес для корреспонденции. **К рукописи** должны быть приложены электронные адреса, номера телефонов, фамилия, имя, отчество и ученые степени и должность автора (ов). Рукопись заверяется подписью / подписями автора /авторов. Допускается не более двух авторов статьи.

6. Сокращение слов, названий не допускается.

7. Формулы и символы должны быть напечатаны на компьютере. Следует избегать громоздких обозначений.

8. Ссылки на цитируемую литературу даются в квадратных скобках, например: [1], [1,3-5]. Список литературы приводится общим списком (под заголовком «Литература») в порядке упоминания в тексте и оформляются следующим образом: Для книг: фамилия и инициалы авторов, полное название книги, место издания, издательство, год издания, том или выпуск, общее количество страниц. Для периодических изданий: фамилия и инициалы автора, название издания, год издания, том, номер, первая и последняя страницы статьи: Перед местом издания ставится тире, между местом издания и издательством – двоеточие, перед годом издания – запятая, перед названием журнала – тире. Ссылки на неопубликованные работы не допускаются.

Допускается не более 10 использованных источников, из них – **обязательно** – публикации последних лет - **с учетом специфики тематики статьи;** не менее двух

национальных авторов (источников), желательно из опубликованных в журнале «Экономика Таджикистана».

9. Рукописи, представленные в редколлегия, должны иметь направление учреждения, экспертное заключение о возможности опубликования. При выполнении работы в нескольких учреждениях представляются экспертные заключения из каждого учреждения. К статье должна быть приложена заверенная рецензия специалиста.

10. Рукописи статей, оформленные согласно всем перечисленным выше требованиям, представляются в редколлегия журнала в отпечатанном виде. Также представляется электронный вариант статьи. Авторы из других городов Республики Таджикистан, а также зарубежных стран, высылают на электронный адрес Института подписанную статью в формате PDF, и в формате Word. Все сопроводительные документы - направление учреждения, экспертное заключение о возможности опубликования, заверенная рецензия специалиста – также направляются в формате PDF.

Редколлегия оставляет за собой право производить сокращения и редакционные изменения рукописей. Рекомендовать статьи к депонированию. В случае возвращения автору рукописи для доработки датой представления считается день получения редколлгией окончательного текста. Рукописи, не отвечающие настоящим правилам, редколлгией не принимаются.

11. В случае не выполнения выше перечисленных требований, присланные материалы отклоняются.

12. При отклонении статьи редакцией автору возвращается один экземпляр рукописи, и редакция оставляет за собой право не вести дискуссии по мотивам ее отклонения.

Текст присылаемой рукописи является окончательным, должен быть тщательно подготовлен, выверен, без исправлений и подписан автором (ами). Коллективная статья должна иметь подписи всех авторов.

13. **Крайний срок представления статей** для публикации в ежеквартальном номере журнала – первое число третьего месяца каждого квартала. Материалы, представленные позже установленной даты, могут быть рассмотрены для включения (в случае их соответствия требованиям) в следующий номер журнала. Не зарегистрированные статьи публикации не подлежат.

Адрес редколлгии: Республика Таджикистан, Душанбе, ул. Айни 44, каб. 111-112 тел: 2275157, 900097577, www.ekt.tj, www.ied.tj, E-mail: ied.tj@mail.ru

БА МАЪЛУМОТИ МУАЛЛИФОНИ АРҶМАНД

Дар нашрияи илмӣ «Иқтисодиёти Тоҷикистон»-и Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон оид ба масъалаҳои актуалии иқтисодиёти муосири Тоҷикистон, рушди низомҳои иқтисодиёти ҷаҳонӣ мақолаҳои илмӣ ба ҷоп расонида мешаванд. Маводҳои илмӣ ҷопшаванда натиҷаҳои корҳои илмӣ-таҳқиқотии Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон ва дигар ташкилотҳои соҳавиро инъикос менамоянд.

Ҳайати таҳририяи нашрияи илмӣ, ба диққати муаллифоне муроҷиат менамояд, ки онҳо дар мақолаҳои илмӣ худ, **ба қадри зарурат қоидаҳои зеринро қатъӣ риоя карда**, ба ҳайати таҳририя ирсол менамоянд.

1. Андозаи мақола набояд камтар аз 0,6 ва аз 1,0 ҷузъи ҷопии компютерӣ зиёда бошад, аз ҷумла: матн, ҷадвалҳо, феҳрист (библиография), расмҳо ва матнҳои хулоса ба забонҳои тоҷикӣ, русӣ ва англисӣ.

2. Мақола бояд дар идораи (офиси) Microsoft Word омада карда шуда бошад, дар ин маврид дар як вақт ҳамчунин дар ду нусха ҷоп карда, мутобиқи файлҳои (барои ҳар қадом мақола дар барандаи алоҳида супурда мешаванд). Дастнавис бояд дар компютер тавассути фосолаи 1,5 (андозаи ҳарф кегл 14), дар қоғазии сафеди шакли (формати) А4 (297 x 210 мм) ҷоп шуда бошад. Матн бояд 2,8-30 сатрро ишғол намояд, дар ҳар як сатр

60-64 аломат чойгир карда шуда бошад, аз тарафи чап бояд на камтар аз 25 мм ҳошия монда шавад, ҳамаи варақҳои дастхат бояд рақамгузорӣ шуда бошанд.

3. Расмҳо, графикҳо ва суратҳо дар намуди расми кашидашуда қабул карда намешаванд. Такрори маълумотҳо дар матн, ҷадвалҳо, ва расмҳо манъ аст.

4. Ҷадвалҳо ба тартиби зикр кардани онҳо бо рақамҳои арабӣ рақамгузорӣ карда мешаванд. Номии ҷадвалҳо бояд пас аз рақами онҳо бе матн зикр карда шаванд.

5. Дар гӯшаи рости саҳифаҳои дастнавис фасли илм нишон дода мешавад, дар он мақола ҷой дода мешавад, дар сатри поён дар гӯшаи чапи саҳифаҳо УДК нишон дода мешавад, баъд дар маркази сатри минбаъда ному насаби муаллиф (муаллифон), дар зери ин сатрҳо унвони мақола навишта мешавад. Номии муассиса / муассисаҳое, ки дар он мақолаи пешниҳодшуда таҳия шудааст, дар байни сарлавҳа ва матн ҷоп карда мешавад. Аннотация дар забони худӣ мақола пас аз номии ташкилот дода мешавад. Пас аз эзоҳ калимаҳои калидӣ дар сатри алоҳида оварда мешаванд. Дар охири матн, пас аз рӯйхати манбаҳои истифодашуда, рефератҳо бо ду забони дигар замима карда мешаванд (инчунин муаллиф / муаллифон, номии мақола ва ташкилот / ташкилотҳо бо забонҳои дахлдор нишон дода мешаванд), калимаҳои калидӣ (дар забонҳои дахлдор) ва суроғаи почтаи электронӣ барои мукотиба. Дастанавис бояд суроғаҳои почтаи электронӣ, рақамҳои телефон, насаб, ном, номии падар ва дараҷаҳои илмӣ ва вазифаи муаллиф (ҳо) -ро ҳамроҳӣ кунад. Дастанавис бо имзо / имзои муаллиф / муаллифон тасдиқ карда шудааст. Дар як мақола на бештар аз ду муаллиф иҷозат дода мешавад.

6. Истеъмол ва истифодаи калимаҳои ихтисора, номҳои ихтисор шуда манъ аст.

7. Шаклҳо ва томсилаҳо (рамзҳо) бояд дар компютер ҷоп карда шуда бошанд. Аз аломатгузориҳои калонҳаҷм бояд худдорӣ карда шавад.

8. Истинодҳо ба адабиётҳои иқтибосшуда дар қавсайни мураббаъ дода мешаванд, масалан: [1], [1,3-5]. Рӯйхати адабиётҳои истифодашуда ба рӯйхати умумӣ (дар зери унвони “Адабиёт” ба тартибе, ки дар матн хотирнишон карда шуд, оварда мешавад ва ба тариқи зайл тартиб дода мешаванд:

Барои китоб: ному насаби муаллиф (муаллифон), номии пурраи китобҳо, ҷойи нашршуда, нашриёт, соли нашр, ҷилд ё соли ҷоп, миқдори умумии саҳифаҳо.

Барои нашрияҳои даврӣ: ному насаби муаллиф (муаллифон), номии нашрия, соли нашр, ҷилд, рақам, саҳифаҳои аввал ва охири мақолаҳо.

Пеш аз ҷойи нашрия хатак (тире) гузошта мешавад, байни ҷойи нария ва нашриёт – ду нуқта (:), пеш аз соли нашр – аломати вергул (.), пеш аз номии маҷалла (журнал) хатак (тире) гузошта мешавад.

Истинод дар кори ҷопнашуда иҷозат дода намешавад.

На зиёда аз 10 маъхази истифодашуда иҷозат дода мешавад, ки аз онҳо - ҳатмӣ - нашрияҳои солҳои охир - бо назардошти хусусиятҳои мавзӯи мақола; ҳадди аққал ду муаллифи миллӣ (маъхазҳо), беҳтараш аз муаллифоне, ки дар маҷаллаи "Иқтисоди Тоҷикистон" нашр шудаанд,

9. Дастанависҳое, ки ба ҳайати таҳририя пешниҳод карда шудаанд, бояд роҳхати (направление) муассиса дошта бошанд, дар бори имконияти ҷоп ҳулосаи коршиносро низ дошта бошанд. Ҳангоми иҷрои корҳо ба якҷанд муассисаҳо аз ҳар як муассиса ҳулосаҳои коршинос пешниҳод карда мешаванд. Ба мақола бояд тақриз тасдиқ кардаи мутахассис замима шуда бошад.

10. Дастанависи мақолаҳо, ки мутобиқи ҳамаи талаботи дар боло зикршуда тартиб дода шудааст, ба ҳайати таҳририяи маҷалла дар намуди ҷоп кардашуда пешниҳод карда мешавад. Ҳамчунин намунаи (варианти) электронии мақолаи (мақолаҳо) пешниҳод карда мешавад. Муаллифони аз дигар шахрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон, инчунин аз мамлакатҳои хориҷӣ ба нишонии электронии Институт мақолаи имзошударо дар шакли PDF ва дар шакли Word ирсол менамоянд. Ҳамаи ҳуҷжатҳои ҳамроҳ фиристодашаванда, ки муассисаҳо ирсол намудаанд, ҳулосаи коршинос дар бораи имконияти нашр, тақризи тасдиқкардаи мутахассис низ дар шакли PDF фиристо дамешавад.

Ҳайати тахририя ҳуқуқ дорад дастнависро ихтисор намояд ва тағйироти тахрирӣ ворид намояд. Мақоларо барои нигоҳдорӣ тавсия намояд.

Дар ҳолати ба муаллиф (муаллифон) пас баргардонидани дастнависҳо барои бозкоркардсанаи пешниҳод рӯзи намудани дастнавис (дастнависҳо) аз тарафи ҳайати тахририя матни коркарди ниҳой ҳисобида мешавад.

Дастнавис (дастнависҳо)-и, ки ба қоидаҳои зикршуда ҷавобгӯ набошанд, аз тарафи ҳайати тахририя қабул намешаванд.

11. Дар ҳолати иҷро накардани талаботи дар боло номбаршуда, маводҳои ирсолшуда рад карда шуда, пас баргардонидани мешаванд.

12. Ҳангоми пас баргардонидани мақола аз тарафи ҳайати тахририя, ба муаллиф (муаллифон) як нусхаи дастнавис баргардонидани мешавад, ва ҳайати тахририя ҳуқуқ дорад оид ба сабаби пас баргардонидани мавод ба баҳс рӯй наоварад.

Матни дастнависи фиристодашуда матни нинҳой мебошад, бояд бо диққат омода ва таҳия карда шуда бошад. Эътимоднок, бе ислоҳ ва аз тарафи муаллиф (муаллифон) имзо шуда бошад. Мақолаи дастачамъи (коллективӣ) бояд имзои ҳамаи муаллифони рошта бошад.

13. Мӯҳлати охири пешниҳоди мақолаҳо барои нашр дар шумораи ҳар семоҳаи маҷалла – рӯзи якуми моҳи сеюми ҳар семоҳа муқаррар карда шудааст. Маводҳое, ки баъди санаи муқарраршуда пешниҳод шудаанд, барои дохил намудан ба шумораи баъдинаи маҷалла баррасӣ шуда метавонда (дар ҳолате, ки онҳо ба талабот ҷавобгӯ бошанд). Мақолаҳои сабтиномнашуда нашр карда намешаванд.

Нишонаи ҳайати тахририя: Ҷумҳурии Тоҷикистон, Душанбе, кӯчаи Айнӣ 44, устои 111-112 тел: 2275157, 900-09-75-77. www.ekt.tj, www.ied.tj, E-mail: ied.tj@mail.ru

FOR AUTHORS' INFORMATION

The articles which contain a topical problem of modern economy of Tajikistan, social and demographic development and world economic development systems in whole are publishing in scientific edition "Economy of Tajikistan" of the Institute of Economy and Demography of the National Academy of Sciences of Tajikistan. These articles are expressing the results of research efforts of the Institute of Economy and Demography of the National Academy of Sciences of Tajikistan and core organizations.

Editorial board of publication asking for author's attention while preparing their article to the editorial board the necessity of complying with following rules.

1. The size of the article should not be less than 0.6 and not exceed one printed sheet of computer text, including text, tables, bibliography, list of sources used, figures and abstract texts in Tajik, Russian and English languages.

2. An article must be prepared in MS Word office and 2 printed copies must to be passing to editorial board with separate files. (Typescript must to be printed through computer with 1,5 interval (the size of font- 14 point size) on the white paper with format of A4 (297×210 mm). Text must contain 28-30 lines, 60-64 symbols in a lines, left side should kept in 25 mm. All lists must be paginated.

3. Pictures, diagrams and photos should not to be like a picture. Repetition data in text, tables, and pictures are not allowed.

4. Tables are numbered in order of mentioning them in the text in Arabic numerals. The name of the table should follow the line below after its number.

5. In the upper right corner of the first page of the manuscript the section of science is indicated, in which the article will be placed, the UDC is indicated in the left corner of the page, then the initials and surname of the author (s) are in the center of the next line, and the title of the article under them. The name of the institution / institutions (s) in which the submitted article is executed is printed between the heading and the text. After the text of the article and the name of the organization, there is an annotation in Russian in the language of the article itself. After the annotation, keywords are listed on a separate line. Further At the

end of the text, after a list of sources used, abstracts are attached in Tajik and English in two other languages (also indicating the author / authors, and the name of the article and organization / organizations in the respective languages), keywords (in the respective languages) and an email address for correspondence. The manuscript must be accompanied by e-mail addresses, telephone numbers, surname, first name, patronymic and academic degrees and the position of the author (s). The manuscript is certified by the signature / signatures of the author / authors. No more than two authors are allowed per article. Reduction of words, names is not allowed.

6. Formulas and symbols must be printed on the computer. Avoid cumbersome notation.

7. References to quoted literature are given in square brackets, for example: [1], [1,3-5]. The list of references is given in the general list (under the heading "Literature") in the order of the mention in the text and are formulated as follows:

For books: the surname and initials of the authors, the full title of the book, the place of publication, the publishing house, the year of publication, the volume or issue, the total number of pages.

For periodicals: surname and initials of the author, title of the publication, year of publication, volume, number, first and last pages of the article:

Before the place of publication is a dash, between the place of publication and the publisher-a colon, before the year of publication is a comma, before the title of the magazine is a dash.

References to unpublished works are not allowed.

No more than 10 used sources are allowed, of which - obligatory - publications of recent years - taking into account the specifics of the subject of the article; at least two national authors (sources), preferably from those published in the journal «Economy of Tajikistan.»

8. Manuscripts submitted to the editorial board should have the direction of the institution, an expert opinion on the possibility of publication. When performing work in several institutions, expert opinions are presented from each institution. The article must be accompanied by a certified review by a specialist.

9. Manuscripts of articles, drawn up according to all the above requirements, are submitted to the editorial board of the journal in a printed form. An electronic version of the article is also presented. Authors from other cities of the Republic of Tajikistan, as well as foreign countries, send the signed article in PDF format and in Word format to the Institute's electronic address. All accompanying documents - the direction of the institution, the expert opinion on the possibility of publication, the certified review of the specialist - are also sent in PDF format. The Editorial Board reserves the right to make reductions and editorial changes to manuscripts. Recommend articles to the deposit. In case of return to the author of the manuscript for finalization, the date of submission is considered the day of receipt of the final text by the editorial board. Manuscripts that do not comply with these rules are not accepted by the editorial board.

10. In the event that the above requirements are not fulfilled, the submitted materials are rejected.

11. If an article is rejected by the editors, one copy of the manuscript is returned to the author, and the editors reserve the right not to discuss the reasons for its rejection.

12. The text of the submitted manuscript is final, must be carefully prepared, verified, without corrections and signed by the author (s). A collective article must have the signatures of all authors.

13. **The deadline for submission of articles** for publication in the quarterly issue of the journal is the first day of the third month of each quarter. Submissions after the due date may be considered for inclusion (if they meet the requirements) in the next issue of the journal. Unregistered articles are not subject to publication.

Editorial board address: Republic of Tajikistan, Dushanbe, st. Aini 44, office. 111-112 tel: 2275157, 900097577, www.ekt.tj, www.ied.tj, E-mail: ied.tj@mail.ru

Технический редактор: З. А. Шералиев
Редактор русского языка: Я.П. Довгялло
Редактор таджикского языка: Д.Р. Джалилзода
Редактор английского языка: А.И. Субхонов

Адрес редакции: 734024, г. Душанбе, ул. Айни 44,
Институт экономики и демографии НАНТ
Индекс журнала в каталоге агентства «Таджик Печать»: 77634
Подписку можно осуществить непосредственно в редакции.
Тел.:(3772) 221-67-50, 93-504-85-89 Факс:(3772) 221-67-50.
www.ekt.tj, www.ied.tj
E-mail: ied.tj@mail.ru

Точка зрения авторов статей может не отражать позицию Института экономики и демографии НАНТ и не совпадать с мнением Редакционной коллегии журнала. Перепечатка материалов из журнала «Экономика Таджикистана» может осуществляться только по согласованию с Редакционной коллегией и с обязательной ссылкой на журнал.

Отпечатано в типографии ООО «Истиклол-2019»
Подписано в печать 25.01.2025г.
Бумага офсетная. Формат 60x84/1/8. Печать офсетная.
Усл.печ. л.29,25 Тираж 300.
Цена свободная